

**PENGARUH DISIPLIN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGANI MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT PLN ULP PANDAAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat
Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

Moh. Bambang Arif Setiawan

202010160311223

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

**PENGARUH DISIPLIN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGANI MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT PLN ULP PANDAAN**

Moh Bambang Arif Setiawan

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Email: Arifbambang33@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial disiplin kerja, Keselamatan Kerja, motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan, untuk mengetahui pengaruh secara parsial disiplin kerja, Keselamatan Kerja terhadap motivasi kerja serta mengetahui apakah motivasi kerja memediasi pengaruh parsial disiplin kerja, Keselamatan Kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. PLN ULP Pandaan dengan jumlah responden sebanyak 62 orang dengan menggunakan metode *total sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur dengan program Smart PLS (*Partial Least Square*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan melalui motivasi kerja serta keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan melalui motivasi kerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, Motivasi Kerja, dan Produktivitas Kerja

**EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND OCCUPATIONAL SAFETY ON
EMPLOYEES PRODUCTIVITY WITH MOTIVATION AS
INTERVENING VARIABLE AT PT PLN ULP PANDAAN**

Moh Bambang Arif Setiawan

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Email: Arifbambang33@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the partial effects of work discipline, Occupational Safety), and work motivation on employee productivity, to understand the partial effects of work discipline, Occupational Safety on work motivation, and to ascertain whether work motivation mediates the partial effects of work discipline, Occupational Safety on employee performance. This research was conducted on employees of PT. PLN ULP Pandaan with a total of 62 respondents using the total sampling method. Data collection was carried out through interviews and questionnaires. The data analysis technique used path analysis with the Smart PLS (Partial Least Square) program. The results of the study indicate that work discipline has a positive and significant effect on employee productivity, work discipline has a positive and significant effect on work motivation, OHS has a positive and significant effect on employee productivity, OHS has a positive and significant effect on work motivation, work motivation has a positive and significant effect on employee productivity, work discipline has a positive and significant effect on employee productivity through work motivation, and OHS has a positive and significant effect on employee productivity through work motivation.

Keywords: *work discipline, Occupational Safety, work motivation, and employee productivity*

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI MOTIVASI PADA PT PLN (PERSERO) ULP
PANDAAN

Oleh:

Moh Bambang Arif Setiawan

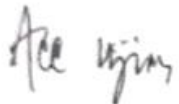
202010160311223

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal 19 Februari 2024

Pembimbing:

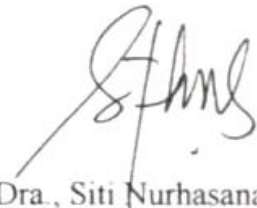
Pembimbing I



Dr. Eko Handayanto, M.M

NIP: 0023056801

Pembimbing II



Dra., Siti Nurhasanah, M.Si

NIP: 0706066302

SKRIPSI

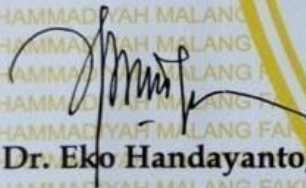
**PENGARUH DISIPLIN DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PLN ULP PANDAAN**

Oleh :

Moh Bambang Arif Setiawan
202010160311223

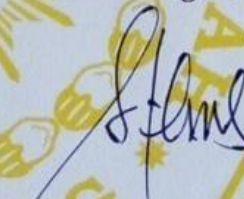
Diterima dan disetujui
pada tanggal 24 Februari 2024

Pembimbing I,



Dr. Eko Handayanto, M.M.

Pembimbing II,



Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PLN ULP PANDAAN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Moh Bambang Arif Setiawan

NIM : 202010160311223

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 24 Februari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.



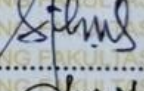
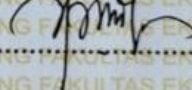
Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Penguji III : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.


