

**PERAN MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Gajah Mada Sukses Tritunggal Sidoarjo)**

SCRIPT PRENEUR

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Dita Putri Coralia

202010160311187

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SCRIPT PRENEUR

**PERAN MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Gajah Mada Sukses Tritunggal Sidoarjo)**

Oleh :

Dita Putri Coralia

202010160311187

Malang, 16 Januari 2024

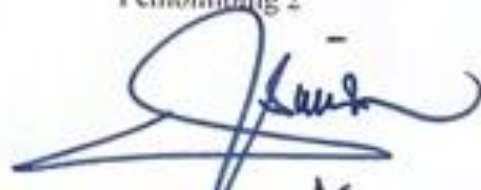
Telah disetujui oleh :

Pembimbing 1



R. Iqbal Robbie, Dr., MM

Pembimbing 2



Kenny Roz, S.Kom., MM

SKRIPSI

**PERAN MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Gajah Mada Sukses Tritunggal Sidoarjo)**

Oleh :

Dita Putri Coralia
202010160311187

Diterima dan disetujui
pada tanggal 16 Maret 2024



Pembimbing I,

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Pembimbing II,

Kenny Roz, S.Kom., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PERAN MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Gajah Mada Sukses Tritunggal Sidoarjo)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Dita Putri Coralia
NIM : 202010160311187
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 16 Maret 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Marsudi, M.M.
Penguji II : Rinaldy Achmad Roberth F., S.AB., M.M.
Penguji III : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.
Penguji IV : Kenny Roz, S.Kom., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

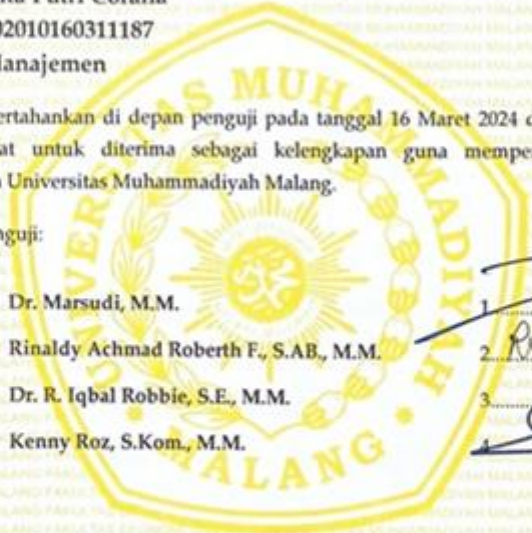


Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.



1.

2. *Rinaldy*

3.

1.

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Dita Putri Coralia

NIM : 202010160311187

Program Studi : Manajemen

Email : ditacoralia@webmail.umm.ac.id / ditacoralia@icloud.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Scriptpreneur ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan asli karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam Scriptpreneur ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 16 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,



Dita Putri Coralia

**PERAN MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Gajah Mada Sukses Tritunggal Sidoarjo)**

Dita Putri Coralia, R. Iqbal Robbie, Dr., MM, Kenny Roz, S.Kom.,MM
Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang
E-mail : ditacoralia@webmail.umm.ac.id / ditacoralia@icloud.com

ABSTRAK

Penelitian ini dibuat untuk mengetahui peran dalam motivasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif deskriptif. Subyek penelitian dalam penelitian ini berjumlah 3 informan dengan menggunakan metode wawancara *purposive sampling* dengan analisa data fenomenologi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) peran motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan masih belum maksimal, karena karyawan masih memerlukan perhatian dan motivasi dari seorang pemimpin; (2) peran disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan sudah menunjukkan hasil yang cukup baik, karena sudah mulai konsisten dalam menerapkan SOP dan *Key Performance Indicator* ; (3) peran gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan belum maksimal, dikarenakan pemimpin kurang konsisten terhadap pembagian tugas yang diberikan setiap divisinya. Hasil penelitian ini dapat meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih terstruktur sehingga menghasilkan kinerja yang baik, efisien dan efektif.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan

**PERAN MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Gajah Mada Sukses Tritunggal Sidoarjo)**

Dita Putri Coralia, R. Iqbal Robbie, Dr., MM, Kenny Roz, S.Kom.,MM
Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang
E-mail : ditacoralia@webmail.umm.ac.id / ditacoralia@icloud.com

ABSTRACT

This study was made to determine the role in motivation, work discipline and leadership style in improving employee performance. The research method used in this study is descriptive qualitative method. The research subjects in this study amounted to 3 informants using the purposive sampling interview method with phenomenological data analysis. The results showed that (1) the role of motivation in improving employee performance is still not maximal, because employees still need attention and motivation from a leader; (2) the role of work discipline in improving employee performance has shown quite good results, because it has begun to be consistent in implementing SOPs and Key Performance Indicators; (3) The role of leadership style in improving employee performance has not been maximized, because the leader is less consistent with the distribution of tasks given by each division. The results of this study can improve employee performance to be more structured so as to produce good, efficient and effective performance.

