

**PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada UMKM Tape di Kabupaten Bondowoso)

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



**Disusun Oleh:**

**DANA TRI MADANI**

**NIM 202010160311442**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada UMKM Tape di Kabupaten Bondowoso)**

Oleh :

**Dana Tri Madani**  
202010160311442

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 06 Juli 2024

Pembimbing I,

**Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.**

Pembimbing II,

**Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

Ketua Program Studi,

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada UMKM Tape di Kabupaten Bondowoso)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Dana Tri Madani

NIM : 202010160311442

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Pembimbing II : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Penguji I : Dr. Marsudi, M.M.

Penguji II : Chalimatuz Sa'diyah, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Dana Tri Madani

NIM : 202010160311442

Program Studi : Manajemen

Surel : dtmadani17@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 10 Juni 2024

Yang Membuat Pernyataan,

  
Dana Tri Madani

# **PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada UMKM Tape di Kab. Bondowoso)**

**Dana Tri Madani**

Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang

E-mail: [dtmadani17@gmail.com](mailto:dtmadani17@gmail.com)

## **ABSTRACT**

*This research was conducted with the aim of determining the effect of work flexibility and work discipline on employee performance. The sample used in this research was all employees of Tape 25 Prajeakan. This sampling technique was carried out using a quantitative method, namely by using a questionnaire, the number of samples used in this research was 37 respondents. The data analysis method uses multiple linear regression analysis and data processing uses SPSS version 29. The results of this research conclude that: 1. Work Flexibility has a positive and significant effect on Employee Performance. 2. Work discipline does not have a significant effect on employee performance. 3. Work Flexibility and Work Discipline simultaneously have a significant effect on Employee Performance.*

**Keywords:** *Work Flexibility, Work discipline, Employee Performance.*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dibuat dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan Tape 25 Prajeakan. Teknik pengambilan sampel ini dilakukan dengan metode kuantitatif yaitu dengan menggunakan kuesioner, jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 37 responden. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan pengolahan data menggunakan SPSS versi 29. Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa: 1. Fleksibilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 2. Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 3. Fleksibilitas Kerja dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci:** Fleksibilitas Kerja, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan.

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Warahmatullohi Wabarokatuh*

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan segala kasih, rahmat dan hidayat-Nya sehingga Skripsi dengan judul “PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada UMKM Tape di Kab. Bondowoso)”. Sebagai salah satu syarat menyelesaikan program sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Dalam menyelesaikan skripsi, penulis menemui adanya beberapa hambatan dari berbagai hal. Namun banyaknya dukungan dan pihak yang membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Ucapan terima kasih kepada ALLAH SWT yang telah menjabah doa saya selama ini sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Rektor Universitas Muhammadiyah Malang Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang Prof. Dr. Idah zuhroh, M.M.
4. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Dicky Wisnu Usdek Riyanto, PhD. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dari awal hingga akhir dan juga mengarahkan dengan penuh rasa sabar, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dari awal hingga akhir dan juga mengarahkan dengan penuh rasa sabar, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. serta selaku dosen wali Manajemen Kelas H 2020 yang telah mengarahkan penulis selama studi di Universitas Muhammadiyah Malang.

7. Segenap Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah mendidik kami selama kurang lebih 4 tahun serta memberikan ilmu yang sangat banyak dan berharga untuk penulis
8. Orang tua yang telah memberikan do'a dan dukungan, karena dengan kehadiran mereka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Eliza Nova Nurcahyani yang telah memberikan semangat, selalu sabar dan setia untuk mendengar semua keluh kesah serta menjadi teman bertukar pikiran yang baik dalam proses penyusunan skripsi ini
10. Teruntuk berbagai pihak yang tidak bisa saya sebutkan saya ucapkan terima kasih untuk segalanya.
11. Ucapan terima kasih untuk diri sendiri yang telah bertahan sejauh ini, sudah mau menepikan ego, memilih bangkit dan mau menyelesaikan semua ini. Kamu berharga tidak peduli seberapa putus asanya dalam mencoba.

