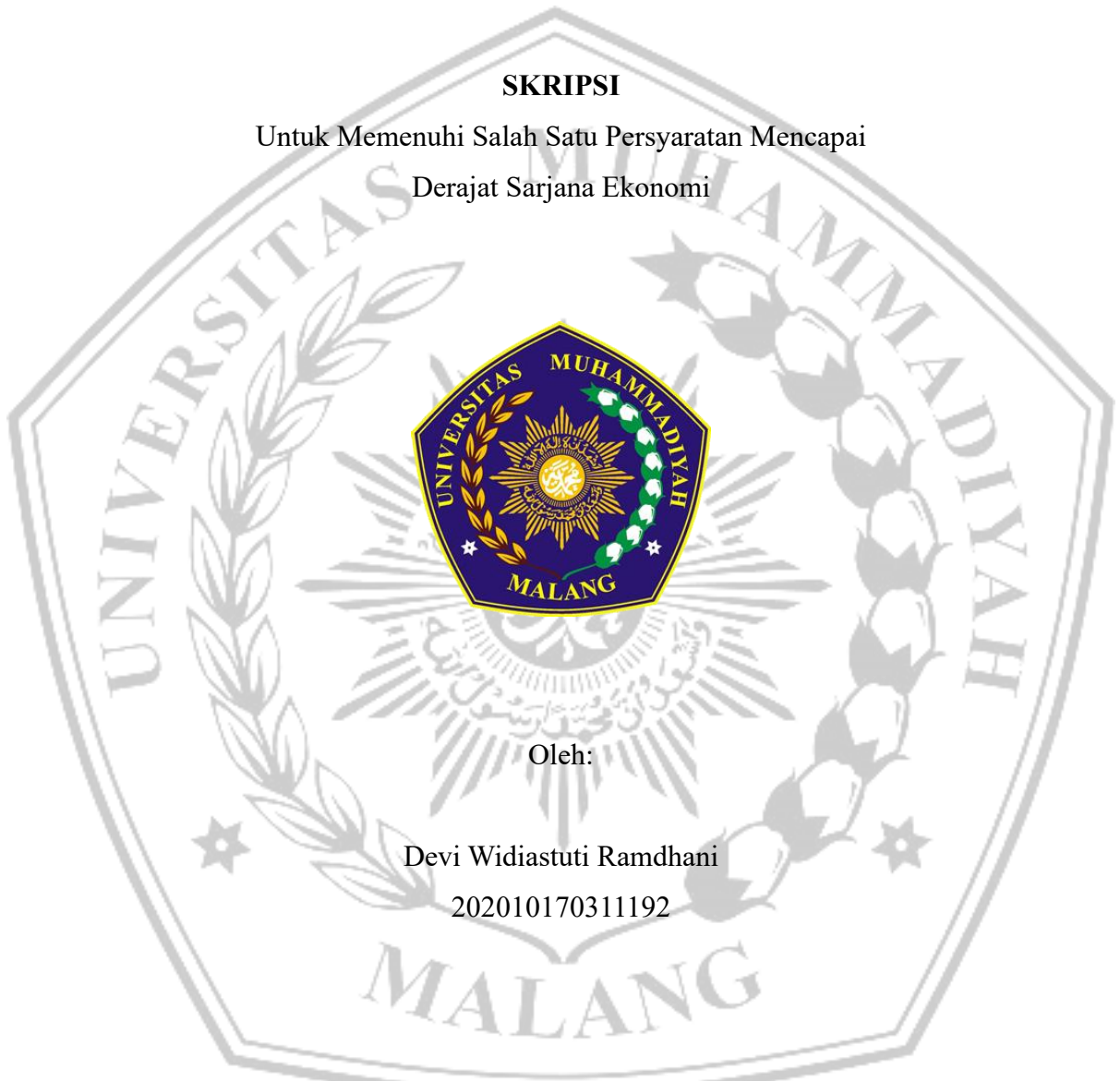


**IMPLEMENTASI FAKTOR INTERNAL DAN EKSTERNAL : PILIHAN
KARIR MAHASISWA AKUNTANSI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Devi Widiastuti Ramdhani

