

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KINERJA
PEGAWAI TERHADAP *FRAUD* DENGAN MORALITAS SEBAGAI
MODERASI**

(Studi pada 42 desa 8 kecamatan di Kabupaten Jombang)

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi**



Oleh:

FARAH AZZAHRO PUTRI

202010170311140

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2024

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KINERJA PEGAWAI TERHADAP FRAUD DENGAN MORALITAS SEBAGAI MODERASI
(Studi pada 42 Desa 8 Kecamatan di Kabupaten Jombang)

Oleh :

Farah Azzahro Putri

202010170311140

Diterima dan disetujui
pada tanggal 15 Maret 2024

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Dhaniel Syam, M.M., Ak., CA

Novitasari Agus Saputri, S.Pd., M.Pd

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Jurusan

Prof. Diah Zuhroh, M.M.

Dr. Driana Leniwati, S.E., M.SA., Ak., CSRS., CSR



HALAMAN PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KINERJA PEGAWAI TERHADAP FRAUD DENGAN MORALITAS SEBAGAI MODERASI (Studi pada 42 Desa 8 Kecamatan di Kabupaten Jombang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Farah Azzahro Putri**

NIM : **202010170311140**

Jurusan : **Akuntansi**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 15 Maret 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Aviani Widyastuti, S.E., M.SA., Ak., CA.**

Penguji II : **Agustin Dwi Haryanti, S.E., M.M., Ak.**

Penguji III : **Novitasari Agus Saputri, S.Pd., M.Pd**

Penguji IV : **Drs. Dhanial Syam, M.M., Ak., CA.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Driana Leniwati, S.E., M.SA., Ak., CSRS, CSR



1.

2.

3.

4.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini, saya :

Nama : **Farah Azzahro Putri**

NIM : 202010170311140

Program Studi : Akuntansi

Surel : farahazz46@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima saksi akademis, dan saksi-saksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-perundangan yang berlaku.

Malang, 23 Maret 2024

Yang membuat pernyataan,



1000
MALANG
TEMPER
07A61ALX048129706

Farah Azzahro Putri

Abstrak

Tujuan dilakukan penelitian ini guna menguji, menganalisis, dan mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal, kinerja pegawai terhadap *fraud* dengan moralitas sebagai variabel moderasi. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 120 responden aparatur di 42 desa 8 Kecamatan Kabupaten Jombang dengan menggunakan teknik purposive sampling. Jenis penelitian ini adalah asosiatif dengan analisis data yang dilakukan menggunakan uji *outer model*, *inner model* dan uji hipotesis yang dibantu menggunakan alat uji Smart PLS 3,0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal dan kinerja pegawai berpengaruh terhadap *fraud*. Moralitas memperlemah sistem pengendalian internal terhadap *fraud*. Moralitas memperkuat kinerja pegawai terhadap *fraud*.

Kata kunci: *Fraud*, Kinerja Pegawai, Moralitas, Sistem Pengendalian Internal

Abstract

The purpose of this study is to test, analyze, and determine the effect of the internal control system, employee performance on fraud with morality as a moderation variable. The sample in this study was 120 apparatus respondents in 42 villages, 8 sub-districts of Jombang Regency using purposive sampling techniques. This type of research is associative with data analysis conducted using outer model tests, inner models and hypothesis tests assisted using Smart PLS 3.0 test tools. The results of this study show that the internal control system and employee performance affect fraud. Morality weakens the system of internal control against fraud. Morality strengthens employee performance against fraud.

Keywords: *Fraud*, Employee Performance, Morality, Internal Control System

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji Syukur kehadiran Allah SWT dengan segala rahmat dan nikmat-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun laporan skripsi dengan judul ” Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kinerja Pegawai terhadap *Fraud* dengan Moralitas sebagai Moderasi” ini dapat terselesaikan tepat waktu dan dimaksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana S-1 Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Malang.

