

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN AYAM GEPREK KAK ROSE**

(Studi Kasus Ayam Geprek Kak Rose Kec. Lowokwaru, Kota Malang)



Di Susun Oleh:

MOH. SALIK FILLAH

201810160311175

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN AYAM GEPREK KAK ROSE MALANG**

(Studi Kasus Ayam Geprek Kak Rose Kec. Lowokwaru, Kota Malang)

Oleh:

Moh. Salik Fillah

201810160311175

Malang, 22 Januari 2024

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



Dr. Nurul Asfiah, MM.

Pembimbing II



Triningsih Sri Supriyati, Dra.
M.P

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN AYAM GEPEK KAK ROSE MALANG
(Studi Kasus Ayam Gepek Kak Rose Kec. Lowokwaru, Kota Malang)**

Oleh :

Moh. Salik Fillah

201810160311175

Diterima dan disetujui
pada tanggal 09 Maret 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Dra. Triningsih Sri Supriyati, M.P.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN AYAM GEPREK KAK ROSE MALANG
(Studi Kasus Ayam Geprek Kak Rose Kec. Lowokwaru, Kota Malang)**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Moh. Salik Fillah

NIM : 201810160311175

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 09 Maret 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Penguji II : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.S.M.

Penguji III : Dra. Triningsih Sri Supriyati, M.P.

Penguji IV : Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Moh. Salik Fillah

NIM : 201810160311175

Program Studi : Manajemen

Surel : mohsalikfillah@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang telah saya serahkan adalah asli dan merupakan hasil karya sendiri secara keseluruhan, bukan hasil dari orang lain yang mengatasnamakan saya, dan bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang digunakan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini secara jelas dijadikan sumber acuan dengan mengutip nama pengarang dan dicantumkan pada daftar pustaka sesuai dengan ketentuan pedoman penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sungguh – sungguh dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Malang, 22 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Moh. Salik Fillah

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN AYAM GEPREK KAK ROSE MALANG
(Studi Kasus Ayam Geprek Kak Rose Kec. Lowokwaru, Kota Malang)**

Moh. Salik Fillah¹

^{1,2}Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

³Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail: mohsalikfillah@gmail.com

Abstract

This research aims to determine the influence of the work environment, work stress, and compensation on the performance of Ayam Geprek Kak Rose Malang employees. This research is a quantitative research that will describe and explain how the influence of the work environment, work stress, and compensation affects the performance of Ayam Geprek Kak Rose Malang employees. The population in this study were all employees of Ayam Geprek Kak Rose Malang, while the sample in this study was 40 (forty) respondents who worked at Ayam Geprek Kak Rose Malang. The sampling technique is: total sampling. Instrument testing was carried out using validity and reliability tests, data analysis techniques using the classic assumption test, multiple regression analysis, and hypothesis testing at $\alpha = 0.05$. The research results show that: (1) The work environment has a significant effect on the performance of Ayam Geprek Kak Rose Malang employees with a sig of 0.015 (2) Work stress has a significant effect on the performance of Ayam Geprek Kak Rose Malang employees with a sig of 0.004 (3) Compensation has a significant effect significant to the performance of Ayam Geprek Kak Rose Malang employees with sig 0.000.

Keywords: *Work environment, Work stress, Compensation, Performance.*

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN AYAM GEPREK KAK ROSE MALANG
(Studi Kasus Ayam Geprek Kak Rose Kec. Lowokwaru, Kota Malang)**

Moh. Salik Fillah¹

^{1,2}Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

³Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail: mohsalikfillah@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, stress kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Ayam Geprek Kak Rose Malang. Penelitian ini merupakan penelilitian kuantitatif yang akan menggambarkan dan menjelaskan bagaimana pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan komepensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Ayam Geprek Kak Rose Malang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Ayam Geprek Kak Rose Malang, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 40 (empat puluh) responden yang bekerja di Ayam Geprek Kak Rose Malang. Teknik pengambilan sampel yaitu: total sampling. Pengujian instrumen dilakukan dengan uji validitas dan reabilitas, teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, serta uji hipotesis pada $\alpha = 0.05$. Hasil penelitian mengemukakan bahwa: (1) Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Ayam Geprek Kak Rose Malang dengan sig, 0.015 (2) Stes kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Ayam Geprek Kak Rose Malang dengan sig 0.004 (3) Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Ayam Geprek Kak Rose Malang dengan sig 0.000.

