

LAMPIRAN**Lampiran 1 Kuesioner Penelitian****KUESIONER PENELITIAN**

Kepada YTH

Bapak / Saudara Responden

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan skripsi yang berjudul :

**“ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN IKLIM ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”**

Dengan studi kasus : Karyawan PT. Sejahtera Buana Trada Bersama ini
saya :

Nama : Amirul Mukninin Rafli Azmi

NIM : 202010160311720

Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis /
Manajemen

Memohon bantuan kepada saudara untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui turnover intention karyawan dengan adanya gaya kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi pada karyawan PT. Sejahtera Buana Trada. Jawaban yang subjektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Amirul Mukminin Rafli Azmi

IDENTIFIKASI RESPONDEN

- a. Nama :
Responden
- b. Jenis : Laki-Laki Perempuan
Kelamin*
- c. Masa Kerja* : < 3 tahun > 3 tahun
- e. Pendidikan : SMA D3

S1 Lainnya

Dengan ini menyatakan bersedia secara sukarela menjadi partisipan.

PETUNJUK PENGISIAN

Pada setiap item kuesioner, berilah penilaian seberapa jauh Anda setuju dengan pernyataan yang tersedia. Berilah tanda checklist (√) pada satu jawaban dengan pemahaman Anda.

Adapun keterangan penilaian adalah sebagai berikut:

1. Sangat Setuju (SS) : Skor 5
2. Setuju (S) : Skor 4
3. Netral (N) : Skor 3
4. Tidak Setuju (TS) : Skor 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) : Skor 1

DAFTAR PERNYATAAN

		GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X)					
		PERNYATAAN	JAWABAN				
			STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Pemimpin memberikan motivasi atau menumbuhkan rasa percaya diri dalam melakukan pekerjaan.						
2.	Pemimpin melakukan komunikasi tentang pekerjaan dengan jelas.						
3.	Pemimpin mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan.						
4.	Pemimpin memberikan inspirasi dalam menggali ide atau gagasan baru dari karyawan						
5.	Pemimpin mendorong saya untuk berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan						
6.	Pemimpin berupaya meningkatkan pengembangan diri saya.						

7.	Pemimpin bersedia mendengarkan kesulitan atau keluhan yang saya alami.					
8.	Pemimpin memberikan nasihat yang sangat penting bagi pengembangan karir di masa depan.					

		IKLIM ORGANISASI (Z)				
		JAWABAN				
PERNYATAAN		STS	TS	N	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

1.	Saya merasa tidak tertekan dalam memperbaiki kinerja baik individu maupun kelompok.					
2.	Pekerjaan saya diperusahaan ini didefinisikan secara jelas atau terstruktur.					
3.	Saya mengetahui dengan jelas siapa yang memiliki kewenangan secara formal untuk mengambil keputusan.					

4.	Saya memiliki kesempatan untuk memutuskan suatu masalah dalam pekerjaan sendiri tanpa harus bertanya kepada atasan saya.					
5.	Saya mendapat imbalan yang sesuai dengan kinerja saya.					
6.	Saya mendapat dukungan dari rekan-rekan dalam menyelesaikan tugas sehari-hari.					
7.	Terdapat rasa saling percaya antar karyawan dalam perusahaan ini.					
8.	Saya mengetahui tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan.					
IKLIM ORGANISASI (Z)						
Pertanyaan		Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
9.	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga					
10.	Saya merasa perusahaan ini telah berjasa bagi hidup saya					

<i>TURNOVER INTENTION (Z)</i>					
PERNYATAAN	JAWABAN				
	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1. Saya berniat untuk keluar dari pekerjaan saya.					
2. Saya akan keluar dari pekerjaan ini apabila mendapatkan pekerjaan yang jauh lebih baik.					
3. Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan ditempat yang lebih baik dari perusahaan ini					
4. Saya berfikir untuk keluar dari pekerjaan ini untuk mencari pekerjaan yang memberikan kompensasi yang jauh lebih baik dari sekarang.					
<i>TURNOVER INTENTION (Y)</i>					
PERTANYAAN			JAWABAN		

		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
5.	Saya berusaha untuk mencari pekerjaan yang lebih baik dari pekerjaan saya sekarang.					
6.	Saya akan mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain yang memberikan jaminan hari tua.					

