

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN BUDAYA ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
Studi Pada Pendidikan Insan Permata Malang**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Oldy Nugrahanto
202010160311113**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2024**

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Yayasan Insan Permata Malang)

Oleh :

Oldy Nugrahanto
202010160311113

Diterima dan disetujui
pada tanggal 18 Juli 2024

Pembimbing I,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Pembimbing II,



Dr. Dewi Nurjannah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Yayasan Insan Permata Malang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Oldy Nugrahanto

NIM : 202010160311113

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Pembimbing II : Dr. Dewi Nurjannah, M.M.

Penguji I : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Penguji II : Luqman Dzul Hilmi, S.E., M.BA.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

1.

2.

3.

4.

PERYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Oldy Nugrahanto

NIM : 202010160311113

Program Studi : Manajemen

Alamat Email : oldynugrahanto91@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 7 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



Oldy Nugrahanto

The Effect of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction with Organizational Culture as an Intervening Variable

(Studi kasus pada Yayasan Insan Permata Malang)

Oldy Nugrahanto*¹, Nurul Asfiah², Dewi Nurjannah³

³Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail: oldynugrahanto91@gmail.com

Abstract

The purpose of this research is to determine the effect of transformational leadership style on job satisfaction with organizational culture as an intervening variable at the Insan Permata Malang Foundation. This type of research is explanatory and quantitative. The population and sample were 127 people with data collection using saturated sampling techniques. The data sources obtained in this research were collected by distributing questionnaires (primary data) to all teachers. The instrument test in this research is to carry out validity and reliability tests and hypothesis testing and the data analysis tool used in this research is multiple linear regression. Based on the analysis that has been carried out, the results show that: 1) transformational leadership style has a significant effect on job satisfaction 2) transformational leadership style has a significant effect on organizational culture 3) organizational culture has a significant effect on job satisfaction 4) organizational culture can mediate between transformational leadership style and job satisfaction.

Keywords— *Transformational Leadership Style, job satisfaction, organizational culture*

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening
(Studi kasus pada Yayasan Insan Permata Malang)

Oldy Nugrahanto*¹, Nurul Asfiah², Dewi Nurjannah³

³Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail: oldynugrahanto91@gmail.com

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dengan budaya organisasi sebagai variabel intervening di Yayasan Insan Permata Malang. Jenis penelitian ini bersifat eksplanatif dengan kuantitatif. Populasi dan sampel sebanyak 127 orang dengan pengambilan data menggunakan teknik sampling jenuh. Sumber data yang diperoleh dalam penelitian ini dikumpulkan dengan membagikan kuisioner (data primer) kepada seluruh guru. Uji instrumen dalam penelitian ini adalah dengan melakukan uji validitas dan reliabilitas dan uji hipotesis serta alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan mendapatkan hasil bahwa: 1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja 2) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap budaya organisasi 3) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja 4) budaya organisasi dapat menjadi mediasi antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, kepuasan kerja, budaya organisasi

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada Yayasan Insan Permata Malang)”. Penulisan ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana manajemen Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari bahwasannya skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Sebagai bentuk rasa syukur dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Yang Maha Kuasa Allah SWT, karena rahmat dan kehendaknya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
2. Prof. Dr. Nazarudin Malik, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Prof. Hj. Idah Zuhroh, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Nurul Asfiah, M.M., sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

