

SKRIPSI

**EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI SI-PRETI DALAM MENINGKATKAN
KEDISPILINAN ASN DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA MALANG**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik**



Oleh:

Sri Husda Yani

202010050311087

Dosen Pembimbing :

Dr. Salahudin, S.IP., M.Si., M.P.A

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN

EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI SI-PRETI DALAM MENINGKATKAN KEDISPILINAN ASN DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA MALANG

Diajukan Oleh:

SRI HUSDA YANI

202010050311087

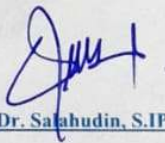
Telah disetujui

Pada hari / tanggal, *Senin / 12 Februari 2024*

Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan

Pembimbing


Muhammad Kamil, S.IP., M.A


Dr. Salahudin, S.IP., M.Si., M.P.A

Mengetahui

Dekan I FISIP UMM




Dr. Saiful Rijal, S.IP., M.Hub.Int

HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

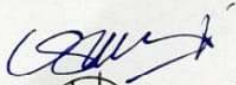


SRI HUSDA YANI
202010050311087

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
dan dinyatakan

L U L U S

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan
Pada hari Senin, 12 Februari 2024
Dihadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji:

1. Prof. Dr. Tri Sulistyarningsih, M.Si ()
2. Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A ()
3. Dr. Salahudin, S.IP., M.Si., M.P.A ()

Mengetahui
Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik


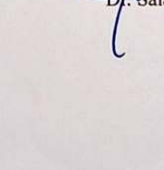




Rijal, S.IP., M.Hub.Int

HALAMAN BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Sri Husda Yani
NIM : 202010050311087
Fakultas : Ilmu Sosiasl dan Ilmu Politik
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Judul skripsi : Efektivitas Implementasi Si-Prei Dalam Meningkatkan Kedispilinan ASN Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Malang
Dosen pembimbing : Dr. Salahudin, S.IP., M.P.A

Tanggal bimbingan	Paraf Pembimbing	Keterangan pembimbing
24 Mei 2023.		Acc Juduc.
7 Juni 2023.		Revisi Bab I
19. Juni 2023		Acc Bab I
21 Juni 2023		dempro
24 Juni 2023.		Revisi Bab ii
1 Juli 2023		Acc Bab ii & iii
29 November 2023		Revisi Bab iv
4 Desember 2023		Acc Bab iv
28 November 2023		Acc Bab v

Mengetahui

Ketua Prodi Ilmu Pemerintahan



Muhammad Kamil, S.IP., M.A

Dosen Pembimbing

Dr. Salahudin, S.IP., M.P.A

HALAMAN SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS



FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

fisip.umm.ac.id | fisip@umm.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sri Husda Yani
NIM : 202010050311087
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah
Malang

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul :
EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI SI-PRETI DALAM MENINGKATKAN KEDISPILINAN ASN DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA MALANG adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 22 Januari 2024
Yang Menyatakan,


Sri Husda Yani



Kampus I
Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)
F: +62 341 460 435

Kampus II
Jl. Bendungan Sutami No 100 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 149 (Hunting)
F: +62 341 582 060

Kampus III
Jl. Raya Tlogomas No 240 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 318 (Hunting)
F: +62 341 460 435
E: webmaster@urmm.ac.id

HALAMAN CEK PLAGIASI



LEMBAGA PENGEMBANGAN PUBLIKASI ILMIAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Kampus III – Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144
Telp. (0341) 460435 Ext. 243 E-mail: lppi@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN CEK PLAGIASI PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Berdasarkan peraturan Rektor Nomor 2 Tahun 2017 tentang pelaksanaan Deteksi Plagiasi pada karya Ilmiah Mahasiswa **di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Malang**. Telah dilakukan cek orisinalitas karya ilmiah mahasiswa berikut:

Nama : Sri Husda Yani
NIM : 202010050311087
Judul TA/Skripsi : Efektivitas Implementasi SI-PRETI dalam Meningkatkan Kedisiplinan ASN di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Malang
Pembimbing : Dr. Salahudin, S.IP., M.Si., M.P.A

