

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**  
**PADA SENTRA INDUSTRI KERIPIK TEMPE SANAN MALANG**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :  
**RIZAL ARDI PRADANA**  
**201810160311272**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**  
**2023**

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND SELF EFFICACY ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE  
TEMPE CHIPS INDUSTRIAL CENTER SANAN MALANG**

**Rizal Ardi Pradana**

*Management Study Program, Faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University of Malang  
[rizalardhweey@gmail.com](mailto:rizalardhweey@gmail.com)*

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work motivation and self efficacy on employee performance at the Sanan Malang Tempe Chips Industry Center, as well as to describe work motivation, self efficacy, and employee performance at the Sanan Malang Tempe Chips Industry Center. The population used in this study were all production employees of the Sanan Malang Tempe Chips Industry Center as many as 60 employees. The number of samples in this study used the entire population of 60 employees of the Tempe Chips Industry Center Sanan Malang. This type of research is survey research with an associative approach. Data collection techniques in this study using a questionnaire. The data measurement technique in this study uses a Likert scale. The analysis technique in this study uses a range of scales and multiple regression with the results of the study stating that: 1) work motivation has a significant positive effect on employee performance. 2) self efficacy has a significant positive effect on employee performance. 3) work motivation and self efficacy have an effect and contribute significantly to employee performance at the Sanan Tempe Chips Industry Center in Malang.*

**Keywords:** *Work Motivation, Self Efficacy, Employee Performance*

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
SENTRA INDUSTRI KERIPIK TEMPE SANAN MALANG**

**Rizal Ardi Pradana**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

[rizalardhweey@gmail.com](mailto:rizalardhweey@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan Sentra Industri Keripik Tempe Sanan Malang, serta untuk mendeskripsikan motivasi kerja, *self efficacy*, dan kinerja karyawan Sentra Industri Keripik Tempe Sanan Malang. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi Sentra Industri Keripik Tempe Sanan Malang sebanyak 60 karyawan. Banyaknya sampel pada penelitian ini menggunakan seluruh populasi sebanyak 60 karyawan Sentra Industri Keripik Tempe Sanan Malang. Jenis penelitian adalah penelitian menggunakan sensus dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik pengukuran data dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan rentang skala dan regresi berganda dengan hasil penelitian yang menyatakan bahwa: 1) motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) *self efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) motivasi kerja dan *self efficacy* berpengaruh dan berkontribusi signifikan terhadap kinerja karyawan Sentra Industri Keripik Tempe Sanan Malang

**Kata kunci : Motivasi Kerja, *Self Efficacy*, Kinerja Karyawan**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SELF EFFICACY**

**TERHADAP KINERJA KARYAWAN SENTRA INDUSTRI KERIPIK TEMPE**

**SANAN MALANG**

Oleh :

**Rizal Ardi Pradana**

201810160311272

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 05 Januari 2024

Pembimbing II,

Dr. Uci Yuliati, M.M.

Pembimbing I,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Taibah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



---

---

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
SENTRA INDUSTRI KERIPIK TEMPE SANAN**

Oleh :

**Rizal Ardi Pradana**

**201810160311272**



Malang, 18 Desember 2023

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I,



Dr. Nurul Asfiyah, MM.  
NIDN : 0719116301

Pembimbing II,



Dr. Uci Yuliati, Dra., M.M.  
NIDN : 0019076502

## **PERNYATAAN ORISINILITAS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Rizal Ardi Pradana  
NIM : 201810160311272  
Program Studi : Manajemen  
Surel : rizalardhweey@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 18 Desember 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Rizal Ardi Pradana

## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan terhadap kehadiran Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT atas nikmat iman, islam, dan masih diberikan hidayah dan taufik-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Sentra Industri Keripik Tempe Sanan” ini dengan baik.

Ucapan *Allahumma sholli ala Sayyidina Muhammad wa ala Ali Sayyidina Muhammad*, saya haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad ﷺ sang pemimpin sejati yang membawa kita dari zaman jahiliyah menuju zaman yang terang benderang. Semoga kita termasuk kedalam ummatnya yang mendapatkan syafaat serta dapat berjumpa dengan Rasulullah di Yaumil Akhir, aamiiin.

Selama proses penyusunan skripsi, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, saya ingin menyampaikan rasa terima kasih saya kepada:

1. Prof. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Hj. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Nurul Asfiyah, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang dan juga selaku Dosen Pembimbing I yang telah yang

telah sabar dalam membimbing dan memberikan persetujuan dalam menyusun penelitian ini.

