

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PEGADAIAN
(PERSERO) CABANG AMLAPURA, BALI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Naufal Zarfani

201910160311340

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PEGADAIAN (PERSERO)
CABANG AMLAPURA, BALI**

Oleh :

Naufal Zarfan
201910160311340

Diterima dan disetujui
pada tanggal 06 Juli 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Dr. Mursidi, M.M.


Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,




Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PEGADAIAN (PERSERO) CABANG AMLAPURA, BALI

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Naufal Zarfana

NIM : 201910160311340

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Mursidi, M.M.

Pembimbing II : Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M.

Penguji I : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Penguji II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

- 1
- 2
- 3
- 4

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya:

Nama : Naufal Zarfan

NIM : 201910160311340

Program Studi : Manajemen

Surel : naufalzarfan01@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisme) dan hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebut nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang,
Yang membuat pernyataan



Naufal Zarfan

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PEGADAIAN
(PERSERO) CABANG AMLAPURA, BALI**

Naufal Zarfan

Department of Management, FEB UMM

E-mail: naufalzarfan01@gmail.com

ABSTRACT

The research aims to determine the effect of compensation, workload and work environment on the performance of employees of PT Pegadaian (Persero) Amlapura branch, Bali. The population in this study was 30 employees using the census method. The type of research used is quantitative research. The collection technique is carried out by distributing questionnaires. The data measurement technique in this research uses a Likert scale. The data analysis technique uses a range of scales and multiple linear regression, the results of which research shows that compensation is very high, workload is very high, the work environment is very good and employee performance achieves high results. It can be said that compensation has a positive and significant effect on employee performance, work load has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has no positive and significant effect on employee performance and the results of simultaneous tests show that compensation, workload and work environment have a simultaneous effect on performance. employee.

Keywords: compensation, workload, work environment, employee performance

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PEGADAIAN
(PERSERO) CABANG AMLAPURA, BALI**

Naufal Zarfani
Department of Management, FEB UMM
E-mail: naufalzarfan01@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian bertujuan mengetahui pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt pegadaian (persero) cabang amlapura, bali. Populasi pada penelitian ini berjumlah 30 orang karyawan dengan menggunakan metode sensus. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Teknik pengukuran data pada penelitian ini menggunakan skala *likert*. Teknik analisis data menggunakan rentang skala dan regresi linier berganda yang hasil penelitian menyatakan kompensasi sangat tinggi, beban kerja sangat tinggi, lingkungan kerja sangat baik dan kinerja karyawan memperoleh hasil tinggi. Dapat dikatakan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan hasil uji simultan bahwa kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, beban kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr. wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT. atas ridhonya dapat menyelesaikan penyusunan penelitian skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Beban kerja, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan PT Pegadaian (persero) cabang Amlapura, Bali”. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat mencapai derajat sarjana manajemen UMM.

Selama proses penyusunan skripsi, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Drs. Noor Aziz, M.M. selaku Dosen Wali Kelas G angkatan 2019.
5. Dr. Mursidi, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Khusnul Rofida S.Pd., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat hingga penyusunan skripsi ini disusun.
8. Kedua orang tua saya, bapak Anang Iswanto dan Ibu Dian Anggraini yang telah mendukung dan memberikan doa terbaiknya untuk menjalani proses penyusunan skripsi dengan baik.
9. Responden yang telah meluangkan waktu untuk memberikan jawaban dari kuesioner yang saya buat untuk penelitian ini.
10. Teman-teman yang selalu saling berbagi informasi demi kelancaran bersama.
11. Berbagai pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Kepada semua pihak yang telah membantu, hanya sebuah doa dan ucapan terima kasih yang dapat saya sampaikan. Semoga semua bantuan yang diberikan dapat dicatat sebagai amal baik oleh Allah SWT. Akhir kata dengan segala kekurangan dan ketidak sempurnaan yang ada, saya harap dapat memberikan saran untuk perbaikan kedepannya. Atas semua kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Malang,

