

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA DRIVE CAR WASH MALANG**



SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun Oleh:

Abdul Hijrah Kikong

(201710160311220)

PROGRAM STUDY MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2024

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA DRIVE CAR WASH MALANG**



**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun Oleh:

Abdul Hijrah Kikong

(201710160311220)

PROGRAM STUDY MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2024

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DRIVE CAR WASH MALANG**

Oleh :

**Abdul Hijrah Kikong**

201710160311220

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 20 Juli 2024

Pembimbing I,



**Dr. Aniek Rumijati, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DRIVE CAR WASH MALANG**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Abdul Hijrah Kikong

NIM : 201710160311220

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 20 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Penguji I : Dr. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Dr. Diah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

1.

2.

3.

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DRIVE CAR WASH MALANG**

Disusun oleh :

**Abdul Hijrah Kikong  
201710340311220**

Telah diperiksa dan disetujui untuk disidangkan dalam ujian skripsi

Malang, 15 Juli 2024

Pembimbing I dan II



Aniek Rumijati, Dr. M.M

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **Abdul Hijrah Kikong**  
NIM : 201710160311220  
Program Studi : Manajemen  
Surel : abdulhijrah28@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dan hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan atau sumber acuan dengan menyebut nama pengarang dan dicantumkan didaftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 15 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Abdul Hijrah Kikong



# PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DRIVE CAR WASH MALANG

Abdul Hijrah Kikong; Aniek Rumijati  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang  
abdulhijrah28@gmail.com

## ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, secara parsial maupun simultan. Teknik sampling pada penelitian ini adalah total sampling. Pengumpulan data diperoleh dengan penyebaran kuisioner. Penelitian ini merupakan jenis penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif dan sumber data primer. Metode analisis dalam penelitian ini adalah analisis rentang skala dan analisis linear berganda. Hasil analisis rentang skala menunjukkan bahwa motivasi termasuk dalam kategori cukup, disiplin kerja masuk dalam kategori tinggi, kinerja karyawan termasuk dalam kategori tinggi. Dari pengujian regresi linear berganda, motivasi menunjukkan pengaruh secara parsial serta signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Motivasi menjadi variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DRIVE CAR WASH MALANG

Abdul Hijrah Kikong; Aniek Rumijati  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang  
abdulhijrah28@gmail.com

**ABSTRACT**

*The purpose of the study was to determine the effect of motivation and work discipline on employee performance, partially and simultaneously. The sampling technique in this study was total sampling. Data collection was obtained by distributing questionnaires. This study is an explanatory research type with a quantitative approach and primary data sources. The analysis method in this study is scale range analysis and multiple linear analysis. The results of the scale range analysis indicate that motivation is included in the sufficient category, work discipline is included in the high category, employee performance is included in the high category. From the multiple linear regression test, motivation shows a partial and significant effect on employee performance, work discipline has a partial effect on employee performance. Motivation and work discipline have a simultaneous effect on employee performance. Motivation is the dominant variable influencing employee performance.*

*Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance*



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Puji syukur kehadirat Allah ST yang senantiasa melimpahkan rahmad dan hidayah-Nya, sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga Skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Drive Car Wash Malang”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof.Dr. Idah Zuhroh, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Aniek Rumijati, Dr. M.M Selaku dosen pembimbing satu dan dua yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengoreksi penuh ketelitian dan kesabaran serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
4. Terima kasih kepada seluruh Bapak/Ibu dosen manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.
5. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya yang saya sayangi bapak dan Ibu tercinta Idris Harun dan Kamsina Idris serta nenek tercinta Hafsah Hasan tak lupa juga yang terkasih Ibu Halimah Ahmad dan Bapak Ahmad Djafar, Paman Muhajar dan Bibi Harfan yang telah memberikan doa, ridho, dukungan dan pengorbanan baik secara moral maupun materil sehingga saya dapat menyelesaikan studi dengan baik.

