

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA SMPN 1 LENTENG SUMENEP**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Agian Nurenza Holis Bintang

201910160311333

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2023

SKRIPSI

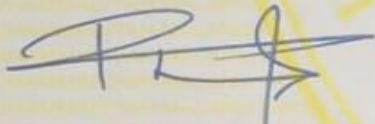
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA SMPN 1 LENTENG SUMENEP

Oleh :

Agian Nurenza Holis Bintang
201910160311333


Diterima dan disetujui
pada tanggal 22 Januari 2024

Pembimbing I,



Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Pembimbing II,




Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA SMPN 1 LENTENG SUMENEP

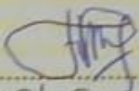
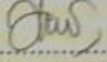
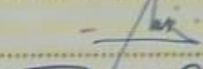
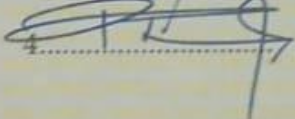
Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Agian Nurenza Holis Bintang**
NIM : **201910160311333**
Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 22 Januari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**
Penguji II : **Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.**
Penguji III : **Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M.**
Penguji IV : **Dr. Aniek Rumijati, M.M.**

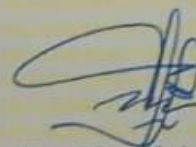
1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya:

Nama : Agian Nurenza Holis Bintang

NIM : 201910160311333

Program Studi : Manajemen

Surel : agian.bintang69@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisme) dan hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebut nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 22 januari 2024

Yang membuat pernyataan



Agian Nurenza Holis Bintang

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PADA SMPN 1 LENTENG SUMENEP**

Agian Nurenza Holis Bintang,

Departement of Management, FEB UMM

E-mail: agian.bintang69@gmail.com

ABSTRACK

The research aims to determine the effect of work discipline on teacher performance with organizational culture as a moderating variable at SMPN 1 Lenteng Sumenep. The population in this study was 30 employees using the census method. The type of research used is quantitative research. The collection technique is carried out by distributing questionnaires. The data measurement technique in this research uses a Likert scale. The data analysis technique uses a range of scales and multiple linear regression, the results of which show that work discipline is very high, teacher performance is very high, and the organizational culture is strong. It can be said that work discipline does not have a positive and significant effect on teacher performance, so the first hypothesis cannot be accepted. It can be said that organizational culture has a no positive and significant effect on teacher performance, so the second hypothesis can be accepted

Keywords: Work discipline, teacher performance, organizational culture

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PADA SMPN 1 LENTENG SUMENEP**

Agian Nurenza Holis Bintang,

Departement of Management, FEB UMM

E-mail: agian.bintang60@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian bertujuan mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi pada SMPN 1 lenteng sumenep. Populasi pada penelitian ini berjumlah 30 orang karyawan dengan menggunakan metode sensus. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Teknik pengukuran data pada penelitian ini menggunakan skala *likert*. Teknik analisis data menggunakan rentang skala dan regresi linier berganda yang hasil penelitian menyatakan disiplin kerja sangat tinggi, kinerja guru sangat tinggi, dan budaya organisasi kuat. Dapat dikatakan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, sehingga hipotesis pertama tidak dapat diterima. Dapat dikatakan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, sehingga hipotesis kedua dapat diterima

Kata Kunci: Disiplin kerja, kinerja guru, budaya organisasi

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr. wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT. atas ridhonya dapat menyelesaikan penyusunan penelitian skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada SMPN 1 Lenteng Sumenep”. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat mencapai derajat sarjana manajemen UMM.

