

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi Kasus Karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang  
(DPUPR) Kabupaten Mojokerto)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



**Disusun Oleh:**

**Chairul Istigoshah**

**201910160311424**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Oleh:

**Chairul Istigoshah**

**201910160311424**

Malang, 01 September 2023

**Telah disetujui oleh:**

**Pembimbing I**



Dra. Sandra Irawati, M.M

**Pembimbing II**



Dr. Rizky Febriani, M.M

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

### DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Kasus Karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang  
Kabupaten Mojokerto)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Chairul Istigoshah

NIM : 201910160311424

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 23 September 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Penguji III : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Penguji IV : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

# SKRIPSI

## PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Mojokerto)

Oleh :

**Chairul Istigoshah**

**201910160311424**

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 23 September 2023

Pembimbing I,



**Dra. Sandra Irawati, M.M.**

Pembimbing II,



**Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Chairul Istigoshah  
NIM : 201910160311424  
Program studi : Manajemen  
Surel : [chairuli29@gmail.com](mailto:chairuli29@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 14 Oktober 2023

Yang Menyatakan Pernyataan,  
  
(Chairul Istigoshah)

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr.Wb*

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Mojokerti)”. Penulisan Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk mencapai derajat sarjana manajemen di Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan, skripsi ini tidak jauh dari kekurangan dan keterbatasan, namun berkat bantuan banyak pihak termasuk dosen pembimbing, kekurangan dan keterbatasan tersebut dapat diminimalisir.

Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Idah Zuhro, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dra. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dra.Siti Nurhasanah, M.Si selaku dosen wali manajemen I 2019 Universitas Muhammadiyah Malang
5. Dra. Sandra Irawati, M.M selaku dosen pembimbing 1 dan Dr. Rizky Febriani, M.M. selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan, motivasi dalam pengerjaan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang memberikan pengetahuan yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
7. Terimakasih yang sebesar-besarnya untuk kedua orangtua saya Mama Hj. Ida Fitria yang telah memberi dukungan dan do'a sangat luar biasa kepada iyun hingga bisa sampai saat ini dan juga Almarhum Ayah H. Budiarto, S.E Yang Di Surga yang pastinya menyaksikan saya di atas sana.

8. Keluarga kandung, ipar dan persepupuan yang selalu support dalam semua hal, menyuruh agar skripsi ini segera kelar Mbak Iffa, Mas Dihliz, Tono, Mas Rizky, Mbak Barrit, Mbak Fara, Putri, Firza.
9. Sahabat saya yang selalu support dan memberikan motivasi, Iski Mila Syaimila, Transida Yulia Ningsih, Muhammad Nizar Assegaf, Rosabella Zannuba T, Ivanka Vebi S, Nurul Rosanda Abelia, Silvi Ayu Lestari, Achmad Agil, dan teman-teman bel yang selalu memberikan semangat, arahan, dan motivasi.
10. Seluruh responden yang telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu menyelesaikan skripsi ini.
11. Lagu-lagu dari JKT48 yang menemani penulis dalam mengerjakan skripsi, selalu membuat penulis semangat dan pantang menyerah dalam proses pengerjaan tugas akhir
12. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi.
13. *Last but not least, I wanna thank me, for believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, for never quitting, for just being me at all times*

Kepada semua pihak hanya ungkapan terimakasih dan do'a yang bisa saya persembahkan. Akhirnya atas segala keterbatasan penulisan saya persembahkan karya tulis ini untuk siapapun yang membutuhkan. Kritik dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya tulis selanjutnya. Terimakasih

