

**IMPLEMENTASI CSR PENDIDIKAN DI PETROCHINA INTERNATIONAL  
JABUNG LIMITED DALAM UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER  
DAYA MANUSIA KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Sosiologi

**DOSEN PEMBIMBING**

**Dr. TUTIK SULISTYOWATI, M.Si**



**Disusun Oleh:**

**Rizki Azkia 202010310311072**

**PROGRAM STUDI SOSIOLOGI**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

# SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**RIZKIAZKIA**  
**202010310311072**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi  
dan dinyatakan

**L U L U S**

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
Sarjana ( S1 ) Sosiologi  
Pada Hari Sabtu, 16 Maret 2024  
Dihadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji :

1. Dr. Tutik Sulistyowati, M.Si
2. Prof. Dr. Wahyudi M.Si
3. Dr. Sulismadi, M.Si

  
(.....)  
(.....)  
(.....)

Mengetahui  
Wakil Dekan I



Najamul Khatib, S.I.P., M.Hub.Int

LEMBAR PENGESAHAN

IMPLEMENTASI CSR PENDIDIKAN DI *PETROCHINA INTERNATIONAL  
JABUNG LIMITED* DALAM UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER  
DAYA MANUSIA KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR

Diajukan Oleh :

RIZKI AZKIA  
202010310311072

Telah disetujui  
Pada Hari Sabtu, 16 Maret 2024

Pembimbing,



Dr. Tutik Sulistyowati, M.Si

Wakil Dekan I FISIP,



Alfarur Rijal, S.I.P., M.Hub.Int

Ketua Program Studi  
Sosiologi,



Luluk Dwi Kumalasari, M.Si

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : RIZKI AZKIA  
NIM : 202010310311072  
Program Studi : Sosiologi  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Judul : Implementasi CSR Pendidikan Di PetroChina International Jabung Limited Dalam Upaya Meningkatkan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanjung Jabung Timur  
Pembimbing : Dr. Tutik Sulistyowati, M. Si

#### Konsultasi Skripsi:

Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
6 Oktober 2023	ACC Proposal Skripsi	
11 Oktober 2023	Seminar Proposal Skripsi	
23 November 2023	ACC BAB I	
30 November 2023	ACC BAB II	
1 Maret 2024	ACC BAB III	
8 Maret 2024	ACC BAB IV	
8 Maret 2024	ACC BAB V	

Malang, 8 Maret 2024

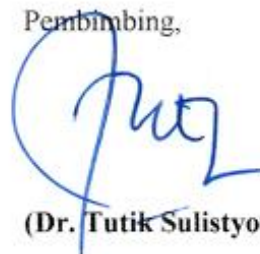
Menyetujui,

Pembimbing,

Ketua Program Studi,



(Luluk Dwi Kumalasari, M. Si)



(Dr. Tutik Sulistyowati, M. Si)

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RIZKI AZKIA  
NIM : 202010310311072  
Program Studi : Sosiologi  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul :  
**IMPLEMENTASI CSR PENDIDIKAN DI PETROCHINA INTERNATIONAL JABUNG LIMITED DALAM UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR** adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia **TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN** dan **GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan **HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF**.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 16 Maret 2024

Yang Menyatakan,



RIZKI AZKIA

## ABSTRAK

Rizki Azkia. 202010310311072. 2024. Implementasi CSR Pendidikan Di *PetroChina International Jabung Limited* Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanjung Jabung Timur. Pembimbing Dr. Tutik Sulistyowati, M.Si.

