

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Studi pada PT Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



**Dimas Naufal Azmi**

**201910160311035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi pada PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Dimas Naufal Azmi  
NIM : 201910160311035  
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 7 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.  
Penguji II : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.  
Penguji III : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.  
Penguji IV : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Ulah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

**SKRIPSI**

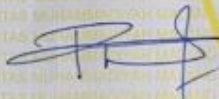
**PENGARUH KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur)**

Oleh :

**Dimas Naufal Azmi**  
201910160311035

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 7 Oktober 2023

Pembimbing I,



**Dr. Aniek Rumijati, M.M.**

Pembimbing II,



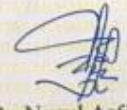
**Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.S.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Dr. Iden Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Dimas Naufal Azmi  
NIM : 2019016024035  
Program Studi : Manajemen  
E-mail : dimas.naufal15@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini benar-benar asli dan hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 30 September 2023

Yang membuat pernyataan



Dimas Naufal Azmi

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Pada PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur)**

**Dimas Naufal Azmi**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

JL.Raya Tlogomas No. 246 Malang

E-mail: [dimas.naufal138@webmail.umm.ac.id](mailto:dimas.naufal138@webmail.umm.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mendeskripsikan kinerja pegawai, kompetensi, dan motivasi pegawai. (2) mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai. (3) mengetahui pengaruh kompetensi terhadap motivasi kerja. (4) mengetahui motivasi terhadap kinerja karyawan. (5) mengetahui apakah motivasi dapat memediasi kompetensi terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur dan uji Sobel dengan alat SPSS 25. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur dengan sampel 35 responden dengan menggunakan pendekatan total sampling Hasil penelitian ini adalah (1) kompetensi baik, motivasi tinggi, dan kinerja karyawan tinggi. (2) Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja. (4) motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. (5) motivasi kerja dapat memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai.

***Kata Kunci*** – *Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Pada PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur)**

**Dimas Naufal Azmi**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

JL.Raya Tlogomas No. 246 Malang

E-mail: [dimas.naufal138@webmail.umm.ac.id](mailto:dimas.naufal138@webmail.umm.ac.id)

**ABSTRAK**

*This research aims to: (1) describe employee performance, competency and employee motivation. (2) determine the effect of competency on employee performance. (3) determine the effect of competence on work motivation. (4) knowing the motivation for employee performance. (5) find out whether motivation can mediate competence on employee performance. This research uses quantitative methods with a descriptive approach. The analytical method used is path analysis and Sobel test using SPSS 25. The population in this research is employees of PT. Oil and Gas Mandiri Pratama East Kalimantan with a sample of 35 respondents using a total sampling approach. The results of this study are (1) good competence, high motivation, and high employee performance. (2) Competency has a significant positive effect on employee performance. (3) competence has a significant positive effect on work motivation. (4) work motivation has a significant positive effect on employee performance. (5) work motivation can mediate the influence of competence on employee performance..*

**Keywords** – Competence, Work Motivation, Employee Performance

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat Sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Fauzan M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. DR. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Fika Fitriyanti, SE., M.M selaku dosen wali Manajemen A 2019 Universitas Muhammadiyah Malang
5. Dr. Aniek Rumijati, MM. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Iqbal Ramadhan Fuadiputra, S.E., M.SM. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
8. Teristimewa kepada kedua orang tua saya Fauzen dan Hidayah Handayani, sekaligus untuk kakak saya Bima Fitra Prasetya Zeyan, S.T, Rizca Paramita Agustin, S.Keb, dan Cyntia Athari, S.P.W.K, serta keluarga besar saya yang tiada hentinya memberikan doa, motivasi, dukungan serta kasih sayang sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik..
9. Terimakasih untuk sahabat serta kolega saya Anugerah Hasfi Pratama, Auliya Arasy' difah, Rafli Affanda Putra, Dina Findiyan Putri, Trin Kamalia Yuli, Dian Feromitha Antomi, Ibnu Syawqy Ihsan, Muhammad Arif Fathoni, Alpiansyah Ramadhan, Muhammad Elfani Ihza Rohman, Fia Angelia Kusumawardani, Annisa Avilla Allesandradewy, Ghazydan Fawwaz, Krisna Danubrata, Topan Akbar Reyes, Berlian Noor Firdausy, Ahmad Rifqi Faturrahman, Adam Rezaldy yang selalu menemani disaat suka maupun duka dan terimakasih untuk semua teman saya yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.
10. *Nobody is coming to save you, so be your own hero.*

