

**PENGARUH TEKANAN EKSTERNAL, DINAMIKA INTERNAL DAN  
PEMAHAMAN PEGAWAI TERHADAP PENYERAPAN ANGGARAN  
DENGAN KINERJA PENGANGGARAN SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI**  
(Studi Kasus di Kabupaten Bojonegoro)

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Akuntansi



Oleh:

Dicky Ade Kuarta

201710170311340

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2024**

## **LEMBAR PERSETUJUAN**

## SKRIPSI

## PENGARUH TEKANAN EKSTERNAL

## DINAMIKA INTERNAL DAN PEMAHAMAN PEGAWAI

TERHADAP PENYERAPAN ANGGARAN DENGAN KINERJA PENGANGGARAN

#### **SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Kasus di Kabupaten Bojonegoro)

Oleh :

Dicky Ade Kuarta

201710170311340

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 26 Januari 2024

Pembimbing,

Dwi Irawan, S.E., M.Ak

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

PENERIMAAN MAHASISWA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH Sidoarjo | Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Driana I. SE MSA Ak. CSRS. CSRA



### **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan di bawah ini,saya:

Nama :Dicky Ade Kuarta

NIM :201710170311340

Program Studi :Akuntansi

Surel :[dickyade37@gmail.com](mailto:dickyade37@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan(*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan ketentuan penulis ilimiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidaksamaan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 26 Januari 2024.

Yang membuat pernyataan.



**PENGARUH TEKANAN EKSTERNAL, DINAMIKA INTERNAL DAN  
PEMAHAMAN PEGAWAI TERHADAP PENYERAPAN ANGGARAN  
DENGAN KINERJA PENGANGGARAN SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI**  
(Studi Kasus di Kabupaten Bojonegoro)

**DICKY ADE KUARTA**

Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas  
Muahmmadiyah Malang

Email: [dickyade37@gmail.com](mailto:dickyade37@gmail.com)

**ABSTRAK**

Rendahnya tingkat penyerapan anggaran di Indonesia merupakan fenomena yang hampir terjadi setiap tahun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung tekanan eksternal, dinamika internal dan pemahaman pegawai terhadap kinerja serta pengaruh kinerja terhadap penyerapan anggaran di Kabupaten Bojonegoro. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan sampel 50 pegawai yang bekerja di Kantor Badan Keuangan dan Aset Daerah Pemerintah Kabupaten Bojonegoro yang dipilih melalui teknik *total sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan data dianalisis melalui uji statistik deskriptif, PLS-SEM, serta uji statistik parametrik dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menemukan bahwa tekanan eksternal berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan anggaran, dinamika internal berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap penyerapan anggaran, pemahaman pegawai tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap penyerapan anggaran, tekanan eksternal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penganggaran, dinamika internal tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja penganggaran, kinerja penganggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan anggaran, tekanan eksternal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penganggaran melalui kinerja penganggaran, dinamika internal tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja penganggaran melalui kinerja penganggaran, pemahaman pegawai berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap penyerapan anggaran melalui kinerja penganggaran.

**Kata Kunci:** Tekanan Eksternal, Dinamika Internal, Pemahaman Pegawai, Anggaran

**THE INFLUENCE OF EXTERNAL PRESSURE, INTERNAL  
DYNAMICS AND EMPLOYEE UNDERSTANDING ON BUDGET  
ABSORPTION WITH BUDGET PERFORMANCE AS  
MEDIATION VARIABLES**  
*(Case Study in Bojonegoro Regency)*

Department of Accounting, Faculty of Economics and Business, University of  
Muhammadiyah Malang

Email: [dickyade37@gmail.com](mailto:dickyade37@gmail.com)

**ABSTRACT**

*The low level of budget absorption in Indonesia is a phenomenon that occurs almost every year. This research aims to determine the direct and indirect influence of external pressure, internal dynamics and employee understanding of performance as well as the influence of performance on budget absorption in Bojonegoro Regency. The research used a quantitative approach, with a sample of 50 employees working at the Regional Financial and Asset Agency Office of the Bojonegoro Regency Government who were selected using a total sampling technique. Data were collected using questionnaires, and data were analyzed through descriptive statistical tests, PLS-SEM, as well as parametric statistical tests and hypothesis testing. The results found that external pressure had a positive and significant effect on budget absorption, internal dynamics had a positive and insignificant effect on budget absorption, employee understanding had no positive and insignificant effect on budget absorption, external pressure had a positive and significant effect on budgeting performance, internal dynamics had no positive and not significant effect on budgeting performance, employee understanding has a positive and not significant effect on budgeting performance, budgeting performance has a positive and significant effect on budget absorption, external pressure has a positive and significant effect on budgeting performance through budgeting performance, internal dynamics has no positive and no effect significant to budgeting performance through budgeting performance, employee understanding has a positive and insignificant effect on budget absorption through budgeting performance.*

