

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Toko Bang Ahmad Kab. Jombang)

**PROPOSAL SKRIPSI**



Oleh:

**MUHAMMAD ZAMZAM ATTAMYIZU**

**201910160311244**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2023**

# SKRIPSI

## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

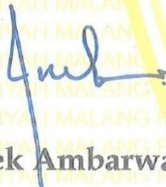
Oleh :

**Muhmmad Zamzam Attamyizu**

**201910160311244**

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 25 Mei 2024

Pembimbing I,



**Dr. Titiek Ambarwati, M.M.**

Pembimbing II,



**Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Muhmmad Zamzam Attamyizu**

NIM : **201910160311244**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Mei 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

Penguji II : **Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.**

Penguji III : **Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.**

Penguji IV : **Dr. Titiek Ambarwati, M.M.**

1.....  
2.....  
3.....  
4.....

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Zamzam Attamyizu

NIM : 201910160311244

Program Studi : Manajemen

Email : [mzaizu.16@gmail.com](mailto:mzaizu.16@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (Plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan karya ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 15 Mei 2024

Yang membuat Pernyataan



Muhammad Zamzam Attamyizu

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Muhammad Zamzam Attamyizu\*<sup>1</sup>, Titiek Ambarwati<sup>2</sup>, Siti Nurhasanah<sup>3</sup>**

Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Email : [mzaizu.16@gmail.com](mailto:mzaizu.16@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Mengetahui *Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja* dan *Kompensasi* pada toko bang Ahmad (2) mengetahui pengaruh langsung *Gaya Kepemimpinan* terhadap *Kinerja Karyawan*. (3) mengetahui pengaruh langsung *Disiplin Kerja* Terhadap *Kinerja Karyawan*. (4) mengetahui pengaruh langsung *Kompensasi* Terhadap *Kinerja Karyawan*. (5) mengetahui *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja* dan *Kompensasi* yang memiliki pengaruh paling dominan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 35 Karyawan. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah *SPSS 25*. (1) Peran *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompensasi*, dan *Kinerja Karyawan* (2) *Gaya Kepemimpinan* berpengaruh positif signifikan terhadap *Kinerja Karyawan*. (3) *Disiplin Kerja* berpengaruh positif signifikan terhadap *Kinerja Karyawan*. (4) *Kompensasi* berpengaruh positif signifikan terhadap *Kinerja Karyawan*. (5) *Gaya Kepemimpinan* Memiliki Pengaruh paling Dominan terhadap *Kinerja Karyawan*.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan*

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Muhammad Zamzam Attamyizu\*<sup>1</sup>, Titiek Ambarwati<sup>2</sup>, Siti Nurhasanah<sup>3</sup>**

Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Email : [mzaizu.16@gmail.com](mailto:mzaizu.16@gmail.com)

## **ABSTRACT**

*This study aims to: (1) Understand Employee Performance, Leadership Style, Work Discipline, and Compensation at Ahmad's store. (2) Understand the direct influence of Leadership Style on Employee Performance. (3) Understand the direct influence of Work Discipline on Employee Performance. (4) Understand the direct influence of Compensation on Employee Performance. (5) Identify the Leadership Style, Work Discipline, and Compensation that have the most dominant influence. The sampling technique used is purposive sampling with a sample size of 35 Employees. The analysis tool used in this research is SPSS 25. (1) The Role of Leadership Style, Work Discipline, Compensation, and Employee Performance. (2) Leadership Style has a significant positive effect on Employee Performance. (3) Work Discipline has a significant positive effect on Employee Performance. (4) Compensation has a significant positive effect on Employee Performance. (5) Leadership Style has the most dominant influence on Employee Performance.*

**Keyword:** *Leadership Style, Work Discipline, Compensation, and Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-nya serta sholawat dan salam kepada baginda Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul : **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Toko Bang Ahmad Kab. Jombang)”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat Sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada hentinya akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikan. Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Fauzan M.Pd, selaku Rektor sebelumnya dan Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si Rektor sekarang Universitas Muhammadiyah Malang
2. Ibu Dr. Idah Zuhro, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Ibu Dewi Nurjanah, Dra. M.M selaku dosen wali Manajemen E 2019 Universitas Muhammadiyah Malang

