

**PENGARUH *REWARD*, KERJASAMA TIM  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Survei Pada Wisata Jawa Timur Park 1 Kota Batu)**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyarai  
Derajat Sarjana Manajemen**



**Disusun oleh :**

**Kusmiati**

**201910160311116**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2023**

# SKRIPSI

## **PENGARUH REWARD, KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei pada Wisata Jawa Timur Park 1 Kota Batu)**

Oleh :

**Kusmiati**  
201910160311116

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 07 Oktober 2023

Pembimbing I,



**Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.**

Pembimbing II,



**Ardik Praharjo, S.AB., M.AB.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## PENGARUH REWARD, KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei pada Wisata Jawa Timur Park 1 Kota Batu)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Kusmiati**

NIM : **201910160311116**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 07 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

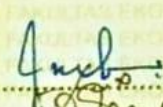


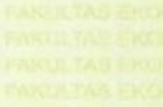
Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dra. Titiek Ambarwati, M.M.**

Penguji II : **Dra. Dewi Nurjannah, M.M.**

Penguji III : **Ardik Praharjo, S.AB., M.AB.**

Penguji IV : **Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.**

1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *REWARD*, KERJASAMA TIM  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Survei Pada Wisata Jawa Timur Park 1 Kota Batu)**

oleh :

**Kusmiati**

**201910160311116**

Malang, 19 juni 2023

Telah disetujui oleh :

**Pembimbing I**



(Bambang Widagdo, Prof., Dr., M.M.)

**Pembimbing II**



(Ardik Praharjo, S.AB.,M.AB)

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kusmiati

Nim : 201910160311116

Program Studi : Manajemen

Surel : [kusmiatimia.1906@gmail.com](mailto:kusmiatimia.1906@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar benarnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 07 Oktober 2023

  
Kusmiati

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Sang Maha Segalanya, atas seluruh curahan rahmat dan hidayat-Nya serta teriring do'a Sholawat senantiasa melimpah kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul "*PENGARUH REWARD, KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*". Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena didalamnya masih terdapat kekurangan-kekurangan. Hal ini dikarenakan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis baik dalam segi kemampuan, pengetahuan serta pengalaman penulis. Oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun agar dalam penyusunan karya tulis selanjutnya dapat menjadi lebih baik.

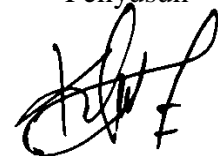
Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Kepada Bapak Dr. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Prof Bambang Widagdo., Dr., M.M. dan Bapak Ardik Praharjo, S.AB.,M.AB, selaku selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan kritik, saran dan pengarahan kepada Penulis dalam proses penulisan skripsi ini.

4. Dr. Nurul Asfiah, MM. selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Aniek Rumijati, Dr., MM. selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dan bantuan selama penulis menempuh Studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
6. Kedua Orang Tua penulis, Bapak Sahrudin dan Ibu Mariam, untuk beliau berdualah skripsi ini penulis persembahkan. Terimakasih atas segala kasih sayang yang diberikan dalam membesarkan, mendukung dan membimbing penulis selama ini sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita. Kesuksesan dan segala hal baik yang kedepannya akan penulis dapatkan adalah karena dan untuk kalian berdua.
7. Saudara-saudari Tercinta Muhamad Junaidin dan Nur Anisa terimakasih selalu percaya dan mendukung mimpi-mimpi penulis, kalian adalah yang terbaik.
8. Keluarga Besar Penulis terimakasih atas do'a serta dukungan yang sangat berharga bagi penulis.
9. M. Ainun Najib yang berperan penting di tanah rantau yang selalu meluangkan waktu baik tenaga, pikiran maupun materi kepada penulis dan senantiasa sabar menghadapi penulis. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan penulis.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca.

Malang, 19 juni 2023  
Penyusun



Kusmiati

**PENGARUH *REWARD*, KERJASAMA TIM  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Survei Pada Wisata Jawa Timur Park 1 Kota Batu)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Reward, Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja terhadap kinerja. Adapun permasalahan yang harus dirumuskan dengan jelas agar pembahasannya terarah dengan baik dan benar. Pertama: Bagaimana pengaruh Reward, kerjasama tim, disiplin kerja dan kinerja karyawan pada wisata Jatim Park 1 kota Batu, Kedua: Bagaimana pengaruh reward terhadap kinerja karyawan pada wisata Jatim Park 1 kota Batu, Ketiga: Bagaimana pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada wisata Jatim Park 1 kota Batu, Keempat: Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada wisata Jatim Park 1 kota Batu. Penelitian ini dengan pendekatan kuantitatif yang menekankan analisis pada data-data numerical (angka) yang diolah dengan metode statistic. Dengan menggunakan teknik sensus. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan cara wawancara dan menyebarkan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 responden dengan jumlah populasi sebanyak 60 karyawan yang berada di *Back Office* jawa timur park 1. Analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F, hasilnya adalah : *Reward*, Kerjasama Tim, dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh simultan terhadap kinerja karyawan ,*Reward* berpengaruh positif signifikan terhadap terhadap kinerja ,Kerjasama Tim berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Reward, Kerjasama Tim, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**