Setelah dilakukan cek orisinalitas karya, maka dengan ini menerangkan mahasiswa berikut telah memenuhi syarat untuk mengikuti Ujian Skripsi pada Program Studi Ilmu Pemerintahan dengan hasil sebagai berikut:

No	Bab I	Bab II	Bab III	Bab IV	Bab V
1	4%	7%	13%	1%	4%

Administrator,

Muhammad Iqbal, S.Pd

Malang, 05 Februari 2024

Ka Prodi Ilmu Pemerintahan



Muhammad Kamil, S.IP., MA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas ridho, rahmat dan anugerahNya yang memberikan kelancaran sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Efektivitas Implementasi SI-PRETI Dalam Meningkatkan Kedisiplinan ASN Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Malang” bisa diselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Tak lupa shalawat serta salam kepada Nabi besar kita, Nabi Muhammad SAW yang selalu menjadi inspirasi dan pembuka gerbang cahaya bagi para umatnya hingga akhir masa.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi tugas akhir sebagai salah satu syarat mencapai gelar Strata Satu (S1) Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang. Dalam penyusunannya saya memang banyak menemukan ragam kendala dan kesulitan, namun berkat niat, usaha dan doa dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini bisa diselesaikan dengan baik. Saya menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, maka penyusunan daripada skripsi ini akan jauh sulit dari yang dijalankan. Untuk itu saya ingin menyampaikan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Bapak Prof. Dr. Muslimin Machmud, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Bapak Muhammad Kamil, S.IP., M.A selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Bapak Dr. Salahudin, S.IP., M.Si., M.P.A. selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan arahan dan membagi ilmu serta masukan dengan sangat baik sesuai dengan apa yang dibutuhkan pada penelitian.
5. Seluruh Dosen dan Staff program studi Ilmu Pemerintahan yang telah banyak memberikan sumbang bakti keilmuan dan segala bentuk Pengabdianya.

6. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dalam mengurus administrasi selama masa studi.
7. Pihak Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Malang, terkhusus Bidang PKP dan Mutasi yang telah menyediakan dan meluangkan waktunya untuk membantu saya dalam melengkapi data-data penelitian.
8. Kedua orang tua saya yang akan selalu berjasa dalam setiap langkah kehidupan saya, bapak H. Abdul Manan dan ibu Hj Ratna Purnama. terimakasih atas kepercayaannya kepada putri bungsumu ini untuk merantau jauh ke pulau sebrang, serta segala pengorbanan, cinta, kasih sayang, doa dan motivasi dan nasihat. Dukungan yang selalu diberikan dalam setiap keputusan dalam kehidupan saya, tanpa kalian tidak akan pernah ada saya didunia ini, tanpa kalian saya tidak akan sampai saya di titik ini. Semoga Allah SWT selalu memberikan umur yang panjang, kesehatan, rezeki yang berkah, serta menjaga kalian dalam kebaikan dan sipermudah segala urusan AAMIIN .
9. Kakak – kakak saya Noor Rakhmah & Rizky Stiyabudi , Hasmawati & Denny Putra A. serta ketiga keponakan saya Azzam Aulian P. , M. Ariz Virendra P, Ghina Rayya S. yang selalu memberikan motivasi kepada saya untuk segera menuntaskan tanggungjawab saya.
10. Keluarga besar Muhammad Hasyim yang juga selalu mendukung fisik dan batin penulis selama kuliah hingga menulis skripsi.
11. Sahabat tercinta Indri Yanti Rosi Pratama yang selalu mau berjuang bersama memberikan kasih sayang dan motivasi yang begitu besar mulai semasa sekolah hingga kuliah.
12. Kakak dan adik Kost seperjuangan selama menjadi anak rantau, Rizka Febriyanti, Febry Amartya H., Nabila kalsum E., Aziza yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada saya.
13. Teman-teman Ilmu Pemerintahan angkatan 2020 yang juga kebersamai saya dalam memberikan dukungannya.
14. Kepada Dimas Fahmi Rizalqi yang selalu mendukung saya, menyemangati, menemani, meluangkan waktu, tenaga, pikiran ataupun

materi, kebersamaan dari awal perkuliahan hingga sampai di titik ini. Terimakasih sudah berkontribusi banyak dalam penulisan penelitian ini.

