

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEKERTARIAT DEWAN  
PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN KOTAWARINGIN  
TIMUR**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

**Fitriani**

**202010160311086**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN SEKERTARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT  
DAERAH KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR**

Oleh :

**Fitriani**

**202010160311086**

Malang, 24 Januari 2024

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I,

*Ace Ujis Shipon*

(Eko Handayanto, Dr., Drs., M.M)

Pembimbing II

*Ace Roz*  
*1/24*

(Kenny Roz, S.Kom,MM)

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSAASI DAN STRES KERJA**

**TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

**SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH**

**KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR**

Oleh:

Fitriani

202010160311086

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 24 Februari 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Ekp Handayanto, M.M.

Kenny Roz, S.Kom., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH  
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Fitriani**  
NIM : **202010160311086**  
Jurusan : **Manajemen**

Telah diertahankan di depan penguji pada tanggal 24 Februari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.**  
Penguji II : **Viajeng Purnama Putri, S.E., M.M.**  
Penguji III : **Kenny Roz, S.Kom., M.M.**  
Penguji IV : **Dr. Eko Handayanto, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Fitriani  
NIM : 202010160311086  
Program Studi : Manajemen  
E-mail : [rianyy07@gmail.com](mailto:rianyy07@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 01 Februari 2024

Yang Membuat Pernyataan,

Fitriani

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEKERTARIAT DEWAN  
PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN KOTAWARINGIN  
TIMUR**

Fitriani, Eko Handayanto, Dr., Drs., M.M, Kenny Roz, S.Kom,MM.

*Departement of Management, University of Muhammadiyah Malang*

E-mail : [rianyy07@gmail.com](mailto:rianyy07@gmail.com)

**ABSTRACT**

The purpose of this study was to determine the effect of compensation and job stress on employee job satisfaction using SPSS version 29 analysis tool. The type of survey used in this study was quantitative, the sample size was 94 respondents, and the technique used was saturated sampling. The research data was collected through a questionnaire in the form of a google form link distributed to the Secretariat of the Regional People's Representative Council of East Kotawaringin Regency. The findings of the study indicate compensation has a positive impact and significantly affects the level of satisfaction at work. Job stress has a positive and significant impact on the level of job satisfaction. Job stress has a more dominant positive and significant effect on job satisfaction.

**Keywords:** Compensation, Job Stress, Job Satisfaction

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEKERTARIAT DEWAN  
PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN KOTAWARINGIN  
TIMUR**

Fitriani, Eko Handayanto, Dr., Drs., M.M, Kenny Roz, S.Kom,MM.

Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang

E-mail : [rianyy07@gmail.com](mailto:rianyy07@gmail.com)

**ABSTRACT**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan menggunakan alat analisis SPSS versi 29. Jenis survei yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif, jumlah sampel sebanyak 94 responden, dan teknik yang digunakan adalah sampling jenuh. Data penelitian dikumpulkan melalui kuesioner berupa *link google form* yang disebar ke Sekertariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. Temuan dari penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki dampak positif dan berpengaruh secara signifikan terhadap tingkat kepuasan dalam bekerja. Stres kerja memiliki dampak positif dan signifikan terhadap Tingkat kepuasan kerja. Stress kerja lebih dominan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh*

Segala puji syukur yang teramat mendalam penulis ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, yang telah melimpahkan segala kasih, rahmat dan hidayat-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEKERTARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR”. Sebagai salah satu syarat menyelesaikan program sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan.

Penulis menyadari bahwasanya skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Sebagai bentuk rasa syukur oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Eko Handayanto, Dr., Drs., M.M. selaku dosen pembimbing satu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
5. Kenny Roz, S.Kom,MM selaku dosen pembimbing dua yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan segenap Staff Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang atas ilmu dan bimbingan yang telah diberikan selama perkuliahan.
7. Seluruh karyawan Sekertariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur yang telah bersedia menjadi responden bagi penelitian ini.

8. Superhero dan panutanku, Ayahanda Ibramsyah. Tanpa beliau, penulis tidak akan pernah sampai pada di titik sekarang.
9. Pintu surgaku, Ibunda Toyibah. Segala bentuk bantuan, semangat, nasihat, dan doa yang diberikan selama ini.
10. Serta adik-adik saya dan semua teman-teman saya dari keluarga selalu gas terutama berlian, dan ella yang selalu mensupport, menasehati dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Seseorang yang tidak bisa disebutkan namanya, yang selalu menemani saya dalam keadaan suka dan duka, dan selalu memberikan dukungan terhadap penulis dan telah bersedia menemani penulis dalam berproses dari awal hingga akhir.
12. *Last but not least*, untuk Fitriani terimakasih sudah mau menepikan ego dan memilih untuk kembali bangkit dan menyelesaikan semua ini. Kamu selalu berharga, tidak peduli seberapa putus asanya kamu sekarang, tetaplah mencoba bangkit. Terimakasih sudah bertahan.

Hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan untuk semua yang telah saya sebutkan diatas. Semoga semua hal yang mereka berikan mendapat balasan yang baik dan dilimpahkan karunia-Nya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan oleh Allah SWT. Aamiin.

Dalam penulisan penulisan tugas akhir skripsi ini tentu masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun diharapkan dapat menjadi bahan perbaikan bagi penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi seluruh pihak. Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

*Walaikumsalam Warahmatullahi Wabarokatuh.*

Malang, 24 Januari 2024

Penulis,

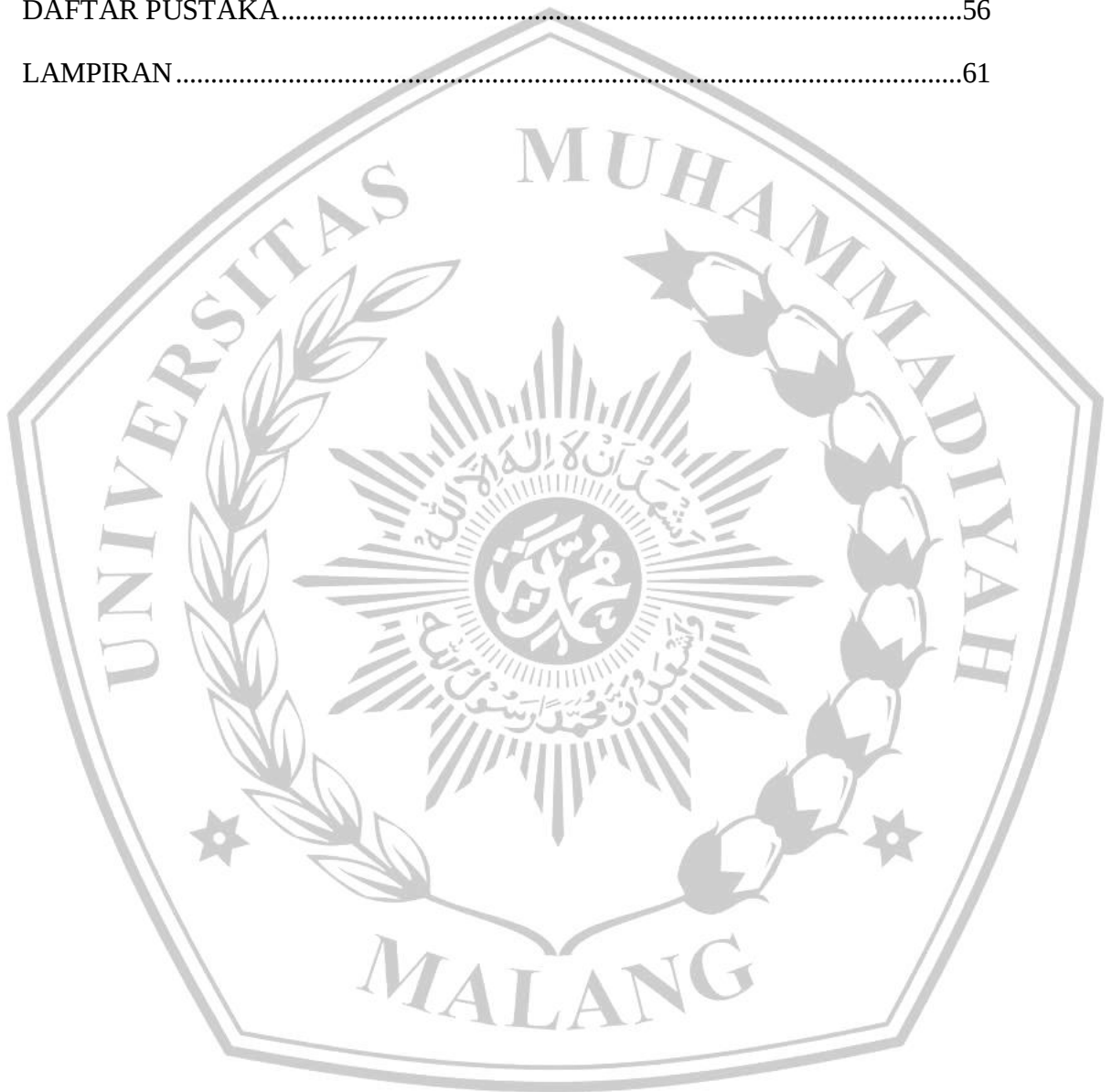


Fitriani

## DAFTAR ISI

|                                                 |     |
|-------------------------------------------------|-----|
| KATA PENGANTAR.....                             | i   |
| DAFTAR ISI.....                                 | iii |
| DAFTAR TABEL.....                               | v   |
| DAFTAR GAMBAR.....                              | vi  |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                           | vii |
| BAB I PENDAHULUAN .....                         | 1   |
| A. Latar Belakang .....                         | 1   |
| B. Rumusan Masalah .....                        | 5   |
| C. Tujuan .....                                 | 5   |
| D. Manfaat .....                                | 5   |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA .....                     | 7   |
| A. Penelitian Terdahulu .....                   | 7   |
| B. Landasan Teori .....                         | 12  |
| C. Kajian Teori .....                           | 13  |
| D. Kerangka Pikir .....                         | 22  |
| E. Hipotesis .....                              | 22  |
| BAB III METODE PENELITIAN .....                 | 26  |
| A. Jenis Penelitian .....                       | 26  |
| B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....            | 26  |
| C. Populasi dan Sampel .....                    | 26  |
