

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada PT. BPD Kalimantan Tengah Cabang Buntok)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Nindi Dwi Riyana**

**202010160311052**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada PT. BPD Kalimantan Tengah Cabang Buntok)

Oleh :

**Nindi Dwi Riyana**

**202010160311052**

Malang, 12 Februari 2023

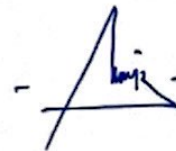
Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



Dra. Sandra Irawati., M.M.

Pembimbing II



Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M

**SKRIPSI**

**PENGARUH WORK LIFE BALANCE  
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi pada PT. BPD Kalimantan Tengah Cabang Buntok)**

Oleh :

**Nindi Dwi Riyana**

**202010160311052**

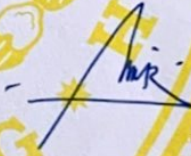
Diterima dan disetujui  
pada tanggal 24 Februari 2024

Pembimbing I,



**Dra. Sandra Irawati, M.M.**

Pembimbing II,



**Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT. BPD Kalimantan Tengah Cabang Buntok)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Nindi Dwi Riyana

NIM : 202010160311052

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 24 Februari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Dr. Dewi Nurjannah, M.M.

Penguji III : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Penguji IV : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Iqbal Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

1.

2.

3.

4.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Nindi Dwi Riyana

NIM : 202010160311052

Program : Studi Manajemen

E-mail : [nindydwiry@gmail.com](mailto:nindydwiry@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 12 Januari 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Nindi Dwi Riyana

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada PT. BPD Kalimantan Tengah Cabang Buntok)**

Nindi Dwi Riyana

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang

Email: [nindydwiry@gmail.com](mailto:nindydwiry@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana *work life balance*, kepuasan kerja, dan stres kerja, pengaruh *work life balance* terhadap kepuasan kerja, pengaruh *work life balance* terhadap stres kerja, pengaruh Stres kerja terhadap kepuasan kerja, dan untuk mengetahui apakah stres kerja memediasi *work life balance* terhadap kepuasan kerja. Penelitian dilakukan pada seluruh karyawan PT. BPD Kalimantan Tengah Cabang Buntok berjumlah 35 orang responden. Teknik sampling penelitian ini menggunakan total sampling yaitu seluruh anggota populasi yang dijadikan sebagai sampel. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Path analysis* dibantu dengan software Smart PLS 4.0. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa variabel *work life balance* memiliki kategori seimbang, kepuasan kerja dengan kategori cukup, dan stres kerja berkategori tinggi. Hasil penelitian menemukan bahwa *Work Life Balance* tidak berpengaruh langsung terhadap Kepuasan Kerja, *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Stres Kerja, Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Stres Kerja memediasi pengaruh *Work Life Balance* terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci:** *Work Life Balance*, Kepuasan Kerja, Stres Kerja

**PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada PT. BPD Kalimantan Tengah Cabang Buntok)**

Nindi Dwi Riyana

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang

Email: [nindydwiry@gmail.com](mailto:nindydwiry@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This research aims to determine how the work life balance, job satisfaction, and work Stress, the effect of the work life balance on job satisfaction, the effect of work life balance on work Stress, and the effect of work Stress on job satisfaction, and to determine whether work Stress mediates the work life balance on job satisfaction. This research was conducted on PT. BPD Central Borneo Buntok Branch employees with 35 respondents. The sampling technique of this research issue Total Sampling where all members of the population are used as samples. Data collection method in this study using a questionnaire. Data analysis method using Path Analysis assisted by Smart PLS 4.0 software. The result of this research indicate that the variable Work Life Balance is in the balanced category, Job Satisfaction is in the adequate category, and Work Stress is in the high category. The research result found that Work Life Balance had no direct effect on Job Satisfaction, Work Life Balance had a positive and significant effect on Work Stress, Work Stress had a negative and significant effect on Job Satisfaction, Work Stress mediated Work Life Balance on Job Satisfaction.*

**Keywords :** *Work Life Balance, Job Satisfaction, Work Stress*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan hidayahnya yang luar biasa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. BPD Kalimantan Tengah Cabang Buntok)”** tepat waktu. Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis sangat terbantu oleh bimbingan dan bantuan dari beberapa pihak. Sebagai rasa syukur dan terimakasih saya ucapkan kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Sri Nastiti Andharini., MM selaku dosen wali kelas Manajemen A angkatan tahun 2020 Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Dra. Sandra Irawati., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya memberikan bimbingan, arahan, serta saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.



6. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya memberikan bimbingan, arahan, serta saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah membekali ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat selama kuliah.
8. Terimakasih kepada pihak PT. BPD Kalimantan Tengah Cabang Buntok yang terkait dalam penelitian ini, pimpinan dan para karyawan yang sudah membantu dalam penyelesaian skripsi.
9. Kedua orang tua paling berjasa, Ayah saya Suyono dan Bundahara saya Ibu Retno Sugiarti. Terimakasih banyak sudah selalu berjuang untuk kehidupan penulis, senantiasa memberikan doa, motivasi, serta memberikan kasih sayang yang tiada henti-hentinya sehingga mampu dengan sangat mendidik penulis untuk menyelesaikan studi hingga sarjana.
10. Terimakasih kepada rekan perantauan saya Maisa, Via, Ziday, dan Talia yang selalu memberikan dukungan, hiburan, semangat, dan selalu menemani dalam proses penyusunan tugas skripsi ini.
11. Terimakasih kepada semua pihak yang sudah memberikan kontribusi penuh dalam proses penyusunan skripsi, segala masukan, dan semangat yang tiada henti-hentinya kepada penulis

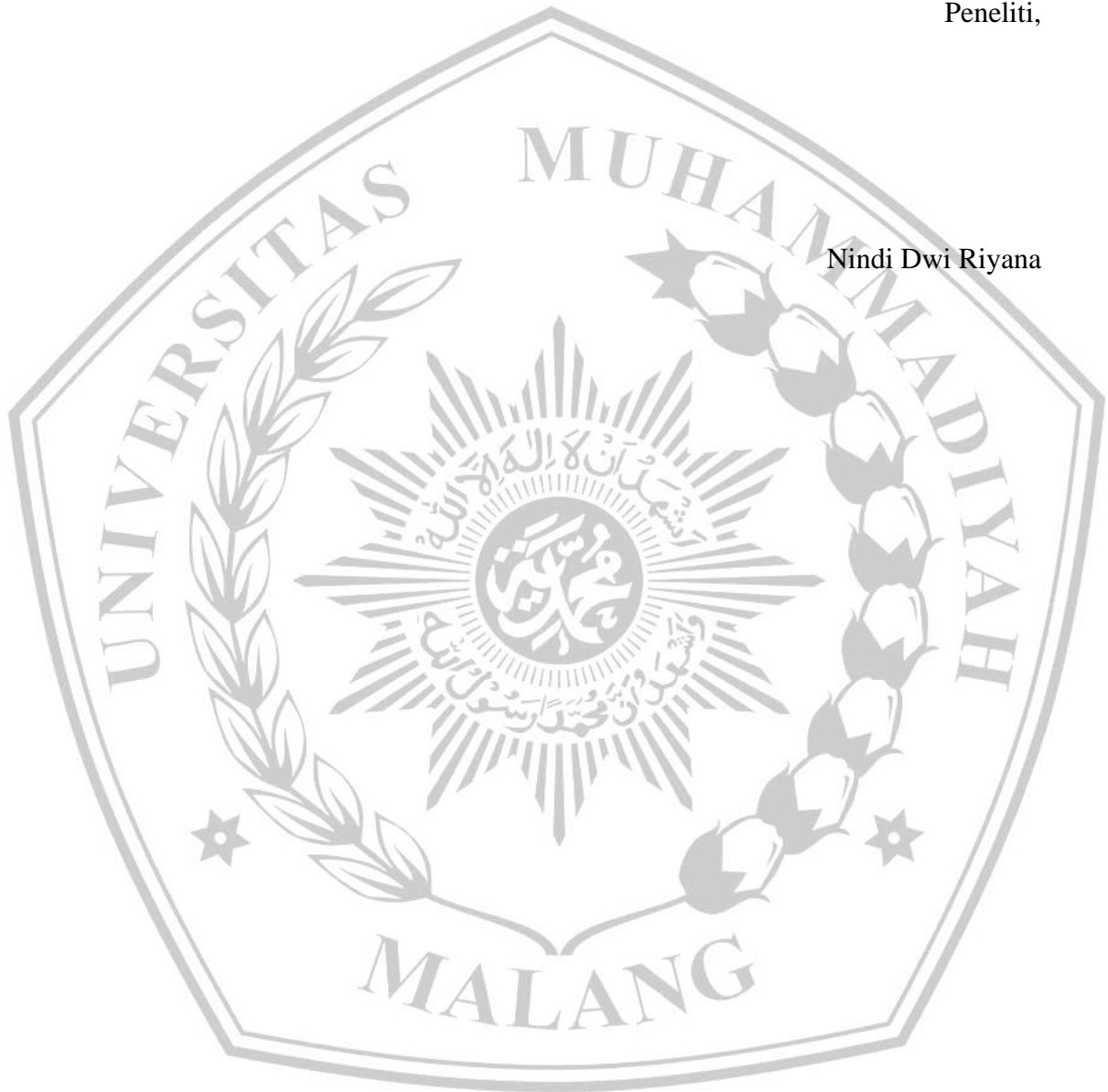
Semoga segala kebaikan serta pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah SWT. dan penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karenanya, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang

membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Malang, 12 Februari 2023

Peneliti,

Nindi Dwi Riyana



## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
ABSTRAK .....	iii
<i>ABSTRAK</i> .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori .....	12
B. Penelitian Terdahulu.....	21
C. Kerangka Pikir.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Jenis Penelitian .....	29
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	29
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel .....	30
D. Pengembangan Instrumen Penelitian .....	31
E. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	34
F. Teknik Analisis Data .....	35
G. Uji Hipotesis.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Gambaran Umum Penelitian .....	43
B. Karakteristik Responden .....	50
C. Hasil Analisis Data .....	54
D. Pembahasan .....	66

BAB V PENUTUP.....	77
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	80
LAMPIRAN.....	84

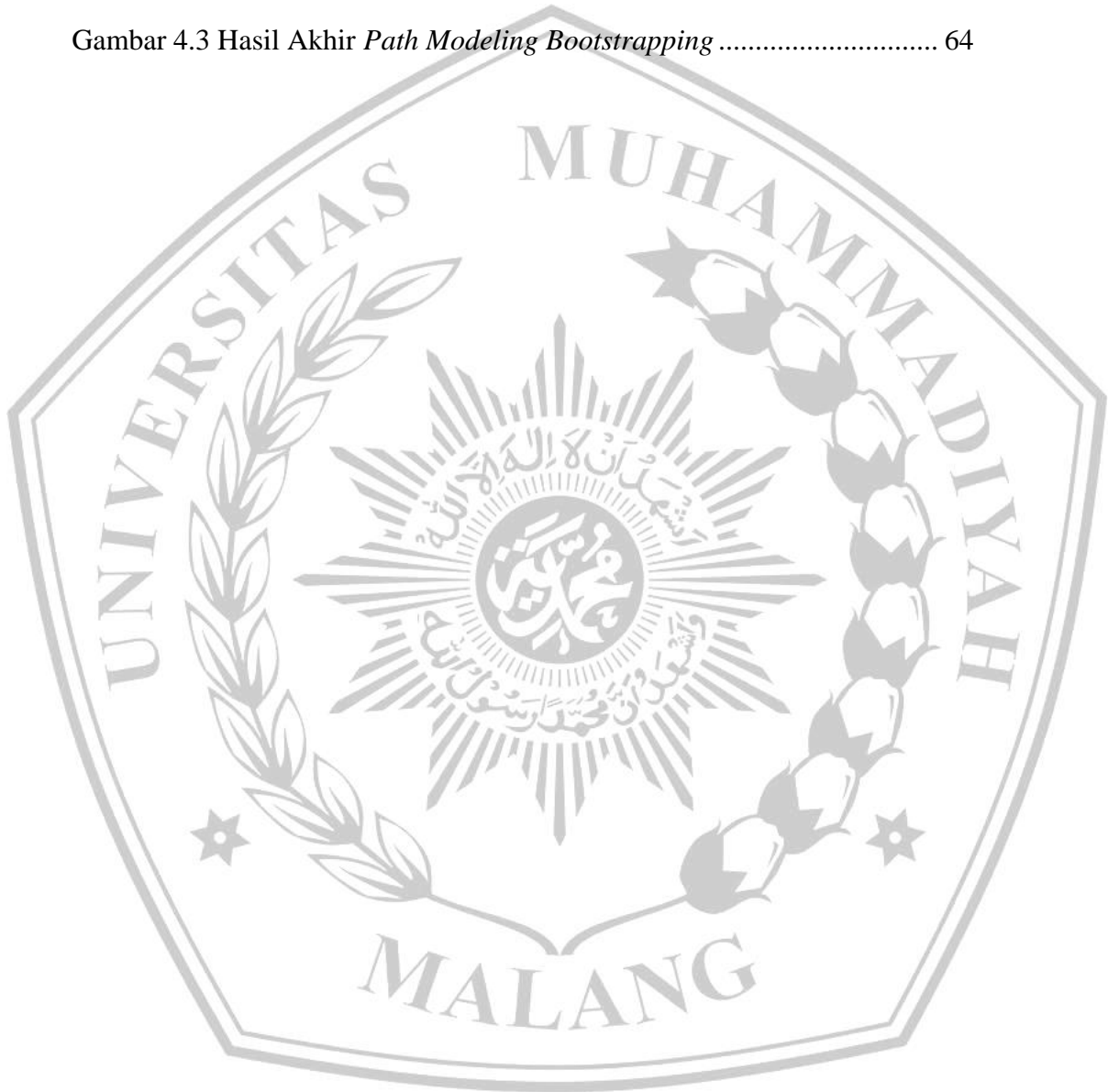


## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu dan Indikator.....	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel dan Item.....	31
Tabel 3.2 Skala Likert dan Variabel .....	34
Tabel 3.3 Skala Pengukuran.....	37
Tabel 4.1 Jumlah dan Divisi Karyawan .....	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	53
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	54
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel <i>Work Life Balance</i> .....	55
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	56
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Stres Kerja.....	57
Tabel 4.10 Nilai <i>Loading Factor</i> .....	59
Tabel 4.11 <i>Average Variance Extracted</i> .....	60
Tabel 4.12 Nilai <i>Cronbach' Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	61
Tabel 4.13 Nilai <i>R Square</i> .....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis <i>Path Coefficient</i> .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. BPD Kalteng Cabang Buntok.....	46
Gambar 4.2 Hasil <i>Path</i> Model .....	62
Gambar 4.3 Hasil Akhir <i>Path Modeling Bootstrapping</i> .....	64



