

DAFTAR PUSTAKA

- Anggreni, A. S., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara work-life balance dengan komitmen organisasi pada pegawai bank rakyat Indonesia (BRI) cabang Trenggalek. *Jurnal Penelitian Psikologi, Universitas Negeri Surabaya*, 8(8), 130–141.
- Azhari, M. T., Bahri, A. F., Asrul, & Tien, R. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Bukit, B. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Zahir Publishing.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2021). *Organizational behavior: improving performance and commitment in the workplace*. McGraw-Hill Education.
- Edward, Y. R., Tannady, H., Budiasih, Y., Ridhwan, M., & Nainggolan, H. (2022). Analysis Of The Effect Of Employee Competence And Leadership On Organizational Commitment Of Employees Of A National Glass Distributor Company. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 3257–3262. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Hastuti, D. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Kepuasan Terhadap Kinerja KADER Kesehatan Dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Magiswa*, 6(1), 23–34.
- Husein, U. (2011). *Metodologi Penelitian: Aplikasi Dalam Pemasaran*. Gramedia Pustaka Utama.
- Indrastuti, S., & Tanjung, A. R. (2021). *Strategi Manajemen Sumberdaya Manusia dan Syariah* (Cetakan I). UR Press.
- Jayasingam, S., Lee, S. T., & Mohd Zain, K. N. (2023). Demystifying the life domain in work-life balance: A Malaysian perspective. *Current Psychology*, 42(1), 1–12. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-01403-5>
- Khateeb, F. R. (2021). Work Life Balance-a Review of Theories, Definitions and Policies. *Cross-Cultural Management Journal*, 23(1), 217–227.

- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach* (12th ed.).
- Muchson, M. (2017). *Metode Riset Akuntansi* (Edisi ke-1). Guepedia. www.guepedia.com
- Muthukumar, M., Savitha, R., & Kannadas, P. (2014). Work Life Balance. *Global Journal of Finance and Management*. *Global Journal of Finance and Management*, 6(8), 827–832.
- Penstate, E. C. of S. (2018). *Partial R-squared*. Lesson 5: Multiple Linear Regression (MLR) Model & Evaluation. <https://online.stat.psu.edu/stat462/node/138/>
- Potnuru, R. K. G., & Sahoo, C. K. (2016). HRD interventions, employee competencies and organizational effectiveness: an empirical study. *European Journal of Training and Development*, 40(5), 345–365. <https://doi.org/10.1108/EJTD-02-2016-0008>
- Ramadhan, R., Pongtuluran, Y., & Wahyuni, S. (2020). Analisis pengaruh kepemimpinan dan disiplin serta kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai dan komitmen organisasional Analysis of the influence of leadership and discipline and competence on employee job satisfaction and organizational commitment. *Jebmi*, 12(2), 306–316.
- Rantesalu, A., Mus, A. R., & Arifin, Z. (2016). *The Effect of Competence , Motivation and Organizational Culture on Employee Performance : the Mediating Role of Organizational Commitment*. 4(9), 8–14.
- Reiter, N. (2007). Work life balance: What do you mean?: The ethical ideology underpinning appropriate application. *Journal of Applied Behavioral Science*, 43(2), 273–294. <https://doi.org/10.1177/0021886306295639>
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Perusahaan Asuransi di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(4).
- Robbins, S. P., & Judges, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (4th ed.). Pearson Education.
- Rony, Z. T., & Yulisyahyanti. (2022). The Influence Of Work-Life Balance And Burnout On Job Satisfaction. *International Journal of Environmental, Sustainability, and Social Science*, 3(1), 161–168. <https://doi.org/10.38142/ijesss.v3i1.203>
- Sen, C., & Hooja, H. R. (2018). *Work-Life Balance : An Overview*. 7(1), 1–6.
- Silaban, R. L., Handaru, A. W., & Saptono, A. (2021). Effect of Workload,

Competency, and Career Development on Employee Performance with Organizational Commitment Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, 3(1), 294–311. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5091470>

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Penelitian Tindakan Dan Penelitian Evaluasi* (Cetakan ke). Alfabeta.

Sullivan, T. A. (2014). Greedy institutions, overwork, and work-life balance. *Sociological Inquiry*, 84(1), 1–15. <https://doi.org/10.1111/soin.12029>

Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Kencana Prenada Media.

Talukder, A. K. M., Vickers, M., & Khan, A. (2018). Supervisor support and work-life balance: Impacts on job performance in the Australian financial sector. *Personnel Review*, 47(3), 727–744. <https://doi.org/10.1108/PR-12-2016-0314>

Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan I). STAIN Jember Press.

Yamali, F. R. (2018). *Effect of Compensation , Competencies and Organizational Culture on Organizational Commitment its Implicationson Experts Performance of Construction Services Company in Jambi Province*. 7(2), 29–42.

Yukl, G. (2013). *Leadership in Organizations*. Pearson.

Lampiran 1

KUESIONER PENDAHULUAN & HASIL PERHITUNGANNYA

Nama :

Bidang kerja :

Lama Bekerja :

Berilah tanggapan anda dengan memberi tanda silang (×) pada kolom yang anda anggap benar di setiap pernyataan yang diajukan.

