

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI
PONDOK MODERN IBADURRAHMAN KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Disusun oleh :

Intan Fitria Sari 202010160311166

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2024

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

VERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS... SKRIPSI PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PONDOK MODERN IBADURRAHMAN Oleh: Intan Fitria Sari 20210160311166 Diterima dan disetujui pada tanggal 09 Maret 2024 Pembimbing I, Pembimbing II, Dr. Nurul Asfiah, M.M., Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Jurusan, Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M., Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
DI PONDOK MODERN IBADURRAHMAN**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : **Intan Fitria Sari**

NIM : **20210160311166**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 09 Maret 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

Penguji II : **Dr. Yulist Rima Fiandari, S.P., M.M.**

Penguji III : **Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.**

Penguji IV : **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Mahasiswa yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Intan Fitria Sari
NIM : 202010160311166
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Guru
Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di
Pondok Modern Ibadurrahman

Menyatakan dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran bahwa skripsi ini benar dan hasil karya sendiri. Jika kemudian hari terbukti bahwa ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat, atau dibuat oleh orang lain, sebagian atau seluruhnya, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Malang, 18 Maret 2024

Yang Membuat Pernyataan



Intan Fitria Sari

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis persembahkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan hidayah, taufik, dan inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul " Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Pondok Modern Ibadurrahman". Shalawat dan salam semoga selalu dilimpahkan Allah SWT kepada Nabi dan Rasul-Nya Muhammad SAW beserta sahabat, keluarga dan para pengikutnya hingga akhir zaman. Keberhasilan menyelesaikan skripsi ini walaupun setelah melalui lika-liku perjuangan, dengan beraneka ragam kendala, tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dari lubuk hati yang paling dalam, penulis mengucapkan banyak terima kasih, kepada :

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu dalam proses pendewasaan intelektual.
2. Prof. Dr. Idah Zuhro, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M., selaku Ketua Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman sekaligus dosen pembimbing I yang dengan ikhlas di tengah-tengah kesibukan beliau yang sangat padat, masih berkenan meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M sebagai pembimbing II, yang dengan ikhlas di tengah-tengah kesibukan beliau yang sangat padat, masih berkenan meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M, selaku dosen wali kelas N angkatan 2020 yang telah mendampingi kami selama studi di Universitas Muhammadiyah Malang.
6. Al-Ustadz Ainul Hury, M.Pd selaku direktur Kuliyyatul Al-Mu'allimin Al-Islamiyyah Pondok Modern Ibadurrahman beserta guru-guru lainnya yang telah bersedia mengizinkan dan meluangkan waktunya untuk memberikan informasi yang dibutuhkan dalam

penyusunan skripsi ini.

7. Kepada orang tua saya bapak dan ibu tercinta lewat kasih sayangnya yang tulus dan dukungan yang ikhlas dan mengizinkan saya untuk mengemban ilmu di Universitas Muhammadiyah Malang sehingga mengantarkan saya untuk bisa meraih segala sesuatu yang saya cita-citakan.
8. Kepada suami saya tercinta yang sangat besar perannya mendukung, membantu, kooperatif dan mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi hingga saya berada di tahap ini.
9. Ucapan terima kasih saya sampaikan untuk Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan, motifasi, bantuan moril maupun materil kepada penulis dalam menyelesaikan studi penulis terutama penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya kepada Allah SWT jualah penulis serahkan, agar semua bantuan dan partisipasi dari berbagai pihak tersebut diberikan-Nya ganjaran dan pahala yang berlipat ganda. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, masukan dan saran selalu penulis harapkan untuk kesempurnaannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi umat Islam umumnya. Amin.

Malang, 09 Maret 2024

Penulis,



Intan Fitria Sari

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja.....	8
2.1.2 Kinerja Guru	9
2.1.3 Etika Kerja	13
2.1.4 Etika Kerja Islami.....	15
2.1.5 Motivasi Kerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka konsep.....	28
2.4 Hipotesis penelitian	29
2.5 Definisi Operasional Variabel.....	32
BAB III	33
METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Jenis Desain Penelitian.....	33
3.2 Lokasi/Obyek dan Waktu Penelitian	33
3.3 Populasi, Sampel dan Sampling	33
3.4 Pengembangan Instrumen Penelitian.....	34
3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	36
3.6 Teknik Analisi Data	37

3.7 Analisis Smart-PLS	39
BAB IV	43
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Diskripsi data	43
4.3 Hasil Penelitian.....	49
4.4 Pembahasan.....	56
BAB V	59
PENUTUP.....	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.4 Rekomendasi Bagi Pondok Pesantren dan Peneliti Selanjutnya.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	65



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Rekapitulasi Absensi Guru Pondok Modern Ibadurrahman	2
Tabel 2.1 penelitian tedahulu yang relevan.....	24
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	36
Tabel 3.2 Kriteria Pemaknaan Mean.....	38
Tabel 4.1 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Deskripsi Berdasarkan Usia Responden.....	46
Tabel 4.3 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden.....	47
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Etika Kerja Islami (IWE).....	48
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru (TP).....	48
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi (Z).....	49
Tabel 4.7 Data hasil <i>outer loading (Measurement Model)</i>	50
Tabel 4.8 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	51
Tabel 4.9 Data hasil <i>Cross Loading</i>	51
Tabel 4.10 Data hasil <i>Fornell Larcker Criterion</i>	52
Tabel 4.11 Data hasil <i>Chronbach Alpha dan Composite Reliability</i>	53
Tabel 4.12 Data Ringkasan Hasil <i>Outer Model (Measurement Model)</i>	53
Tabel 4.13 Nilai <i>R-Square</i>	54
Tabel 4.14 Data Hasil Pengujian Hipotesis.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka konseptual.....	30
Gambar 4.1 Perancangan Outer Model.....	51
Gambar 4.2 Model Struktural Uji Hipotesis.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian.....	65
Lampiran 2 Hasil Uji SmartPLS 4.....	68
Lampiran 3 Daftar Hasil Jawaban Responden.....	70
Lampiran 4 Hasil Cek Plagiasi.....	74



