

**Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan  
Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi  
(Studi Pada PT. Lintang Borneo Mandiri Indonesia)**

**Skripsi**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



**Dosen Pengampu :**

Dr. Fien Zulfikarijah, MM.  
Kenny Roz, S.Kom., MM

**Disusun Oleh :**

Rizki Lestari Ayu Febrianti

202010160311155

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Oleh:

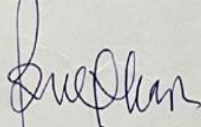
**Rizki Lestari Ayu Febrianti**

**202010160311155**

Malang, 12 Maret 2024

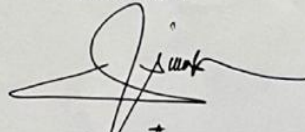
Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.

Pembimbing II



Kenny Roza, S.Kom., MM







**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi pada PT. Lintang Borneo Mandiri Indonesia)**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Rizki Lestari Ayu Febrianti

NIM : 202010160311155

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 27 April 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Penguji III : Kenny Roz, S.Kom., M.M.

Penguji IV : Dr. Fien Zulfikarjah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Jurusan



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizki Lestari Ayu Febrianti  
Nim : 202010160311155  
Program Studi : Manajemen  
Surel : ririslestaris11@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan-bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 17 April 2024

Yang membuat pernyataan



Rizki Lestari Ayu Febrianti

**Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan  
Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi  
(Studi Pada PT. Lintang Borneo Mandiri Indonesia)**

**Rizki Lestari Ayu Febrianti**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang  
ririslestaris11@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan moderasi kepuasan kerja pada PT. Lintang Borneo Mandiri Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Sampel penelitian adalah seluruh karyawan divisi produksi PT. Lintang Borneo Mandiri Indonesia yang berjumlah 40 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah Uji T dan MRA. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memiliki dampak moderasi negatif terhadap hubungan antara motivasi dan kinerja karyawan. Artinya, semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan, semakin melemah pengaruh motivasi terhadap kinerja mereka. Berdasarkan hasil penelitian ini, disimpulkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja juga memoderasi negatif memperlemah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu memberikan motivasi dan meningkatkan kepuasan kerja karyawannya agar dapat meningkatkan kinerja karyawannya.

**Kata kunci:** Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan



*The Effect of Motivation on Employee Performance  
With Job Satisfaction as a Moderating Variable  
(At PT. Lintang Borneo Mandiri Indonesia)*

**Rizki Lestari Ayu Febrianti**

*Management Studi Program Faculty of Economics and Business  
University of Muhammadiyah Malang  
Tlogomas Street No.246 Malang, East Java  
ririslestaris11@gmail.com*

**ABSTRACT**

This study aims to analyze the effect of motivation and job satisfaction on employee performance with moderation of job satisfaction at PT Lintang Borneo Mandiri Indonesia. The research method used is quantitative with saturated sampling technique. The research sample is all employees of the production division of PT Lintang Borneo Mandiri Indonesia, totaling 40 people. The data analysis techniques used are T test and MRA. The results showed that motivation has a positive and significant effect on employee performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Job satisfaction has a negative moderating impact on the relationship between motivation and employee performance. This means that the higher the level of job satisfaction of employees, the weaker the influence of motivation on their performance. Based on the results of this study, it is concluded that motivation and job satisfaction have a positive influence on employee performance. Job satisfaction also negatively moderates the effect of motivation on employee performance. Therefore, companies need to provide motivation and increase employee job satisfaction in order to improve employee performance.

**Keywords:** Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa selalu melimpahkan rahmad dan hidayah-Nya, sholawat beserta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi”** Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk mencapai derajat sarjana manajemen di Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan, skripsi ini tidak jauh dari kekurangan dan keterbatasan, namun berkat bantuan banyak pihak termasuk dosen pembimbing, kekurangan dan keterbatasan tersebut dapat diminimalisir. Untuk itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Yang Maha Kuasa Allah SWT, karena rahmat dan kehendaknya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
2. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Fien Zulfikarijah, MM. selaku dosen pembimbing satu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan serta mengoreksi dan memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
5. Kenny Roz, S.Kom., MM selaku dosen pembimbing dua yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan serta mengoreksi dan memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
6. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya, Ayahanda Sutrisno, Ibunda tercinta Desmirita yang telah banyak memberikan do'a, ridho, dukungan yang tidak pernah putus dan pengorbanan baik secara moral dan material sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.
7. Kepada Dhanisshita selaku kakak dari penulis yang selalu memberikan doa dan



semangat serta dukungan dalam pengerjaan skripsi ini.