---

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan dan menganalisa implementasi *Corporate Social Responsibility* Pendidikan di *PetroChina International Jabung Ltd.* dalam meningkatkan Kualitas SDM. Kabupaten Tanjung Jabung Timur memiliki Indeks Pembangunan Manusia paling rendah diantara Kabupaten/Kota di Provinsi Jambi. Sebagian besar SDM di Kabupaten Tanjung Jabung Timur masih memilih bekerja disektor pertanian dan Angkatan kerja berdasarkan Pendidikan masih didominasi dengan tingkat Pendidikan SD. Mayoritas masyarakat masih memilih bekerja sebagai petani, rendahnya kualitas SDM dapat menghambat proses pembangunan dan upaya pengentasan kemiskinan. Pendidikan Menjadi prihal penting dalam meningkatkan kualitas SDM. Pemerintah dan para pemangku kepentingan memiliki peran yang penting dalam meningkatkan kualitas SDM. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif serta menggunakan Teknik pengambilan subjek purposive sampling. Penelitian ini menggunakan analisis teori Sistem Sosial Walter Buckley yang mengenai CSR Pendidikan menyoroti pentingnya memahami perusahaan sebagai bagian dari sistem sosial yang terbuka, saling berinteraksi dengan lingkungannya, dan mempertahankan keseimbangan serta kemampuan suatu sistem dalam menjalankan tanggung jawab sosial mereka. Temuan pada penelitian ini bahwa *PetroChina International Jabung Ltd.* turut berkontribusi dalam peningkatan kualitas SDM terutama melalui program CSR Pendidikan seperti Pemberian beasiswa, Pelatihan Guru, Membangun/ Merenovasi sekolah, Membangun Perpustakaan, Mobil Pintar hingga Penyediaan fasilitas sekolah. Indeks Pembangunan Manusia di Kabupaten Tanjung Jabung Timur terus meningkat setiap tahunnya, hal ini tak lepas dari kontribusi PetroChina melalui Implementasi CSR Pendidikannya sebagai upaya untuk meningkatkan kualitas SDM di Kabupaten Tanjung Jabung Timur.

**Kata Kunci:** Corporate Social Responsibility; Pendidikan; Sumber Daya Manusia;

Dosen Pembimbing



Dr. Tutik Sulistyowati, M.Si

## **ABSTRACT**

*Rizki Azkia. 202010310311072. 2024. Implementation of CSR Education at PetroChina International Jabung Limited in Improving the Quality of Human Resources in East Tanjung Jabung Regency. Supervisor Dr. Tutik Sulistyowati, M.Si.*

---

*This research aims to describe and analyze the implementation of Corporate Social Responsibility Education at PetroChina International Jabung Ltd. in improving the quality of human resources. East Tanjung Jabung Regency has the lowest Human Development Index among regencies/cities in Jambi Province. Most of the human resources in East Tanjung Jabung Regency still choose to work in the agricultural sector and the workforce based on education is still dominated by elementary school education. The majority of people still choose to work as farmers, the low quality of human resources can hamper the development process and poverty alleviation efforts. Education is an important thing in improving the quality of human resources. The government and stakeholders have an important role in improving the quality of human resources. The research method used was qualitative with descriptive research type and used purposive sampling technique. This research uses an analysis of Walter Buckley's Social Systems theory which regarding Educational CSR highlights the importance of understanding companies as part of an open social system, interacting with their environment, and maintaining balance and the ability of a system to carry out their social responsibilities. The findings in this research are that PetroChina International Jabung Ltd. contributing to improving the quality of human resources, especially through CSR Education programs such as providing scholarships, teacher training, building/renovating schools, building libraries, smart cars and providing school facilities. The Human Development Index in East Tanjung Jabung Regency continues to increase every year, this cannot be separated from PetroChina's contribution through the implementation of CSR Education as an effort to improve the quality of human resources in East Tanjung Jabung Regency.*

**Keywords:** *Corporate Social Responsibility; Education; Human Resources;*

*Advisor*



**Dr. Tutik Sulistyowati, M.Si**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG



# FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK

## SOSIOLOGI

sosiologi.umm.ac.id | sosiologi@umm.ac.id

### SURAT KETERANGAN

Nomor : E.6.e/027/Sosiologi/FISIP-UMM/III/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang, menerangkan bahwa mahasiswa:

Nama : Rizki Azkia  
 NIM : 202010310311072  
 Judul : Implementasi CSR Pendidikan di PetroChina International Jabung Ltd. Dalam Upaya Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanjung Jabung Timur  
 Dosen Pembimbing : 1. Dr. Tutik Sulistyowati, M.Si  
 2.

telah melakukan cek plagiasi pada naskah Skripsi sebagaimana judul di atas, dengan hasil sebagai berikut:

	BAB I	BAB II	BAB III	BAB IV	BAB V
Similarity*)	4	5	10	2	15

\*) Similarity maksimal 15% untuk setiap Bab.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai syarat pengurusan bebas tanggungan di UPT. Perpustakaan UMM.