Dengan shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan menuju zaman yang terang benderang ini, serta semoga semua do'a mengalir kepada para keluarga dan kerabatnya dan juga kepada seluruh umat yang telah mengijuti ajaran sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini banyak rintangan yang dihadapi dalam penyusunan, namun berkat Rahmat-Nyalah sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Maka dari itu, dengan segala kerendahan hati, saya menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Ibu Dr. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Ibu Dr. Driana Leniwati, S.E., M.SA., Ak. selaku Ketua jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
4. Bapak Dhaniel Syam, Drs., MM., Ak., CA dan Ibu Novitasari Agus Saputri, S.Pd., M.Pd selaku dosen pembimbing saya yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan saya selama penyusunan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan dalam penulisan skripsi ini.

5. Ibu Aviani Widyastuti, SE., MSA., Ak., CA dan Ibu Agustin Dwi Haryanti, SE., MM., Ak selaku dosen penguji saya yang telah memberikan saran dan masukan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
7. Kepada kedua orang tua saya Bapak Toni Hartono dan Ibu Dewi Chusniah yang selalu menjaga saya dalam doa-doa serta telah memberikan banyak dukungan, semangat maupun kebahagiaan pada hidup saya. Hidup menjadi lebih mudah ketika memiliki orang tua yang lebih memahami kita daripada diri sendiri. Terima kasih telah menjadi orang tua saya yang sempurna.
8. Kepada Firza Aulia Rahman selaku adik laki-laki yang telah memberikan doa, support dan semangat ketika saya mulai goyah.
9. Kepada keluarga besar Maschunin yang setia selalu mendoakan dan mendukung saya pada saat penulisan skripsi sampai sidang selesai.
10. Kepada pemegang kartu AS yang telah dianggap keluarga oleh penulis Fitria Mitha Pratiwi dan Rayhan Satria Erlangga selaku sahabat yang tidak akan pernah meninggalkan saya ketika saya menangis, lelah, ingin menyerah. Seorang sahabat yang selalu memberikan pundak ketika saya sedang tidak baik-baik saja. Orang yang telah memberikan inspirasi, dorongan, dan dukungannya kepada saya. Terima kasih karena sudah selalu ada.
11. Ucapan terima kasih untuk para teman super dekat seperjuangan yang akan saya banggakan dan tidak akan pernah lupa. Tsabitah Siti Salsabila Arinda, Kania Putri Kinanti, Dinda Nurfaizah, Fadilah, Abbas Bukhari, Wahyu Irawan dan Arya Tjatur Wicaksono yang selalu ada untuk saya dan menemani 3,6 tahun di masa perkuliahan dengan sangat indah.
12. Para teman seperjuangan ditingkat SMP yang masih berlanjut sampai sekarang PUTEH BUTEK. Terima kasih telah selalu mendukung saya dan memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

13. Para teman seperjuangan ditingkat MIN yang masih berlanjut sampai sekarang GRUP SUKA SUKA. Terima kasih telah memberikan supportnya kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
14. Para responden yang telah bersedia untuk membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini.
15. Ucapan terima kasih kepada semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
16. Kepada saya sendiri, Farah Azzahro Putri terima kasih telah bertahan sejauh ini. Terima kasih telah berjuang dan tetap semangat ketika semuanya tidak sesuai dengan rencana. Terima kasih untuk tidak menyerah di masa kesulitan, untuk tetap berdiri dikaki sendiri disaat penulisan skripsi ini. Ingat kalau capek istirahat bukan menyerah! Semua akan baik-baik saja jadi gapapa kalo mau nangis dulu, yang terpenting setelah nangisnya berhenti ayo berjuang kembali. Fightingg!

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saya mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak dan saya mengharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat. Terima kasih. Billahittaufiq Wal Hidayah.