Kata kunci: *Lingkungan kerja, Stres kerja, Kompensasi, Kinerja*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat karunia dan hidayahnya pada kita semua. Merupakan suatu anugerah yang tidak ternilai bagi penulis karena bisa memperoleh ilmu dan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi sebagai syarat mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Ayam Geprek Kak Rose Malang”. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bimbingan, dukungan dan do'a kepada penulis. Oleh karena itu, sebagai ungkapan syukur, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Nurul Asfiah, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar membimbing, meluangkan waktu dan mengarahkan penyusunan skripsi ini.
1. Triningsih Sri Supriyati, Dra. M.P., selaku Dosen Pembimbing II yang penuh kesabaran telah meluangkan waktu, memberikan motivasi dan membimbing sehingga penulisan skripsi ini selesai.
2. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah bersedia mendidik dan memberikan ilmunya.
3. Pihak Ayam Geprek kak Rose Malang, selaku Objek Penelitian yang telah memberikan izin dan ilmunya kepada penulis.
4. Terimakasih kepada diri sendiri dan teman – teman yang selalu memberikan semangat, cinta dan dukungan selama perkuliahan ini Halis Nasrullah, Rifaldi Eko Saputra, Ahmad Qusyairi, Wahid Bahul, Amin Citra Prayoga, Norfadilah.
5. Ucapan terimakasih secara khusus peneliti sampaikan kepada kedua orang tua dan keluarga atas cinta dan dukungan yang diberikan baik secara moral maupun materi kepada penulis dalam menempuh perkuliahan hingga mendapatkan gelar sarjana.

6. Kepada mereka semua, hanya ungkapan rasa terimakasih dan do'a yang dapat penulis persembahkan. Semoga segala kebaikan yang diberikan kepada penulis tercatat pahala dalam lembaran catatan Raqib sebagai amal ibadah yang tidak ternilai, Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, penulis persembahkan skripsi ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik dan saran dari semua pihak sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan karya – karya selanjutnya. Terima Kasih.

