

**PENGARUH UPAH KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA (ALFAMART)
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Ahmad Fiqih Sholahuddin
201910160311375

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2023**

SKRIPSI

**PENGARUH UPAH KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA (ALFAMART) KABUPATEN GRESIK**

Oleh :

Ahmad Fiqih Sholahuddin

201910160311375

Diterima dan disetujui
pada tanggal 28 Oktober 2023

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Dr. Eko Handayanto, M.M.


Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.


Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH UPAH KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA (ALFAMART) KABUPATEN GRESIK

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Ahmad Fiqih Sholahuddin

NIM : 201910160311375

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Penguji II : Chalimatuz Sa'diyah, S.E., M.M.

Penguji III : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Penguji IV : Dr. Eko Handayanto, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Ahmad Fiqih Sholahuddin
NIM : 201910160311375
Program studi : Manajemen
Surel : Fiqihahmad12@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, (7, November, 2023)

Yang Membuat Pernyataan,



(Ahmad Fiqih Sholahuddin)

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH UPAH KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA (ALFAMART)
KABUPATEN GRESIK**

Oleh:

Ahmad Fiqih Sholahuddin
201910160311375

Malang, Oktober 2023 telah disetujui oleh:

Pembimbing I,



Dr. Eko Handayanto, Drs. MM
NIDN : 0023056801

Pembimbing II,



Dr. R. Iqbal Robbie, SE, MM
NIDN : 0722058104

MOTTO

Baskara-Hindia

“Hidup bukan untuk saling mendahului, bermimpilah sendiri-sendiri”



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas karunia dan hidayah-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh upah kerja dan stres kerja terhadap kinerja PT. Sumber Alfaria Trijaya (Alfamart) Kabupaten Gresik” ini dapat terselesaikan. Selesaiannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan proposal ini:

1. Prof. Dr. Fauzan M.Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh M.M., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah M.M., Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Eko Handayanto, Drs., M.M. selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan dan dukungan agar skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
5. Dr. R. Iqbal Robbie, SE, MM. Selaku Pembimbing II yang telah menyediakan waktu dan bimbingannya agar skripsi ini berjalan dengan baik.
6. Terimakasih kepada kedua orang tua hebat saya yang selalu mendoakan, memberikan semangat, selalu menguatkan dikala anaknya terpuruk dan selalu bekerja keras tak henti-hentinya demi untuk pendidikan saya.
7. Terimakasih kepada diri sendiri yang telah bertahan dan berjuang selama ini.
8. Terimakasih untuk *partner* skripsi saya Gilang Aprilian Hadi, Fahrullah, dan Fajrunnaim Annasiri yang telah menemani dan saling membantu satu sama lain pada saat pengerjaan bersama-sama untuk berjuang dalam segala situasi suka dan duka hingga penelitian ini selesai.
9. Terimakasih atas lagu-lagu indah dan penuh makna dari Hindia yang telah menemani penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Meskipun Penulis telah berusaha menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin, Penulis menyadari bahwa dengan segala keterbatasan dan kekurangan ini saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Oleh sebab itu, Penulis mengharapkan kritik dan saran yang

membangun dari pembaca sebagai penyempurnaan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak lain yang berkepentingan.

Malang, 7 November 2023



Ahmad Fiqih Sholahuddin



**PENGARUH UPAH KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA
PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA (ALFAMART) KABUPATEN GRESIK**

Ahmad Fiqih Sholahuddin

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Email: fiqihahmad12@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh upah kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh bersama-sama upah kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*). Responden yang terlibat dalam penelitian ini sejumlah 36 karyawan, dipilih melalui teknik pengambilan sampel *Non Probability Sampling*. Analisis data dilakukan menggunakan *Uji Asumsi Klasik* dan *regresi linier berganda*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa upah kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara stres kerja memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara bersama-sama, upah kerja dan stres kerja memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci – Upah Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF WORK WAGES AND WORK STRESS ON THE
PERFORMANCE OF PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA (ALFAMART)
GRESIK DISTRICT**

Ahmad Fiqih Sholahuddin

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Email: fiqihahmad12@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to investigate the influence of wages on employee performance, the impact of job stress on employee performance, and the combined effect of wages and job stress on employee performance. The research method employed in this study is explanatory research. A total of 36 employees participated in the research, selected through Non-Probability Sampling techniques. Data analysis was conducted using Classical Assumption Tests and multiple linear regression. The results of the study indicate that wages have a positive and significant influence on employee performance, while job stress has a positive but not significant impact on employee performance. Together, wages and job stress have an impact on the variable of employee performance.