Lampiran 2 Hasil Tabulasi Data Gaya Kepemimpinan Transformatif

GKT_1	GKT_2	GKT_3	GKT_4	GKT_5	GKT_6	GKT_7	GKT_8
3	4	4	3	3	3	4	4
4	4	4	3	3	3	3	4
4	3	3	4	3	4	3	4
5	4	4	4	5	5	5	4
2	2	1	1	2	1	1	1

2	3	2	2	3	3	3	2
1	5	5	5	5	4	5	5
3	5	5	4	4	5	4	5
2	5	4	4	5	4	5	4
2	4	3	3	4	3	3	3
2	2	2	2	2	2	1	2
2	2	2	2	1	2	1	2
3	4	4	3	4	3	4	4
4	4	4	3	4	3	3	4
4	3	3	4	4	4	3	3
5	4	4	4	5	5	5	4
1	2	1	1	2	1	1	1
2	3	2	2	3	3	2	2
4	5	5	5	5	4	5	4
5	5	5	4	4	5	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4
3	4	3	3	4	3	3	3
2	1	2	3	2	2	2	2
2	1	2	2	1	2	1	2
2	1	3	3	3	3	4	3
4	1	4	3	3	3	3	3

GKT_1	GKT_2	GKT_3	GKT_4	GKT_5	GKT_6	GKT_7	GKT_8
5	4	4	4	5	4	5	4
2	2	2	1	2	1	1	1
2	3	2	2	3	2	2	2
4	5	5	5	5	1	5	5

5	5	5	4	4	1	4	5
4	5	4	4	5	4	5	4
3	4	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	2	2	2	3
2	2	2	2	1	2	1	2
2	4	4	3	4	3	4	3
4	4	4	3	4	3	3	3
4	3	3	3	4	4	3	3
5	4	4	4	5	5	5	4
1	2	2	1	2	1	1	1
2	3	2	2	3	3	3	2
4	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	4	4	5	4	5
4	5	4	4	5	4	5	4
3	4	3	3	4	3	3	3
2	3	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	1	2	1	2
3	4	4	3	3	3	4	3
4	4	3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	5	4	5	4
2	2	2	1	2	1	1	1
2	3	2	2	3	2	2	2
4	5	5	5	5	1	5	5
5	5	5	4	4	1	4	5
4	5	4	4	5	4	5	4

GKT_1	GKT_2	GKT_3	GKT_4	GKT_5	GKT_6	GKT_7	GKT_8
--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

4	3	3	4	3	4	3	3
5	4	4	4	5	5	5	4
2	2	2	1	2	1	1	1
2	3	2	2	3	3	2	2
4	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	4	4	5	4	5
2	3	2	3	2	3	2	1
3	4	3	3	4	3	3	4
2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	1	1	2	1	2
2	1	1	1	2	2	2	1
2	1	1	1	1	1	2	2
2	1	2	1	2	2	2	2
3	3	3	2	3	2	3	2
2	2	1	1	2	1	1	1
2	3	2	2	3	2	2	2
4	5	5	5	5	4	4	5
5	5	5	4	4	5	4	5
4	5	4	4	5	4	5	4
3	4	3	3	4	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	3
2	2	2	2	1	2	1	2
3	4	4	3	3	3	3	4
4	4	4	3	4	3	3	3
4	3	3	4	4	4	3	4
5	4	4	4	5	5	5	3
4	3	3	4	3	4	3	3

5	4	4	4	5	5	5	4
2	2	2	1	2	1	1	1

TURNOVER INTENTION

TI_1	TI_2	TI_3	TI_4	TI_5	TI_6
5	4	4	4	5	4
4	4	5	4	4	5
4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	5
2	1	1	1	1	1
3	3	3	2	3	5
5	4	4	4	5	4
4	4	5	4	4	5
4	5	5	5	5	4
3	3	2	3	3	4
2	1	4	5	1	1
2	4	5	1	4	1
1	4	4	5	5	4
2	4	1	4	4	1
2	4	2	4	4	4
3	3	3	2	3	4
2	1	1	1	1	1
2	3	2	3	2	3
4	4	4	4	3	4
5	4	4	5	5	4
5	4	4	4	5	4
4	4	5	4	4	5
4	5	5	5	5	4

