

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, TEKNOLOGI
INFORMASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.PMP DI JEMBER**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Akuntansi



Oleh :

NAVY HARDIANSYAH

202010170311222

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

SKRIPSI

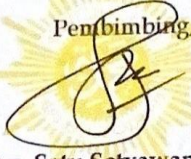
PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PMP DI JEMBER

Oleh :

Navy Hardiansyah
202010170311222

Diterima dan disetujui
pada tanggal 23 Februari 2024

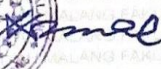
Pembimbing,

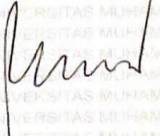

Drs. Setu Setyawan, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,




Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Driana Leniwati, S.E., M.S.A., Ak., CSRS., CSRA.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PMP DI JEMBER

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Navy Hardiansyah

NIM : 202010170311222

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 23 Februari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

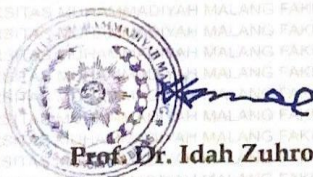
Penguji I : Achmad Syaiful Hidayat A., S.E., M.Sc., Ak.

Penguji II : Tri Wahyu Oktavendi, S.E., M.SA.

Penguji III : Drs. Setu Setyawan, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Driana Leniwati, S.E., M.SA., Ak., CSRS., CSRA.

1.

2.

3.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Navy Hardiansyah
NIM : 202010170311222
Program Studi : Akuntansi
Surel : navyhardiansyah.nh@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 18 Maret 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Navy Hardiansyah

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PMP DI JEMBER

ORIGINALITY REPORT

4%	7%	4%	8%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	sim.ihtn.ac.id Internet Source	2%
2	eprints.umm.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes ☐ On
Exclude bibliography ☐ On

Exclude matches ☐ < 2%

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji bagaimana pengaruh sistem informasi akuntansi, teknologi informasi, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT.PMP Di Jember. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 368 karyawan, dan yang dijadikan sebagai sampel dalam penelitian sebanyak 192 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan kriteria yang telah disesuaikan dengan sampel penelitian. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif dan teknik analisis yang digunakan adalah *Smart PLS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kemudian teknologi informasi juga berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan yang terakhir adalah kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari paparan hasil uji hipotesis tersebut, maka dapat disimpulkan jika semua variabel *independen* berpengaruh positif terhadap variabel *dependen* yang dibuktikan dengan nilai $p\text{-value} < 0,05$.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi, Kompetensi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of accounting information systems, information technology and competency on employee performance at PT.PMP in Jember. The population in this study was 368 employees, and 192 employees were used as samples in the research. The sampling technique used was purposive sampling with criteria that had been adapted to the research sample. This type of research is associative quantitative and the analysis technique used is Smart PLS. The research results show that accounting information systems have a positive effect on employee performance, then information technology also has a positive effect on employee performance, and finally, competency has a positive effect on employee performance. From the presentation of the results of the hypothesis test, it can be concluded that all independent variables have a positive effect on the dependent variable as evidenced by the $p\text{-value} < 0.05$.

Keywords: Accounting Information Systems, Information Technology, Competence, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, berkat limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PMP Di Jember ” dengan lancar dan waktu yang telah direncanakan. Sholawat serta salam tidak lupa diberikan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW yang membawa kesempurnaan ajaran agama atas syafaatnya kita dapat menentukan mana yang hak dan yang bathil. Skripsi ini adalah salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan dan memperoleh gelar sarjana pada program studi S1 Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis. Sebagai ucapan syukur, pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Driana Leniwati, SE, Ak, M.SA., CSRS., CSRA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang sekaligus dosen wali kelas Akuntansi E Angkatan 2020.
4. Bapak Drs. Setu Setyawan, MM. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukannya untuk memberikan bimbingan, petunjuk serta arahan yang sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini dengan baik.
5. Seluruh keluarga penulis terutama Ayah dan Ibu yang tidak henti memberikan doa, kasih sayang dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu. Terima kasih telah sabar, berjuang dan selalu berdoa untuk keberhasilan penulis.

6. Intan Callista Putri Waskito yang menjabat partner penyemangat dalam menyelesaikan skripsi terima kasih karena menjadi pendengar yang baik, memotivasi, menyayangi penulis.
7. Teman-teman Akuntansi E 2020 yang menjadi teman belajar selama proses perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Malang yang turut memberikan semangat kepada penulis.
8. Terima kasih untuk diri sendiri yang telah berusaha keras dan berjuang sampai sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan dan menjaga komitmen untuk menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Terima kasih untuk tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik dan semaksimal mungkin.

Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangan, skripsi ini saya persembahkan kepada siapapun yang membutuhkannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Malang, 08 Februari 2024

Penulis

Navy Hardiansyah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESA	7
A. Penelitian Terdahulu.....	7
B. Konsep Teori	9
1. Teori Agensi	9
2. Kinerja Karyawan.....	10
3. Sistem Informasi Akuntansi	11
4. Teknologi Informasi.....	11
5. Kompetensi.....	13
C. Kerangka Pikir	14
D. Pengembang Hipotesis.....	14
1. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan	14
2. Pengaruh Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan.....	15
3. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	17
A. Jenis Penelitian	17
B. Lokasi Penelitian	17
C. Populasi dan Sampel.....	17
1. Populasi.....	17
2. Sampel.....	18
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	18
1. Sistem Informasi Akuntansi	18
2. Teknologi Informasi.....	19
3. Kompetensi	20
4. Kinerja Karyawan.....	20
E. Sumber Data	21
F. Teknik Pengumpulan Data	21
G. Metode Analisis Data	21
1. Tahapan Analisis PLS-SEM.....	22
2. Evaluasi Model Pengukuran PLS-SEM (Outer Model)	23

3.	Evaluasi Model Struktural PLS-SEM (Inner Model)	23
4.	Uji Hipotesis.....	24
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		25
A.	Pembahasan Hasil Penelitian	25
1.	Gambaran Umum Responden	25
2.	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelaminnya	25
3.	Jumlah Responden Berdasarkan Usia	25
4.	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	26
5.	Jumlah Responden Berdasarkan Departement	27
B.	Analisis Data	27
1.	Analisis Statistik Data	27
2.	Outer Model	29
3.	Uji Validitas	29
4.	Uji Reliabilitas	30
5.	Model Struktural SEM-PLS (Inner Model)	31
C.	Pembahasan	34
1.	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PMP Jember	34
2.	Pengaruh Teknologi Informasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PMP Jember.....	35
3.	Pengaruh Kompetensi (X3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PMP Jember	36
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		38
A.	Kesimpulan	38
B.	Saran	38
DAFTAR PUSTAKA		40
LAMPIRAN		44

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Scoring Untuk Jawaban Kuisisioner	20
Tabel 4.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	26
Tabel 4.2	Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	27
Tabel 4.3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan	27
Tabel 4.4	Jumlah Responden Berdasarkan <i>Departement</i>	28
Tabel 4.5	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	29
Tabel 4.6	Hasil <i>Outer Model</i>	30
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas	31
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	32
Tabel 4.9	Hasil Uji Koefisien Detertminasi R^2	33
Tabel 4.10	Hasil Uji t	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	14
------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	43
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	45
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden	66
Lampiran 4 Hasil Uji SEM-PLS.....	87



DAFTAR PUSTAKA

- Adawia, P. R., & Azizah, A. (2021). Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja keuangan. *Forum Ekonomi*, 23(4), 670–677. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10112>
- Aini, L., Hanifah, S. R., & Fitroh, F. (2023). Penerapan Balance Scorecard pada Perguruan Tinggi di Indonesia: Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi*, 9(1), 54–68. <https://doi.org/10.28932/jutisi.v9i1.5712>
- Atho'illah, A. Y. (2018). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Pondok Pesantren Mambaul Khoiriyatil Islamiyah (MHI) Jember. *OECOMICUS Journal of Economics*, 3(1), 1–20. <https://doi.org/10.15642/oje.2018.3.1.1-20>
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 5(1), 34–40. <https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>
- Fitriani, F. S., Harahap, R. D., & Nurlaila, N. (2023). Perkembangan UMKM Di Indonesia : Peran Pemahaman Akuntansi, Teknologi Informasi dan Sistem Informasi Akuntansi. *Owner*, 7(3), 2518–2527. <https://doi.org/10.33395/owner.v7i3.1427>
- Hamta, F., & Putri, R. S. A. (2019). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen Dan Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Individu Karyawan Pt. Batamec. *Measurement : Jurnal Akuntansi*, 13(2), 156. <https://doi.org/10.33373/mja.v13i2.2181>
- Handayani, R., Runtuwene, Roy F., & Sambul, S. A. P. (2018a). Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 34–40. <https://media.neliti.com/media/publications/269315-pengaruh-penguasaan-teknologi-informasi-8cad114f.pdf>
- Handayani, R., Runtuwene, R., & Sambul, S. (2018b). Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(002), 269315.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1),