Pilihan yang tersedia adalah :

STS : Sangat Tidak Setuju **S : Setuju**
TS : Tidak Setuju **SS : Sangat Setuju**
CS : Cukup Setuju

No.	Pernyataan	Tanggapan
Komitmen Organisasional		
1.	Saya bertahan di perusahaan ini karena merasa menjadi bagian dari perusahaan.	STS TS CS S SS
2.	Saya tetap bekerja di perusahaan ini karena memiliki tanggung jawab yang harus saya lakukan.	STS TS CS S SS
3.	Saya tetap bekerja di perusahaan ini karena sekarang sulit mencari pekerjaan.	STS TS CS S SS
Work-life balance		
4.	Saya dapat menikmati waktu di luar jam pekerjaan untuk keluarga maupun hobi saya.	STS TS CS S SS
5.	Saya membedakan tanggung jawab saya untuk keluarga maupun untuk perusahaan.	STS TS CS S SS
6.	Keluarga dan teman-teman mendukung saya untuk tetap bekerja di perusahaan ini.	STS TS CS S SS
Kompetensi		
7.	Saya mengerjakan tugas saya dengan baik	STS TS CS S SS
8.	Saya mampu mengkoordinasikan tugas dalam kelompok.	STS TS CS S SS
9.	Saya mampu menjembatani beberapa pihak untuk berkomunikasi dengan baik.	STS TS CS S SS

No.	Pernyataan	Tanggapan				
10.	Saya yakin segalanya akan baik-baik saja ketika terjadi perubahan.	STS	TS	CS	S	SS
11.	Saya berusaha menjadi pendengar yang baik pada keluhan yang disampaikan kepada saya.	STS	TS	CS	S	SS
Kepemimpinan						
12.	Pimpinan saya aktif menghilangkan rintangan dalam pekerjaan saya.	STS	TS	CS	S	SS
13.	Pimpinan saya memiliki pengetahuan yang luas dalam pekerjaan saya.	STS	TS	CS	S	SS
14.	Pimpinan mendukung karyawan yang ingin belajar untuk memperdalam pengetahuan dalam pekerjaan.	STS	TS	CS	S	SS
15.	Pimpinan mendukung karyawan yang ingin belajar untuk memperdalam pengetahuan dalam pekerjaan.	STS	TS	CS	S	SS

HASIL TANGGAPAN KUESIONER PENDAHULUAN

	1	2	3	4	5	6
Nama	Malik	Suwondo	Sandra	Susi	Akbar	Karunia
Usia	35	39	32	38	44	40
Bagian Pekerjaan	F & B	FO	FO	F&B	HRD	Akunting
KO-1	SS	S	SS	S	SS	S
KO-2	S	S	CS	S	CS	S
KO-3	CS	S	CS	S	CS	CS
WLB-1	S	CS	S	CS	S	CS
WLB-2	CS	CS	CS	S	CS	CS
WLB-3	CS	TS	CS	TS	S	CS
KPT-1	S	S	S	S	SS	S
KPT-2	CS	CS	S	CS	S	CS
KPT-3	SS	S	SS	SS	SS	SS
KPT-4	SS	S	S	S	SS	SS
KPT-5	SS	S	S	S	SS	SS
PM-1	CS	CS	CS	TS	CS	TS
PM-2	S	SS	SS	S	SS	S
PM-3	CS	S	CS	S	CS	S
PM-4	S	SS	S	SS	SS	SS

Kriteria Rentang Tanggapan:

N = 6 orang

Minimum = 6

Maksimum = 30

Rentang = $\frac{6 \times (5 - 1)}{3} = \frac{24}{3} = 8$ (tiga kelas : rendah, sedang, tinggi)

Skala :

6 s/d 13 => Rendah

14 s/d 22 => Sedang

23 s/d 30 => Tinggi

HASIL PERHITUNGAN TANGGAPAN KUESIONER PENDAHULUAN

Indikator	Pegawai						Jumlah	Rentang
	1	2	3	4	5	6		
KO-1	5	4	5	4	5	4	27	Tinggi
KO-2	4	4	3	4	3	4	22	Sedang
KO-3	3	4	3	4	3	3	20	Sedang
WLB-1	4	3	4	3	4	3	21	Sedang
WLB-2	3	3	3	4	3	3	19	Sedang
WLB-3	3	2	3	2	4	3	17	Sedang
KPT-1	4	4	4	5	4	5	26	Tinggi
KPT-2	3	3	4	3	4	3	20	Sedang
KPT-3	4	4	4	4	5	5	26	Tinggi
KPT-4	5	4	5	5	5	5	29	Tinggi
KPT-5	5	4	4	4	5	5	27	Tinggi
PM-1	3	3	3	2	3	2	16	Sedang
PM-2	4	5	5	4	5	4	27	Tinggi
PM-3	3	4	3	4	3	4	21	Sedang
PM-4	4	5	4	5	5	5	28	Tinggi

Lampiran 2

KUESIONER

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, KOMPETENSI, DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN HOTEL
ZAM ZAM BATU**

Dengan hormat,

Bapak/Ibu/Sdr/i, saya Muhammad Fadhil Azis (NIM : 202010160311084) mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah , sedang menyusun penelitian untuk penyelesaian program studi. Oleh karena itu saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner penelitian. Data-data dan tanggapan Bapak/Ibu/Sdr/i dalam kuesioner ini akan saya jadikan sumber data penelitian dan akan saya jaga kerahasiaannya sesuai dengan kode etik ilmiah.

Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/i, tidak lupa saya mengucapkan terima kasih.

Bagian I : Identitas/data pribadi

Isilah data-data yang sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdr/i sebenarnya dengan memberi tanda centang (√) pada kotak yang tersedia di dekat pilihan yang dimaksud.