Penyusun,

Naufal Zarfani
201910160311340



DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| ABSTRACK | i |
| ABSTRAKSI | ii |
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR GAMBAR | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN | ix |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan Penelitian | 6 |
| D. Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 8 |
| A. Penelitian Terdahulu | 8 |
| B. Landasan Teori | 11 |
| 1. Kinerja Karyawan | 11 |
| 2. Kompensasi | 14 |
| 3. Beban Kerja | 17 |
| 4. Lingkungan Kerja | 19 |
| C. Kerangka Konsep dan Hipotesis | 21 |
| BAB III KAJIAN TEORI | 23 |
| A. Jenis Desain Penelitian..... | 23 |
| B. Lokasi Penelitian | 23 |
| C. Populasi dan Sampel | 23 |
| D. Definisi Operasional | 24 |
| E. Sumber Data | 24 |
| F. Teknik Pengumpulan Data | 25 |
| G. Pengukuran data | 25 |
| H. Uji Instrumen | 26 |
| I. Teknik Analisis Data | 28 |
| J. Uji Hipotesis | 29 |

| | |
|---|-----------|
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 31 |
| A. Gambaran Umum | 31 |
| 1. Gambaran Umum PT Pegadaian (Persero) Cabang Amlapura..... | 31 |
| 2. Visi, Misi, dan Motto | 31 |
| 3. Jumlah Karyawan | 32 |
| 4. Alamat Kantor | 32 |
| 5. Struktur Organisasi | 32 |
| 6. Karakteristik Responden | 33 |
| B. Hasil Analisis Data | 35 |
| 1. Rentang Skala..... | 35 |
| 2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 37 |
| 3. Hasil Koefisiensi Determinasi (R^2) | 38 |
| C. Uji Instrumen | 38 |
| 1. Uji Validitas | 38 |
| 2. Uji Reabilitas | 39 |
| D. Uji Asumsi Klasik | 39 |
| 1. Uji Normalitas | 39 |
| 2. Uji heteroskedastisitas | 40 |
| 3. Uji multikolinearitas | 40 |
| E. Uji Hipotesis | 40 |
| F. Pembahasan Hasil Penelitian | 42 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 47 |
| A. Kesimpulan | 47 |
| B. Saran | 48 |
| DAFTAR PUSTAKA | 49 |
| LAMPIRAN | 53 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Data <i>Key Performance Indikator</i> Tahun 2022 | 4 |
| Tabel 1.2 Data <i>Key Performance Indikator</i> Tahun 2022 | 5 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 8 |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel | 24 |
| Tabel 3.2 Rentang Keputusan | 28 |
| Tabel 4.1 Jenis Kelamin | 33 |
| Tabel 4.2 Jenis Usia | 33 |
| Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir | 34 |
| Tabel 4.4 Masa Bekerja | 34 |
| Tabel 4.5 Status Pernikahan | 34 |
| Tabel 4.6 Rentang skala Kompensasi | 35 |
| Tabel 4.7 Rentang skala Kompensasi | 35 |
| Tabel 4.8 Rentang skala lingkungan kerja | 36 |
| Tabel 4.9 Rentang skala Kinerja karyawan | 36 |
| Tabel 4.10 Uji Regresi Linear Berganda | 37 |
| Tabel 4.11 Uji Koefisiensi Determinasi | 38 |
| Tabel 4.12 Uji Validitas | 39 |
| Tabel 4.13 Interpretasi Relibilitas | 39 |
| Tabel 4.14 uji normalitas | 39 |
| Tabel 4.15 Uji heteroskedastisitas | 40 |
| Tabel 4.16 Uji Multikolinearitas | 40 |
| Tabel 4.17 Uji T | 41 |
| Tabel 4.18 Uji F | 42 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konsep | 21 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi | 32 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1 Kuesioner | 53 |
| Lampiran 2 Kinerja Karyawan | 55 |
| Lampiran 3 Hasil uji validitas X1 | 57 |



DAFTAR PUSTAKA

- As' ad, Moh. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Galia Indonesia.
- Astuti, D. & Rianto, M. Richo. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *EVOKASI*. 1(2).
- Budianto, A. A. T dan A. Kartini. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta. *Jurnal KREATIF*, Vol 3(1).
- Edison, Emron Y. A., & Khomariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2023). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Dan Minat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gpm (Gunung Putra Mandiri). *Soetomo Management Review*. 1(3).
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hani, T. Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Harahap, Sofyan Syafari. (2013). *Analisis Kritis atas Laporan Keuangan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Irawati, R.. & Carrollina, D.A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator pada RSUD Sultan Suriansyah Banjarmasin. *Jurnal Inovasi Dan Bisnis*. 5(1).
- Ishak, Arep dan Tanjung, Hendri (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Kamilah, M., & Kurniawati, D. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Paramedis Di Rumah Sakit Islam Garam (RSIG) Kalianget Kabupaten Sumenep. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*.
- Kasmir. (2016). . *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Koesomowidjojo, S.R.M. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Penebar Swadaya Group.

