

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP ETOS KERJA
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PEGAWAI BADAN NARKOTIKA NASIONAL
PROVINSI KEPULAUAN RIAU**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Dinda Vinolya Sari

202010160311534

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT
TERHADAP ETOS KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PEGAWAI BADAN NARKOTIKA NASIONAL
PROVINSI KEPULAUAN RIAU**

Oleh :


Dinda Vinolya Sari
202010160311534

Diterima dan disetujui
pada tanggal 18 Juli 2024

Pembimbing I,


Pembimbing II,



Dr. Fien Zulfikarjiah, M.M.


Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.S.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,


Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP ETOS KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI BADAN NARKOTIKA NASIONAL PROVINSI KEPULAUAN RIAU

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Dinda Vinolya Sari

NIM : 202010160311534

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.

Pembimbing II : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.

Penguji I : Dr. Mursidi, M.M.

Penguji II : Luqman Dzul Hilmi, S.E., M.B.A.



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Dinda Vinolya Sari
NIM : 202010160311534
Program studi : Manajemen
E-mail : dindavinolyasari06@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 09 Agustus 2024

Yang Membuat Pernyataan,


Dinda Vinolya Sari

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP ETOS KERJA
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PEGAWAI BADAN NARKOTIKA NASIONAL
PROVINSI KEPULAUAN RIAU**

**Dinda Vinolya Sari¹, Fien Zulfikarijah², Iqbal Ramadhani Fuadiputra³
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas
Muhammadiyah Malang
dindavinolyasari06@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap etos kerja, dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Kepulauan Riau. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei dan pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Reward* dan *Punishment* memiliki pengaruh signifikan terhadap etos kerja, dengan disiplin kerja sebagai mediator. Temuan ini memberikan kontribusi penting dalam memahami faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai di lingkungan instansi yang melibatkan penegakan hukum dan keamanan. Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan rekomendasi bagi manajemen Badan Narkotika Nasional Provinsi Kepulauan Riau dalam meningkatkan efektivitas kinerja pegawai melalui penerapan kebijakan *Reward* dan *Punishment* yang tepat.

Kata Kunci: *Reward*, *Punishment*, Etos Kerja, Disiplin Kerja

**THE EFFECT OF *REWARD* AND *PUNISHMENT* ON WORK ETHIC
WITH WORK DISCIPLINE AS AN INTERVENING VARIABLE IN
NATIONAL NARCOTICS AGENCY EMPLOYEES RIAU ISLANDS
PROVINCE**

Dinda Vinolya Sari¹, Fien Zulfikarijah², Iqbal Ramadhani Fuadiputra³
**Department of Management, Faculty of Economics and Business, University
of Muhammadiyah Malang**
dindavinolyasari06@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of *Reward* and *Punishment* on work ethic, with work discipline as an intervening variable for employees of the Riau Islands Province National Narcotics Agency. The research method used is quantitative with a survey approach and data collection is carried out through questionnaires. The research results show that *Reward* and *Punishment* have a significant influence on work ethic, with work discipline as a mediator. These findings provide an important contribution in understanding the factors that influence employee performance in agency environments involving law enforcement and security. It is hoped that the results of this research can provide recommendations for the management of the Riau Islands Province National Narcotics Agency in improving the effectiveness of employee performance through implementing appropriate *Reward* and *Punishment* policies.

Keywords: *Reward*, *Punishment*, Work Ethic, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Etos Kerja dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. Penulis bersyukur atas segala kemudahan dan pertolongan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikannya dengan sebaik-baiknya.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Prof. Dr. Idah Zuhroh, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Nurul Asfiah, Dr. M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Fien Zulfikarijah, Dr. M.M. selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu, mengarahkan serta terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesabaran, ketelitian, dan dedikasi yang telah diberikan selama membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Bimbingan dan arahan Ibu sangatlah berharga bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi dosen pembimbing yang luar biasa.
5. Bapak Iqbal Ramadhani Fuadiputra, M.SM. selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu, mengarahkan serta terima kasih yang sebesar-

besarnya atas kesabaran, ketelitian, dan dedikasi yang telah diberikan selama membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Bimbingan dan arahan Bapak sangatlah berharga bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi dosen pembimbing yang luar biasa.