Hanya ungkapan terima kasih serta doa yang dapat saya persembahkan untuk semua yang telah saya sebutkan diatas. Semoga semua hal yang mereka berikan mendapatkan balasan yang baik dan mulia serta dilimpahkan karuniannya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan oleh Allah SWT. Aamiin.

Akhir kata penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kepada semua pihak terutama para pembaca, Penulis senantiasa mengharapkan kritik dan sarannya. Penulis juga berharap dengan apa yang telah disajikan dalam skripsi ini mampu memberikan manfaat yang berguna bagi semua pihak. Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

*Walaikumsalam Warohmatullahi Wabarokatuh.*

Malang, 10 Juni 2024

Penulis,

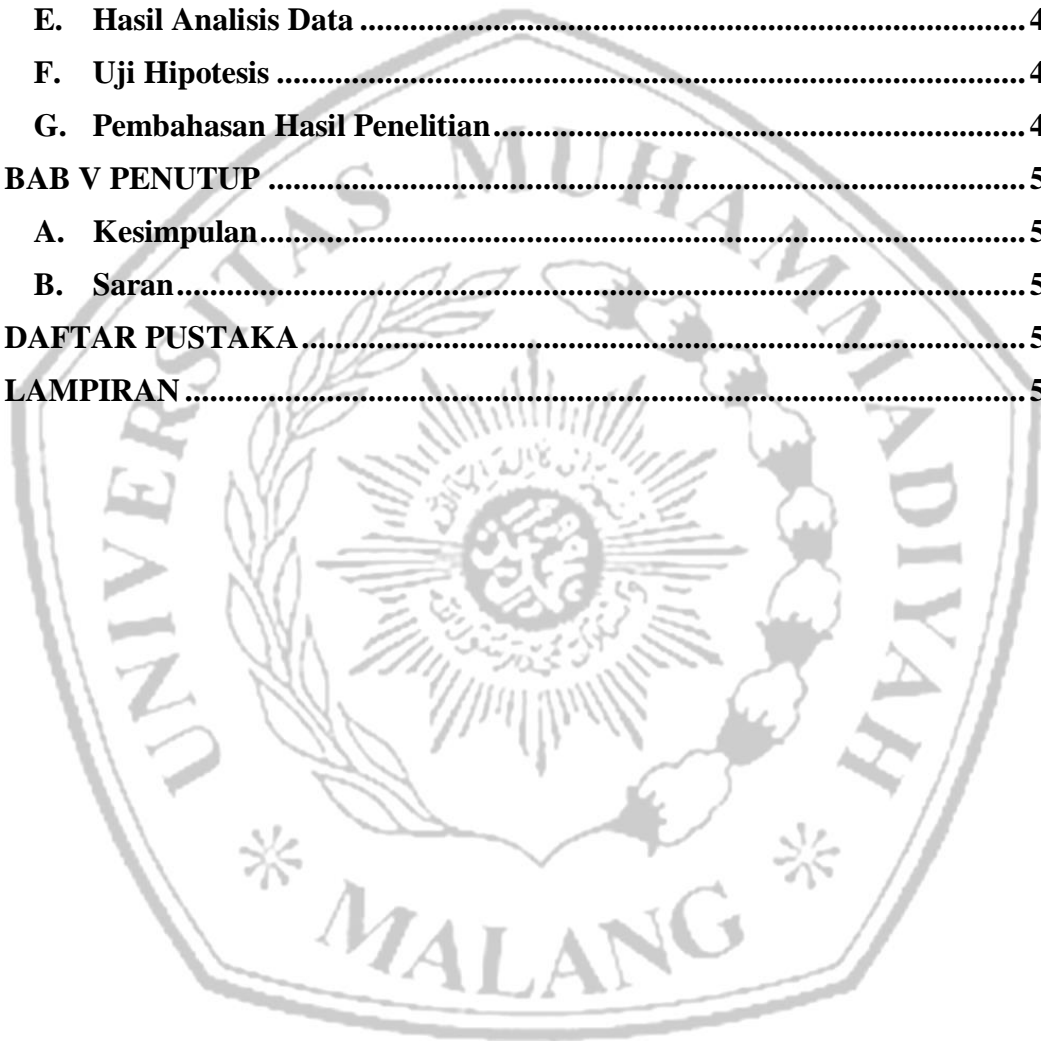
Dana Tri Madani

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
ABSTRACT .....	iv
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Landasan Teori .....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	14
C. Kerangka Pikir & Hipotesis.....	19
BAB III METODE PENELITIAN .....	22
A. Jenis Penelitian .....	22
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	22
C. Populasi, Sampel dan Sampling.....	22
D. Definisi Operasional Variabel.....	23
E. Sumber Data.....	25
F. Teknik Pengumpulan Data .....	26
G. Teknik Pengukuran Data.....	26
H. Uji Instrumen .....	27
I. Uji Asumsi Klasik.....	29
J. Teknik Analisis Data.....	30



K. Uji Hipotesis .....	32
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>34</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	34
B. Profil Responden .....	37
C. Uji Instrumen .....	39
D. Uji Asumsi Klasik.....	40
E. Hasil Analisis Data .....	42
F. Uji Hipotesis .....	48
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	49
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>53</b>
A. Kesimpulan.....	53
B. Saran.....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>55</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>58</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b> Hasil Survei .....	6
<b>Tabel 2.1</b> Penelitian Terdahulu .....	14
<b>Tabel 3.1</b> Definisi Operasional Variabel .....	24
<b>Tabel 3.2</b> Skala Likert .....	26
<b>Tabel 3.3</b> Rentang Skala dan Penilaian Variabel.....	31
<b>Tabel 4.1</b> Identitas Responden Pekerjaan Utama .....	37
