

**Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi dalam Meningkatkan
Kinerja Karyawan Pada Karyawan Pabrik Kerupuk Ikan LJ Dua
Bersaudara**

Skripsi

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen



Oleh:

PUTRA FAJAR PRATAMA

(201910160311291)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2023

SKRIPSI

PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PABRIK KERUPUK IKAN LJ DUA BERSAUDARA

Oleh :

Putra Fajar Pratama
201910160311291

Diterima dan disetujui
pada tanggal 28 Oktober 2023

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PABRIK KERUPUK IKAN LJ DUA BERSAUDARA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Putra Fajar Pratama

NIM : 201910160311291

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

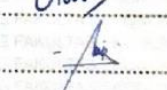
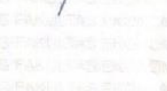
Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji II : Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

Penguji III : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Penguji IV : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Putra Fajar Pratama

NIM : 201910160311291

Program Studi : Manajemen

Surel : putrafajar57@webmail.umm.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas mencantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan data atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Malang, 7 November 2023

Yang membuat pernyataan



Putra Fajar Pratama

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Karyawan Pabrik Kerupuk Ikan LJ Dua Bersaudara” ini sesuai waktu yang telah ditentukan. Shalawat serta salam tetap tercurah pada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa ajaran tauhid dan keutamaan budi pekerti.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati, saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Fauzan M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang.
4. R. Iqbal Robbie, Dr., MM., selaku dosen pembimbing I dan Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M. M., selaku dosen pembimbing II saya yang telah membimbing saya dengan sangat baik dalam melakukan penelitian ini.
5. Bapak dan Ibu saya yang selalu memberikan do'a terbaik, motivasi, kasih sayang, serta dukungan yang tak henti-hentinya untuk kebaikan anak-anaknya.
6. Andry Kusuma, Ferdiasyah, Elang Pujangga, Janu Dea, Rafiq Rangguci, Ahmad Rofi, Ervina, Nadia Putri, Sela Rahma, Rafi Udsyah, Ardhito, Rizal selaku teman-teman kuliah yang berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan penyusunan tugas skripsi.

7. Seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang telah membantu saya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Saya menyadari bahwa dalam penyusunan laporan penelitian ini masih banyak kekurangan dari segi penulisan maupun isinya, sehingga kritik, saran, dan masukan kepada penyusun sangat diharapkan demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Amin.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Malang, 23 September 2023

Penulis,

Putra Fajar Pratama

201910160311291



DAFTAR ISI

ABSTRACT.....	1
ABSTRAK.....	2
KATA PENGANTAR	3
DAFTAR ISI.....	5
DAFTAR TABEL.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
BAB I PENDAHULUAN.....	9
1.1 Latar Belakang Penelitian	9
1.2 Rumusan Penelitian.....	16
1.3 Tujuan Penelitian.....	16
1.4 Manfaat Penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Penelitian Terdahulu	18
2.2. Tinjauan Teori	23
A. Kinerja	23
B. Motivasi	27
C. Kedisiplinan	29
2.3 Kerangka Pikir.....	33
2.4 Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Lokasi Penelitian	36
3.2 Jenis Penelitian.....	36
3.3 Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	36
3.4 Definisi Oprasional Variabel.....	37
3.5 Jenis dan Sumber Data	38
3.6 Teknik Pengumpulan Sampel.....	39
3.7 Teknik Pengumpulan Data	39
3.8 Pengujian Instrumen Pengumpulan Data	40
3.9 Teknik Analisis Data.....	42
3.10 Uji Hipotesis.....	46
3.11 Uji Pengaruh Variabel Dominan/paling berpengaruh.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Hasil Penelitian	49
4.2 Karakteristik Responden	50