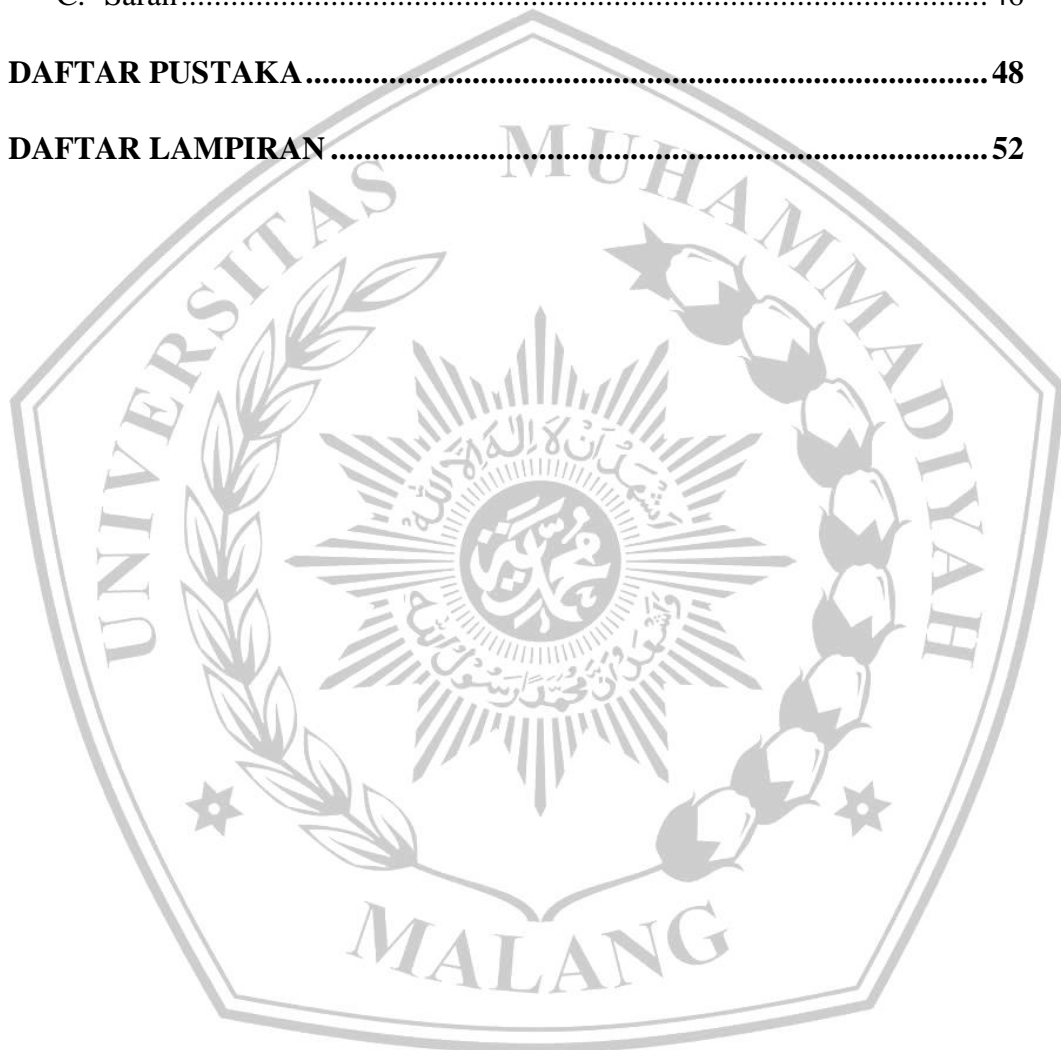
Malang, 23 Maret 2024

Farah Azzahro Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
A. Review Penelitian Terdahulu	6
B. Teori dan Tinjauan Pustaka	8
BAB III METODE PENELITIAN	26
C.1 Jenis Penelitian	26
C.2 Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	26
C.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
C.4 Jenis dan Sumber Data.....	30
C.5 Teknik Perolehan Data.....	31
C.6 teknik Analisis Data	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
A. Gambaran umum Objek Penelitian	34
B. Deskripsi Data.....	34

C. Analisis Data.....	37
D. Hasil pengujian Hipotesis dan Pembahasan	40
BAB V PENUTUP	46
A. Kesimpulan.....	46
B. Keterbatasan.....	46
C. Saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA.....	48
DAFTAR LAMPIRAN.....	52