*Wassalamualaikum Wr.Wb*

Malang, 01 September 2023



Chairul Istigoshah

## DAFTAR ISI

|                                                                          |      |
|--------------------------------------------------------------------------|------|
| LEMBAR PERSETUJUAN .....                                                 | ii   |
| LEMBAR PENGESAHAN.....                                                   | iii  |
| PERNYATAAN ORISILITAS .....                                              | v    |
| ABSTRAK .....                                                            | vi   |
| <i>ABSTRACT</i> .....                                                    | vii  |
| KATA PENGANTAR .....                                                     | viii |
| DAFTAR ISI .....                                                         | x    |
| DAFTAR TABEL .....                                                       | xii  |
| DAFTAR GAMBAR .....                                                      | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                                  | 1    |
| 1.1 Latar Belakang .....                                                 | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                                | 8    |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                              | 9    |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                             | 9    |
| BAB II TINJUAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....                      | 11   |
| 2.1 Penelitian Terdahulu .....                                           | 11   |
| 2.2 Landasan Teori .....                                                 | 21   |
| 2.2.1 Disiplin Kerja .....                                               | 21   |
| 2.2.2 <i>Employee Engagement</i> .....                                   | 23   |
| 2.2.3 Kinerja Karyawan.....                                              | 27   |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel.....                                         | 30   |
| 2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....            | 30   |
| 2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap <i>Employee Engagement</i> .....  | 30   |
| 2.3.3 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap Kinerja Karyawan..... | 31   |
| 2.4 Kerangka Pikir .....                                                 | 32   |
| 2.5 Hipotesis .....                                                      | 33   |
| BAB III METODE PENELITIAN .....                                          | 36   |
| 3.1 Lokasi Penelitian .....                                              | 36   |
| 3.2 Jenis Penelitian.....                                                | 36   |
| 3.3 Populasi dan Sampel.....                                             | 36   |
| 3.4 Definisi Operasional Variabel.....                                   | 38   |

|                                                                                          |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 3.4.1 Variabel Independen .....                                                          | 38  |
| 3.4.2 Variabel Dependen .....                                                            | 39  |
| 3.4.3 Variabel Mediasi .....                                                             | 40  |
| 3.5 Jenis dan Sumber Data.....                                                           | 41  |
| 3.6 Teknik Pengumpulan data .....                                                        | 42  |
| 3.7 Teknik Pengukuran Variabel .....                                                     | 40  |
| 3.8 Teknik Analisis Data .....                                                           | 43  |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....                                                        | 54  |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....                                                        | 54  |
| 4.1.1 Profil .....                                                                       | 54  |
| 4.1.2 Visi dan Misi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang<br>Kabupaten Mojokerto ..... | 55  |
| 4.1.3 Struktur Organisasi .....                                                          | 56  |
| 4.1.4 Tugas dan Wewenang .....                                                           | 58  |
| 4.1.5 Kebijakan Disiplin .....                                                           | 62  |
| 4.1.6 Jam Kerja .....                                                                    | 63  |
| 4.2 Karakteristik Responden .....                                                        | 64  |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                            | 64  |
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....                      | 65  |
| 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....                             | 65  |
| 4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....                                     | 66  |
| 4.3 Hasil Analisis Data .....                                                            | 67  |
| 4.3.1 Rentang Skala .....                                                                | 67  |
| 4.3.2 Hasil <i>Partial Least Square</i> (PLS) .....                                      | 77  |
| 4.4 Pembahasan .....                                                                     | 94  |
| 4.4.1 Deskripsi Disiplin, Kinerja Karyawan, dan <i>Employee Engagement</i> .....         | 94  |
| BAB V PENUTUP .....                                                                      | 102 |
| 5.1 Kesimpulan .....                                                                     | 102 |
| 5.2 Saran .....                                                                          | 103 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                                                                     | 105 |
| LAMPIRAN .....                                                                           | 108 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Tahun 2022 .....                        | 6  |
| Tabel 1.2 Pelaksanaan Kinerja Tahun 2022 .....                          | 7  |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....                                    | 11 |
| Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Responden .....                            | 42 |
| Tabel 3.2 Rentang Skala .....                                           | 44 |
| Tabel 4.1 Jumlah Karyawan Dinas PUPR .....                              | 62 |
| Tabel 4.2 Jam Kerja DPUPR Kab.Mojokerto .....                           | 63 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....       | 64 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..... | 65 |
| Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....        | 66 |
| Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....                | 67 |
| Tabel 4.7 Distribusi Responden Variabel Disiplin Kerja .....            | 68 |
| Tabel 4.8 Distribusi Responden Variabel Kinerja Karyawan .....          | 71 |
| Tabel 4.9 Distribusi Responden Variabel Employee Engagement.....        | 74 |
| Tabel 4.10 Hasil Outer Loading .....                                    | 77 |
| Tabel 4.11 Hasil Analisis Average Variance Extracted (AVE) .....        | 79 |
| Tabel 4.12 Fornell-Larcker Criterion .....                              | 81 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Cross Loadings .....                               | 82 |
| Tabel 4.14 Hasil Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability ..... | 83 |
| Tabel 4.15 Hasil Nilai R-Square .....                                   | 84 |
| Tabel 4.16 Nilai R-Square.....                                          | 86 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Langsung .....               | 87 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Tidak Langsung .....         | 89 |
| Tabel 4.19 Hasil Path Coefficient Uji Hipotesis .....                   | 91 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pikir .....                                | 32 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji <i>outer model</i> .....                  | 80 |
| Gambar 4.2 Hasil Akhir <i>Bootstapping</i> Uji Hipotesis ..... | 90 |



## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, L., E. Astuti, And A. Prasetya. 2016. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Y (Studi Pada Karyawan Pt Unilever Indonesia Tbk-Surabaya)." *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya* 37 (2): 183–91.
- Ardiansyah, Alwi, And Sherly Artadita. 2021. "Kinerja Karyawan Melalui Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada Divisi Produksi Pt . Inoac Polytechno Indonesia Plan Tangerang )." *Jurnal Manajemen* 8 (5): 6289–6303.  
<https://Openlibrarypublications.Telkomuniversity.Ac.Id/Index.Php/Management/Article/View/16423>.
- Avolio. (2004). Unlocking The Mask: A Look At The Process By Which Authentic Leaders Impact Follower Attitudes And Behavior. *The Leadership Quarterly* 15, 801-823.
- Chandra, Cindy. 2018. "Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Intiland Grande." *Agora* 6 (1): 287202.
- Endratno, R. D. (2019, Juli). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Self Efficacy Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Royal Korindah. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Media Ekonomi*, Xix(02).
- Fahmi, I. (2018). *Manajemen Kinerja: Teori Dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Ghozali, L. &. (2015). *Partial Least Square Sem (Pls-Sem)*. Partial Least Square.
- Harbani Pasolong. 2010. *Manajemen Kinerja. Falsafah, Teori, Dan Aplikasinya*. Jakarta: Pustaka Belajar.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2007. "No Title." *Manajemen Sumber Daya Manusia*, No. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Jufrizen, J, R Daulay, M Sari, And ... 2020. "Model Empiris Peningkatan Kepuasan Dan Niat Beli Konsumen Dalam Pemilihan Online Shop Instagram." *Mix: Jurnal Ilmiah* .... Publikasi.Mercubuana.Ac.Id.  
<https://Publikasi.Mercubuana.Ac.Id/Files/Journals/1/Articles/8054/Public/8054-18854-1-Pb.Pdf>.
- Jufrizen, Jufrizen, And Tiara Safani Sitorus. 2021. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* 1 (1): 841–56.
- Manto, Tri. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan

- Kedisiplinan Terhadap Kinerja Personil Dengan Employee Engagement Sebagai Mediator Di Sekolah Polisi Wanita Jakarta.” *Manajemen* 1 (1): 107.
- Marcey, W. H.; Barbera; K. M., Young S. A.; B. Barbera. 2009. “Employee Engagement: Tools For Analysis, Practice, And Competitive Advantage.” *Wileyblackwell*.
- Maulana, Indra. 2022. “Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Produksi Cv. Sadaku Perkasa Skripsi.”
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Grafindo Persada Jakarta.
- Munir, Fahrul Badrul. 2021. “O L E H Fahrul Badrul Munir Nim : 17510110.”
- Nindiana, M. E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Home Industry Manco Kabupaten Madiun. *Eprints.Umm*.
- Noviansyah, Cintani Dan. 2020. “Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Multi Lestari.” *Kolegial* 8 (1): 29–44.
- Pillai, S. (2013). Total Employee Engagement: Result Of Powerful Leadership Style And Employee Motivation. *Ija Mh International Journal On Arts*., 39-43.
- Pramadita, G. &. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Distribusi Di Denpasar Bali.
- Prof.Dr.H.M. Ma’ruf Abdullah, Sh. Mm. 2014. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Edited By Budi Rahmat Hakim. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Purwanto, Agus, And Yuli Sudargini. 2021. “Partial Least Squares Structural Suation Modeling (Pls-Sem) Analysis For Social And Management Research : A Literature Review.” *Journal Of Industrial Engineering & Management Research* 2 (4): 114–23.
- Riska Wulansari, T. S. (2022, Juni 08). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sumber Sari Jember. *Business And Economics Conference In Utilization Of Modern Technology*.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. 2004. *Uwes - Utrecht Employee Engagement Scale : Test Manual*. Edited By Department Of Psychology. Utrecht

