

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MODERASI
(STUDI PADA PT. KEMBANG JOYO SRIWIJAYA)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



OLEH :

ABYAN DAFFA TSANY

201710160311265

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2024

SKRIPSI

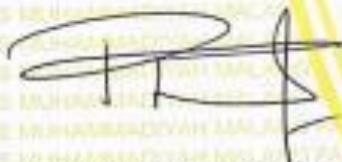
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MODERASI (Studi pada PT. Kembang Joyo Sriwijaya)

Oleh :

Abyan Daffa Tsany
201710160311265

Diterima dan disetujui
pada tanggal 25 Mei 2024

Pembimbing I,



Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Pembimbing II,



Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MODERASI (Studi pada PT. Kembang Joyo Sriwijaya)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Abyan Daffa Tsany**

NIM : **201710160311265**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Mei 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.**

Penguji II : **Novita Ratna Satiti, S.E., M.M. Ph.D.**

Penguji III : **Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.**

Penguji IV : **Dr. Aniek Rumijati, M.M.**



1. *[Signature]*
2. *[Signature]*
3. *[Signature]*
4. *[Signature]*

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Abyan Daffa Tsany

NIM : 201710160311265

Program Studi : Manajemen

E-mail : abyandaffa789@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 10 Juni 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Abyan Daffa Tsany

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MODERASI
(STUDI PADA PT. KEMBANG JOYO SRIWIJAYA)**

Abyan Daffa Tsany

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang
abyandaffa789@gmail.com

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset terpenting bagi perusahaan atau lembaga, upaya yang ditempuh diantaranya adalah pengelolaan sumber daya manusia. Setiap manusia memiliki kemampuan, keahlian dan kreativitas yang tidak sama. Keberhasilan mengelola sumber daya manusia dapat dilakukan dengan cara mempersatukan pola pikir serta kinerja karyawan dan pimpinan untuk mencapai visi dan misi organisasi. Penelitian ini menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian ini dilakukan di PT. Kembang Joyo Sriwijaya dengan jumlah sampel sebanyak 55 karyawan. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja tidak dapat memoderasi hubungan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, dan Motivasi Kerja

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS A MODERATING
(STUDY ON PT. KEMBANG JOYO SRIWIJAYA)**

Abyan Daffa Tsany

*Management Study Program, Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang
abyandaffa789@gmail.com*

ABSTRACT

Human resources are one of the most important assets for a company or organization, some of the efforts taken include human resource management. Every human being has different abilities, skills and creativity. The successful management of human resources can be done by unifying the mindset and performance of employees and leaders to achieve the vision and mission of the organization. This study analyzed the effect of leadership style on employee performance with work motivation as a moderating variable. This research was conducted at PT. Kembang Joyo Sriwijaya with a sample size of 55 employees. The research type used quantitative methods. The data collected in this study used a questionnaire. The data analysis technique in this study is Partial Least Square (PLS). The results of this research indicate that leadership style has a significant effect on employee performance, there is a significant effect of work motivation on employee performance and work motivation is not moderating the relationship between leadership style and employee performance.

Keywords: *Leadership Style, Employee Performance, and Work Motivation*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MODERASI (STUDI PADA PT. KEMBANG JOYO SRIWIJAYA)”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana manajemen Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunannya, skripsi ini tidak jauh dari keterbatasan dan kekurangan, namun berkat bantuan banyak pihak termasuk dosen pembimbing, keterbatasan dan kekurangan tersebut dapat di minimalisir. Untuk itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, MM.. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Drs. Warsono, M.M S.E selaku dosen wali kelas Manajemen E 2017 Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Aniek Rumijati, Dr.,M.M. selaku Dosen Pembimbing satu yang dengan sangat sabar memberikan banyak pelajaran, masukan, nasehat, serta

meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi hingga selesai.

6. Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D. selaku Dosen Pembimbing dua yang penuh kesabaran dan perhatian dalam membimbing penulis dalam menyusun skripsi hingga selesai.
7. Kedua orang tua saya Bapak Sudarsono dan Ibu Andriani, yang selalu memberikan motivasi saya dalam kuliah, skripsi ini adalah persembahan kecil saya untuk mereka yang telah banyak memberikan doa, ridho, dukungan dan pengorbanan baik secara moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan masa studi dengan baik.
8. Ungkapan terima kasih teman seperjuangan saya, Ardi, Ami dan Fuad yang selalu motivasi saya dalam mengerjakan skripsi dan membantu bimbing skripsi hingga selesai.