Keywords –Wages, Job Stress, performance of feeder employees

DAFTAR ISI

MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	1
DAFTAR GAMBAR	2
DAFTAR LAMPIRAN.....	3
BAB I.....	5
PENDAHULUAN	5
1.1 Latar Belakang Masalah.....	5
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Batasan Masalah	12
1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	12
BAB II	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Penelitian Terdahulu	14
2.2 Tinjauan Teori.....	17
2.2.1 Grand Teori	17
2.2.2 Kinerja	17
2.2.3 Upah Kerja.....	21
2.2.4 Stres Kerja	25
2.3 Kerangka Pikir Penelitian	31
2.4 Hipotesis	32
BAB III.....	34
METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Lokasi Penelitian	34
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.4 Data dan Sumber Data.....	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data	36
3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian	36
3.7 Skala Pengukuran Variabel.....	37

3.8 Uji Instrumen	38
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.10 Teknik Analisa Data.....	42
3.11 Uji Hipotesis	44
BAB IV	46
HASIL PEMBAHASAN.....	46
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	46
4.2 Visi dan Misi.....	46
4.3 Struktur Organisasi	48
4.4 Karakteristik Responden	50
4.4.1 Karakteristik Usia Responden	51
4.5 Hasil Uji Instrumen.....	51
4.5.1 Hasil Uji Validitas.....	51
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	54
4.6.1 Uji Normalitas.....	54
4.6.2 Uji Multikolinearitas	54
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas	55
4.7 Analisis Data.....	56
4.7.1 Rentang Skala	56
4.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.7.3 Uji Koefisien Determinasi.....	65
4.8 Uji Hipotesis	66
4.8.1 Uji t.....	66
4.8.2 Uji F.....	68
4.9 Pembahasan.....	69
4.9.1 Upah Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sumber Alfaria Trijaya (alfamart) Kabupaten Gresik.....	69
4.9.2 Stres Kerja Tidak Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya (alfamart) Kabupaten Gresik.....	70
4.9.3 Upah Kerja dan Stress Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja PT Sumber Alfaria Trijaya (alfamart) Kabupaten Gresik.....	70
BAB V	71
KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	77
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	77
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden	82
Lampiran 3 Distribusi Karakteristik Responden	85
Lampiran 4 Output Uji Validitas	86
Lampiran 5 Output Uji Reliabilitas.....	89
Lampiran 6 Hasil Rentang Skala	90
Lampiran 7 Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik	91
Lampiran 8 Analisis Regresi Linier Berganda	93
Lampiran 9 Uji Koefisien Determinan.....	93
Lampiran 10 Hasil Uji T	93
Lampiran 11 Hasil Uji F.....	94



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan	7
Tabel 1. 2 Rincian Pemotongan Upah Karyawan.....	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	35
Tabel 3. 2 Skor Jawaban Responden	36
Tabel 3. 3 Rentang Skala.....	42
Tabel 4. 1 Hasil Karakteristik Responden.....	49
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Upah Kerja, Stres Kerja dan Kinerja	50
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas Upah Kerja, Stres Kerja, Kinerja	52
Tabel 4. 4 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4. 5 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Upah Kerja	55
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Stres Kerja	58
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinan	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji t Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
Tabel 4. 12 Hasil Uji t Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
Tabel 4. 13 Hasil Uji F Simultan	68