<b>Tabel 4.2</b> Identitas Responden Jenis Pekerjaan .....	38
<b>Tabel 4.3</b> Hasil Uji Validitas .....	39
<b>Tabel 4.4</b> Hasil Uji Reliabilitas.....	40
<b>Tabel 4.5</b> Hasil Uji Normalitas .....	40
<b>Tabel 4.6</b> Hasil Uji Multikolinearitas.....	41
<b>Tabel 4.7</b> Uji Heteroskedastisitas.....	42
<b>Tabel 4.8</b> Tabel Rentang Skala Fleksibilitas Kerja.....	43
<b>Tabel 4.9</b> Tabel Rentang Skala Disiplin kerja .....	44
<b>Tabel 4.10</b> Tabel Rentang Skala Kinerja.....	45
<b>Tabel 4.11</b> Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	46
<b>Tabel 4.12</b> Tabel Koefisien Determinasi .....	47
<b>Tabel 4.13</b> Hasil Uji T.....	48
<b>Tabel 4.14</b> Hasil Uji F .....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir .....20



## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amalia Yunia Rahmawati. 2020. "the influence of communication and work discipline on job satisfaction and employee performance (study at PT. omega mas pasrepan pasuruan)" 6(July):1–23.
- Augusty Ferdinand, DBA (2014) *Metode Penelitian Manajemen*. AGF Books
- Christian, Dio, and M. Kurniawan. 2021. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang." *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* 2(2):113–25. doi: 10.47747/jnmpsdm.v2i2.283.
- Fajria Ramadani, Mei Retno Adiwati. 2022. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Arsynergy Resource" *Jurkami* 7(2).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hashim, M., Ullah, M., & Azizullah Khan, M. (2017). Impact of Time Flexibility on Employees' Performance: a Study of Teaching Faculty in Government Colleges of Management Sciences Peshawar. *City University Research Journal Special Issue: AIC, Malaysia PP*, 206–212. [http://www.cityuniversity.edu.pk/curj/Journals/Journal/special\\_aic\\_16/21.pdf](http://www.cityuniversity.edu.pk/curj/Journals/Journal/special_aic_16/21.pdf)
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kabalina, V., Zelenova, O., & Reshetnikova, K. (2019). Contemporary Human Resource Management Practices in Russia: Flexibility under Uncertainty. *International Studies of Management and Organization*, 49(4), 422–440. <https://doi.org/10.1080/00208825.2019.1646490>.
- Lestari, Sri, and Dilla Afifah. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi)." *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 3(1):93–110.

- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Nurul Asfiah, Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Dina Mainingrum. 2022. "Effects of Work Flexibility and Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction: Evidence from Shopee-Food East Java, Indonesia." *International Journal of Multidisciplinary Research and Analysis* 5(10):2569–78. doi: 10.47191/ijmra/v5-i10-02.
- Pramita, ratna wijayanti daniar, rizal, noviansyah, & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Widya Agama Press.
- Rahmayanti, Nita, and Putri Maisara. 2023. "Jurnal Manajemen , Akuntansi Dan Rumpun Ilmu Ekonomi ( MAR – Ekonomi ) The Effect Of Work Training , Work Environment And Work Motivation On The Work Productivity Of PT . XYZ Jurnal Manajemen , Akuntansi Dan Rumpun Ilmu Ekonomi ( MAR – Ekonomi )." 2(01):1–9.
- Rivai, Veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta : RajaGrafindo Persada
- Salim, Fricilla Putri, and Gregorius Widiyanto. 2023. "The Effect of Discipline , Compensation , and Work Commitment on Employee Performance at PT TriTunggal Cemerlang." *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis* 3(1):1782–89.
- Sarwono, Hartadi A. 2015. "Profil Bisnis Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah (Umkm)." *Bank Indonesia Dan LPPI* 1–135.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. In *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Silaen, Novia R., et al. *Kinerja Karyawan*. Cv Widina Media Utama, 2021.

- Simanjuntak, D. C. Y., S. Seren, and L. Afdilah. 2020. "Effect of Work Discipline, Work Stress and Leadership on Employee Performance Pt Pd Paja Pinang Medan." *Jurnal Ipteks Terapan* 2:128–37.
- Siskayanti, Ni Komang, and I. Gede Sanica. 2022. "Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work From Home." *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* 7(1):92–108. doi: 10.17509/jpm.v7i1.43723.
- Siswadi, Yudi. 2017. "Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan." *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 17(01):124–37.
- Subakti, Ripaldo, Sri Meilin Rajagukguk, Van Daniel Hutahaean, Hendra Nazmi, and Nur August Fahmi. 2023. "Pengaruh Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Era New Normal Pada Pt. Torganda Kandır Medan." *Jurnal Edueco* 6(1):102–6. doi: 10.36277/edueco.v6i1.160.
- Sunarto, Ading, Mohamad Duddy Dinantara, and Edy Krisyanto. 2023. "Employee Performance Based on Competence, Work Discipline, and Environment At Pt. Anugrah Bersama Sejahtera Depok." *International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship* 3(1):91–103.
- Supatmi, Mamik Eko, Umar Nimram, and Hamidah Nayati Utami. 2012. "Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan." *Jurnal Profit* 7(1):25–37.
- Syahza, A. (2021). *Metodelogi Penelitian*. UR Press Pekanbaru.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja* (K. Rifa'i (ed.)).
- Worang, Angela, and Roy F. Runtuwene. 2019. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Tomohon." *Jurnal Administrasi Bisnis* 8(2):10. doi: 10.35797/jab.8.2.2019.23509.10-16.

# PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Pada UMKM Tape di Kab. Bondowoso)

## ORIGINALITY REPORT

<b>8%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>4%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to University of Muhammadiyah Malang</b> Student Paper	<b>4%</b>
<b>2</b>	<b>eprints.umm.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>press.uhnsugriwa.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>

Exclude quotes  On

Exclude matches  < 2%

Exclude bibliography  On