

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI PADA OPPO OFFICE MADURA  
SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



**Disusun oleh:**

Kurratul Faisa

202010160311417

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION  
DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
PADA OPPO OFFICE MADURA**

Oleh :

**Kurratul Faisa  
202010160311417**

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 09 Maret 2024

Pembimbing I,

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

Pembimbing II,

**Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

**Prof. Dr. Idan Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



# LEMBAR PENGESAHAN

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA OPPO OFFICE MADURA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Kurratul Faisa**  
NIM : **202010160311417**  
Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal **09 Maret 2024** dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

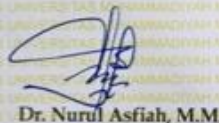
Penguji I : **Dr. Uci Yulianti, M.M.**  
Penguji II : **Novita Ratna Satiti, S.E., M.M. Ph.D.**  
Penguji III : **Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**  
Penguji IV : **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

1  
2  
3  
4

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

  
Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

  
Dr. Nurul Asfiah, M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Kurratul Faisa  
NIM : 202010160311417  
Program Studi : Manajemen  
Surel : [qfaizah145@gmail.com](mailto:qfaizah145@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik dari segi manapun, bukan dari hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil pejiplakan (plagiarisme) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagian bahan rujukan (refrensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan karya ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, Februari 2024

Yang Membuat Pernyataan



Kurratul Faisa

**PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER  
INTENTION DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI PADA OPPO OFFICE MADURA**

**ABSTRAK**

***Kurratul Faisa<sup>1</sup>, Nurul Ashfia<sup>2</sup>, Rizky Febriani<sup>3</sup>***

*Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia*

*Email : [qfaizah145@gmail.com](mailto:qfaizah145@gmail.com)*

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan work life balance terhadap turnover intention dengan kompensasi sebagai variabel moderasi pada Oppo Office Madura. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan di Oppo Office Madura yang terletak di 4 Kabupaten yaitu Pamekasan, Sumenep, Sampang dan Bangkalan dengan jumlah 96 karyawan. Teknik sampling pada penelitian ini yaitu cluster sampling sehingga sampel pada penelitian ini berjumlah 41 orang karyawan divisi sales yang terletak di Kabupaten Pamekasan dan Kabupaten Sumenep. Jenis penelitian yang digunakan adalah explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan path analysis dengan bantuan software SMARTPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa work life balance berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention, kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan.*

***Kata kunci : Work Life Balance, Turnover Intention, Kompensasi***

**PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER  
INTENTION DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI PADA OPPO OFFICE MADURA**

**ABSTRACT**

***Kurratul Faisa<sup>1</sup>, Nurul Ashfia<sup>2</sup>, Rizky Febriani<sup>3</sup>***

*Management, Muhammadiyah Malang University, Indonesia*

*Email : [qfaizah145@gmail.com](mailto:qfaizah145@gmail.com)*

*This research aims to determine the relationship between work life balance and turnover intention with compensation as a moderating variable at Oppo Office Madura. The population in this study is all employees at the Oppo Office Madura located in 4 districts, namely Pamekasan, Sumenep, Sampang and Bangkalan with a total of 96 employees. The sampling technique in this research is cluster sampling so that the sample in this research is 41 sales division employees located in Pamekasan Regency and Sumenep Regency. The type of research used is explanatory research with a quantitative approach. Data collection in this research used a questionnaire. The data analysis technique uses path analysis with the help of SMARTPLS software. The results of this study show that work life balance has a negative and significant effect on turnover intention, compensation has a negative and significant effect on turnover intention, compensation has a positive and significant effect.*