Nama	:	
Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Usia	:	<input type="checkbox"/> 18 s/d 25 tahun <input type="checkbox"/> 26 s/d 40 tahun <input type="checkbox"/> > 40 tahun
Pendidikan	:	<input type="checkbox"/> SMA <input type="checkbox"/> D3 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> S2/Lainnya.....
Bidang pekerjaan	:	<input type="checkbox"/> House Keeping <input type="checkbox"/> Food & Beverage <input type="checkbox"/> Engineering <input type="checkbox"/> Marketing <input type="checkbox"/> HRD / Administrasi <input type="checkbox"/> Lainnya, sebutkan :
Lama bekerja	:	<input type="checkbox"/> ≤ 1 tahun <input type="checkbox"/> 1 s/d 3 tahun <input type="checkbox"/> 4 – 7 tahun <input type="checkbox"/> > 7 tahun

Bagian II

Berilah tanggapan pada pernyataan yang tersedia dengan mengisikan tanda centang (✓) pada kotak yang tersedia di bagian kanan sesuai dengan pendapat sebenarnya dari Bapak/Ibu/Sdr/i.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju
 TS = Tidak Setuju
 CS = Cukup Setuju
 S = Setuju
 SS = Sangat Setuju

Pernyataan	Tanggapan
WORK-LIFE BALANCE	
1. Saya memiliki waktu yang cukup antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi.	STS TS CS S SS
2. Saya memiliki keseimbangan yang baik antara waktu bekerja dan waktu tidak bekerja.	STS TS CS S SS
3. Saya dapat menyeimbangkan tuntutan pekerjaan dengan tuntutan kehidupan pribadi.	STS TS CS S SS
4. Saya mampu menyeimbangkan harapan antara pekerjaan dengan kehidupan pribadi.	STS TS CS S SS
5. Saya mampu memenuhi harapan dalam pekerjaan maupun harapan dalam keluarga.	STS TS CS S SS
KOMPETENSI	
1. Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan dengan baik.	STS TS CS S SS
2. Saya mampu mengkoordinasikan tugas dalam kelompok.	STS TS CS S SS
3. Saya mampu menjembatani beberapa pihak untuk berkomunikasi dengan baik.	STS TS CS S SS
4. Saya yakin segalanya akan baik-baik saja ketika terjadi perubahan.	STS TS CS S SS
5. Saya yakin saya dapat mengatasi kesulitan akibat perubahan yang terjadi.	STS TS CS S SS
6. Saya berusaha menjadi pendengar yang baik pada keluhan yang disampaikan kepada saya.	STS TS CS S SS
7. Saya lebih memilih mengalah daripada terjadi permusuhan dengan rekan kerja.	STS TS CS S SS
8. Saya mampu mengerjakan segala tugas saya dengan seimbang.	STS TS CS S SS
9. Saya bersikap sepatutnya karena masing-masing orang punya martabat yang harus dijaga.	STS TS CS S SS
KEPEMIMPINAN	
1. Pimpinan saya mampu meningkatkan produktivitas di setiap periode	STS TS CS S SS
2. Pimpinan saya saat ini menghasilkan laba yang terus meningkat untuk perusahaan.	STS TS CS S SS
3. Pimpinan saya bekerja keras agar konsumen perusahaan terus bertambah banyak.	STS TS CS S SS
4. Kebijakan pimpinan mampu memuaskan kebutuhan dan harapan bawahannya.	STS TS CS S SS

Pernyataan	Tanggapan
5. Saya merasa hormat dan kagum pada pimpinan saya.	STS TS CS S SS
6. Saya percaya kepada setiap kebijakan pimpinan.	STS TS CS S SS
7. Pimpinan saya mampu mempersatukan saya dan rekan-rekan lainnya sehingga timbul percaya satu sama lain.	STS TS CS S SS
8. Pimpinan mengajarkan bawahannya memecahkan masalah dan mengambil keputusan yang tepat.	STS TS CS S SS
9. Saya dan rekan-rekan dibimbing pimpinan untuk dapat bekerja dengan efisien.	STS TS CS S SS
KOMITMEN ORGANISASIONAL	
1. Saya akan bekerja lebih keras dari pada sekarang ini agar perusahaan lebih cepat maju.	STS TS CS S SS
2. Saya sangat suka perusahaan ini dibandingkan dengan perusahaan lainnya.	STS TS CS S SS
3. Saya setia dan tidak akan meninggalkan perusahaan ini.	STS TS CS S SS
4. Saya akan melaksanakan tugas apa pun yang relevan bilamana diberikan perusahaan kepada saya.	STS TS CS S SS
5. Saya dan perusahaan memiliki nilai-nilai yang sama.	STS TS CS S SS
6. Saya bangga menjadi anggota dari perusahaan ini.	STS TS CS S SS
7. Saya tidak bisa bekerja dengan baik di tempat lain walaupun pekerjaannya sama dengan di perusahaan ini.	STS TS CS S SS
8. Saya mendapatkan inspirasi dari perusahaan untuk selalu meningkatkan kinerja pribadi.	STS TS CS S SS
9. Saya yakin akan mendapatkan hal-hal yang baik bilamana tetap menjadi karyawan di perusahaan ini.	STS TS CS S SS
10. Saya telah memilih perusahaan yang tepat untuk saya bekerja.	STS TS CS S SS
11. Saya akan mendapatkan banyak kemajuan bilamana tetap berada di perusahaan ini.	STS TS CS S SS
12. Saya setuju dengan kebijakan perusahaan yang berlaku untuk semua karyawannya.	STS TS CS S SS
13. Nasib saya ditentukan oleh nasib perusahaan ini.	STS TS CS S SS
14. Perusahaan ini adalah perusahaan paling tepat untuk saya.	STS TS CS S SS
15. Saya merasa tepat menjadi karyawan di perusahaan ini.	STS TS CS S SS