4	5	5	5	5	5
2	1	1	1	1	1
3	3	3	2	3	5
5	4	4	4	5	4
4	4	5	4	4	5

TI_1	TI_2	TI_3	TI_4	TI_5	TI_6
4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	5	4
2	2	3	2	2	3
2	1	2	2	1	2
1	5	4	5	2	2
2	2	5	5	3	1
2	1	2	1	2	2
5	5	4	4	4	3

2	2	1	1	2	3
3	3	3	3	3	2
5	5	4	5	5	4
4	4	4	3	4	4
5	4	4	5	5	4
3	3	2	3	3	4
2	2	1	1	2	4
2	2	3	3	2	2
3	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4
2	1	2	1	2	4
4	5	5	2	4	4

2	1	1	2	2	4
5	5	2	3	3	3
5	4	4	3	4	3
5	5	4	5	4	4
1	2	1	2	2	4
3	5	2	5	5	4
4	4	4	3	4	4
5	4	4	5	5	4
1	5	5	5	2	5
TI_1	TI_2	TI_3	TI_4	TI_5	TI_6
2	4	4	4	1	1
2	4	5	4	2	5
3	3	3	2	3	5
4	4	4	3	4	4
4	4	5	5	5	4
4	4	3	4	4	4
5	5	4	5	5	4
1	2	1	2	2	5
3	3	2	3	3	5
2	2	4	4	4	4
2	2	1	1	2	4
2	2	3	3	3	3
5	5	4	5	5	4
2	1	2	1	2	2
3	3	3	2	3	3
4	3	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4

5	4	4	5	4	4
4	5	5	5	5	4
5	4	4	5	4	5
3	3	2	3	3	2
4	4	4	4	4	3
5	5	4	5	5	4
5	4	4	4	5	4
4	4	5	4	4	5
4	5	5	5	5	4
3	3	3	2	3	2

IKLIM ORGANISASI

IO_1	IO_2	IO_3	IO_4	IO_5	IO_6	IO_7	IO_8	IO_9	IO_10
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
3	2	2	2	2	3	2	2	2	2
1	1	1	2	1	1	2	1	1	2
4	4	1	3	3	3	3	3	4	4
3	3	1	4	4	4	3	3	3	4
4	3	1	3	4	4	4	4	3	4
5	5	1	5	5	5	5	5	5	4
1	2	1	1	2	1	2	1	2	2
3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	5	5	5	4

4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
3	4	3	3	3	1	3	3	3	4
3	2	2	2	2	1	2	2	2	2
1	1	1	2	1	1	2	1	1	2
4	4	4	3	3	1	3	3	4	4
3	3	4	4	4	1	3	3	3	4
4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
1	2	1	1	2	1	2	1	2	2
3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
3	4	3	3	3	4	3	3	3	4

IO_1	IO_2	IO_3	IO_4	IO_5	IO_6	IO_7	IO_8	IO_9	IO_10
3	2	2	2	2	3	2	2	2	2
1	1	1	2	1	1	2	1	1	2
4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
3	3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4

1	2	1	1	2	1	2	1	2	2
3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5

3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
3	2	2	2	2	3	2	2	2	2
1	1	1	2	1	1	2	1	1	2
4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
3	3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
1	2	1	1	2	1	2	1	2	2
3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
3	2	2	2	2	3	2	2	2	2
1	1	1	2	1	1	2	1	1	2
4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
3	3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
IO_1	IO_2	IO_3	IO_4	IO_5	IO_6	IO_7	IO_8	IO_9	IO_10
1	2	1	1	2	1	2	1	2	2
3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
3	2	2	2	2	3	2	2	2	2