8. Terima kasih kepada sahabat saya Reni, Dellya, Indri, Vara dan Bella atas dukungan yang tidak pernah putus agar saya cepat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Teman dekat yang saya sayangi Salsabila dan Avril yang telah banyak memberikan bantuan, berjuang bersama, saling memberi semangat dan saling mendoakan demi terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
10. Terimakasih kepada Dhiki Ardin, seseorang yang selalu mendengarkan keluh kesah saya, dan selalu memberikan dukungan hingga saat ini.
11. Terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Tidak lupa saya berterima kasih pada diri saya sendiri yang telah berjuang, berusaha dengan penuh tenaga selama ini untuk mengerjakan skripsi tanpa mengenal lelah.

Kepada semuanya hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya sembahkan, penulis percaya pertolongan dan kebaikan yang telah diberikan oleh bapak/ibu/saudara sekalian Insha Allah akan dibalas oleh Allah SWT dengan balasan yang lebih besar dan jauh lebih baik. Akhir kata, dengan keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan serta penulis berharap semoga hasil tulisan ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan untuk kedepannya.

*Wassalamualaikum Wr.Wb.*

Malang, 17 April 2024

Penulis,

Rizki Lestari Ayu Febrianti

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan masalah.....	7
1.3. Tujuan .....	7
1.4. Manfaat .....	7
<b>BAB II .....</b>	<b>8</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1. Landasan Teori .....	8
2.1.1. Kinerja Karyawan .....	8
2.2.2. Motivasi.....	11
2.2.3. Kepuasan Kerja.....	16
2.2. Penelitian Terdahulu .....	19
2.3. Kerangka Konseptual.....	23
2.4. Hipotesis.....	24
<b>BAB III.....</b>	<b>27</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	27
3.2. Lokasi Penelitian .....	27
3.3. Populasi dan Sampel.....	27
3.4. Variable Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	28
3.5. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.6. Teknik Pengukuran Variabel.....	30
3.7. Pengujian Instrument .....	31
3.7.1. Uji Validitas.....	31
3.7.2. Uji Reliabilitas .....	31
3.8. Uji Asumsi Klasik.....	32
3.8.1. Uji Normalitas.....	32
3.8.2. Uji Multikolinieritas .....	33
3.8.3. Uji Heteroskedastisitas .....	33
3.8.4. Uji Autokorelasi.....	34
3.9. Teknik Analisa data .....	34

3.9.1. Rentang Skala .....	34
3.9.2. Koefisien Determinasi .....	35
3.9.3. Analisis Regresi Linier Sederhana .....	36
3.9.4. Uji Hipotesis .....	36
<b>BAB IV .....</b>	<b>38</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>38</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	38
4.2. Karakteristik Responden .....	38
4.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	39
4.3.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	39
4.3. Hasil Analisis Data .....	41
4.3.1. Hasil Uji Instrumen .....	41
4.3.2. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	43
4.3.3. Rentang Skala .....	45
4.3.4. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	48
4.3.5. Hasil Uji Regresi Sederhana .....	48
4.3.6. Hasil Uji Hipotesis .....	49
<b>BAB V .....</b>	<b>55</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>55</b>
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran .....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>58</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>65</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Produksi Pupuk PT Lintang Borneo Mandiri Indonesia .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 3.2 Rentang Skala .....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Lama Bekerja.....	40
Tabel 4.5 Uji Validitas .....	41
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas .....	42
Tabel 4.7 Uji Normalitas.....	43
Tabel 4.8 Uji Multikolinieritas .....	43
Tabel 4.9 Uji Heteroskedastisitas .....	44
Tabel 4.10 Uji Auto Korelasi .....	45
Tabel 4.11 Rentang Skala Motivasi.....	45
Tabel 4.12 Rentang Skala Kinerja Karyawan .....	46
Tabel 4.13 Rentang Skala Kepuasan Kerja.....	47
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi .....	48
Tabel 4.15 Regresi Sederhana .....	49
Tabel 4.16 Uji T.....	49
Tabel 4.17 <i>Moderation Regression Analysis</i> .....	50