6. Selanjutnya kepada seluruh Bapak/Ibu dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak memberikan ilmu serta banyak wawasan yang bermanfaat sehingga skripsi ini bisa tersusun dan terselesaikan.
7. Ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua penulis yaitu Bapak Supardiono dan Ibu Sholati yang selama ini selalu memberikan doa, *support*, dan kasih sayang yang tiada habisnya untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala pengorbanan yang telah Ayah dan Bunda berikan, baik lahir dan batin, yang sangat mendukung penulis hingga dapat menyelesaikan pendidikan jenjang sarjana yang diinginkan yaitu Manajemen. Semoga saya bisa membalas kebaikan dan jasa Ayah dan Bunda di kemudian hari. *I Love You So Much*.
8. Bapak Brigjen. Pol. Drs. Henry Parlinggoman Simanjuntak, M.M. selaku kepala Badan Narkotika Nasional Kepulauan Riau, saya ucapkan terima kasih karena Bapak sudah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di BNN Provinsi Kepulauan Riau.
9. Ibu Melisa Dwi Putri, S.Psi selaku Analis SDM Aparatur Ahli Muda di BNN Provinsi Kepulauan Riau penulis ucapkan terima kasih sudah memberikan informasi untuk melengkapi data skripsi ini dan telah banyak membantu penulis dalam menyusun skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
10. Ibu Nevi Yuliana, S.Kep., Ns selaku Staff Bagian Umum BNN Provinsi Kepulauan Riau yang telah memberikan ide dan saran kepada penulis hingga skripsi ini dilakukan dan terselesaikan.
11. Seluruh pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Kepulauan Riau yang sudah banyak membantu dan meluangkan waktunya untuk berkontribusi dalam penelitian ini.

12. Teruntuk sahabat-sahabat baik saya Ivan Immanuel Karinda, Diana Paramita Dopu, Adesti Tasafya, dan Mutiara Wulandari terima kasih atas dukungan, semangat, dan doa kalian selama perjalanan penulisan skripsi ini.
13. Kepada teman-teman seperjuangan selama kuliah Putri Indah Mufidah, Arfina Zen Zunia, dan Mushawwir Annur terima kasih sudah menjadi teman baik dan bagian perjalanan penulis selama masa kuliah, terima kasih telah menemani penulis selama di kota rantau Malang tempat kita bertemu dan terima kasih atas segala waktu yang telah diluangkan untuk bertukar pikiran, mendengarkan, dan memberikan dukungan moral kepada penulis di saat-saat sulit. Tanpa kehadiran kalian, mungkin skripsi ini bisa terhenti ditengah jalan.
14. Terakhir untuk penulis sendiri mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada diri sendiri atas kegigihan dan keteguhan dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah bertahan di tengah rasa ingin menyerah, terima kasih telah bangkit kembali saat terjatuh, dan terima kasih telah selalu percaya pada kemampuan diri sendiri.

Dengan penuh rasa syukur dan bangga, saya, sebagai penulis skripsi ini, berharap bahwa karya ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi yang berarti bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga skripsi ini dapat menjadi pijakan awal untuk perjalanan yang lebih gemilang di masa depan. Terima kasih atas dukungan, doa, dan semangat yang telah mengiringi perjalanan ini. Semoga karya ini dapat menjadi langkah awal menuju kesuksesan yang lebih besar, terima kasih.

Malang, 02 Juli 2024

Peneliti

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori.....	8
a. <i>Reward</i> (Penghargaan)	8
b. <i>Punishment</i> (Hukuman atau Sanksi).....	11
c. Etos Kerja	14
d. Disiplin Kerja	15
B. Penelitian Terdahulu	18
C. Kerangka Konsep	21
D. Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Jenis Penelitian.....	28