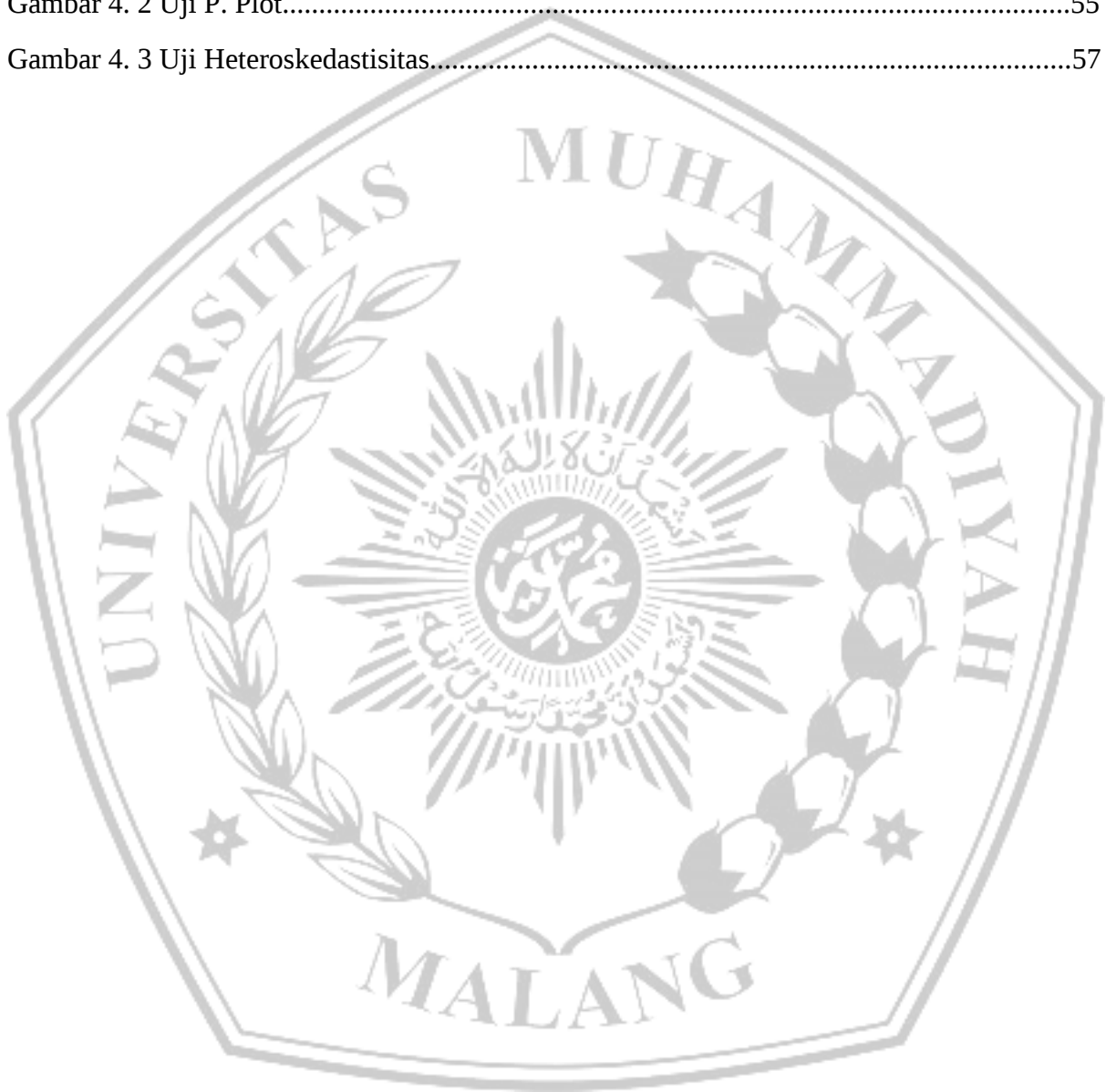
4.3 Hasil Uji Validitas	53
4.4 Hasil Uji Reliabilitas	54
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	55
1. Hasil Uji Normalitas	55
2. Uji Multikolinieritas	56
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.5 Hasil Analisis Data.....	58
1. Hasil Rentang Skala.....	58
2. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
3. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	66
Hasil analisis koefisien determinasi (R^2) dapat dilihat pada tabel berikut :	66
a. Uji Hipotesis 1	67
b. Uji Hipotesis 2	67
c. Hasil Uji Dominan	68
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	68
1. Deskripsi variabel kinerja karyawan, kedisiplinan, dan motivasi.	68
2. Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan.	69
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	70
4. Motivasi Berpengaruh Dominan Terhadap Kinerja Karyawan	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	73
Daftar Pustaka.....	75
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

tabel 1. 1Produksi Kerupuk Tahun 2022 (kg).....	13
tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	18
tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	38
tabel 3. 2 Pemeringkatan Skala Likert	40
tabel 3. 3Penilaian variabel Kedisiplinan, Motivasi, dan Kinerja dalam Rentang Skala...44	
tabel 4. 1Jenis Kelamin Responden	50
tabel 4. 2 Usia Responden.....	51
tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden	52
tabel 4. 4 Lama Kerja Responden	52
tabel 4. 5 Uji Validitas Kedisiplina, Motivasi, dan Kinerja Karyawan	53
tabel 4. 6 Uji Reliability Variabel Kedisiplinan, Motivasi, dan Kinerja.....	54
tabel 4. 7 Uji Kolmogorov-Smirnov	56
tabel 4. 8 Uji Multikolinearitas	56
tabel 4. 9 Uji Heteroskedastisitas.....	57
tabel 4. 10Tabel Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan	58
tabel 4. 11 Rentang Skala Variabel Kedisiplinan	60
tabel 4. 12 Rentang Skala Variabel Motivasi.....	62
tabel 4. 13 Uji Regresi Linear Berganda.....	65
tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi.....	66
tabel 4. 15 Uji Dominan.....	68