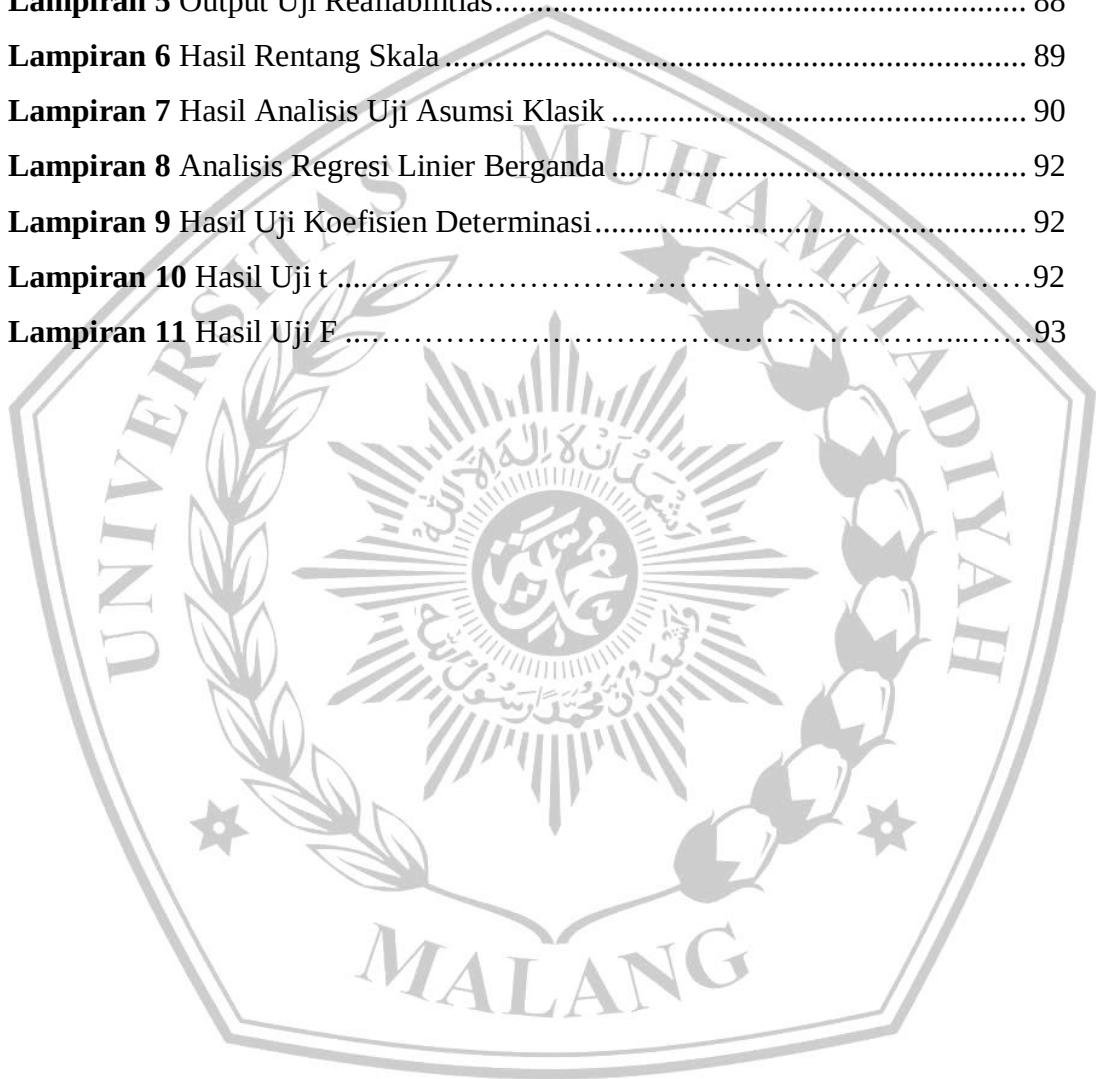
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir Penelitian.....	30
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroksiditas	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	76
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden	81
Lampiran 3 Distribusi Karakteristik Responden	84
Lampiran 4 Output Uji Validitas	85
Lampiran 5 Output Uji Realibilitas.....	88
Lampiran 6 Hasil Rentang Skala	89
Lampiran 7 Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik	90
Lampiran 8 Analisis Regresi Linier Berganda	92
Lampiran 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	92
Lampiran 10 Hasil Uji t	92
Lampiran 11 Hasil Uji F	93



Pengaruh Upah Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja
Karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya (alfamart)
Kabupaten Gresik

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Ajou University Graduate School

Student Paper

4%

2

jurnalmadani.org

Internet Source

1%

3

jimfeb.ub.ac.id

Internet Source

1%

4

es.scribd.com

Internet Source

1%

5

www.unanda.ac.id

Internet Source

1%

6

journal.fkpt.org

Internet Source

1%

7

riset.unisma.ac.id

Internet Source

1%

8

Submitted to Sriwijaya University

Student Paper

1%

Submitted to Universitas Slamet Riyadi

DAFTAR PUSTAKA

- Abassyahil, Achmad, and Subchan Asy'ari. 2019. "Pengaruh Upah Kerja, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT Nusantara Indah Kemilai-Pasuruan)." *Journal Knowledge Industrial Engineering (JKIE)* 05(02):91–101.
- Ali, Aji Ratna Kusuma, Rizkiawan. 2020. "Analisis Besaran Upah Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Harian Lepas Pada Pt. Gunta Samba." 6(2):65–71.
- Aniversari, Putri. 2022. "Pengaruh Stress Kerja , Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung)." 3(1):1–24.
- Cahya, Agus Dwi, Novia Tri Ratnasari, and Yudi Prasetya Putra. 2021. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta)." *Jurnal Bingkai Ekonomi* 6(1):71–83.
- Daenuri, Muhammad Ridho, and Tedi Pitri. 2020. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Glostar Indonesia I Cikembar Kabupaten Sukabumi (Studi Pada Divisi Production Planning Inventory Control)." 1(1):47–65.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya*
- Desta Normalita Kurnia. 2016. "Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Wonosobo."
- Efendi, Ruslan, Junita Lubis, and Elvina Elvina. 2020. "Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Milano Panai Tengah." *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)* 7(2):1–11. doi: 10.36987/ecobi.v7i2.1759.
- Eka Wulandari, Umi Farida, and Eka Destriyanto Pristi. 2023. "Pengaruh Upah, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Penjualan." *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management* 3(1):356–66.