Lampiran 3

TABULASI KARAKTERISTIK RESPONDEN

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Bidang Pekerjaan	Lama Bekerja
1	Laki-laki	lebih dari 40	Diploma	Lainnya	1 s/d 3 th
2	Perempuan	18-25	SMA	F&B	1 s/d 3 th
3	Perempuan	18-25	SMA	F&B	1 s/d 3 th
4	Perempuan	26-40	SMA	F&B	1 s/d 3 th
5	Laki-laki	26-40	SMA	F&B	1 s/d 3 th
6	Perempuan	26-40	SMA	House_Keep	1 s/d 3 th
7	Laki-laki	26-40	SMA	Engi_	1 s/d 3 th
8	Perempuan	26-40	S1	Engi_	1 s/d 3 th
9	Laki-laki	18-25	SMA	House_Keep	1 th / kurang
10	Laki-laki	26-40	SMA	F&B	1 s/d 3 th
11	Perempuan	18-25	Diploma	House_Keep	1 s/d 3 th
12	Perempuan	26-40	SMA	Lainnya	1 th / kurang
13	Laki-laki	26-40	SMA	F&B	4 s/d 7 th
14	Laki-laki	26-40	SMA	Lainnya	4 s/d 7 th
15	Laki-laki	26-40	Diploma	F&B	1 s/d 3 th
16	Laki-laki	26-40	SMA	F&B	1 s/d 3 th
17	Perempuan	18-25	SMA	F&B	1 s/d 3 th
18	Laki-laki	26-40	SMA	F&B	1 s/d 3 th
19	Perempuan	18-25	SMA	F&B	1 s/d 3 th
20	Laki-laki	26-40	Diploma	Engi_	1 s/d 3 th
21	Laki-laki	26-40	SMA	Engi_	1 s/d 3 th
22	Laki-laki	18-25	Diploma	Engi_	1 s/d 3 th
23	Laki-laki	18-25	SMA	Engi_	1 s/d 3 th
24	Laki-laki	26-40	SMA	F&B	1 th / kurang
25	Perempuan	26-40	S1	HRD/Adm	1 s/d 3 th
26	Laki-laki	26-40	S2 / lainnya	F&B	1 s/d 3 th
27	Perempuan	18-25	SMA	F&B	1 th / kurang
28	Perempuan	18-25	SMA	F&B	1 th / kurang
29	Perempuan	26-40	S1	Lainnya	1 s/d 3 th
30	Perempuan	26-40	S1	Marke_	1 s/d 3 th
31	Laki-laki	18-25	SMA	Lainnya	1 s/d 3 th

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Bidang Pekerjaan	Lama Bekerja
32	Laki-laki	26-40	SMA	House_Keep	4 s/d 7 th
33	Laki-laki	18-25	SMA	House_Keep	1 s/d 3 th
34	Laki-laki	26-40	SMA	House_Keep	1 th / kurang
35	Perempuan	26-40	S1	Marke_	1 s/d 3 th
36	Perempuan	26-40	SMA	House_Keep	4 s/d 7 th
37	Laki-laki	26-40	SMA	House_Keep	1 s/d 3 th
38	Laki-laki	lebih dari 40	SMA	HRD/Adm	1 s/d 3 th
39	Laki-laki	lebih dari 40	S1	House_Keep	4 s/d 7 th
40	Laki-laki	18-25	SMA	House_Keep	1 s/d 3 th
41	Laki-laki	18-25	SMA	House_Keep	1 s/d 3 th
42	Perempuan	18-25	S1	Marke_	1 s/d 3 th
43	Perempuan	18-25	S1	Marke_	1 s/d 3 th
44	Laki-laki	18-25	SMA	House_Keep	1 s/d 3 th
45	Laki-laki	lebih dari 40	SMA	House_Keep	4 s/d 7 th



Lampiran 4

TABULASI TANGGAPAN VARIABEL

No.	WORK-LIFE BALANCE					KOMPETENSI									KEPEMIMPINAN									KOMITMEN ORGANISASIONAL															
	W1	W2	W3	W4	W5	Ko1	Ko2	Ko3	Ko4	Ko5	Ko6	Ko7	Ko8	Ko9	Km1	Km2	Km3	Km4	Km5	Km6	Km7	Km8	Km9	Kmt1	Kmt2	Kmt3	Kmt4	Kmt5	Kmt6	Kmt7	Kmt8	Kmt9	Kmt10	Kmt11	Kmt12	Kmt13	Kmt14	Kmt15	
1	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	2	4	2	2	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	4	
2	4	3	4	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	4	4	5	3	4	3	5	3	5	3	5	4	5	5	3	4	4	4	4	4	3	2	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	2	4	3	4	4	4	4	5	2	4	4	4	5	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	4	
5	4	3	4	4	4	3	4	5	5	3	4	2	4	3	4	4	3	5	3	2	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	2	3	4	
6	2	2	5	3	5	4	5	5	3	4	4	2	3	3	5	4	3	3	3	3	4	5	4	3	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	
7	3	2	3	2	3	5	5	2	5	5	4	2	4	4	3	4	3	3	3	2	5	2	4	3	3	2	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	4	
8	2	4	3	3	2	5	3	5	5	5	5	5	2	3	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	3	2	4	3	4	3	3	4	2	2	4	4	
9	4	4	4	4	3	5	3	5	4	5	2	5	3	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
10	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3	2	4	3	3	2	4	3	3	2	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	
11	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	3	5	3	2	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4
12	3	3	4	2	3	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
13	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4	
14	3	3	2	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	3	2	2	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
15	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3
16	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	3	2	3	
17	3	3	3	3	4	3	4	4	5	4	3	4	2	2	2	4	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
18	3	3	3	3	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	2	3	