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Program SmartPLS *Outer Model*

Lampiran 4 Hasil Program SmartPLS Nilai *Construct Reliability and Validity*

Lampiran 5 Hasil Program SmartPLS Nilai *R-Square*

Lampiran 6 Hasil Program SmartPLS *Bootstrapping*

Lampiran 7 Hasil Program SmartPLS *Path Coefficient*



## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi Revisi).
- Astuti, R., Herawati, J., & Sepytarini, E. (2022). *Reslaj: Religion Education Social LaaRoiba Journal Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT WIKA-WG KSO Proyek Pembangunan Gedung SGLC & ERIC*. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i5.1065>
- Bagus, I., Pratama, W., Agung, A., & Sriathi, A. (2015). *Pengaruh Stres Kerja Dan PEMBERDAYAAN Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Prama Hotel*. 4(11), 3565–3591.
- Bhastary, M. D. (2020). *Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5287>
- Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). *Mengukur Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja*. 11.
- Darmawan, R. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja dengan Variabel Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 547–570.
- Davis, K. (1989). *Perilaku Dalam Organisasi* (Tujuh). Jakarta Erlangga.
- Embistek Ekonomi, J., Bisnis, M., Teknologi, dan, Syahputra Darmawan, D., & Dwirianto, S. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sabda Maju Bersama Pekanbaru* (Vol. 2, Issue 2). <https://embistek.org/jurnal/index.php/embistek>
- Fadilla, S., & Assyofa, A. R. (2022). *Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* **A R T I C L E I N F O**.
- Fagar Fertiwi Fardah, & Hani Gita Ayuningtias. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada CV Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen Edisi Mei, Vol 4 No 5*.
- Findy, R., Wehelmina, E., Tinneke, R., Program, T., Bisnis, S. A., Ilmu, J., & Bisnis, A. (2020). *Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu* (Vol. 1, Issue 5).
- Ghozali, Imam, & Hengky Latan. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0*.
- Handoko. (2001). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). 1996.