Akhirnya, dengan keterbatasan dan kekurangan saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Malang, .... 2023

Dimas Naufal Azmi



## Daftar Isi

Cover.....	i
Lembar Persetujuan.....	ii
Lembar Orisinalitas.....	iii
Abstrak.....	iv
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
<b>BAB I Pendahuluan</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II Kajian Pustaka</b>	
A. Penelitian Terdahulu.....	10
B. Landasan Teori.....	18
1. Kinerja Karyawan.....	18
2. Kompetensi.....	22
3. Motivasi.....	26
C. Kerangka Berpikir.....	29
D. Hipotesis.....	30
<b>BAB III Metode Penelitian</b>	
A. Lokasi Penelitian.....	33
B. Jenis Penelitian.....	33
C. Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	33
1. Populasi.....	33

2. Teknik Pengambilan Sampel .....	34
3. Sampel.....	34
D. Definisi Operasional Variabel .....	34
E. Data Dan Sumber Data.....	35
F. Teknik Pengumpulan Data .....	35
G. Teknik Pengukuran Variabel .....	36
H. Uji Instrumen .....	37
1. Uji Validitas .....	37
2. Uji Reliabilitas .....	37
I. Uji Asumsi Klasik .....	38
1. Uji Normalitas.....	38
2. Uji Multikolinieritas.....	38
J. Teknik Analisis Data.....	38
1. Rentang Skala .....	38
2. Metode Analisis Jalur .....	39
K. Uji Hipotesis .....	40
1. Uji T .....	41
2. Uji Sobel .....	41
<b>BAB IV Hasil dan Pembahasan</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	43
1. Sejarah PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur .....	43
2. Visi, Misi, dan Tata Nilai PT. MMPKT .....	45
3. Jam Kerja PT. MMPKT .....	46
4. Struktur Organisasi PT. MMPKT .....	47
B. Gambaran Karakteristik Responden .....	49
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	50
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	51

C. Hasil Uji Instrument.....	52
1. Hasil Uji Validitas.....	52
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	53
D. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	54
1. Hasil Uji Normalitas .....	54
2. Hasil Uji Multikolinearitas .....	55
E. Hasil Analisis Data.....	55
1. Rentang Skala .....	55
2. Analisis Jalur.....	58
F. Uji Hipotesis.....	62
1. Uji T.....	62
2. Uji Sobel .....	64
G. Pembahasan Dan Hasil Penelitian .....	65
<b>BAB V Penutup</b>	
A. Kesimpulan .....	72
B. Saran.....	73
Daftar Pustaka.....	74
Lampiran.....	78

## Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	30
Gambar 4.1 Logo PT.Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur .....	44
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT.Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur	47
Gambar 4.2 Model Analisis Jalur.....	62



## Daftar Tabel

Tabel 1.1 Data Keluhan Karyawan .....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	10
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.2 Skala Likert.....	36
Tabel 3.3 Tabel Rentang Skala .....	39
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	50
Tabel 4.3 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir...	50
Tabel 4.4 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Realibilitas.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas .....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Kompetensi.....	55
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Motivasi.....	56
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.12 Hasil Analisis Jalur X terhadap Y .....	58
Tabel 4.13 Hasil Analisis Jalur X terhadap Z .....	59
Tabel 4.14 Hasil Analisis Jalur Z terhadap Y .....	60
Tabel 4.15 Hasil Analisis Jalur X terhadap Y melalui Z .....	61
Tabel 4.16 Hasil Uji T X terhadap Y .....	62
Tabel 4.17 Hasil Uji T X terhadap Z.....	63
Tabel 4.18 Hasil Uji T Z terhadap Y.....	63
Tabel 4.19 Hasil Uji Sobel.....	64



## Daftar Lampiran

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian .....	78
Lampiran 2	Rekapitulasi Skor Responden .....	81
Lampiran 3	Hasil Uji Instrumen.....	84
Lampiran 4	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	88
Lampiran 5	Hasil Analisis Data .....	89



