

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

(Survey Pada Karyawan PT. MULIA USAHA BERSAMA)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

DIMAS PRASETYO WIBISONO

201910160311557

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

(Survey Pada Karyawan PT. MULIA USAHA BERSAMA)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

DIMAS PRASETYO WIBISONO

201910160311557

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT. Mulia Usaha Bersama)**

Oleh :

Dimas Prasetyo Wibisono
201910160311557

Diterima dan disetujui
pada tanggal 22 Januari 2024

Pembimbing I,



Dr. Achmad Mohyi, M.M.

Pembimbing II,



Ardik Praharjo, S.AB., M.AB.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. Mulia Usaha Bersama)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Dimas Prasetyo Wibisono

NIM : 201910160311557

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 22 Januari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Uci Yulianti, M.M.

Penguji II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Penguji III : Ardik Praharjo, S.AB., M.AB.

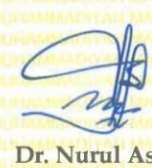
Penguji IV : Dr. Achmad Mohyi, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idris Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Dimas Prasetyo Wibisono
Nim : 201910160311557
Program Studi : Manajemen
E-mail : dimaswubi666@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini benar-benar asli dan karya hasil sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebut nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan data tau ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 30 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,


Dimas Prasetyo Wibisono

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

(Survey Pada Karyawan PT. MULIA USAHA BERSAMA)

Dimas Prasetyo Wibisono¹, Achmad Mohyi², Ardik Praharjo³.

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

E-mail : dimaswubi666@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Mulia Usaha Bersama dengan jumlah responden sebanyak 40 orang. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik sampling pada penelitian ini menggunakan sampling jenuh dimana semua populasi dijadikan sampel. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan rentang skala dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin laki-laki berjumlah 20 dan perempuan 20, berdasarkan usia 18 tahun 2 orang 19 tahun 1 orang dan 20-30 tahun 37 orang lingkungan kerja menunjukkan hasil baik, budaya organisasi menunjukkan hasil sangat kuat, dan kepuasan kerja menunjukkan hasil puas. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Lingkungan kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan kerja

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON JOB SATISFACTION**

(Survey of PT. MULIA USAHA BERSAMA Employees)

Dimas Prasetyo Wibisono¹, Achmad Mohyi², Ardik Praharjo³.
Management Study Program, Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Malang
E-mail : dimaswubi666@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of the work environment and organizational culture on employee job satisfaction. This research was conducted at PT. Mulia Usaha Bersama with a total of 40 respondents. This type of research uses quantitative methods. The sampling technique in this research uses saturated sampling where the entire population is sampled. Data collection for this research used a questionnaire. The data analysis technique used in this research is using a range of scales and multiple linear regression analysis. The results of the study showed that the characteristics of respondents based on gender were 20 men and 20 women, based on age 18 years 2 people, 19 years 1 person and 20-30 years 37 people. The research results show that the work environment shows good results, the organizational culture shows very strong results, and job satisfaction shows satisfactory results. The work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction, organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction, and the work environment and organizational culture simultaneously have an effect on job satisfaction.

Keywords: Work environment, organizational culture, and job satisfaction

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Survey Pada Karyawan PT. Mulia Usaha Bersama)”** pada waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk mencapai derajat sarjana manajemen di Universitas Muhammadiyah Malang.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dra. Nurul Asfiah, M.M., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang

4. Dr. Achmad Mohyi, M.M. selaku dosen pembimbing I dan Ardik Praharjo, S.AB., M.AB. selaku pembimbing II yang penuh dengan kesabaran, memotivasi, memberikan arahan, koreksi serta petunjuk yang sangat bermanfaat guna menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Widayat, Drs. MM. selaku dosen wali Manajemen kelas K tahun angkatan 2019 yang mengarahkan saya selama berstudi dan menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Malang.
6. Terima kasih kepada seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini
7. Terima kasih kepada pihak PT. Mulia Usaha Bersama, Bapak Iwan beserta para karyawan yang telah memberikan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini hingga tugas akhir ini dapat selesai.
8. Terimakasih sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya, Arief Wibisono, S.H. dan Yuli Sulistiyawati. serta saudara saya Salsabilla Aulia Wibisono yang telah memberi dukungan, motivasi dan doa yang terus menerus dipanjatkan untuk saya hingga saat ini.
9. Terima kasih kepada seluruh teman-teman seperjuangan saya Manajemen Kelas K angkatan 2019 yang telah berjuang bersama serta memberikan warna pertemanan dari Semester 1 hingga sampai selesainya semester akhir