Malang, 21 Maret 2024

Hormat Kami,



**Tutik Dwi Kumalasari, M.Si**  
Ka. Prodi. Sosiologi



Kampus I  
Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur  
P: +62 341 551 253 (Hunting)  
F: +62 341 480 435

Kampus II  
Jl. Bendungan Sutarni No 185 Malang, Jawa Timur  
P: +62 341 551 549 (Hunting)  
F: +62 341 582 960

Kampus III  
Jl. Raya Topomas No 246 Malang, Jawa Timur  
P: +62 341 454 318 (Hunting)  
F: +62 341 480 435  
E: webmaster@umm.ac.id



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “IMPLEMENTASI CSR PENDIDIKAN DI PETROCHINA INTERNATIONAL JABUNG LIMITED DALAM UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana sosiologi di Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang turut serta dalam memberikan ilmu, saran, pengalaman, kritik, pendapat, dan lain lain. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Bapak Prof. Dr. Muslimin Machmud, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Luluk Dwi Kumalasari, M.Si selaku Ketua Program Studi Sosiologi Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Bapak Awan Setia Dharmawan, S.Sos., M.Si selaku Dosen Wali yang telah memberikan arahan sejak awal perkuliahan hingga selesainya penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Tutik Sulistyowati, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Bapak Saipul selaku *Superintendent Departemen Government and Relation* PetroChina international Jabung Ltd.
7. Bapak Lasno selaku *Act. Superintendent Departemen Government and Relation* PetroChina international Jabung Ltd.
8. Bapak M. Yuda Ramadhani selaku *Supervisor Community Development* PetroChina International Ltd.
9. Bapak Ahmad Ramdhan selaku *Supervisor Community Development* PetroChina International Jabung Ltd.

10. Bapak Mappawatang selaku ayah penulis yang selalu mendukung secara material maupun non-material dan mendoakan setiap langkah putrinya.
11. Ibu Mutiatunnaja selaku Ibu penulis yang selalu mendoakan anaknya di setiap waktu, membantu penulis dalam penelitian ini dan mengingatkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
12. Khansa Mei Sastia selaku sahabat dari PAUD yang telah menemani penulis hingga tahap ini.
13. Tsabitah Azzahra Abdullah Rianto, Dista Arwanda dan Ilfatun Aliza Putri selaku sahabat penulis karena telah berjuang bersama selama masa perkuliahan hingga saat ini.
14. Maulidatun Nabila selaku Tante sekaligus sahabat yang memperhatikan Penulis selama berada di Kota Malang
15. Sakinah Nuzuliyah Izza selaku sahabat penulis yang selalu menemani Penulis di waktu luang selama masa kuliah.
16. Ubaidah Adielah selaku teman kamar penulis yang selalu mensupport dan membantu penulis ketika sakit dari awal masuk kuliah hingga lulus.
17. Salvadila selaku Sahabat Penulis saat SMP, terima kasih telah menjadi pendengar yang baik dari keluh kesah penulis.
18. Segenap subjek yang telah berkenan untuk diwawancarai dan membantu proses penelitian.
19. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah banyak memberikan bantuan dalam bentuk apapun kepada penulis dalam setiap proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam laporan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, maka kritik dan saran demi memperbaiki karya ini sangat penulis harapkan. Meskipun demikian, penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	2
LEMBAR PENGESAHAN .....	3
SURAT PERNYATAAN .....	4
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>5</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>Pendahuluan.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Secara Praktis .....	7
1.5 Definisi Konsep.....	8
1.5.1 Implementasi (Pelaksanaan).....	8
1.5.2 <i>Corporate Social Responsibility</i> .....	8
1.5.3 Pendidikan .....	9
1.5.5 Kualitas Sumber Daya Manusia .....	10
1.6 Metode Penelitian.....	11
1.6.1 Pendekatan Penelitian.....	11
1.6.2 Jenis Penelitian .....	12
1.6.3 Lokasi Penelitian.....	12
1.6.4 Subjek Penelitian .....	13
1.6.5 Sumber Data .....	13
1.6.6 Teknik Pengumpulan Data.....	13
1.6.7 Teknik Analisis Data .....	16
1.6.8 Teknik Validitas Data .....	18
<b>BAB II .....</b>	<b>19</b>
<b>Tinjauan Pustaka Dan Landasan Teori.....</b>	<b>19</b>