6. Untuk saudara yang saya sayangi Abang Muhammad Nurdin, Kakak perempuan terkasih Rofika Idris, Nurlaila Idris, Ana Syarifah dan Opu Rifai adik Hasan Ahmad serta yang terkasih Novita Mariana S. Elisabeth saya ucapkan terima kasih untuk dukungan dan perhatian yang diberikan.
7. Untuk sahabat saya Yoga Herewila, Almodath Hauteas, Morits Ludji saya ucapkan terima kasih untuk dukungan dan perhatian lagi pengorbanan baik secara moral maupun materil selama saya menempuh jenjang pendidikan di malang ini sehingga saya dapat menyelesaikan studi dengan baik.
8. Terima kasih kepada Bapak Andri Arifianto dan Bapak Agung Nugroho Arie Faldy selaku pemilik Drive Car Wash Malang yang telah memberikan izin dan informasi data terkait penelitian ini dilaksanakan hingga tuntas.
9. Seluruh teman-teman Manajemen D 2017 yang selalu memberikan dukungan untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas pengalaman dan kerjasamanya selama perkuliahan.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan roqib sebagai ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Malang, 15 Juli 2024  
Penulis,



Abdul Hijrah Kikong

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Masalah .....	6
D. Batasan Masalah .....	6
E. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II .....	8
TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Penelitian Terdahulu .....	8
B. Landasan Teori .....	9
1. Kinerja Karyawan .....	9
2. Motivasi .....	11
3. Disiplin Kerja .....	13
C. Hubungan Antar Variabel .....	18
D. Kerangka Pikir .....	20
E. Hipotesis .....	21



BAB III .....	23
METODE PENELITIAN.....	23
A. Lokasi Penelitian.....	23
B. Jenis Penelitian.....	23
C. Populasi dan Sampel .....	23
D. Definisi Operasional Variabel.....	24
E. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	26
F. Pengukuran Variabel.....	26
G. Teknik Pengumpulan Data.....	27
H. Uji Instrumen .....	28
I. Uji Asumsi Klasik.....	28
J. Uji Dominasi Variabel .....	29
K. Teknik Analisis Data.....	30
L. Uji Hipotesis .....	31
M. Kriteria Penurunan atau Penolakan Hipotesis.....	32
BAB IV .....	34
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	34
B. Uji Instrumen .....	36
C. Gambaran Karakteristik Responden .....	37
D. Uji Asumsi Klasik.....	40
E. Teknik Analisis Data.....	42
F. Uji Hipotesis .....	47
G. Uji Dominasi Variabel .....	51
H. Pembahasan.....	52
BAB V .....	56
KESIMPULAN DAN SARAN.....	56

A. Kesimpulan .....	56
B. Saran .....	56
DAFTAR PUSTAKA .....	58
LAMPIRAN.....	60



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data kinerja karyawan Drive Car Wash Malang .....	4
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 3.2 Jawaban Item Pertanyaan dan Skor Skala Likert.....	27
Tabel 3.3 Rentang Skala Rentanh Skala dan Pengukuran Variabel Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.....	30
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas .....	36
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	39
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas .....	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Metode Spearman Rho).....	42
Tabel 4.10 Rentang Skala Motivasi.....	43
Tabel 4.11 Rentang Skala Disiplin Kerja.....	44
Tabel 4.12 Rentang Skala Kinerja Karyawan .....	45
Tabel 4.13 Hasil Uji Linier Berganda .....	46
Tabel 4.14 Hasil pengujian Uji t variable X1 terhadap Y .....	48
Tabel 4.15 Uji t Variabel X2 Terhadap Variabel Y .....	49
Tabel 4.16 Hasil Uji F Variabel X1 dan X2 terhadap Variabel Y .....	50
Tabel 4.17 Hasil Uji Dominasi Variabel.....	52