5. Ibu dosen pembimbing 1, Dr. Nurul Asfiah, M.M., yang telah meluangkan waktu, kesabaran dalam membimbing, memberikan saran serta dukungan dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu dosen pembimbing 2, Dr. Dewi Nurjannah., M.M, yang telah bersedia untuk meluangkan waktunya, membimbing, mengoreksi, serta memberikan dukungan dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu saya tercinta, Bapak Yudianto dan Ibu Rukmi selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan semangat, motivasi, doa dan dukungan baik secara moral maupun materil serta kasih sayang yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan seluruh studi dan skripsi ini dengan baik.
8. Almarhum nenek saya tercinta Ibu Misnah yang telah mendoakan, memberi semangat, kasih sayang serta dukungan yang tiada henti kepada saya untuk meraih gelar sarjana.
9. Kakak saya Bagus Sahsetiyo Adi Pribowo yang telah memberikan dukungan berupa materi maupun non materi.
10. Seluruh keluarga besar Alm bapak Sudja'i, yang telah memberikan dukungan yang penuh untuk saya agar dapat menyelesaikan skripsi.
11. Ibu Alfi yang telah memberikan rekomendasi objek penelitian, memberikan semangat dan dukungan untuk saya dalam menyelesaikan skripsi.
12. Ibu Lailatul Fitriyah, S.Si selaku kepala bidang SDM di Yayasan Insan Permata Malang yang telah memberikan saya izin untuk melakukan penelitian pada Yayasan Insan Permata Malang.

13. Teman saya Haris Kusumawardhana, Dian Arya Jaya, Atiful Khair, Firmansyah Aminudin, Daffa Reovansyah, Alfin Putra, Andri Permana, Fika Kuntu Taqiyah, Rafli Ichwan dan Yayank Avrillia yang telah memberikan dukungan, do'a maupun saran untuk saya dalam menyelesaikan skripsi.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih yang sebesar-besarnya dan doa tulus yang dapat saya persembahkan. Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik dan saran yang membangun saya harapkan untuk penyempurnaan karya selanjutnya. Terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