5. Ibu Titiek Ambarwati, Dra., M.M. selaku dosen Pembimbing 1 yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, dan meluangkan waktunya serta memberikan masukan sehingga dalam penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
6. Ibu Siti Nurhasanah, Dra., M.Si. selaku Dosen Pembimbing ii yang dengan sangat luar biasa membimbing, mengarahkan serta memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
8. Teristimewa kepada kedua orang tua saya, Almarhum Ayah saya Ir. HM. Adelan Abdullah dan Ibu saya Hj. Anis Khotijah. Saya berterima kasih sebesar-besarnya yang tidak pernah lelah mendidik, membimbing, memotivasi saya untuk hidup lebih baik setiap harinya, dan mendoakan saya dengan penuh rasa kasih sayang untuk saya bisa sampai di titik saat ini.
9. Terima kasih untuk Rafli Affanda S.M, Rif'at Dzihni S.M yang selalu memberikan support dalam mengerjakan skripsi ini, dan selalu mendampingi ketika saya hilang semangat dalam mengerjakan skripsi.
10. Terima kasih untuk sahabat-sahabat saya Achmad Maulidan Ferdiansyah, Faiz Baharudin, Achmad Darwis Firmansyah S.Pd, Jabar Hidayat Subeqi yang selalu menemani disaat suka maupun duka dan terima kasih untuk semua teman saya yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.



11. Tidak lupa saya ucapkan terima kasih untuk Dewy Praba Sekar Arum atas kasih dan sayangnya. Terimakasih untuk selalu menemani di saat sedih maupun senang dan selalu menemani disaat suka maupun duka, dan selalu ada disaat saya membutuhkan motivasi dan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

12. Dan yang terakhir saya ingin mengucapkan terimakasih kepada diri saya sendiri atas kerja keras dan ketekunan yang telah saya lakukan dalam menyelesaikan skripsi ini. Saya menghargai usaha dan dedikasi saya dalam mencapai tujuan yang telah saya tetapkan, dan saya merasa bangga dengan diri saya sendiri karena telah berhasil melewati rintangan dan tantangan yang menghadang. Terima kasih diri saya sendiri, karena telah menjadi sumber motivasi dan inspirasi bagi saya sendiri dan orang lain di sekitar saya.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan doa tulus yang dapat saya berikan, semoga segala kebaikan mereka dibalas berlipat-lipat ganda oleh Allah SWT. Akhirnya, dengan keterbatasan dan kekurangan saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

## DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	II
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	III
ABSTRAK .....	IV
ABSTRACT.....	V
DAFTAR TABEL.....	VI
DAFTAR GAMBAR .....	VII
DAFTAR LAMPIRAN.....	VIII
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	16
C. Kerangka Berfikir.....	19
D. Hipotesis.....	20
BAB III .....	22
METODE PENELITIAN.....	22
A. Lolasi Pelenitian.....	22
B. Jenis Penelitian .....	22
C. Populasi, Sampling dan Teknik Pengambilan Sampel .....	22
D. Definisi Operasional Variabel.....	23
E. Data dan Sumber Data .....	25

F. Teknik Pengumpulan Data.....	25
G. Teknik Pengukuran Data.....	26
H. Uji Instrumen .....	27
I. Uji Asumsi Klasik.....	28
J. Teknik Analisis Data .....	29
K. Uji Hipotesis.....	31
BAB IV .....	32
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	32
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	32
B. Karakteristik Responden .....	33
C. Uji Instrumen.....	35
D. Teknik Analisis Data.....	37
E. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	46
F. Hasil Hipotesis .....	49
G. Pembahasan.....	50
BAB V.....	54
PENUTUP.....	54
A. Kesimpulan .....	54
B. Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA .....	56