15. Dan terakhir untuk diri saya sendiri Sri Husda Yani, terimakasih sudah bertahan sejauh ini, terimakasih sudah menjadi pribadi yang tahan banting di tanah perantauan, terimakasih selalu bertahan menghadapi kerasnya kehidupan ini, terimakasih masih mau bersabar untuk segala hal yang menyakitkan, terimakasih masih mau menggapai mimpi yang selalu dimimpikan, terimakasih sudah mau bekerja sama dengan baik untuk bisa menjadi orang yang bermanfaat untuk orang lain, terimakasih untuk tetap mewujudkan harapan terakhir orangtua, terimakasih tetap pada pendirian mu, terimakasih untuk tetap berada pada kapal kecilmu di tengah ombak besarmu, saya bangga pada diri ini. Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dan membenahi penelitian ini dari berbagai pihak atas segala kekurangan, kesalahan, dan kekeliruan dalam penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Malang, 12 Februari 2024

Sri Husda Yani

DAFTAR ISI

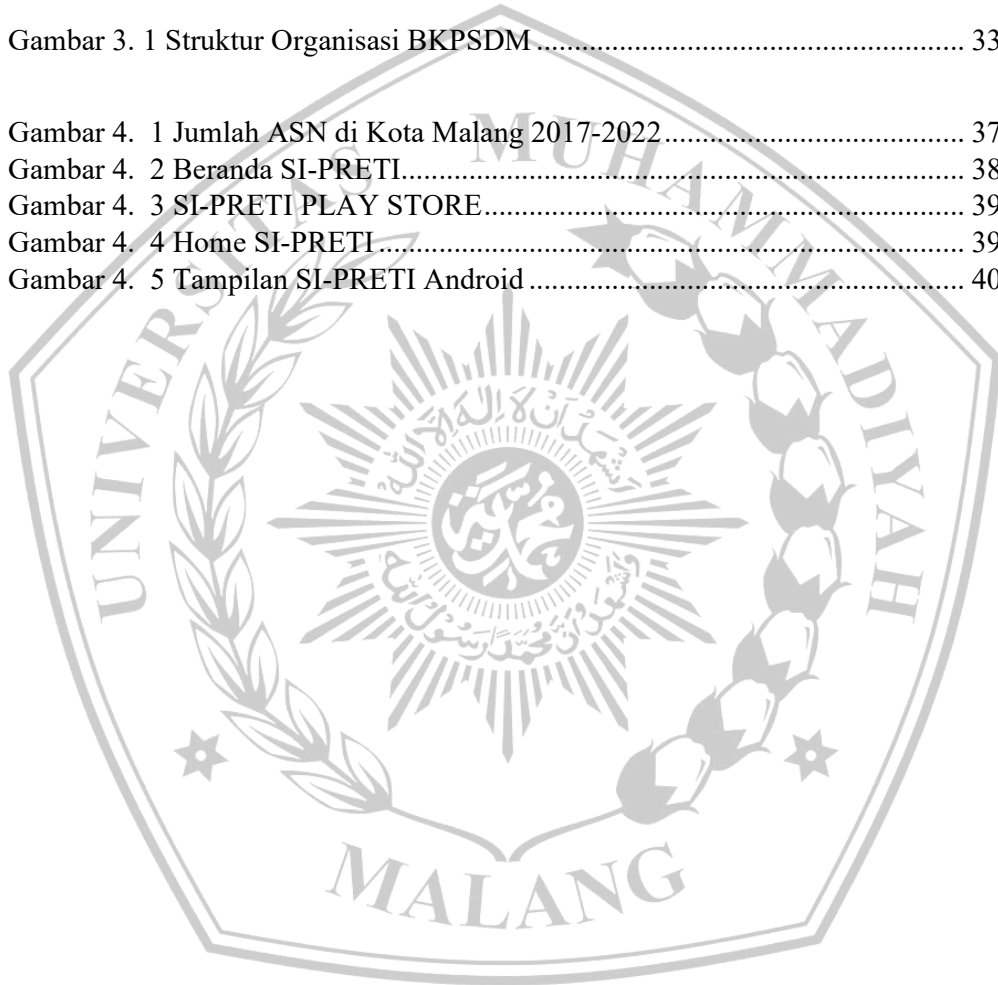
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS	v
HALAMAN CEK PLAGIASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Definisi Konseptual	8
1.6. Definisi Operasional.....	11
1.7. Metode Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1. Penelitian Terdahulu.....	16
2.2. Kerangka Teori.....	20
BAB III DESKRIPSI WILAYAH	31
3.1. Sejarah	31
3.2. Visi dan Misi.....	32
3.3. Struktur Organisasi.....	33
3.4. Sumber Daya Manusia.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1. Efektivitas Implementasi Aplikasi SI-PRETI Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai DI BKPSDM Kota Malang.....	36
4.1.1. Implementasi Aplikasi SI-Preti	36
4.1.2. Ketepatan Sasaran Program	42
4.1.3. Sosialisasi Program	46