- Harvey Hiariey, Conchita V. Latupapua, Agusthina Risambessy, & Tesalonika Brely Adela Sahalessy. (2022). The Effect of Work Life Balance on Job Satisfaction with Work Stres as a Mediating Variable “PT. JNE (Nugraha Ekakurir Line) Express Ambon Branch.” *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(11), 2621–2634. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i11.1965>
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Iqbal Sabarin Sukur, M., & Irma Susanty, A. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mnc Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen)*.
- Jabar, A., NoorHidayat, F., Suwarsi, S., Abdurrahman, D., Studi Manajemen, P., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2017). *Prosiding Manajemen Pengaruh Work Life Balance terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Pln (Persero) P2b Apb Jabar Influence of Work Life Balance on Work Stres and Performance Employees in PT.*
- Jeremy Stranks. (2005). *Stres at Work: Management and Prevention*.
- Lakshita Kriss Monica. (2021). Pengaruh Work Life Blaance Pada Kepuasan Kerja melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Unnes*.
- Linda, Y., Mintarti, S., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman, F. (n.d.). *Pengaruh Stres kerja terhadap kepuasan kerja dan intensi meninggalkan organisasi* (Vol. 1, Issue 1). <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/issue/view/59>
- Lumunon, R. R., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi The Influence Of Work Life Balance, Occupational Health And Workload On Employee Job Satisfaction PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Uhing... 4671 Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational behavior : an evidence-based approach, 12th edition*. McGraw-Hill Irwin.
- Maharani, C., Diaz Kinanti, A., Yogiswara, A., Anggi Syahputri, D., & Dwi Farisandy, E. (2023). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1). <http://jurnal.umk.ac.id/index.php/perseptual>

- McDonald, P., Brown, K., & Bradley, L. (2005). Explanations for the provision-utilisation gap in work-life policy. In *Women in Management Review* (Vol. 20, Issue 1, pp. 37–55). <https://doi.org/10.1108/09649420510579568>
- Moh As'ad. (2004). *Psikologi Industri Seri Ilmu SDM* (Edisi Keempat).
- Piscesta, F., Febriana, S., & Putranto, Y. A. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Stres Kerja Pada Akuntan Pendidik Di Kota Palembang*.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2020). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd, Ed.). ALFABETA, cv.
- Putri, O. :, Sitanggang, H., & Abdi, M. (2016). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja (Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Kota Kediri Jawa Timur)*.
- Rast, S., & Tourani, A. (2012). Evaluation of Employees' Job Satisfaction and Role of Gender Difference: An Empirical Study at Airline Industry in Iran. In *Article in Progress in Industrial Ecology An International Journal* (Vol. 3, Issue 7). <https://www.researchgate.net/publication/221679078>
- Ricky W. Griffin, & Gregory Moorhead. (2013). *Organizational Behavior: Mananging People adn Organization 11th edition*. [www.cengagebrain.com](http://www.cengagebrain.com)
- Robbins, S. P. . (2003). *Organizational Behavior* (2003rd ed.).
- Robert L. Mathis, & John H. Jackson. (1999). *Human Resource Management, 9th edition*.
- Rodhiyatu Aliya, G., & Saragih, R. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat*. 4(3).
- Rosida, S. S., & Chusairi, A. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kependidikan Universitas Airlangga. *Jurnal Fusion*, 3(08). <https://doi.org/10.54543/fusion.v3i05.352>
- Sarstedt, Ringle, Joseph F, & C. M. Ringle. (2022). *Partial Least Squares Stuctural Equatuion Modeling (PLS-SEM)* (Edisi 3).
- Sasuwe, M., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pt.Air Manado The Effect Of Organizational Culture And Job Stres On Job Satisfaction And Employee Productivity At Pt. Air Manado. In *Pengaruh Budaya... 2408 Jurnal EMBA* (Vol. 6, Issue 4).
- Satriansyah, H. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Bank Indonesia Kantor Perwakilan Jawa Tengah)*.

Schabracq, Winnubst, & Cooper. (2003). *The Handbook of Work and Health Psychology* (John Willey & Sons, Ed.; Second Edition).

Schermerhorn. (2005). *Management* (John Willey & Sons, Ed.; Ed 8th).