4. Dr. Uci Yuliati, M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar membimbing dan memberi arahan serta saran guna penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan banyak pengajaran.
6. Teristimewa kepada kedua orangtua saya yaitu Alm. Bapak Agus Setyo Widodo dan Ibu Siti Nurul Aeni yang sudah memberikan dukungan dan do'a sehingga saya diberi kelancaran dalam mengerjakan skripsi ini.
7. Terima kasih kepada teman saya yang bernama Luqman Abdullah yang sangat sabar dalam mendengarkan keluh kesah saya dan juga telah memberikan banyak dukungan kepada saya dalam proses penyelesaian skripsi.
8. Terima kasih juga kepada teman saya yang bernama Nabilah Tamimi yang telah memberikan arahan kepada saya dalam mengerjakan skripsi.
9. Terimakasih juga kepada grup musik Blink-182 dan Avenged Sevenfold yang dimana karya-karyanya yang berupa lagu telah menemani saya dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Serta terimakasih kepada pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah mendukung penulis dalam mengerjakan skripsi ini. Semoga anda diberi keberkahan dan kebaikan anda dibalas oleh Allah SWT.

## DAFTAR ISI

|  |            |
|--|------------|
| <b>ABSTRACT .....</b>                        | <b>2</b>   |
| <b>ABSTRAK .....</b>                         | <b>ii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                   | <b>vii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                | <b>1</b>   |
| A. Latar Belakang .....                      | 1          |
| B.Rumusan Masalah .....                      | 6.         |
| C.Tujuan Penelitian.....                     | 7.         |
| D.Manfaat Penelitian.....                    | 7.         |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>          | <b>9.</b>  |
| A.Tinjauan Penelitian Terdahulu .....        | 9.         |
| B.Tinjauan Pustaka .....                     | 12.        |
| C.Keterkaitan Antar Variabel .....           | 19.        |
| D.Kerangka Pikir.....                        | 21.        |
| E.Perumusan Hipotesis .....                  | 23.        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>       | <b>26.</b> |
| A.Lokasi Penelitian.....                     | 26.        |
| B.Jenis Penelitian .....                     | 26.        |
| C.Populasi dan Teknik Penentuan Sampel ..... | 26.        |
| D.Definisi Operasional Variabel.....         | 28.        |
| E.Jenis dan Sumber Data.....                 | 33.        |
| F.Metode Pengumpulan Data.....               | 33.        |
| G.Teknik Pengumpulan Data.....               | 34.        |
| H.Teknik Pengukuran Variabel.....            | 34.        |
| I.Uji Instrumen Penelitian .....             | 36.        |

|  |            |
|--|------------|
| J.Teknik Pengujian Data dan Hipotesis .....      | 38.        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>         | <b>41.</b> |
| A.Gambaran Umum Objek Penelitian .....           | 41.        |
| B.Karakteristik Responden .....                  | 45.        |
| C.Analisis Rentang Skala Jawaban Responden ..... | 50.        |
| E.Uji Instrumen .....                            | 52.        |
| F.Uji Asumsi Klasik.....                         | 54.        |
| G.Pengujian Hipotesis.....                       | 56.        |
| H.Analisis Regeresi Berganda .....               | 58.        |
| I.Pembahasan .....                               | 58.        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>                        | <b>66.</b> |
| A.Kesimpulan .....                               | 66.        |
| B.Saran .....                                    | 67.        |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                             | <b>69.</b> |
| Lampiran 1. Pertanyaan Responden.....            | 69.        |
| Lampiran 2. Tabulasi Data.....                   | 73.        |
| Lampiran 3 Uji Deskriptif .....                  | 74.        |

## **DAFTAR TABEL**

|   |     |
|---|-----|
| Tabel 1. 1 Data Target Produksi pada Sentra Industri Kripik Tempe Sanan ..... | 6.  |
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....   | 9.  |
| Tabel 3. 1 Tabel Definisi Operasional Variabel.....                           | 31. |
| Tabel 3. 2 Rentang Skala .....  | 35. |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....            | 45. |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan Umur Responden .....           | 46. |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan di Bagian Produksi ... | 47. |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Lama Kerja Responden .....                           | 48. |
| Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....               | 48. |
| Tabel 4. 6 Karakteristik Responden berdasarkan Pendapatan .....               | 49. |
| Tabel 4. 7 Tabel Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y) .....                 | 50. |
| Tabel 4. 8 Tabel Jumlah Seluruh Jawaban Responden Motivasi Kerja (X1) .....   | 51. |
| Tabel 4. 9 Tabel Jumlah Seluruh Jawaban Responden Self Efficacy (X2) .....    | 52. |
| Tabel 4. 10 Tabel Uji Validitas .....   | 53. |
| Tabel 4. 11 Tabel Uji Reliabilitas .....                                      | 54. |
| Tabel 4. 12 Tabel Uji Normalitas.....   | 54. |
| Tabel 4. 13 Tabel Uji Multikolinearitas.....                                  | 55. |
| Tabel 4. 14 Tabel Uji Heteroskedastisitas.....                                | 55. |
| Tabel 4. 15 Uji T .....   | 56. |

|  |     |
|--|-----|
| Tabel 4. 16 Uji F .....                            | 57. |
| Tabel 4. 17 Koefisien Determinan R .....           | 57. |
| Tabel 4. 18 Analisis Regresi Linear Berganda ..... | 58. |



## DAFTAR GAMBAR

|                                      |     |
|--------------------------------------|-----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....      | 22. |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi..... | 43. |



## DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, N. & Kurniawan, H. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*
- Ary, Iwan R., & Sriathi, Anak A. A. (2019) *Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali)*.
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy: The exercise of control*. New York, NY: W.H. Freeman.
- Bandura. (2001). *Theories of personality (6th ed.)*. Mc Graw Hill Companies, Inc.
- Baron, R. A. & Byrne, D. (2005). *Psikologi Sosial (edisi 10)*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Chatab, N. (2007). *Diagnostic Management*. Penerbit Serambi.
- Daft, R. L., & Daft, R. L. (2011). *Teoría y diseño organizacional*.
- Fadilah, L. H., & Laura. S, N. (2018). *Pengaruh Self Efficacy Dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Taman Impianjaya Ancol*. Media Manajemen Jasa, 6(1), 32–44.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Ghufron, M. N., & Suminta, R. R. (2010). *Teori-teori psikologi*.
- Hapiz, T. M. (2015). *Hubungan Tingkat Modal Sosial Terhadap Tingkat Pendapatan Pelaku UKM* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Haq, N., Tholkhah, I., & Primarni, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Efikasi Diri Giuru terhadap Kinerja Guru*. Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal, 2(2), 181-196.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019, December). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. In Prosiding Seminar Nasional USM (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).

- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara
- Hasibuan, malayu S. . (2011). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. CV Haji Masagung.
- Indrawati, Yeti., (2014). *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado)*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol.2 ,No.4, 2014:12-24.
- Juniantara, I Wayan., & Riana, I Gede. (2015). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Koperasi di Denpasar*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 4.09 (2015) : 611-628
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada
- Kawiana, I Putu G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan* hal. 162
- Khaerana (2020). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu Timur Volume 5 Nomor 1 Edisi Februari 2020*.
- Khaerana. (2020). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu Timur*. Jurnal Ecoment Global; Kajian Bisnis dan Manajemen, 5, 80–89.
- Kiruja, E. K., & Kabare, K. (2013). *Linking Work Environment With Employee Performance in Public Middle Level TIVET Institutions in Kenya*. International journal of advances in management and economics, 2(4), 83-91.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Organizational Behavior (9 ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi (10th ed.)*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya Offset

- Mangkunegara, A. P., & Agustine, R. (2016). *Effect of training, motivation and work environment on physicians' performance*. Academic Journal of Interdisciplinary Studies, 5(1), 173.
- Mangkunegara, A.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosta Karya.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Maslow, A. H. (1958). *A Dynamic Theory of Human Motivation*.
- Maslow, A. H. (2017). *Motivation and Personality* (Achmad Fawaid dan Maufur: Penerjemah). Yogyakarta: Cantrik Pustaka.
- McGregor, D. (1960). *Theory X and theory Y*. Organization theory, 358(374), 5.
- Munandar, Ashar Sunyoto, 2001, *Psikologi Industri dan Organisasi*, Universitas Indonesia, Jakarta.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*, 2(2), 170–183.
- Nuri, N., Djaelani, A. K., & Slamet, A. R. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada karyawan PT. Selecta Kota Wisata Batu)*. E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen, 8(01).
- Permata, D., & Candra, Y. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal ekonomi dan Manajemen Sistem Informasi, 1(3), 224–228.
- Putri, Putu Eka V. & Wibawa I Made A. 2016 *Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung* E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 11, 2016: 7339-7365
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 1(3), 224-228.

- Sebayang, S., & Sembiring., J. (2017). *Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT. Finnet Indonesia*. Pendidikan Kimia PPs UNM, 1(1), 91–99.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Simanjuntak, Payaman J.2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Sjamsuri, A., & Mulyiani, N. (2019). *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Guru Di SMA PGRI 3 Jakarta*. Jurnal Ilmiah Kependidikan, 6(1), 1–6.
- Sjamsuri, A., & Mulyiani, N. (2019). *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Guru Di SMA PGRI 3 Jakarta*. Faktor: Jurnal Ilmiah Kependidikan, 6(1), 1-6.
- Subakti, A. G. (2013). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Café X Bogor*. *Binus Business Review*, 4(9), 596–606.
- Sugiyono. (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (19 ed.)*. 1 Bandung: Penerbit Alfabeta CV.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Vroom, V. H. (2005). *On The Origins Of Expectancy Theory. Great Minds In Management: The Process Of Theory Development*, 239–258.
- Vroom., (2005) *cognitive theory of motivation*.

# PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN SENTRA INDUSTRI KERIPIK TEMPE SANAN MALANG

ORIGINALITY REPORT

**11** %

SIMILARITY INDEX

**7** %

INTERNET SOURCES

**6** %

PUBLICATIONS

**7** %

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

**1**

[eprints.umm.ac.id](http://eprints.umm.ac.id)

Internet Source

**3** %

**2**

Submitted to Ajou University Graduate School

Student Paper

**3** %

**3**

Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa

Timur

Student Paper

**3** %

**4**

[etheses.iainponorogo.ac.id](http://etheses.iainponorogo.ac.id)

Internet Source

**2** %

Exclude quotes

On

Exclude matches

< 2%

Exclude bibliography

Off