## DAFTAR PUSTAKA

- Ady, Fransiskus, and Djoko Wijono. 2013. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship* 2(2): 101.
- Almadani, Nurul. 2019. *PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada PT. Dongan Sahuta Tour Travel Kuta, Bali)*.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen (Fungsi-Proses-Pengendalian)*. 1st ed. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Anjani, Ayu. 2019. "Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* 3(1): 1–10. <http://jurnal.ugj.ac.id/index.php/jibm/article/view/2191> (February 7, 2023).
- Aprianto, Brian, and Fonny Arisandy Jacob. 2013. *Pedoman Lengkap Profesional SDM Indonesia*. Jakarta: PPM.
- Aprilia, Nora, Jumiati Sasmita, and Suarman Suarman. 2019. "PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.CITRACITI PASIFIC PEKANBARU DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING." *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* 11(4): 742–53. <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/7841> (February 7, 2023).
- Arianto, D.A.N. 2013. "Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar." *Jurnal Economia* 9: 191–200.
- Ashar, M Khavit, and M Murgiyanto. 2019. "Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi, Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Pendidikan Cendikia Utama Surabaya." *Management & Accounting Research Journal Global* 4(1). <https://jurnal.ikbis.ac.id/global/article/view/245> (February 7, 2023).
- Astria, K. 2018. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang."
- Cahya, Dewi Arum. 2019. "PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Bank BNI Syariah KC Semarang)." *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, and Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. 1st ed. Bandung: Alfabeta.
- Fadillah, Rozi, Sulastini, and Noor Hidayati. 2017. "Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu Di Banjarmasin." *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* 6(1): 1–9. <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/article/view/2764> (March 5, 2023).
- Fu'ad, Eko Nur, and Moch Aminudin. 2021. "Motivation as An Intervening Variables Influence Competency on the Performance of Cooperative Managers." *Journal of Management and Entrepreneurship Research* 1 (2).
- Flippo, Edwin B. 2012. *Personal Management*. 4th ed. eds. Mohammad Masud and Alfonsus Sirait. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete IBM SPSS 23*. 8th ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. <https://scholar.google.com/scholar?cluster=10458471618745209435&hl=en&oi=scholar> (February 11, 2023).

- Gibson, J.L, and J.M Ivancevich. 2017. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. 8th ed. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heriswanto. 2018. "PENGARUH KOMPETENSI GURU TERHADAP KINERJA GURU SMPN I LAMBUYA KAB. KONawe MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING." *Jurnal AKRAB JUARA* 3(3). <http://www.akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/253/186> (February 7, 2023).
- Huda, Samsul, and Rahmat Abdullah. 2022. "PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA YANG DI MEDIASI MOTIVASI KERJA KARYAWAN HOTEL HARPER YOGYAKARTA." *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung* 9(1): 21–30. <https://journal.akpardarmaagung.ac.id/index.php/JIAA/article/view/72> (February 7, 2023).
- Ilyas, Y., & Amelia, K. 2021. "JOURNAL OF MANAGEMENT (SME's)." 14: 117–31.
- Kalidi, Salim, Abdul Rahman Jannang, and Marwan Man Soleman. 2022. "PENGARUH KOMPETENSI DAN JOB DESCRIPTION TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KOTA TIDORE KEPULAUAN." *Jurnal Mitra Manajemen* 6(5): 282–93.
- Kaswan. 2017. *Psikologi Industri Dan Organisasi : Mengembangkan Perilaku Produktif Dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai Di Tempat Kerja*. 1st ed. Bandung: Alfabeta.
- Kiryantono, Rachmat. 2020. *9 Teknik Praktis Riset Komunikasi Kuantitatif Dan Kualitatif: Disertai Contoh Praktis Skripsi, Tesis, Dan Disertasi Riset Media, Public Relations, Advertising, Komunikasi Organisasi, Komunikasi Pemasaran*. 2nd ed. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi: Bagaimana Meneliti Dan Menulis Tesis*. 4th ed. ed. Wibi Hardani. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, A.P. 2016. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. 3rd ed. Bandung: Refika Aditama.
- Marwansyah, and Yohanas Oemar. 2015. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank OCBC NISP Tbk Cabang Pekanbaru." *Tepak Manajemen Bisnis* 8.
- Moehariono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Revisi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nababan, Fransisca L et al. 2020. "PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT INTERTAMA TRIKENCANA BERISNAR MEDAN." *Jurnal Darma Agung* 28. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/jurnaluda/article/view/811/672> (February 7, 2023).
- Ngatemin, and Wanti Arumwanti. 2012. "PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN HOTEL DI KABUPATEN KARO PROVINSI SUMATERA UTARA." *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis* 12(2). <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/akuntan/article/view/141> (March 5, 2023).
- Omollo, Pamela Akinyi. 2015. "Effect of Motivation on Employee Performance of Commercial Banks in Kenya: A Case Study of Kenya Commercial Bank in Migori County." *International Journal of Human Resource Studies* 5.
- Oppong, Richard Frimpong, and Weihuan Zhau. 2020. "The Influence of Competence on Performance with Motivation as an Intervening Variable on Medical Employee in America Public Service Department." *Medalion Journal*.

