

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

*(Survey Pada Karyawan Ksp Gemar, Banyuwangi)*



Oleh :

**Ramada Agva Adyaksa**

**201910160311134**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN  
SKRIPSI  
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Oleh:

**RAMADA AGVA ADYAKSA  
201910160311134**

Malang, 24 Oktober 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing 1



(Rizki Febriani, Dr., MM)

Pembimbing 2



(Ardik Praharjo, S.AB., M.AB)

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Survey pada Karyawan KSP Gemar, Banyuwangi)**

Oleh :

**Ramada Agva Adyaksa**

**201910160311134**

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 28 Oktober 2023

Pembimbing I,



**Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

Pembimbing II,



**Ardik Praharjo, S.AB., M.AB.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Survey pada Karyawan KSP Gemar, Banyuwangi)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Ramada Agva Adyaksa**

NIM : **201910160311134**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dra. Dewi Nurjannah, M.M.**

Penguji II : **Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

Penguji III : **Ardik Praharjo, S.AB., M.AB.**

Penguji IV : **Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Ramada Agva Adyaksa

NIM : 201910160311134

Program Studi : Manajemen

E-mail : [ramadaagva1308@gmail.com](mailto:ramadaagva1308@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini benar-benar dan hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya serta, bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai beban rujukan (*refrensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 23 Oktober 2023

Yang  
aan  
METERAI  
TEMPEL  
31EAKX560848612  
Ramada Agva Adyaksa

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
(Survey Pada Karyawan Ksp Gemar, Banyuwangi)**

**Ramada Agva Adyaksa\*<sup>1</sup>, Rizki Febriani\*<sup>2</sup>, Ardik Praharjo \*<sup>3</sup>**

<sup>1,2,3</sup>Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail:

**ABSTRACT**

*The following research was conducted to find and analyze the impact of compensation on employee performance with work motivation as a mediating variable. The following research applies quantitative methods. The data collection technique in the following research uses a questionnaire through Google Form. A sample of 34 respondents was conducted using saturated sampling. The analysis technique used is path analysis and sobel testing. The research results found that compensation has a positive and significant impact on employee performance, work motivation has a positive and significant impact on employee performance, compensation has a positive and significant impact on employee performance, besides that work motivation can mediate the impact of compensation on employee performance.*

**Keywords**— *Compensation; Employee Performance; Work Motivation*

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
(Survey Pada Karyawan Ksp Gemar, Banyuwangi)**

**Ramada Agva Adyaksa\*<sup>1</sup>, Rizki Febriani\*<sup>2</sup>, Ardik Praharjo \*<sup>3</sup>**

<sup>1,2,3</sup>Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail:

**ABSTRAK**

Riset berikut dilakukan guna mendapati juga menganalisis dampak kompensasi bagi kinerja karyawan dengan motivasi kerja selaku variabel mediasi. Riset berikut mengaplikasikan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data pada riset berikut menggunakan kuesioner melalui *Google Form*. Sampel sebanyak 34 responden dilakukan dengan menggunakan *sampling jenuh*. Teknik analisis yang dimanfaatkan analisis jalur serta pengujian sobel. Perolehan riset menemukan bahwasanya kompensasi berdampak positif juga signifikan bagi kinerja karyawan, motivasi kerja berimpak positif juga signifikan bagi kinerja karyawan, kompensasi berdampak positif juga signifikan bagi kinerja karyawan, selain itu motivasi kerja dapat memediasi berdampak kompensasi bagi kinerja karyawan.

**Kata kunci**— Kompensasi; Kinerja Karyawan; Motivasi Kerja

## KATA PENGANTAR

Assalamualikum Wr.Wb.

Segala puji dan rasa Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan berkah, Rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, serta sholawat dan salam selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening”. Ini dapat terselesaikan.

Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari banyak pihak yang telah membantu saya dalam melalui hambatan serta kesulitan. Saya menyadari atas keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki sehingga pada kesempatan kali ini saya dengan setulus hati ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang menyertai setiap jalan yang dilalui, yang telah memberikan semua kemudahan atas segala masalah yang dihadapi dan mengabulkan segala doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua saya dan keluarga saya yang selalu memberikan do'a dan dukungan baik secara moral & material sehingga skripsinya saya dapat terlaksana dengan baik.
3. Prof. H. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Prof. Hj. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.



5. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
6. Rizky Febriani, Dr.,M.M selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan pengertian, motivasi, solusi serta meluangkan waktu disela-sela kesibukan.
7. Ardhik Praharjo, S.AB., M.AB selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan pengertian, solusi waktu selama konsultasi penelitian ini.
8. Kepada kepala KSP Gemar yang telah memberikan informasi mengenai KSP Gemar.
9. Kepada teman-temanku yang sudah menjadi support system, terimakasih banyak.
10. Teman-teman seperjuangan bimbingan Ibu Rizky, Pak Ardhik dan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang selalu memberi semangat dan support.
11. Last but not least, terimakasih banyak teruntuk diriku sendiri.