Penguji IV : Dr. Eko Handayanto, M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,




Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Moh Bambang Arif Setiawan

NIM : 202010160311223

Program Studi : Manajemen

Surel : arifbambang33@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan tujuan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 24 Februari 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Moh Bambang Arif Setiawan

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmad dan hidayah-Nya, sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal / skripsi dengan judul “**Pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PLN Persero ULP Pandaan**”. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunannya, skripsi ini tidak jauh dari keterbatasan dan kekurangan, namun berkat bantuan banyak pihak termasuk dosen pembimbing, keterbatasan dan kekurangan tersebut dapat di minimalisir. Untuk itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Fauzan, M.Pd., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M Selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Drs. Warsono, M.M Selaku dosen wali Manajemen D 20 Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Dr. Drs. Eko Handayanto M.M Selaku dosen pembimbing satu (DOSPEM 1) yang telah menyempatkan waktunya untuk memeriksa serta memberikan arahan yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
6. Dra., Siti Nurhasanah M.Si Selaku dosen pembimbing dua (DOSPEM 2) yang telah menyempatkan waktunya untuk memeriksa serta memberikan arahan yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.

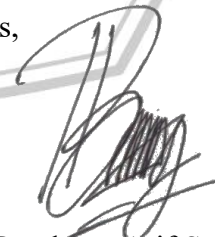
7. Terima kasih kepada Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.
8. Terimakasih juga kepada dua sosok yang sangat saya cintai dan saya banggakan Ayahanda Mohammad Rifa'i dan Ibunda Rummiyati yang telah melahirkan membesarkan, mendidik dan selalu memberikan kasih sayang hingga sampai hari ini.
9. Terimakasih kepada seluruh teman-teman Manajemen D Angkatan 2020 terkhusus teman satu pembimbing yang selalu mensupport penulis untuk terus berproses dan cepat menyelesaikan skripsi.
10. Terimakasih kepada Feby Putri Anggraeni, perempuan yang istimewa yang saya cintai setelah ibu saya yang selalu support, memotivasi, dan memberikan solusi serta menemani proses pencapaian gelar S1 ini dengan rasa tulus dan bangga.

Kepada semua yang terlibat dalam penyusunan proposal, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan roqib sebagai ibadah yang tiada ternilai. Amiin. Semoga karya tulis ini berguna kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, 24 Februari 2024