**Keywords:** *External Pressure, Internal Dynamics, Employee Understanding, Budget*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT. atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Tekanan Eksternal, Dinamika Internal, Dan Pemahaman Pegawai Terhadap Penyerapan Anggaran Dengan Kinerja Penganggaran Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di Kabupaten Bojonegoro)”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai derajat sarjana dan menyelesaikan pendidikan di Perguruan Tinggi Universitas Muhammadiyah Malang.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dosen pembimbing, bantuan serta dukungan dari orang-orang terdekat. Oleh karena itu, Penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Fauzan, MPd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, MM., selaku Ibu Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Driana Leniwati, Dr. MSA., Ak., CA., Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Bapak Dwi Irawan, S.E., M.Ak. selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing Penulis dalam proses penulisan skripsi ini hingga selesai dengan baik.
5. Kedua Orangtua saya, Ibu Tri Lestari dan Bapak Suyoto, atas doa dan dukungan tanpa henti yang selalu diberikan kepada Penulis dari awal hingga akhir.

6. Fachrina Salsabilla, atas masukan dan arahan serta dorongan semangat yang membantu Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Orang-orang yang menjadi subjek dan responden penelitian yang dibutuhkan oleh penulis untuk mendapatkan data penelitian.
8. Serta teman dan orang terdekat lainnya yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu per satu, atas bantuan dalam kelancaran skripsi ini hingga dapat terselesaikan dengan baik.

Sekali lagi penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada seluruh pihak yang membantu semoga Allah SWT memberikan balasan kebaikan atas bantuan semua pihak. Amin.

Malang, 26 Januari 2024

Penulis,

Dicky Ade Kuarta

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS .....</b>	<b>9</b>
A. Review Penelitian Terdahulu .....	9
B. Tinjauan Pustaka .....	11
C. Kerangka Berpikir.....	38
D. Hipotesis.....	39
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
A. Lokasi Penelitian .....	40
B. Jenis Penelitian.....	40
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel .....	41
1. Populasi .....	41
2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	41
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	42
E. Jenis dan Sumber Data .....	45
F. Teknik Pengumpulan Data .....	47
G. Analisis Data .....	48
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>58</b>
A. Karakteristik Responden .....	58
B. Analisis Deskriptif .....	61
C. Gambaran Variabel Yang Diteliti .....	62
D. Skema Model <i>Partial Least Square</i> (PLS) .....	66
E. Pembahasan.....	82
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>98</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>105</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	45
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	48
Tabel 3.3 Kategori Skala.....	53
Tabel 3.4 Parameter Uji Outer Model dalam Model Pengukuran PLS.....	58
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	61
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	62
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	64
Tabel 4.5 Kategori Skala.....	65
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Tekanan Eksternal .....	65
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Dinamika Internal .....	66
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Pemahaman Pegawai .....	67
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Kinerja Penganggaran.....	68
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif Penyerapan Anggaran.....	69
Tabel 4.11 Outer Loading .....	71
Tabel 4.12 <i>Cross Loading</i> .....	72
Tabel 4.13 <i>Average Variant Extracted (AVE)</i> .....	74
Tabel 4.14 <i>Composite Reliability</i> .....	75
Tabel 4.15 Cronbach Alpha .....	76
Tabel 4.16 Nilai R Square .....	78
Tabel 4.17 <i>T-Statistics dan P-Values</i> .....	80
Tabel 4.18 <i>T-Statistics dan P-Values</i> .....	86

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	40
Gambar 3.1 Model Struktural .....	56
Gambar 4.1 Outer Model .....	70
Gambar 4.2 Inner Model .....	77



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	106
Lampiran 2 Foto Dokumentasi .....	110