No.	WORK-LIFE BALANCE					KOMPETENSI									KEPEMIMPINAN									KOMITMEN ORGANISASIONAL																
	W1	W2	W3	W4	W5	Ko1	Ko2	Ko3	Ko4	Ko5	Ko6	Ko7	Ko8	Ko9	Km1	Km2	Km3	Km4	Km5	Km6	Km7	Km8	Km9	Kmt1	Kmt2	Kmt3	Kmt4	Kmt5	Kmt6	Kmt7	Kmt8	Kmt9	Kmt10	Kmt11	Kmt12	Kmt13	Kmt14	Kmt15		
19	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
20	2	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3		
21	2	2	3	2	2	3	4	3	4	2	3	4	2	4	4	3	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	3	2	4	2	3	4	4	3	2	3	3	3	3	
22	2	3	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	
23	2	3	4	3	3	4	2	3	4	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
24	4	3	4	4	4	3	2	3	4	3	3	2	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	2	4	3	4	4	4	3	
25	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	
26	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	2	2	3	4	3	4	3	3	3	3	2	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	4	3	2	3	2	2	2	2	4	
28	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	2	
29	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	
30	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	
31	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	
32	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	
33	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	
34	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	
35	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	
36	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3
38	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	
39	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	
40	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	

No.	WORK-LIFE BALANCE					KOMPETENSI									KEPEMIMPINAN									KOMITMEN ORGANISASIONAL														
	W1	W2	W3	W4	W5	Ko1	Ko2	Ko3	Ko4	Ko5	Ko6	Ko7	Ko8	Ko9	Km1	Km2	Km3	Km4	Km5	Km6	Km7	Km8	Km9	Kmt1	Kmt2	Kmt3	Kmt4	Kmt5	Kmt6	Kmt7	Kmt8	Kmt9	Kmt10	Kmt11	Kmt12	Kmt13	Kmt14	Kmt15
41	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3
42	3	2	3	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	
43	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
44	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
45	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2



Lampiran 5

HASIL PERHITUNGAN IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	27	60.0	60.0	60.0
	Perempuan	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25	17	37.8	37.8	37.8
	26-40	24	53.3	53.3	91.1
	lebih dari 40	4	8.9	8.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	31	68.9	68.9	68.9
	Diploma	5	11.1	11.1	80.0
	S1	8	17.8	17.8	97.8
	S2 / lainnya	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Bidang Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	House_Keep	13	28.9	28.9	28.9
	F&B	15	33.3	33.3	62.2
	Engi_	6	13.3	13.3	75.6
	Marke_	4	8.9	8.9	84.4
	HRD/Adm	2	4.4	4.4	88.9
	Lainnya	5	11.1	11.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 th / kurang	6	13.3	13.3	13.3
	1 s/d 3 th	33	73.3	73.3	86.7
	4 s/d 7 th	6	13.3	13.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Lampiran 6

HASIL PERHITUNGAN TANGGAPAN VARIABEL

Work-life balance

Statistics

		W1	W2	W3	W4	W5
N	Valid	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.22	2.96	3.58	3.02	3.40
Sum		145	133	161	136	153

W1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	13.3	13.3	13.3
	CS	23	51.1	51.1	64.4
	S	16	35.6	35.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

W2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	20.0	20.0	20.0
	CS	29	64.4	64.4	84.4
	S	7	15.6	15.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

W3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	CS	19	42.2	42.2	44.4
	S	23	51.1	51.1	95.6
	SS	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

W4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	15.6	15.6	15.6
	CS	30	66.7	66.7	82.2
	S	8	17.8	17.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

W5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6.7	6.7	6.7
	CS	22	48.9	48.9	55.6
	S	19	42.2	42.2	97.8
	SS	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kompetensi

Statistics

		Ko1	Ko2	Ko3	Ko4	Ko5	Ko6	Ko7	Ko8	Ko9
N	Valid	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.64	3.67	3.51	3.96	3.58	3.60	3.67	3.40	3.67
Sum		164	165	158	178	161	162	165	153	165

Ko1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.4	4.4	4.4
	CS	17	37.8	37.8	42.2
	S	21	46.7	46.7	88.9
	SS	5	11.1	11.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Ko2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.4	4.4	4.4
	CS	18	40.0	40.0	44.4
	S	18	40.0	40.0	84.4
	SS	7	15.6	15.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Ko3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6.7	6.7	6.7
	CS	22	48.9	48.9	55.6
	S	14	31.1	31.1	86.7
	SS	6	13.3	13.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Ko4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.4	4.4	4.4
	CS	8	17.8	17.8	22.2
	S	25	55.6	55.6	77.8
	SS	10	22.2	22.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Ko5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6.7	6.7	6.7
	CS	17	37.8	37.8	44.4
	S	21	46.7	46.7	91.1
	SS	4	8.9	8.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Ko6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6.7	6.7	6.7
	CS	18	40.0	40.0	46.7
	S	18	40.0	40.0	86.7
	SS	6	13.3	13.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Ko7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	13.3	13.3	13.3
	CS	11	24.4	24.4	37.8
	S	20	44.4	44.4	82.2
	SS	8	17.8	17.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Ko8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	15.6	15.6	15.6
	CS	18	40.0	40.0	55.6
	S	15	33.3	33.3	88.9
	SS	5	11.1	11.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Ko9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8.9	8.9	8.9
	CS	17	37.8	37.8	46.7
	S	14	31.1	31.1	77.8
	SS	10	22.2	22.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kepemimpinan**Statistics**

		Km1	Km2	Km3	Km4	Km5	Km6	Km7	Km8	Km9
N	Valid	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.18	3.33	3.07	3.31	3.22	2.93	2.91	3.07	3.24
Sum		143	150	138	149	145	132	131	138	146

Km1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	22.2	22.2	22.2
	CS	20	44.4	44.4	66.7
	S	12	26.7	26.7	93.3
	SS	3	6.7	6.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Km2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	17.8	17.8	17.8
	CS	15	33.3	33.3	51.1
	S	21	46.7	46.7	97.8
	SS	1	2.2	2.2	100.0
Total		45	100.0	100.0	