10. Berbagai pihak lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat saya, sekali lagi terimakasih.

Kepada semua pihak hanya ungkapan terimakasih dan do'a yang bisa saya persembahkan. Akhirnya atas segala keterbatasan penulisan, saya persembahkan karya tulis ini untuk siapapun yang membutuhkan. Kritik dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya tulis selanjutnya. Terimakasih

Malang, ...Desember 2023

Dimas Prasetyo Wibisono

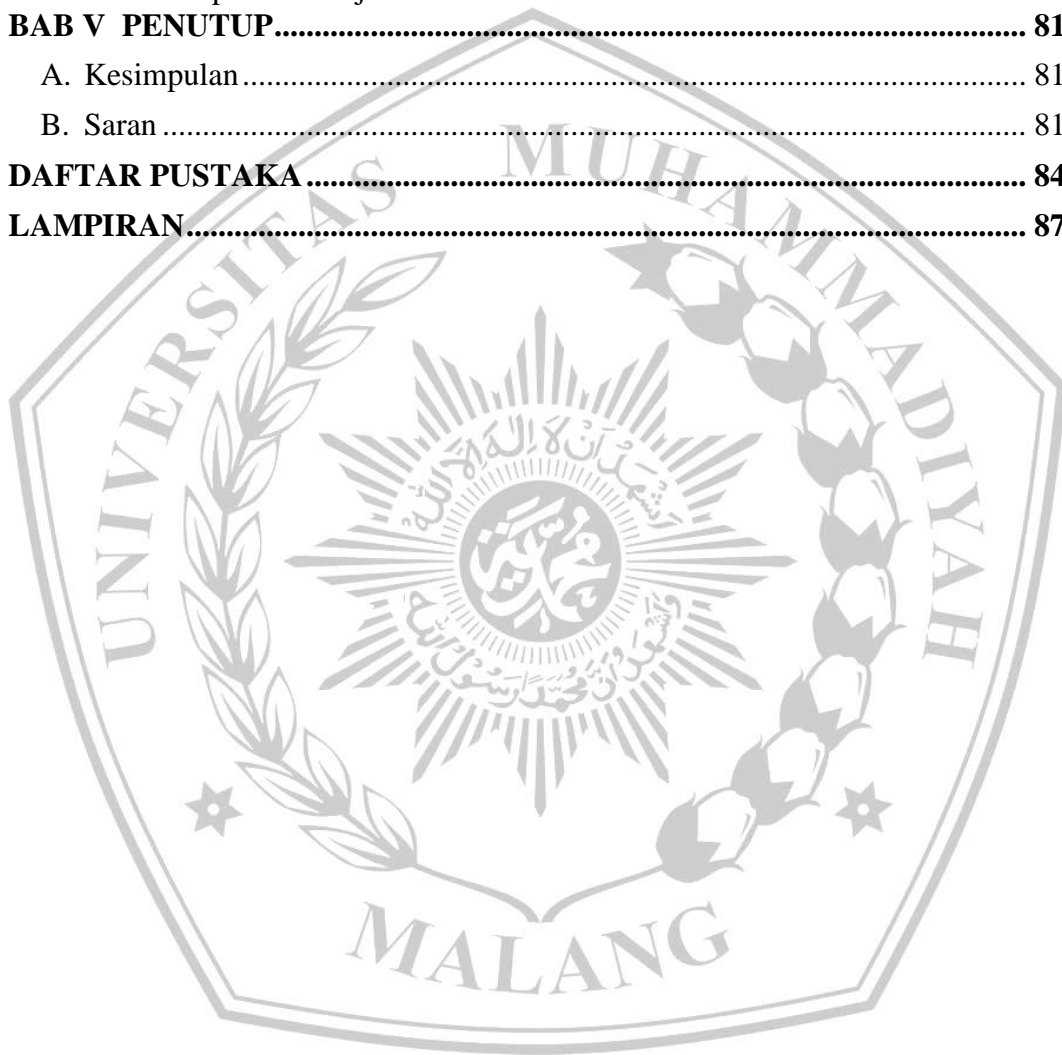


DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori	9
1. Lingkungan Kerja.....	9
2. Budaya Organisasi.....	18
3. Kepuasan kerja	23
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Kerangka pikir	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian	34
C. Populasi dan sampel	35
1. Populasi	35
2. Sampel	35
D. Jenis dan Sumber Data.....	35
1. Data Primer.....	36
2. Data Sekunder	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	36
F. Teknik Pengukuran Data	37

