

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
BRAND PALM COLLECTIVE**



Oleh :

**Danis Rifaldi**

**201910160311373**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2023**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA BRAND PALM COLLECTIVE**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Danis Rifaldi**  
NIM : **201910160311373**  
Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 24 Februari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

- Penguji I : **Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.**
- Penguji II : **Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**
- Penguji III : **Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.**
- Penguji IV : **Dr. Uci Yuliati, M.M.**

1. \_\_\_\_\_  
2. \_\_\_\_\_  
3. \_\_\_\_\_  
4. \_\_\_\_\_

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Jurusan



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA BRAND PALM COLLECTIVE**

Oleh:

**Danis Rifaldi**  
201910160311373

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 24 Februari 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

**Dr. Uci Yuliati, M.M.**

**Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

## Pernyataan Orisinalitas

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Danis Rifaldi  
NIM : 201910160311373  
Program Studi : Manajemen  
Surel : [danisrifal6@gmail.com](mailto:danisrifal6@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 23 April 2024

Yang Membuat Pernyataan



**Danis Rifaldi**

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BRAND PALM COLLECTIVE**

Danis Rifaldi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang  
Email : [danisrifal6@gmail.com](mailto:danisrifal6@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Riset berikut dilakukan guna menyelidiki juga menelaah dampak motivasi kerja beserta disiplin bagi produktivitas kerja secara simultan ataupun parsial. Riset berikut menerapkan metode kuantitatif. Metodologi yang diaplikasikan yakni pendekatan kuantitatif, dengan pengumpulan data mengaplikasikan angket pada 50 responden yang dipilih menggunakan *sampling jenuh*. Teknik analisis data diantaranya uji instrumen, uji asumsi klasik, serta uji hipotesis. Perolehan riset menemukan bahwasanya motivasi kerja berimbang positif juga signifikan bagi produktivitas, demikian pula dengan ketertiban kerja. Secara bersamaan, motivasi serta ketertiban kerja juga berdampak positif serta signifikan bagi produktivitas karyawan di Palm Collective.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja; Disiplin Kerja; Produktivitas Kerja

# **THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT THE PALM COLLECTIVE BRAND**

Danis Rifaldi

Management Study Program, Faculty of Economics and Business

University of Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email: [danisrifal6@gmail.com](mailto:danisrifal6@gmail.com)

## **ABSTRACT**

*The following research was conducted to investigate and examine the impact of work motivation and discipline on work productivity simultaneously or partially. The following research applies quantitative methods. The methodology applied is a quantitative approach, with data collection applying a questionnaire to 50 respondents selected using saturated sampling. Data analysis techniques include instrument testing, classical assumption testing, and hypothesis testing. The research found that work motivation has a positive and significant impact on productivity, as does work order. Simultaneously, motivation and work order also have a positive and significant impact on employee productivity at Palm Collective.*

**Keywords :** *Work Motivation; Work Discipline; Employee Productivity*

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat ALLAH SWT, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BRAND PALM COLLECTIVE” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Malang. Teriring do’a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para-Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Dr. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Nurul Asfiah, MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Dr. Uci Yuliati, Dra., M.M. selaku dosen pembimbing I dan Bapak Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM. yang telah banyak memberikan waktu, arahan, dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Dicky Wisnu Usdek Riyanto, PhD. selaku dosen penguji pertama dan Bapak Dr. R. Iqbal Robbie S.E., M.M. selaku dosen penguji kedua yang telah memberikan saran dan masukan.
6. Bapak Dr. Rahmat Wijaya, S.E., M.M. selaku dosen wali yang telah membimbing saya dari awal semester hingga menjelang kelulusan.
7. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu dan masukan selama saya menempuh pendidikan
8. Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Bambang Khoirudin dan Ibu Fatimah yang selalu memberikan doa dan dukungan, fasilitas, materi dan non materi serta kasih sayang yang luar biasa.
9. Keluarga besar saya yang selalu memberikan dukungan dan do'a.
10. Sahabat – sahabat terbaik saya Moh Fahmi Firzatullah, Ananda Adlu Ihza Aprillizio, Reydo Adji Sapriyatna, Ari Maulana yang selalu meluangkan waktunya untuk memberikan support, pendapat dan menemani penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Neli Purbawati telah banyak meluangkan waktu untuk menemani dan memberikan support hingga akhir dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman kelas Manajemen H Angkatan 2019 yang telah menemani dan berjuang bersama-sama selama masa kuliah berlangsung.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan penelitian ini.
14. Diri saya sendiri, Danis Rifaldi terima kasih sudah melawan rasa takut dan memilih untuk melawan diri sendiri untuk menyelesaikann semua ini. Berjanji untuk bertahan untuk menghidupi harapan, mimpi, dan semua yang sedang diperjuangkan.
15. Kepada mereka semua, saya ucapkan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amin.



Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Malang, 23 April 2024

Penulis



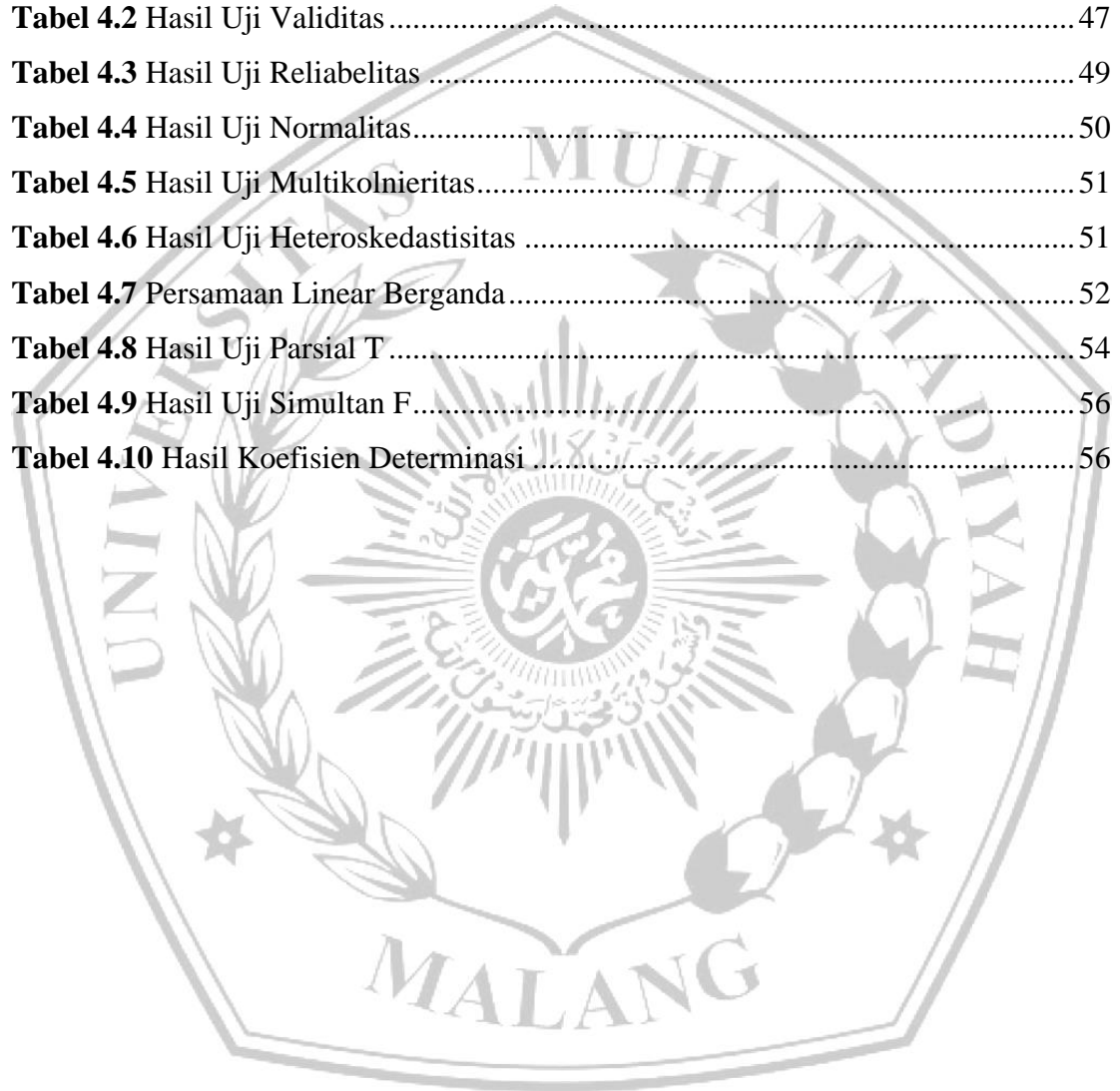
## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Masalah.....	9
D. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	11
A. Penelitian Terdahulu .....	11
B. Tinjauan Pustaka .....	15
C. Hubungan Antar Variabel .....	25
D. Kerangka pemikiran.....	27
E. Hipotesis.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	30
A. Lokasi Penelitian.....	30
B. Jenis Penelitian.....	30
C. Populasi.....	30
D. Teknik Pengambilan Sampel.....	31
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	31
F. Jenis Sumber Data.....	37