***Keywords : Work Life Balance, Turnover Intention, Compensation***

## KATA PENGANTAR

*Assalamualikum warohmatullahi wabarokatuh.*

Segala puji dan rasa syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya berkat doa serta sholawat kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Work Life Balance* terhadap *Turnover Intention* dengan Kompensasi sebagai Variabel Moderasi pada Oppo Office Madura” Sebagai salah satu syarat menyelesaikan program sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Saya menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini dapat terselesaikan berkat bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Sebagai ungkapan syukur dan dalam kesempatan ini saya ingin menyampaikan syukur dan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Malang Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang Prof. Dr. Idah zuhroh, M.M.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang, sekaligus dosen pembimbing I yang selalu membantu, membimbing dan mengarahkan saya dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dr, Rizky Febriani, M.M Selaku dosen pembimbing II yang selalu membantu, membimbing, dan mengarahkan saya dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M. selaku Dosen Wali Manajemen H 2020 Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
6. Terima kasih kepada segenap Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu yang sangat banyak dan berharga untuk saya dari awal masuk perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.

7. Terima kasih sebesar-besarnya kepada orang tua saya, Bapak Agus Salim dan Ibu Siti Hawani, yang selama ini telah banyak mendukung saya dengan memberikan doa, semangat, materi dan banyak lagi yang tidak mampu saya sebutkan satu persatu sampai saya mendapatkan gelar sarjana.
8. Terimakasih untuk keluarga besar terutama kakak saya Reni Mellyawati yang telah memberikan dukungan baik secara materi maupun moral.
9. Kepada diri saya terimakasih untuk diri saya Kurratul Faisa yang telah kuat sampai detik ini, mampu mengendalikan diri dari tekanan luar, tidak menyerah sesulit apapun rintangan kuliah ataupun proses penyusunan skripsi.
10. Terima kasih kepada Yusri 'Izzan Irawan yang selalu menemani dalam keadaan suka maupun duka, memberikan saran penulisan skripsi saya, yang selalu mendengarkan keluh kesah saya, yang selalu sabar dan memberikan dukungan terhadap saya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
11. Terima kasih kepada teman-teman saya Rif'an, Jeje, Luthfi, Irwan, Fitri, yang selalu memberi ruang canda dan tawa, menghibur, dan menemani dikala saya penat, kesal dan jenuh serta memberi motivasi untuk mengerjakan.
12. Berbagai pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat, saya ucapkan terimakasih.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai, Amiin. Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya.