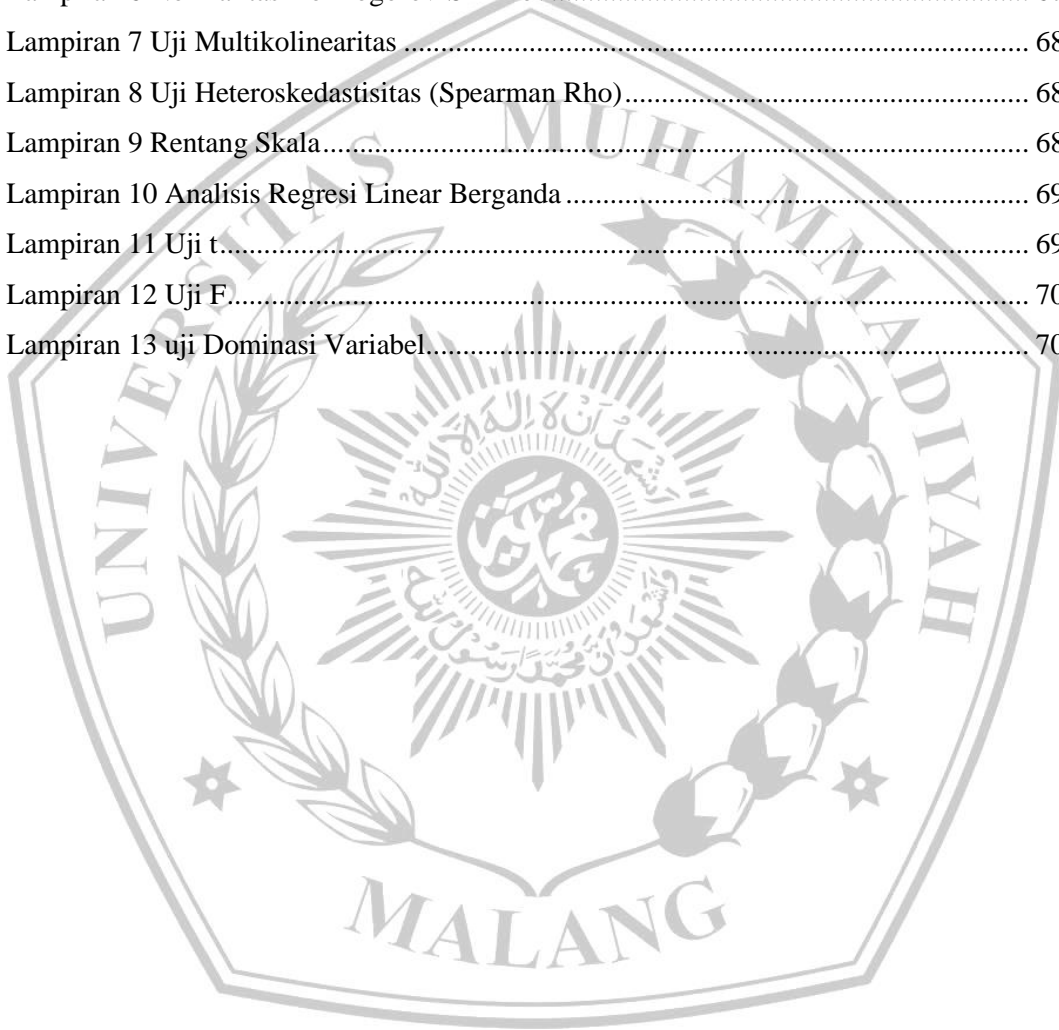
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir .....	20
Gambar 3.1 Kurva Normal Uji t .....	32
Gambar 3.2 Kurva Normal Uji F .....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Drive Car wash Malang .....	35
Gambar 4.2 Uji t Variabel Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	48
Gambar 4.3 Uji t Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
Gambar 4.4 Uji F Variabel Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....	51