G. Teknik Pengumpulan Data.....	37
H. Uji Instrumen .....	38
I. Teknik Analisis Data.....	39
J. Uji Hipotesis .....	40
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	43
B. Gambaran Umum Responden .....	46
C. Hasil Uji Instrumen.....	47
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	50
E. Hasil Analisis Data.....	52
F. Hasil Uji Hipotesis.....	54
G. Pembahasan Hasil Penelitian .....	57
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>61</b>
A. Kesimpulan .....	61
B. Saran.....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>68</b>

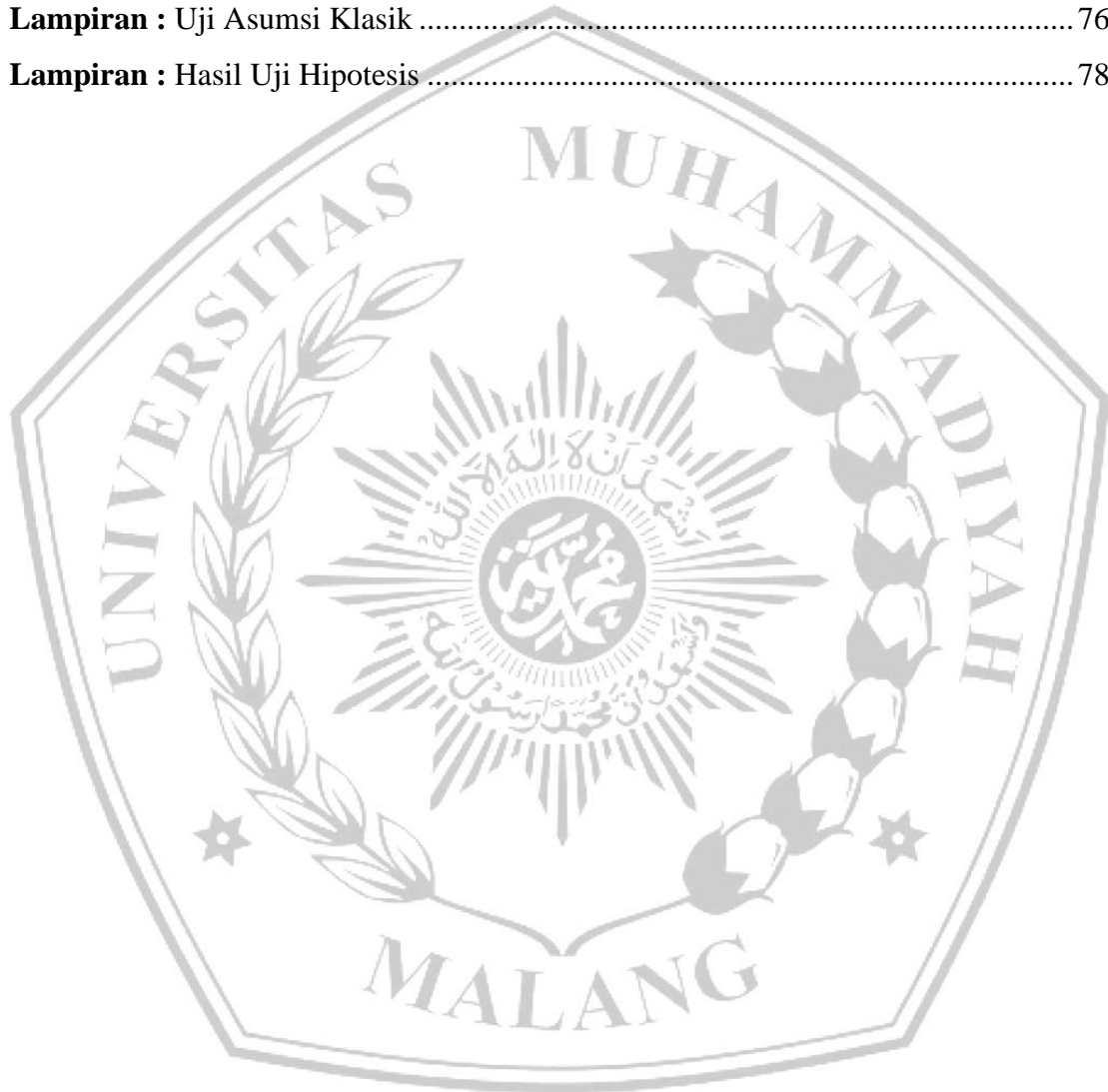
## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1</b> Penelitian Terdahulu.....	11
<b>Tabel 3.1</b> Definisi Operasional Variabel.....	35
<b>Tabel 4.1</b> Distribusi Responden Berdasarkan Divisi Pekerjaan.....	46
<b>Tabel 4.2</b> Hasil Uji Validitas.....	47
<b>Tabel 4.3</b> Hasil Uji Reliabelitas.....	49
<b>Tabel 4.4</b> Hasil Uji Normalitas.....	50
<b>Tabel 4.5</b> Hasil Uji Multikolinieritas.....	51
<b>Tabel 4.6</b> Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51
<b>Tabel 4.7</b> Persamaan Linear Berganda.....	52
<b>Tabel 4.8</b> Hasil Uji Parsial T.....	54
<b>Tabel 4.9</b> Hasil Uji Simultan F.....	56
<b>Tabel 4.10</b> Hasil Koefisien Determinasi.....	56