120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>

- Hoki, S., & Efriadi, A. R. (2022). Pengaruh Efektivitas Penggunaan dan Kepercayaan atas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Besi Beton di Jakarta. *International Journal of Digital Entrepreneurship and Business*, 3(1), 39–48. <https://doi.org/10.52238/ideb.v3i1.74>
- Jensen, M. C., & W, M. (1976). Theory of the firm: Managerial Behavior, Agency Cost and Ownership Structure. *Journal of Finance Economic*, 3, 305–360. <https://www.nhh.no/for/courses/spring/eco420/jensenmeckling-76.pdf>.
- Jie, B., Eric, Mervyn, D., Anggrianto, V., Kelvin, & Gabriella, C. (2023). Pemanfaatan dan Dampak Penggunaan Teknologi Informasi Pada Bidang Sosial. *Journal of Information System and Technology*, 04(02), 392–397.
- Jurnal, J., Mea, I., Kompetensi, P., & Dan, T. I. (2023). *LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. 681–700.
- Kadek, N., Dwiyantri, A., Heryanda, K. K., Putu, G., & Jana, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR Bank Buleleng 45. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 121–130.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Madonna, M., Reza, F., Sovianti, R., & Widyasari, D. A. (2022). Popularitas, Kompetensi dan Perilaku sebagai Indikator Kredibilitas Influencer Ketahanan Kesehatan Masyarakat Menghadapi Pandemi Covid-19. *Warta ISKI*, 5(1), 72–80. <https://doi.org/10.25008/wartaiski.v5i1.147>
- Masyruroh, A. J., Julia, M., Ricki, T. S., Romadhon, A., & Fauzi, A. (2023). *IJM : Indonesian Journal of Multidisciplinary Pengaruh Pelatihan Untuk Meningkatkan Kompetensi Karyawan Dalam Era Digital pada PT Erima Baja Jaya. 1*, 1506–1517.
- Nandasari, D. A., & Ramlah, S. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Labuang Baji Hospital Makassar. *Tangible Journal*, 4(1), 38–51. <https://doi.org/10.47221/tangible.v4i1.52>
- Ninda Sherly Anggraini. (2023). Pengaruh Teknologi Informasi, Pengendalian Internal dan Kompetensi Pengguna Terhadap Kualitas Sistem Informasi

- Akuntansi. *Manajemen Kreatif Jurnal (MAKREJU)*, 4(1), 28–39.
- No, V., Penerapan, P., & Informasi, S. (2022). *Jurnal Proaksi Abstract*. 9(2), 173–187.
- Nurul, S., Anggrainy, S., & Aprelyani, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keamanan Sistem Informasi: Keamanan Informasi , Teknologi Informasi Dan Network (Literature Review Sim). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (Jemsi)*, 3(5), 564–573. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i5>
- Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Salsadilla, S., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). Literature Review; Pengaruh Kompetensi, Profesionalisme Auditor, Dan Integritas Terhadap Kualitas Audit Internal. *Jurnal Economina*, 2(6), 1295–1305. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.599>
- Shintia, I. R. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sahabat Sakinah Senter. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(3), 1–16. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/view/3830/3841>
- Shintia, I. R., & Riduwan, A. (2021). *Pengaruh sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan.*
- Siinta, A. F. Y., & Darutama, A. (2023). Pengaruh Pengelolaan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Sahmiyya*, 2(1), 94–110.
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1).

<https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>

Sutra, M. A. A., & Prabawa, D. K. G. (2020). Pengaruh Efektivitas, Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Desa Panjer. *TIERS Information Technology Journal*, 1(1), 19–24.

Umar, M., Pramukti, A., & Bakri, A. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi , Good Corporate Governance dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Pelindo (Persero) Regional 4 Makassar. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(1), 27–39.

Wijaya, D. A., & Priono, H. (2022). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(12).
<https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i12.1992>

Yandi Asmana. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Mandiri Persero Tbk, Di Jakarta Selatan. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 59–74.
<https://doi.org/10.30640/jumma45.v1i2.323>

Zulfajrin, Z., Abdullah, M. W., & Asyifa, Z. (2022). Teori Agensi Islam Sebagai Lokomotif Moral Hazard Dan Adverse Selection. *Jurnal Asy-Syarikah: Jurnal Lembaga Keuangan, Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 4(2), 120–131.
<https://doi.org/10.47435/asy-syarikah.v4i2.1047>