Billahifisabililhaq,

Fastabiqul Khoirat

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

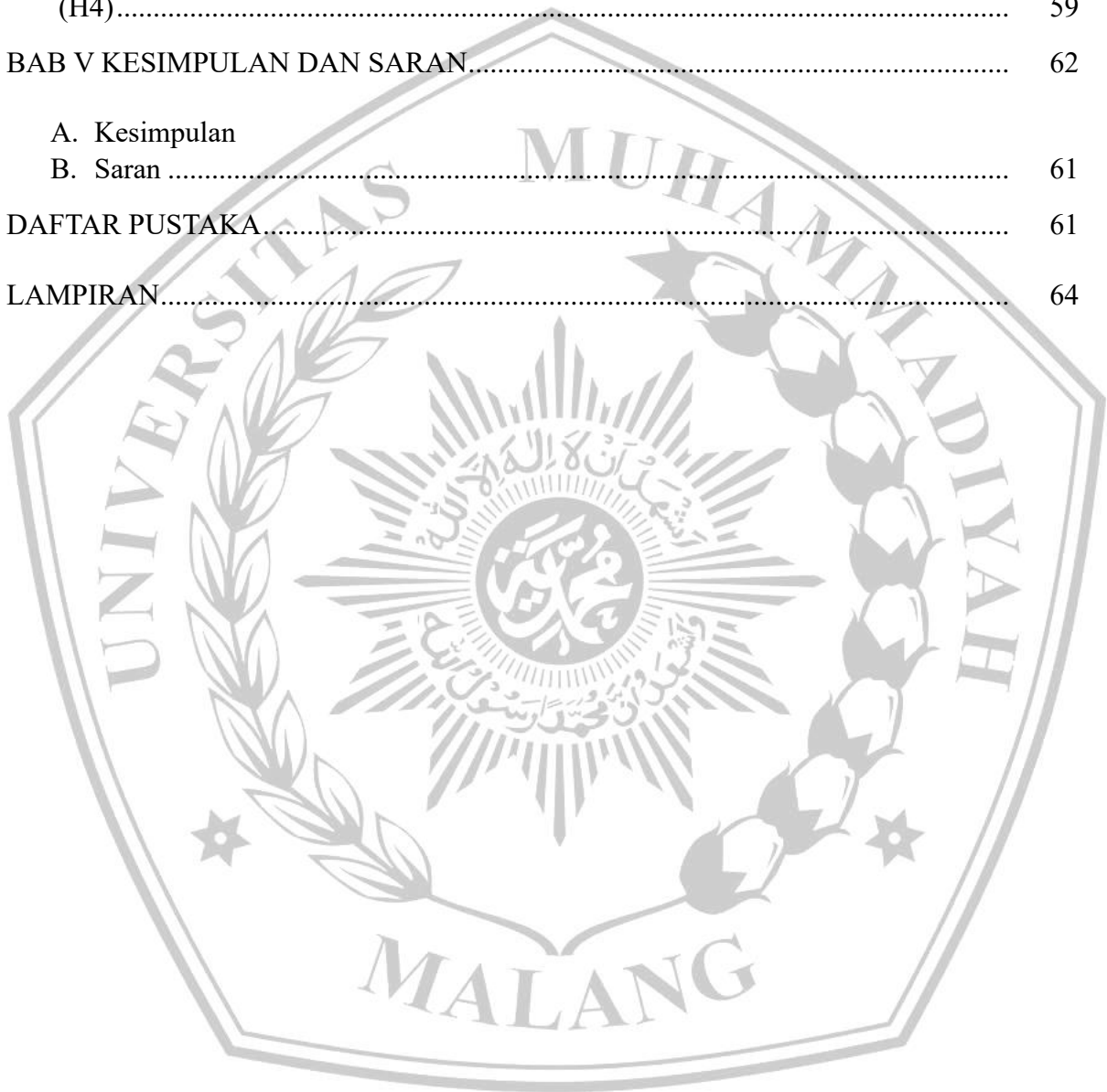


DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| ABSTRAK..... | iii |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 3 |
| C. Tujuan Penelitian | 3 |
| D. Manfaat Penelitian | 3 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 5 |
| A. Penelitian Terdahulu..... | 4 |
| B. Tinjauan Teori..... | 6 |
| 1. Lingkungan Kerja | 6 |
| a) Pengertian Lingkungan Kerja | 6 |
| b) Jenis Lingkungan Kerja | 7 |
| c) Faktor-Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja | 9 |
| 2. Stres Kerja..... | 11 |
| a) Pengertian Stres Kerja..... | 11 |
| b) Penyebab Stres Kerja | 13 |
| c) Gejala Stress Kerja..... | 15 |
| d) Dampak stres Kerja..... | 15 |
| e) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja..... | 16 |
| 3. Kompensasi..... | 17 |
| a) Pengertian Kompensasi..... | 17 |
| b) Tujuan Kompensasi..... | 18 |
| c) Jenis Kompensasi | 19 |
| d) Indikator Kompensasi | 20 |
| e) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi | 20 |
| 4. Kinerja Karyawan | 22 |
| a) Pengertian Kinerja | 22 |
| b) Dimensi Atau Peran Penting Kinerja | 23 |