202010170311192



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**



2024

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI
**IMPLEMENTASI FAKTOR INTERNAL DAN EKSTERNAL :
PILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI**
Oleh :
Devi Widiastuti Ramdhani
202010170311192

Diterima dan disetujui
pada tanggal 23 Februari 2024

Pembimbing I,  Pembimbing II, 
Tri Wahyu Oktavendi, S.E., M.SA. **Agung Prasetyo Nugroho W., S.E., M.A.**

 **Prof. Dr. Irah Zuhroh, M.M.**  **Dr. Driana L., S.E., M.SA., Ak., CSRS, CSRA.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, **Ketua Jurusan,**

HALAMAN PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

IMPLEMENTASI FAKTOR INTERNAL DAN EKSTERNAL : PILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Devi Widiastuti Ramdhani

NIM : 202010170311192

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 23 Februari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Sri Wahjuni Latifah, M.M., Ak., CA.

Penguji II : Fahmi Dwi Mawardi, S.E., M.SA., CSRS.

Penguji III : Agung Prasetyo Nugroho W., S.E., M.A.

Penguji IV : Tri Wahyu Oktavendi, S.E., M.SA.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Driana L., S.E., M.SA., Ak., CSRS., CSRA.

SURAT ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Devi Widiastuti Ramdhani

NIM : 202010170311192

Program Studi : Akuntansi

Surel : deviwidiastuti30@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di Daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 17 April 2024

Yang membuat pernyataan,



Devi Widiastuti Ramdhani

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi pilihan karir mahasiswa akuntansi. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu metode *Purposive Sampling*. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif asosiatif. Sehingga didapatkan hasil bahwa variabel nilai intrinsik pekerjaan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi. Sedangkan variabel pelatihan profesional, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan nilai-nilai sosial tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi.

Kata Kunci : akuntan publik, mahasiswa akuntansi, non akuntan publik, pilihan karir, TPB

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the internal and external factors that influence accounting students' career choices. The method used in sampling in this research is the Purposive Sampling method. The type of research used in this research is associative quantitative research. So the results obtained are that the intrinsic value variables of work and work environment influence accounting students' career choices. Meanwhile, the variables of professional training, financial rewards, job market considerations, and social values have no influence on accounting students' career choices.

Keywords: accounting students, career choices, non-public accountants, public accountants, TPB

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Implementasi Faktor Internal Dan Eksternal : Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi” ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Shalawat dan salam kepada junjungan nabi besar Muhammad Sallallahu ‘alaihi Wasallam yang karena perjuangan dan dakwahnya telah membawa kita semua dari kebodohan menuju ilmu pengetahuan. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi syarat syarat untuk memperoleh gelar sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih banyak atas bantuan bimbingan, dukungan, semangat dan doa baik langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian penyelesaian skripsi ini kepada:

1. Terkhusus kepada kedua orang tua saya, Bapak Muktadir dan Ibu Sri Rahayu. Saudara saya Adam Maulana Putra dan Aisyah Febriyanti Putri. Penulis mengucapkan banyak terima kasih sangat mendalam kepada yang telah disebutkan di atas.
2. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Prof. Ddr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Dr. Driana Leniwati, SE, Ak, M.SA., CSRS., CSRA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Bapak Tri Wahyu Oktavendi, SE., M.SA dan Agung Prasetyo Nugroho Wicaksono, S.E., M.A selaku dosen pembimbing yang senantiasa membimbing meluangkan waktunya dan memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terealisasi dengan baik.
6. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu mulai dari semester awal sampai dengan penulis menyelesaikan skripsi ini.

7. Kepada sahabat saya Fairuz Jaudah Nabila, Inayah Lailia Kamara Layali, dan Laily Khairunnisa yang selalu menemani saya di kala susah maupun senang. Serta selalu menjadi penyemangat saya dalam mengerjakan skripsi.
8. Kepada sahabat saya selama di Malang Lailia Nor Agustina dan Dita Ismawanda yang selalu menjadi penyemangat dalam hidup. Serta selalu menemani saya dalam proses penyelesaian skripsi.
9. Kepada rekan-rekan Humas UMM dan Asisten Laboratorium Komputer Ekonomi dan Bisnis yang selalu menyemangati dan membimbing penulis selama ini.
10. Kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan doa bagi penulis yang belum bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam penelitian selanjutnya.