| D. Pengembangan Instrumen Penelitian .....      | 27  |
| E. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data..... | 28  |
| F. Teknik Pengujian Instrumen.....              | 30  |
| G. Metode Analisis Data .....                   | 31  |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....                | 35  |

|                          |    |
|--------------------------|----|
| A. Hasil Penelitian..... | 35 |
| B. Pembahasan .....      | 48 |
| BAB V PENUTUP .....      | 54 |
| A. Kesimpulan.....       | 54 |
| B. Saran.....            | 54 |
| DAFTAR PUSTAKA.....      | 56 |
| LAMPIRAN.....            | 61 |



## DAFTAR TABEL

|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. Hasil Rekapitulasi Keluhan Karyawan .....                          | 3  |
| Tabel 2. Penelitian terdahulu.....                                          | 7  |
| Tabel 3. Definisi Operasional.....                                          | 27 |
| Tabel 4. Penilaian Tanggapan dan Skala Likert.....                          | 29 |
| Tabel 5. Skala Likert.....                                                  | 30 |
| Tabel 6. Deskripsi Responden.....                                           | 35 |
| Tabel 7. Hasil Uji Validitas.....                                           | 37 |
| Tabel 8. Hasil Uji.....                                                     | 38 |
| Tabel 9. Persentase Jawaban Responden Kepuasan Kerja (Y) .....              | 39 |
| Tabel 10. Persentase Jawaban Responden Kompensasi (X1) .....                | 40 |
| Tabel 11. Persentase Jawaban Responden Stres Kerja (X2) .....               | 41 |
| Tabel 12. Hasil Uji Multikolonieritas Coefficients <sup>a</sup> .....       | 43 |
| Tabel 13. Hasil Uji Regresi Linier Berganda Coefficients <sup>a</sup> ..... | 45 |
| Tabel 14. Hasil Uji T .....                                                 | 46 |
| Tabel 15. Hasil Uji F .....                                                 | 47 |
| Tabel 16. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....                             | 48 |

