

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PT. MARITIM BARITO PERKASA
DI BANJARMASIN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana (S-1) Manajemen**



Oleh:

Muhammad Najmi Akmal

202010160311081

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2024**

SKRIPSI

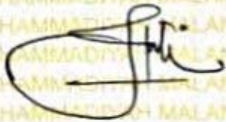
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PT. MARITIM BARITO PERKASA DI BANJARMASIN

Oleh :

Muhammad Najmi Akmal
202020160311081

Diterima dan disetujui
pada tanggal 27 April 2024

Pembimbing I,



Dr. Uci Yulianti, M.M.

Pembimbing II,



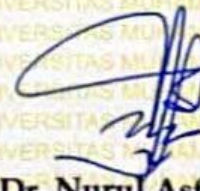
Kenny Roz, S.Kom., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PT. MARITIM BARITO PERKASA DI BANJARMASIN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Muhammad Najmi Akmal**

NIM : **202020160311081**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 27 April 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

Penguji II : **Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.**

Penguji III : **Kenny Roz, S.Kom., M.M.**

Penguji IV : **Dr. Uci Yuliati, M.M.**

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Muhammad Najmi Akmal

NIM : 202010160311081

Program Studi : Manajemen

Email : muhammadnajmiakmal28@gmail.com

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening PT. Maritim Barito Perkasa di Banjarmasin

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Penulisan laporan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian dan pemikiran dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan penelitian yang tercantum sebagai bagian dari laporan skripsi ini. Jika terdapat karya orang lain, saya mencantumkan sumber yang jelas.
2. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 25 April 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Muhammad Najmi Akmal

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE AT PT. MARITIM BARITO
PERKASA IN BANJARMASIN**

Muhammad Najmi Akmal

MANAGEMENT STUDY PROGRAM

muhammadnajmiakmal28@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of work motivation and compensation on employee performance at PT. Maritim Barito Perkasa in Banjarmasin with the mediating role of job satisfaction. This research is a quantitative study with a population of all employees working outdoors in the company, and the samples was as many as 67 employees working in the operation, technical, and safety divisions at PT. Maritim Barito Perkasa. The data analysis technique used for hypothesis testing is structural equation analysis with the Smart-PLS 3.2.9 program. The result of this research shows that job satisfaction is at a moderate level and employee performance is also at a moderate level. Work motivation has a positive and significant influence on job satisfaction. Compensation has a positive and significant influence on job satisfaction. Work motivation has a positive and significant influence on employee performance. Compensation has a positive and significant influence on employee performance. Job satisfaction has a positive and significant influence on employee performance. Job satisfaction plays a significant mediating role in the influence of work motivation on employee performance. Job satisfaction plays a significant mediating role in the influence of compensation on employee performance.

Keywords: motivation, compensation, satisfaction, performance..

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PT. MARITIM BARITO PERKASA DI BANJARMASIN

Muhammad Najmi Akmal

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
muhhammadnajmiakmal28@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Maritim Barito Perkasa di Banjarmasin dengan peran mediasi kepuasan kerja. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan populasi yaitu seluruh karyawan yang bekerja di luar ruangan di perusahaan sehingga sampel sebanyak 67 orang karyawan dari yang bekerja di divisi operation, technical, dan safety di PT. Maritim Barito Perkasa. Teknik analisis data yang dipergunakan untuk pembuktian hipotesis adalah analisis persamaan struktural dengan program Smart-PLS 3.2.9. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa kepuasan kerja berada pada taraf moderat dan kinerja karyawan juga berada taraf moderat. Motivasi kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh positif serta signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan. kepuasan kerja memiliki peran mediasi yang signifikan pada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. kepuasan kerja memiliki peran mediasi yang signifikan pada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : motivasi, kompensasi, kepuasan, kinerja.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah dan karunia Nya - sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening PT. Maritim Barito Perkasa di Banjarmasin” dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis sangat bersyukur dan berterima kasih kepada semua yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan semangat selama proses penyelesaian skripsi ini :

1. Prof. Dr, H.Nazarudin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhro, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dr. Uci Yulianti, Dra., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Kenny Roz, S.Kom., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

6. Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Phd. selaku dosen wali Manajemen Kelas B tahun angkatan 2020 yang mengarahkan anak didiknya untuk selalu berusaha segera menyelesaikan kewajiban dan tanggung jawab akademiknya.
7. Terima kasih kepada Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini dan juga permohonan maaf atas segala ucap dan tingkah baik secara sadar maupun tidak sadar kurang berkenan di hati seluruh Bapak/Ibu dosen sekalian.
8. Kepada Pimpinan dan Karyawan PT. Maritim Barito Perkasa yang telah menerima dan memberi izin kepada saya untuk melakukan penelitian, serta memberikan apa yang dibutuhkan untuk mendukung dalam penelitian ini.
9. Kepada kedua Orang tua Saya tercinta yaitu H. Hudian Nor & Hj. Mahrita yang selalu menjadi support system saya dalam menyelesaikan skripsi ini dan penyemangat bagi saya, yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya, terimakasih untuk semuanya berkat do'a dan dukungan abah dan mama saya bisa berada di titik ini tanpa kalian penulis tidak mungkin berada di titik sekarang. Semoga ini menjadi Langkah awal untuk membuat abah dan mama bahagia. Sehat selalu abah dan mama kalian harus ada disetiap perjalanan dan pencapaian hidup saya.
10. Kepada kedua kaka perempuan saya yaitu Agustin Fadila dan Gina Febrina Ulfah yang tidak pernah henti-hentinya memberikan selaga motivasi, doa yang

terus dipanjatkan, dan dukungan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh semangat.

11. Siti Kholisoh, seseorang yang selalu menemani dalam keadaan suka maupun duka, yang telah menjadi tempat keluh kesah, selalu memberikan dukungan dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena sudah bersedia menemani dan mendukung saya hingga saat ini.

12. Teman-teman GS J234 yang selalu berbagi cerita, semangat, canda dan tawa bersama.

Skripsi ini telah disusun dengan sungguh-sungguh meskipun terdapat beberapa kesulitan. Karena itu, penulis sangat menghargai masukan dan saran yang konstruktif untuk perbaikan di masa depan. Diharapkan skripsi ini dapat memberikan nilai tambah dalam pengembangan ilmu pengetahuan, terutama dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