*Walaikumsalam Warohmatullahi Wabarokatuh.*

Malang, 26 Februari 2024

Kurratul Faisa



## DAFTAR ISI

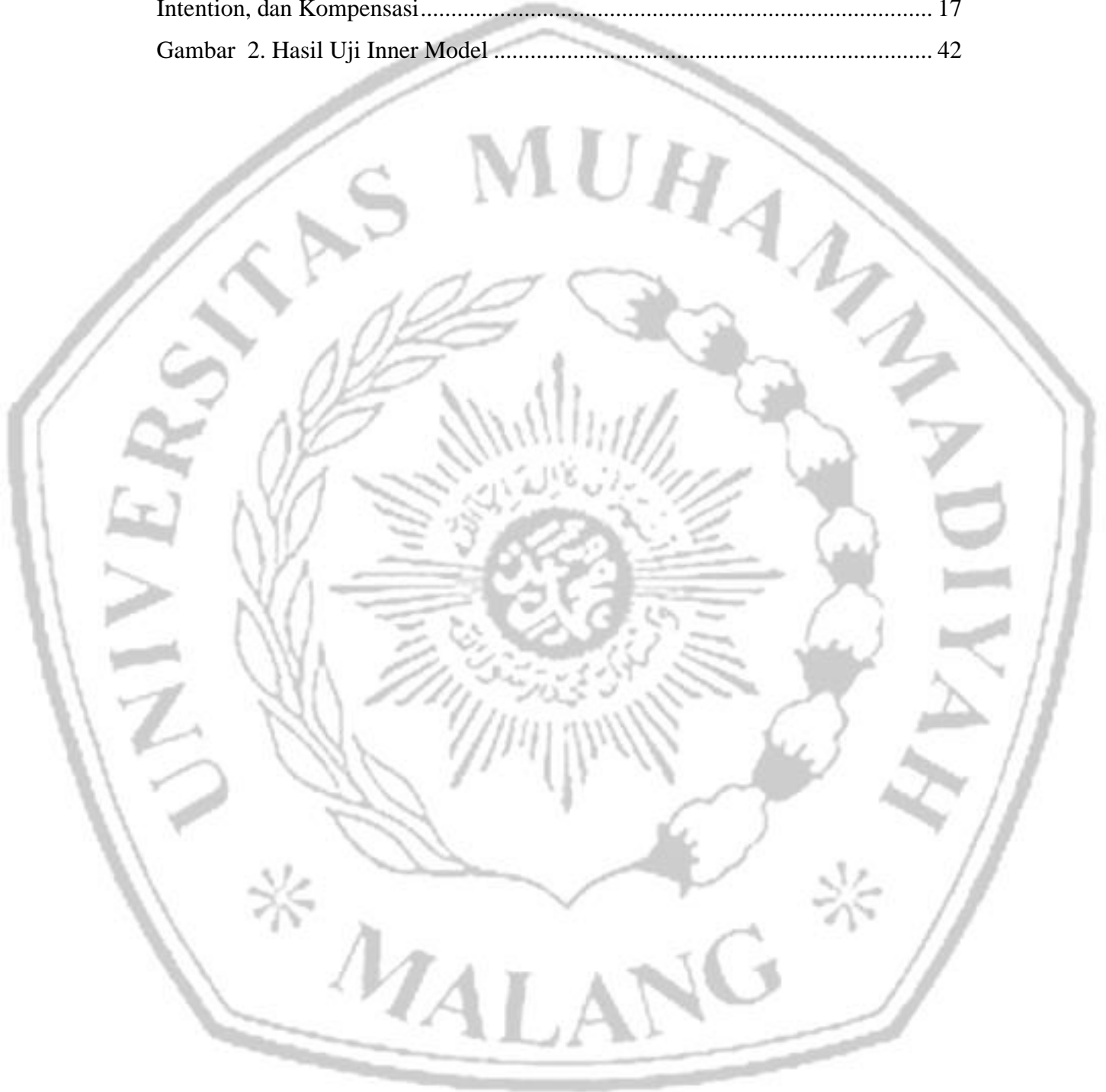
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan.....	5
1.4. Manfaat.....	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Landasan Teori.....	6
2.2. Penelitian Terdahulu.....	11
2.3. Kerangka Pikir dan Hipotesis.....	17
BAB III.....	20
METODE PENELITIAN.....	20
3.1. Jenis Penelitian.....	20
3.2. Lokasi/Objek dan Waktu Penelitian.....	20
3.3. Populasi, sampel dan sampling.....	20
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	21
3.5. Sumber Data.....	23
3.6. Teknik Pengumpulan data.....	24
3.7. Teknik Pengukuran Data.....	24
3.8. Metode Analisis Data.....	25
BAB IV.....	29
PEMBAHASAN.....	29
A. Gambaran Umum.....	29
B. Karakteristik Responden.....	30
C. Analisis Data.....	33
D. Pembahasan.....	45

BAB V .....	48
PENUTUP .....	48
A. Kesimpulan .....	48
B. Saran .....	48
DAFTAR PUSTAKA .....	50
LAMPIRAN.....	55



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian tentang Work Life Balance, Turnover Intention, dan Kompensasi.....	17
Gambar 2. Hasil Uji Inner Model .....	42