**REWARD EFFECT, TEAMWORK  
AND WORKING DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
(Survey on East Java Tourism Park 1 Batu City)**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Reward, Teamwork and Work Discipline on performance. The problems that must be formulated clearly so that the discussion is directed properly and correctly. First: What is the effect of reward, teamwork, work discipline and employee performance on the Jatim Park 1 tour, Batu city, Second: How does reward affect employee performance on the Jatim Park 1 tour, Batu city, Third: How does teamwork influence employee performance on East Java tourism Taman 1 Batu city, Fourth: How does work discipline influence employee performance in the Jatim Park 1 Batu city tour. This research uses a quantitative approach that emphasizes the analysis of numerical data (numbers) that are processed using statistical methods. By using census techniques. This study uses data collection methods by way of interviews and distributing questionnaires. The sample in this study were 60 respondents with a population of 60 employees in the East Java Back Office park 1. Multiple linear regression analysis, t test and F test, the results are: Reward, Teamwork, and Work Discipline have a simultaneous effect on performance employees, Reward has a significant positive effect on performance, Teamwork has a significant positive effect on employee performance, and Work Discipline has a significant positive effect on employee performance.*

**Keywords: Reward, Teamwork, Work Discipline, Employee Performance**

## DAFTAR ISI

<b>COVER</b> .....	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	8
B. Tinjauan teori .....	9
C. Kerangka Konseptual .....	19
D. Hipotesis.....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>27</b>
A. Jenis Lokasi dan Waktu Penelitian.....	27
B. Populasi dan Sampel .....	27
C. Defnisi Konsep dan Operasional Variabel.....	28
D. Sumber Data Dan Metode Pengumpulan Data .....	30
E. Teknik Analisis Data.....	31
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>36</b>
A. Hasil Penelitian.....	36
B. Hasil Pengujian Statistik .....	43
<b>BAB V SIMPULAN</b> .....	<b>53</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>55</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Struktur Organisasi .....	37
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia .....	38
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja Karyawan.....	39
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	39
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel <i>Reward</i> .....	40
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kerjasama Tim .....	41
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	42
Tabel 4.9 Uji validitas .....	43
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	44
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	44
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas.....	45
Tabel 4.13 Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.14 Uji Regresi linier Berganda.....	46
Tabel 4.15 Uji F .....	47
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	47
Tabel 4.17 Uji t Parsial .....	48

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian .....	58
LAMPIRAN 2 Rekapitulasi Jawaban Responden .....	61
LAMPIRAN 3 Uji Instrumen Data .....	69
LAMPIRAN 4 Uji Asumsi Klasik .....	74
LAMPIRAN 5 Uji Linear Berganda .....	75
LAMPIRAN 6 Uji Hipotesis .....	76
LAMPIRAN 7 Dokumentasi .....	77



## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori dan Praktik). Pt. Jasa Raharja (Persero) Cabang Jawa Timur.
- Ahmad, R. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat. *Jumant*, 11(2), 137-146
- Asmara, Asyifa Syafrani. "Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infomedia Nusantara Bagian Divisi Call Center Bandung." (2019).
- Bukhori, M. O. H. A. M. M. A. D., & Dewi, E. K. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Sumber*, 3(77), 26.
- Davies, William. "The limits of neoliberalism: Authority, sovereignty and the logic of competition." *The Limits of Neoliberalism* (2014): 1-240.
- Ernanda, D. and Sugiyono, S., 2017. Pengaruh Store Atmosphere, Hedonic Motive Dan Service Quality Terhadap Keputusan Pembelian. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)* , 6 (10).
- Febrianti, S., Musadieg, M. A., & Prasetya, A. (2014). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (studi pada karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang)*. Brawijaya University.
- Ferdinand, N., & Satibi, A. (2021). Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan Minimarket. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 30–37. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v2i1.31>
- Ghozali, Imam. "2011." *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 4.
- Hamid, D. (2017). (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia ). *Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(1), 189–198.
- Hasibuan, Nelly Astuti, et al. "Expert systems with genetics probability." *International Journal of Research In Science & Engineering* 3 (2017).
- Hatta, Waku, et al. "A scoring system to stratify curability after endoscopic submucosal dissection for early gastric cancer: "eCura system". " *Official journal of the American*

*College of Gastroenterology/ ACG 112.6 (2017): 874-881.*

Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma, 1(2)*, 316-325.