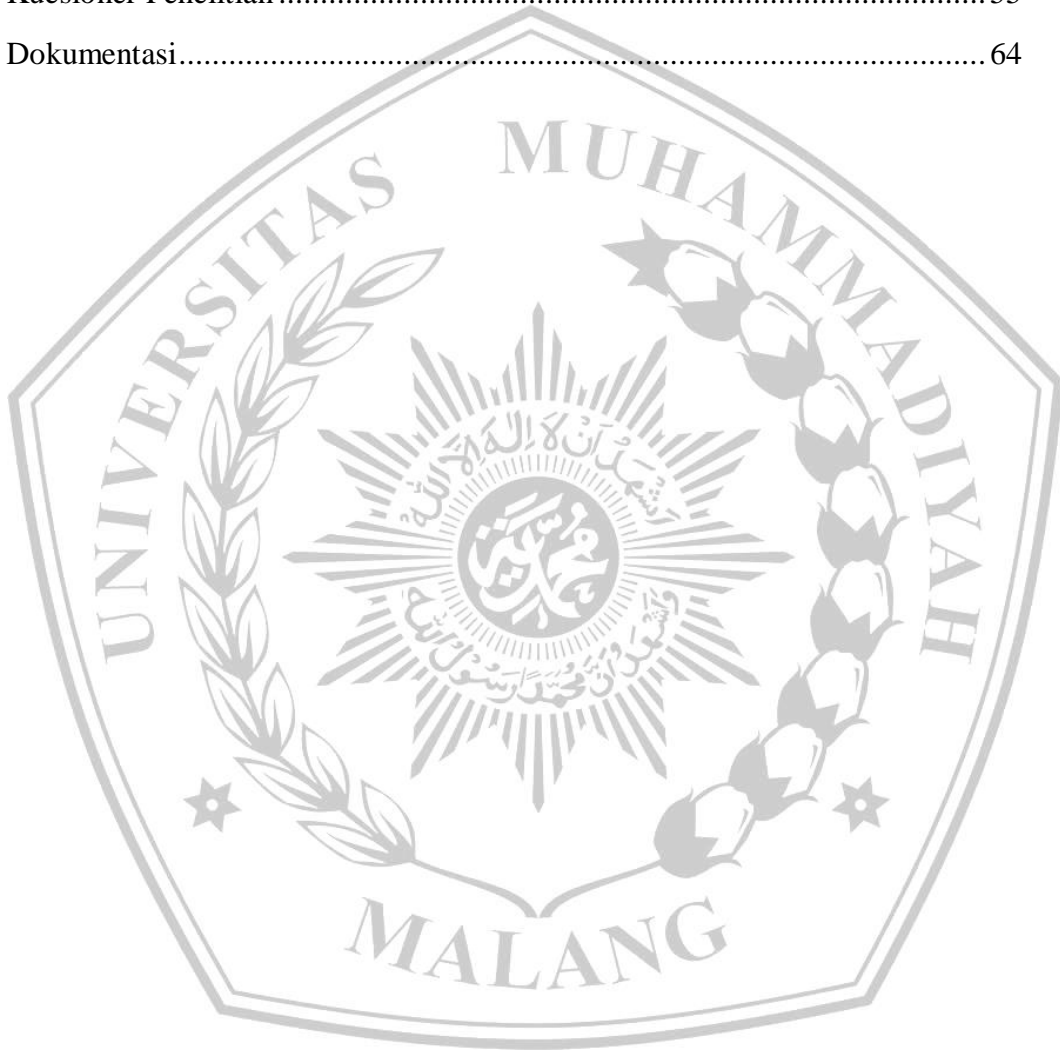
DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
Tabel 3.1 Data Populasi Aparatur Desa	26
Tabel 3.2 Pengukuran Variabel	30
Tabel 4.1 Jumlah Kuesioner	34
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	35
Tabel 4.3 Usia Responden.....	35
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	35
Tabel 4.5 Masa Jabatan Responden.....	36
Tabel 4.6 Jabatan Responden	36
Tabel 4.7 Nilai <i>Loading Factor</i> , <i>Original Sample</i> , <i>Composite Reability</i> , dan AVE	37
Tabel 4.8 <i>R.Square</i>	40
Tabel 4.9 Path Coefficients Antar Variabel dan Uji Signifikan.....	40