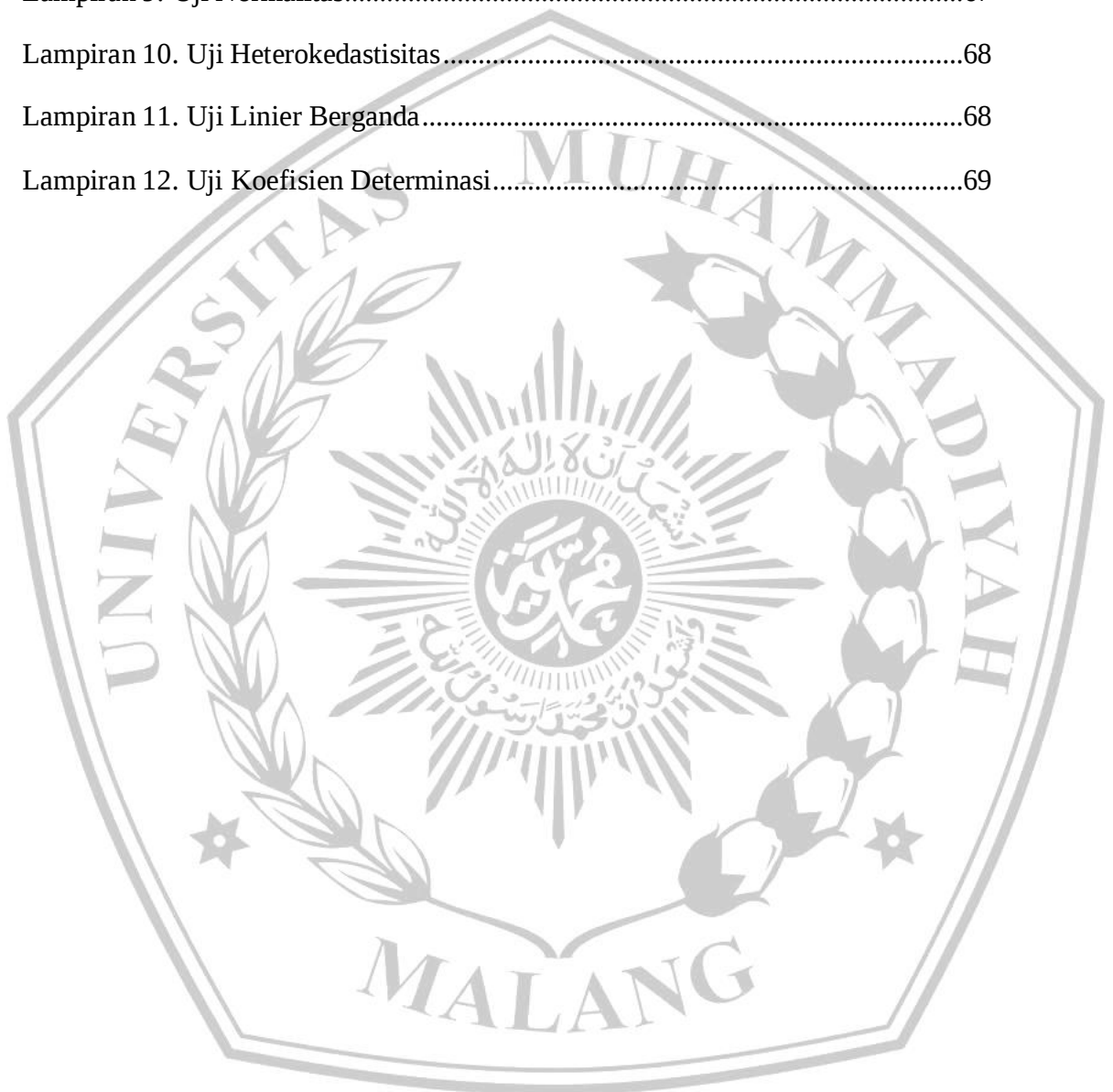
## DAFTAR GAMBAR

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1. Kerangka Pikir.....                         | 22 |
| Gambar 2. Grafik Scatter Plot Regresi Normalitas..... | 42 |
| Gambar 3. Scatter Plot Uji Heteroskedastisitas.....   | 44 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| Lampiran 1. Draft Kuesioner Penelitian..... | 61 |
| Lampiran 6. Uji Validitas .....             | 63 |
| Lampiran 7. Uji Reliabilitas .....          | 66 |
| Lampiran 8. Uji Multikolinearitas.....      | 67 |
| Lampiran 9. Uji Normalitas.....             | 67 |
| Lampiran 10. Uji Heterokedastisitas .....   | 68 |
| Lampiran 11. Uji Linier Berganda.....       | 68 |
| Lampiran 12. Uji Koefisien Determinasi..... | 69 |



## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indicator)*. Riau: Zunafa Publishing.
- Afifuddin, A. K. (2022). *Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja driver Grab di Kota Malang*. 22–26. <http://etheses.uin-malang.ac.id/46778/2/15410119.pdf>
- Akbar, M. F., Prasada, D., Safih, A. R., & Nuryani, Y. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia (Issue March)*. Insan Cendekia Mandiri.
- Arwin, Ciamas, E. S., Siahaan, R. F. B., Vincent, W., & Rudy. (2019). Analisis Stress Kerja Pada PT. Gunung Permata Valasindo Medan. *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS)*, 1, 75–78. <https://seminar-id.com/semnas-sainteks2019.html>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Chandra, N. K., & Simanjuntak, J. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Pelatihan Dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Karyasindo Samudra Biru Shipyard*.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business research methods* (Twelfth Ed). McGraw-Hill/Irwin.
- Dhanias, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja Terhadap Kepuasan( Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus ). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, I(1), 15–23.

- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Seminar of Soscial Sciences Engineering & Humainora*, 2(1), 29–42.  
[http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/14662%0Ahttp://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/14662/SKRIPSI ILYAS HADI PANE.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/14662%0Ahttp://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/14662/SKRIPSI%20ILYAS%20HADI%20PANE.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Hakim, A. R., & Muhdi, M. (2020). Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smk Swasta Di Wilayah Timur Kabupaten Pematang. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 29(2), 105–115.  
<https://doi.org/10.23917/jpis.v29i2.9354>
- Handoko, T. H. (2020). Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia. In *BPFE-Yogyakarta*. <https://doi.org/10.1108/K-02-2018-0056>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hasibuan, M. S. . (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Bumi Aksara*. Bumi Aksara.
- Khaidir, M., Bahri, A. A., & Sugiati, T. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak PT . Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 175–186.
- Ko, W. H. (2012). The relationships among professional competence, job satisfaction and career development confidence for chefs in Taiwan. *International Journal of Hospitality Management*, 31(3), 1004–1011.  
<https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2011.12.004>
- Kulsum, U. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Toko Jadi Fashion Jember). *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember*, 1–23.

- Malau, H. Y. (2023). Hubungan Stres Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan di PT. PLN (Persero) ULP Sidikalang. *Area, Universitas Medan*, 1(1), 1–15.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan 14). PT. Remaja Rosda Karya.
- Muslih, B., & Putra, A. E. (2022). Determinants of Job Stress, Compensation, and Work Environment on Job Satisfaction at PT. Gunawan Nganjuk. *Journal of Management and Sharia Business*, 02(2), 68–86.
- Novita, T. Tr. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Area Medan Kota*. 1–20.  
[http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/19318%0Ahttp://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/19318/SKRIPSI Tasya Tri Novita ACC.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/19318%0Ahttp://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/19318/SKRIPSI%20Tasya%20Tri%20Novita%20ACC.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *EMBA*, 3(1), 63–73.
- Pratama, W. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Mediasi Pada CV. Winahyu Mukti. *Universitas Atma Jaya Yogyakarta*, 50–60.
- Prawira, I. (2020). Social Facilitation Theory Pengaruh Kompensasi. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.
- Primayanti, N. P. H., Parwita, G. B. S., & Rismawan, P. A. E. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Kertha Wisata Denpasar. *Jurnal EMAS Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar*, 3(10), 161–170.
- Puspita, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 9(2),

112–119.

Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>

Ridha, M., Eny, R., & Indriastuti, N. Y. (2022). *Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Swabina Gatra (Wilayah Mojokerto)*. 2(2), 124–132. <http://etheses.uin-malang.ac.id/46778/2/15410119.pdf>

Runtulalo, Axel, R., William, Areros, A., & Sambul, Sofia, A. . (2020). Kompensasi Finansial dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Driver PT. Go-Jek Indonesia (Go-Ride). *Public Knowledge Project*, 1(4), 312–316.

Rusby, Z. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Nurman (Ed.), *Jakarta : Rajawali Pers*.

Sari, A. F. R. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Hotel Merpati Pontianak. *Jurnal Mahasiswa Magister Manajemen*, 5(4), 1–17.  
<https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jmdb/article/view/21010%0Ahttps://jurnal.untan.ac.id/index.php/jmdb/article/download/21010/17073>

Setiawan, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Driver Go-Jek (Go-Ride) Di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Skripsi Prodi Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*, April, 5–24.

Simanjuntak, P., & Purba, T. (2020). Pengaruh Kualitas Produk, Kualitas Pelayanan dan Promosi terhadap Kepuasan Konsumen Holland Bakery di Kota Batam. *Journal of Management, Accounting, Economic and Business*, 1(2), 319. <http://trianglesains.makarioz.org>

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryan & R. Damayanti (eds.)). PT Bumi Aksara.
- Siswadi, Y., Radiman, Tupti, Z., & Jufrizen. (2021). Faktor Determinan Stress Kerja dan Kinerja Perawat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 17–34. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.5627>
- Sofiana, E., Wahyuarini, T., & Noviena, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v8i1.1128>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (ke-2). ALFABETA.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. KENCANA.
- Wahjono, S. I., Marina, A., Wardhana, A., & Darmawan, A. (2019). Pengantar Manajemen. In *Depok : Rajawali Pers* (Ed. 1). <https://docplayer.info/29602590-Buku-ajar-perancangan-tata-letak-fasilitas-oleh-tim-dosen-mata-kuliah-perancangan-tata-letak-fasilitas-program-studi-teknik-industri.html>

PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEKERTARIAT DEWAN  
PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN KOTAWARINGIN  
TIMUR

ORIGINALITY REPORT

2%

SIMILARITY INDEX

5%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

repository.umsu.ac.id  
Internet Source

2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On



Dipindai dengan CamScanner