

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN *EMPLOYEE*  
*ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BUKIT ASAM TBK TANJUNG ENIM**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



Oleh:

**Alya Panca Rani**  
**202010160311563**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPIMPINAN, MOTIVASI, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUKIT ASAM TBK TANJUNG  
ENIM**

Oleh :

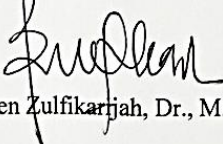
**Alya Panca Rani**

**202010160311563**

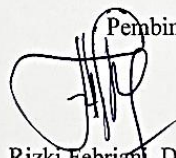
Malang, 24 Juni 2024

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I

  
Fien Zulfikarjah, Dr., M.M.

Pembimbing II

  
Rizki Febriani, Dr., M.M

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUKIT ASAM TBK TANJUNG ENIM**

Oleh :


**Alya Panca Rani**  
202010160311563

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 06 Juli 2024

Pembimbing I,

  
**Dr. Fien Zulfikariyah, M.M.**

Pembimbing II,

  
**Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

  
**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

Ketua Program Studi,

  
**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUKIT ASAM TBK TANJUNG ENIM**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Alya Panca Rani**

NIM : **202010160311563**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.**

Pembimbing II : **Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

Penguji I : **Dr. Dewi Nurjannah, M.M.**

Penguji II : **Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, **Ketua Program Studi,**

**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



1.

2.

3.

4.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alya Panca Rani

NIM : 202010160311563

Prodi : Manajemen

Surel : [manuelvialyaa@gmail.com](mailto:manuelvialyaa@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya oranglain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisme) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapatan orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, maupun sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan-peraturan perundangundangan yang berlaku.

Malang, 11 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Alya Panca Rani

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUKIT ASAM TBK TANJUNG ENIM**

**Alya Panca Rani\*<sup>1</sup>, Fien Zulfikarijah\*<sup>2</sup>, Rizki Febriani\*<sup>3</sup>**

<sup>1,2,3</sup>Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail: [manuelvialyaa@gmail.com](mailto:manuelvialyaa@gmail.com)

**Abstrak**

Penelitian ini mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan employee engagement terhadap kinerja karyawan di PT Bukit Asam Tbk. Tanjung Enim. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan sampel yang disebarkan sebanyak 45 karyawan divisi SDM. Data dikumpulkan lewat kuesioner dan dianalisis dengan regresi linear berganda melalui software SPSS. Selain itu, uji instrumen dan uji asumsi klasik juga di uji pada penelitian ini. Temuan penelitian pertama menunjukkan secara signifikan gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan di PT Bukit Asam Tbk. Tanjung Enim. Kedua, secara signifikan motivasi mempengaruhi kinerja karyawan di PT Bukit Asam Tbk. Tanjung Enim. Ketiga, secara signifikan employee engagement mempengaruhi kinerja karyawan di PT Bukit Asam Tbk. Tanjung Enim. Keempat, gaya kepemimpinan, motivasi, dan employee engagement secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan; Motivasi; Employee Engagement; Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND  
EMPLOYEE ENGAGEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. BUKIT  
ASAM TBK TANJUNG ENIM**

**Alya Panca Rani\*<sup>1</sup>, Fien Zulfikarijah\*<sup>2</sup>, Rizki Febriani\*<sup>3</sup>**

<sup>1,2,3</sup>Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail: [manuelvialyaa@gmail.com](mailto:manuelvialyaa@gmail.com)

**Abstract**

*This study examines the influence of leadership style, motivation, and employee engagement on employee performance at PT Bukit Asam Tbk. Tanjung Enim. This study uses a quantitative approach, with a sample of 45 HR division employees. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with SPSS software. Additionally, instrument tests and classical assumption tests were conducted in this study. The first research finding indicates that leadership style significantly affects employee performance at PT Bukit Asam Tbk. Tanjung Enim. Second, motivation significantly affects employee performance at PT Bukit Asam Tbk. Tanjung Enim. Third, employee engagement significantly affects employee performance at PT Bukit Asam Tbk. Tanjung Enim. Fourth, leadership style, motivation, and employee engagement simultaneously influence employee performance.*

**Keywords:** *Leadership Style; Motivation; Employee Engagement; Employee Performance*

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
<i>ABSTRACT</i> .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Terdahulu .....	20
C. Kerangka Konsep Penelitian .....	24
D. Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian .....	32
C. Populasi dan Sampel .....	32
D. Definisi Operasional Variabel .....	33
E. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	34
F. Teknik Pengukuran Variabel.....	35
G. Uji Instrumen Penelitian.....	36
H. Uji Asumsi Klasik .....	38
I. Metode Analisis Data .....	40
J. Uji Regresi Linier Berganda .....	40
K. Uji Hipotesis.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	43
A. Hasil Penelitian .....	43