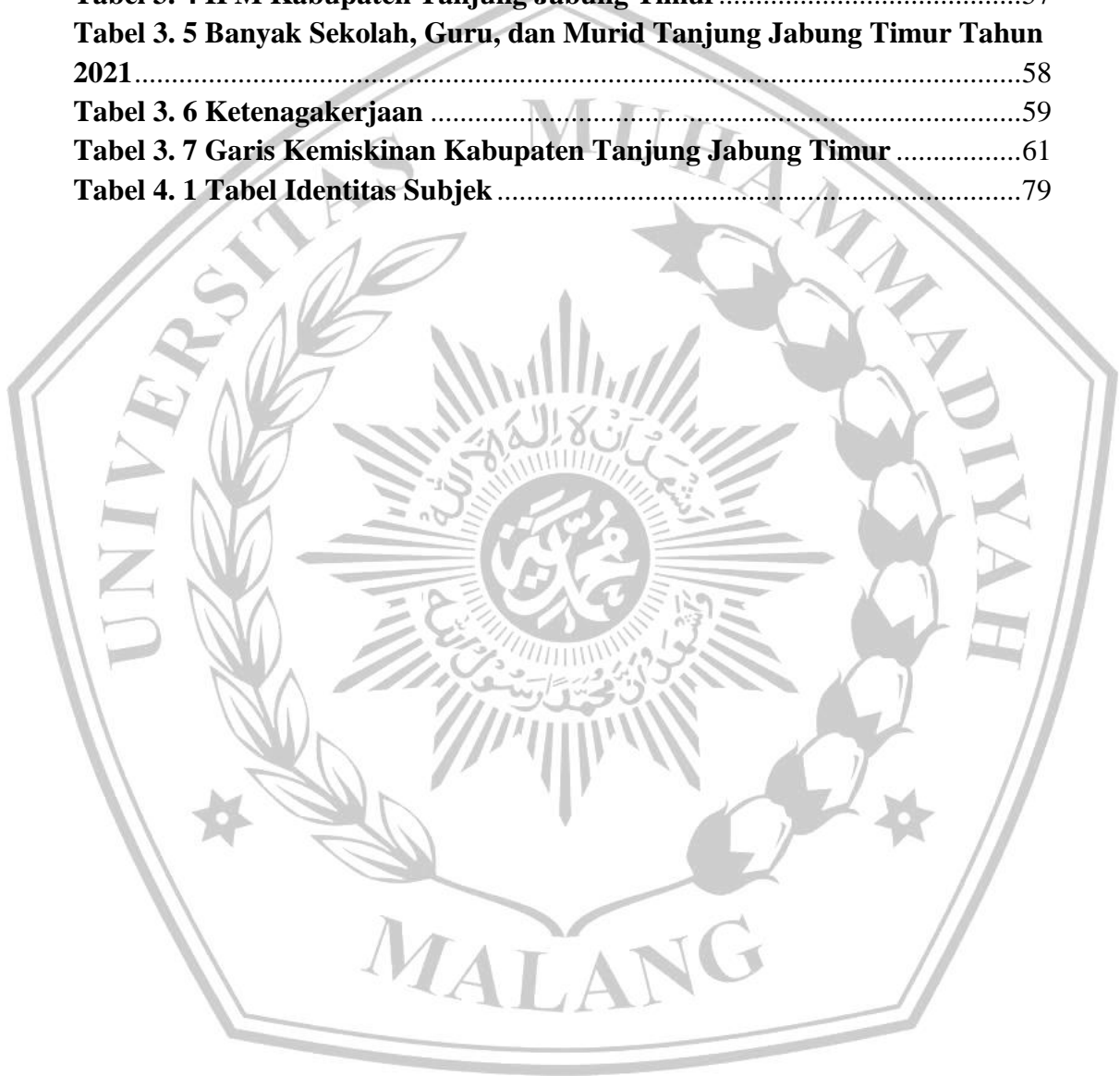
2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
2.2 Kajian Pustaka.....	22
2.2.1 Kebijakan <i>Corporate Social Responsibility</i> .....	22
2.2.2 Pola dan Jenis Implementasi <i>Corporate Social Responsibility</i> .....	33
2.2.3 <i>Corporate Social Responsibility</i> Sebagai Kontribusi Perusahaan Pada SDG's.....	35
2.2.4 Strategi Pengembangan Kualitas SDM.....	42
2.3 Landasan Teori .....	46
2.3.1 Teori Sistem Sosial .....	46
<b>BAB III</b> .....	51
<b>Deskripsi Wilayah</b> .....	51
3.1 Kabupaten Tanjung Jabung Timur .....	51
3.1.1 Gambaran Umum Wilayah Kabupaten Tanjung Jabung Timur .....	51
3.1.2 Penduduk .....	54
3.1.3 Indek Pembangunan Manusia.....	55
3.2 Profil Perusahaan.....	62
3.2.1 Sejarah Umum .....	62
3.2.2 Visi PetroChina .....	63
3.2.3 Misi PetroChina.....	64
3.3 Gambaran Kegiatan Oprasional PetroChina.....	64
3.4 Struktur Organisasi PetroChina.....	65
3.5 <i>Departemen Government and Relations</i> .....	72
3.4.1 <i>Formality</i> .....	73
3.4.2 <i>Land Condemination</i> .....	74
3.4.3 <i>Community Development &amp; Communication</i> .....	75
<b>BAB IV</b> .....	78
<b>Penyajian Data dan Analisis Teori</b> .....	78
4.1 Gambaran Umum Subjek Penelitian .....	78
4.2 Penyajian Data.....	85
4.2.1 Kebijakan CSR PetroChina International Jabung Ltd .....	86
4.2.2 Implementasi CSR Pendidikan PetroChina International Jabung Limited.....	90