Malang, 24 April 2024

Devi Widiastuti Ramdhani

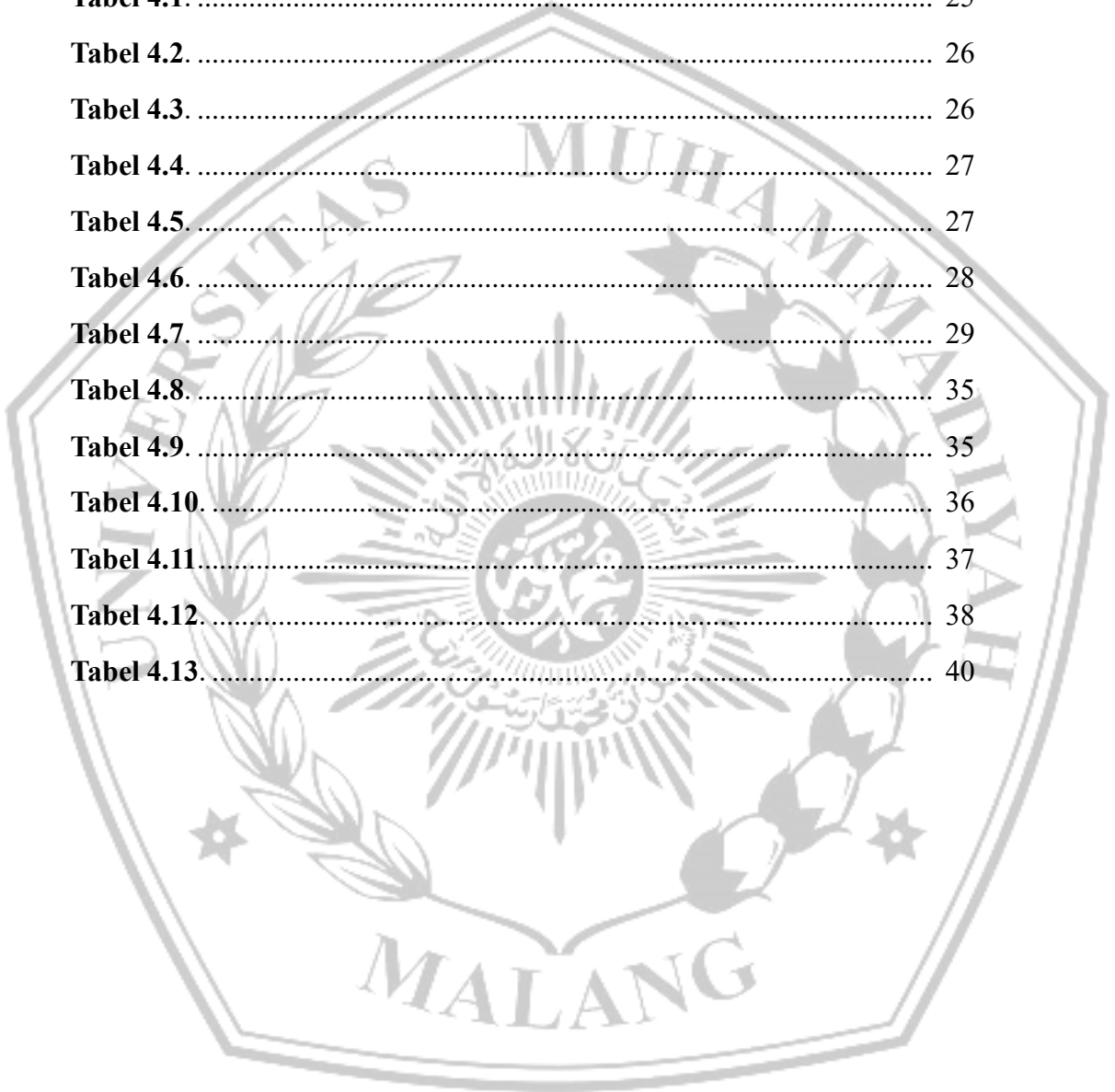
DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian	4
2. Manfaat Penelitian	4
BAB II TEORI DAN PERUMUSAH HIPOTESIS	5
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	5
B. Tinjauan Pustaka	11
C. Perumusan Hipotesis.....	15
D. Kerangka Pemikiran.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Jenis Penelitian.....	20
B. Populasi dan Sampel.....	20
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	20
D. Jenis dan Sumber Data.....	22
E. Teknik Pengumpulan Data	22
F. Teknik Analisis Data	22
1. <i>Outer Model</i>	22
2. <i>Inner Model</i>	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	24
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	24
B. Deskripsi Data.....	25