Selama proses penyusunan skripsi, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
2. Bapak Drs. Noor Aziz, M.M. selaku Dosen Wali Kelas G angkatan 2019.
3. Ibu Dr. Aniek Rumijati, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Khusnul Rofida S.Pd., M.M. selaku selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat hingga penyusunan skripsi ini disusun.
6. Sebagai ungkapan terimakasih, skripsi ini penulis persembahkan kepada Orang tua tercinta Ayahanda Holis Ali, S.E dan Ibunda Siti Nurhasanah, S.E, yang selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia, yang tiada hentinya selalu memberikan kasih sayang, do'a, dan motivasi dengan penuh keikhlasan yang tak terhingga kepada penulis. Terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis. I love you more more.
7. Siska Tri Septiyana adalah seseorang yang selalu menemani dan selalu menjadi support system pada hari yang tidak mudah selama proses pengerjaan skripsi. terima kasih telah mendengarkan keluh kesah, berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, memberikan dukungan, semangat, tenaga, pikiran, materi maupun bantuan dan senantiasa sabar menghadapi saya, terima kasih telah menjadi bagian perjalanan saya hingga penyusunan skripsi ini.
8. Guru SMPN 1 Lenteng yang telah meluangkan waktu untuk memberikan jawaban dari kuesioner yang saya buat untuk penelitian ini.

9. Teman-teman yang selalu saling berbagi informasi demi kelancaran bersama.

10. Berbagai pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

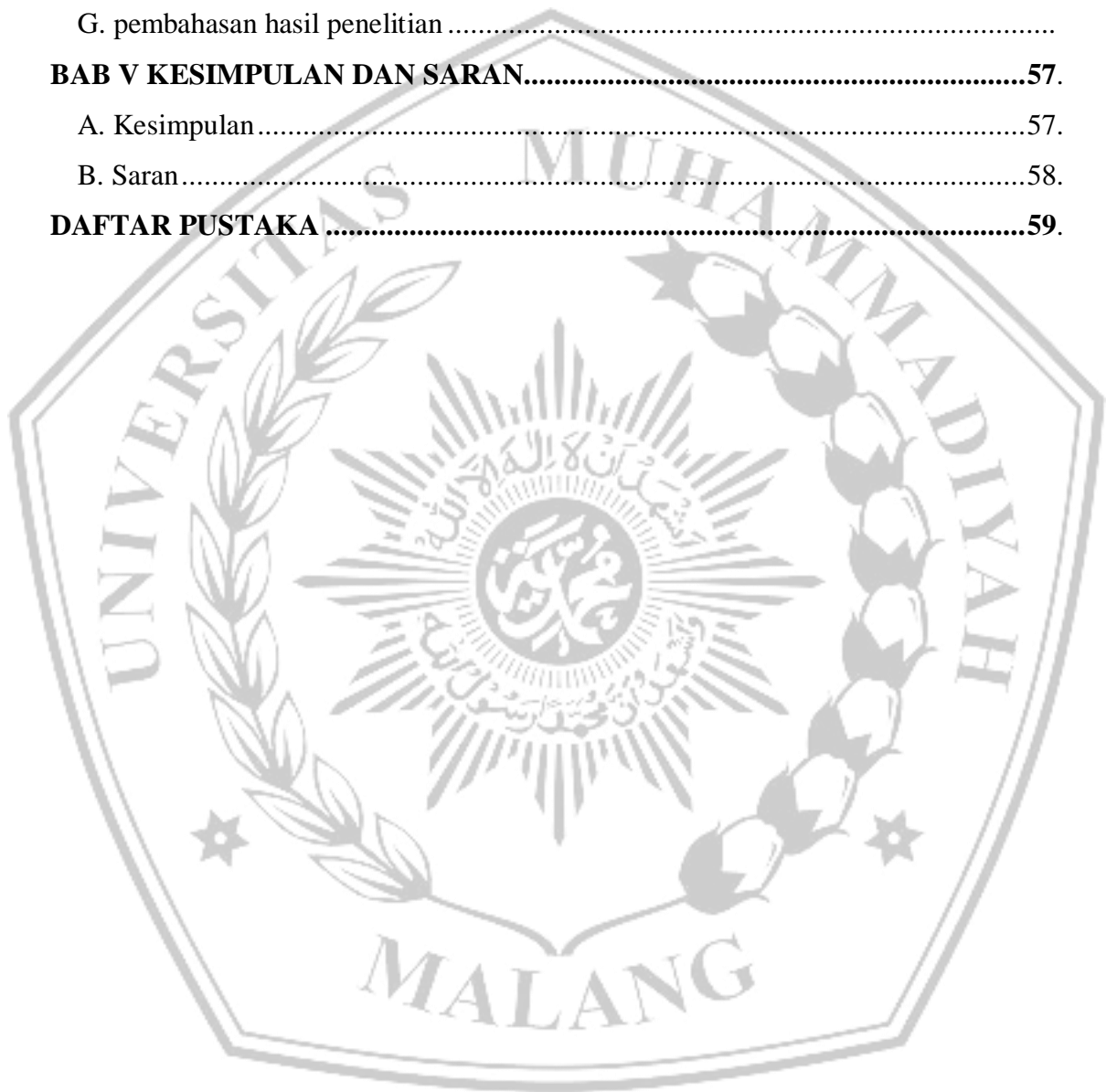
Kepada semua pihak yang telah membantu, hanya sebuah doa dan ucapan terima kasih yang dapat saya sampaikan. Semoga semua bantuan yang diberikan dapat dicatat sebagai amal baik oleh Allah SWT. Akhir kata dengan segala kekurangan dan ketidak sempurnaan yang ada, saya harap dapat memberikan saran untuk perbaikan kedepannya. Atas semua kerja samanya saya ucapkan terima kasih.



DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| BAB I PENDAHULUAN | 1. |
| A.Latar Belakang Masalah..... | 1. |
| B.Rumusan Masalah | 6. |
| C. Tujuan Penelitian | 6. |
| D. Manfaat Penelitian | 6. |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 7. |
| A.Kajian Pustaka | 7. |
| 1. Disiplin Preventif..... | 9. |
| 2. Disiplin Korektif..... | 10. |
| B.Penelitian Terdahulu | 15. |
| C.Hubungan Antar Variabel..... | 24. |
| D.Kerangka Berpikir dan Hipotesis..... | 26. |
| BAB III METODE PENELITIAN | 29. |
| A.Lokasi Penelitian..... | 29. |
| B.Populasi dan Sampel | 29. |
| C. Definisi Operasional Variabel..... | 29. |
| D.Jenis dan Sumber Data | 31. |
| E.Teknik Pengumpulan Data..... | 31. |
| F.Uji Instrumen Penelitian | 32. |
| G.Teknik Pengukuran Data..... | 35. |
| H.Teknik Analisis Data..... | 35. |
| 1. Rentang skala..... | 35. |
| 2. Regresi linier berganda | 36. |
| 3. Analisis regresi moderasi | 36. |
| I.Uji Hipotesis..... | 37. |
| BAB IV HASIL PENELITIAN..... | 39. |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian | 39. |
| B. Analisis Hasil Penelitian..... | 42. |
| C. Uji Instrumen | 46. |
| 1. Uji Validitas..... | 46. |
| 2. Uji Reabilitas | 47. |

| | |
|--|------------|
| D. Uji Asumsi Klasik..... | 47. |
| 1. Uji Normalitas | 48. |
| 2. Uji Heteroskedastisitas..... | 48. |
| 3. Uji Multikolinearitas | 48. |
| F. Uji Hipotesis..... | 53. |
| 1. Uji t (Parsial) | 53 |
| G. pembahasan hasil penelitian | |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 57. |
| A. Kesimpulan..... | 57. |
| B. Saran..... | 58. |
| DAFTAR PUSTAKA | 59. |