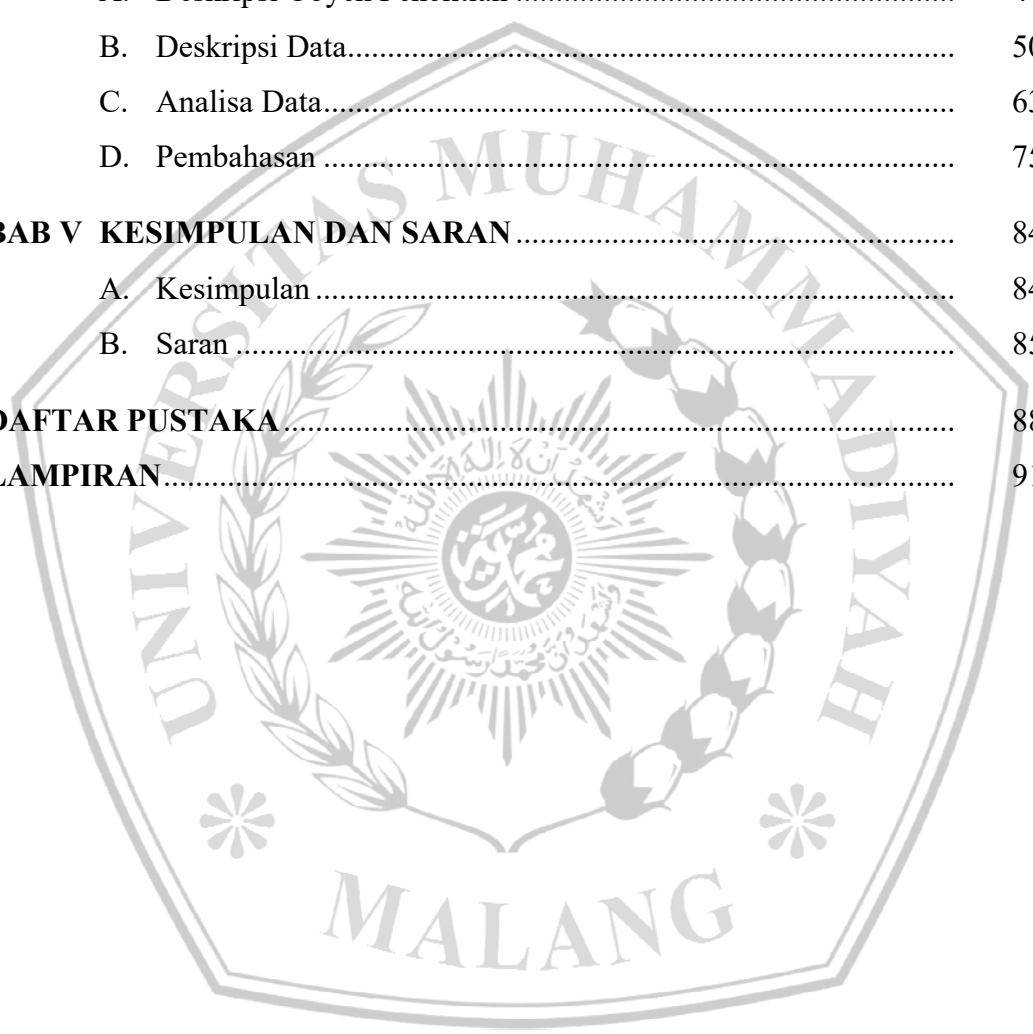
Malang, April 2024

Muhammad Najmi Akmal

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Penelitian Terdahulu	10
B. Tinjauan Teori.....	13
C. Kerangka Konseptual.....	27
D. Hubungan antar Variabel dan Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	34
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	35
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
E. Pengukuran Variabel.....	41

F. Sumber dan Jenis Data.....	42
G. Teknik Pengumpulan data	42
H. Pengujian Instrumen	42
I. Teknik Analisis Data	44
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	47
A. Deskripsi Obyek Penelitian	47
B. Deskripsi Data.....	50
C. Analisa Data.....	63
D. Pembahasan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	91