| | |
|---|-----------|
| c) Manfaat Kinerja | 23 |
| d) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan | 24 |
| e) Indikator-Indikator Kinerja Karyawan | 24 |
| C. Kerangka Pikir | 26 |
| D. Hipotesis | 26 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 29 |
| A. Ruang Lingkup Penelitian..... | 28 |
| B. Metode Penentuan Sampel..... | 28 |
| 1. Pengertian Populasi..... | 28 |
| 2. Pengertian Sampel | 28 |
| C. Sumber dan Metode Pengumpulan Data..... | 29 |
| D. Metode Analisis Data..... | 30 |
| 1. Uji Instrumen | 30 |
| 2. Uji Asumsi Klasik..... | 32 |
| 3. Rentang Skala | 33 |
| 4. Analisis Regresi Linier Berganda | 33 |
| 5. Uji Hipotesis | 34 |
| E. Definisi Operasional | 36 |
| BAB IV PEMBAHASAN..... | 42 |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian | 41 |
| 1. Sejarah Singkat Objek Penelitian..... | 41 |
| 2. Struktur Organisasi | 41 |
| 3. Tugas dan Tanggung Jawab | 42 |
| 4. Hasil Uji Deskripsi Demografi Responden..... | 43 |
| a) Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 44 |
| b) Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 44 |
| c) Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 45 |
| d) Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja..... | 42 |
| B. Uji Instrumen | 46 |
| 1. Uji Validitas | 46 |
| 2. Uji Reliabilitas | 47 |
| C. Uji Asumsi Klasik..... | 48 |
| 1. Uji Normalistik | 48 |
| 2. Uji Multikolinearitas..... | 48 |
| 3. Uji Heteroskedastisitas..... | 48 |
| D. Teknis Analisis Data | 49 |
| 1. Rentang Skala | 49 |
| a) Rentang Skala Variabel Lingkungan Kerja (X1) | 49 |
| b) Rentang Skala Variabel Stres Kerja (X2)..... | 50 |
| c) Rentang Skala Variabel Kompensasi (X3)..... | 51 |
| d) Rentang Skala Variabel Kinerja (Y) | 52 |
| 2. Analisis Regresi Linier Berganda | 53 |
| E. Uji Hipotesis | 55 |

| | |
|--|----|
| 1. Uji t Uji (Parsial)..... | 55 |
| 2. Uji F (Uji Simultan)..... | 56 |
| F. Pembahasan..... | 57 |
| 1. Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ... | 57 |
| 2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (H1) | 58 |
| 3. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (H2)..... | 59 |
| 4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (H3)..... | 59 |
| 5. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (H4)..... | 59 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 62 |
| A. Kesimpulan | |
| B. Saran | 61 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 61 |
| LAMPIRAN..... | 64 |



DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 4 |
| Tabel 2.2 Model Stres | 14 |
| Tabel 3.1 Rentang Skala | 33 |
| Tabel 3.2 Definisi Operasional | 37 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 44 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 44 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 45 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja..... | 45 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas | 46 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas | 47 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Normalistik..... | 48 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 48 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 48 |
| Tabel 4.10 Rentang Skala Lingkungan Kerja | 49 |
| Tabel 4.11 Rentang Skala Stres Kerja..... | 50 |
| Tabel 4.12 Rentang Skala Kompensasi..... | 51 |
| Tabel 4.13 Rentang Skala Kinerja Karyawan | 52 |
| Tabel 4.14 Analisa Regresi Linear Berganda | 53 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji t | 55 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji F | 56 |