4.2.3 Jenis dan Pola Implementasi CSR PetroChina International Jabung Ltd. ....	103
4.2.4 Peran CSR Pendidikan Dalam Upaya Meningkatkan SDM.....	107
4.2.4 Manfaat Program CSR Pendidikan PetroChina Terhadap peningkatan SDM di masyarakat .....	115
4.3 Analisa Teori Sistem Sosial .....	120
<b>BAB V</b> .....	124
<b>Penutupan</b> .....	124
5.1 Kesimpulan.....	124
5.2 Saran.....	125
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	126



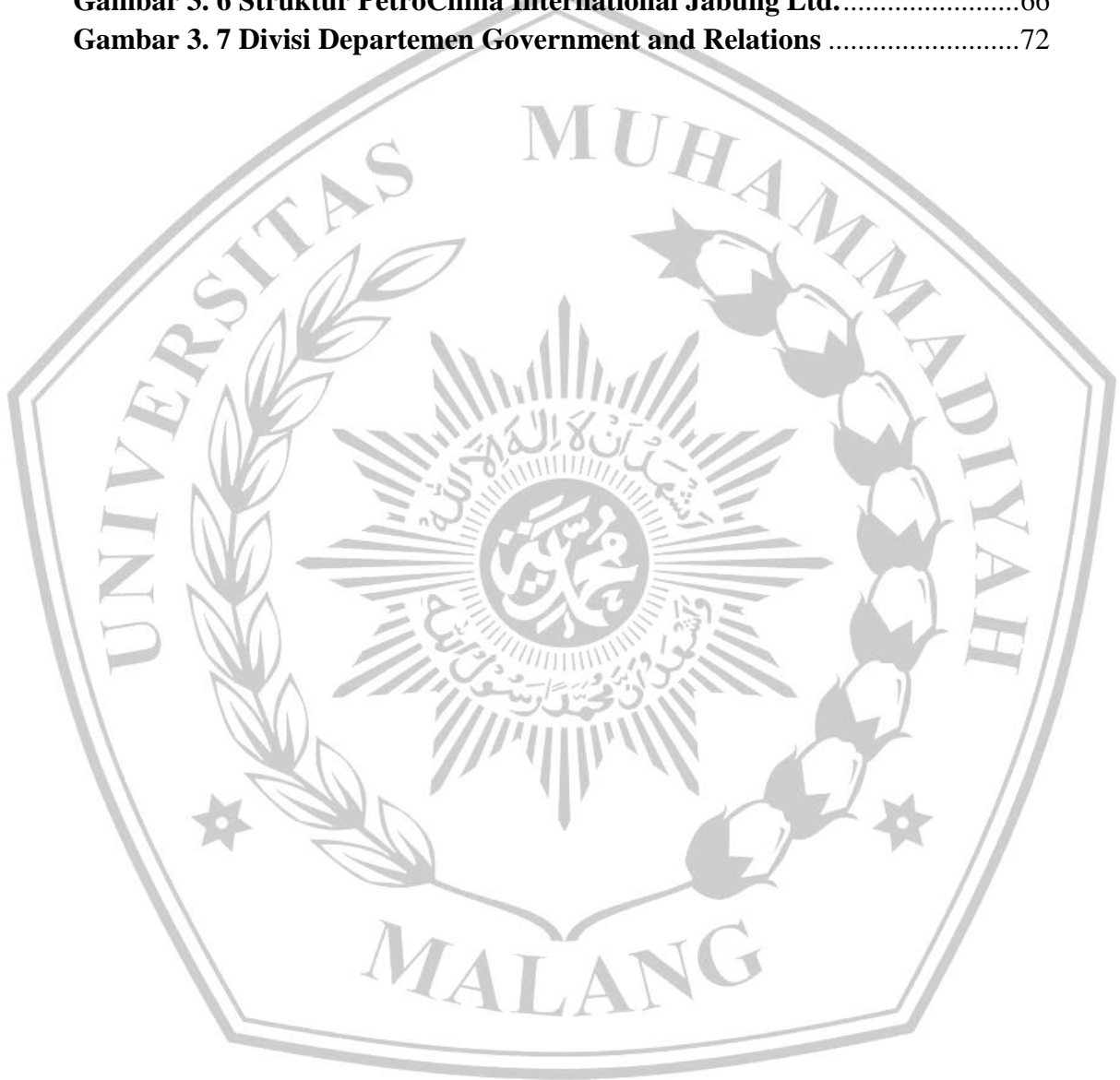
## DAFTAR TABEL

<b>Tabl 2. 1 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>20</b>
<b>Tabel 3. 1 Jumlah Wilayah Berdasarkan Kecamatan, Kelurahan dan Desa di Kabupaten Tanjung Jabung Timur .....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel 3. 2 Luas Kecamatan di Kabupaten Tanjung Jabung Timur .....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel 3. 3 Jumlah Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia .....</b>	<b>55</b>
<b>Tabel 3. 4 IPM Kabupaten Tanjung Jabung Timur .....</b>	<b>57</b>
<b>Tabel 3. 5 Banyak Sekolah, Guru, dan Murid Tanjung Jabung Timur Tahun 2021 .....</b>	<b>58</b>
<b>Tabel 3. 6 Ketenagakerjaan .....</b>	<b>59</b>
<b>Tabel 3. 7 Garis Kemiskinan Kabupaten Tanjung Jabung Timur .....</b>	<b>61</b>
<b>Tabel 4. 1 Tabel Identitas Subjek .....</b>	<b>79</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Sustainable Development Goals .....	40
Gambar 3. 1 Peta Tanjung Jabung Timur .....	51
Gambar 3. 3 IPM Provinsi Jambi.....	56
Gambar 3. 4 Diagram Penduduk Berdasarkan Pendidikan.....	60
Gambar 3.5 Logo PetroChina .....	63
Gambar 3. 6 Struktur PetroChina International Jabung Ltd.....	66
Gambar 3. 7 Divisi Departemen Government and Relations .....	72