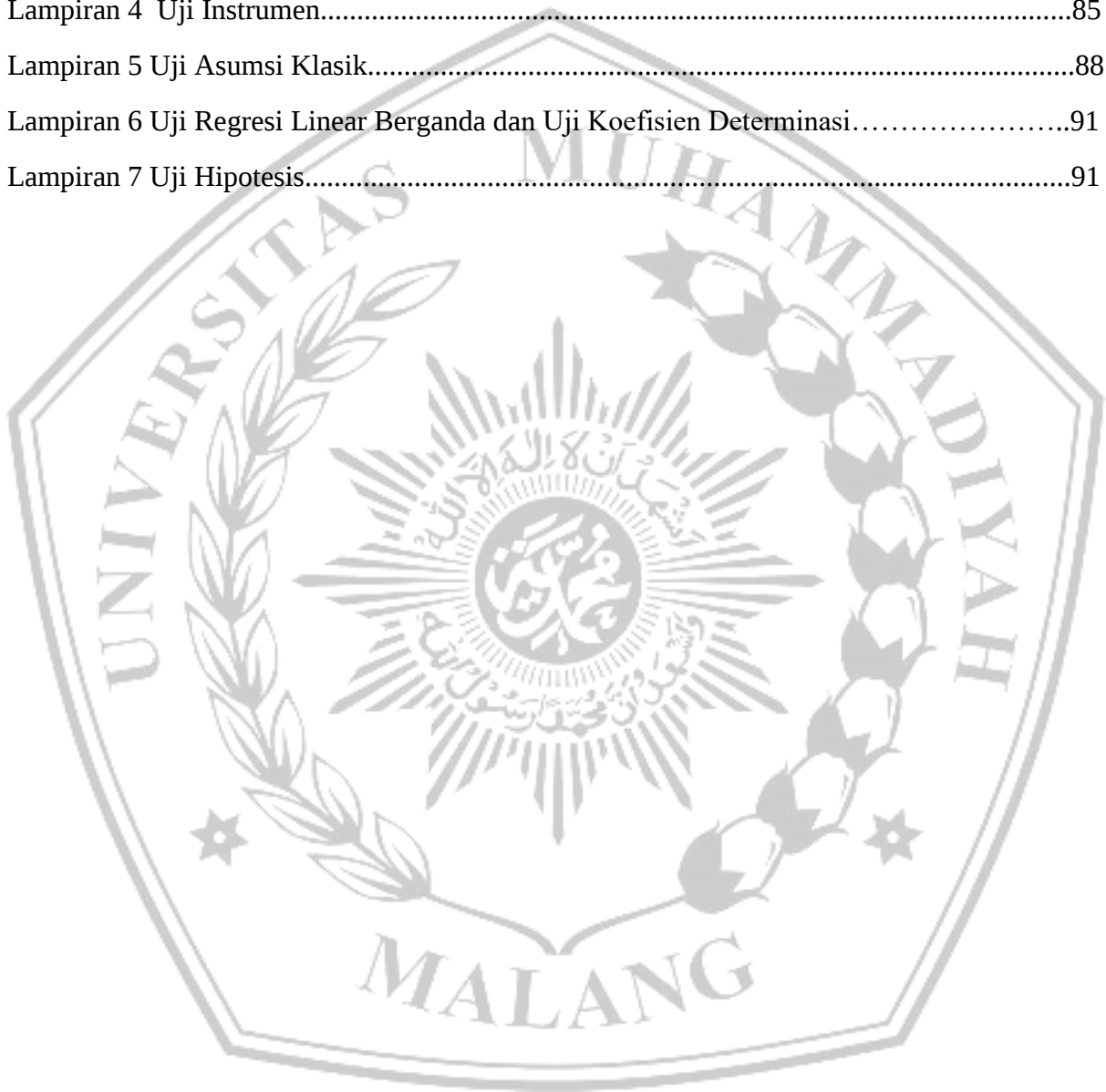
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	33
Gambar 3. 1 Kurva Distribusi T.....	47
Gambar 4. 1 Uji Normalitas.....	55
Gambar 4. 2 Uji P. Plot.....	55
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2 Data Tabulasi.....	80
Lampiran 3 Karakteristik Responden	84
Lampiran 4 Uji Instrumen.....	85
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik.....	88
Lampiran 6 Uji Regresi Linear Berganda dan Uji Koefisien Determinasi.....	91
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	91