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian .....	62
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	63
Lampiran 3 Uji Validitas .....	64
Lampiran 4 Uji Reliabilitas.....	66
Lampiran 5 Karakteristik Responden .....	66
Lampiran 6 Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	67
Lampiran 7 Uji Multikolinearitas .....	68
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas (Spearman Rho).....	68
Lampiran 9 Rentang Skala.....	68
Lampiran 10 Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
Lampiran 11 Uji t.....	69
Lampiran 12 Uji F.....	70
Lampiran 13 uji Dominasi Variabel.....	70



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah, B. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SMK Ksatria Jakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Manajemen*, 9(1), 40–45.
- Abrar Muslim, Ms. S., Bansu Irianto Ansori, Me., Usman, M., Said Ali Akbar, Mp., Rafsanjani, Ms. T., Kes Munawir, M., Vera Viena, M., Marisa Yoestara, M., Zulfan, M., & Zaiyana Putri, M. (2019). Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu “ Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri “. *Open Journal Systems (OJS)*.
- Ardianto, Y. D. (2017). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan Divisi Fabrikasi Direktorat Produksi PT. Industri Kereta Api (PT.INKA) Madiun)*.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Effendi, M., & Yogie, F. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 1(1), 88–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v1i1.654>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1). <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Gabriella, P., & Tannady, H. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 8 Bekasi. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 121–124.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.
- Idrus, I., Hakim, H., & Kamaruddin, Y. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Industrial Engineering and Management (JUST-ME)*, 2(02), 46–52. <https://doi.org/10.47398/justme.v2i02.17>
- Khunaifi, M. I. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Sari Bumi Sidayu Gresik). *UMM REPOSITORY*.
- Komala Sari, Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Patra Komala di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 6(2).
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (S. Purwanti, Ed.; 10th ed.). ANDI.



- Novanela, E. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasa Indonesia (Jasindo) Kota Palembang.*
- Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research, 1*, 134–143.
- Pramana, F. W. (2022). Pengaruh Kepribadian dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UKM Batik Banteng Bumiaji Kota Batu. *Repository. UMM.*
- Pranata, R. (2014). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Arga Makmuur Bengkulu Utara.*
- Pratiwi, A. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan). *Eprints Universitas Diponegoro.*
- Pratiwi, D. M. (2018). Pengaruh motivasi, komitmen organisasi, dan kompensasi terhadap organizational citizenship behaviour (OCB) pada perawat Pt. Nusantara Medika Utama Rumah Sakit Perkebunan (Jember Klinik). *Repository Universitas Jember.*
- Putra, A. G. P. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bogor. *OSFPREPRINTS.*
- Riyadi, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Percetakan Karesidenan Banyumas. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI), 5(2).*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Organizational Behavior* (R. Widyaningrum, Ed.; 12th ed.). Salemba 4.
- Setianto, F., Putra, Y. P., & Andarini, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Banyakan Kabupaten Kediri. *Jurnal Riset Bisnis Dan Ekonomi, 3(1).*
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Open Journal System, 7(1).*
- Syahlan, J. D. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia [Universitas Pakuan].*
- Takrim, M., Hasangapan Mikkael, R., & Yuliawati, D. (2021). Dampak Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pengemudi Bus. *Jurnal Administrasi Kantor, 9(1), 37–48.*
- Tusholihah, M., Hasyim, A. N., Novitasari, A., Oktavia, P., Lestari, F. I., Fadli, M., & Sobari, A. M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing pada PT. Cahaya Cipta Selaras.

# PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DRIVE CAR WASH MALANG

## ORIGINALITY REPORT

8%

SIMILARITY INDEX

6%

INTERNET SOURCES

4%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1

Submitted to State Islamic University of Alauddin Makassar

Student Paper

3%

2

Submitted to University of Muhammadiyah Malang

Student Paper

2%

3

[journal.umg.ac.id](http://journal.umg.ac.id)

Internet Source

2%

4

[docplayer.info](http://docplayer.info)

Internet Source

2%

Exclude quotes  On

Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 2%