4.1.4. Tujuan Program	48
4.1.5. Pengawasan Program	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	55
Lampiran	60



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Tanpa Keterangan Pada Tahun 2017	3
Gambar 1. 2 Jumlah Tanpa Keterangan Pada Tahun 2018.....	4
Gambar 1. 3 Jumlah Tanpa Keterangan Pada Tahun 2019.....	4
Gambar 1. 4 Jumlah Tanpa Keterangan Pada Tahun 2020.....	5
Gambar 1. 5 Jumlah Tanpa Keterangan Pada Tahun 2021.....	6
Gambar 1. 6 Jumlah Tanpa Keterangan Pada Tahun 2022.....	6
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi BKPSDM.....	33
Gambar 4. 1 Jumlah ASN di Kota Malang 2017-2022.....	37
Gambar 4. 2 Beranda SI-PRETI.....	38
Gambar 4. 3 SI-PRETI PLAY STORE.....	39
Gambar 4. 4 Home SI-PRETI.....	39
Gambar 4. 5 Tampilan SI-PRETI Android.....	40



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jumlah pegawai dan tingkat pendidikan formal	35
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Wawancara dengan bapak Yoyok Sutikno, SE sebagai Analis Kesejahteraan SDM Aparatur	60
Lampiran 2 Wawancara dengan bapak Wahyu Ariyanto, S.STP sebagai Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	61
Lampiran 3 Wawancara dengan ibu Diyah Iswanti sebagai Pengadministrasi Keuangan	62
Lampiran 4 Wawancara ibu Ika Kusumaning Wardhani, SH sebagai Analis Kepegawaian Pertama	63



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengukur efektivitas implementasi SI-PRETI dalam meningkatkan kedisiplinan ASN di BKPSDM Kota Malang. Adapun latar belakang penelitian ini, peneliti menemukan bahwasannya untuk mewujudkan pegawai negeri sipil yang berintegritas perlu adanya kedisiplinan dalam bekerja, salah satunya kedisiplinan kehadiran pegawai negeri sipil. Di era E-government, untuk mengukur kehadiran pegawai negeri sipil dapat menggunakan aplikasi digital, hal tersebut yang sudah dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kota Malang melalui aplikasi SI-PRETI.

Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif, Adapun sumber data yang digunakan ada dua yaitu primer dan skunder, Teknik pengumpulan data adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Data yang akan dianalisis pada penelitian ini adalah data terkait efektivitas implementasi SI-PRETI dalam meningkatkan kedisiplinan ASN di badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia Kota Malang yaitu reduksi data, Penyajian Data dan Penarikan kesimpulan/verifikasi. Informan yang terdapat didalam skripsi ini adalah Kepala Sub Bagian Umum, Kepala Sub Bidang Penghargaan Dan Displin Dan Penghargaan, Kepala Sub Bidang Data dan Informasi.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa mengungkapkan bahwasanya implementasi SI- PRETI sudah efektif karena dapat meningkatkan kedisiplinan ASN terutama dalam kehadiran, akan tetapi masih terdapat kendala kendala seperti kendala pada server, Oleh karena itu perlu adanya perbaikan dan peningkatan pada server SI-PRETI agar dapat digunakan dengan baik. Kemudian terdapat sistem pengawasan yang belum efektif dalam pengimplementasian aplikasi SI-PRETI, diharapkan sistem pengawasan pada SI-PRETI di perketat. Terkait dengan hal tersebut adapun saran yang dapat diajukan antara lain, untuk bidang yang berwenang lebih memperkuat sistem aplikasi SI-PRETI karena sering mengalami kendala pada saat pelaksanaan absensi, terutama pada segi keamanan dan kelancaran sistem absensi digital. Kemudian untuk pengawasan pelaksanaan aplikasi perlu dimaksimalkan agar agar tidak terjadi kecurangan yang dapat merugikan instansi tempat bekerja , serta kepedulian antar pegawai dengan atasan dan juga sebaliknya.