DAFTAR PUSTAKA

- Adinda Rahmadita, Ugung Dwi Ario Wibowo, Pambudi Rahardjo, Dyah Astrorini Wulandari (2022) The Effect of Work Ethic and Job Satisfaction on Performance of Elementary School Teachers of Muhammadiyah in Tegal Regency
- Akbar, M. H., Abdurrahman, D., & Assyofa, A. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Guru di SMA Angkasa Lanud Husein Sastranegara Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 138-142.
- Ahmad Saifuddin, W. (2020). The Influence of Transformational Leadership, Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior on the Performance of Islamic School Teachers. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(7).
- Ahmadiansah, R. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMK Muhammadiyah Salatiga. *INJECT (Interdisciplinary Journal of Communication)*, 1(2), 223-236.
- Ali, K. M. (2019). Pengaruh etika kerja Islam dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 7(2), 148–159. <https://doi.org/10.21831/amp.v7i2.25776>
- Al-Douri, J. A., Aldabbagh, I., Mohammad, M. M., & Qawasmeh, R. A. (2020). The impact of Islamic work ethics on job performance with mediating role of intrinsic motivation. *Academy of Strategic Management Journal*, 19(2), 1-11.
- Arief, S. F., & Sugiarti, Y. (2022). Literature Review: Analisis Metode Perancangan Sistem Informasi Akademik Berbasis Web. *Jurnal Ilmiah Ilmu Komputer*, 8(2), 87–93. <https://doi.org/10.35329/jiik.v8i2.229>
- Azzahra, N. F., & Gumiandari, D. S. (2021). Pengaruh kepribadian dan perilaku etis guru pada integritas guru smpt riyadul mubarak dalam mengajar. *Jurnal Profesi Keguruan*, 7(2), 241–247. <https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jpk>
- Barrung, P., Limbong, M., & Sunaryo, T. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Kristen Tagari. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 4417–4428.
- Din, M. U., Khan, F., Khan, U., Kadarningsih, A., & Astuti, S. D. (2019). Effect of islamic work ethics on job performance: Mediating role of intrinsic motivation. *IJIBE (International Journal of Islamic Business Ethics)*, 4(2), 676-688.
- Fauzan, F., & Tyasari, I. (2012). Pengaruh Religiusitas Dan Etika Kerja Islami Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 8(3), 206-232.
- Hasibuan, A. (2017). Etika Profesi Profesionalesme Kerja. *UISU Press*, 53(9), 1689–1699.
- Jatirahayu, W. (2013). Guru Berkualitas Kunci Mutu Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Guru Caraka Olah Pikir Edukatif*, 0(0).

- Khotijah, S., & Helmy, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 442-460.
- Listya, A. Z. (2017). Pengaruh Religiusitas dan Etika Kerja Islami terhadap Komitmen Organisasional dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Lembaga Pendidikan Islam Terpadu BIAS Yogyakarta
- Madya, P. (2023). Upaya Meningkatkan Kinerja Guru Dalam Memahami Akademis Dengan Penguatan Workshop Di Sma Binaan Kota Metro Tahun Pelajaran 2022 / 2023 8656, 305–317.
- Nugraha, I. P., Kusuma, M. W., Sudariana, N., Ramadhan, R., Program, M., Manajemen, S., Putra, U. N., Program, D., Manajemen, S., & Putra, U. N. (2021). *Literature Review : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi. 2001.*
- Panggalo, O., Limbong, M., & Kailola, L. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMK Kristen Tagari. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(1), 501–506.
- Rahmawati, A. (2019). *Pengaruh Etos Kerja Islam Dan Produktivitas Terhadap Kualitas Kerja Melalui Kinerja Karyawan.*
- Riyadi, S., & Mulyapradana, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 13.
- Shoim, M. (2019). *Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Intrinsik Sebagai Pemediasi* (Doctoral dissertation, STIE Perbanas Surabaya).
- Robbins dan Judge, *Perilaku Organisasi Edisi 16*, (Jakarta: Salemba Empat, 2015), 132.
- Syiva, S. P. N., Lestari, R. A., Lil'alamin, E. B. R., & Putra, R. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, 02, 43–60.
- Wadjo, I. P., Cahyono, D., & Susbiyani, A. (2023). Pengaruh Etos Kerja Islam dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru MTS Melalui Variabel Motivasi. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 6(1), 141-150.
- Widyanto, I. P., & Wahyuni, E. T. (2020). Implementasi Perencanaan Pembelajaran. *Satya Sastraharing*, 04(02), 16–35.
- Widyarini, Y. Y. (2021). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Mediasi Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Bank Jateng Syariah Se-Jawa Tengah).

PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI
PONDOK MODERN IBADURRAHMAN

ORIGINALITY REPORT

12% SIMILARITY INDEX	14% INTERNET SOURCES	11% PUBLICATIONS	8% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	jurnal.ulb.ac.id Internet Source	3%
2	journal.feb.unmul.ac.id Internet Source	2%
3	Submitted to Ajou University Graduate School Student Paper	2%
4	dspace.uii.ac.id Internet Source	2%
5	eprints.unm.ac.id Internet Source	2%
6	jurnal.fkip.unila.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes On Exclude matches < 2%
Exclude bibliography On