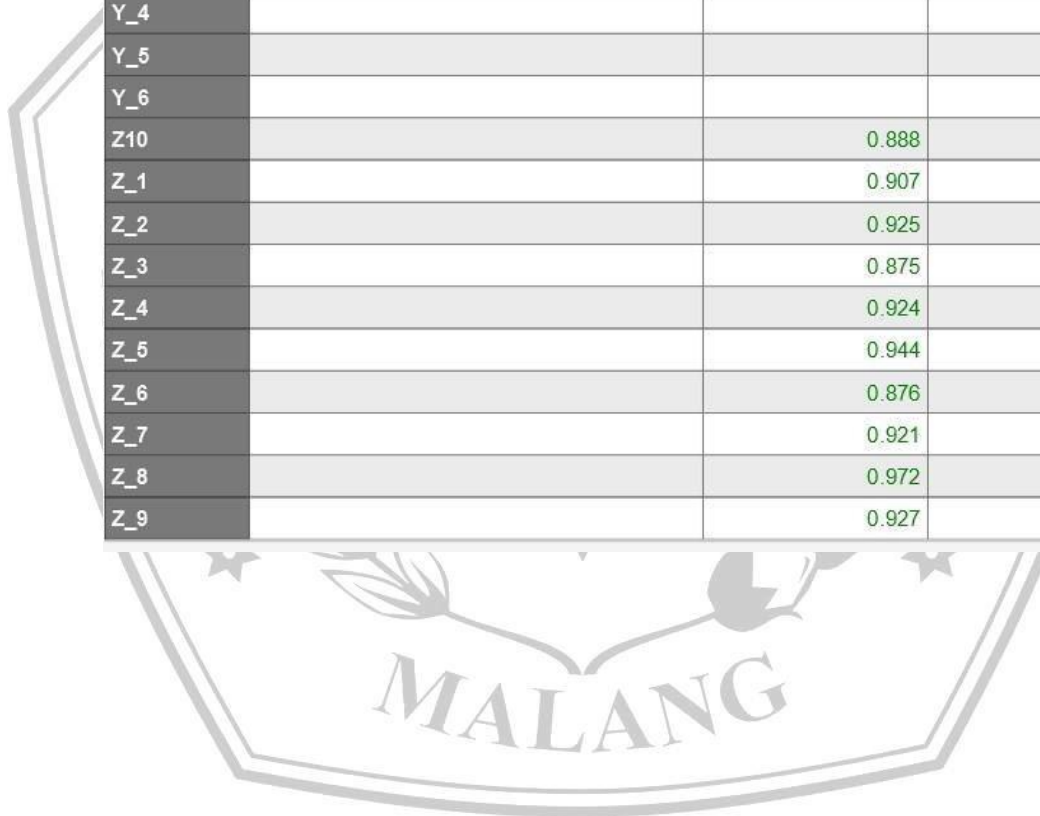
1	1	1	2	1	1	2	1	1	2
4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
3	3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
1	2	1	1	2	1	2	1	2	2
3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5