- Linda S. C. (2014). *Physiology*. 5th Ed. Elsevier Inc. Philadelphia: Elsevier.
- Maifinda, N., & Slamet, M.R. (2019). Pengaruh Kompensasi, Jam Kerja Fleksibel, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan di Kota Batam. *Jurnal Of Aplied Managemen Accounting*. 3(1).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: PT BPFPE – JogJakarta
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Monika, S. (2018). Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Sereal*. 51(1).
- Muhammad, S.R., Adolfina, & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*. 4(1).
- Munandar, A. S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Nabawi, Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(2).
- Nainggolan, Nora P. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Ex Batam Indonesia. *Jurnal Akuntansi Bareleng*. 2(2).
- Nitisemito, Alex S. (2008). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat belas*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo. 2014. *Pengembangan Sumber Daya Manusia, Rieneka Cipta*, Jakarta.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*.
- Oktavia, Astiningrum. (2021). Pengaruh Kompensasi, Tunjangan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk. *Otonomi*. 21(1)
- Pioh, N. L., & Tawas, H. N. (2016). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.

- Presilia dan Octavia (2011) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Primissima di Kabupaten Sleman Daerah istimewa Yogyakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 7(1).
- Purwono, H. (2003). Sistem Personalialia, Edisi Ke-3. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Putra, Arif R. & Retnowati, Eli. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Pekerja Produksi Usaha Mikro. *Journal Of Management And Economics Research*. 1(2).
- Putra, I. B. G. S. & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 5(2)
- Robbins, P. Stephen. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Jakarta: Erlangga.
- Rolos, Jeky K. R., Sofia A. P. Sambul, and Wehelmina Rumawas. 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis* 6(4).
- Saroinsong, G., & Tambun, G. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Pure Foods International Bitung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(4).
- Saydam, Gouzali. (1996). Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management) Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab). Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti . (2010). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Ilham Jaya.
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung : Rafika Aditama.
- Siagian, Sondang. (2008), Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara Indonesia.
- Sidanti, Heny. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*. 9 (1).
- Sidianti, Henry. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*. 9(1).
- Simamora Henry. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : SIE YKPN.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit. Alfabeta, Bandung.
- Sujarweni, Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru. Press.
- Sunarso, & Kusdi. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(1).
- Sutrisno., dkk. (2022). Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan : Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6).
- Tarwaka. 2011. *Ergonomic Industri. Dasar-Dasar Pengertahuan Dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Edisi 1. Surakarta: Harapan Press.
- Uno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. pertama. ed. Arsalan Namira. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Veithzal Rivai, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Rajagrafindo persada, Bandung.
- Veithzal, R. (2005). *Performance Appraisal; Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: . PT. RajaGrafindo Persada.

Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Amlapura, Bali

ORIGINALITY REPORT

| | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| 24% SIMILARITY INDEX | 21% INTERNET SOURCES | 9% PUBLICATIONS | 12% STUDENT PAPERS |
|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------|------------------------------|

PRIMARY SOURCES

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Submitted to University of Muhammadiyah Malang Student Paper | 5% |
| 2 | ejournal.unsrat.ac.id Internet Source | 4% |
| 3 | eprints.umm.ac.id Internet Source | 3% |
| 4 | repo.undiksha.ac.id Internet Source | 3% |
| 5 | Submitted to Universitas Pamulang Student Paper | 3% |
| 6 | repository.umpalopo.ac.id Internet Source | 2% |
| 7 | ojs.ekonomi-unkris.ac.id Internet Source | 2% |
| 8 | Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper | 2% |

9

Natalia Gloria Christi Wokas, Lucky O.H Dotulong, Regina Trifena Saerang.
"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KETERLIBATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN KAWANGKOAN", Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2022

Publication

2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On