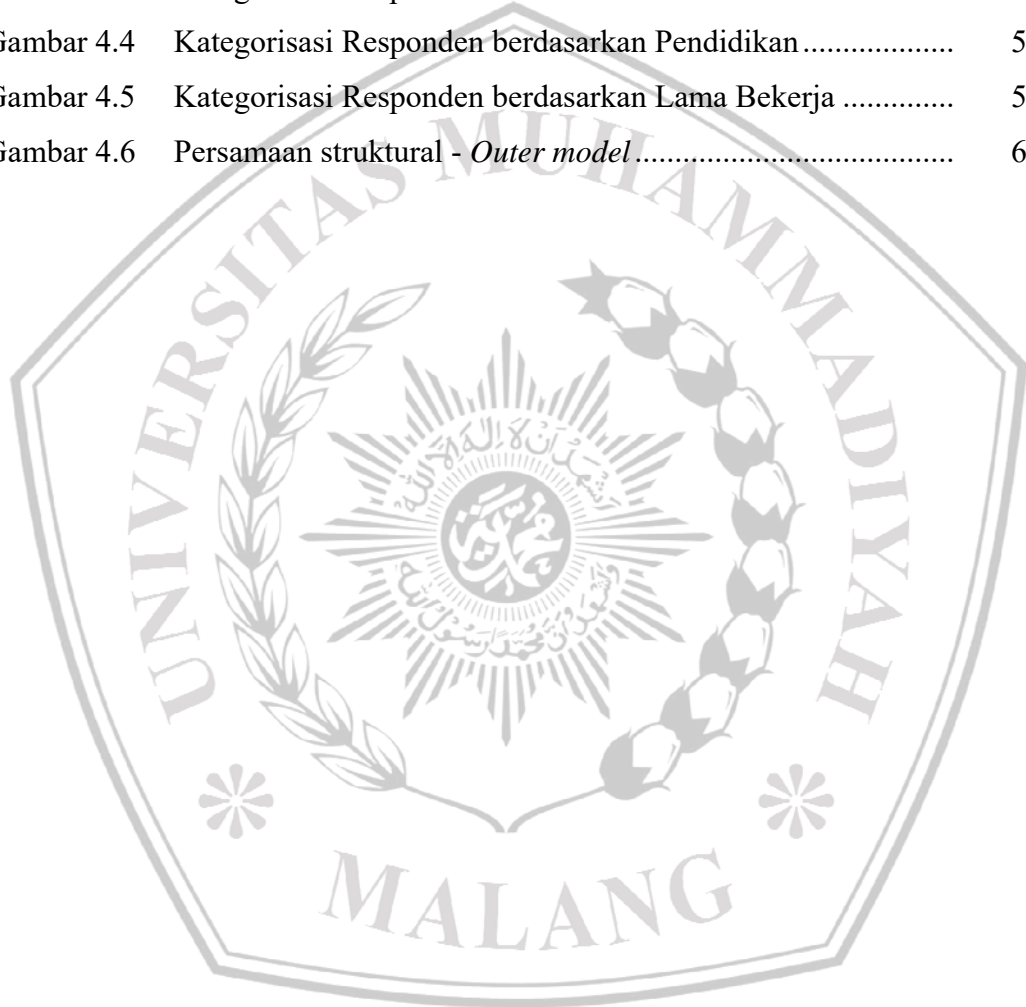


DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Keterlambatan Masuk Kerja, Januari – Juli 2023	6
Tabel 2.1. Rekapitulasi Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel	40
Tabel 3.2. Rentang Skala	45
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Penelitian	51
Tabel 4.2. Tanggapan Variabel Motivasi kerja	56
Tabel 4.3. Tanggapan Variabel Kompensasi.....	58
Tabel 4.4. Tanggapan Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 4.5. Tanggapan Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.6. Hasil Perhitungan Validitas Konvergen.....	65
Tabel 4.7. Hasil perhitungan AVE	67
Tabel 4.8. Hasil perhitungan <i>Cross-loading</i>	68
Tabel 4.9. Evaluasi teknik <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	69
Tabel 4.10. Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4.11. Hasil Perhitungan <i>R-Squared</i>	72
Tabel 4.12. Hasil Perhitungan Uji Pengaruh Langsung	73
Tabel 4.13. Hasil Perhitungan Uji Pengaruh Tidak Langsung.....	74

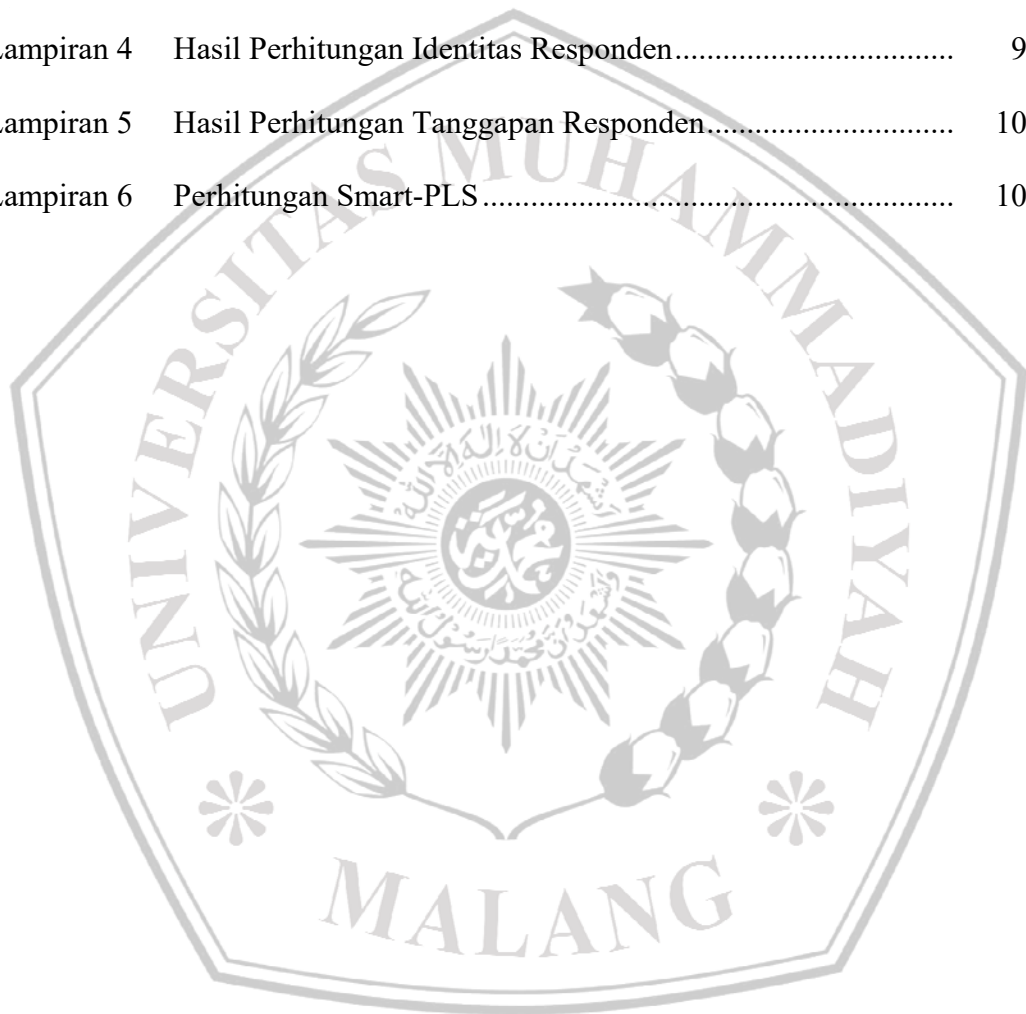
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Kategorisasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.	52
Gambar 4.2 Kategorisasi Responden berdasarkan Usia.....	53
Gambar 4.3 Kategorisasi Responden berdasarkan Status Pernikahan	53
Gambar 4.4 Kategorisasi Responden berdasarkan Pendidikan	54
Gambar 4.5 Kategorisasi Responden berdasarkan Lama Bekerja	55
Gambar 4.6 Persamaan struktural - <i>Outer model</i>	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	91
Lampiran 2	Hasil Pengumpulan Identitas Responden.....	94
Lampiran 3	Hasil Pengumpulan Tanggapan Responden.....	96
Lampiran 4	Hasil Perhitungan Identitas Responden.....	99
Lampiran 5	Hasil Perhitungan Tanggapan Responden.....	100
Lampiran 6	Perhitungan Smart-PLS.....	104



DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2020). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Anwar, A. B., Ali, M., Maupa, H., & Ismail, M. (2015). The Effects of Work Stress and Compensation on the Employees' Performance through Motivation and Job Satisfaction at the Private Life Insurance Companies in Jakarta, Indonesia. *Scientific Research Journal (SCIRJ)*, 3(9), 33.
- Apriani, Y., & Heryanto. (2019). The Effect of Organizational Culture and Compensation on Employee Performance with Satisfaction as Intervening Variables in the Sub District Office of South Sipora Mentawai Islands Regency. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 8(4), 101–109. <https://doi.org/10.6007/ijarafms/v8-i4/5455>
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management*, (7th ed.). Kogan Page.
- Asriani, Lorensa, D., Saputri, P., & Hidayati, T. (2020). The Effect of Compensation and Motivation on Employee performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, 4(1), 43–50. <https://doi.org/10.54099/hbr.v1i1.13>
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan (Jembatan)*, 15(2), 75–86. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v15i2.6655>
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson.
- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). Influence of Competence, Compensation and Motivation on Employee Performance With Job Satisfaction as Intervening Variable in The Environment of Indonesia Professional Certification Authority. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, 5(1), 153–166. <https://doi.org/10.31334/bijak.v18i1.1309>
- Hasibuan, A., Sari, A. P., Nenny, S., & Simarmata, I. P. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Yayasan Kita Menulis.
- Husein, U. (2011). *Metodologi Penelitian: Aplikasi Dalam Pemasaran*. Gramedia Pustaka Utama.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia MSDM Perusahaan*. UNHI Press Publishing.

- Kinicki, A., & Fugate, M. (2016). *Organizational Behavior: A Practical, Problem-Solving Approach*. McGraw-Hill Education.
- Latan, H., & P. D. I. Ghozali M. Comm., A. (2012). *Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach* (12th ed.).
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2008). *Human Resources Management* (12th ed.). Thomson Higher Education.
- Mullins, L. J. (2019). *Organizational Behaviour In The Workplace* (12th ed.). Pearson.
- Narulita, R. P., & Charina, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Bumi Saba Indonesia. *Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis (JEPA)*, 4(2), 268–276.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 188–192. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1107>
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 4(1), 114–123. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i2.60>
- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Organizational Behavior 15th Edition* (15th ed.). Pearson Prentice Hall.
- Sandhu, M. A., Iqbal, J., Ali, W., & Tufail, M. S. (2017). Effect of Employee Motivation on Employee Performance. *Journal of Business and Social Review in Emerging Economies*, 3(1), 85–100. <https://doi.org/10.26710/jbsee.v3i1.182>
- Schmitt, N. W., & Highhouse, S. (2013). *Handbook of Psychology Industrial and Organizational Psychology* (2th ed.). John Wiley and Son, Inc.
- Sidabutar, E., Syah, T. Y. R., & Anindita, R. (2020). The impact of design components and job satisfaction on employee performance. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(1), 4907–4916. <https://doi.org/10.3923/ibm.2016.4907.4916>

Solimun, Adji, A. R. F., & Nurjannah. (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM)*. UB Press.

