

202210160311602  
Halliza Haya Cahya Ningsih  
Program Studi Manajemen

**PENGARUH *LEARNING AGILITY*, *WORK LIFE BALANCE*, DAN  
*ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA  
TENAGA KESEHATAN RSIA FAUZIAH TULUNGAGUNG**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Halliza Haya Cahya Ningsih

202210160311602

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2026**

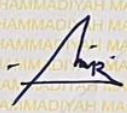
## LEMBAR PERSETUJUAN

**SKRIPSI**

**PENGARUH LEARNING AGILITY, WORK LIFE BALANCE,  
DAN ORGANIZATIONAL CULTURE TERHADAP JOB SATISFACTION  
PADA TENAGA KESEHATAN RSIA FAUZIAH TULUNGAGUNG**

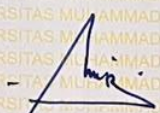
Oleh :  
**Halliza Haya Cahya Ningsih**  
202210160311602

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 20 Juni 2026

Pembimbing I,  
  
**Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

Pembimbing II,  
  
**Novita Ratna Satiti, S.E., M.M. Ph.D.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,  
  
**M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D**

Ketua Program Studi,  
  
**Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**



## LEMBAR PENGESAHAN

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH LEARNING AGILITY, WORK LIFE BALANCE,  
DAN ORGANIZATIONAL CULTURE TERHADAP JOB SATISFACTION  
PADA TENAGA KESEHATAN RSIA FAUZIAH TULUNGAGUNG**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Halliza Haya Cahya Ningsih  
NIM : 202210160311602  
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 20 Juni 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.  
Pembimbing II : Novita Ratna Satiti, S.E., M.M. Ph.D.  
Penguji I : Dr. Titiek Ambarwati, M.M.  
Penguji II : Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,

M. Syarifuddin S, S.E., M.E., Ph.D. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Halliza Haya Cahya Ningsih  
NIM : 202210160311602  
Program Studi : Manajemen  
E-mail : [hallizacn17@gmail.com](mailto:hallizacn17@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian haru terdapat penyimpangan dan atau ketidakbeneran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 30 April 2026

Yang Membuat Pernyataan,

  
METERAI TEMPEL  
88BECAJX815564568  
Halliza Haya Cahya Ningsih

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Segala puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas limpahan Rahmat, kekuatan, dan kesempatannya yang diberikan sehingga penulis skripsi yang berjudul **“PENGARUH *LEARNING AGILITY, WORK LIFE BALANCE, DAN ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA TENAGA KESEHATAN RSIA FAUZIAH TULUNGAGUNG”** ini dapat terselesaikan sebagai bagian dari syarat mencapai derajat Sarjana Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang.

Menulis skripsi bukan sekedar menyusun teori dan data, melainkan juga perjalanan yang mengajarkan ketekunan, kesabaran dan kedewasaan berpikir. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Sebagai ungkapan rasa syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E.,Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. R. Iqbal Robbie S.E.,M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen dan selaku Dosen Pembimbing satu yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam proses penyusunan skripsi ini.

4. Novita Ratna Satiti, SE., M.M. Ph.D. selaku Dosen Pembimbing dua yang telah meluangkan waktu dengan sabar untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Staff dan Karyawan khususnya Tenaga Kesehatan RSIA Fauziah Tulungagung yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan dukungan sehingga penulis dapat melaksanakan penelitian dengan lancar hingga akhir penyusunan skripsi.
7. Sosok yang tersayang dan istimewa, yaitu orang tua penulis, terima kasih telah berjasa dalam perjalanan ini. Segala perjuangan, pengorbanan, dan kasih sayang yang tak pernah putus. Ridho dan doa yang senantiasa menjadi kemudahan dalam setiap langkah penulis menuju kehidupan yang bahagia, sukses dan selalu dalam keberuntungan. Semua itu menjadi bukti bahwa putrimu dapat terus bertumbuh dan bertahan dalam berbagai keadaan, hingga sampai pada titik ini. Putrimu pasti menjadi kebanggaan dan sumber kebahagiaan selamanya.
8. Ketiga Kakak penulis yaitu, Retno, Agil dan Deaz, terima kasih atas dukungan, motivasi dan kasih sayang yang selalu kalian berikan. Penulis merasa sangat beruntung memiliki kalian, semoga kita selalu bersama dalam kebahagiaan belimpah.