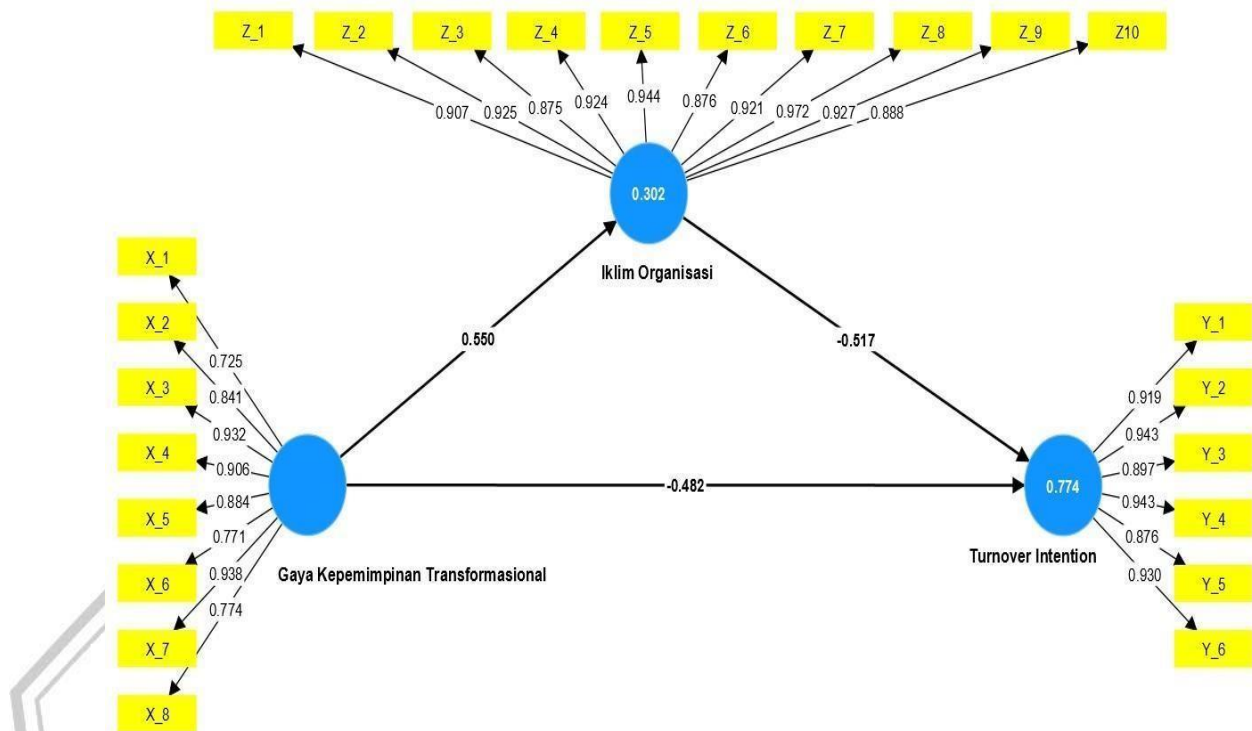
Lampiran 3 Uji Validitas

Outer Loading

	Gaya Kepemimpinan Transformatif	Iklm Organisasi	Turnover Intention
X_1	0.725		
X_2	0.841		
X_3	0.932		
X_4	0.906		
X_5	0.884		
X_6	0.771		
X_7	0.938		
X_8	0.774		
Y_1			0.919
Y_2			0.943
Y_3			0.897
Y_4			0.943
Y_5			0.876
Y_6			0.930
Z10		0.888	
Z_1		0.907	
Z_2		0.925	
Z_3		0.875	
Z_4		0.924	
Z_5		0.944	
Z_6		0.876	
Z_7		0.921	
Z_8		0.972	
Z_9		0.927	



Lampiran 4 Output Original PLS – Diagram, *Outer Loadings*



Lampiran 5 Uji *Discriminant Validity*

	Gaya Kepemimpinan Transformasional	Iklim Organisasi	Turnover Intention
X_1	0.725	0.378	-0.506
X_2	0.841	0.425	-0.645
X_3	0.932	0.582	-0.833
X_4	0.906	0.370	-0.608
X_5	0.884	0.385	-0.594
X_6	0.771	0.428	-0.522
X_7	0.938	0.398	-0.666
X_8	0.774	0.654	-0.716
Y_1	-0.779	-0.616	0.919
Y_2	-0.607	-0.722	0.943
Y_3	-0.630	-0.750	0.897
Y_4	-0.709	-0.818	0.943
Y_5	-0.598	-0.587	0.876
Y_6	-0.858	-0.783	0.930
Z ₁₀	0.793	0.888	-0.877
Z_1	0.405	0.907	-0.686
Z_2	0.581	0.925	-0.726
Z_3	0.446	0.875	-0.677
Z_4	0.443	0.924	-0.638
Z_5	0.466	0.944	-0.725
Z_6	0.477	0.876	-0.695
Z_7	0.422	0.921	-0.652
Z_8	0.411	0.972	-0.708
Z_9	0.438	0.927	-0.691

Lampiran 6 Uji Reliability

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Gaya Kepemimpinan Transformasional	0.944	0.956	0.954	0.722
Iklm Organisasi	0.979	0.985	0.981	0.839
Turnover Intention	0.963	0.969	0.970	0.843

Lampiran 7 Uji R-Square

	R-square	R-square adjusted
Iklm Organisasi	0.302	0.293
Turnover Intention	0.774	0.768

Lampiran 8 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Gaya Kepemimpinan Transformasional -> Iklm Organisasi	0.550	0.556	0.040	13.846	0.000
Gaya Kepemimpinan Transformasional -> Turnover Intention	-0.482	-0.484	0.059	8.159	0.000
Iklm Organisasi -> Turnover Intention	-0.517	-0.515	0.063	8.162	0.000

Pengaruh Tidak Langsung

Specific Indirect Effects

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected		
	Original Sa...	Sample Me...	Standard D...	T Statistics (...)	P Values
X -> Z -> Y	-0.284	-0.289	0.043	6.673	0.000

Lampiran 9 Diagram Hasil Uji Hipotesis