DAFTAR TABEL

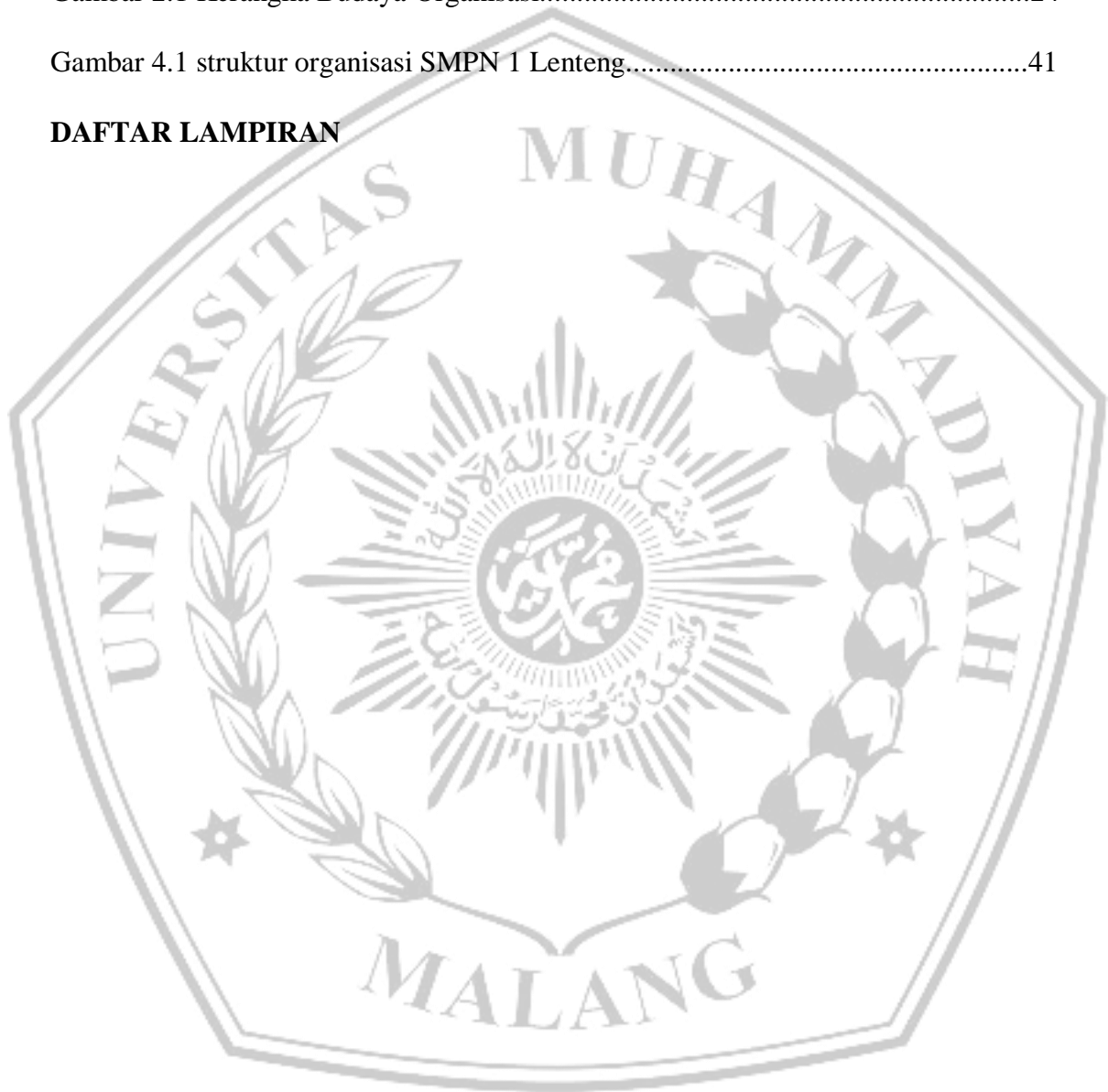
| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Absensi guru..... | 4 |
| Tabel 1.2 Rekap nilai siswa | 5 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 16 |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel..... | 30 |
| Tabel 3.2 Rentang Skala..... | 36 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 42 |
| Tabel 4.2 Usia Responden..... | 43 |
| Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir..... | 43 |
| Tabel 4.4 Status pernikahan..... | 44 |
| Tabel 4.5 status pegawai..... | 44 |
| Tabel 4.6 masa kerja..... | 45 |
| Tabel 4.7 Uji Validitas..... | 46 |
| Tabel 4.8 Uji Reabilitas..... | 47 |
| Tabel 4.9 Uji Kolmogorov-Smirnov..... | 47 |
| Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas..... | 48 |
| Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas..... | 48 |
| Tabel 4.12 Rentang Skala Variabel disiplin kerja..... | 49 |
| Tabel 4.13 Rentang Skala Variabel Kinerja Guru..... | 50 |
| Tabel 4.14 Rentang Skala Variabel Budaya organisasi..... | 51 |
| Tabel 4. 15 Uji Regresi Linear Berganda | 52 |
| Tabel 4. 16 Uji Regresi Linear Berganda | 52 |
| Tabel 4. 17 Uji T parsial..... | 53 |
| Tabel 4. 18 Uji R square..... | 53 |