Penulis percaya kebaikan dan pertolongan yang telah diberikan oleh bapak/ibu/saudara sekalian insyallah akan dibalas oleh Allah SWT dengan balasan yang lebih besar dan tentunya jauh lebih baik. Penulis berharap semoga hasil tulisan ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan kedepannya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

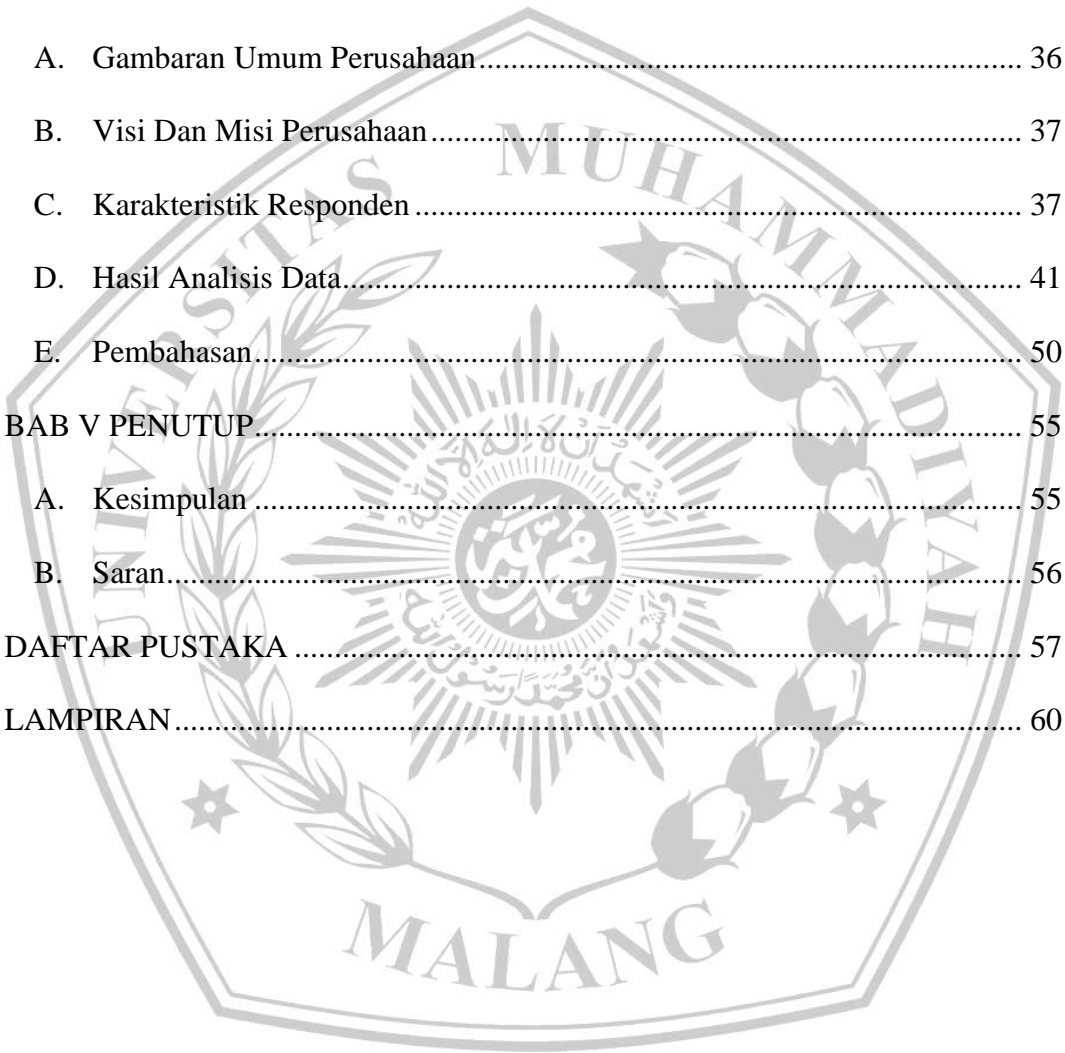
Malang, 12 Mei 2024

Abyan Daffa Tsany

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Penelitian Terdahulu	10
B. Landasan Teori	12
C. Kerangka Pikir	24
D. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Lokasi Penelitian	27
B. Jenis Penelitian	27
C. Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel	27
D. Definisi Operasional Variabel	28

E. Jenis Dan Sumber Data	29
F. Teknik Pengumpulan Data.....	29
G. Teknik Pengukuran Data.....	30
H. Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
B. Visi Dan Misi Perusahaan.....	37
C. Karakteristik Responden	37
D. Hasil Analisis Data.....	41
E. Pembahasan.....	50
BAB V PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	60