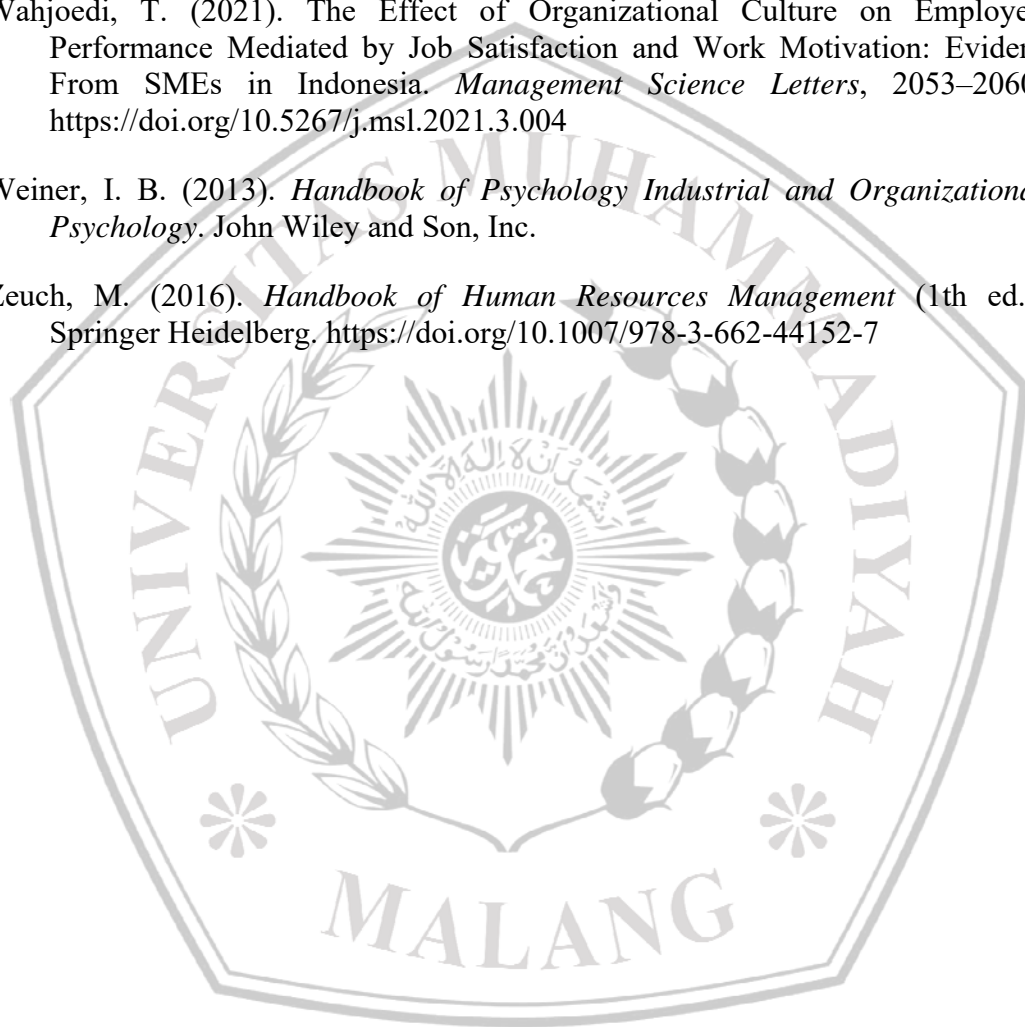
Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sulastri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Management and Bussiness (JOMB)*, 2(1), 1–9. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>

Wahjoedi, T. (2021). The Effect of Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction and Work Motivation: Evident From SMEs in Indonesia. *Management Science Letters*, 2053–2060. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2021.3.004>

Weiner, I. B. (2013). *Handbook of Psychology Industrial and Organizational Psychology*. John Wiley and Son, Inc.

Zeuch, M. (2016). *Handbook of Human Resources Management* (1th ed.). Springer Heidelberg. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-44152-7>



THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE AT PT. MARITIM BARITO PERKASA IN BANJARMASIN

ORIGINALITY REPORT

0%

SIMILARITY INDEX

2%

INTERNET SOURCES

0%

PUBLICATIONS

2%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On