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Surat Ijin Penelitian Dari Kabupaten	52
Lampiran Surat Pengantar Dari Kecamatan.....	53
Lampiran Pengujian Outer Model	54
Kuesioner Penelitian	55
Dokumentasi.....	64



DAFTAR PUSTAKA

- Agung Pambudhy. (2023, January 27). *Soal Masa Jabatan Kades, Icw Kemukakan Data Korupsi Desa*.
- Anggraeni Mersa, N., & Niken Elok Larasatining Malini, Dan. (2021a). Pengaruh Whistleblowing System, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Dan Keadilan Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan. In *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis* (Vol. 14, Issue 1). <https://jurnal.pcr.ac.id/index.php/jakb/>
- Anggraeni Mersa, N., & Niken Elok Larasatining Malini, Dan. (2021b). Pengaruh Whistleblowing System, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Dan Keadilan Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan. In *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis* (Vol. 14, Issue 1). <https://jurnal.pcr.ac.id/index.php/jakb/>
- Anggraeni Mersa, N., & Niken Elok Larasatining Malini, Dan. (2021c). Pengaruh Whistleblowing System, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Dan Keadilan Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan. In *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis* (Vol. 14, Issue 1). <https://jurnal.pcr.ac.id/index.php/jakb/>
- Anggraeni, T. D. (N.D.). *Prosiding Seminar Nasional Pakar Ke 3 Tahun 2020*.
- Apriani, G., Oevang Oeray No, J. Y., & Barat, K. (N.D.). *Kinerja Aparatur Pemerintah Desa*.
- Ardimaningsih, D. (N.D.). *Terapi Behavior Dalam Menangani Anak Hiperaktif Di Harmony Psychology Bureau Rajabasa Bandar Lampung Skripsi Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Syarat-Syarat Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Sosial (S.Sos) Oleh*.
- Aulia Nislandi, N., Studi Akuntansi, P., Ekonomi Dan Bisnis, F., Pembangunan Nasional, U., & Timur, J. (N.D.). *Pengaruh Kompetensi Pemerintah Desa, Transparansi, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Di Sidoarjo* (Vol. 12, Issue 2).
- Bayaq, S. R., Idris, A., & Djumlani, A. (2018). *Analisis Kinerja Aparatur Desa Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Desa Di Desa Santan Tengah Kecamatan Marangkayu Kabupaten Kutai Kartanegara*. 6(4), 601–612.
- Chalida, N. N., Pramita, Y. D., & Maharani, B. (N.D.-A). *Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Sistem Pengendalian Internal, Moral Sensitivity Dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Empiris Pada Desa Se-Kecamatan Bansari Kabupaten Temanggung)*. www.antaranews.com
- Chalida, N. N., Pramita, Y. D., & Maharani, B. (N.D.-B). *Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Sistem Pengendalian Internal, Moral Sensitivity Dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa*

(Studi Empiris Pada Desa Se-Kecamatan Bansari Kabupaten Temanggung).
Www.Antaraneews.Com

Choirul Rizal. (2022, September 22). *Alokasi Transfer Daerah*. Kementerian Keuangan.

Dewi, R., Rozali, Y., & Alfian, R. (2014). Pengaruh Efektivitas Fungsi Audit Internal Terhadap Pengungkapan Kelemahan Pengendalian Internal (Studi Pada Bumn Yang Berkantor Pusat Di Kota Bandung). In *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan* (Vol. 2, Issue 2).

Dwining, R., Bambang, T., & Sunuharyo, S. (2018a). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pertamina (Persero) Refinery Unit Iv Cilacap). In *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol* (Vol. 62, Issue 1).