C. Data Penelitian	25
1. Deskripsi Variabel Pelatihan Profesional	25
2. Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial	26
3. Deskripsi Variabel Pertimbangan Pasar Kerja	26
4. Deskripsi Variabel Nilai Instrinsik Pekerjaan	27
5. Deskripsi Variabel Nilai-Nilai Sosial	27
6. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	28
7. Deskripsi Variabel Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi	29
D. Analisis Data dan Uji Hipotesis	29
1. Uji Outer Model	29
2) Validitas Diskriminan.....	34
3) Uji Reabilitas	37
2. Uji Inner Model.....	37
a) <i>R-Square</i>	37
b) Pengujian Hipotesis	38
E. Pembahasan.....	42
BAB V PENUTUP	46
A. Simpulan	46
B. Keterbatasan Penelitian.....	46
C. Saran	46
DAFTAR PUSTAKA	47

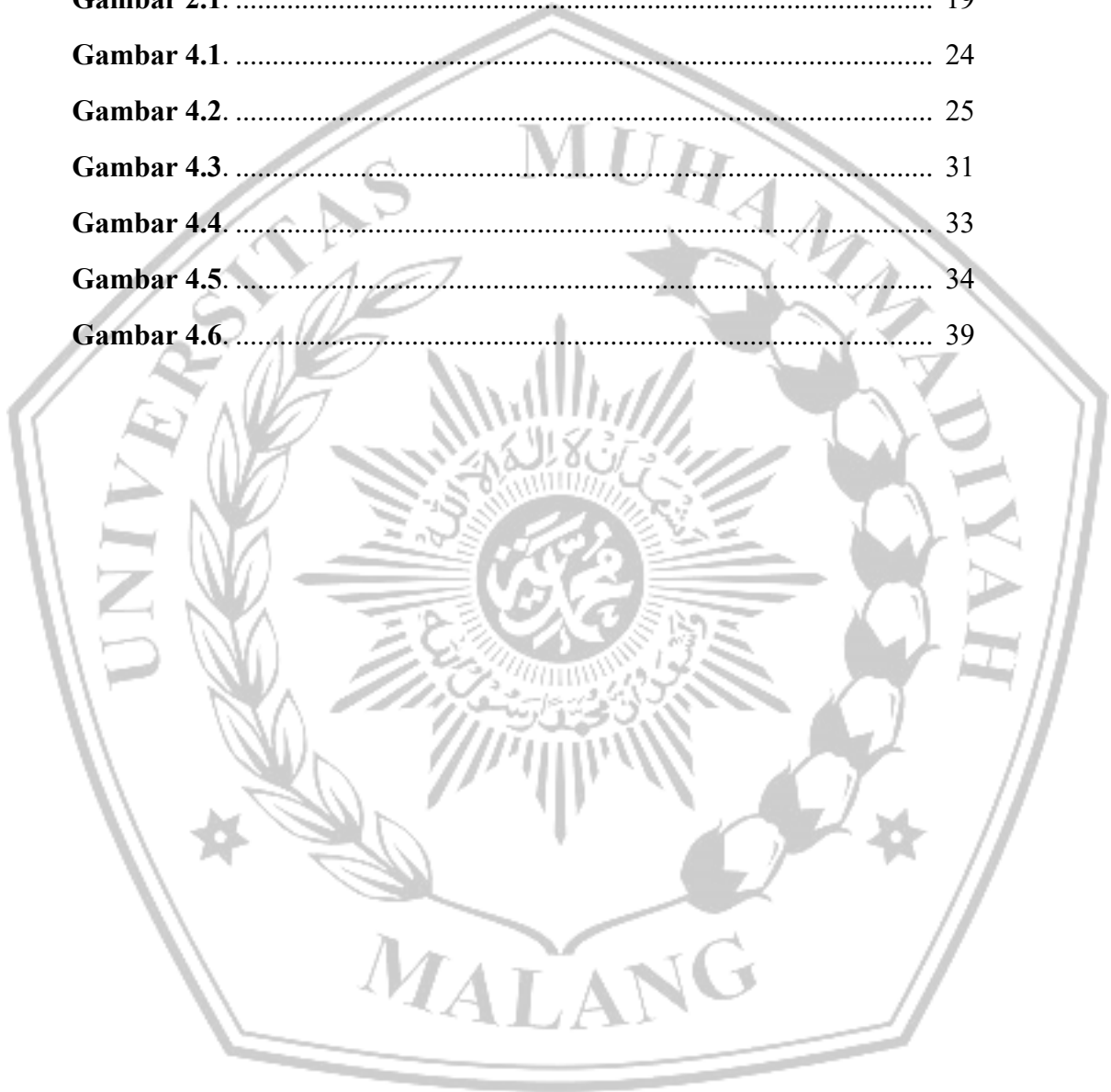
DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.....	7
Tabel 2.2.....	12
Tabel 3.1.....	20
Tabel 4.1.....	25
Tabel 4.2.....	26
Tabel 4.3.....	26
Tabel 4.4.....	27
Tabel 4.5.....	27
Tabel 4.6.....	28
Tabel 4.7.....	29
Tabel 4.8.....	35
Tabel 4.9.....	35
Tabel 4.10.....	36
Tabel 4.11.....	37
Tabel 4.12.....	38
Tabel 4.13.....	40