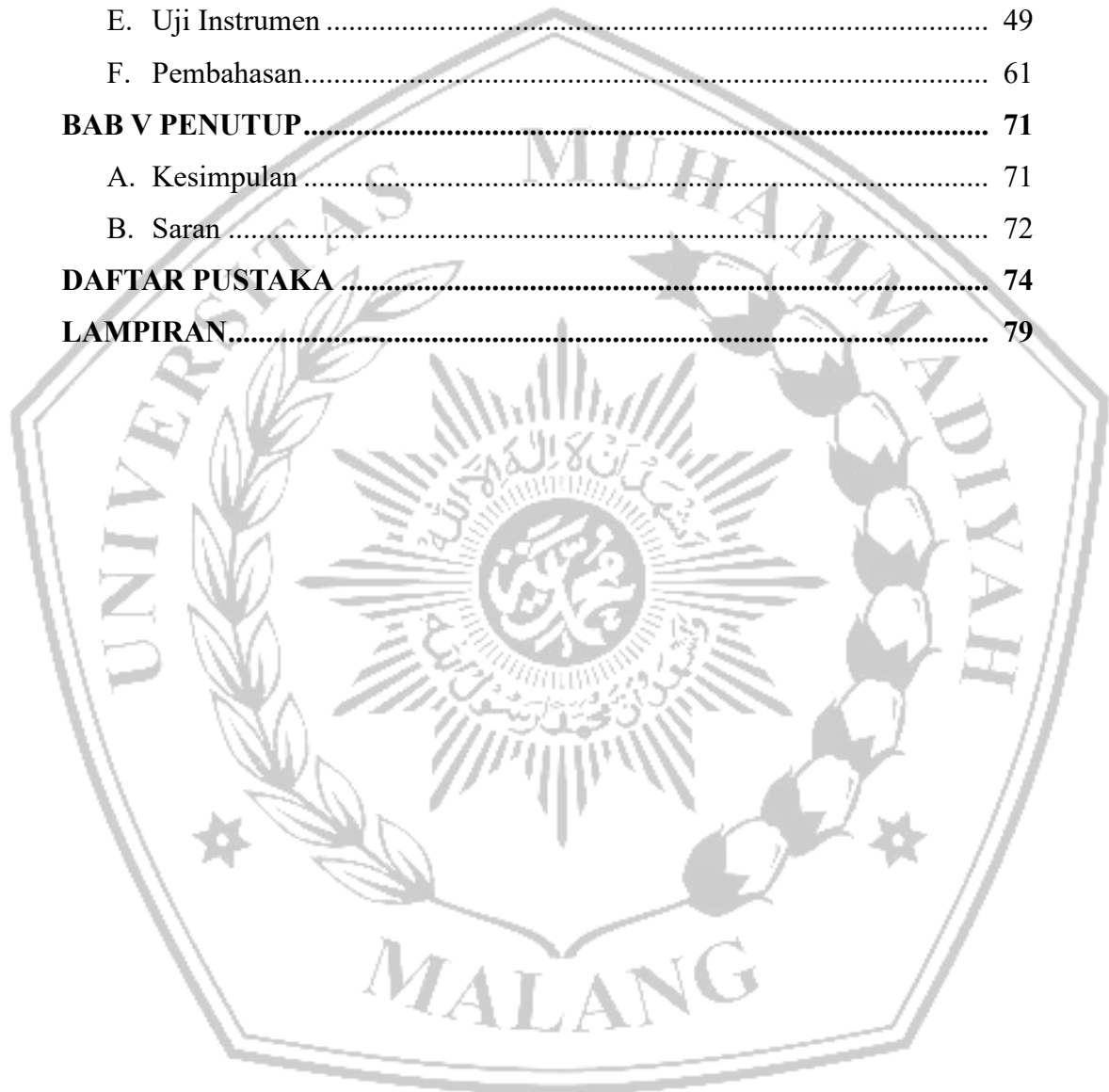
Malang, 8 Juli 2024

Oldy Nugrahanto
Nim: 202010160311113

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORSINALITAS	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Penelitian Terdahulu.....	9
B. Tinjauan Pustaka	17
C. Kerangka Konseptual.....	26
D. Hipotesis	27
BAB III. METODE PENELITIAN	30
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Lokasi Penelitian.....	30
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	30
D. Definisi Opeasional Variabel	31
E. Jenis dan Sumber Data.....	32
F. Teknik Pengumpulan Data	32
G. Teknik Pengukuran Data.....	33
H. Metode Analisis Data.....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
B. Visi dan Misi Yayasan Insan Permata Malang.....	40
C. Deskripsi Responden	41
D. Jawaban Responden.....	45
E. Uji Instrumen	49
F. Pembahasan.....	61
BAB V PENUTUP.....	71
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	79



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Diagram Outer Model	49
Gambar 4.2 Diagram Inner Model	53