Keywords : *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance, Leadership Style*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji dan syukur terhadap Allah SWT, atas kelimpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhirnya yang berjudul Peran Motivasi, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Gajah Mada Sukses Tritunggal Sidoarjo), sebagai salah satu syarat dalam mencapai derajat sarjana manajemen (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Secara penelitian dan pengerjaan selama tugas akhir ini, peneliti memahami bahwa adanya beberapa hambatan yang dialami baik secara internal maupun eksternal. Meskipun mengalami beberapa hambatan, peneliti tetap mendapatkan bantuan, dukungan hingga bimbingan dari berbagai pihak sehingga semua ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar. Maka, peneliti ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada pihak yang telah membantu selama pengerjaan tugas akhir ini, sebagai berikut :

1. Terima kasih kepada Allah SWT, yang telah menjabah doa-doa saya setiap harinya, sehingga saya bisa mengerjakan tugas akhir ini tanpa tergesa-gesa, dan menyelesaikannya dengan baik.
2. Terima kasih kepada Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Malang, Prof. Nazarudin Malik
3. Terima kasih kepada Kepala Program Studi, Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M
4. Terima kasih kepada Bapak R. Iqbal Robbie, Dr.,MM selaku dosen pembimbing I, yang dengan sabar membimbing saya selama mengerjakan tugas akhir ini, serta memberikan kritik dan saran yang baik sehingga mempercepat pengerjaan tugas akhir ini.
5. Terima kasih kepada Bapak Kenny Roz, S.Kom.,MM selaku dosen pembimbing II, yang dengan sabar membimbing saya selama mengerjakan tugas akhir ini, serta memberikan kritik dan saran yang baik sehingga mempercepat pengerjaan tugas akhir ini

6. Terima kasih kepada seluruh Bapak/Ibu dosen Univeristas Muhammadiyah yang telah memberikan banyak sekali ilmu yang bermanfaat untuk saya kedepannya, dan juga telah sabar mengajar saya selama di masa perkuliahan ini, hingga penyusunan tugas akhir ini.
7. Kepada Bapak/Ibu/Saudara pada PT. Gajah Mada Sukses Tritunggal yang sudah membantu saya dalam pengumpulan data untuk melengkapi penelitian tugas akhir saya. Hingga memberikan saya banyak wejangan dalam menghadapi dunia kerja kedepannya.
8. Teruntuk penyemangat pertama, serta panutan saya yaitu, Ayah saya Eddy Rusmana. Terima kasih sudah memberikan saya banyak dukungan baik material dan non material, terima kasih atas nasihat, dukungan dan telah menjadi pendengar utama saya dalam segala hal. Terima kasih tidak pernah berhenti menyemangati saya dan sudah bangga kepada saya.
9. Teruntuk Ibu saya, Yati Kusmiati. Terima kasih sudah memberikan saya banyak dukungan baik secara material maupun non material, terima kasih sudah mendoakan, menasihati, mendengarkan, menyemangati dan membanggakan saya. Terima kasih untuk tidak pernah berhenti berdoa untuk saya kedepannya.
10. Terima kasih kepada Kakak – Kakak saya, Bea Bestari dan Emeraldal Adhiastra sudah memberikan motivasi, semangat, dukungan, dan doa kepada saya, sehingga saya bisa mengerjakan dengan baik.
11. Terima kasih kepada teman-teman dekat saya, Alfiya Damayanti, Rania Arifatul M, Fityatul Mujahidah, Dhiyaul Aulia A, Ella Dara Ayu S. telah menjadi tempat saya berbagi cerita hingga keluh-kesah selama ini.
12. Terima kasih untuk NIM 2020-565 D.I.A yang sudah menemani saya dari awal hingga akhir pengerjaan tugas akhir ini, terima kasih sudah turut ikut andil dalam mendukung, menemani, tempat saya berkeluh kesah, dan menyemangati saya tanpa henti.
13. *Last but not least*, saya ucapkan terima kasih kepada diri sendiri sudah bisa mencapai pada titik ini, terima kasih tetap berjuang dan tidak menyerah dengan segala rintangan kehidupan yang ada saat ini, terima kasih sudah menjadi karakter yang hebat dan bangga untuk diri sendiri. Semua tawa dan tangismu pantas untuk dirayakan.