B. Lokasi/Objek dan Waktu Penelitian	28
C. Jenis Data	28
a. Data Primer	28
D. Populasi dan Sampel Penelitian	28
a. Populasi	28
b. Sampel	29
E. Definisi Operasional Variabel	31
F. Teknik Pengumpulan Data	32
a. Kuesioner	32
b. Observasi	33
G. Alat Analisis	33
a. Rentang Skala	33
b. <i>Partial Least Square</i> (PLS)	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
A. Gambaran Umum Perusahaan	37
a. Profil Perusahaan	37
b. Visi BNN Kepulauan Riau	37
c. Misi BNN Kepulauan Riau	38
d. Struktur Organisasi	38
e. Jam Kerja	40
B. Gambaran Karakteristik Responden	41
a. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	41
b. Karakteristik Responden berdasarkan Usia	41
c. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan terakhir	43
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44

C. Alat Analisis Data	44
a. Rentang Skala	44
b. <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	51
BAB V PENUTUP	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	78



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 3. 2 Rentang Skala.....	34
Tabel 4. 1 Jam Kerja di (BNNP Kepri) Setiap Hari Senin-Kamis.....	40
Tabel 4. 2 Jam Kerja di (BNNP Kepri) Setiap Hari Jumat.....	40
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 4 Berdasarkan Usia Responden.....	41
Tabel 4. 5 Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
Tabel 4. 6 Berdasarkan Lama Bekerja	44
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel <i>Reward</i>	45
Tabel 4. 8 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel <i>Punishment</i>	46
Tabel 4. 9 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Etos Kerja	48
Tabel 4. 10 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel 4. 11 Convergent Validity	51
Tabel 4. 12 Cross Loading.....	53
Tabel 4. 13 Composite Reliability	54
Tabel 4. 14 Nilai R-square.....	55
Tabel 4. 15 Hipotesis Pengaruh Langsung	56
Tabel 4. 16 Pengaruh Tidak Langsung.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir	21
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi BNNP Kepulauan Riau	38
Gambar 4. 2 Konstruk Keseluruhan	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 2: Tabulasi Data	83
Lampiran 3: PLS SEM Algorithm	89
Lampiran 4: Bootstrapping	92



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah W, J. (2015). *Partial Least Square - Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Penerbit Andi.
- bidin A. (2017). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Barokah Maju Jaya Makmur, Kota Sidoarjo), *4*(1), 9–15.
- Bisnis, J., dan Implementasi, T., Nurdiana Dihan, F., & Hidayat, F. (2020). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI*, *11*(1), 11–22.
- Budun, M., Amberi, M., & Rahmawati, E. (2021). Turnover Pada Pt. Jasapower Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, *10*(2), 38.
- Daksa Eka, P., Barsah, A., & Kurniawan, P. (n.d.). Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen) Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Etos Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Perencanaan Kementerian Agama RI Kantor Pusat Jakarta. *JISM Jurnal Ilmiah Swara Manajemen Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen*, *3*(2), 303–315. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JISM>
- Ekonomi dan Bisnis Unisma, F., Linda Indriani Agustin, O., & KhoirulABS, M. (n.d.). *e-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Reward And Punishment Terhadap Etos Kerja Karyawan*. www.fe.unisma.ac.id
- Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2022). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan PT Matahari Department Store: Studi Kasus pada MDS 338

Palembang Octario. In *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e* (Vol. 3, Issue 1).

Farizky, M. T., Fitria Hermiati, N., & Bangsa, P. (2023). The Effect of The Reward and Punishment System on Employee Performance With Work Productivity as Intervening Variable at PT. Baja Karya Utama Bekasi Pengaruh Sistem Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Baja Karya Utama Bekasiid 2 *Corresponding Author. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 4).

Febrianti, D., Wahyu Fitriadi, B., Karmila, M., Perjuangan Tasikmalaya Alamat, U., Peta No, J., Tawang, K., Tasikmalaya, K., & Barat Korespondensi penulis, J. (2023). Pengaruh *Reward Dan Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(4). <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v1i4.1069>

Felencia Adhany, D., Ula Ananta Fauzi, R., & Sandhi Dessyarti, R. (2022). *Simba Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4 Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA) 4 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.*

Fitri, S. M., Ludigdo, U., & Djamhuri, A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas Sumber Daya, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empirik Pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat). In *JDA Jurnal Dinamika Akuntansi* (Vol. 5, Issue

2). <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jda>

Ghozali, Imam, & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. Semarang Harnanto. BPFE.