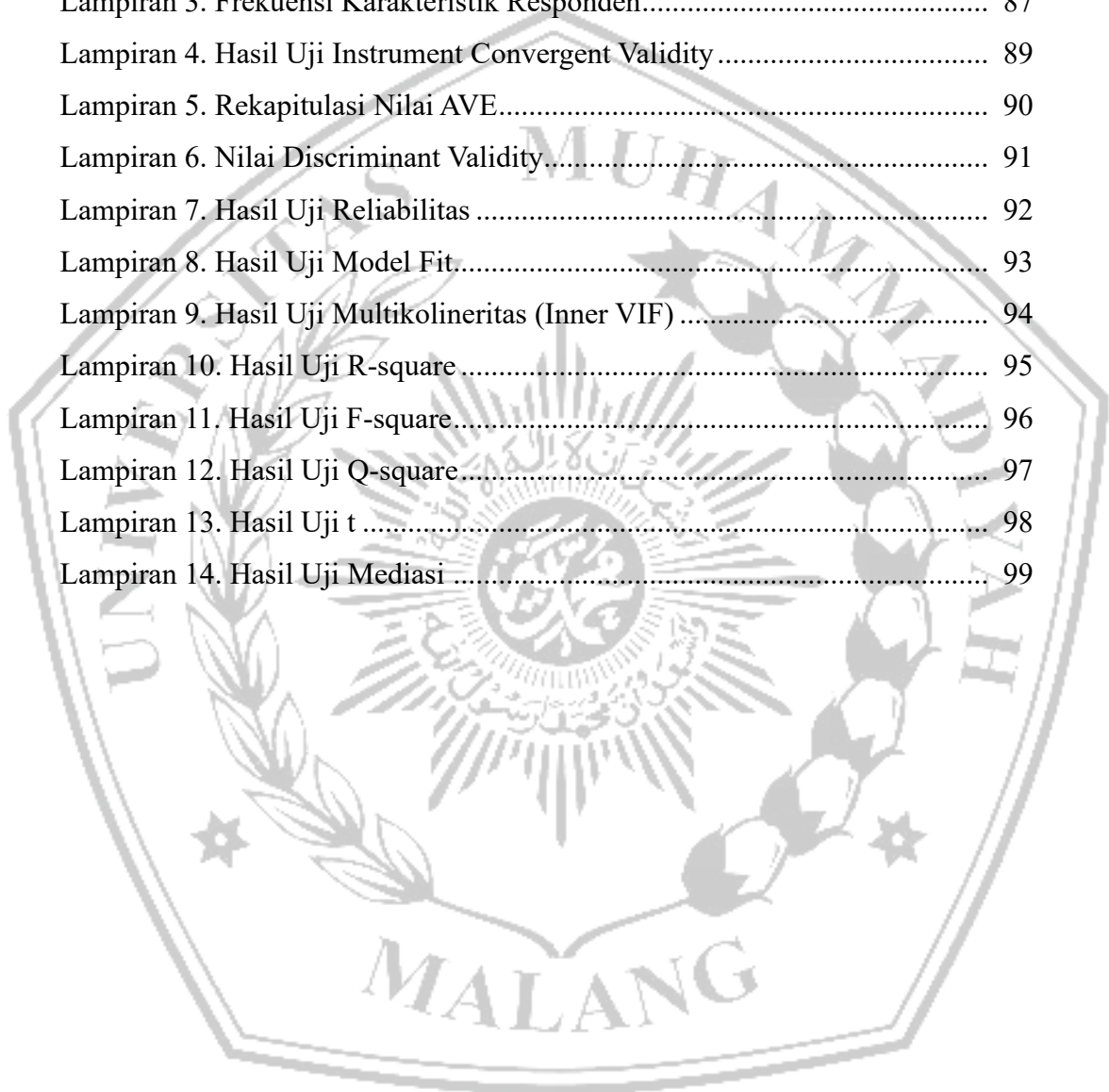


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presentase Kehadiran Guru dan Karyawan Yayasan Insan Permata Malang periode Juli - Oktober 2023	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 3.1 Operasional Variabel	31
Tabel 3.2 Skala Likert	33
Tabel 3.3 Rekapitulasi Rentang Skala.....	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan.....	44
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
Tabel 4.6 Rentang Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional (X).....	47
Tabel 4.7 Rentang Skala Kepuasan (Y)	48
Tabel 4.8 Rentang Skala Budaya Organisasi	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	51
Tabel 4.10 Validitas Konvergen	52
Tabel 4.11 Rekapitulasi Nilai Discriminant Validity	53
Tabel 4.12 Uji Reabilitas.....	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Model Fit	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolineritas	56
Tabel 4.15 Hasil uji R-Square	56
Tabel 4.16 Hasil Uji F-square	57
Tabel 4.17 Hasil Uji Q-square.....	58
Tabel 4.18 Hasil Uji T (Pengaruh Langsung)	60
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolineritas	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	79
Lampiran 2. Rekapitulasi Skor Responden.....	80
Lampiran 3. Frekuensi Karakteristik Responden.....	87
Lampiran 4. Hasil Uji Instrument Convergent Validity	89
Lampiran 5. Rekapitulasi Nilai AVE.....	90
Lampiran 6. Nilai Discriminant Validity.....	91
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	92
Lampiran 8. Hasil Uji Model Fit.....	93
Lampiran 9. Hasil Uji Multikolinieritas (Inner VIF)	94
Lampiran 10. Hasil Uji R-square	95
Lampiran 11. Hasil Uji F-square.....	96
Lampiran 12. Hasil Uji Q-square.....	97
Lampiran 13. Hasil Uji t	98
Lampiran 14. Hasil Uji Mediasi	99