Hanya ungkapan terima kasih dan doa yang dapat saya persembahkan kepada orang – orang yang telah saya sebutkan diatas, saya harap semua hal – hal baik selalu datang kepada mereka dan selalu dilimpahkan dalam segala halnya oleh Allah SWT.

Akhir kata peneliti menyadari bahwa dalam penulisan tugas akhir ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan tugas akhir ini. Peneliti harap semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak. Atas perhatiannya, peneliti ucapkan terima kasih.

Walaikumsalam Warohmatullahi Wabarakatuh

Malang, 16 Januari 2024

Peneliti,

Dita Putri Coralia



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah	8
D. Tujuan Penulisan	8
E. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Penelitian Terdahulu.....	9
B. Landasan Teori	14
1. Motivasi	14
2. Disiplin Kerja	19
3. Gaya Kepemimpinan	23
4. Kinerja Karyawan	28

BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian	32
B. Lokasi Penelitian	32
C. Subyek Penelitian	32
D. Metode Pengumpulan Data	33
1. Wawancara	33
2. Dokumentasi	33
E. Metode Analisis Data	33
1. Analisis Fenomenologi	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
1. Profil Perusahaan	35
2. Struktur Organisasi	36
B. Analisa Hasil	42
1. Identitas Informan	44
2. Hasil Wawancara	45
C. Pembahasan	51
1. Deskripsi Tentang Motivasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan Pada PT. Gajah Mada Sukses Tritunggal	51
2. Peran Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan	53
3. Peran Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan	55
4. Peran Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan	55
5. Peran Dominan Antara Motivasi, Disiplin Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.....	57

BAB V PENUTUP	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	65



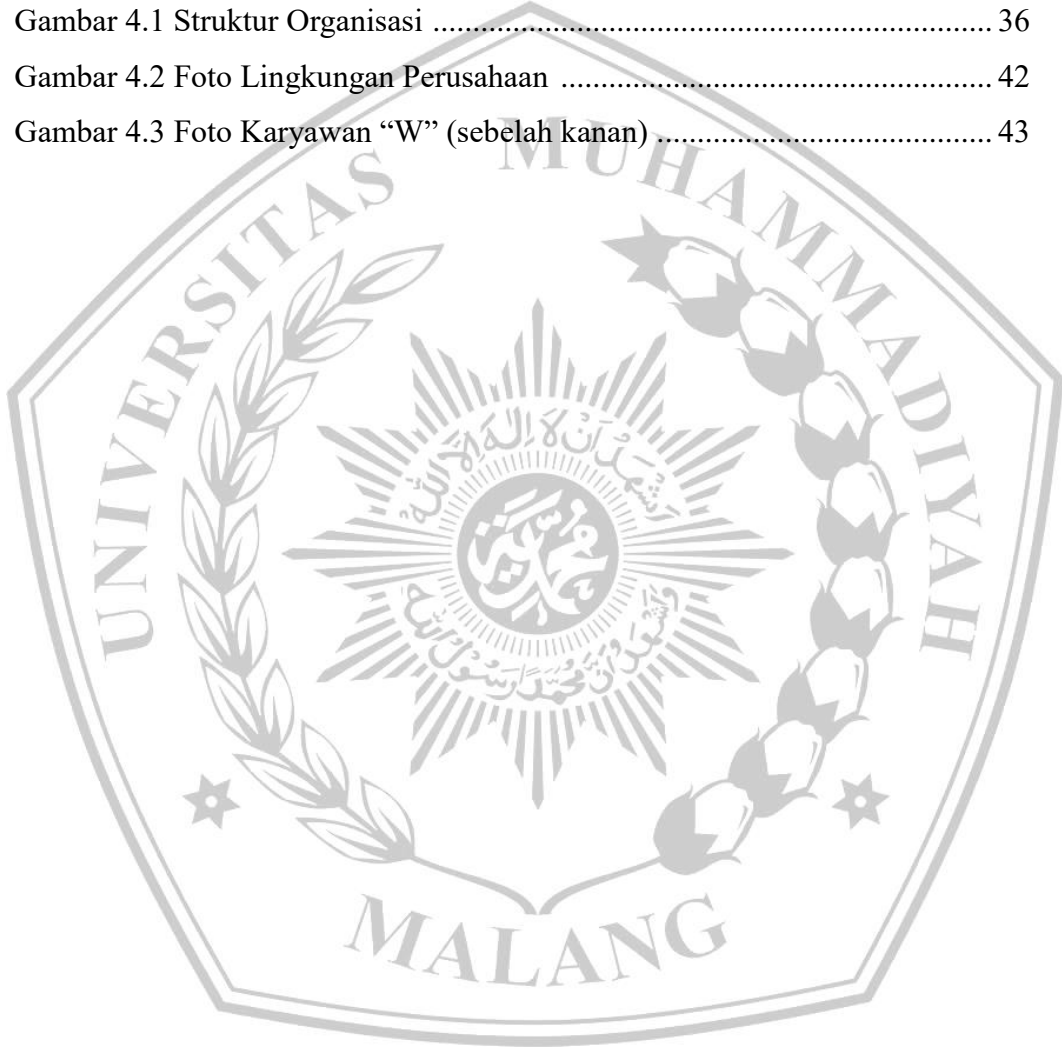
DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
--------------------------------------	---



