

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PTPN VII DISTRIK CINTA MANIS
SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)



Disusun oleh :

Sherly Ayuningtyas

202010160311090

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2024

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PTPN VII DISTRIK CINTA MANIS
SUMATERA SELATAN**

Sherly Ayuningtyas

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144

Email: sherlyayuningtyas602@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kedisiplinan kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Populasi yang digunakan berjumlah 80 karyawan dan menggunakan teknik penarikan sampel jenuh. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan sampel adalah kuesioner dan wawancara. Teknik analisis menggunakan rentang skala, uji asumsi klasi, regresi linear berganda melalui program SPSS. Penelitian ini menggunakan uji T dan F sebagai pengujian hipotesisnya. Hasil rentang skala menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja termasuk kriteria tinggi, kepuasan kerja termasuk kriteria sangat tinggi, dan kinerja karyawan termasuk kriteria sangat tinggi. Dari hasil analisis regresi linear berganda, kedisiplinan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, kedisiplinan kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil regresi linear berganda juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja lebih tinggi mempengaruhi kinerja karyawan daripada kedisiplinan kerja. Oleh karena itu, pihak PTPN 7 Cinta Manis Ogan Ilir disarankan untuk meningkatkan kedisiplinan kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan, yang dilakukan dengan cara pemberian penghargaan atas pencapaian karyawan.

Kata kunci: Kedisiplinan kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF DISCIPLINE AND JOB SATISFACTION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PTPN VII CINTA MANIS DISTRICT,
SOUTH SUMATRA**

Sherly Ayuningtyas

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144

Email: sherlyayuningtyas602@gmail.com

ABSTRACT

The research aims to describe and analyze the influence of work discipline, job satisfaction and employee performance. The population used was 80 employees and used a saturated sampling technique. The techniques used in sample collection were questionnaires and interviews. The analysis technique uses a range of scales, classification assumption tests, multiple linear regression using the SPSS. This research uses T and F tests as hypothesis testing. The results of the range of scales show that work discipline is a strong criterion, job satisfaction is a very high criterion, and employee performance is a very high criterion. From the results of multiple linear regression analysis, work discipline has a significant positive effect on employee performance and job satisfaction has a significant positive effect on employee performance. Meanwhile, work discipline and job satisfaction simultaneously have a significant positive effect on employee performance. The results of multiple linear regression also show that job satisfaction has a stronger influence on employee performance than work discipline. Therefore, PTPN 7 Cinta Manis Ogan Ilir is advised to improve work discipline, job satisfaction and employee performance, which is done by giving awards for employee achievements.

Keywords: Work discipline, Job Satisfaction, Employee Performance

PERYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Sherly Ayuningtyas

NIM : 202010160311090

Program Studi : Manajemen

Alamat Email : sherlyayuningtyas602@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 24 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Sherly Ayuningtyas

SKRIPSI

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PTPN VII DISTRIK CINTA MANIS SUMATERA SELATAN**


Oleh :


Sherly Ayuningtyas
202010160311090

Diterima dan disetujui
pada tanggal 18 Juli 2024

Pembimbing I,


Pembimbing II,



Dr. Uci Yulianti, M.M.


Kenny Roz, S.Kom., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,


Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PTPN VII DISTRIK CINTA MANIS SUMATERA SELATAN**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Sherly Ayuningtyas

NIM : 202010160311090

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Uci Yulianti, M.M.

Pembimbing II : Kenny Roz, S.Kom., M.M.

Penguji I : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Penguji II : Luqman Dzul Hilmi, S.E., M.BA.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

1.

2.

3.

4.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur saya haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan kasihNya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kedisiplinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN VII Distrik Cinta Manis Sumatera Selatan” ini dapat terselesaikan pada waktu yang direncanakan.

Sholawat serta salam senantiasa dilimpahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak sekali pihak yang telah memberi dukungan dan bantuan kepada saya. Pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan semua nikmat dan karunia-Nya sehingga peneliti berhasil menyelesaikan skripsi ini
2. Bapak Prof. Dr. Nazzarudin Malik, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
3. Ibu Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
4. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Ibu Uci Yulianti, Dr., M.M dan Bapak Kenny Roz, S.Kom M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan arahan masukan dan motivasi kepada saya dalam proses penyelesaian skripsi
6. Teristimewa kepada orang tua yang saya cintai yaitu Bapak Suhariyadi dan Ibu Yusnaini yang tiada hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta serta selalu memberikan doa dan motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana
7. Kakak Muhammad Haikal Anugrah S.Agr dan Handin Gustrianda S.T yang selalu memberikan semangat, dukungan, menemani ketika saya melakukan penelitian dan doa selama penyelesaian skripsi
8. Ucapan terimakasih kepada sahabat yang jauh maupun dekat yang selalu mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah dan memberikan semangat untuk pantang menyerah yaitu: Amel, Oci, Ratna, Hesti, Masita, Dona, Resky, Sindy, Agel, Siska, Army, Mbak Arin, Galih, Feren, Fahrul, Adhe, Gunadi.
9. Ucapan terimakasih kepada rekan-rekan manajemen angkatan 2020 yang telah mewarnai hari-hari perkuliahan. Terimakasih atas waktu dan pertemuannya
10. Ucapan terimakasih juga saya ucapkan kepada seluruh narasumber dan responden yang membantu dalam kelancaran penelitian