DAFTAR PUSTAKA

- Ach. Mohyi, M. (2018). *Teori Dan Prilaku Organisasi* (6th ed.). Pusat Penerbitan Universitas Muhammadiyah Malang.
- Ardi Hidayat. (2017). *Budaya Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pt. Trijaya Medika Farma: Motivasi Sebagai Moderator*.
<https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsm/article/view/4274/3038>
- Asbari, M., Purwanto, A., & Novitasari, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan Transformatif (Jupetra)*, 01(01). <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.287>
- Bennard M. Bass and Bruce J Avolio. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership* (Megan M. ccue, Ed.; 1st ed.). SAGE Publications .
- Bernandetha Astrid, & Demu Agus Fauzi. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Saint John's Catholic School*.
- Bushra, F., Usman, A., & Naveed, A. (2011). Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*, 2(18). www.ijbssnet.com
- Bushra, F., Usman, A., & Naveed, A. (2016). Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*, 2(18). www.ijbssnet.com
- Creswell. (2014). *J.W. Creswell_ Research Design Qualitative, Quantitative, And Mixed Methods Approaches*.
- Didit Darmawan. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia*.
- Dj Wibowo, E. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening Aparatur Sipil Negara Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon*.
- Edy Sutrisno. (2010). *Budaya Organisasi* (Jefry, Ed.; 1st ed.). KENCANA PRENADA MEDIA GROUPJ.
- Efendi Hariandja. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yovito Hariadi, Ed.; 3rd ed.). PT Grasindo.

- Gitoho, S. W., Muchara, M., & Ngugi, J. K. (2016). Influence of Transformational Leadership Style on Employee Job Satisfaction: Case Study of Firms Listed At the NSE. *International Journal of Novel Research in Marketing Management and Economics*, 3, 177–190. www.noveltyjournals.com
- Guterres, N., Supartha, W. G., & Subudi, M. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Pegawai Kantor Kepresidenan Timor Leste*.
- Hair, J. F., Black Barry J Babin, W. C., & Anderson, R. E. (2019). *Overview of Multivariate Methods* (8th ed.).
- H.Teman Koesmono. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap kepuasan kerja Dan, Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*.
- Kurniawan, Y. (2018). *Analisis kepuasan kerja karyawan di RSIA Arafah Anwar Medika Sukodono*. <https://repository.upnjatim.ac.id/1121/>
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational behavior : an evidence-based approach*. McGraw-Hill Irwin.
- Lyandru Togumulia Tambunan. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ANJUR NAULI MEDAN. *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*.
- Mahdi, Aiyub, & Darmawati. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening Pada Smk Negeri Di Aceh Utara. *J-MIND*, 5(2).
- Meildy Louisa, Hidayat, D., Lentera, S., Labuan Bajo, H., Pelita, U., & Tangerang, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap Perilaku Berbagi Pengetahuan. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*.
- Muslichah, & Sobikhul Asror. (2018). The Effect of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction with Trust-In-Leader as Intervening Variable. *Journal of Innovation in Business and Economics*, 31–43. <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jibe>
- Mustika, T., Taher, A., Kusdi, A., Fakultas, R., & Administrasi, I. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Mediasi Pada Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Pusat Pt Pelabuhan Indonesia III (Persero), Surabaya)*.