Ilmiah Ekonomi Manajemen, J. (n.d.). Implementasi Pemberian Reward Dalam Rangka Meningkatkan Etos Kerja Kepala Desa Di Lampung Tengah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen*, 12(01), 1–14.

Implementasi+Pemberian+Reward+dan+Punishment+Untuk+Meningkatkan+Etos+Kerja+Guru. (n.d.).

Irham Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.

Judge, T. A., & Kammeyer-Mueller, J. D. (2012). Job attitudes. *Annual Review of Psychology*, 63, 341–367.

Katou, A. A. (2017). How does human resource management influence organisational performance? An integrative approach-based analysis. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 66(6), 797–821. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2016-0004>

KONSEP UMUM POPULASI DAN SAMPEL DALAM PENELITIAN. (n.d.).

Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.

Pada, K., Lotte, P. T., Panakkukang, M., & Utami, R. F. (n.d.). *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kedisiplinan*.

Pada, P., Pendapatan, B., Kota, D., Risma, B. G., & Arwiah, M. Y. (n.d.). Pengaruh

- Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja. In *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis* (Vol. 8, Issue 1).
- Pengaruh Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Guru Di Smpn Kecamatan Cibatu Kabupaten Purwakarta. (N.D.).
- Pengaruh Pemberian *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Valve Automation Indonesia. (n.d.).
- Pengaruh *Reward*, *Punishment* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado Iogi2018,+8.4.3.4.+Vallery+G.E+Nompo.+Ok. (N.D.).
- Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. London Sumatera (Perusahaan Ekspor Karet) Di Bulukumba. (N.D.).
- Pengaruh Sistem *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. Tunggal Perkasa Plantation-3 Kecamatan Sampoiniet Kabupaten Aceh Jaya 52-101-1-SM. (n.d.).
- Purnomo, S. (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt Dwida Jaya Tama (Vol. 1).
- Putri, S., Syiva, N., Lestari, R. A., Bagus, E., Lil' alamin, R., & Putra, R. S. (n.d.). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (*Literature Review*).
- Sabartiningsih, M. dkk. (2018). Implementasi Pemberian Reward Dan Punishment Dalam. *Jurnal Pendidikan Anak*, 4, 60–77.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2013). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional). Bumi Aksara.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sembiring, M. B., Ukur, I., Sitepu, B., & Hutasoit, Y. (2021). Pengaruh *Reward And Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt Fajar Baru Sukses Kabanjahe. In *Jurnal Agroteknosains* (Vol. 5, Issue 2).
- Sinamo, J. (2005). *Delapan Etos Kerja Profesional: Navigator Anda Menuju Sukses*. Grafika Mardi Yuana.
- Sugiyono. (2013). *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujatmiko, A., Gurusinga, R., Sembiring, I. M., Ginting Munthe, N. B., & Pratiwi, I. (2020). Hubungan *Reward Dan Punishment* Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Rumah Sakit Grandmed Lubuk Pakam Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Keperawatan Dan Fisioterapi (JKF)*, 3(1), 50–57. <https://doi.org/10.35451/jkf.v3i1.515>
- Surahman, M. (2022). *Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Pegawai*.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Wahyuni, S., & Hermanto Penulis adalah Mahasiswa dan Dosen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, M. (2018). *Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Pada Pt. Tri Mandiri Selaras Di Tenggara* (Vol. 18, Issue

2).

Wanen, K., Handoko, B., & Sunaryo, S. (2021). Pengaruh Punishment dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja dan Lama Bekerja sebagai Variabel Kontrol. *JaManKu: Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(02), 19–30. <https://doi.org/10.35447/jamanku.v2i02.368>



PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP ETOS KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI BADAN NARKOTIKA NASIONAL PROVINSI KEPULAUAN RIAU

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

9%

INTERNET SOURCES

4%

PUBLICATIONS

17%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to University of Muhammadiyah Malang Student Paper	13%
2	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	3%
3	ejournal.ipdn.ac.id Internet Source	2%
4	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On