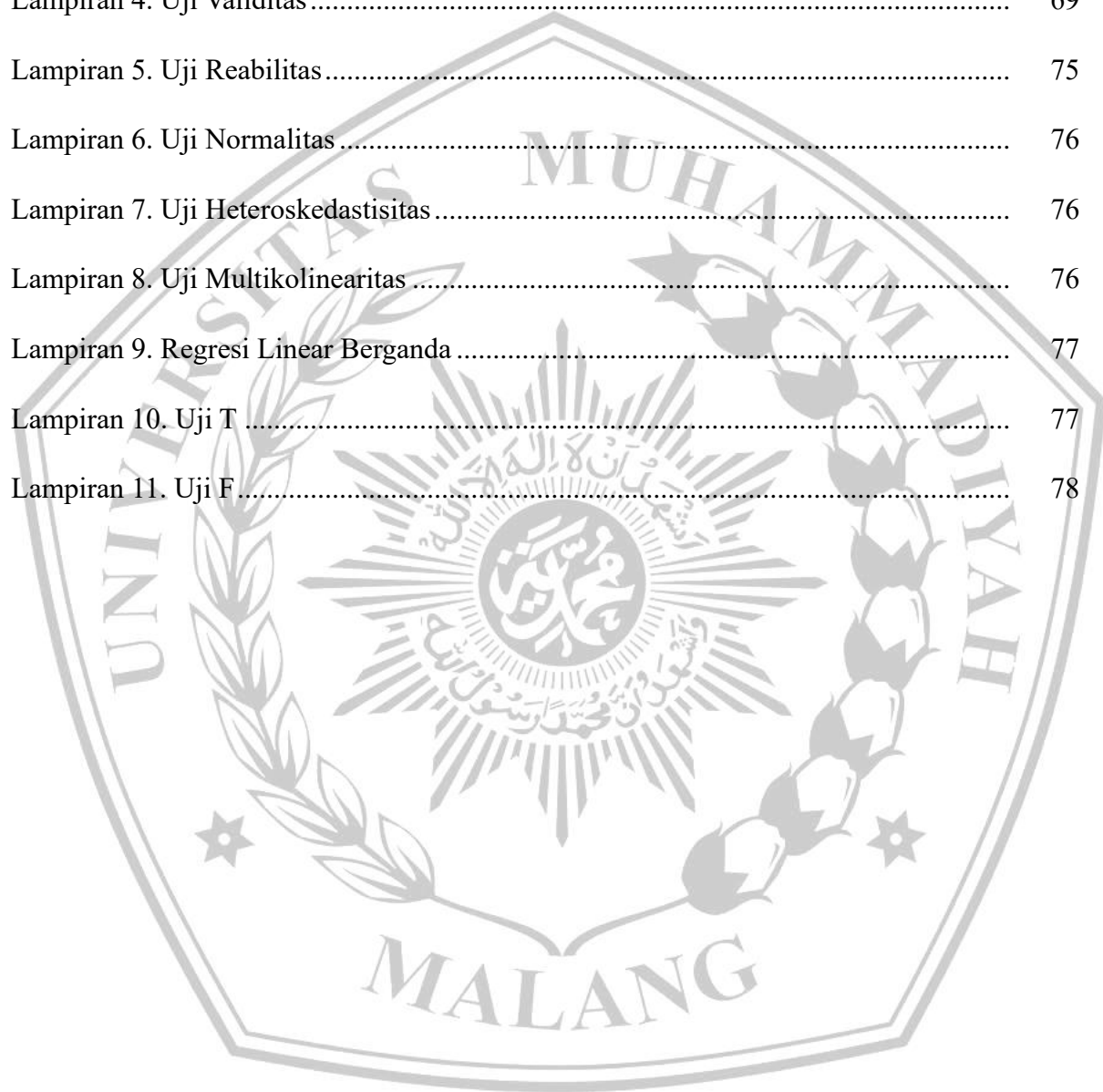
DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.3 Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Kompensasi Dan Kinerja Karyawan | 26 |
| Gambar 3.1 Kurva Uji t | 35 |
| Gambar 3.2 Kurva Uji F | 36 |
| Gambar 4.1 Struktural Ayam Geprek Kak Rose Malang | 42 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1. Daftar Pertanyaan | 64 |
| Lampiran 2. Analisis Rentang Skala..... | 67 |
| Lampiran 3. Distribusi Frekuensi | 69 |
| Lampiran 4. Uji Validitas | 69 |
| Lampiran 5. Uji Reabilitas | 75 |
| Lampiran 6. Uji Normalitas | 76 |
| Lampiran 7. Uji Heteroskedastisitas | 76 |
| Lampiran 8. Uji Multikolinearitas | 76 |
| Lampiran 9. Regresi Linear Berganda | 77 |
| Lampiran 10. Uji T | 77 |
| Lampiran 11. Uji F..... | 78 |



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN AYAM GEPREK KAK ROSE MALANG