9. Seluruh keluarga besar, penulis ucapkan terima kasih atas segala doa dan dukungannya dalam proses sampai di titik ini.
10. Saudara penulis yang sejak kecil selalu bersama, yaitu Ayu dan Aisa hingga saat ini masih sangat dekat meskipun jarang berkumpul tetapi tidak ada hentinya untuk saling mendukung dan ada dalam keadaan apapun, selalu siap membantu kapanpun, semoga kita sukses dan bahagia bersama.
11. Sahabat penulis yang sudah seperti saudara yaitu Atika, Afrida, Dian, Diah, Athya, Feby, Kiara. Penulis sangat bersyukur mengenal kalian yang selalu ada dalam suka dan duka. Semoga kita semua mencapai kesuksesan dan tetap menjaga silaturahmi.
12. Seseorang yang baik hati yaitu Fradiksa, terima kasih telah hadir dan tetap bertahan yang senantiasa memberi motivasi dan inspirasi. Dukungan, waktu, perhatian serta kesabaranmu, menjadi kekuatan tersendiri bagi penulis. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini dan setiap proses penulis hingga sampai pada titik ini.
13. Teman-teman kelas manajemen K dan teman terdekat penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih sudah membersamai perjalanan penuh perjuangan ini.
14. Seseorang yang sangat beruntung yaitu diri saya sendiri Halliza. Terima kasih sudah mampu menghadapi langkah penuh perjuangan yang tidak mudah. Bertahan hingga titik ini dengan semangat, bahagia dan penuh syukur. Perjalanan ini tidak mudah tetapi dapat dilalui, semoga senantiasa bertemu dengan hal baik diperjalanan berikutnya.

Hanya ungkapan terima kasih dan doa tulus yang dapat penulis persembahkan, semoga Allah SWT membalasa segala kebaikan semuanya amin. Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, penulis mempersembahkan karya tulis ini. penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Semoga apa yang di sajikan dalam karya tulis ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Malang, 30 April 2026

Penulis,

Halliza Haya Cahya Ningsih



**PENGARUH *LEARNING AGILITY*, *WORK LIFE BALANCE*, DAN  
*ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA  
TENAGA KESEHATAN RSIA FAUZIAH TULUNGAGUNG**

**Halliza Haya Cahya Ningsih<sup>1</sup>, Dr. R Iqbal Robbie, S.E., M.M.<sup>2</sup>, Novita Ratna  
Satiti, S.E., M.M. Ph.D.<sup>3</sup>**

<sup>1,2,3</sup>Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail: [hallizacn17@gmail.com](mailto:hallizacn17@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *learning agility*, *work life balance*, dan *organizational culture* terhadap *job satisfaction* pada tenaga kesehatan di RSIA Fauziah Tulungagung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada tenaga kesehatan yang bekerja di RSIA Fauziah Tulungagung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga kesehatan rumah sakit tersebut, sedangkan sampel penelitian berjumlah 62 responden yang dipilih sesuai dengan teknik pengambilan sampel yang telah ditentukan. Data yang diperoleh kemudian diolah dan dianalisis menggunakan aplikasi SPSS versi 25 untuk mengetahui hubungan dan pengaruh antar variabel penelitian, baik secara parsial maupun simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *learning agility* berpengaruh positif dan signifikan