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	1
Gambar 1.2.	2
Gambar 1.3.	2
Gambar 2.1.	19
Gambar 4.1.	24
Gambar 4.2.	25
Gambar 4.3.	31
Gambar 4.4.	33
Gambar 4.5.	34
Gambar 4.6.	39



DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I. (1991) 'The theory of planned behavior', *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), pp. 179–211. Available at: [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T).
- Aprilyan, L.A. (2011) *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik*. Universitas Diponegoro.
- Baldonado, A.M. (2018) 'Leadership and gen Z: motivating gen Z workers and their impact to the future', *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 6(1), pp. 56–60.
- Bencsik, A., Horváth-Csikós, G. and Juhász, T. (2016) 'Y and Z Generations at Workplaces', *Journal of competitiveness*, 8(3).
- Bhattacharyya, R. (2017) 'Aspirations & Wants of Generation Z-A Study on the Work Force of the Future', in *International Conference on Technology and Business Management April*, p. 12.
- Chan, A.S. (2012) 'Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi', *JURNAL ILMIAH MAHASISWA AKUNTANSI*, 1(1), pp. 53–58. Available at: <https://doi.org/doi.org/10.33508/jima.v1i1>.
- Christina, M. (2016) 'Generation Z and its perception of work', *Cross Cultural Management Journal*, (1), pp. 47–54.
- Czeglédi, C. and Juhász, T. (2014) 'A pályakezdek munkakerő-piaci megfelelése a pályakezdek szemszögéből', *Taylor*, 6(3–4), pp. 91–97.
- Dary, A.W. and Ilyas, F. (2017) 'Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik', *Jurnal Akuntansi*, 7(1), pp. 51–60.
- Dwidienawati, D. and Gandasari, D. (2018) 'Understanding Indonesia's generation Z', *International Journal of Engineering & Technology*, 7(3), pp. 245–253.
- Hanifah and Wardono, P. (2020) 'Identifikasi faktor pembentuk perilaku pencari kerja generasi Z di Indonesia', *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 6(3), p. 628.
- Juliansah, A. and Suryaputri, R. (2016) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Profesi Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi', *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 3, p. 113. Available at: <https://doi.org/10.25105/jat.v3i2.4956>.