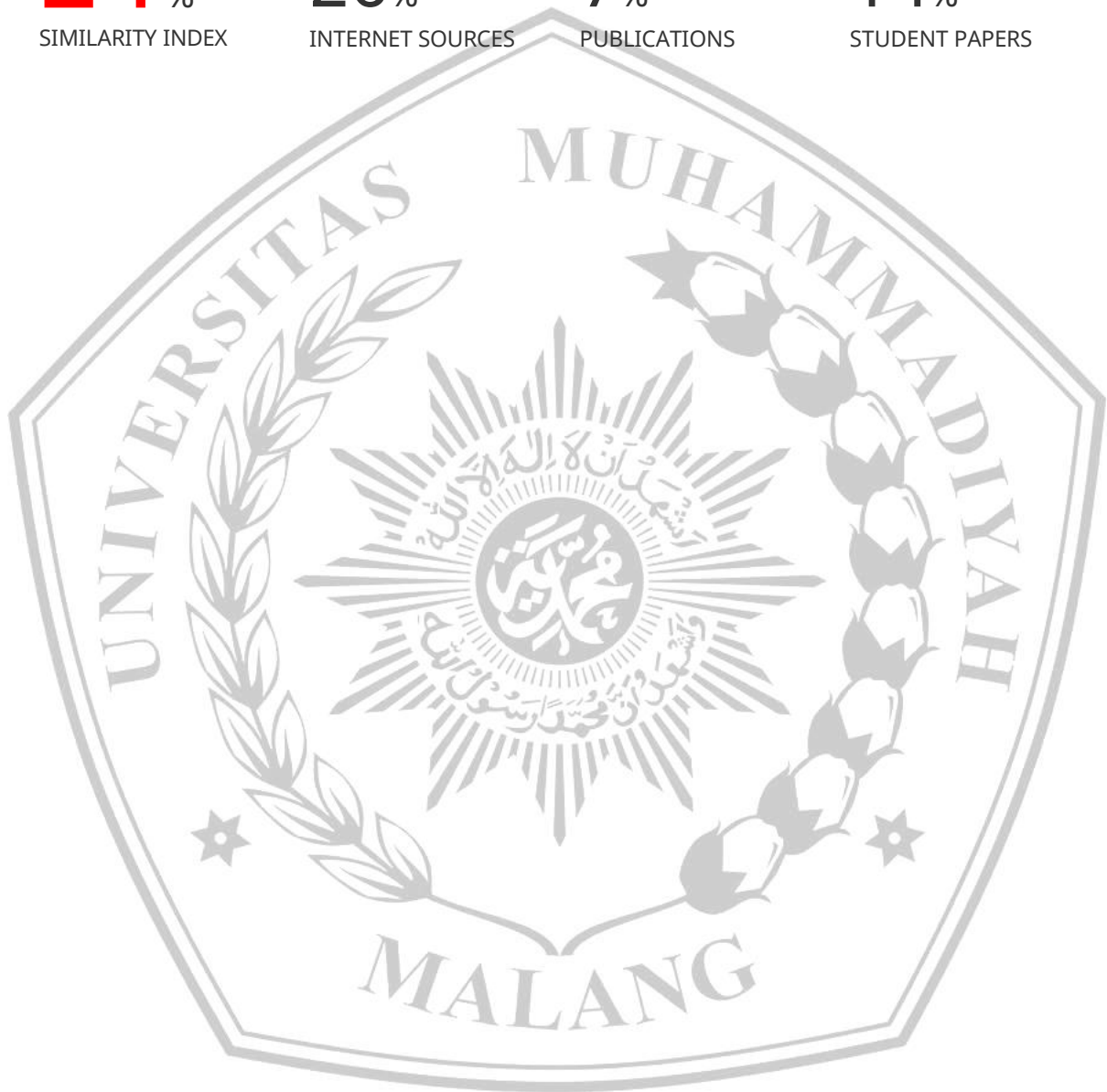
ORIGINALITY REPORT

24%
SIMILARITY INDEX

26%
INTERNET SOURCES

7%
PUBLICATIONS

14%
STUDENT PAPERS



- Abidin, Z., & Purbawanto, S. (2015). *Edu ElektriKa Journal Pemahaman Siswa Terhadap Pemanfaatan Media Pembelajaran Berbasis Livewire Pada Mata Pelajaran Teknik Listrik Kelas X Jurusan Audio Video Di Smk Negeri 4 Semarang. Edu ElektriKa, 4(1), 41–41.* <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eduel>
- Anas, K. (2013). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Karya Mitra Muda.*
- Anjani, R., & Putri. (2022). *Pengaruh Work Overload Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota Medan Skripsi.*
- Aqsa Ali, & Muhammad. (2018). *Analisis Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan PT. Bima Sakti Pertiwi Pekanbaru. Jurnal Daya Saing, 4, 225–225.*
- Baidowi, M. A. (2021). “*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Asuransi Bumiputera Cabang Sekip Kota Palembang.*”
- Bimantoro, W., & Noor, C. (2012). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pt Tonga Tiur Putra.*
- Dewi, N. P. E. L., & Netra, I. G. K. N. (2015). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Matahari Bungalow Restaurant And Spa Legian Kuta-Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, 4(7), 1933–1948.*
- Evan, A., Agussalim, & Delvianti, M. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Permata Hijau Pasaman Barat. JM, 3(4), 705–705.*
- Hannum, S., Al-Washliyah Sibolga, S., Tengah, T., Stie, K., Sibolga, A.-W., Hadia, R., & Stie, L. (2022). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Sibolga. JURNAL JEBAKU, 2(3), 424–424.*
- Hartadi, A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Manajemen Administrasi Yogyakarta. Jurnal Bisnis Administrasi Dan Manajemen (ALBAMA).*
- Hasi, H. R., Effendy, S., & Rambe, M. F. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara. Jurnal AKMAMI*

(Akutansi, Manajemen, Ekonomi.), 1.
<https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami>

- Imron, & Imron. (2019). *Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang*. IJSE – Indonesian Journal on Software Engineering, 5, 21–21.
- Kholifah, K., Nurhajati, & Wahono, B. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. X cabang kota Malang*. www.fe.unisma.ac.id
- Kristanti, E. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota)*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5, 3–3.