Kata Kunci: Efektivitas,Implementasi, Kedisiplinan, SI-PRETI

ABSTRACT

The purpose of this study was to measure the effectiveness of SI-PRETI implementation in improving ASN discipline in BKPSDM Malang City. As for the background of this study, researchers found that to realize civil servants with integrity, it is necessary to have discipline at work, one of which is the discipline of civil servant attendance. In the E-government era, to measure the attendance of civil servants can use digital applications, this has been implemented by the Malang City Personnel and Human Resources Empowerment Agency through the SI-PRETI application.

This research method uses a qualitative descriptive method, There are two data sources used, namely primary and secondary, Data collection techniques are observation, interviews, and documentation. The data to be analyzed in this study are data related to the effectiveness of the implementation of SI-PRETI in improving the discipline of ASN in the staffing and human resource development agency of Malang City, namely data reduction, data presentation and conclusion drawing/verification. The informants contained in this thesis are the Head of the General Subdivision, Head of the Subdivision of Awards and Discipline and Awards, Head of the Subdivision of Data and Information.

The results of the study show that the implementation of SI-PRETI has been effective because it can increase ASN discipline, especially in attendance, but there are still obstacles such as constraints on the server, therefore it is necessary to repair and improve the SI-PRETI server so that it can be used properly. Then there is a supervision system that has not been effective in implementing the SI-PRETI application, it is hoped that the supervision system on SI-PRETI will be tightened. Related to this, suggestions that can be submitted include, for the authorized field to further strengthen the SI-PRETI application system because it often experiences obstacles during the implementation of attendance, especially in terms of security and smoothness of the digital attendance system. Then for monitoring the implementation of the application needs to be maximized so that fraud does not occur which can harm the agency where it works, as well as concern between employees and superiors and vice versa.

Keywords: Effectiveness, Implementation, Discipline, SI-PRETI

DAFTAR PUSTAKA

- Alhanatleh, H., Aboalghanam, K., & Awad, H. (2022). Electronic government public value of public institutions in Jordan. *International Journal of Data and Network Science*, 6(1), 27–36. <https://doi.org/10.5267/J.IJDNS.2021.10.007>
- Amri, S. (2016). *Pengertian Disiplin*. 1–23.
- Anistia, & Handayani, S. W. (2022). *PUBLIKA : Analisis Kedisiplinan Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Aceh Singkil*. 8(2), 172–185. [https://doi.org/10.25299/jiap.2022.vol8\(2\).10471](https://doi.org/10.25299/jiap.2022.vol8(2).10471)
- Antoni, D A Darius Muhammad, I. H., & Muhamad, A. (2022). E-Government Berbasis Information Technology Infrastructure. In *E-Government Berbasis* [http://eprints.binadarma.ac.id/12506/1/E-Government Berbasis IT Infrastructure.pdf](http://eprints.binadarma.ac.id/12506/1/E-Government%20Berbasis%20IT%20Infrastructure.pdf)
- Ardina Prafitasari dan Ferida Asih Wiludjeng. (2016). *Jurnal translitera. Jurnal Trnslitera (Js)*, 2 (1), 31–48.
- Ardiyanto, A., Rahman, A., & Lampasa, Y. (2022). Efektivitas Penerapan Sistem Absensi Online Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Sekretariat Kota Kendari. *Parabela: Jurnal Ilmu Pemerintahan & Politik Lokal*, 2(2), 80–90. <https://doi.org/10.51454/parabela.v2i2.605>
- Arief, A. F., & Hayati, R. (2021). Implementasi Aplikasi Sistem Informasi Pembangunan Daerah (Sipd) Dilihat Dari Aspek Struktur Birokrasi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Tabalong. *Jurnal Administrasu Publik & Administrasi Bisnis (JAPB)*, 4(70), 732–749.
- Arief, V., & Yuardani, A. M. (2018). Efektivitas Penerapan Konsep E-Government Dalam Bentuk Aplikasi Elektronik Kelurahan Pada Kelurahan Sungaibangkong Kecamatan Pontianak Kota Kota Pontianak Provinsi Kalimantan Barat. *TRANSFORMASI: Jurnal Manajemen Pemerintahan*, 155–163. <https://doi.org/10.33701/jt.v10i2.527>
- Asri. (2019). Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman Dan Pertahanan Kabupaten Banyuasin. *Ilmiah Bina Manajemen*, 1(1), 15–32.
- ASRIA, D. M. (2016). EFEKTIVITAS PROGRAM E-ABSEN HADIRKU DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN APARATUR SIPIL NEGARA PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA PALU DINDA. *IPDN JURNAL*, 3, 1–23.
- Bendriyanti, R. P., & Zulita, L. N. (2012). Implementasi E-Arsip Pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bengkulu. *Jurnal Media Infotama*, 8(1), 158–177.
- BKPSDM. (2019). *Pengoperasian Sistem Informasi Presensi Terkini 2019*.
- BPK. (1945). *Peraturan Pemerintah*.

