

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Hasil analisis data, penjabaran makna temuan serta pembahasan mengenai hasil penelitian ini menghasilkan kesimpulan pada beberapa hal sebagai berikut:

1. *Work-Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. Bilamana *work-life balance* mengalami perbaikan maka nilai Komitmen Organisasional akan meningkat secara signifikan.
2. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. Bilamana kompetensi mengalami peningkatan maka nilai Komitmen Organisasional akan meningkat secara signifikan.
3. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. Bilamana kepemimpinan mengalami peningkatan maka nilai Komitmen Organisasional akan meningkat secara signifikan.
4. *Work-life balance*, Kompetensi, dan Kepemimpinan secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan kepada Komitmen Organisasional. Artinya, bilamana manajemen mampu mengelola serta meningkatkan nilai dari *Work-life balance*, Kompetensi, dan Kepemimpinan secara bersama-sama maka komitmen organisasional akan meningkat secara signifikan.
5. Variabel *Work-life balance* pada penelitian ini merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap Komitmen Organisasional. Artinya, penting bagi manajemen dan pimpinan perusahaan untuk memperhatikan *Work-life balance* dikarenakan perubahan variabel ini juga dapat memberi pengaruh

kepada variabel lain, baik yang diteliti maupun yang tidak diikutsertakan pada penelitian ini.

B. Saran

Dari hasil analisis data dan kesimpulan sebelumnya, beberapa saran yang dapat diajukan adalah:

1. Kepada *Zamzam Hotel & Convention*

- a. Hasil perhitungan tanggapan variabel *work-life balance* menunjukkan bahwa banyak karyawan yang mengakui belum memiliki keseimbangan yang baik antara pekerjaan dan waktu di luar pekerjaan. Oleh karena itu, disarankan agar manajemen *Zamzam Hotel & Convention* lebih memikirkan kebijakan jam kerja yang lebih fleksibel sehingga waktu yang dapat digunakan karyawan di luar pekerjaan menjadi lebih leluasa.
- b. Hasil perhitungan variabel kompetensi menunjukkan bahwa banyak karyawan yang mengakui kurang dapat mengerjakan tugas yang dikerjakan dengan porsi yang seimbang. Oleh karena itu, disarankan agar manajemen *Zamzam Hotel & Convention* dapat mengadakan program pelatihan di dalam maupun di luar perusahaan agar kompetensi karyawannya lebih meningkat daripada yang dimiliki saat ini.
- c. Hasil perhitungan variabel kepemimpinan memperlihatkan bahwa banyak karyawan yang mengakui tentang peran pimpinan dalam mempersatukan dan membina keakraban dengan karyawan lainnya. Oleh karena itu disarankan kepada manajemen *Zamzam Hotel & Convention* agar

memikirkan cara-cara baru dalam mempersatukan dan membina keakraban pada karyawannya. Misalnya, manajemen dapat mengadakan acara-acara khusus bagi para karyawannya dalam bentuk arisan karyawan atau wisata bersama.

- d. Hasil perhitungan variabel komitmen organisasional menunjukkan bahwa banyak karyawan yang mengungkapkan kurangnya keadilan dalam pemberlakuan peraturan perusahaan kepada para karyawannya. Oleh karena itu disarankan kepada manajemen *Zamzam Hotel & Convention* agar melakukan introspeksi kepada penegakan peraturan-peraturan perusahaan agar diberlakukan lebih adil kepada semua karyawannya yang pada gilirannya mendorong peningkatan komitmen organisasional pada karyawan.

2. Kepada peneliti selanjutnya

Hasil analisa data memperlihatkan koefisien determinasi sebesar 51,9% yang menunjukkan bahwa ketiga variabel bebas pada penelitian ini, yaitu *Work-life balance*, Kompetensi, dan Kepemimpinan secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan berkontribusi sebesar 51,9% terhadap perubahan komitmen organisasional. Oleh karena itu, disarankan peneliti selanjutnya yang ingin meneliti tentang komitmen organisasional agar dapat menyertakan variabel-variabel lain bebas lainnya, misalnya kepuasan kerja, budaya organisasi ataupun disiplin kerja.