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran : Kuesioner</b> .....	68
<b>Lampiran : Data Distribusi Jawaban Responden</b> .....	71
<b>Lampiran : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas</b> .....	74
<b>Lampiran : Uji Asumsi Klasik</b> .....	76
<b>Lampiran : Hasil Uji Hipotesis</b> .....	78



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.1</b> Perkembangan Industri Tekstil.....	2
<b>Gambar 1.2</b> Grafik Jumlah Produksi Perusahaan.....	7
<b>Gambar 2.2</b> Kerangka Penelitian.....	28



## DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, A. G. (2001). *Rahasia sukses membangun kecerdasan emosi dan spiritual, ESQ (Emotional Spiritual Quotient): Berdasarkan 6 rukun Iman dan 5 rukun Islam*. Arga.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Akimas, H. N., & Bachri, A. A. (2016). Pengaruh Kecerdasan Intelektual (IQ), Kecerdasan Emosional (EQ), Kecerdasan Spiritual (SQ) Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 259–272.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Berman, B., & R. Evans, J. (2005). *Retail Management* (6th ed.). Prentice – Hall, Inc.
- Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Dwijayanti, A. P. (2009). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Sosial Terhadap Pemahaman Akuntansi. *Skripsi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”*. Jakarta.
- Eliani, A., & Siregar, R. B. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perum BULOG Kantor Cabang Medan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Goleman, D. (2001). Emotional intelligence untuk mencapai puncak prestasi. *Alih Bahasa: Alex Tri KW PT. Gramedia Pustaka Utama Jakarta.*
- Hafid, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Samsat Polewali Mandar. *Darema Jurnal Manajemen*, 13(2), 289.
- Hafiz, M. K. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Etos Kerja Islami Terhadap Produktivitas Anggota UKM-K JF Universitas Muhammadiyah Malang*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemem SDM*. Bumi Aksara.
- Hertanto, W. N. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UKM Kopi Suroloyo. (Studi Kasus pada Karyawan UKM Kopi Suroloyo di Desa Gerbosari, Samigaluh, Kulon Progo). *Jurnal Manajemen*.
- Kuncoro, M. (2013). Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi, Edisi Keempat. *Jakarta: Erlangga*, 2, 14.
- Mangkunegara, A. A. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM (Cetakan Kelima)*. Bandung: Refika Aditama.
- Marpaung, R., & Rumondang, C. (2013). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura II Cabang SSK II Pekanbaru. *Pekbis Jurnal*, 5(3), 179–189.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku 2*.



Jakarta: Salemba Empat.

- Moniaga, P. (2015). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, dan Kecerdasan Intelektual terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT, Bank Sulut). *Jurnal, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program ....*
- Mukhlisin. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kyai dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di Tarbiyatul Muallimin Wal Muallimat Al-Islamiyah (TMI) Pondok Pesantren Darunnajah Jakarta. In *Repository PTIQ Jakarta*.
- Nggermanto, A. (2002). Quantum Quotient: Kecerdasan Quantum Cara Praktis Melejitkan IQ. *EQ, Dan SQ Yang Harmonis, Bandung: Yayasan Nuansa Cendikia*.
- Rawis, A., Sendow, G. M., & Walangitan, M. D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sertifikasi Profesi Terhadap Kinerja Karyawan Barista Kedai Kopi Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4730–4737.
- Robbins, S. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi Kese). Indeks.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. ALFABETA.
- Sukidi. (2004). *Kecerdasan Spiritual*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sutjahjo, G., Ratnasari, S. L., Pramesti, A. W., Nugrahani, F., & Safitri, D. E. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Quality Assurance PT. PEB*.
- Trihandini, fabiola meirnayati. (2005). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Keryawan yang Dimediasi oleh Stres Kerja dan Dimoderasi oleh Religiusitas pada PT Perkebunan Nusantara IV.pdf*.

Waryanti, S. D. R. (2011). *Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang)*.

Zohar, D., & Marshall, I. (2002). *SQ: Spiritual Intelligence. The Ultimate Intelligence*.



# PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BRAND PALM COLLECTIVE

## ORIGINALITY REPORT

4%

SIMILARITY INDEX

4%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Ajou University Graduate School

Student Paper

2%

2

Submitted to Keimyung University

Student Paper

2%

Exclude quotes

On

Exclude matches

< 2%



Exclude bibliography

On

Dipindai dengan CamScanner