## Daftar Tabel

	Halaman
Tabel. 1.1. Data Kinerja Karyawan .....	5
Tabel. 1.2. Data Gaya Kepemimpinan .....	6
Tabel. 1.3. Data Disiplin Kerja .....	6
Tabel. 1.4. Data Kompensasi .....	7
Tabel. 2.1. Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel. 3.1. Definisi oprasional variabel .....	24
Tabel. 3.2. Alternatif Jawaban .....	26
Tabel. 3.5. Rentang Skala .....	30
Tabel. 4.1. Jam Operasional Toko Bang Ahmad .....	32
Tabel. 4.2. Karakteristik Responden .....	33
Tabel. 4.3. Karakteristik Responden Jenis Kelamin .....	33
Tabel. 4.4. Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir .....	34
Tabel. 4.5. Karakteristik Responden Masa Kerja .....	35
Tabel. 4.6. Hasil Uji Validitas .....	35
Tabel. 4.7. Hasil Uji Reliabilitas .....	36
Tabel. 4.8. Hasil Uji Rentang Skala Gaya Kepemimpinan .....	37
Tabel. 4.9. Hasil Uji Rentang Skala Disiplin Kerja .....	40
Tabel. 4.10. Hasil Uji Rentang Skala Kompensasi .....	42
Tabel. 4.11. Hasil Uji Rentang Skala Kinerja Karyawan .....	44
Tabel. 4.12. Hasil Uji Normalitas .....	46
Tabel. 4.13. Hasil Uji Multikolinieritas .....	47
Tabel. 4.14. Hasil Regresi Linear Berganda .....	47
Tabel. 4.15. Hasil Uji t .....	49

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Anwar Prabu Mangkunegara dan Tinton Rumbungan Octored. 2015. Effect Of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment In The Company (Case Study In PT. Dada Indonesia). *Universal Journal Of Management*, Vol 3 Issue 8 : 318-328.
- Anwar, Sanusi. (2014). Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler, Garry. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.
- Gaspersz, Vincent. 2017. Production Planning And Inventory Control. PT Gramedia Pustaka Umum, Jakarta
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Kasmir, (2018). Manajemen sumber daya manusia ( teori dan praktik ). Depok: Pt Rajagrafindo Persada.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku Dua. Salemba Empat: Jakarta.
- Miftah Thoha. 2013 “Kepemimpinan dalam manajemen” Jakarta : Raja Grafindo Persada,
- Miswanto, M., Purwasari, R. N., & Rohman, I. Z. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja PNS dengan Kompensasi sebagai Pemoderasi. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 101-112.
- Mudrajad Kuncoro, (2011). Metode Kuantitatif; Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi, Edisi keempat. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.

- Paramita, Lisa. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur, *jurnal Administrasi Negara*
- Rismawati, R., & Saluy, A. B. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMK Global Mulia Bekasi. *AMAR (Andalas Management Review)*, 2(2), 42-58.
- Rismawati, R., & Saluy, A. B. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMK Global Mulia Bekasi. *AMAR (Andalas Management Review)*, 2(2), 42-58.
- Rivai, Rusdy A (2019). *Manajemen*. Palembang: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Salim, Syahrur. 2012. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Cipta Pustaka.
- Sandy Martha, Muhammad. 2015. “Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating”. Tesis di Universitas Widayatama Bandung.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Stephen Robbins. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta; Indeks.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif , Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Tanjung, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Zulindo Tour & Travel Service. *BENING*, 6(1), 202-213.
- Tanzeh, Ahmad 2011. *Metodologi Penelitian Praktis*. Yogyakarta: Teras.
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi

Utama.

Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(4).



# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

---

## ORIGINALITY REPORT

---

**23%**

SIMILARITY INDEX

**22%**

INTERNET SOURCES

**2%**

PUBLICATIONS

**14%**

STUDENT PAPERS

---

## MATCH ALL SOURCES (ONLY SELECTED SOURCE PRINTED)

---

12%

★ [eprints.iain-surakarta.ac.id](http://eprints.iain-surakarta.ac.id)

Internet Source

---

Exclude quotes  On

Exclude matches  < 2%

Exclude bibliography  On