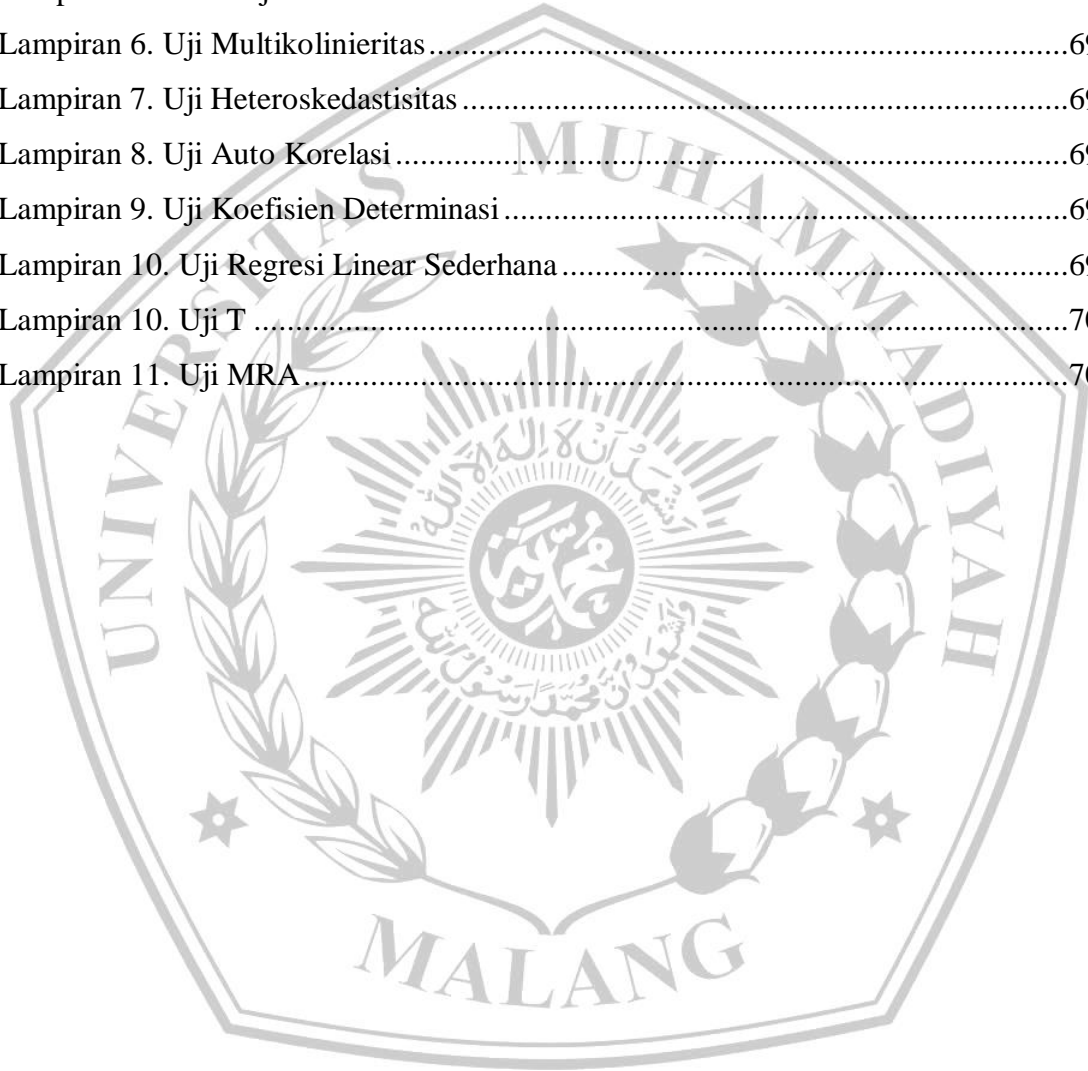
**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....23



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	65
Lampiran 2. Jawaban Responden .....	66
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas.....	67
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas .....	68
Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas .....	68
Lampiran 6. Uji Multikolinieritas.....	69
Lampiran 7. Uji Heteroskedastisitas .....	69
Lampiran 8. Uji Auto Korelasi.....	69
Lampiran 9. Uji Koefisien Determinasi.....	69
Lampiran 10. Uji Regresi Linear Sederhana.....	69
Lampiran 10. Uji T .....	70
Lampiran 11. Uji MRA.....	70