## DAFTAR PUSTAKA

- Abd Rahman BP; Sabhayati Asri Munandar; Andi Fitriani; Yuyun Karlina; Yumrian. 2022. "Pengertian Pendidikan, Ilmu Pendidikan Dan Unsur-Unsur Pendidikan." *Al Urwatul Wutsqa* 2.
- Alisjahbana, Armida Salsiah, Endah Murniningtyas, dan Unpad Press. 2018. *Tujuan pembangunan berkelanjutan di Indonesia : konsep, target, dan strategi implementasi*. Vol. 16 x 24.
- Amaliyah, Sania. 2021. "Konsep Pendidikan Keluarga Menurut Ki Hadjar Dewantara." 5:1766–70.
- Anon. t.t. "Permen ESDM Nomor 23 Tahun 2018."
- Aqiela, Lin, Santoso Tri Raharjo, dan Risna Resnawaty. 2019. "Implementasi Program Corporate Social Responsibility (Csr) El-Corps." *Share : Social Work Journal* 8(2):211. doi: 10.24198/share.v8i2.20082.
- Arifiyama, Aulia, dan Dra Pratiwi Wahyu Widiarti. t.t. *Implementasi Program Corporate Social Responsibility Dalam Meningkatkan Citra Pt Solusi Bangun Indonesia Tbk Cilacap*.
- Aulia, Rifqi, Zakaria, dan Firdaus Mirza Nusuary. 2022. "Analisis Sosiologis Corporate Social Responsibility (Csr) Pt. Solusi Bangun Andalas (Sba) Lhoknga Aceh Besar." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FISIP Unsyiah* 7.
- BADAN PUSAT STATISTIK TANJUNG JABUNG TIMUR. 2022. "Statistik Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur 2022."
- BPS Kabupaten Tanjung Jabung Timur. 2023. "Kabupaten Tanjung Jabung Timur Dalam Angka 2023."
- BPS TANJUNG JABUNG TIMUR. 2022. *Kabupaten Tanjung Jabung Timur Dalam Angka*.
- Buckley, Walter. 1967. *Sociology And Modern Systems Theory*. Pritence Hall. disunting oleh Hebert Bulmer. New Jersey.
- Fatmawatie, Hj Naning. 2017. *Tanggungjawab Sosial Perusahaan*.
- Hidayat, Rahmat, dan Abdillah. 2019. *Ilmu Pendidikan*.
- Indonesia, Pemerintah Pusat. 2007. *Undang-Undang Republik Indonesia 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas*.