terhadap *job satisfaction*. Hal ini menunjukkan bahwa tenaga kesehatan yang memiliki kemampuan untuk belajar dengan cepat, beradaptasi terhadap perubahan, serta mampu menghadapi tantangan kerja secara efektif cenderung memiliki tingkat kepuasan kerja yang lebih tinggi. Selain itu, *organizational culture* juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*. Budaya organisasi yang baik, harmonis, dan mendukung kerja sama antarpegawai mampu menciptakan lingkungan kerja yang nyaman sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja tenaga kesehatan. Sementara itu, *work life balance* tidak berpengaruh signifikan terhadap *job satisfaction*, yang menunjukkan bahwa keseimbangan antara kehidupan pribadi dan pekerjaan belum menjadi faktor utama dalam meningkatkan kepuasan kerja tenaga kesehatan di RSIA Fauziah Tulungagung. Namun demikian, hasil uji simultan menunjukkan bahwa *learning agility*, *work life balance*, dan *organizational culture* secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap *job satisfaction*. Oleh karena itu, pihak rumah sakit diharapkan dapat meningkatkan kemampuan adaptasi tenaga kesehatan serta memperkuat budaya organisasi guna menciptakan kepuasan kerja yang lebih optimal dan mendukung peningkatan kualitas pelayanan kesehatan secara berkelanjutan.

Kata Kunci: *Learning Agility; Work Life Balance; Organizational Culture; Job Satisfaction*

**THE EFFECT OF LEARNING AGILITY, WORK-LIFE BALANCE, AND  
ORGANIZATIONAL CULTURE ON JOB SATISFACTION AMONG  
HEALTHCARE WORKERS AT RSIA FAUZIAH TULUNGAGUNG**

**Halliza Haya Cahya Ningsih<sup>1</sup>, Dr. R Iqbal Robbie, S.E., M.M.<sup>2</sup>, Novita Ratna  
Satiti, S.E., M.M. Ph.D.<sup>3</sup>**

<sup>1,2,3</sup>Management Department, University of Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail: [hallizacn17@gmail.com](mailto:hallizacn17@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This study aims to determine and analyze the influence of learning agility, work life balance, and organizational culture on job satisfaction among healthcare workers at RSIA Fauziah Tulungagung. This research applied a quantitative approach using a survey method through the distribution of questionnaires to healthcare workers employed at RSIA Fauziah Tulungagung. The population of this study consisted of all healthcare workers in the hospital, while the sample included 62 respondents selected based on the appropriate sampling technique. The collected data were processed and analyzed using SPSS version 25 to examine the relationships and effects among the research variables, both partially and simultaneously. The results of the study indicate that learning agility has a positive and significant effect on job satisfaction. This finding shows that healthcare workers who are able to learn quickly, adapt to changes, and effectively deal with work challenges tend to have higher levels of job satisfaction. In addition, organizational culture also has a*

*positive and significant effect on job satisfaction. A supportive, harmonious, and collaborative organizational culture can create a comfortable work environment that improves employee satisfaction. Meanwhile, work life balance does not have a significant effect on job satisfaction, indicating that the balance between personal life and work is not the main factor influencing job satisfaction among healthcare workers at RSIA Fauziah Tulungagung. However, the simultaneous test results reveal that learning agility, work life balance, and organizational culture collectively have a significant effect on job satisfaction. Therefore, the hospital management is expected to improve employees' adaptive abilities and strengthen organizational culture in order to enhance job satisfaction and support the continuous improvement of healthcare service quality.*