Penulis,



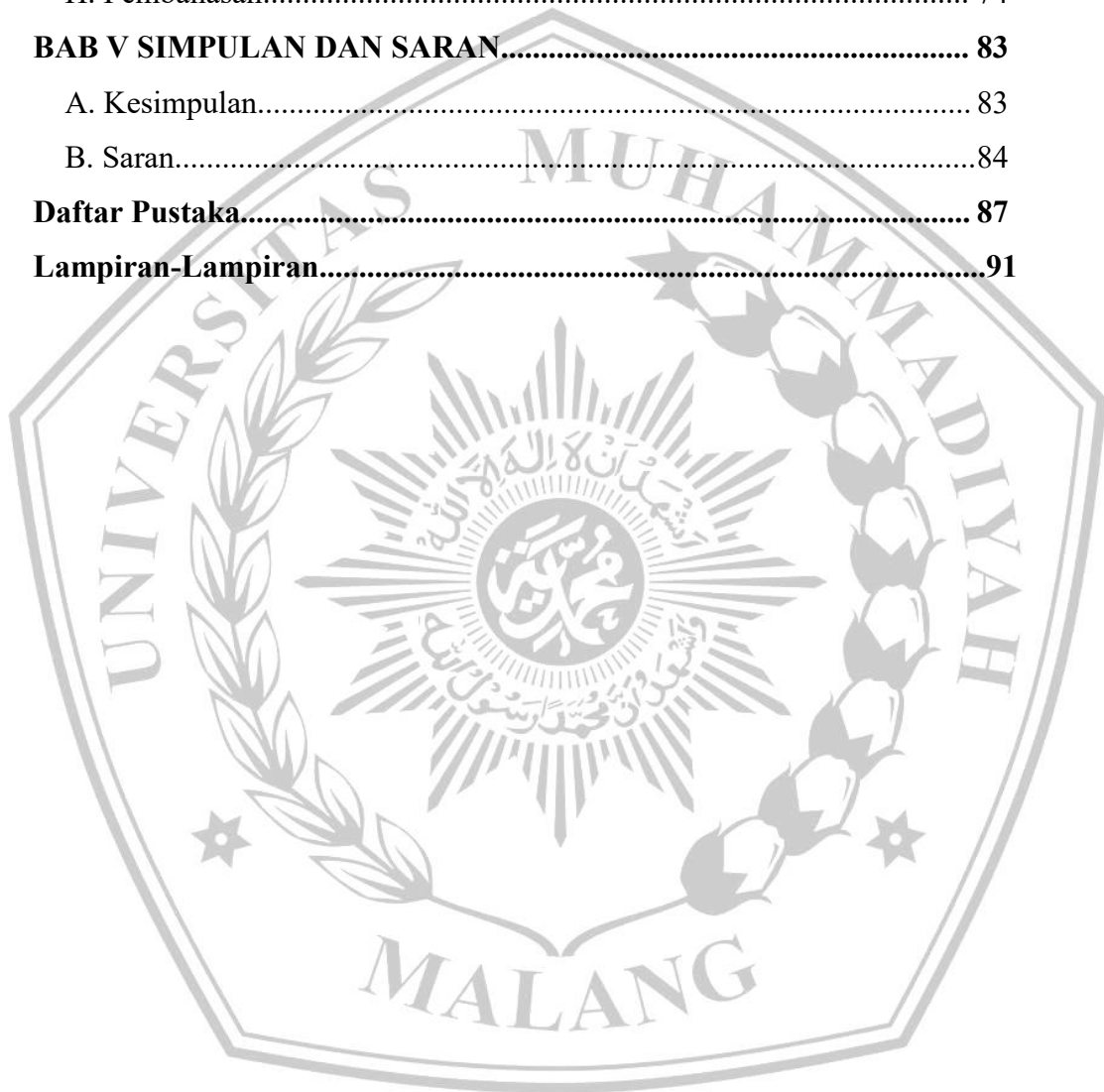
Moh Bambang Arif Setiawan

202010160311223

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	23
C. Kerangka Berpikir.....	26
D. Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	33
D. Definisi Operasional Variabel.....	34
E. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	35
F. Teknik Pengembangan Instrumen Penelitian.....	35
G. Metode Analisis Data.....	36
H. Analisis SEM-PLS	37
I. Hipotesis.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum PT PLN ULP Pandaan.....	43
B. Karakteristik Responden.....	46

C. Hasil Analisis Data.....	48
D. Rentang Skala.....	48
E. Hasil Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	61
F. Hasil Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	67
G. Pengujian Hipotesis.....	71
H. Pembahasan.....	74
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	84
Daftar Pustaka.....	87
Lampiran-Lampiran.....	91