- Merina, & Mirzatriana. (2008). *Pengaruh Faktor-Faktor Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Keuangan Pada Pt.Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur*.
- Muzdalifah. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Makan Soto Betawi Bang Ud In)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Nur, S. (2013). *Konflik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate*. *Jurnal EMBA*, 1.
- Nuzulul Fatimah, & Yeni Ratnasari. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing Di Pt. Diparanu Rucitra Property Surabaya*. *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*, 1, 14–14.
- Prestisyana, & Prima, A. (2008). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Foodmart Ekalokasari Bogor)*. *IPB*, 3–9.
- Pudjiati, & Devika. (2019). *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja*. *Jurnal Akuntansi Manajemen Madani*, 3, 40–40.
- Putra, & Freda Pramana. (2019). *Pengaruh Motivasi, Stres Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Glory Industrial Semarang-Demak Gedung 2 (Study Kasus Karyawan Bagian Quality Control Pt.Glory Industrial Semarang-Demak Gedung 2)*. 2019, 16–16.
- Rahayu Sri, F. F., & Setiawan Nasrudin. (2019). *Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik Dan Non Fisik Terhadap Stres Kerja Dimana Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Kota*. *Jurnal Manajemen Tools*, 11, 166–166.

- Riansari, T., & Rofiaty, A. S. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank TabunganPensiunan Nasional,TbkCabang Malang)*. *JURNAL APLIKASI MANAJEMEN*, 10, 811–811.
- Senen Hadi, & Widyanata, R. (2016). *PengaruhLingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhan batu Utara*. *Journal of Business Management Education*, 1, 49–49.
- Siagian Hotlan, & Lie Fei Tjong. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner*.
- Suhartini, & Eka. (2015). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Perbandingan Antara Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Dan Fakultas Syariah Dan Hukum Uinam)*.
- Tria, M. (2012). Mondiani, T. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1, 1–1.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado* *The Influence Work Environment And Motivation Work Against Satisfaction Work Employees Cinemaxx Lippo Plaza Manado*. *Pengaruh Lingkungan Kerja..... 298 Jurnal EMBA*, 5(2), 298–307.