University.

- Setiawan, A. W. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprayitno, And Sukir. 2007. “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia* 2 (1): 23–34.
- Syafitri, Rhegita Arrum, And Endang Iryanti. 2022. “Employee Performance Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Melalui Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000” 3 (August): 2620–27.
- Syamsuddin, Rahmi Andini, Angga Pratama, Denok Sunarsi, Azhar Affandi, Burhan Rifuddin, And Mujahidin Mujahidin. 2021. “The Effect Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable.” *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen* 9 (1): 89–94. <https://doi.org/10.56457/jimk.v9i1.99>.
- Veithzal, Rivai Zainal (Dkk). 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*, Ed. 3. Ed.3. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wahid Alfarizi, Abdul, And Didit Haryadi. 2022. “Mediating Of Job Satisfaction In Improving Employee Performance With The Role Of Empowerment And Work Discipline.” *Jurnal Mantik* 6 (2): 1892–1902. [www.iocscience.org/ejournal/index.php/mantik/index](http://www.iocscience.org/ejournal/index.php/mantik/index).
- Wulansari, R, T Setyowati, And ... 2022. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Summersari Jember.” *Ummagelang* ..., 707–25. <http://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/view/7510%0ahttp://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/download/7510/3600/>.
- Zahara Tirtta Pujianto. 2020. “Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pdam Kota Malang.” *Skripsi*, 1–113.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Hal: Permohonan Pengisian Kuesioner

Malang, Juni 2023

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan Bidang Bina Marga Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Mojokerto

di tempat

**Assalamu'alaikum Wr Wb,**

Salam sejahtera untuk kita semua, sehubungan dengan penyelesaian Skripsi sebagai Tugas Akhir mahasiswa, maka dengan ini saya :

Nama : Chairul Istigoshah

NIM : 201910160311424

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi: Universitas Muhammadiyah Malang

bermaksud untuk memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi Kuisoner Penelitian saya ini dengan judul : **“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Mojokerto)**

Saya mengharapkan kesediaan bapak/ibu meluangkan waktu untuk menjadi responden dengan mengisi kuisoner ini dengan lengkap dan benar. Data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian Skripsi sehingga kerahasiannya akan terjamin sesuai dengan etika penelitian. Setiap jawaban yang telah diberikan sangat bermanfaat bagi penelitian ini.

Atas kesediaan, atensi dan kerjasama bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

**Wassalamu'alaikum Wr Wb**

Hormat

Chairul Istigoshah

# 1. IDENTITAS RESPONDEN:

Bagian pertama (1) terdiri dari identitas diri responden. Untuk menjawab pertanyaan pada bagian ini (1) cukup dengan mengisi jawaban yang sesuai dari setiap pertanyaan atau pernyataan yang ada.

- Kuesioner *Online* G-Form : Cukup mengklik pilihan yang ada

*(Silahkan checklist (v) pilihan yang ada)*

Nama Responden : .....