## **DAFTAR PUSTAKA**

- Alma, Buchari. (2014). Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa. Bandung: CV Alfabeta.
- Arikunto. 2015. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Jakarta: Rineka Cipta.
- Ashworth, Nigel. 2019. Clinical Evidence Carpal Tunnel Syndrome. Edmonton Canada: Associate Profesor University of Alberta.
- Binti Zulaikah dan Dian Imanina Burhany. 2018. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penumpukan Penyerapan Anggaran Pada Triwulan IV Di Kota Cimahi, Industrial Research Workshop and National Seminar.
- Darise, N. 2018. Akuntansi Keuangan Daerah, Jakarta: PT Indeks.
- DiMaggio, P. J dan W. W. Powell. 2018. The Iron Cage Revisited: Institutional Change: Introduction to the Special Research Forum. The Academy of Management Journal
- Em Zul, Fajri & Ratu Aprilia Senja, (2018). Kamus Lengkap Bahasa Indonesia.Semarang: Difa Publisher.
- Freeman, R. E. (2016). Strategic Management. A Stakeholder Approach. University of Minnesota. Massachusetts. Pitman Publishing Inc
- Ghozali, 2014. Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Gibson, H.E., 2015. Exploring the effects of Reiki self-use on health literacy. University of Leeds.
- Gie, T.L. 2016. Administrasi Perkantoran Modern. Pernerbit Nur Cahaya. Yogyakarta.
- Gujarati, D. N. 2018. Dasar-dasar Ekonometrika, Edisi Kelima. Mangunsong, R. C. penerjemah. Jakarta: Salemba Empat.
- Halim, Abdul. (2014). Manajemen Keuangan Sektor Publik problematika penerimaan dan pengeluaran pemerintah. Jakarta: Selemba Empat.
- Hendris, Herriyanto. 2012. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Keterlambatan Penyerapan Anggaran Belanja pada Satuan Kerja Lembaga/Kementrian di Wilayah Jakarta. Tesis. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hendro, 2011. Dasar-dasar Kewirausahaan Panduan bagi Mahasiswa untuk Mengenal, Memahami, dan Memasuki Dunia Bisnis. Penerbit Erlangga, Jakarta
- Hermawan, A. (2018). Penelitian Bisnis. Jakarta: Grasindo.

- Kriyantono. 2017. Public Relations & Crisis Management: Pendekatan Critical Public Relations Etnografi Kritis & Kualitatif. Jakarta: Kencan
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). "Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi" Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. 2019. Akuntansi Sektor Publik. Yogyakarta: Andi Yogyakarta
- McClelland, David C. 2019. Entrepreneur Behavior and Characteristics of Entrepreneurs. The Achieving Society.
- Miliasih, Retno. 2012. Analisis Keterlambatan Penyerapan Anggaran Belanja Satuan Kerja Kementerian Negara/Lembaga TA 2010 di Wilayah Pembayaran KPPN Pekanbaru. Tesis. Universitas Indonesia
- Miliasih, Retno. 2012. Analisis Keterlambatan Penyerapan Anggaran Belanja Satuan Kerja Kementerian Negara/Lembaga TA 2010 di Wilayah Pembayaran KPPN Pekanbaru. Tesis. Universitas Indonesia.
- Nawawi, Hadari. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif. Cetakan Keempat. Penerbit Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Noor, Juliansyah. 2014. Metodologi Penelitian. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Noviwijaya, A. & A. Rohman. (2013). "Pengaruh Keragaman Gender dan Usia Pejabat Perpendaharaan Terhadap Penyerapan Anggaran Satuan Kerja (Studi Empiris pada Satuan Kerja Lingkup Pembayaran KPPN Semarang I)". Diponegoro Journal of Accounting. Vol. 2 (3): 1-10
- Ridha, M. Asyadi. 2012. Pengaruh Tekanan Eksternal, Ketidakpastian Lingkungan dan Komitmen Manajemen terhadap Penerapan Transparansi Pelaporan Keuangan. Simposium Nasional Akuntansi XVII
- Riduwan, & Sunarto. (2016). Pengantar Statistika: Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sanjaya, T., Arza, F. I., & Setiawan, M. A. (2018). Pengaruh Regulasi Keuangan Daerah, Politik Anggaran dan Pelaksanaan Pengadaan Barang/ Jasa Terhadap Penyerapan Anggaran Pada OPD Provinsi Sumatera Barat. Jurnal Akuntansi, Vol. 3, No. 2, Hal: 1-15
- Sarwono, Wirawan Sarlito, 2017. Psikologi Remaja: Definisi Remaja, Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Singarimbun, M & Effendi, S. (2019). Metode Penelitian Survei. Jakarta: LP3S.
- Stewart, A. Truswell. (2014). Buku Ajar Ilmu Gizi. EGC: Jakart

Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B. Bandung: Alfabeta

Yusuf, A. Muri. 2018. "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan". Jakarta : prenadamedia group.

Zaenudinsyah, Fandi, 2016. Analisis Faktor Penyebab Penumpukan Pencairan Dana APBN Pada Akhir Tahun Anggaran, Jurnal Perbendaharaan, keuangan negara dan kebijakan publik Vol. 1, No. 1.



# PENGARUH TEKANAN EKSTERNAL, DINAMIKA INTERNAL DAN PEMAHAMAN PEGAWAI TERHADAP PENYERAPAN ANGGARAN DENGAN KINERJA PENGANGGARAN SEBAGAI VARIABEL MEIDASI (Studi Kasus di Kabupaten Bojonegoro)

---

ORIGINALITY REPORT

---

20%	21%	5%	7%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

---

MATCH ALL SOURCES (ONLY SELECTED SOURCE PRINTED)

---

11%

★ adoc.pub

Internet Source

---

Exclude quotes      On  
Exclude bibliography      On

---

Exclude matches      < 2%