- Prabandari, Asmara. 2022. "PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KOPERTA LANGGENG MULYO NGANCAR KEDIRI."
- Prawirosentono. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja, Kiat Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE.
- Priambodo, Satrio. 2019. "Pengaruh Motivasi Sebagai Mediasi Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pada PT. PLN (Persero) Area Surabaya Utara." *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 7(4). <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/29862> (February 11, 2023).
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. 1st ed. Bandung: Alfabeta.
- Putri, Novita Rizky Elyani, 2023. "Influence Analysis of Competence, Service Quality and Work Environment on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variable in the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) Batu City." *International Journal of Business, Management and Economics* 4 (1) : 1-12.
- Rapika, and Sulaiman. 2020. "PENGARUH KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMANA DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS KEUANGAN KABUPATEN GAYO LUES." *Jurnal Ilmiah Manajemen Gayo Lues* 1(1): 25–34. <https://jim.usk.ac.id/EMGL/article/view/15504> (February 7, 2023).
- Riduwan, and Engkos Achmad Kuncoro. 2017. *Cara Menggunakan Dan Memaknai Path Analysis ( Analisis Jalur )*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal, and Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. 3rd ed. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., and Mary Coulter. 2016. *Manajemen Jilid 1*. 13th ed. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P, and Timothy A Judge. 2016. *Perilaku Organisasi*. 16th ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin, Sadili. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sanusi, Anwar. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat. <https://ebooks.gramedia.com/id/buku/metodologi-penelitian-bisnis> (March 8, 2023).
- Sekaran, Uma, and Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6 Buku 2*. 6th ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Septiadi, Muhammad Dede, Luis Marnisah, and Susi Handayani. 2020. "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang." *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* 1(01): 38–44.
- Setyaningsih, Sri. 2020. *Penguatan Sumber Daya Manajemen Pendidikan Melalui Analisis Jalur (Path Analysis) & Metode SITOREM*. [www.cvalfabeta.com](http://www.cvalfabeta.com).
- Shaylendra, Kenda Laksa, Mochamad Djudi, and Gunawan Eko Nurtjahjono. 2015. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah (PD) Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Bank Daerah Lamongan)." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* 21(1).
- Simanjuntak. 2018. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Soetrisno, Annisa Putri, and Alini Gilang. 2018. "PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung)." *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen* 8(1): 61–76. <https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jurisma/article/view/998> (March 8, 2023).
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

- Supriyanto, Achmad Sani, and Vivin Maharani. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 6th ed. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. 4th ed. Jakarta: Rajawali Per.
- Yusuf, Ria Mardiana, and Darman Syarif. 2017. *Komitmen Organisasi*. 1st ed. ed. Nur Amin Saleh. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Yuliana, Y. 2018. "PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PADA PT HALUAN STAR LOGISTIC." *Ilmiah Manajemen Bisnis*. 17 (2).





# PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

## ORIGINALITY REPORT

<b>4%</b> SIMILARITY INDEX	<b>5%</b> INTERNET SOURCES	<b>5%</b> PUBLICATIONS	<b>4%</b> STUDENT PAPERS
-------------------------------	-------------------------------	---------------------------	-----------------------------

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.ar-raniry.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>2</b>	<b>repository.um-palembang.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 2%