Jenis kelamin:

- ☐ Laki-Laki
- ☐ Perempuan

Lama Kerja:

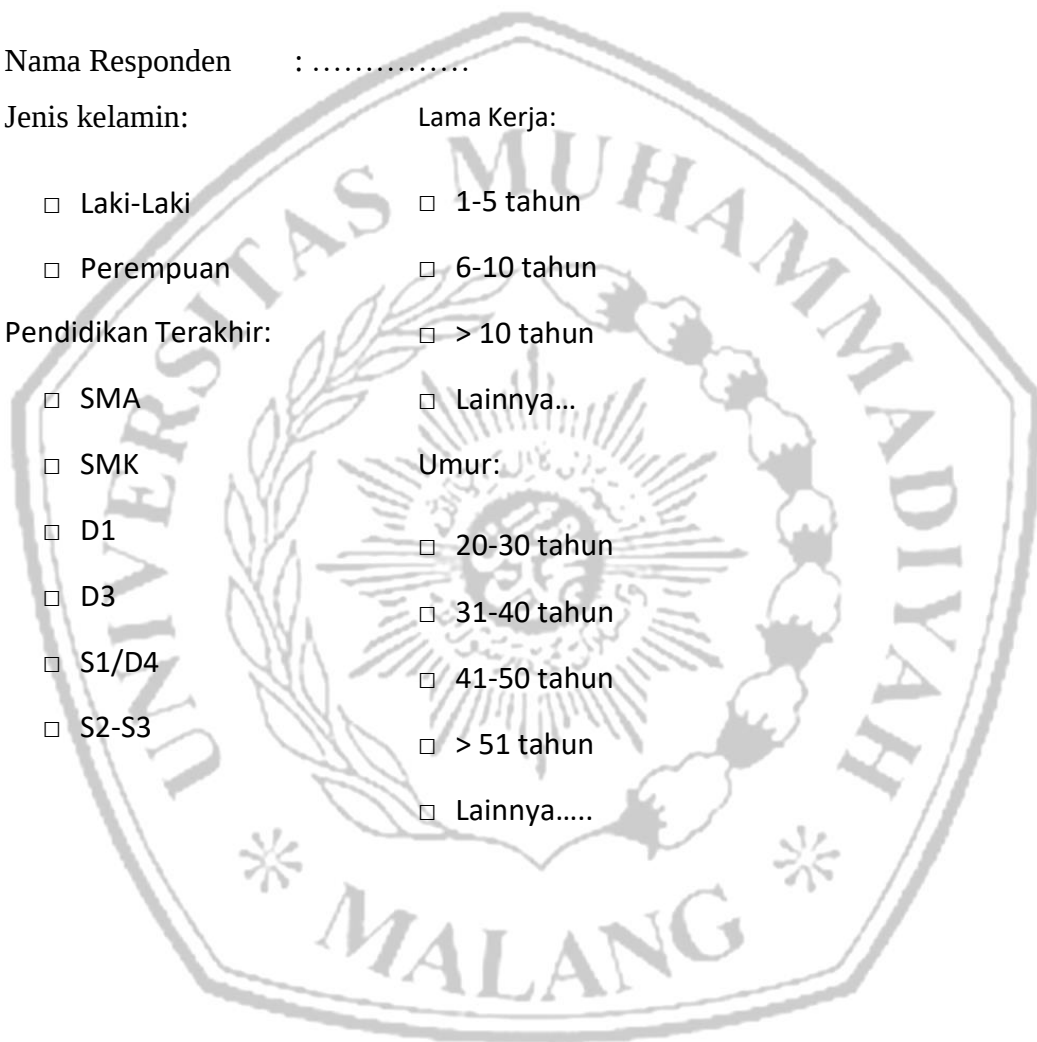
- ☐ 1-5 tahun
- ☐ 6-10 tahun
- ☐ > 10 tahun
- ☐ Lainnya...

Pendidikan Terakhir:

- ☐ SMA
- ☐ SMK
- ☐ D1
- ☐ D3
- ☐ S1/D4
- ☐ S2-S3

Umur:

- ☐ 20-30 tahun
- ☐ 31-40 tahun
- ☐ 41-50 tahun
- ☐ > 51 tahun
- ☐ Lainnya.....



## 2. PETUNJUK PENGISIAN

Silahkan responden memilih jawaban yang sesuai dengan kondisi yang dialami atau dirasakan, dengan memberikan (√) pada pilihan jawaban yang tersedia dari mulai skala 1 (Sangat tidak setuju) sampai 5 (Sangat setuju).