Semoga semua do'a, semangat, dan ilmu yang telah diberikan dapat menjadi keberkahan dan mendapat balasan dari Allah SWT. Saya berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak, aamiin.

Malang, 23 Oktober 2023

Ramada Agva Adyaksa

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>8</b>
A. Peneliti Terdahulu .....	8
B. Landasan Teori.....	12
C. Hubungan Antar Variabel.....	24
D. Kerangka Pikir .....	26
E. Perumusan Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
A. Lokasi Penelitian.....	29
B. Jenis Penelitian.....	29
C. Variabel Penelitian.....	29
D. Definisi Operasional Variabel.....	30
E. Populasi Dan Sampel.....	33
F. Jenis Dan Sumber Data .....	34
G. Teknik Pengumpulan Data .....	34
H. Teknik Pengukuran Variabel .....	35
I. Pengujian instrument .....	36
J. Uji Asumsi Klasik .....	37
K. Analisis Data.....	38
L. Uji Hipotesis .....	41

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	44
B. Gambaran Karakteristik Responden.....	47
C. Hasil Uji Instrumen .....	51
D. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	53
E. Hasil Analisis Data.....	55
F. Pembahasan Hasil Penelitian .....	63
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>70</b>
A. Kesimpulan .....	70
B. Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>76</b>



## DAFTAR TABEL

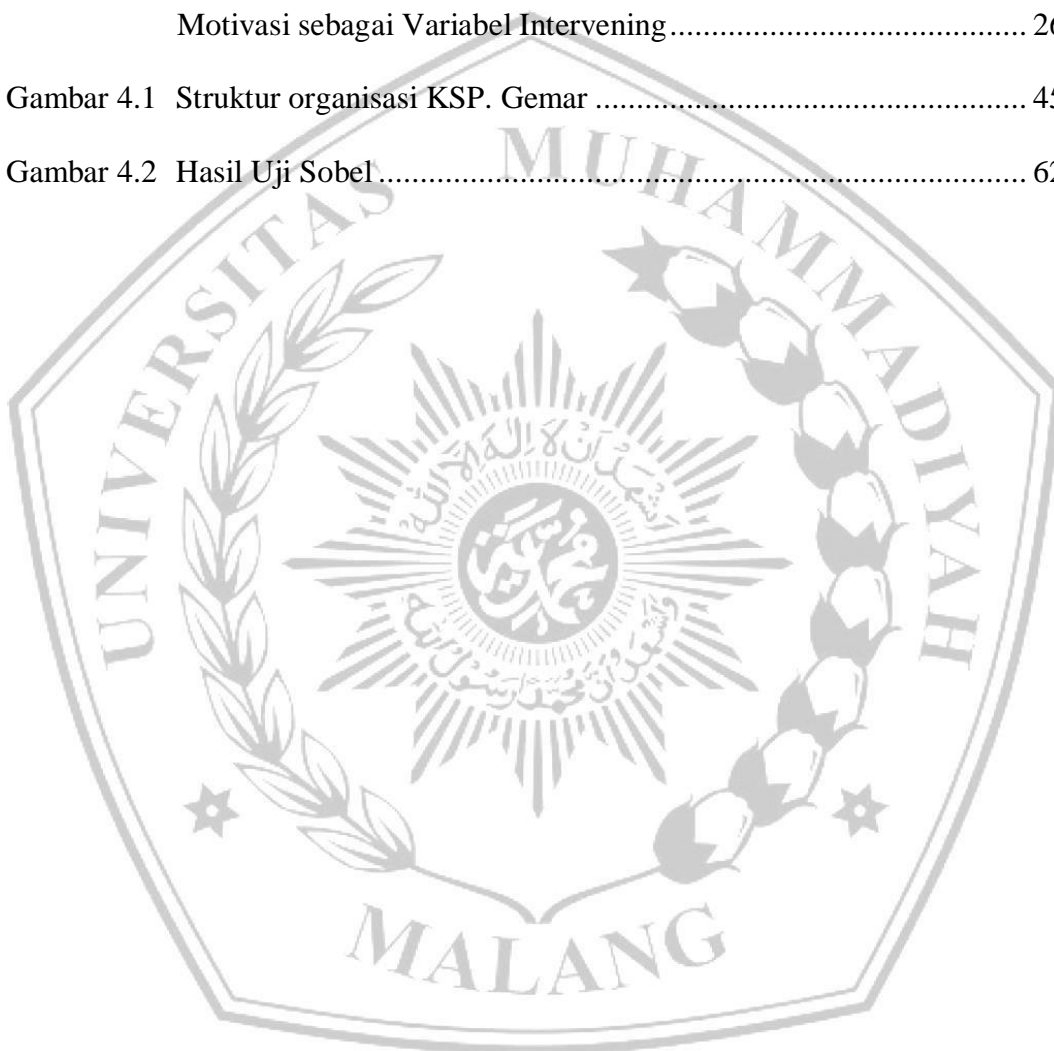
	Halaman
Tabel 1.1 Target dan Realisasi Penyaluran Dana Koperasi Simpan Pinjam Gemar Tahun 2022 .....	4
Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu.....	8
Tabel 3.1 Tabel Definisi Oprasional Variabel .....	30
Tabel 3.2 Skala Likert.....	35
Tabel 3.3 Rentang Skala .....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendapatan .....	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendapatan .....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas .....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Kolmogorof Smirnov .....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas .....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	55
Tabel 4.10 Hasil Analisis Rentang Skala Kinerja Karyawan .....	56
Tabel 4.11 Hasil Analisis Rentang Skala.....	57
Tabel 4.12 Hasil Analisis Rentang Skala.....	58
Tabel 4.13 Hasil Analisis Jalur Kompensasi → Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.14 Hasil Analisis Jalur Kompensasi → Motivasi Kerja .....	60
Tabel 4.15 Hasil Analisis Jalur Motivasi Kerja → Kinerja Karyawan.....	60