**Keywords:** *Learning Agility; Work Life Balance; Organizational Culture; Job Satisfaction*

## DAFTAR ISI

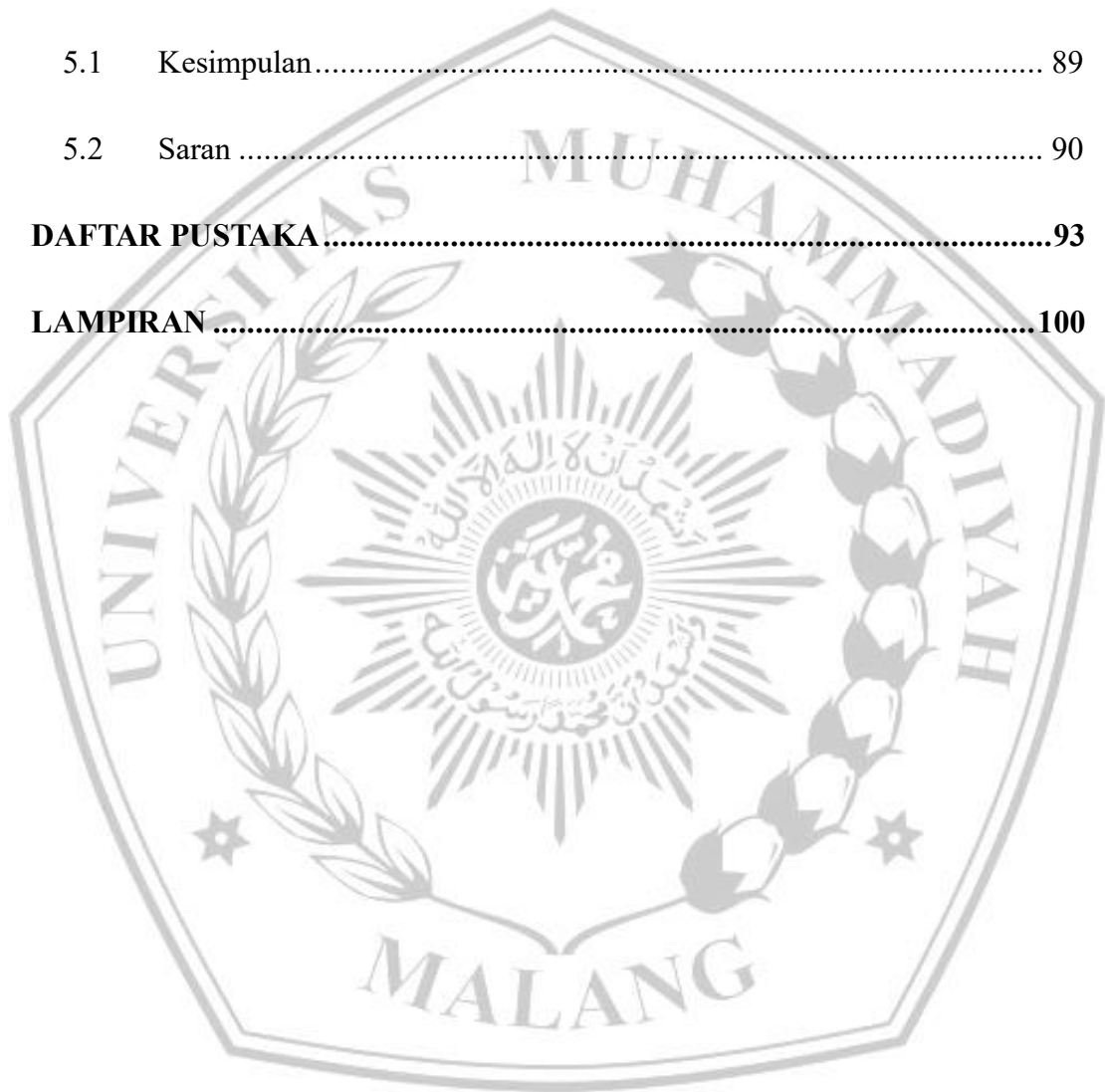
|                                 |      |
|---------------------------------|------|
| LEMBAR PERSETUJUAN .....        | i    |
| LEMBAR PENGESAHAN .....         | ii   |
| PERNYATAAN ORISINALITAS.....    | iii  |
| KATA PENGANTAR .....            | iv   |
| ABSTRAK.....                    | viii |
| ABSTRACT.....                   | x    |
| DAFTAR ISI.....                 | xii  |
| DAFTAR TABEL .....              | xvii |
| DAFTAR GAMBAR.....              | xix  |
| BAB I.....                      | 1    |
| PENDAHULUAN.....                | 1    |
| 1.1    Latar Belakang.....      | 1    |
| 1.2    Rumusan Masalah.....     | 14   |
| 1.3    Tujuan Penelitian.....   | 15   |
| 1.4    Manfaat Penelitian ..... | 15   |
| 1.4.1    Secara Teoritis .....  | 15   |
| 1.4.2    Secara Praktis .....   | 16   |