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pencapaian Target KWh	4
Tabel 1.2 Data Kecelakaan Kerja PT PLN ULP Pandaan.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Indikator Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	36
Tabel 3.3 Rentang Skala.....	37
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan PT PLN ULP Pandaan.....	45
Tabel 4.2 Jam Kerja PT PLN ULP Pandaan.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden.....	46
Tabel 4.4 Distribusi Responden Variabel Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4.5 Distribusi Responden Variabel K3	51
Tabel 4.6 Distribusi Responden Variabel Motivasi Kerja.....	54
Tabel 4.7 Distribusi Responden Variabel Produktivits Kerja.....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Konvergen (<i>Outer Loading</i>).....	61
Tabel 4.9 Hasil Analisis AVE (<i>Average Variant Extracted</i>).....	62
Tabel 4.10 <i>Fornell-Lacker Criterion</i>	64
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Cross Loading</i>	65
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i>	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Langsung.....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Tidak Langsung.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT PLN ULP Pandaan.....	44
Gambar 4.2 Hasil Uji Outer Model Final.....	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	91
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responde.....	95
Lampiran 3 <i>Convergent Validity & Composite Validity</i>	102
Lampiran 4 <i>Output Original PLS: Discriminant Validity</i>	103
Lampiran 5 <i>Output Original PLS: Diagram Outer Loading</i>	104
Lampiran 6 <i>Output Original PLS: R-Square (R2)</i>	104
Lampiran 7 <i>Output Original PLS : Uji Signifikansi</i>	105
Lampiran 8 Diagram Uji Hipotesis (T&P Value).....	106
Lampiran 9 Surat Izin Penelitian.....	107
Lampiran 10 Surat Pernyataan dari Objek Penelitian.....	108
Lampiran 11 Dokumentasi.....	109

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiva Arga, M.P., Disiplin Dan Motivasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Di L I M Ardiva Arga PS, P.P. and Baskoro, H. (2022) 'Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan *E-Commerce*'.
- Muhammad Sudwiyatmiko,(2022). Pengaruh Penerapan K3, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Alaskair Maspion Di Sidoarjo. *Journal Of Sustainability Bussiness Research (Jsbr)*, 1(1), 347–361. <https://doi.org/10.36456/Jsbr.V1i1.3003>
- Muhammad Syarif Gunawan (2020) Pengaruh Lingkungan Kerja *Non* Fisik, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Pegawai BPJS Ketenagakerjaan kantor cabang Padang Sidempuan.
- Adolfina. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt . Pln (Persero) Area Manado Effect Of Work Safety And Work Disciplination On Employee Productivity Of Pt . Pln (Persero) Manado Area. 6(4), 2928–2937.
- Ika, N. and Sitompul, G.O. (2022) 'Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja keryawan Bank KALBAR Pontianak', *Jurnal Ekonomi, Sosial dan Humaniora*, 3(0).
- Irfan, A.A. and Mahargiono, M. (2023) 'Pengaruh Displin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening ', *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, 2(1), pp. 70–88. Available at: <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i1.5794>.
- Katarina, K. and Kusumayadi, F. (2021) 'Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karywan Pada CV. Makmur Jaya Abadi', *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1).
- Purnama, Ridwan. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi CV. Epsilon Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, Volume 7 No. 14. Hal 58-82 Bandung: Strategic
- Mukhtar, A. and Asmawiyah (2020) 'Motivasi Dan Produktivitas Kerja', *Jurnal Mirai Management*, 5(2).

- Prayudi, A. (2021) 'Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pd. Pembangunan Kota Medan', *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 4(2).
- Saleh, A.R. and Utomo, H. (2018) 'Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang', *Among Makarti*, 11(1), pp. 28–50. Available at: <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>.
- Swatika, B., Wibowo, P.A. and Abidin, Z. (2022) 'Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan', *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 11(02), pp. 197–204. Available at: <https://doi.org/10.33221/jikm.v11i02.1220>.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara
- Reinhard Raisal, Dr. Adolfan and Lucky Dotulong, (2018). *The Effect Of Leadership Style, Motivation And Discipline Towards Employee's Performance. International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 2(2 SE-Articles), 305–310. <https://doi.org/10.54443/ijerlas.v2i2.233>
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Manajemen Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Penelitian Tindakan dan Penelitian Evaluasi*. Bandung : Alfabeta
- Prayudi Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). *The Effect Of Career Development and Work Environment on Employee Performance With Work Motivation as Intervening Variable at the Office of Acriculture and Livestock in Aceh*" *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJBAS)*, 2(2), 22
- Mc Clelland, David. C. (2015). *Human Motivation*. New York : Cambridge University Press