<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/4820>

- Dalimuthe, N. W. (2022). Efektivitas Penerapan Absensi Online Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Tenaga kerja Provinsi Sumatera Utara. *Universitas Medan Area*.
- Dra. Ihsanira Dhevina E, M. . (2018). *E- Government : Inovasi dalam Strategi Komunikasi*.
https://www.setneg.go.id/baca/index/e_government_inovasi_dalam_strategi_komunikasi
- Enjeli, N. (2019). IMPLEMENTASI ABSENSI ONLINE DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA PADANG PROVINSI SUMATERA BARAT. *Asdaf Kota Padang Provinsi Sumatera Barat Program*.
- Hamidi. (2010). *metode penelitian kualitatif pendekatan praktis penulisan proposal dan laporan penelitian*.
- Handoko, R. S. (2006). Analisis Pengaruh Kredibilitas Endorser. *Universitas Diponegoro*, 3, 1–8.
- Huberman, M. &. (2018). *Metode penelitian kualitatif: jenis, karakteristik dan keunggulannya*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/mfzuj>
- Ii, B. A. B., & Pustaka, T. (n.d.). *TINJAUAN PUSTAKA 2.1 E-Government*. 8–26.
- INDONESIA, P. R. (2004). *NSTRUKSI PRESIDEN REPUBLIK INDONESIA NOMOR 3 TAHUN 2003 TENTANG KEBIJAKAN DAN STRATEGI NASIONAL PENGEMBANGAN E-GOVERNMENT PRESIDEN*. 2004, 1–61.
- Iswandari, N. S., & Amin, H. (2022). *Analisis Kedisiplinan Kerja Pegawai di Kantor Urusan Agama Wringin Kabupaten Bondowoso*. 11–15.
- Johanes, A. W., Hendritte, V. F., & Rudianto, H. (2022). Penerapan Aplikasi Lakone Dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Magelang). *Jurnal Teknologi Dan Komunikasi Pemerintahan*, 4(2), 21–33.
<https://doi.org/10.33701/jtkp.v4i2.2608>
- Kamaria, S., & Engka, M. R. (2022). Analisis Kedisiplinan Pegawai dalam Meningkatkan Pelayanan Publik pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Wajo. *Jurnal Ada Na Gau: Public Administration*, 3(1), 898–905.
- Komarudin. (2015). Implementasi Sistem Informasi Pengolahan Data Piutang. *Jurnal Computech & Bisnis*, 9(2), 84–94.
- Li, C., Li, H., & Tao, C. (2023). Evolutionary game of platform enterprises , government and consumers in the context of digital economy. *Journal of Business Research*, 167(March), 113858.
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.113858>
- Maimunah, S., Hamdie, A. N., & As'ad, M. U. (2019). Upaya Meningkatkan

Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Di Kelurahan Tambarangan Kecamatan Tapin Selatan Kabupaten Tapin. *Concept and Communication*, null(23), 301–316.