Km3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	24.4	24.4	24.4
	CS	20	44.4	44.4	68.9
	S	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Km4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	13.3	13.3	13.3
	CS	20	44.4	44.4	57.8
	S	18	40.0	40.0	97.8
	SS	1	2.2	2.2	100.0
Total		45	100.0	100.0	

Km5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	11.1	11.1	11.1
	CS	25	55.6	55.6	66.7
	S	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Km6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	15	33.3	33.3	33.3
	CS	18	40.0	40.0	73.3
	S	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Km7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	15	33.3	33.3	33.3
	CS	20	44.4	44.4	77.8
	S	9	20.0	20.0	97.8
	SS	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Km8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	14	31.1	31.1	31.1
	CS	15	33.3	33.3	64.4
	S	15	33.3	33.3	97.8
	SS	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Km9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	17.8	17.8	17.8
	CS	19	42.2	42.2	60.0
	S	17	37.8	37.8	97.8
	SS	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Komitmen organisasional**Statistics**

		Kmt1	Kmt2	Kmt3	Kmt4	Kmt5	Kmt6	Kmt7	Kmt8	Kmt9
N	Valid	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2.96	3.04	3.04	3.40	2.84	3.44	3.00	3.36	2.93
Sum		133	137	137	153	128	155	135	151	132

		Kmt10	Kmt11	Kmt12	Kmt13	Kmt14	Kmt15
N	Valid	45	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		2.76	3.40	2.64	3.02	3.02	3.27
Sum		124	153	119	136	136	147

Kmt1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	15.6	15.6	15.6
	CS	33	73.3	73.3	88.9
	S	5	11.1	11.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8.9	8.9	8.9
	CS	35	77.8	77.8	86.7
	S	6	13.3	13.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	15.6	15.6	15.6
	CS	29	64.4	64.4	80.0
	S	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	CS	25	55.6	55.6	57.8
	S	19	42.2	42.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	24.4	24.4	24.4
	CS	30	66.7	66.7	91.1
	S	4	8.9	8.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	CS	23	51.1	51.1	53.3
	S	21	46.7	46.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	20.0	20.0	20.0
	CS	27	60.0	60.0	80.0
	S	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	CS	27	60.0	60.0	62.2
	S	17	37.8	37.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	22.2	22.2	22.2
	CS	28	62.2	62.2	84.4
	S	7	15.6	15.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
--	--	-----------	---------	---------------	------------

		Percent			
Valid	TS	17	37.8	37.8	37.8
	CS	22	48.9	48.9	86.7
	S	6	13.3	13.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	CS	25	55.6	55.6	57.8
	S	19	42.2	42.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	20	44.4	44.4	44.4
	CS	21	46.7	46.7	91.1
	S	4	8.9	8.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	11.1	11.1	11.1
	CS	34	75.6	75.6	86.7
	S	6	13.3	13.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	15.6	15.6	15.6
	CS	30	66.7	66.7	82.2
	S	8	17.8	17.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kmt15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8.9	8.9	8.9
	CS	25	55.6	55.6	64.4
	S	16	35.6	35.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

		Ko1	Ko2	Ko3	Ko4	Ko5	Ko6	Ko7	Ko8	Ko9	Tot_X2
Ko9	Pearson Correlation	.450**	.582**	.320*	.329*	.314*	.423**	.658**	.550**	1	.772**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.032	.027	.036	.004	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Tot_X2	Pearson Correlation	.674**	.748**	.659**	.579**	.606**	.699**	.676**	.712**	.772**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kepemimpinan

Correlations

		Km1	Km2	Km3	Km4	Km5	Km6	Km7	Km8	Km9	Tot_X3
Km1	Pearson Correlation	1	.574**	.333*	.595**	.300*	.289	.390**	.657**	.377*	.735**
	Sig. (2-tailed)		.000	.025	.000	.045	.054	.008	.000	.011	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Km2	Pearson Correlation	.574**	1	.417**	.518**	.523**	.256	.443**	.363*	.491**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.000	.000	.090	.002	.014	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Km3	Pearson Correlation	.333*	.417**	1	.540**	.540**	.512**	.468**	.309*	.441**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.025	.004		.000	.000	.000	.001	.039	.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Km4	Pearson Correlation	.595**	.518**	.540**	1	.434**	.474**	.322*	.433**	.424**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.003	.001	.031	.003	.004	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Km5	Pearson Correlation	.300*	.523**	.540**	.434**	1	.489**	.356*	.262	.581**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.045	.000	.000	.003		.001	.016	.082	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Km6	Pearson Correlation	.289	.256	.512**	.474**	.489**	1	.247	.378*	.555**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.054	.090	.000	.001	.001		.101	.011	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Km7	Pearson Correlation	.390**	.443**	.468**	.322*	.356*	.247	1	.275	.444**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.008	.002	.001	.031	.016	.101		.068	.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Km8	Pearson Correlation	.657**	.363*	.309*	.433**	.262	.378*	.275	1	.315*	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.039	.003	.082	.011	.068		.035	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Km9	Pearson Correlation	.377*	.491**	.441**	.424**	.581**	.555**	.444**	.315*	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.011	.001	.002	.004	.000	.000	.002	.035		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Tot_X3	Pearson Correlation	.735**	.729**	.714**	.751**	.691**	.661**	.629**	.653**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Komitmen organisasional