- Nariswari, L., Rahardjo, M., & Manajemen, J. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Poliplas Indah Sejahtera). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 5(1), 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Nguon, V. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Job Satisfaction and Job Performance. *International Journal of Business and Management*, 17(12), 75. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v17n12p75>
- Nurkolis. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Spiritualitas Terhadap Kepuasan Kerja Guru SDIT Bina Insani Kediri. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Resti Riandi. (2021). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Maha Manggala Makmur*. 3(2). <http://jurnal.ensiklopediaku.org>
- Robbins, S. P., & Judge Timothy. (2013). *Organizational behavior* (Stephanie Wall, Ed.; 18th ed.).
- Robert Kreitner, A. K. (2003a). *Perilaku Organisasi* (erly suandy, Ed.; 1st ed.). PT Salemba Emban Patria.
- Robert Kreitner, A. K. (2003b). *Perilaku Organisasi* (Erly Suandy, Ed.; 1st ed.). PT Salemba Emban Patria.
- Rusmaladi1, E. H. , T. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru*.
- Sentot Imam Wahjono. (2010). *Perilaku Organisasi* (Sentot Imam Wahjono, Ed.; 1st ed.). Graha Ilmu.
- Silahul Mukmin. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*.
- Sinaga, E. S., Sihombing, C. N., Id Fenny, N. C. C., & Tobing, B. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja Dengan Budaya organisasi PT. Kalbe Farma Tbk*.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN OGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*.

- Siswoyo Haryono. (2016). *METODE SEM* (S. M. Dwi Puryanto, Ed.; 3rd ed.). PT. Intermedia Personalia Utama.
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2015). *Organizational Behavior* (Ratna Saraswati, Ed.; 16th ed.). Jakarta: Selemba Empat.
- Suciadi, I., Angelo Wijaya, M., & Marcus Remiasa, I. (2018). *PENGARUH PEKERJAAN ITU SENDIRI, KOMPENSASI, REKAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN OPERASIONAL RESTORAN CARNIVOR STEAK AND GRILL SURABAYA*.
- Tumbelaka Xaverius Steven, S., Alhabsji, T., Nimran Magister Ilmu Administrasi Bisnis, U., Ilmu Administrasi, F., & Brawijaya Malang, U. (2016). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN INTENTION TO LEAVE (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama)*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1).
- Wahyu, P., Prasetya, Y., Ayu, G., & Dewi, M. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Oleh Intention To Quit*. 8(4), 2042–2070. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i4.p6>
- Wibowo Dr, S. E. , M. P. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed., Vols. 978-979-769-918–5). Rajawali Pers.
- William, C., & Riyanto, S. (2021). The Influence Of Transformational Leadership Style On Employee Job Satisfaction With Organizational Culture As An Intervening Variable PT KALBE FARMA TBK. *Global Journal of Human Resource Management*, 10(1), 1–16. <https://doi.org/10.37745/gjhrm.2013>
- Wulandari, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada PT Karunia Makmur Abadi). *JFM : Journal of Fundamental Management*, 2. <https://doi.org/10.22441/jfm.2020.v13i1.001>
- zamil Ahmad Mahmoud, A., Dominici, G., Maria Schaffhauser-Linzatti, M., Shukri Yazid, A., Ahsan Raza Jaffari, M., Alina Badulescu, P., Alina Cristina Nuță, R., Alireza Miremadi, R., Amaresh Das, I., Amran Awang, U., Ananda Jeeva, M., Anca Gabriela Turtureanu, A., Anthony Rezitis, R., Antônio André Cunha Callao, G., Ari Warokka, B., Aurelija Burinskiene, M., Azian Madun, L., Benjamin Inyang, M. J., Biqing Huang, N., ... Arabia, S. (2021). *The Effect of Organizational Culture and the Relationship between Transformational Leadership and Job Satisfaction in Petroleum Sector of Libya*. www.ccsenet.org/ibr
- Zikmund, Babin, Carr, & Griffin. (2011). *Business Research Method Zikmund 8th e p-56084234*.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap
Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel
Intervening (Studi kasus pada Yayasan Insan Permata
Malang)

ORIGINALITY REPORT



PRIMARY SOURCES



Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 2%