G. Definisi Operasional Variabel	38
1. Variabel Independen	38
2. Variabel Dependen	39
H. Uji Instrumen	41
1. Uji Validitas	41
2. Uji Realibilitas	42
I. Uji Asumsi Klasik.....	42
1. Uji Normalitas	43
2. Uji Multikolinearitas	43
3. Uji Heteroskedastisitas	43
J. Teknik analisis data	44
1. Rentang Skala.....	44
2. Regresi Linier Berganda.....	45
3. Uji Hipotesis.....	46
4. Uji F (uji koefisien regresi secara bersama-sama)	46
5. Uji Koefisien Determinasi	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum PT. MULIA USAHA BERSAMA.....	49
1. Profil singkat PT. MULIA USAHA BERSAMA	49
2. Struktur Organisasi.....	50
B. Karakteristik Responden.....	51
C. Hasil Uji Instrumen.....	53
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas.....	54
D. Hasil Rentang Skala.....	55
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	64
1. Hasil Uji Normalitas data	64
2. Hasil Uji Multikolinearitas	67
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
F. Hasil Regresi Linear Berganda	69
G. Hasil Uji Hipotesis.....	71
1. Hasil Uji t	71
2. Hasil Uji F	72
H. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	73

I. Pembahasan Hasil Penelitian.....	73
1. Deskripsi Kepuasan kerja, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi	73
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	75
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	77
4. Pengaruh Lingkungan kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	79
BAB V PENUTUP.....	81
A. Kesimpulan.....	81
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	87