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pada Pencapaian Setiap Target Dalam Penjualan Di PT. Gajah Mada Sukses Tritunggal	5
Gambar 2.1 Kerangka Konsep	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	36
Gambar 4.2 Foto Lingkungan Perusahaan	42
Gambar 4.3 Foto Karyawan “W” (sebelah kanan)	43



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Transkrip Wawancara	65
Lampiran 2 Dokumentasi Kegiatan Penelitian	74



DAFTAR PUSTAKA

- Amir Furqon, M., Risal, Z., & Qomariyah, N. (2019). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, Vol. 5*.
- Bolung, R. V, Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). The Effect Of Training And Compensation To Employee Performance At Bpmpd Province North Sulawesi. *Pengaruh Pelatihan..... 1838 Jurnal Emba, 6(3)*, 1838–1847.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. Dr. (2020). Buku_Ajar_Kinerja Budiyanto Dan Mochklas 2020. *Kinerja Karyawan (Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja)* , 1, 51.
- Changgriawan Surya, G. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production. *Agora, 5(3)*.
- Djazuli, A., Indah, S., Ulpa Anggeraini, D., Atika Ulfa, F., Muhammadiyah Palembang, U., & Tinggi Ilmu Ekonomi Rahmaniah, S. (2021). The Influence Of Leadership Style, Motivation, And Work Discipline Against Employee Performance In The Regional Secretariatogon Komerung Ulu (Oku) Regency South Sumatra. In *International Journal Of Business, Management And Economics* (Vol. 2, Issue 1).
- Hartana. (2021). Eksistensi Dan Perkembangan Perusahaan Group Di Sektor Pertambangan. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan Undiksha* , 9(3). <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/jppp>
- Hasibuan Malayu, S. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Keduapuluh Tiga. *Penerbit: Bumi Aksara, Jakarta, 106*.
- Helaluddin, H. (2018). *Mengenal Lebih Dekat Dengan Pendekatan Fenomenologi: Sebuah Penelitian Kualitatif*. <https://www.researchgate.net/publication/323600431>
- Henny Herawaty. (2023). The Influence Of Leadership Style And Work Discipline On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable At Pt. Permodalan Nasional Madani Bogor Branch Office. *International Journal Of Asian Business And Management, 2(4)*, 491–512. <https://doi.org/10.55927/ijabm.v2i4.5660>
- Imam Wahjono, S. (2022). *Pemotivasian Menurut Teori Mc Clelland*. <https://www.researchgate.net/publication/366311411>
- Iriawan, H. (2020). *Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Biak Numfor. 12(2)*.