Keterangan :

| No | Simbol | Keterangan          | Bobot/Skor |
|----|--------|---------------------|------------|
| 1  | STS    | Sangat Tidak Setuju | 1          |
| 2  | TS     | Tidak Setuju        | 2          |
| 3  | C      | Cukup               | 3          |
| 4  | S      | Setuju              | 4          |
| 5  | SS     | Sangat Setuju       | 5          |

**TABEL ITEM PERNYATAAN VARIABEL**

| No       | Pertanyaan                                                                                                                                                           | STS | TS | C | S | SS |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|---|---|----|
| <b>1</b> | <b>DISIPLIN KERJA</b>                                                                                                                                                |     |    |   |   |    |
|          | <b>Disiplin Waktu</b>                                                                                                                                                |     |    |   |   |    |
| X1       | Saya disiplin waktu dalam bekerja dan tidak pernah telat datang kekantor.                                                                                            |     |    |   |   |    |
| X2       | Saya tidak bolos tanpa keterangan                                                                                                                                    |     |    |   |   |    |
|          | <b>Disiplin Peraturan</b>                                                                                                                                            |     |    |   |   |    |
| X3       | Saya selalu siap menerima peraturan dan tata tertib instansi                                                                                                         |     |    |   |   |    |
|          | <b>Disiplin Tanggung Jawab</b>                                                                                                                                       |     |    |   |   |    |
| X4       | Saya selalu siap menerima tugas dari pemimpin                                                                                                                        |     |    |   |   |    |
| X5       | Saya mampu menyelesaikan tugas dan tanggungjawab saya dengan baik                                                                                                    |     |    |   |   |    |
| <b>2</b> | <b>KINERJA KARYAWAN</b>                                                                                                                                              |     |    |   |   |    |
|          | <b>Kuantitas Kerja</b>                                                                                                                                               |     |    |   |   |    |
| Y6       | Saya telah bekerja mencapai/melebihi target yang telah ditentukan seperti penyusunan kajian struktur jalan, perencanaan, pembuatan / pembenahan / pemeliharaan jalan |     |    |   |   |    |
|          | <b>Kualitas kerja</b>                                                                                                                                                |     |    |   |   |    |

|                        |                                                                                                                                                                                                                   |  |  |  |  |  |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| Y7                     | Saya telah menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi dalam penyusunan kajian struktur jalan, perencanaan, pembuatan / pembenahan / pemeliharaan jalan                                                 |  |  |  |  |  |
| Y8                     | Saya telah bekerja tanpa melakukan kesalahan dalam penyusunan kajian struktur jalan, perencanaan, pembuatan / pembenahan / pemeliharaan jalan                                                                     |  |  |  |  |  |
| <b>Ketepatan Waktu</b> |                                                                                                                                                                                                                   |  |  |  |  |  |
| Y9                     | Saya telah menyelesaikan tugas dengan tepat waktu selama kurun waktu bulanan maupun tahunan, dalam melakukan penyusunan kajian struktur jalan, perencanaan, pembuatan / pembenahan / pemeliharaan jalan.          |  |  |  |  |  |
| Y10                    | Saya telah menyelesaikan pekerjaan tanpa membuang-buang waktu dengan tidak melakukan kegiatan di luar pekerjaan dalam penyusunan kajian struktur jalan, perencanaan, pembuatan / pembenahan / pemeliharaan jalan. |  |  |  |  |  |
| 3                      | <b>EMPLOYEE ENGAGEMENT</b>                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |  |
| <b>Vigor</b>           |                                                                                                                                                                                                                   |  |  |  |  |  |
| Z11                    | Saya merasa semangat dalam bekerja                                                                                                                                                                                |  |  |  |  |  |
| Z12                    | Saya tidak pernah menyerah dalam menyelesaikan masalah dalam bekerja                                                                                                                                              |  |  |  |  |  |
| <b>Dedication</b>      |                                                                                                                                                                                                                   |  |  |  |  |  |
| Z13                    | Saya merasa bangga dengan pekerjaan saya sekarang                                                                                                                                                                 |  |  |  |  |  |
| Z14                    | Merasa pekerjaan saya memiliki tujuan yang jelas                                                                                                                                                                  |  |  |  |  |  |
| <b>Absorption</b>      |                                                                                                                                                                                                                   |  |  |  |  |  |
| Z15                    | Ketika saya sedang bekerja, saya melupakan semua hal lain disekitar saya                                                                                                                                          |  |  |  |  |  |
| Z16                    | Saya merasa waktu berlalu begitu cepat ketika sedang bekerja dikarenakan menikmati pekerjaan saya                                                                                                                 |  |  |  |  |  |