## DAFTAR PUSTAKA

- Ackah, D. (2014). Global Journal of Management Studies and Researches The Impact of Motivation on Employee Performance in the Manufacturing Industry in Ghana. *Global Journal of Management Studies and Researches*, 1(5), 291–310. [www.academicjournalscenter.org](http://www.academicjournalscenter.org)
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Ahmed, Y. Y., Yohana, C., & Sudiarditha, I. K. R. (2023). *Job Satisfaction Mediates the Influence of Reward and Work Discipline on Employee Performance : Study on Grab Partner Driver in Jakarta*. 5(2), 181–186.
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Anggraini, W. (2022). The Influence of Non Physical Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance PT. Sinar Sosro Palembang. *International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 3(2), 80–86. <https://doi.org/10.47747/ijmhrr.v3i2.698>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Asmawiyah, Muktar, A., & Nurjaya. (2020). *Jurnal Mirai Management*. 5(2), 388–401.
- Astuti, D., & Rianto, M. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 1(2), 608–618. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i3.3864>
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of job satisfaction on employee performance. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 23(2), 187–193.
- Bodroastuti, T., & Ruliaji, A. (2016). Analisis Organizational of Citizenship

- Behaviour Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 13(1), 15–31. <https://ejournal.unisnu.ac.id/JDEB>
- Chintaloo, S., & Mahadeo, J. D. (2013). Effect of Motivation on Employees' Work Performance at Ireland Blyth Limited. *Proceedings of 8th Annual London Business Research Conference Imperial College, London, UK, 8 - 9 July, 2013*, 8, 1–16.
- Damayanti. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN NON MEDIS RS ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG)*. 2, 75–86.
- Dewi, A. A. S. K. (2018). *DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT BUSSAN AUTO FINANCE Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Sumber daya manusia sangat berperan penting dalam menentukan majunya sebuah perusahaan maupun organisasi . Menurut Voon et al . ( 2011 ) su. 7(1), 85–104.*
- Djollong, A. F. (2014). Teknik Pelaksanaan Penelitian Kuantitatif (Technique of Quantitative Research). *Istiqlah : Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran Islam*, 2(1), 86–100. <https://jurnal.umpar.ac.id/index.php/istiqlah/article/view/224>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 13(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Endra, T. F. S. S. (2021). *218-827-1-Pb. 14(2)*, 50–61.
- Farisi, S. (2021). The Influence of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Performance Mediated by Citizenship Behavior. *Journal of International Conference Proceedings*, 4(2), 413–432. <https://doi.org/10.32535/jicp.v4i2.1275>
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, I. C., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Jasuindo Tiga Perkasa. *Agora*, 07(01), 1–10. <https://www.neliti.com/publications/287243/pengaruh-motivasi-kerja->

- dan-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pt-jasuindo#cite
- Gusnetti. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Garuda Indonesia Pekanbaru. *Journal FISIP Universitas Riau*, 1–11.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Bumi Aksara.
- Hayes. (2018). *Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional Process Analysis: A Regression-Based Approach*.
- Hidayat, F., Wiryono, E., & Sumardin, S. (2022). The Influence of Job Satisfaction and Workload on Employee Performance at PT Citra Riau Sarana. *International Journal of Social Science, Education, Communication and Economics (SINOMICS JOURNAL)*, 1(5), 703–712.  
<https://doi.org/10.54443/sj.v1i5.79>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.  
<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- I Wayan Arya Lantara. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT. INDONESIA TOURISM DEVELOPMENT CORPORATION (ITDC). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231–240.
- Inaray, J. C., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amanah Finance Di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2), 459–470. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jbie/article/view/12559>
- Larasati, S., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 5(3), 200.  
<https://doi.org/10.29244/jmo.v5i3.12167>
- Lestary, L., & Harmon. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lyta. *Riset Bisnis & Investasi*, 3(2).
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan



- PT. Borwita citra prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.  
<https://media.neliti.com/media/publications/54167-ID-pengaruh-motivasi-kerja-terhadap-kinerja.pdf>
- Luthans, F. (2011). *Prilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasan indonesia*. PT Indeks.
- Majid, A., Hakim, A. L., & Assadam, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 5(1), 11. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v5i1.396>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan kedua belas*. Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (2013). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT. PBP.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Salemba Empat.
- Nadhiroh, U. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada Koperta Langgeng Mulyo Ngancar Kediri. *Develop*, 3(1), 61–77.  
<https://doi.org/10.25139/dev.v3i1.1531>
- Nasution. (2002). *Metode Research : Penelitian Ilmiah*. PT. Bumi Aksara.
- Noor, A. (2013). *Manajemen Event*. ALFABETA.
- Nurbaeti, Saluy, A. B., & Bari, A. (2023). *The Influence of Training Program and Work Environment on Employee Performance Through Work Satisfaction as a Mediating Variable*. 2(1), 655–663. [https://doi.org/10.2991/978-94-6463-008-4\\_82](https://doi.org/10.2991/978-94-6463-008-4_82)
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>

- Nursalim, L. A., Semmaila, B., & Alam, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Makassar. *Journal of Management Science (JMS)*, 1(1), 80–90.  
<https://doi.org/10.52103/jms.v1i1.200>
- Ompusunggu, L. S., & Kusmiyanti. (2020). Effect of Work Motivation on Employee Performance: Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *International Journal of Management and Business (IJMB)*, 1(1), 31–36.
- Pakpahan, A. . (2021). *Metodologi Penelitian Ilmiah*. Yayasan Kita Menulis.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Perwita, A. D., Nurmalina, R., & Affandi, J. (2017). Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Bank Bni Syariah Kantor Cabang Jakarta Barat Dan Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 102–112. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.1.102>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 21–30.  
<https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS*. Gava Media.
- Puranamasari, A. (2022). Pengaruh Corporate Social Responsibility terhadap Nilai Perusahaan dengan Return on Assets sebagai variabel moderasi (Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2020). *Jurnal Penelitian, Pengembangan Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 26(November 2022), 3149–3170.
- Purnamasari, R. A., Herayati, & Purnomo, M. W. (2023). The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance. *Journal Markcount Finance*, 1(3), 206–215. <https://doi.org/10.55849/jmf.v1i3.116>
- Purwati, S., & Muttaqiyathun, A. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Anindya Mitra Internasional Yogyakarta. In

- Jurnal Fokus Manajemen Bisnis* (Vol. 1, Issue 1, p. 70).  
<https://doi.org/10.12928/fokus.v1i1.1301>
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i1.100>
- Robbins, S. (2016). *Perilaku Organisasi*. Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior ( Buku 1, Edisi Ke-12)*. Salemba Empat.
- Samsuni. (2017). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124.  
<http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Saputra, A. R., & Parwoto, P. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Karangmas Unggul Bekasi. *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 211–226.  
<https://doi.org/10.31538/ndh.v5i2.617>
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). *Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Salemba Empat.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Graha Ilmu.
- Siregar, S. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. PT Raja Grafindo Persada.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. ayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. ALFABETA.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetak Ke Enam*. Pranada Media Group.



- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetak ke sebelas*.  
Pranada Media Group.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis, 1*(1), 41–55.
- Tamrin, A. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT . Arthaasia Finance. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis, 12*(1), 1–8. <https://ejournal.upi.edu/index.php>
- Tamtomo, A. P. S., & Husna, M. N. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Job Safisfaction Dan Organizational Commitment Pada Karyawan Universitas. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 20*(2), 15–28.
- Tondok, F. A. P. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL IJEN SUITES MALANG*.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.
- Yusnandar, W. (2022). The Influence Work Environment, Supervision, and Motivation on Employee Performance at The Human Resources Development Agency of North Sumatra Province. *Journal of International Conference Proceedings, 5*(2), 499–508.  
<https://doi.org/10.32535/jicp.v5i2.1712>



## Lembaga Informasi dan Publikasi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang

### Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 18/4/2024

Kode : 2352493812  
Nama : RIZKI LESTARI AYU FEBRIANTI  
NIM : 202010160311155  
Prodi : Manajemen  
Naskah publikasi : **LULUS**  
Penerjemah Abstrak : Selesai

Kepala LIP



Kenny Roz,.S.Kom.,M.M