|                                                |           |
|------------------------------------------------|-----------|
| <b>BAB II .....</b>                            | <b>17</b> |
| <b>KAJIAN PUSTAKA.....</b>                     | <b>17</b> |
| 2.1 <i>Grand Theory</i> .....                  | 17        |
| 2.2 Landasan Teori.....                        | 18        |
| 2.2.1 <i>Learning Agility</i> .....            | 18        |
| 2.2.2 <i>Work Life Balance</i> .....           | 22        |
| 2.2.3 <i>Organizational Culture</i> .....      | 24        |
| 2.2.4 <i>Job Satisfaction</i> .....            | 27        |
| 2.3 Penelitian Terdahulu.....                  | 32        |
| 2.4 Kerangka Pikir.....                        | 35        |
| 2.5 Pengembangan Hipotesis.....                | 36        |
| <b>BAB III.....</b>                            | <b>39</b> |
| <b>METODE PENELITIAN.....</b>                  | <b>39</b> |
| 3.1 Jenis Penelitian.....                      | 39        |
| 3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....           | 39        |
| 3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling..... | 40        |
| 3.3.1 Populasi .....                           | 40        |
| 3.3.2 Sampel .....                             | 40        |
| 3.3.3 Teknik Sampling.....                     | 40        |
| 3.4 Definisi Operasional Variabel .....        | 41        |

|                                                    |                                                        |           |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------|
| 3.5                                                | Pengembangan Instrumen Penelitian .....                | 42        |
| 3.5.1.                                             | Skala <i>Likert</i> .....                              | 42        |
| 3.5.2.                                             | Rentang Skala.....                                     | 42        |
| 3.6                                                | Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....           | 44        |
| 3.6.1.                                             | Sumber Data.....                                       | 44        |
| 3.6.2.                                             | Teknik Pengumpulan Data .....                          | 44        |
| 3.7                                                | Pengujian Instrumen.....                               | 44        |
| 3.7.1                                              | Uji Validitas.....                                     | 45        |
| 3.7.2                                              | Uji Reliabilitas.....                                  | 45        |
| 3.8                                                | Metode Analisis Data .....                             | 46        |
| 3.8.1                                              | Uji Asumsi Klasik.....                                 | 46        |
| 3.8.2                                              | Uji Regresi Linear Berganda .....                      | 48        |
| 3.9                                                | Uji Hipotesis .....                                    | 49        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b> |                                                        | <b>51</b> |
| 4.1                                                | Gambaran Umum Objek Penelitian .....                   | 51        |
| A.                                                 | Visi Dan Misi Perusahaan.....                          | 53        |
| B.                                                 | Struktur Organisasi.....                               | 53        |
| C.                                                 | Jumlah Karyawan.....                                   | 55        |
| 4.2                                                | Karakteristik Responden .....                          | 57        |
| A.                                                 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 57        |

|                                                                                       |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| B. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                                     | 58 |
| C. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....                       | 59 |
| D. Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen Medis .....                         | 60 |
| E. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....                                | 62 |
| 4.3 Hasil Analisis Rentang Skala.....                                                 | 62 |
| a. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel <i>Learning Agility</i> ....        | 63 |
| b. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel <i>Work Life Balance</i> . 65       |    |
| c. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel <i>Organizational Culture</i> ..... | 67 |
| d. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel <i>Job Satisfaction</i> ....        | 68 |
| 4.4 Hasil Uji Instrumen.....                                                          | 69 |
| 1. Uji Validitas .....                                                                | 69 |
| 2. Uji Reliabilitas .....                                                             | 71 |
| 4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....                                                      | 72 |
| 1. Uji Normalitas.....                                                                | 72 |
| 2. Uji Multikolinearitas .....                                                        | 73 |
| 3. Uji Heteroskedastisitas .....                                                      | 73 |
| 4.6 Hasil Uji Hipotesis.....                                                          | 74 |
| 1. Analisis Regresi Linear Berganda.....                                              | 74 |
| 2. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T) .....                                         | 76 |

|                                                   |            |
|---------------------------------------------------|------------|
| 3. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....     | 77         |
| 4. Koefisien Determinasi ( <i>R Square</i> )..... | 79         |
| 4.7 Pembahasan.....                               | 79         |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                        | <b>89</b>  |
| 5.1 Kesimpulan.....                               | 89         |
| 5.2 Saran .....                                   | 90         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                        | <b>93</b>  |
| <b>LAMPIRAN .....</b>                             | <b>100</b> |