Daftar Pustaka

- Aderibigbe. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Selecta. In *energies* (vol. 6, issue 1). [Http://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1120700020921110%0ahttps://doi.org/10.1016/j.reuma.2018.06.001%0ahttps://doi.org/10.1016/j.arth.2018.03.044%0ahttps://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S1063458420300078?token=c039b8b13922a2079230dc9af11a333e295fcd8](http://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1120700020921110%0ahttps://doi.org/10.1016/j.reuma.2018.06.001%0ahttps://doi.org/10.1016/j.arth.2018.03.044%0ahttps://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S1063458420300078?token=c039b8b13922a2079230dc9af11a333e295fcd8)
- Agustian oki. (2009). Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik(BPS) Kota Makassar. *Universitas Negri Jakarta*, 75. [Https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/6216-full_text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/6216-full_text.pdf)
- Akbar, I. R., harjianto, P., & Winata, H. (2021). Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Pondok Aren. *Jurnal ilmiah perkusi*, 1(2), 232. [Https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i2.11038](https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i2.11038)
- Berliana, P., Yanthi, O. N., Putu, I., Parma, G., & Krisna Heryanda, K. (2019). Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XL Axiata Cabang Singaraja. *Bisma: jurnal manajemen*, 5(2), 93–100. [Https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/bisma-jm/article/view/22013](https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/bisma-jm/article/view/22013)
- Fadillah, A. Z., & Nasution, J. (2022). Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT. Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang Medan. *Jip - jurnal inovasi penelitian*, 2(12), 3831–3836. [Https://stp-mataram.ejournal.id/jip/article/view/1424/1130](https://stp-mataram.ejournal.id/jip/article/view/1424/1130)
- Hestini, S., & Haryani. (2020). Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Barat. *Dharma ekonomi*, 49–51.
- Hidayat, d. R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Universitas Brawijaya Malang). 1–134. [Http://repository.ub.ac.id/172534/%0ahttp://repository.ub.ac.id/172534/1/dimas rari hidayat.pdf](http://repository.ub.ac.id/172534/%0ahttp://repository.ub.ac.id/172534/1/dimas%20rari%20hidayat.pdf)
- Indriyani, M., Syariah, J. E., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2021). Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Songket Silungkang Aina Kota Sawahlunto.
- Los, u. M. D. E. C. D. E. (n.d.). Pengaruh Kedisiplinan, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada Pesantren Islam Al Irsyad Tenganan 7 Kota Batu).
- Mathematics, a. (2016). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada Kompleks Cafe Sudimoro Kota Malang). 1–23.
- Maulana, t. A. (2018). *Kinerja Karyawan pada cv . Kuda Mas Malang*.
- Novitasari, d., ekonomi, f., & bisnis, d. A. N. (2018). *Syariah Melalui Motivasi Kerja Sebagai*.
- Pratiwi, a. (2016). *Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Ipratiwi, a. (2014). Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, TBK Wilayah Telkom Pekalongan). Diponegoro journal of management*, 3(4), 1–13.ndonesia , tbk wilayah telkom pekalongan). *Diponegoro journal of management*, 3(4), 1–13.

- Ramadhan, k. A. (2017). Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Finnet Indonesia). In *journal of chemical information and modeling* (vol. 110, issue 9).
- Reichenbach, a., Bringmann, a., Reader, e. E., Pournaras, c. J., Rungger-brändle, e., riva, c. E., Hardarson, s. H., Stefansson, e., yard, w. N., Newman, e. A., & Holmes, d. (2019). Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada UKM Kerajinan Peci “Kim Suka Maju” Lamongan). *Progress in retinal and eye research*, 561(3), s2–s3.
- Student, m. T., Kumar, r. R., Ommments, r. E. C., Prajapati, a., blockchain, t.-a., ml, a. I., randive, p. S. N., chaudhari, s., barde, s., devices, e., mittal, s., schmidt, m. W. M., id, s. N. A., preiser, w. F. E., ostroff, e., choudhary, r., bit-cell, m., in, s. S., fullfillment, p., ... fellowship, w. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Dian Husada Mojokerto. *Frontiers in neuroscience*, 14(1), 1–13.
- V.a.r.barao, r.c.coata, j.a.shibli, m.bertolini, & j.g.s.souza. (2022). Pengaruh Kedisiplinan Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Fizzul Putra Mandiri. In *braz dent j.* (vol. 33, issue 1).



Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Karyawan Pabrik Kerupuk Ikan LJ Dua Bersaudara

ORIGINALITY REPORT

9%	7%	9%	4%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.umm.ac.id Internet Source	5%
2	Submitted to Ajou University Graduate School Student Paper	2%
3	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On