- Fahraini, Firda, and Rinaldi Syarif. 2022. "Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia." *Ikraith-Ekonomika* 5(1):20–30.
- Kuraising, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Makassar. *Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar* .
- Fahrudin, Imam, Fajar Azzam Pasha Akhmad, and Slamet Suprihanto. 2021. "Pengaruh Upah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kanaya (Jakarta Utara)." *Jurnal Al-Misbah* 2(1):81–91.
- Festinahati Buulolo, Paskalis Dakhi, dan Erasma F. Zalog. 2021. "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan." 4.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Edisi 8. Semarang, Cetakan ke VIII.
- Kalvin Rico Telaumbanua, Ade Parlaungan Nasution, Lukmanul Hakim. 2016. "Pengaruh Upah, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tidak Tetap (Ptt) Di Rsud Embung Fatimah Kota Batam."
- Kurnia, Nadila Andra, and David Humala Sitorus. 2022. "Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt.Sembilan Pilar Utama)." *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis* 8(2):205–14. doi: 10.37676/ekombis.v8i2.1094.
- Lestari, Ayung Wijia, and Siti Ning Farida. 2022. "Upah Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Journal of Management and Bussines (JOMB)* 4(2):1006–17. doi: 10.31539/jomb.v4i2.4620.
- Marsinah, and Hatidah. 2022. "Pengaruh Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sejahtera Bersama." *MAMEN: Jurnal Manajemen* 1(4):531–43. doi: 10.55123/mamen.v1i4.1007.
- Martiana, Nina. 2018. "Perbedaan Tingkat Stres Kerja Pada Karyawan Fakultas Eksakta Dan Fakultas Non-Eksakta Universitas Brawajaya." 1–11.
- Massie, Rachel Natalya, and William A. Areros. 2018. "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado."

6(2):41–49.

Melawati Magfiroh, Dini Tiara Tajriani. 2022. “Pengaruh Upah Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Lumintu Perdana Kec. Ciwaringin Kabupaten Cirebon.” 1(3):231–36. doi: 10.36418/jii.v1i3.38.Melawati.

Muhamad Agus Teguh Herlambang, and Haryono. 2022. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Pilar Perkasa Mandiri.” 3(3):5255–62.

Muhamad Rosidhan Anwari, Bambang Swasto Sunuharyo, And Ika Ruhana. 2016. “Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Telkomsel Branch Malang).” 41(1):1–10.

Muhammad Aji□, Palupiningdyah. 2016. “Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan.” 5(3):178–88.

Muhammad Cahyadi, Yasmi Nurdin. 2019. “Analisis Pengungkapan Upah Pada Perusahaan Tambang Di Indonesia Timur Berbasis Sustainability Annual Report.” *Akuntansi Dan Pajak* 1–7.

Muhammad Iqbal. 2022. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sriwijaya Sumatra Selatan.” *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce* 1(4):12–19. doi: 10.30640/digital.v1i4.359.

Nadia alfina zulfa. 2020. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja.” 2016–21.

Nico. 2018. “Pengaruh Semangat Kerja Dan Upah Terhadap Kinerja Perawat RSU Sarah Medan.”

Olla Masilan, Bambang Swasto Sunuharyo, Hamidah Nayati Utami. 2015. “Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Indah Jaya Nganjuk).” 2(2):1–7.

Porwani, Sri. 2015. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Palembang.”

Prasetyawan, Ardika. 2009. “Analisis Pengaruh Upah Dan Stress Kerja.”

tri wartono. 2017. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” 4(2):41–55.

Umar, Akmal. 2012. “Pengaruh Upah , Motivasi Kerja , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pada Industri Manufaktur Di Kota Makassar.” 10.

- Welson, Welson, and Jontro Simanjuntak. 2022. "Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Gender Sebagai Variabel Kontrol." *Jurnal Ekuivalensi* 8(2):397–412. doi: 10.51158/ekuivalensi.v8i2.692.
- Widyawati, Nurul, and Khuzaini. 2020. "Pengaruh Stres Kerja, Upah Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Starbucks Coffee Tunjungan Plaza Surabaya." *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* 9(8).
- Yuliana Safitri. 2019. "JOM FISIP Vol. 6: Edisi I Januari –Juni 2019 Page 1 Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Di Dinas Lingkungan Hidup Kota Dumai." 6:1–12.
- Zuni Ekawati, 2022. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud. Plastik Brontoseno Di Kabupaten Nganjuk." (July):1–23.