Tabel 4.16 Hasil Perhitungan Pengaruh Secara Tidak Langsung ..... 61



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Kompensai terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening .....	26
Gambar 4.1 Struktur organisasi KSP. Gemar .....	45
Gambar 4.2 Hasil Uji Sobel .....	62



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian .....	76
Lampiran 2: Hasil Distribusi Jawaban Responden .....	80
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen .....	83
Lampiran 4: Hasil Uji Asumsi Klasik .....	88
Lampiran 5: Hasil Uji Hipotesis .....	89



## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A., & Lestariningsih, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dika Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 1(3), 328–344. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v1i3.5754>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Erlangga.
- Dewi Suryani H, & Hazmanan Khair. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, 69–88.
- Dharma, R., Mitra Candana, D., & Arilla, S. (2020). *Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Mandiri Utama Finance*. 1(6). <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Eka, H., & Ngatno, T. &. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi: Perawat Rs Telogorejo Semarang)*.
- Gunawan, Sucipto, & suryadi. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9 ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2019). *manajemen sumber daya manusia, edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemem SDM*. Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2021). Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Sekretari*



*Dan Manajemen*, 6, 16–23.  
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>

Ibnu Alwan, H., Djastuti, I., & Manajemen, J. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Cv. Manfaat Di Ambarawa). *Diponegoro Journal of Management*, 7(1). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

Jonathan, S. (2018). Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif edisi 2 (2 ed.). Yogyakarta: Suluh Media.

Khoiriah, N., Lelly, W., & Utami, W. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan ....*

Kristiani, A., Putriana, L., Salim, F., Pascasarjana, S., & Pancasila, U. (2022). *Pengaruh Penilaian Kinerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening di PT. MMS Group Indonesia* (Vol. 3, Issue 2).

Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). *Jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universita Negeri Surabaya*, 2, 35–49.

Maria, E. (2019). The Influence of Organizational Culture, Compensation And Interpersonal Communication In Employee Performance Through Work Motivation As Mediation. *International Review of Management and Marketing*, 9(5), 133–140. <https://doi.org/10.32479/irmm.8615>

Novizar, D. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Sucofindo Cabang Semarang)*.

Purwanto S, Katidjan, Albertus I, & Suharno P. (2020). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII, 429–446.

- Rivaldo, Y (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Influence Of Leadership And Motivation On Employee Satisfaction And Its Impact On Employee Performance. *Dimensi*, 9(3), 505–515.
- Robbins, S. P. (2019). *Perilaku Organisasi (Sepuluh)*. Salemba Empat.
- Saputra, R., Yulianty, S., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Padang, E.-A. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nestle Padang Dengan Kompensasi Yang Diberikan Perusahaan Sebagai Variabel Intervening. *JM*, 2(4), 211–234.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D (Cetakan ke-3 ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. ALFABETA.
- Supriatna, Y., & Adiyanto, Y. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada Cv Derowak Jaya Banten*. 2(2).
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (Kelima)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Yulianti, P., & Utami, W. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bfi Finance Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Januari* (Vol. 21).
- Yusuf, A. M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Prenadamedia Group.

# PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Survey Pada Karyawan Ksp Gemar, Banyuwangi)

## ORIGINALITY REPORT

12%

SIMILARITY INDEX

9%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai Student Paper	4%
2	Submitted to Keimyung University Student Paper	3%
3	Syaifuddin, Indra Prasetyo, Mei Indrawati. "PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN KEPULAUAN MERANTI", Journal of Applied Management and Accounting Science, 2021 Publication	1%
4	Submitted to Higher Education Commission Pakistan Student Paper	1%
5	<a href="http://ejournal.umm.ac.id">ejournal.umm.ac.id</a> Internet Source	1%

6

Internet Source

1 %

---

7

Submitted to Universitas Jenderal Soedirman

Student Paper

1 %

---

8

[eprints.umm.ac.id](http://eprints.umm.ac.id)

Internet Source

1 %

---

Exclude quotes  On

Exclude matches  < 1%

Exclude bibliography  On