Dwining, R., Bambang, T., & Sunuharyo, S. (2018b). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pertamina (Persero) Refinery Unit Iv Cilacap). In *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol* (Vol. 62, Issue 1).

Enggran Eko Budianto. (2019). Korupsi Dana Desa Rp 287 Juta, Kades Di Jombang Dijebloskan Ke Penjara. *Detiknews*.

Fadlilah Sanusi, S., & Suwiryo, D. H. (2019). Pengaruh Corporate Governance Dan Kualitas Audit Terhadap Pencegahan Kecurangan. In *Maret: Vol. Xvii* (Issue 1). [Http://Jurnalnasional.Ump.Ac.Id/Index.Php/Kompartemen/](http://Jurnalnasional.Ump.Ac.Id/Index.Php/Kompartemen/)

Fahmi, I. (N.D.). *Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kesadaran Moral Dan Kemunafikan*.

Ghani Nurcahyadi. (2023, August 22). *Peningkatan Kinerja Perangkat Desa Jadi Kunci Menggali Potensi Desa*. Nusantara.

I Ghozali Dan H Latan. (2015). *Teknik Menggunakan Smart Pls 3.0*.

Indonesia Corruption Watch. (2023, June 29). *Laporan Akhir Tahun Icw 2022*. Indonesia Corruption Watch. [Https://Antikorupsi.Org/Id/Laporan-Akhir-Tahun-Icw-2022](https://Antikorupsi.Org/Id/Laporan-Akhir-Tahun-Icw-2022)

Isnanto, I. D., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1), 237. [Https://Doi.Org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I01.P13](https://Doi.Org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I01.P13)

Jurnal Festi 2014. (N.D.).

Kementerian Keuangan Republik Indonesia Jendral Perimbangan Keuangan. (2021, September). *Pedoman Penilaian Kinerja Desa Untuk Penentuan Alokasi Kinerja Dana Desa*.

- Kesuma Jelita, F. (N.D.). *Penerapan Sistem Pengendalian Internal Dengan Coso Integrated Framework*.
- Kinerja Aparatur Desa Serta Program Dan Upaya Dalam Mengatasi Pandemi Covid-19 Di Desa Candipuro Kabupaten Lumajang*. (N.D.). www.Roa.Or.Id
- Lestari, M. P. (2022). *Kinerja Aparatur Desa Dalam Pelaksanaan Pelayanan Publik Pada Kantor Desa Sengkong Kecamatan Sesayap Hilir Kabupaten Tana Tidung*.
- Lin, L. (2023). Pengendalian Intern, Pencegahan Fraud, Dan Kinerja Perangkat Daerah. In *Journal Of Sharia Accounting And Tax* (Vol. 1, Issue 1).
- Moralitas Individu Sebagai Pemoderasi Pengaruh Penerapan. (2023). *Komang Sri Widiantari Dan Ni Kadek Diah Yonita*.
- Mutia Basri, Y. (2020a). Analisis Kecurangan Pada Pengelolaan Dana Desa Dalam Perspektif Fraud Hexagon. *Studi Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 3(1).
- Mutia Basri, Y. (2020b). Analisis Kecurangan Pada Pengelolaan Dana Desa Dalam Perspektif Fraud Hexagon. *Studi Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 3(1).
- Noya, J., Wilhelmina Silooy, R., & Benony Limba, F. (2023a). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) Dalam Pengelolaan Dana Desa Dengan Moralitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Desa-Desa Di Kecamatan Saparua)*. 2(4), 278–292. <https://doi.org/10.30640/Inisiatif.V2i4.1432>
- Noya, J., Wilhelmina Silooy, R., & Benony Limba, F. (2023b). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) Dalam Pengelolaan Dana Desa Dengan Moralitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Desa-Desa Di Kecamatan Saparua)*. 2(4), 278–292. <https://doi.org/10.30640/Inisiatif.V2i4.1432>
- Nurjanah, I. A., & Setiawan, M. A. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Individu Dan Budaya Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pemerintah Desa. In *Jurnal Eksplorasi Akuntansi* (Vol. 3). Online. <http://jea.ppj.unp.ac.id/index.php/jea/index>
- Pengendalian, P., Akuntansi, A., Manajemen, M., Budaya, D., Terhadap, O., Akuntansi, K., Rodiah, S., Ardianni, I., Herlina, A., Akuntansi, P., Ekonomika, F., & Bisnis, D. (N.D.-A). *The Effect Of Internal Control, Compliance With Accounting Rules, Management Morality And Organization Culture To Accounting Fraud*. www.News.Okezone.Com
- Pengendalian, P., Akuntansi, A., Manajemen, M., Budaya, D., Terhadap, O., Akuntansi, K., Rodiah, S., Ardianni, I., Herlina, A., Akuntansi, P., Ekonomika, F., & Bisnis, D. (N.D.-B). *The Effect Of Internal Control, Compliance With Accounting Rules,*