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Target dan Realisasi Produk Madu.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 3. 2 Tabel Pilihan Jawaban dan Skor	30
Tabel 3. 3 Skala Penilaian Pada Rentang Skala.....	32
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
Tabel 4. 5 Rentang Skala Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4. 6 Rentang Skala Gaya Kepemimpinan	42
Tabel 4. 7 Rentang Skala Motivasi Kerja	43
Tabel 4. 8 Nilai Outer Loading	45
Tabel 4. 9 Average Variance Extracted (AVE)	46
Tabel 4. 10 Cross Loading	47
Tabel 4. 11 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	48
Tabel 4. 12 Nilai R-Square	48
Tabel 4. 13 Hasil Path Coefficients.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pikir.....	24
Gambar 2 Spesifikasi Model PLS	44
Gambar 3 Hasil Uji Bootstrapping.....	49



DAFTAR PUSTAKA

- Afidah, L. U., Suseno, D., & Utami, S. S. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi*.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Mitra Wacana Media.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Bakker, A. B. (2015). Towards a multilevel approach of employee well-being. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(6), 893–843.
- Cahyono, A. (2013). Analisa Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan Di Universitas Pawyatan Daha Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1.
- Cahyono, W., Hamid, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Victory International Futures Malang)*.
- Dalimunthe, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam*.
- Dessler, G. (2014). *Fundamentals of Human Resource Management*. Harlow Pearson.
- Dewanti, I. S., Hadi, L., & Anggraini, B. F. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi pada Gandhok Group Yogyakarta*.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161.
- Djatola, H. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Palu. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 1(2), 84. <https://doi.org/10.47201/jamin.v1i2.29>
- Fadli, R., Mulyani, S., & Setianingsih, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cilpan Finance Tangerang II. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Bisnis Dan Teknologi (AMBITEK)*, 2(2), 254–262. <https://doi.org/10.56870/ambitek.v2i2.55>
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan

Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137.

- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Hutomo, P. T. P., & Taufik, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan di Kabupaten Jepara). *Serat Acitya*, 1–17.
- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (Cetakan Pe). CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Ir. M. Budihardjo. (2016). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marimin, A. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Surakarta. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 2(1), 23. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v2i1.23-37>
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Miftahudin. (2018). *Pengaruh Kualitas Hubungan Terhadap Loyalitas Nasabah (Studi pada Nasabah Bank Syariah Mandiri KC Metro Lampung)*.
- Nisyak, I. R. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Riani, A. L. (2011). *Budaya Organisasi*. Graha Ilmu.
- Rivai, V. (2013). *pemimpin dan kepemimpinan dalam organisasi*. pt rajagrafindo persada.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Runa, R. (2020). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Sebuah Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 202–222. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.335>
- Sari, A. P., Mulyadi, H., & Tarmedy, E. (2018). Gambaran Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Serta Kinerja Karyawan Cipanas Indah Hotel Di Garut.

Journal of Business Management Education (JBME), 3(2), 54–66.
<https://doi.org/10.17509/jbme.v3i2.14215>

- Siagian, & Sondang, P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugino, S., Miyono, N., & Retnaningdyastuti, R. (2017). Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Fungsi Kepemimpinan Sanggar Budaya Satria Wonosobo. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 6(1), 47–62.
<https://doi.org/10.26877/jmp.v6i1.1988>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan ke). Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sutrisno, S. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Di Kantor Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–15.
- Suwuh, M. (2015). The Influence Of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline On Employee Performance At Bank Sulut KCP Likupang. *Jurnal EMBA*.
- Thoha, M. (2014). *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya*. (Cetakan ke). Rajawali Pers.
- Tomo, A., & Todisco, L. (2018). Enhancing Employees' Performance through Organizational Care Policies in the Health Care Context. *Public Administration Research*, 7(1), 5. <https://doi.org/10.5539/par.v7n1p5>
- Torang, S. (2013). *Organisasi & Manajemen : perilaku, struktur, budaya & perubahan organisasi*. Alfabeta.
- Veithzal, R. (2013). *Manajemen Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali Press.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian* (1st ed.). pt rajagrafindo persada.

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MODERASI (STUDI PADA PT. KEMBANG JOYO SRIWIJAYA)

ORIGINALITY REPORT

23% SIMILARITY INDEX	20% INTERNET SOURCES	9% PUBLICATIONS	11% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	eprints.umm.ac.id Internet Source	10%
2	repository.unmuhjember.ac.id Internet Source	3%
3	Submitted to University of Muhammadiyah Malang Student Paper	3%
4	eprints.ums.ac.id Internet Source	2%
5	journal.umuslim.ac.id Internet Source	2%
6	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	2%
7	123dok.com Internet Source	2%