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat absensi karyawan di Oppo Office Madura .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	12
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	21
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	24
Tabel 3.3 Rentang Skala dan Pengukuran Variabel.....	25
Tabel 4.1 Jam Kerja .....	30
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	31
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	32
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan.....	32
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status .....	33
Tabel 4. 7 Rentang Skala Work Life Balance.....	34
Tabel 4. 8 Rentang Skala Turnover Intention .....	35
Tabel 4. 9 Rentang Skala Kompensasi.....	36
Tabel 4. 10 Hasil Outer Loadings .....	37
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Average Variance Extracted.....	38
Tabel 4. 12 Hasil Uji Fornell Lacker Criteriation.....	39
Tabel 4. 13 Hasil Uji Cross Loadings .....	40
Tabel 4. 14 Hasil Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reability .....	41
Tabel 4. 15 Hasil Nilai R-Square .....	42
Tabel 4. 16 Hasil Uji Signifikansi.....	43

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian .....	55
Lampiran 2. Data Kuisisioner Penelitian.....	59
Lampiran 3. Karakteristik Responden.....	59
Lampiran 4. Outer Loading Variabel.....	62
Lampiran 5. Hasil AVE.....	63
Lampiran 6. Hasil Uji Fornell Lacker Criteriation.....	63
Lampiran 7. Hasil Uji Cross Loadings.....	63
Lampiran 8. Composite Reliability.....	64
Lampiran 9. R-Square.....	64
Lampiran 10. Uji Signifikansi.....	64



## DAFTAR PUSTAKA

- Angga Praditya, M., & Irbayuni, S. (2022). The Effect Of Compensation And Work-Life Balance On Turnover Intention In OKUI Coffee. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5, 27–37.
- Ardan, M., & Jaelani, achmad. (2021). *Manajemen sumber daya manusia : Turnover intention dapat mempengaruhi kualitas kerja perusahaan*. cv pena persada.
- Ardian Novitasari, I., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PO Jaya Ponorogo). *Edunomika*, 06(01).
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stress Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96.
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). *Validitas dan Reabilitas Penelitian*. Mitra Wacana Media.
- Dwidienawati, D., Devin, J., Andri Kurniawan Junaidi, L., & Fernando, R. (2022). The Effect of Work-Life Balance and Work Engagement on Turnover Intention on Millennial and Z Generation in Indonesia. *IEOM Society International*, 1176–1182.
- Elfira, T., Universitas, R., & Hamzah, A. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. In *Jurnal Insitusi Politeknik Ganeshha Medan Juripol* (Vol. 4).
- Farida, U., Rapini, T., & Putro, R. L. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Stress Kerja, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 432–446.

Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta)*. 48–56. [www.stiestembi.ac.id](http://www.stiestembi.ac.id)

Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2017). *Struktural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis* (Abrianto, sofa nurdiyanti, & annis dinanti raksanagara, Eds.). PT Inkubator Penulis Indonesia. [www.institutpenulis.id](http://www.institutpenulis.id)

Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi, Ed.). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.

Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Ikhsan, uly, & Hati, S. W. (2020). Analisis faktor faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan di PT. ABC Batam. *Journal of Appied Business Administration*, 4, 23–30.

Jane Santos, S. N., & Caballero, R. T. (2019). Work Life Balance As Mediator Between Counterproductive Work Behavior And Turnover Intention Among Employees Working In A BPO Company In Metro Manila. *International Journal of Advanced Research and Publications*, 3(9). [www.ijarp.org](http://www.ijarp.org)

Koto, M. A., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>

Maudul, A., & Medina Nilasari, B. (2022). Pengaruh Supervisor Support Terhadap Turnover Intention yang di Mediasi Work Engagement Pada Pegawai Media Lokal

di Indonesia Timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulagi*, 9, 999–1016.

Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. CV. Putra Media Nusantara (PMN).

Narpati, B., Fadhli Nursal, M., & Bhayangkara Jakarta Raya, U. (2020). Pengaruh Turnover Intention dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Sales Promotion Girl (SPG) Matahari Departement Store Bekasi. In *Online) Business Management Analysis Journal (BMAJ* (Vol. 3, Issue 2).