11. Terimakasih kepada semua pihak yang belum sempat disebutkan yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini
12. Kepada mereka semua hanya ungkapan terimakasih serta doa yang bisa saya berikan. Semoga segala doa baik yang telah mereka berikan kepada saya akan kembali lagi kepadanya
13. Akhirnya dengan segala kekurang saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Saya menyadari masih jauh dari kata sempurna, sehingga saran ataupun kritik dari semua pihak yang membangun sangat diharapkan. Semoga apa yang telah saya sajikan dalam karya tulis ini dapat bermanfaat bagi kita semua
14. *And finally, to myself, Sherly Ayuningtyas, thank you for surviving this far. Thank you for continuing to choose to try and celebrate yourself up to this point, even though you often feel hopeless about what you have tried and haven't succeeded but thank you for being people who are always willing to try and don't get tired of trying. Thank you for deciding not to give up no matter how difficult the process of preparing this thesis was and for completing it as best and as fully as possible, this is an achievement worth celebrating for yourself. Always be happy wherever you are, Sherly. whatever you have less or more, let's celebrate yourself.*

Aamiin Terimakasih

Malang, 24 Juli 2024

Sherly Ayuningtyas

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I	xiii
PENDAHULUAN.....	xiv
A. Latar Belakang	xiv
B. Rumusan Masalah	xx
C. Tujuan Penelitian	xxi
D. Manfaat Penelitian.....	xxi
BAB II.....	23
TINJAUAN PUSTAKA.....	23
A. Penelitian Terdahulu.....	23
B. Landasan Teori.....	27
C. Kerangka Konsep.....	34
BAB III.....	38
METODE PENELITIAN.....	38
A. Lokasi Penelitian.....	38
B. Jenis Penelitian.....	38
C. Populasi dan Sampel	38
D. Teknik pengambilan Sampel	39
E. Definisi Operasional Variabel.....	39
F. Data dan Sumber Data.....	44
G. Teknik Pengumpulan Data	45
H. Teknik Pengukuran Variabel.....	45
I. Uji Instrumen	46
J. Teknik Analisis Data	47
K. Uji Asumsi Klasik	49

L. Uji Hipotesis	51
BAB IV	54
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
B. Gambaran Karakteristik Responden.....	60
C. Hasil Uji Instrumen	64
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	66
E. Alat Analisis Data	67
F. Hasil Uji Hipotesis	76
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	79
BAB V.....	83
KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	85



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PTPN VII Distrik Cinta Manis periode Desember 2022 hingga November 2023	xvii
Tabel 1.2 Data Produksi PTPN VII Distrik Cinta Manis	xviii
Tabel 1.3 Data Penilaian Kinerja Karyawan PTPN 7 Distrik Cinta Manis Tahun 2018-2022	xix
Tabel 3.1 Definisi Operasional	43
Tabel 3.2 Skor Skala	46
Tabel 3.3 Tabel Rentang Skala	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis kelamin	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Posisi Kerja	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Glejser	67
Tabel 4.10 Rekap variabel kedisiplinan	68
Tabel 4.11 Rekap variabel kepuasan kerja	70
Tabel 4.12 Rekap variabel kinerja karyawan	113
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	75
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Uji T	77
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Uji F	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 3.1 Bell-Shaped Curve	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	58
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0	77
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisoner.....	88
Lampiran 2 Struktur Organisasi PTPN VII Distrik Cinta Manis.....	94
Lampiran 3 Jumlah Karyawan Setiap Devisi.....	94
Lampiran 4 Jam Kerja Karyawan PTPN VII Distrik Cinta Manis	95
Lampiran 5 Data Karyawan	95
Lampiran 6 Data Jenis Kelamin Responden	97
Lampiran 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	97
Lampiran 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	97
Lampiran 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan	98
Lampiran 10 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kedisiplinan Kerja.....	98
Lampiran 11 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	101
Lampiran 12 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan ...	103
Lampiran 13 Pengujian Instrumen	105
Lampiran 14 Uji Reliabilitas	110
Lampiran 15 Uji Asumsi Klasik	110
Lampiran 16 Uji Asumsi Klasik	111
Lampiran 17 Uji Asumsi Klasik	111
Lampiran 18 Hasil Analisis Data	112
Lampiran 19 Hasil Analisis Data	112
Lampiran 20 Hasil Analisis Data	113
Lampiran 21 Uji Hipotesis	113
Lampiran 22 Uji Hipotesis	113
Lampiran 23 Analisis Linear Berganda	114
Lampiran 24 Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0	114
Lampiran 25 Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0	114
Lampiran 26 Plagiasi.....	115
Lampiran 27 Dokumentasi Penelitian.....	116