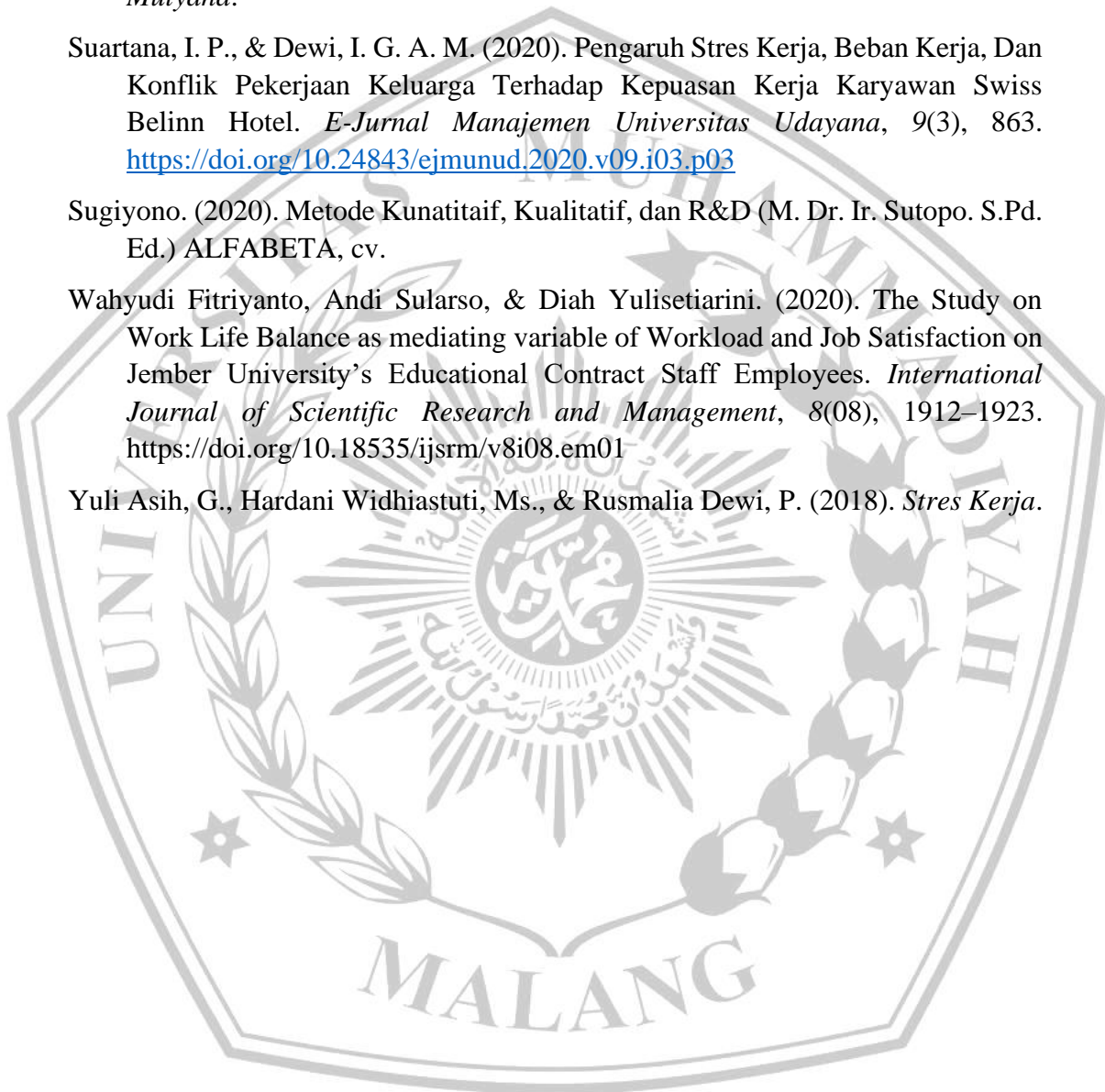
Setyo Ningrat, Q. (2022). *Hubungan antara Tuntutan Pekerjaan dengan Stres Kerja Hubungan Antara Tuntutan Pekerjaan Dengan Stres Kerja Oliivia Prabandini Mulyana.*

Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 863. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p03>

Sugiyono. (2020). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd. Ed.) ALFABETA, cv.

Wahyudi Fitriyanto, Andi Sularso, & Diah Yulisetiari. (2020). The Study on Work Life Balance as mediating variable of Workload and Job Satisfaction on Jember University's Educational Contract Staff Employees. *International Journal of Scientific Research and Management*, 8(08), 1912–1923. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v8i08.em01>

Yuli Asih, G., Hardani Widhiastuti, Ms., & Rusmalia Dewi, P. (2018). *Stres Kerja.*



# The Effect of Work-Life Balance on Job Satisfaction with Job Stress as an Intervening Variable at PT. BPD Central Kalimantan Buntok Branch

ORIGINALITY REPORT

9%

SIMILARITY INDEX

5%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Queensland Academy for Creative Industries

Student Paper

5%

2

[jurnal.stie-aas.ac.id](http://jurnal.stie-aas.ac.id)

Internet Source

2%

3

[jurnal.stiepas.ac.id](http://jurnal.stiepas.ac.id)

Internet Source

2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On