- Kholis, Azizul. 2020. *Corporate Social Responsibility*.
- Kurniawan, Rifdah Arifah, Shaqila Livia Resmanda, Santoso Tri Raharjo, Risna Resnawaty, dan Maulana Irfan. 2020. *Implementasi Corporate Social Responsibility (Csr) Dalam Bidang Pendidikan Melalui Pembangunan Dan Pengembangan Perpustakaan*.
- Marnis, Priyono. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Nisa, Kanita Khoirun, dan Muhammad Alhadah Fuadilah Habib. 2020. "Penerapan Corporate Social Responcibility (Csr) Di Tbbm Pertamina Rewulu Sebagai Bentuk Pemberdayaan Masyarakat." *Jurnal Sosiologi* III(2).
- Nurjani, Melanie, dan Risna Resnawaty. 2023. "IMPLEMENTASI CORPORATE SOCI AL RESPONSI BILI TY (CSR) PT PERTAMINA MELALUI PROGRAM PERTAMINA CERDAS." *Social Work Journal* 13:74–81. doi: 10.45814/share.v13i1.46499.
- Nyoman Marayasa, I., Endang Sugiarti, dan Rini Septiowati. 2023. *Manajemen Sumber Daya Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Timur. 2018. *Peraturan Bupati Tanjung Jabung Timur Nomr 58 Tahun 2018 Tentang Percepatan Pencapaian Program Wajib Belajar 12 (Dua Belas) Tahun Di Kabupaten Tanjung Jabung Timur*.
- Pertiwi, Nurlita. 2017. *Implementasi Sustainable Development di Indonesia*.
- RAHMAT, ABDUL. t.t. *Pengantar Pendidikan Teori, Konsep, dan Aplikasi*.
- Raho, Bernard. 2021. *TEORI SOSIOLOGI MODERN (Edisi Revisi)*.
- RAPUBLIK INDONESIA. 2001. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2001 Tentang Minyak Dan Gas Bumi*. JAKARTA.
- Ritzer, George. 2011. *Sociological Theory*. MCGraw-Hill.
- Rohman Taufiq, Abd, dan Achmad Iqbal. 2021. *Analisis Peran Corporate Social Responsibility terhadap Aspek Sosial, Ekonomi, dan Lingkungan pada Industri Ritel*. Vol. 6.
- Salim, dan Syahrums. 2012. *Metodelogi Penelitian Kualitatif*.
- Sholihah Izaatus, dan Firdaus Zakaria. 2019. "Peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui pendidikan." *Jurnal Al-Hikmah* 33:33–46.
- Situmeang, M. Si, Dr. Ilona Vicenovie Oisina. 2016. *Corporate Social Responsibility Dipandang Dari Perspektif Komunikasi Organisasi*.

Subandi. 2011. "Qualitative Description as one Method in Performing Arts Study."  
*Harmonia* (19):173–79.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif Dan R&D*.

Susilo, Daniel. 2019. *Buku Ajar Komunikasi Kontemporer CSR dalam Tinjauan Praksis Komunikasi*.

Sutrisno, Edy. 2009. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

Taufiqurrahman, Mhd, dan Hendryanto Sitepu. 2020. "Kewajiban Perusahaan Dalam Pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial (Corporate Social Responsibility)." *JURNAL RETENRUM* 1.

Usman, Nurdin. 2002. *Konteks Implementasi Berbasis Kurikulum*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yoga Santoso, Prasetya, dan Annisa Larasati. 2020. *Implementasi Corporate Social Responsibility (CSR) Dalam Mempertahankan Keberlanjutan Operasional Perusahaan*.

Yusuf, Munir. 2018. *Pengantar Ilmu Pendidikan*.