Illanisa et al. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviu, 1(3)*, 16–25.

Imron, & Suhardi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang, 5(1)*, 64–83.

Indah, F., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Makassar, U. M. (2022). Pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada cv. sinar utama niagatani kecamatan sukamaju.

Lutfi, Anugerah. "Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Bank Syariah Sebelum dan Sesudah Krisis Global Tahun 2008." *Jurnal Manajemen Perbankan Keuangan Nitro 3.2 (2020): 64-72.*

Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H.

(2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *JHIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 5 (4)*, 1206-1213.

Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *SI-MEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES, 9(1)*, 50-59.

Masyithah, Syarifah Mauli, M. Adam, and Mirza Tabrani. "Analisis Pengaruh

Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh." *SI-MEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES 9.1 (2018): 50-59.*

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 1(1)*, 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Nelson, H. D., Smith, M. B., Griffin, J. C., & Fu, R. (2013). Use of medications to reduce risk for primary breast cancer: a systematic review for the US Preventive Services Task Force. *Annals of internal medicine, 158(8)*, 604-614.

- Putri Kentjana, N. M., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry, September*, 5–6. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Rapika, Rapika, and Sulaiman Sulaiman. "Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimana Disiplin dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Keuangan Kabupaten Gayo Lues." *Jurnal Ilmiah Manajemen Gayo Lues* 1.1 (2020).
- Reza Nurul Ichsan. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Universitas Darma Agung*, 28(2), 187.
- Robbins, Lynn G. "The Righteous Judge." (2016).
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Setiadi, Rukuh, and Fitri Wulandari. "Memadukan Strategi, Mewujudkan Ketahanan: Sebuah Pembelajaran dari Pengembangan Strategi Ketahanan Kota di Semarang." *Jurnal Pengembangan Kota* 4.2 (2017): 95-105.
- Sinambela, S., Naibaho, P., Simanjuntak, E., & Wijiangkara, G. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 217-240.
- Sugiyono. "Buku Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif." (2022).
- Sugiyono, Sugiyono, Aunurahman Aunurahman, and Indri Astuti. "Multimedia Development of Student Discipline Character Training at Police Schools Pontianak State." *Sinkron: jurnal dan penelitian teknik informatika* 7.1 (2022): 204-213.
- Sunaryo, Hadi, And Muhammad Khoirul ABS. "Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan UD. AGRO Inti Sejahtera Jember." *E JRM:Elektronik Jurnal Riset Manajemen* 6.04 (2017).
- Sunarto, Ingga Rahasti. *Pengaruh Stimulasi Bermain Ular Tangga Terhadap Perilaku Cuci Tangan Pada Anak Prasekolah (Studi Di Tk Aba 02 Mejayan Caruban, Kabupaten Madiun)*. Diss. STIKES Insan Cendekia Medika Jombang, 2017.



- Susanti, S. (2018). Pengaruh Reward DAN Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ciomas Adisatwa Di Sidoarjo. *E Journal Manajemen "BRANCHMARCK"*, 4(3).
- Ulvatunajah, Novia. "Analisis Kerjasama Tim Dan Efisiensi Kerja Karyawan PT. Sygma Exa Grafika Bandung." *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi) 2* (2019): 1184-1193
- Untari, Dewi. "Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. KIE Indonesia." *Jurnal Cano Ekonomos 7.1* (2018): 1-15.
- Wibowo, T. W., Mardiatno, D., & Sunarto, S. (2017). Pemetaan Risiko Tsunami terhadap Bangunan secara Kuantitatif. *Majalah Geografi Indonesia*, 31(2), 68-78.



# PENGARUH REWARD, KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei Pada Wisata Jawa Timur Park 1 Kota Batu)

## ORIGINALITY REPORT

9%

SIMILARITY INDEX

7%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Ajou University Graduate School

Student Paper

2%

2

core.ac.uk

Internet Source

2%

3

repository.uir.ac.id

Internet Source

1%

4

kc.umn.ac.id

Internet Source

1%

5

repository.mercubuana.ac.id

Internet Source

1%

6

repository.ub.ac.id

Internet Source

1%

7

conference.untag-sby.ac.id

Internet Source

1%

8

jimfeb.ub.ac.id

Internet Source

1%

repository.uinsu.ac.id

9

Internet Source

1%

10

etheses.uin-malang.ac.id

Internet Source

1%