Correlations

		Kmt1	Kmt2	Kmt3	Kmt4	Kmt5	Kmt6	Kmt7	Kmt8	Kmt9	Kmt10	Kmt11	Kmt12
Kmt1	Pearson Correlation	1	.560**	.370*	.308	.287	.311	.341	.224	.344	.290	.470**	.155
	Sig. (2-tailed)		.000	.012	.040	.056	.037	.022	.139	.021	.053	.001	.309
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt2	Pearson Correlation	.560**	1	.232	.373*	.112	.185	.299*	.207	.165	.175	.462**	.201
	Sig. (2-tailed)	.000		.125	.012	.465	.223	.046	.172	.278	.249	.001	.185
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt3	Pearson Correlation	.370*	.232	1	.084	.357*	.285	.414**	.235	.314*	.250	.224	.276
	Sig. (2-tailed)	.012	.125		.583	.016	.058	.005	.120	.036	.098	.139	.066

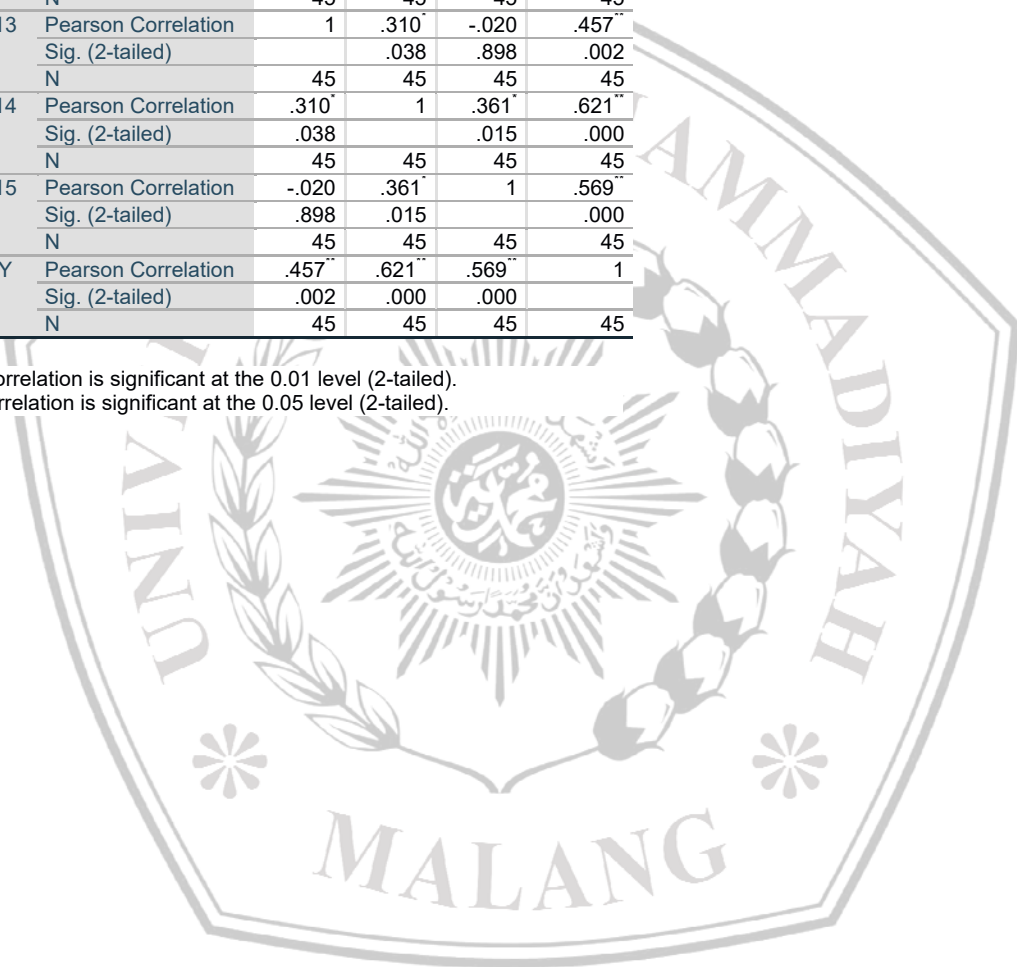
		Kmt1	Kmt2	Kmt3	Kmt4	Kmt5	Kmt6	Kmt7	Kmt8	Kmt9	Kmt10	Kmt11	Kmt12
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt4	Pearson Correlation	.308	.373	.084	1	.435	.309	.264	.207	.355	.335	.688	.549
	Sig. (2-tailed)	.040	.012	.583		.003	.039	.080	.172	.017	.025	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt5	Pearson Correlation	.287	.112	.357	.435	1	.378	.632	.114	.558	.553	.360	.659
	Sig. (2-tailed)	.056	.465	.016	.003		.010	.000	.457	.000	.000	.015	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt6	Pearson Correlation	.311	.185	.285	.309	.378	1	.325	.542	.427	.483	.309	.394
	Sig. (2-tailed)	.037	.223	.058	.039	.010		.029	.000	.003	.001	.039	.007
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt7	Pearson Correlation	.341	.299	.414	.264	.632	.325	1	.202	.345	.418	.329	.441
	Sig. (2-tailed)	.022	.046	.005	.080	.000	.029		.184	.020	.004	.027	.002
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt8	Pearson Correlation	.224	.207	.235	.207	.114	.542	.202	1	.352	.247	.207	.312
	Sig. (2-tailed)	.139	.172	.120	.172	.457	.000	.184		.018	.101	.172	.037
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt9	Pearson Correlation	.344	.165	.314	.355	.558	.427	.345	.352	1	.556	.355	.452
	Sig. (2-tailed)	.021	.278	.036	.017	.000	.003	.020	.018		.000	.017	.002
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt10	Pearson Correlation	.290	.175	.250	.335	.553	.483	.418	.247	.556	1	.397	.316
	Sig. (2-tailed)	.053	.249	.098	.025	.000	.001	.004	.101	.000		.007	.035
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt11	Pearson Correlation	.470	.462	.224	.688	.360	.309	.329	.207	.355	.397	1	.418
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.139	.000	.015	.039	.027	.172	.017	.007		.004
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt12	Pearson Correlation	.155	.201	.276	.549	.659	.394	.441	.312	.452	.316	.418	1
	Sig. (2-tailed)	.309	.185	.066	.000	.000	.007	.002	.037	.002	.035	.004	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt13	Pearson Correlation	.179	.379	.299	.388	.336	-.037	.356	-.031	.226	.150	.304	.448
	Sig. (2-tailed)	.240	.010	.046	.008	.024	.809	.016	.842	.136	.324	.043	.002
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt14	Pearson Correlation	.453	.407	.256	.260	.288	.325	.548	.416	.382	.243	.116	.323
	Sig. (2-tailed)	.002	.006	.089	.085	.055	.029	.000	.005	.010	.107	.450	.030
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kmt15	Pearson Correlation	.250	.269	.273	.150	.188	.651	.230	.816	.345	.267	.150	.243
	Sig. (2-tailed)	.098	.074	.069	.325	.217	.000	.128	.000	.020	.076	.325	.107
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Tot Y	Pearson Correlation	.591	.525	.537	.613	.698	.651	.682	.554	.688	.638	.621	.684
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