### Lampiran 1. Distribusi Jawaban Responden

| Disiplin Kerja |    |    |    |    | Kinerja Karyawan |    |    |    |    | Employee Engagement |    |    |    |    |    |
|----------------|----|----|----|----|------------------|----|----|----|----|---------------------|----|----|----|----|----|
| x1             | x2 | x3 | x4 | x5 | y6               | y1 | y2 | y3 | y4 | z1                  | z2 | z3 | z4 | z5 | z6 |
| 5              | 5  | 3  | 5  | 4  | 5                | 5  | 5  | 4  | 5  | 3                   | 4  | 4  | 5  | 2  | 2  |
| 5              | 5  | 4  | 5  | 4  | 4                | 5  | 4  | 5  | 3  | 4                   | 5  | 5  | 5  | 2  | 2  |
| 4              | 4  | 4  | 4  | 4  | 4                | 4  | 4  | 4  | 4  | 4                   | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 4                | 4  | 4  | 4  | 5  | 5                   | 5  | 5  | 5  | 3  | 4  |
| 4              | 4  | 4  | 4  | 4  | 4                | 4  | 4  | 4  | 4  | 4                   | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |
| 4              | 4  | 4  | 4  | 4  | 4                | 4  | 4  | 4  | 4  | 4                   | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |
| 3              | 4  | 4  | 4  | 4  | 3                | 4  | 4  | 3  | 3  | 4                   | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  |
| 2              | 2  | 2  | 4  | 4  | 4                | 4  | 4  | 3  | 3  | 3                   | 3  | 4  | 4  | 2  | 2  |
| 3              | 5  | 4  | 5  | 5  | 5                | 5  | 5  | 4  | 4  | 3                   | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5                | 5  | 5  | 5  | 5  | 5                   | 5  | 5  | 5  | 5  | 3  |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5                | 5  | 5  | 5  | 5  | 5                   | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  |
| 5              | 3  | 4  | 4  | 3  | 3                | 3  | 3  | 3  | 4  | 3                   | 3  | 4  | 3  | 2  | 3  |
| 3              | 3  | 3  | 3  | 4  | 4                | 3  | 4  | 4  | 3  | 3                   | 3  | 3  | 3  | 2  | 3  |
| 3              | 5  | 4  | 5  | 5  | 4                | 3  | 4  | 4  | 4  | 3                   | 3  | 5  | 4  | 3  | 4  |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5                | 5  | 5  | 5  | 5  | 5                   | 5  | 5  | 5  | 3  | 4  |
| 4              | 4  | 4  | 4  | 4  | 4                | 4  | 4  | 4  | 4  | 5                   | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  |
| 3              | 4  | 5  | 5  | 5  | 5                | 4  | 5  | 4  | 4  | 4                   | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  |
| 4              | 5  | 5  | 5  | 5  | 4                | 4  | 5  | 4  | 4  | 4                   | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  |
| 4              | 4  | 4  | 4  | 4  | 4                | 4  | 5  | 4  | 4  | 4                   | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5                | 5  | 5  | 5  | 5  | 4                   | 5  | 4  | 5  | 3  | 4  |
| 4              | 4  | 3  | 4  | 4  | 4                | 4  | 4  | 4  | 3  | 3                   | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  |
| 4              | 4  | 4  | 4  | 4  | 4                | 4  | 4  | 4  | 3  | 4                   | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  |