- Makaduro, M. (2014). Penerapan Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Pemerintah Kecamatan. *Ilmu Politik*, 1(2), 1–13. <https://media.neliti.com/media/publications/1022-ID-penerapan-disiplin-dalam-meningkatkan-kinerja-aparatur-pemerintah-kecamatan-suat.pdf>
- Malang, sekretaris daerah kota. (2019). *PERATURAN WALIKOTA MALANG NOMOR 4 TAHUN 2019*. July, 1–23.
- Malang, B. kota. (n.d.). *RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Penerbit Zifatama Publisher* (Vol. 53, Issue 9).
- Maulana, M., & Rachman, B. (2016). Harga Pembelian Pemerintah (Hpp) Gabah-Beras Tahun 2010: Efektivitas dan Implikasinya Terhadap Kualitas dan Pengadaan oleh Dolog. *Analisis Kebijakan Pertanian*, 9(4), 331. <https://doi.org/10.21082/akp.v9n4.2011.331-347>
- Muhammad Arifin, & Widiyarta, A. (2021). Efektifitas Absensi Online dalam Disiplin Kerja di Kantor Imigrasi Khusus TPI Surabaya Saat Pandemi Covid-19. *Sawala: Jurnal Administrasi Negara*, 9(1), 35–57. <https://doi.org/10.30656/sawala.v9i2.3277>
- Mulyana, Y. (2023). *Effects of government electronic service quality on citizen satisfaction with integrated service delivery in urban areas* Keyword s. 10(1), 24–33. <https://doi.org/10.18488/74.v10i1.3293>
- Negara, B. K. (2020). *Surat Edaran BKN Nomor 15/SE/VI/2020 Tentang Sistem Kerja Pegawai Dalam Tatanan Normal Baru DI Lingkungan Badan Kepegawaian Negara*. 11. <https://www.tribunnewswiki.com/2019/10/24/badan-kepegawaian-negara-bkn>
- Novan ardy wiyani. (2009). *BAB I PENDAHULUAN A. Latar Belakang Gizi berasal dari bahasa Arab*. 1–8.
- NOVIA ANDITA PUTRI. (2022). TATA KELOLA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN ASN (SIMAS) DI KOTA MALANG. *Braz Dent J.*, 33(1), 1–12.
- Nugroho, T. (2016). Analisis E-government Terhadap Pelayanan Publik Di Kementerian Hukum Dan Ham (Analysis of E-government to Public Services in the Ministry of Law and Human Rights). *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 10(3), 279–296.
- Nurita, R. F. (2016). Penerapan Layanan E-Government Dalam Perwujudan Good Governance Di Pemerintah Kota Malang. *Jurnal Cakrawala Hukum*, 7(2), 238–246. <https://doi.org/10.26905/idjch.v7i2.1914>