		Kmt13	Kmt14	Kmt15	Tot Y
Kmt1	Pearson Correlation	.179	.453	.250	.591
	Sig. (2-tailed)	.240	.002	.098	.000
	N	45	45	45	45
Kmt2	Pearson Correlation	.379	.407	.269	.525
	Sig. (2-tailed)	.010	.006	.074	.000
	N	45	45	45	45
Kmt3	Pearson Correlation	.299	.256	.273	.537
	Sig. (2-tailed)	.046	.089	.069	.000
	N	45	45	45	45
Kmt4	Pearson Correlation	.388	.260	.150	.613
	Sig. (2-tailed)	.008	.085	.325	.000
	N	45	45	45	45
Kmt5	Pearson Correlation	.336	.288	.188	.698
	Sig. (2-tailed)	.024	.055	.217	.000
	N	45	45	45	45
Kmt6	Pearson Correlation	-.037	.325	.651	.651
	Sig. (2-tailed)	.809	.029	.000	.000
	N	45	45	45	45
Kmt7	Pearson Correlation	.356	.548	.230	.682
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.128	.000
	N	45	45	45	45

		Kmt13	Kmt14	Kmt15	Tot_Y
Kmt8	Pearson Correlation	-.031	.416**	.816**	.554*
	Sig. (2-tailed)	.842	.005	.000	.000
	N	45	45	45	45
Kmt9	Pearson Correlation	.226	.382**	.345*	.688**
	Sig. (2-tailed)	.136	.010	.020	.000
	N	45	45	45	45
Kmt10	Pearson Correlation	.150	.243	.267	.638*
	Sig. (2-tailed)	.324	.107	.076	.000
	N	45	45	45	45
Kmt11	Pearson Correlation	.304*	.116	.150	.621**
	Sig. (2-tailed)	.043	.450	.325	.000
	N	45	45	45	45
Kmt12	Pearson Correlation	.448**	.323*	.243	.684*
	Sig. (2-tailed)	.002	.030	.107	.000
	N	45	45	45	45
Kmt13	Pearson Correlation	1	.310*	-.020	.457**
	Sig. (2-tailed)		.038	.898	.002
	N	45	45	45	45
Kmt14	Pearson Correlation	.310*	1	.361*	.621**
	Sig. (2-tailed)	.038		.015	.000
	N	45	45	45	45
Kmt15	Pearson Correlation	-.020	.361*	1	.569**
	Sig. (2-tailed)	.898	.015		.000
	N	45	45	45	45
Tot_Y	Pearson Correlation	.457**	.621**	.569**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	
	N	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 8

HASIL UJI RELIABILITAS

WORK-LIFE BALANCE

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	5

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	9

KEPEMIMPINAN

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	9

KOMITMEN ORGANISASIONAL

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	15

Lampiran 9

UJI ASUMSI KLASIK

Normalitas

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		45	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	.24332793	
Most Extreme Differences	Absolute	.136	
	Positive	.125	
	Negative	-.136	
Test Statistic		.136	
Asymp. Sig. (2-tailed)		.037 ^c	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.351 ^d	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.339
		Upper Bound	.363

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.

Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.789	.347		2.277	.028		
	WLB (X1)	.327	.092	.420	3.578	.001	.852	1.173
	Komptn (X2)	.187	.071	.300	2.648	.011	.911	1.098
	Kepmp (X3)	.175	.076	.270	2.303	.026	.854	1.170

a. Dependent Variable: Komtm Org (Y)

Autokorelasi

NPar Tests

Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	-.03664
Cases < Test Value	22
Cases >= Test Value	23
Total Cases	45
Number of Runs	18
Z	-1.505
Asymp. Sig. (2-tailed)	.132

a. Median

Lampiran 10

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepmp (X3), Komptn (X2), WLB (X1) ^b		Enter

a. Dependent Variable: Komtm Org (Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.721 ^a	.519	.484	.25207

a. Predictors: (Constant), Kepmp (X3), Komptn (X2), WLB (X1)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.813	3	.938	14.760	.000 ^b
	Residual	2.605	41	.064		
	Total	5.419	44			

a. Dependent Variable: Komtm Org (Y)

b. Predictors: (Constant), Kepmp (X3), Komptn (X2), WLB (X1)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	.789	.347		2.277	.028			
	WLB (X1)	.327	.092	.420	3.578	.001	.587	.488	.387
	Komptn (X2)	.187	.071	.300	2.648	.011	.470	.382	.287
	Kepmp (X3)	.175	.076	.270	2.303	.026	.488	.338	.249

a. Dependent Variable: Komitmen Org (Y)