B. Karakteristik Responden .....	46
C. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	50
D. Hasil Analisis Data.....	52
E. Hasil Analisis Data.....	63
F. Pembahasan.....	71
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>82</b>
A. Kesimpulan .....	82
B. Saran.....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>86</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>90</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3. Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	49
Tabel 7. Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 9. Gaya Kepemimpinan (X1).....	52
Tabel 10. Motivasi (X2).....	55
Tabel 11. Employee Engagement (X3).....	58
Tabel 12. Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 13. Kinerja Karyawan (Y).....	64
Tabel 14. Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	65
Tabel 15. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	66
Tabel 16. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 17. Hasil Uji t.....	69
Tabel 18. Hasil Uji F.....	70
Tabel 19. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konsep .....	24
Gambar 2. Struktur Organisasi PT Bukit Asam Tbk. ....	45
Gambar 3. Uji Normalitas Histogram .....	64



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul ” **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bukit Asam Tbk Tanjung Enim**” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa proses ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan, dukungan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. Selaku ketua Pelaksanaan Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Fien Zulfikarijah, Dr., M.M. Selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta kesabaran dalam membimbing penulis selama proses penulisan skripsi ini.
5. Rizki Febriani, Dr., M.M Selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa juga memberikan arahan, bimbingan, semangat serta motivasi yang tiada henti hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Ardik Praharjo, S.AB., M.AB. Selaku Dosen Wali Manajemen K 2020 yang telah mendampingi dalam proses belajar.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen FEB UMM yang telah memberikan ilmu pengetahuan, materi, serta pengalaman selama proses perkuliahan

sehingga peneliti dapat menyelesaikan perkuliahan untuk menempuh gelar Sarjana Manajemen.

8. Keluarga besar terutama kedua orang tua penulis yakni Bapak MH. Sutan Indomo dan Ibu Elvinita. Penulis sangat berterima kasih dengan Mama dan Papa. Terutama Mama yang sudah membesarkan penulis dan mengantar penulis sampai saat ini. Teringat betul bagaimana perjuangan Papa dan Mama melalui berbagai rintangan dalam hidup dari Alya kecil hingga sekarang. Syukur Alhamdulillah satu-satu sudah terlalui sampai saat ini. Terima kasih Mama dan Papa sudah menjadi penguat Alya Ketika sedang *down* ataupun *Overthinking*. Perjuangan kita memang tidak mudah, tetapi keteguhan dan semangat yang Alya miliki akibat Mama yang selalu tegar dan kuat dalam menghadapi apapun. Apa yang Alya lakukan saat ini semoga bisa membuat Mama dan Papa Bahagia dan kelak Alya selalu bisa jadi anak yang dapat mengangkat derajat Mama dan Papa setinggi-tingginya. Perjuangan Alya belum usai, tetapi baru saja dimulai. Semoga Mama dan Papa Panjang umur agar melihat Alya kelak menjadi orang yang berguna bagi banyak hal.
9. Kepada rekan penulis yang tak kalah penting kehadirannya, dengan No. Ak 2020-135. Terimakasih telah menjadi sosok pendamping dalam segala hal, mendengarkan keluh kesah, berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, memberikan dukungan, semangat, tenaga, pikiran materi maupun bantuan dan senantiasa sabar menghadapi saya.
10. Teruntuk sahabat penulis yang paling tersayang Cindy Amalia Utari yang selalu memberikan semangat dan dukungan dikala suka maupun duka, serta menemani dan selalu menguatkan penulis disaat kehilangan semangat sampai akhirnya bisa berjuang kembali dititik ini. Semoga kita terus bersahabat sampai Jannah.
11. Teruntuk Siti Nurlaili, Shofa Salsabila, Dhiemas Hadi, Erico S, Rama, Terima kasih atas semua semangat dan dukungan yang kalian berikan kepada penulis. *I wouldn't survive this college phase without you guys! Love you unconditionally!*

12. Teruntuk seluruh responden yang telah meluangkan waktu dalam proses penelitian untuk mengisi kuisisioner yang tidak bisa penulis sebutkan satu-satu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang,  
Peneliti,

Alya Panca Rani



## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyar, H., Andriani, H., Sukmana, D. J., Hardani, Auliya, N. H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.
- Akbar, N. (2017). Tipe dan Gaya Kepemimpinan Pendidikan Dan Dakwah. *Al-Hiwar Jurnal Ilmu Dan Teknik Dakwah*, 5(1 SE-Articles). <https://doi.org/10.18592/al-hiwar.v5i9.1883>
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armilasari, T. A. L. P., Suriani, S., & Yunus, K. (2023). Analisis Employee Engagement dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Melalui Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Pegadaian Kantor Cabang Pembantu Pabaeng-Baeng di Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*, 5(2), 286–299. <https://doi.org/10.35965/jbm.v5i2.1930>
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership* (NV-1 o). London: Psychology Press. <https://doi.org/10.4324/9781410617095>
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Devi, P. I. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai (Studi Pada Pdam Tirta Mangutama Kabupaten Badung). *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/https://doi.org/10.22225/jj.4.1.225.1-10>
- Gani, N. A., Utama, R. E., Jaharuddin, & Priharto, A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Mirqat.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS Edisi 7*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen SDM Edisi Revisi* (Tiga Belas). Bumi Aksara.
- Henry, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SIE YKPN.