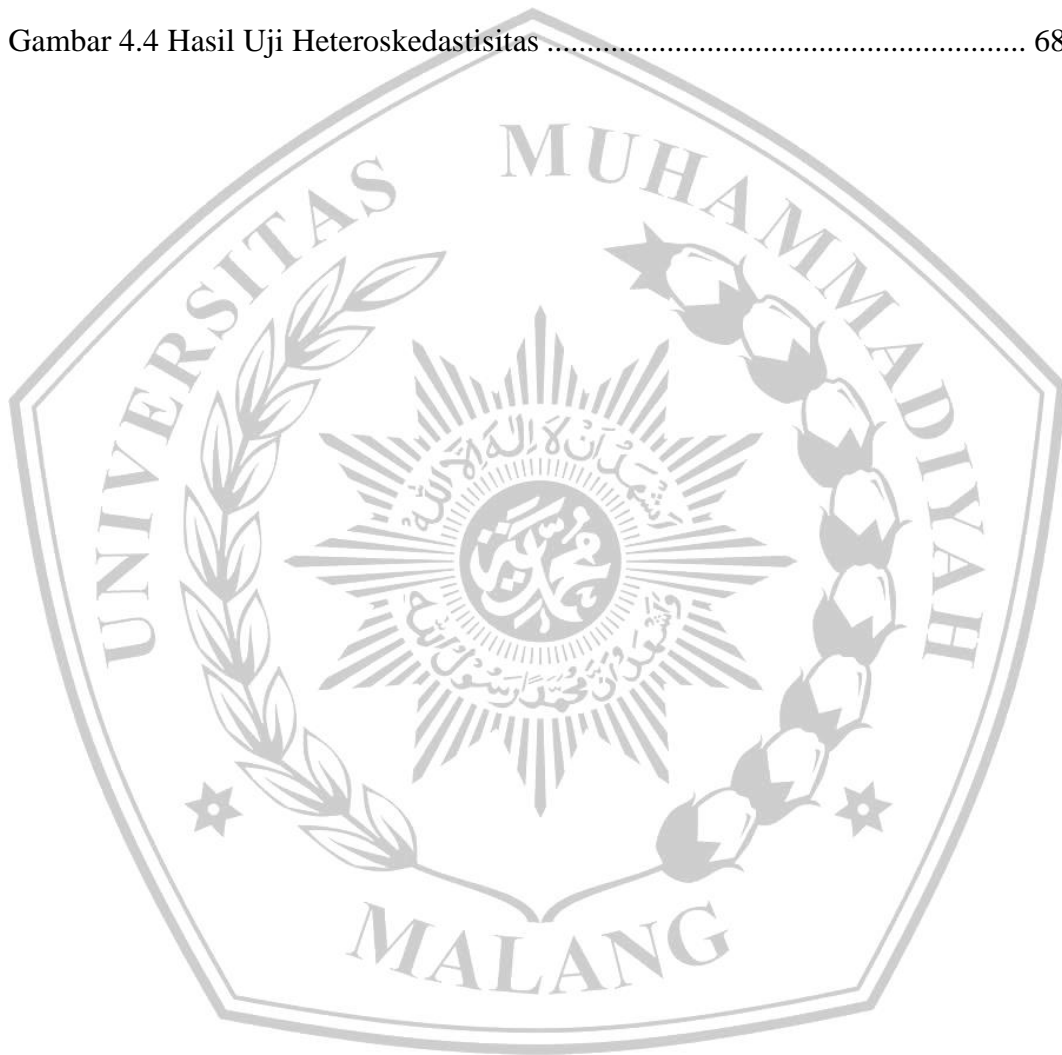


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Produksi PT. MULIA USAHA BERSAMA	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Pilihan Jawaban dan Skor	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 3.3 Rentang Skala Variabel.....	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	52
Tabel 4.4 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas.....	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden terhadap kepuasan kerja (Y).....	55
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Lingkungan kerja (X1)	58
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Budaya Organisasi (X2)	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Coefficients ^a	69
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	71
Tabel 4.14 Hasil Uji F (simultan)	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4.2 Hasil Uji Noermalitas Grafik Normalitas Probability Plot	65
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	66
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	87
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	91
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	92
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	95
Lampiran 5 Uji Normalitas	96
Lampiran 6 Uji multikolinearitas	97
Lampiran 7 Uji heteroskedastisitas	98
Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda	99
Lampiran 9 Uji Koefisien Determinasi	99



DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Sobirin. 2007. Budaya Organisasi Pengertian, Makna dan Aplikasinya. Dalam Kehidupan Organisasi. Yogyakarta : IBPP STIM YKPN.
- Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Nusa Media. Yogyakarta.
- Agustini, F., Putra, A., & Dumenta, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Bank Tabungan Negara Cabang Medan. *Niagawan*, 7(1), 30-36.
- Almaida, A., & Purnomo, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Satuan Polisi Lalu Lintas Polrestabes Makassar. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(1), 19–32.
- Arikunto. 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Barney, J. B., & Mackey, A. (2018). *Monopoly profits, efficiency profits, and teaching strategic management. Academy of Management Learning and Education Journal, in press.*
- Damayanti, E., & Ismiyati, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33-49.
- Danuri, & Maisaroh, S. (2019). Metodologi Penelitian Pendidikan (A. C (ed.); I). Samudra Biru.
- Fauzy, R., & Pasaribu, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kimia Farma Trading dan Distribution Cabang Medan (Doctoral dissertation, UMSU
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hariani, M., & Al Hakim, Y. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Lima Daun Ilmu (MADA)*, 1(2), 99-110.
- Isyandi, B. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global. Unri Press, Pekanbaru
- Karyawan, B. O. T. K. K., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan pada Perum Bulog Kantor Cabang Medan (Doctoral dissertation, UMSU).

- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (edisi ketujuh). Bandung: PT. Refika Aditama
- Mardiana, 2005, *Manajemen Produksi*, Penerbit Badan Penerbit I PWI, Jakarta.
- Martoyo Susilo, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, BPFE.
- Ningrum, A. R., Wahjono, S. I., Wardhana, A., & Choidah, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Siantar Top. Tbk di Sidoarjo.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Paramita, W., Prayuda, W. H., & Handaru, A. W. (2013). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada bank btn (persero) cabang Bekasi. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(2), 257-275.
- Rahsel, Y., & Sudewi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indo Lampung Perkasa. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11343-11350.
- Robbin & Judge. 2016. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, S.P. and Coulter, M. (2002) *Management*. 7th Edition, Prentice Hall, New Jersey.
- Sandora, Erika, and I Gede Adiputra. (2021). "Pengaruh Konflik Dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan Kap, Diintervening Oleh Budaya Organisasi." *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 3.2: 360-370
- Saripuddin, J. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen UMSU*, 3(2), 1-20.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika. Aditama.

- Siagian, Sondang P. (2006). *Sistim Informasi Manajemen/ Sondang.Siagian* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman J, 2003, *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*, Prisma, Jakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit. Alfabeta, Bandung.
- Sukamolson, S. (2007). *Fundamentals of quantitative research*. Language Institute Chulalongkorn University, 1-20
- Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183-197.
- Suwarto, FX. (2010). *Perilaku Keorganisasian Edisi Revisi* . Jogjakarta: Universitas Atmajaya Jogjakarta.
- Suwatno & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan. Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Tika, Moh. Pabundu. (2010). *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan : Moh. Pabundu Tika* (Cet. 3). Jakarta: Bumi Aksara.
- Tiomantara, V. K., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 853-863.
- Tumbelaka, dkk. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention to Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 No.1.
- Wahyuningsih, Wahyuningsih (2007) "Effects of Consumer Search Behavior Typology on the Relationship Between Customer Satisfaction and Behavioral Intentions," *The South East Asian Journal of Management*: Vol. 1: No. 1, Article 4.
- Wuwungan, Ronna Y., et al. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado." *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, vol. 5, no. 2, 2017

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA (Survey Pada Karyawan PT. MULIA USAHA BERSAMA)

ORIGINALITY REPORT

21%

SIMILARITY INDEX

21%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.umsu.ac.id Internet Source	7%
2	www.coursehero.com Internet Source	4%
3	penerbitgoodwood.com Internet Source	3%
4	jurnal.usbypkp.ac.id Internet Source	3%
5	journal.untar.ac.id Internet Source	2%
6	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes Off

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On