- Jurkiewicz, C.L. (2000) 'Generation X and the public employee', *Public personnel management*, 29(1), pp. 55–74.
- Laksmi, A.C. and Al Hafis, S.I. (2019) 'The influence of accounting students' perception of public accounting profession: A study from Indonesia', *Journal of Contemporary Accounting*, 1(1), pp. 47–63. Available at: <https://doi.org/10.20885/jca.vol1.iss1.art5>.
- Lancaster, L.C. and Stillman, D. (2002) *When Generations Collide: Who They Are. Why They Clash. How to Solve the Generational Puzzle at Work*. HarperCollins. Available at: https://books.google.co.id/books?id=bn_mxJboF0IC.
- Lestari, L.P., Raharjo, K. and Andini, R. (2016) 'Relevansi Pemahaman Mahasiswa Akuntansi Terhadap Faktor-Faktor Yang Melatarbelakangi Keputusan Pemilihan Karir Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik', *Jurnal Ilmiah Mahasiswa SI Akuntansi Universitas Pandanaran*, 2(2).
- Merdekawati, D.P. and Sulistyawati, A.I. (2011) 'Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik', *Jurnal Ilmiah Aset*, 13(1), pp. 9–19.
- Ozkan, M. and Solmaz, B. (2015) 'The changing face of the employees–generation Z and their perceptions of work (a study applied to university students)', *Procedia Economics and Finance*, 26, pp. 476–483.
- Putra, Y.S. (2017) 'Theoretical review: Teori perbedaan generasi', *Among makarti*, 9(2).
- Rahayu, R., Novitasari, V. and Maryanti, E. (2023) 'Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik', *JURNAL RISET MAHASISWA AKUNTANSI (JRMA)*, 11(11).
- Rahayu, S. (2003) 'Persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir'.
- Rindani, A., Kennedy and Anisma, Y. (2015) 'Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik', *Jom FEKON*, 2(2).
- Santosa, P.I. (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif - Pengembangan Hipotesis Dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS*. Edited by Giovanny. Yogyakarta: Andi.
- Saputra, A.J. (2018) 'Pengaruh Minat, Motivasi, Pelatihan Profesional, Gender, Lingkungan Pekerjaan Terhadap Pilihan Karir Akuntan', *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan Dewantara*, 1(2).

- Sari, D. (2019) *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Senoadi, Y.P. (2015) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Lulusan Sarjana Menjadi Akuntan Publik', *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 15(02).
- Srirejeki, K., Supeno, S. and Faturahman, A. (2019) 'Understanding the Intentions of Accounting Students to Pursue Career as a Professional Accountant', *Binus Business Review*, 10(1), pp. 11–19. Available at: <https://doi.org/10.21512/bbr.v10i1.5232>.
- Stillman, D. and Stillman, J. (2017) *Gen Z@ work: How the next generation is transforming the workplace*. HarperCollins.
- Strauss, W. and Howe, N. (1991) 'Generations: The history of America's future, 1584 to 2069', (*No Title*) [Preprint].
- Timporok, A.J., Sondakh, J.J. and Gerungai, N.Y.T. (2019) 'Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sam Ratulangi Manado', *4878 Jurnal EMBA*, 7(4), pp. 4878–4887.
- Triono, H. and Minarso, B. (2018) 'Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh pada Minat Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Akuntan Non Publik Mahasiswa Akuntansi', *Jurnal Ilmiah Aset*, 2(2), pp. 103–107.
- Wongsodihardjo, F., Iskandar, R. and Christiawan, Y.J. (2020) 'Analisis Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Petra Surabaya)', *Business Accounting Review*, 08(2).

IMPLEMENTASI FAKTOR INTERNAL DAN EKSTERNAL : PILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI

ORIGINALITY REPORT

5%

SIMILARITY INDEX

5%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

3%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

eprints.umm.ac.id

Internet Source

2%

2

ejournal.unikama.ac.id

Internet Source

2%

3

repository.uksw.edu

Internet Source

2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On