- Hermawan, E. & Ismail, D. H. (2022). *Buku Ajar Kepemimpinan Mengenal Konsep dan Gaya Kepemimpinan untuk Generasi Z di Era Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0*. CV. Eureka Media Aksara.
- Hijri, S. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan (BP4K) Kabupaten Aceh Barat*. Banda Aceh: Universitas Syiah Kuala.
- Ivancevich, J. (2007). *Perilaku & Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Juliani, R. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan, stres kerja, dan keterlibatan karyawan terhadap kinerja karyawan*. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.
- Kartono, K. (1994). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. CV. Rajawali.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *AGORA*, 4(2), 101–107.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5040>
- Maslow, A. H. (1943). A Theory of Human Motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396. <https://doi.org/10.1037/h0054346>
- McGregor, D. (1960). *The Human Side of Enterprise*. New York: McGraw-Hill Book Co.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Musriha. (2011). Influences of Work Behavior, Work Environment and Motivation in Clove Cigarette Factories in Kudus, Indonesia. *Academic Research*



- International*, 1(3), 303–314.
- Narsa, I. M. (2012). Karakteristik Kepemimpinan: Transformasional Versus Transaksional. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 14(2), 102–108. <https://doi.org/10.9744/jmk.14.2.102-108>
- Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. PT Indeks.
- Nur Aziz, & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(2), 168–177. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i2.218>
- O’Leary, E. (2001). *Kepemimpinan (Pertama)*. Andi.
- Oh, I.-S., Wang, G., & Mount, M. K. (2011). Validity of Observer Ratings of The Five Factor Model of Personality Traits: A Meta-Analysis. *Journal of Applied Psychology*, 96(4), 762–773. <https://doi.org/10.1037/a0021832>
- Priyatno, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Pujianto, W. E., & Larassaty, A. L. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Organisasi dengan Model Blue Ocean Leadership melalui Dimensi Spiritual. *Journal of Research and Technology*, 8(2). <https://doi.org/10.55732/jrt.v8i2.670>
- Rahmat, A. (2021). *Kepemimpinan Pendidikan*. Zahir Publishing.
- Rahmayani, W. E., & Wikaningrum, T. (2022). Analisis Perceived Organizational Support, Dukungan Atasan dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 23(2), 71. <https://doi.org/10.30659/ekobis.23.2.71-85>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2017). *Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs in Motivation, Development, and Wellness*. Guilford Press. <https://doi.org/10.1521/978.14625/28806>
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600–619. <https://doi.org/10.1108/02683940610690169>
- Saks, A. M., & Gruman, J. A. (2020). Employee Engagement. In *Essentials of Job*

- Attitudes and Other Workplace Psychological Constructs* (pp. 242–271). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9780429325755-12>
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). *Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Salemba Empat.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire: A Cross-National Study. *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701–715.
- Sekhar, C., Patwardhan, M., & Singh, R. K. (2013). A Literature Review on Motivation. *Global Business Perspectives*, 1(4), 471–487. <https://doi.org/10.1007/s40196-013-0028-1>
- Sembiring, S. R. (2017). *Hubungan Antara Keharmonisan Keluarga dengan Karakter Disiplin pada Siswa SMP*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyrurroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: CV. Widina Bhakti Persada.
- Solihatun, Darmawan, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(1), 57–69. <https://doi.org/https://badge.dimensions.ai/details/doi/10.24127/jm.v15i1.582?domain=https://fe.ummetro.ac.id>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D) (3rd ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kedelapan). Prenadamedia Group.
- Suwarno, S., & Bramantyo, R. Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi. *Transparansi Hukum*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30737/transparansi.v2i1.338>
- Taghipour, A., & Dejban, R. (2013). Job Performance: Mediate Mechanism of Work Motivation. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 84.

<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.06.796>

Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 259–278.

<https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>

Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *JUPIMAN: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183–2023.

<https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1640>



# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUKIT ASAM TBK TANJUNG ENIM

## ORIGINALITY REPORT

<b>7%</b> SIMILARITY INDEX	<b>5%</b> INTERNET SOURCES	<b>6%</b> PUBLICATIONS	<b>6%</b> STUDENT PAPERS
-------------------------------	-------------------------------	---------------------------	-----------------------------

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>www.researchgate.net</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>2</b>	<b>Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to University of Muhammadiyah Malang</b> Student Paper	<b>2%</b>

Exclude quotes  On

Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 2%