| Disiplin Kerja |    |    |    |    | Kinerja Karyawan |    |    |    |    | Employee Engagement |    |    |    |    |    |
|----------------|----|----|----|----|------------------|----|----|----|----|---------------------|----|----|----|----|----|
| x1             | x2 | x3 | x4 | x5 | y6               | y1 | y2 | y3 | y4 | z1                  | z2 | z3 | z4 | z5 | z6 |
| 2              | 2  | 4  | 2  | 2  | 2                | 2  | 3  | 3  | 2  | 2                   | 3  | 2  | 2  | 2  | 2  |
| 4              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5                | 5  | 5  | 5  | 4  | 4                   | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  |
| 3              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5                | 5  | 5  | 5  | 4  | 4                   | 5  | 4  | 4  | 2  | 3  |
| 3              | 1  | 4  | 4  | 4  | 3                | 5  | 4  | 4  | 3  | 3                   | 4  | 3  | 2  | 4  | 2  |
| 2              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5                | 5  | 5  | 4  | 4  | 5                   | 5  | 5  | 5  | 2  | 4  |
| 5              | 5  | 5  | 1  | 5  | 4                | 4  | 4  | 4  | 3  | 4                   | 4  | 3  | 3  | 2  | 3  |
| 4              | 4  | 3  | 4  | 4  | 3                | 3  | 3  | 3  | 3  | 3                   | 5  | 3  | 3  | 2  | 3  |
| 5              | 5  | 3  | 5  | 4  | 2                | 3  | 2  | 4  | 2  | 4                   | 3  | 2  | 5  | 2  | 2  |
| 4              | 4  | 4  | 4  | 4  | 4                | 4  | 4  | 4  | 4  | 4                   | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |
| 2              | 2  | 2  | 2  | 2  | 2                | 2  | 2  | 2  | 2  | 2                   | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  |
| 2              | 2  | 2  | 2  | 2  | 2                | 2  | 2  | 2  | 2  | 2                   | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  |
| 2              | 2  | 2  | 2  | 2  | 2                | 2  | 2  | 2  | 2  | 2                   | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  |
| 3              | 3  | 3  | 3  | 3  | 2                | 2  | 2  | 2  | 2  | 2                   | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  |
| 2              | 2  | 2  | 2  | 2  | 2                | 2  | 2  | 2  | 2  | 4                   | 4  | 3  | 3  | 2  | 2  |
| 2              | 2  | 2  | 2  | 2  | 2                | 3  | 4  | 4  | 4  | 4                   | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  |
| 3              | 2  | 3  | 4  | 4  | 2                | 2  | 2  | 3  | 2  | 4                   | 3  | 4  | 4  | 2  | 3  |
| 2              | 4  | 3  | 2  | 2  | 2                | 2  | 2  | 3  | 2  | 5                   | 3  | 4  | 5  | 2  | 2  |
| 2              | 4  | 5  | 2  | 3  | 3                | 2  | 2  | 3  | 3  | 2                   | 3  | 5  | 4  | 2  | 3  |
| 2              | 3  | 3  | 4  | 3  | 3                | 3  | 2  | 2  | 2  | 4                   | 2  | 4  | 5  | 2  | 3  |
| 2              | 4  | 3  | 4  | 2  | 2                | 3  | 2  | 3  | 2  | 3                   | 2  | 4  | 3  | 2  | 2  |
| 2              | 4  | 3  | 3  | 2  | 2                | 3  | 2  | 3  | 2  | 3                   | 3  | 4  | 3  | 2  | 2  |
| 2              | 3  | 4  | 4  | 2  | 2                | 3  | 4  | 4  | 3  | 3                   | 3  | 4  | 2  | 2  | 3  |
| 3              | 4  | 4  | 5  | 2  | 2                | 2  | 3  | 5  | 4  | 4                   | 4  | 4  | 3  | 2  | 3  |

## The Influence Of Work Dicsipline On Employee Performance With Employee Engagement As A Mediating Variable

### ORIGINALITY REPORT

**12%**

SIMILARITY INDEX

**11%**

INTERNET SOURCES

**7%**

PUBLICATIONS

**6%**

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

**1**

[ejournal.umm.ac.id](http://ejournal.umm.ac.id)

Internet Source

**5%**

**2**

[journal.unimma.ac.id](http://journal.unimma.ac.id)

Internet Source

**3%**

**3**

Submitted to Keimyung University

Student Paper

**2%**

**4**

[etheses.uin-malang.ac.id](http://etheses.uin-malang.ac.id)

Internet Source

**2%**

Exclude quotes ☒ On

Exclude matches ☒ < 2%

Exclude bibliography ☒ On