- J Tarigan, W., Manawari Girsang, R., & Martina, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Astra Honda Pematangsiantar. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3). [Http://Ejournal.Uika-Bogor.Ac.Id/Index.Php/Manager](http://Ejournal.Uika-Bogor.Ac.Id/Index.Php/Manager)
- Jauhari, D., Claudia, M., & Dewi, M. S. (N.D.). *Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cirajasa Engineering Consultants Di Jakarta.*
- Jauhari, D., Claudia, M., & Dewi, M. S. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cirajasa Engineering Consultants Di Jakarta.*
- Khairul Anwar, R. B., & Indasah, I. (2021). Analysis Of Leadership Style, Motivation And Discipline Of Employee Performance At Pragaan Public Health Center Sumenep District. *Journal For Quality In Public Health*, 5(1), 73–84. <https://doi.org/10.30994/jqph.v5i1.251>
- Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14(1).
- Meika, G., Pascasarjana, M., Islam, U., Muhammad, K., & Al-Banjary, A. (2021). *Peran Pemimpin Dalam Memotivasi Dan Meningkatkan Kinerja Pegawai.*
- Napitupulu, Mm., Dr. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Btn Tbk Cabang Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 11(1). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v11i1.917>
- Nilawati, W., Dewati, W. K. N., & Wicaksono, B. Dr. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Badan Pendapatan Daerah Banyuwangi. *Widya Amerta Jurnal Manajemen Fak. Ekonomi*, X.
- Nitawati, E. Y., Iman, N., & Amanda, T. (2023). The Effect Of Leadership Style, Motivation, And Work Discipline On Employee Performance At Pt Mega Daya Motor Surabaya (Mazda, East Java Branch). *Journal Of Entrepreneurship*, 55–63. <https://doi.org/10.56943/joe.v2i3.348>
- Nurhasanah, A., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Jinheung Electric Indonesia Di Era Pandemi Covid-19. *Journal On Education*, 05(04), 16955–16969.

- Nyoman Srutiningsih, N., Mediasi Motivasi Kerja, P., Bina Taruna Gorontalo, U., & Luh Wayan Sayang Telagawathi, N. (2023). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Wyndham Garden Kuta Beach Bali). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2).
- Razak, A., Sarpan, S., Ramlan, R., Indonesia, J., & Mamasa Sulawesi Barat Indonesia, B. (2018). Effect Of Leadership Style, Motivation And Work Discipline On Employee Performance In Pt. Abc Makassar. *International Review Of Management And Marketing*, 8(6), 67–71. <https://doi.org/10.32479/irmm.7167>
- Saleh, R. A., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang* (Vol. 11, Issue 21).
- Salim, A. (2016). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulselbar*.
- Siswadi, Y., & Arif, M. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1.
- Stie, W. D., Negara, T., Belitang, O., Timur, S., Selatan, J. M., Bangsa Raja, N., 27 Belitang, O., & Selatan, I. (2018). Pengaruh Pengarahan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Telkom Belitang Oku Timur. *Jurnal Aktual Stie Trisna Negara*, 16(2), 107–116.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Resume Buku Manajemen Sumber Daya Manusi. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa Dan Umum*.
- Suryaningsih Putri Eka Putu, N. (2012). *Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ramada Bintang Bali Resort And Spa Di Kuta Kabupaten Badung*.
- Sutrisno, B., Anshori, I., & Gani, E. (2020). *Pendekatan Motivasi Mc.Clelland Terhadap Ketepatan Penyelesaian Studi Melalui Komitmen Pada Tugas*.
- Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah, S. (2021). *Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai*. 4, 645–652. [Http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/inovasi](http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/inovasi)
- Turang, R. C., Kindangen, P., & Tumiwa, J. (2015). *Influence Of Leadership Style, Motivation, And Work Discipline On Employee Performance In Pt.Dayana Cipta*.
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Ardi Nupi Hasyim, M., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Gede Bayu Wijaya, I., Sri Handayani, F., Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrun, K., I Kairupan, D. J., Ekowati, S., Kadek Suryani, N., & Suprabawati Kusuma Negara, I. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis)*. [Www.penerbitwidina.com](http://www.penerbitwidina.com)



Lembaga Informasi dan Publikasi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang

Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 24/4/2024

Kode : 2308678424
Nama : DITA PUTRI CORALIA
NIM : 202010160311187
Prodi : Manajemen
Naskah publikasi : LULUS
Penerjemah Abstrak : Selesai

Kepala LIP



Kenny Roz, S.Kom., M.M



Lembaga Informasi dan Publikasi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang

Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 24/4/2024

Kode : 2308678424
Nama : DITA PUTRI CORALIA
NIM : 202010160311187
Prodi : Manajemen
Naskah publikasi : LULUS
Penerjemah Abstrak : Selesai

Kepala LIP



Kenny Roz, S.Kom., M.M