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Budaya Organisasi.....24

Gambar 4.1 struktur organisasi SMPN 1 Lenteng.....41

DAFTAR LAMPIRAN



DAFTAR PUSTAKA

- A. Muri Yusuf. 2014. *“Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan”*. Jakarta : prenadamedia group.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta en *Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yokyakarta: CV Budi Utama.
- Edison, Emron., dkk. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group*, Jakarta
- Effendy, Sjahril. (2015). *Budaya Organisasi Budaya Perusahaan Budaya Kerja*. USUpres, Medan
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Ghozali, I. (2018). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS”*Edisi Sembilan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013 *structural Equation Modeling metode alternatif dengan Partial least Square (PLS)*.
- Hasibuan, Dan Sivya. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Aceh : Lppm Universitas Serambi Mekkah, Vol. 2 No. 1
- Hasibuan.S.P. 2017.*Indikator-indikator Disiplin Kerja*. Jakarta : Bumi Aksara
- Jufrizen, 2018 *Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara 8
- Kasmir .2016. *Faktor yang Mempengaruhi dan Dipengaruhi Kinerja guru*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Kasmir, (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

- Lismin, dkk. 2022. *Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja guru Administrasi UIN Datokarama Palu*. Palu : Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan, Vol. 1, No. 2
- Maharani, Vivin, et. al. 2013. *Organizational Citizenship Behavior Role in Mediating the Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction on Employee Performance: Studies in PT Bank Syariah Mandiri Malang East Java*. International Journal of Business and Management; Vol. 8, No. 17; 2013.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara.2013. *Jenis-jenis dan pendekatan Disiplin Kerja*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Ningsih, S. M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di MA Al Hikmah Wayhalim Kedaton Bandar Lampung. Bandar Lampung: Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan.
- Rivai, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi ketiga*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, S.P & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Salemba Empat
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2007. *Manajemen*. Jakarta : PT. Indeks
- Sinambela, Lijan Poltak dan Sartono Sinambela (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif - Teori Dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Sjahril Effendy, (2015). *Budaya organisasi, budaya perusahaan, budayakerja*. Medan : USU Press
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

- Sujarweni Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian - Bisnis dan Ekonomi*. In *Metodologi Penelitian*. <https://doi.org/10.1145/2505515.2507827>
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014 *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Supriyanto, A.S dan Maharani, V. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuesioner, dan Analisis Data)*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Suryani et al. 2021. *Pengaruh Kompetensi Dan Penggunaan Tehnologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Imagine. Vol. No. 1
- Susanto, A. E., Wahyuningrat, W., & Kurniasih, D. (2017). Kinerja Pelayanan Publik di Kabupaten Cilacap (Pengaruh Motivasi Kerja , Komitmen Pegawai dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Cilacap). *Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies (JIPAGS)*, 01(02), 169–181
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syafrina. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru*. *Jurnal System Eko Dan Bisnis Riau*, Vol. 8, No. 4.
- Syamsuddin Nor. 2014. *Pengaruh Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinera Karyawan Pada PT. Ben Line Agencies (Bla) Banjarmasin*. *STIMI*. 6 (1). Banjarmasin.
- Torang, Syamsir, (2014) *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Umi Nadhiroh. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating pada Koperasi Langgeng Mulyo Ngancar Kediri*. *Jurnal Program Studi Ekonomi Pembangunan*. 4 (2), 61-77.
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA SMPN 1 LENTENG SUMENEP

ORIGINALITY REPORT

4%

SIMILARITY INDEX

5%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

etheses.uin-malang.ac.id

Internet Source

4%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On