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator). Nusa Media. Yogyakarta.
- Akmal, S., & Mahrizal. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Pegawai Terhadap Peningkatan Kinerja Pada Kantor Camat Darussalam Kabupaten Aceh Besar. *2(2)*, 74–82.
- Anwar Sanusi. 2017. Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening : Kepuasan Kerja) PT. Pemintalan Benang Di Jawa Tengah. *Emba*, *9(2)*, 1185–1196.
- Attamimi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Delta Tirta Sidoarjo. *2(7)*, 293–301.
- Aulia, N., & Suwarsi, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Bagian Twisting Dan Inspecting Pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, *2(2)*, 65–74. <https://doi.org/10.29313/Jrmb.V2i2.1311>
- Efendi, N., & Suryawirawan, Aditya Okto. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Surabaya Pusat. *12(2)*, 1–16.
- Fathoni, A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Unit Kecamatan Pucuk Kabupaten Lamongan. *I(02)*, 90–97.
- Ghozali, I. (2018). “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS” Edisi Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hafid, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap
- Kinerja Pegawai Pada Samsat Polewali Mandar. *Derema Jurnal Manajemen* Vol.13 No.2, 286- 311.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2015. Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Hestyana, W., Marjuni, S., & Seri, S. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Matahari Departemen Store Cabang Makassar. *Jurnal Riset Edisi XVIII UNIBOS Makassar*, *3(007)*, 148–161.

- Husna, N., Situmeang, R. R., Agnezka, A., & Sagala, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Putra Jaya Propita. *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (COSTING)*, 5(1), 291–299. <https://doi.org/10.31539/Costing.V5i1.2839>
- Isvandiari, Any & Bagus Al Idris. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang”. *Jurnal JIBEKA*, Vol. 12 No 1.
- Laely Ma’rufah, T. Dan R. Z. (N.D.). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Leo Utama Motor Batam. *Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam*, 1–38.
- Lilawati, Emi, Mashari Fauziah.(2017). Pengaruh Kompetensi Dosen Dan Kepuasan Kerja Dosen Terhadap Kinerja Dosen Di Universitas Khawahab
- Hasbullah Tambakberas Jombang. *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*.3(1),39-63
- Meiliana, Lianty, L., Gunawan, S., Rostina, C. F., & Nazmi, H. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asia Raya Foundry*. 8(1), 190–202.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/Jam.V18i01.375>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.34005/Kinerja.V3i1.1279>
- Pustaka, K., Pemikiran, K., & Hipotesis, D. A. N. (2017). *Unikom_Rifa Wadjadi_Bab Ii*. 14–42.
- Priyatno, Duwi. 2012. Cara Kilat Belajar Analisis Data Dengan SPSS 20.Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET (ANDI)
- Rahayu, S. (2015). *Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Pt . Nafasindo Medan*. 1–84.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu*. 6(1), 1–17.

- Rizka, A. (N.D.). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen E-ISSN: 2461-0593 1*, 1–25.
- Sampeliling, A. (2015). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Bagian Umum Dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Kinerja*, 12(1), 1–17.
- Sartono Sinambela. 2019. Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Subiakto, D. C. L., & Pujiyanto, S. (2023). Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Dotcom*, 3(2), 179–200.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sugiyono, 2013, Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. (Bandung: Alfabeta)
- Vinando, R., & Saputra, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Winsen Kencana Perkasa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1–168.
- Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Widia, Agustina Rusdianti, E. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Tambahan Penghasilan Pegawai Sebagai Variabel Moderating. *Jisip (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 11(3), 191–219. [Http://Ejournal.Mandalanursa.Org/Index.Php/JIME/Index%0Ahttp://Ejournal.Mandalanursa.Org/Index.Php/JISIP/Article/View/1295](http://Ejournal.Mandalanursa.Org/Index.Php/JIME/Index%0Ahttp://Ejournal.Mandalanursa.Org/Index.Php/JISIP/Article/View/1295)
- Wijaya, C., Nazmi, H., Susanto, E., & Rikky, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kedaung Medan Industrial. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 1–14.
- Wibowo, Setyo Ferry & Maya Puspita Karimah. (2012). Pengaruh Iklan Televisi Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Sabun Lux (Survei Pada Pengunjung Mega Bekasi Hypermall). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Jakarta. Vol 3, No. 1

Lampiran 26 Plagiasi

PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PTPN VII DISTRIK CINTA MANIS SUMATERA SELATAN

ORIGINALITY REPORT

7%

SIMILARITY INDEX

5%

INTERNET SOURCES

0%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to University of Muhammadiyah Malang

Student Paper

3%

2

repository.upbatam.ac.id

Internet Source

2%

3

www.ejournal.iaisyarifuddin.ac.id

Internet Source

2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On