- Pangerang, U. (n.d.). *RANCANG BANGUN APLIKASI ABSENSI SISWA BERBASIS WEB PADA SMPN 1 MAROS situs yang dapat diakses public di internet disebut dengan sebutan World Wide Web atau lebih dikenal dengan singkatan WWW*. 118–124.
- Publik, B. K. dan I. (2022a). *Kado Akhir Tahun, Pemkot Malang Raih Penghargaan Instansi Pilot Project*.
- Publik, B. K. dan I. (2022b). *Kota Malang Raih Penghargaan BKN Award Tahun 2022*.
- Qotrunnada Oktariani, T., Purwanti, D., Mulyadi, A., Studi, P., Publik, A., Administrasi, I., & Humaniora, D. (2021). Influence of Effectiveness of Civil Servant Presence Information System on Civil Servant Discipline. *Jurnal Governasi*, 7(2), 81–88.
- Rahadhitya, R. (2015). Faktor Faktor yang Berpengaruh Terhadap Efektivitas Audit Internal (Studi Pada Inspektorat Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Accounting*, 4(4), 349–360.
- Reformasi, D. A. N., & Republik, B. (2024). *jdih.menpan.go.id*. 1–77.
- Reninda Dyah Retno Ayu Dewanti. (2022). PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP EFEKTIVITAS PENERAPAN APLIKASI TALENTA SEBAGAI MEDIA ABSENSI KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 1(9), 1278–1285.
- Rivai. (n.d.). *Negara Komunikasi, Dinas Informatika, D A N Banjarbaru, Kota*.
- Rohmah, L. S., Gerda Cendana, & Garvera, R. R. (2022). *MPLEMENTASI BUDAYA KERJA CORE VALUE APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) “BERAKHLAK.”* 19(April), 1–11.
- Rosalina, I. (2019). “Efektivitas Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat Mandiri Perkotaan Pada Kelompok Pinjaman Begulir Di Desa Mantren Kec. Karangerejo Kabupaten Madetan”. *Jurnal efektivitas Pemberdayaan Masyarakat*, Vol.01 No 01 (1 februari 2019), h.3. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sarwani, S. (2017). the Effect of Work Discipline and Work Environment on the Performance of Employees. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 6(2), 81–89. <https://doi.org/10.25139/sng.v6i2.82>
- Siregar, N. F. (2018). *EFEKTIVITAS HUKUM*. 1–16.
- Solokkab. (2021). *manfaat-egovernment*. [https://diskominfo.solokkab.go.id/index.php/manfaat-egovernment#:~:text=E-government diharapkan dapat memberikan,harus menunggu dibukanya kantor pemerintah](https://diskominfo.solokkab.go.id/index.php/manfaat-egovernment#:~:text=E-government%20diharapkan%20dapat%20memberikan,harus%20menunggu%20dibukanya%20kantor%20pemerintah).
- Suharyana, Y. (2017). Implementasi E-Government Untuk Pelayanan Publik Di Provinsi Banten the Implementation of E-Government for Public Services in Banten Province. *Jurnal Kebijakan Pembangunan Daerah*, 1(3), 45–58.

- Suriadi, W., Hakim, L., & Abdi. (2022). Pengaruh Sanksi Terhadap Kedisiplinan Aparatur Bombana. *Unismuh.Ac.Id*, 3.
- Tahir, R. (2019). *Work Discipline , Competence , Empowerment , Job Satisfaction , and Employee Performance*. 3, 7209–7215. <https://doi.org/10.35940/ijrte.C6221.098319>
- Tetteh, S., Wu, C., Sungu, L. J., & Opata, C. N. (2019). *Relative impact of differences in job security on performance among local government employees : The moderation of affective commitments*. 0237. <https://doi.org/10.1080/14330237.2019.1675980>
- Topornin, N., Pyatkina, D., & Bokov, Y. (2021). *Government regulation of the Internet as instrument of digital protectionism in case of developing countries*. <https://doi.org/10.1177/01655515211014142>
- Trisaningsih, S. (2007). Independensi auditor dan komitmen organisasi sebagai mediasi pengaruh pemahaman. *Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*, 1–56.
- Uma. (2018). *Manfaat E-Government Bagi Masyarakat*. <https://pemerintahan.uma.ac.id/2021/09/manfaat-e-government-bagi-masyarakat/>
- Usman, N. (2002). *Konteks Implementasi Berbasis Kurikulum*. 70.
- Widyaningsih, L. S. (2020). *PENGARUH ABSENSI ONLINE B-GATE SEBAGAI BENTUK INOVASI DIGITAL TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS ABSENSI ONLINE B-GATE PADA BANK BTN KANTOR CABANG BANDUNG)*. 7(2), 5383–5389.
- Wushe, T., Shenje, J., & Sciences, M. (2016). *The relationship between social media usage in the workplace and employee productivity in the public sector : Case study of government departments in Harare*. 1–10.
- Yani A, & Rosyida S. (2022). Penerapan Sistem Informasi Absensi Karyawan Pada CV. Bintang Bangun Persada Bekasi. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 10(1), 1–7.
- Yesufu, L. O. (2020). *The impact of employee type , professional experience and academic discipline on the psychological contract of academics*. 14(3), 311–329.