Management Morality And Organization Culture To Accounting Fraud.
Www.News.Okezone.Com

- Rahman, K. G., Nur, S., Said, R., Putri, A. N., & Akuntansi, J. (2022). Peran Audit Internal Dalam Pencegahan Kecurangan Pada Pemerintah Daerah. In *Jurnal Ilmiah Akuntansi* (Vol. 1, Issue 2). <https://E-Jurnal.Nobel.Ac.Id/Imprest>
- Rifki, M. R., Tunnessa, F., Agustina, R., Muliyani, R., Albanna, A., & Fitria, I. (2021). Memaknai Kebahagiaan: Analisis Kualitatif Pada Komunitas Punker Di Kota Banda Aceh. *Indonesian Psychological Research*, 3(1), 31–37. <https://doi.org/10.29080/Ipr.V3i1.366>
- Santi Putri Laksmi, P., & Sujana, I. K. (2019). Pengaruh Kompetensi Sdm, Moralitas Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa. *E-Jurnal Akuntansi*, 2155. <https://doi.org/10.24843/Eja.2019.V26.I03.P18>
- Solikin, N. (2021). Nur Solikin Praktik Poligami Masyarakat Kalisat Rembang Pasuruan Tinjauan Dalam Perspektif Teori Behavior. *Juni*, 7(1).
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D.*
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D.*
- Taufik, T., & Nasir, A. (2020a). Bilancia: Jurnal Ilmiah Akuntansi The Influence Of Village Aparature Competence, Internal Control System And Whistleblowing System On Fraud Prevention In Village Government With Individual Morality As Moderated Variables (Study In Villages In Bengkalis District). In *Jurnal Ilmiah Akuntansi* (Vol. 4, Issue 3). <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/bilancia/index>
- Taufik, T., & Nasir, A. (2020b). Bilancia: Jurnal Ilmiah Akuntansi The Influence Of Village Aparature Competence, Internal Control System And Whistleblowing System On Fraud Prevention In Village Government With Individual Morality As Moderated Variables (Study In Villages In Bengkalis District). In *Jurnal Ilmiah Akuntansi* (Vol. 4, Issue 3). <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/bilancia/index>
- Turmudi, H. (N.D.). *Res Judicata Status Kepegawaian Perangkat Desa Dalam Perspektif Uu No 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.* <http://openjurnal.unmuhpnk.ac.id/index.php/rj/index>

PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KINERJA
 PEGAWAI TERHADAP FRAUD DENGAN MORALITAS SEBAGAI
 MODERA - Farah Azzahra_140.docx

ORIGINALITY REPORT

2%	2%	10%	4%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Komang Sri Widiyanti, Ni Kadek Diah Yonita Bella. "Individual Morality As Moderating The Influence Of Good Corporate Governance Implementation And Internal Control On Fraud Prevention In The Regional Financial And Assets Management Agency Of Badung Regency", Widya Akuntansi dan Keuangan, 2023	2%
	Publication	

Exclude quotes On
 Exclude bibliography On

Exclude matches < 2%