- Mike Bourne and Patrizia Garengo (2022), *“Boosting Work Productivity: The Impact of Supportive Leadership, Work Motivation, and Discipline in industrial coca-cola company”* 2022;47:547–557.
- Chris North and D.Bowman (2021) *“The Influence of Motivation and Discipline Work against Employee Work Productivity Tona'an company in Australia”* 2006;15:111–123
- Leonardo Pavatto (2021) *“Impact of occupational health and safety on worker productivity: A case of Zimbabwe food industry”* *European Journal of Business and Innovation Research*, 5(5), 23-39.
- Hair, J.F., Hult, G. T., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2019) *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. California: Sage Publications, Inc.
- Hussein, A.S. 2015. *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Djuhara & Djadjun. (2021), *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Produktivitas pada Karyawan bagian Manajemen (Siklus dan Iklan PT.Tribun Jabar Bandung)*. STIE Pasundan Bandung.
- Iskandar, Dedi & Betanursanti, I. (2013). *Pengaruh Motivasi Karyawan terhadap Produktivitas Perusahaan Tekstil PT. Unggulrejo Wasono*. Purwokerto
- Ashari, S, Muhammad. 2019. *“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UNIT Pelayanan Transmisi SULSELRABAR’.”* Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. Universitas Islam Negeri Alauddin. Makasar
- Worang, Angela, Roy F. Runtuwene. 2019. *“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Tomohon.”* *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 8:No 2 Halaman 10-16.
- Andjarwati, A. F. (2019). *Pengaruh Keselamatan, dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Maspion I Pada Divisi Maxim Departemen Spray Coating Sidoarjo*. *Jurnal Ekonomi Manajemen (Jem17)* 4(2), 79–104.

- Fauzi, A. Z., Siswanto, A. B., & Salim, M. A. (2020). Effect of Safety Induction, Reward, and Punishment on K3 Discipline (Case Study: USM Tower Project). *Journal Of Advanced Research in Engineering& Management (IJAREM)*, ISSN: 2456-2033,
- Govender, M., & R. Bussin, M. H. (2020). Performance management and employee engagement: A South African perspective. *SA Journal of Human Resource Management*, ISSN: (Online) 2071-078X, (Print) 1683-7584,
- M. Riyan munandar, E. S. (2022). Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Insentif Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pekerja bagian Produksi PT. SEKAWAN KARYATAMA MANDIRI Sidoarjo) . *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1-9.
- Pujiyono, S., & Sinaulan, J. H. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Waskita Karya (Persero) Tbk. pada Proyek Waskita Rajawali Tower. *Jurnal Ekonomi*, Volume 21 Nomor 3,
- Rahmawati, D. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Universitas Tulungagung BONOROWO*, 1(1),
- Trianto, A., & Toto, S. (2010). Effect Of Compensation, Discipline, And Work Motivation On Employee Productivity Of PT Kukdong International. *Journal Faculty Of Economics Gunadarma*.
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus. *Et al.* 2012. Pengaruh motivasi , lingkungan kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai dilingkungan kantor dinas pekerjaan umum provinsi Bali. *Jurnal manajemen, strategi bisnis dan kewirausahaan*.
- Theodora, O. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT.Sejahtera Motor Gemilang. *Agora*.

PENGARUH DISIPLIN DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PLN ULP PANDAAN

ORIGINALITY REPORT

14%	10%	4%	3%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejournal.stiesia.ac.id Internet Source	7%
2	Submitted to Universitas Mataram Student Paper	2%
3	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	2%
4	Diandra Faiz Purnamabroto, Nanis Susanti, I.B. Cempena. "The Influence of Word of Mouth, Service Quality, and Brand Image on Consumer Loyalty through Brand Trust in PT. Virama Karya (Persero) Surabaya", International Journal of Economics, Business and Management Research, 2022 Publication	2%
5	eprints.umm.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 2%