Noor, A., Radiansyah, A., Selfiana, Ishak, R. P., Hakim, C., Rijal, S., Harto, B., Tinambunan, A. P., Rustiawan, I., Purwatmini, N., Parlina, L., Arta, D. N. C., Khamaludin, Napisah, S., & Hendriana, T. (2023). *Human Resouce Management* (Sepriano & Efitra, Eds.). PT. Sonpedia.

Novianto, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Deny Novianto. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 575–590.

Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial : Peran Mediasi J. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 121–132. <https://doi.org/10.31289/jkbn.v6i2.3523>

Nurkarimah, A., & Rositawati, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention pada Karyawan Milenial Perusahaan Startup Digital Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(2), 705–712. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v3i2.7314>

Pramita, ratna wijayanti daniar, rizal, noviansyah, & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Widya Agama Press.

Rahmadi. (2011). *Pengantar Metode Penelitian*. Antasari Press.



Ratnawati, H., & Putranti, D. (2022). *Turnover Intention*. CV. Eureka Media Aksara.

Salju, G. W., Nasharuddin, & tuti. (2023). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention serta peran Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi (Studi pada karyawan PT. Bestprofit Futures Malang). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2, 3863–3872.

Salju, G. W., Nasharudin, & Tuti. (2023). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Serta Peran Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Bestprofit Futures Malang). *Journal of Innovation Research and Knowledge (JIRK)*, 2(10), 3683–3873.

Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>

Sarmijan, Tiarapuspa, & HS, I. (2022). Peran Gender Sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Work From Home, Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 6, 10454–10462.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta.

Suhardi, A. R., & Oktari, S. D. (2023). The Role of Compensation and Loyalty to Employee Turnover Intention. *Januari 2023 JENIUS*, 6(2).

Supriadi, K., Trang, I., Rogi, M., Valentino Supriadi, K., Trang, I., Helen Rogi, M., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi, J. (2021). *Analisis Faktor-Faktor yang Menyebabkan Turnover Intention di PT. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado*. 9(3), 1215–1224.

Syahrum, & Salim. (2012). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif* (R. Ananda, Ed.). Citapustaka media.

Syahza, A. (2021). *Metodelogi Penelitian*. UR Press Pekanbaru.

Tri, O. :, & Nugroho, T. (2018). The Influences of Compensation and work environmental on Turnover Intention Sales Person PT. Circle K Indonesia Utama Branch YogyakartaI. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 101, Issue 2).







Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work Life Balance Para Pekerja Buruh* (M. Nasrudin, Ed.). PT. Nasya Expanding Management.

Widyaningrum, A., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Work Passion, Work Life Balance, dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention Studi pada Karyawan PT. BPR Bank Daerah Gunungkidul. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(2), 2300. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i2.3629>

Wolor, C. W., Solikhah, Fidhyallah, N. F., & Lestari, D. P. (2020). Effectiveness of E-Training, E-Leadership, and Work Life Balance on Employee Performance during COVID-19. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 443–450. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.443>

Yolanda, M., & Abrian, Y. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Royal Denai Hotel Group Bukittinggi. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 2. <http://jkpbp.ppj.unp.ac.id/>

## SERTIFIKAT PLAGIASI

	<b>Lembaga Informasi dan Publikasi</b> Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang <b>Tanda Terima Cek Plagiasi</b>
	Tanggal : 22/4/2024
Kode	: 2304529541
Nama	: Kurratul Faisa
NIM	: 202010160311417
Prodi	: Manajemen
Naskah publikasi	: LULUS
Penerjemah Abstrak	: Selesai
	 Kepala LIP  Kenny Roz, S.Kom., M.M
<hr/>	
	<b>Lembaga Informasi dan Publikasi</b> Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang <b>Tanda Terima Cek Plagiasi</b>
	Tanggal : 22/4/2024
Kode	: 2304529541
Nama	: Kurratul Faisa
NIM	: 202010160311417
Prodi	: Manajemen
Naskah publikasi	: LULUS
Penerjemah Abstrak	: Selesai
	 Kepala LIP  Kenny Roz, S.Kom., M.M