## DAFTAR TABEL

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. 1 Hasil Wawancara.....                                         | 6  |
| Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan Bulan April - September 2025.....      | 10 |
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....                                   | 32 |
| Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....                           | 41 |
| Tabel 3. 2 Skala Likert.....                                            | 42 |
| Tabel 3. 3 Rentang Skala .....                                          | 43 |
| Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan.....                                         | 56 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....       | 57 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....               | 58 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 60 |
| Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen.....          | 60 |
| Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....          | 62 |
| Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Learning Agility.....                     | 63 |
| Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Work Life Balance .....                   | 65 |
| Tabel 4. 9 Distribusi Jawaban Organizational Culture .....              | 67 |
| Tabel 4. 10 Distribusi Jawaban Job Satisfaction.....                    | 68 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas.....                                    | 70 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas.....                                 | 71 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas Kolmogorof-Smirnov .....               | 72 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji multikolinearitas .....                           | 73 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....                          | 73 |
| Tabel 4. 16 Analisis Regresi Linear Berganda.....                       | 74 |

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial .....         | 76 |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji F) ..... | 78 |
| Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinan .....             | 79 |



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir .....35

Gambar 4. 1 Sruktur Organisasi RSIA Fauziah Tulungagung .....54



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                |     |
|------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1 ( Daftar Pernyataan Kuesioner)..... | 100 |
| Lampiran 2 (Tabulasi Jawaban Kuesioner) .....  | 106 |
| Lampiran 3 (Uji Validitas) .....               | 117 |
| Lampiran 4 (Uji Reliabilitas) .....            | 121 |
| Lampiran 5 (Uji Normalitas).....               | 122 |
| Lampiran 6 (Uji Multikolinearitas) .....       | 122 |
| Lampiran 7 (Uji Heteroskedastisitas) .....     | 123 |
| Lampiran 8 (Regresi Linear Berganda).....      | 123 |
| Lampiran 9 (Uji T) .....                       | 124 |
| Lampiran 10 (Uji F) .....                      | 124 |
| Lampiran 11 (Uji R Square).....                | 124 |
| Lampiran 12 Hasil Plagiasi.....                | 125 |

## DAFTAR PUSTAKA

1. Sunari A, Mulyanti D. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lingkungan Bisnis Rumah Sakit. *J Ris dan Inov Manaj.* 2023;1(2):42–8.
2. Pranata Pande MD, Ali H. Pengaruh Work Engagement, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Tenaga Kesehatan. *J Manaj Pendidik Dan Ilmu Sos.* 2025;6(4):2972–86.
3. Prisillya T, Turangan A. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Niat Untuk Berpindah. 2020;II(2):299–305.
4. Na-zhifah septasari cahya W. *Jurnal Ilmu Manajemen.* *J Ilmu Manaj* [Internet]. 2022;12(2):337–51. Available from: [https://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu\\_manajemen/article/view/4559](https://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu_manajemen/article/view/4559)
5. Ridwan M, Harahap P, Sujito, Indarto, Sulistyawati AI. Determinan Kepuasan Kerja Perawat Melalui Stres Kerja. *J Ekon.* 2023;28(1):60–79.
6. Lovis Ardiyanto, Nopriadi Saputra, Richkho Efendi WY. Memetakan Learning Agility Pada Perusahaan Swasta di DKI JAYA: Apakah Online Learning, Grit, dan Collaborative Skill Cukup Berdampak? *Age Agil.* 2021;III(2017):3–30.
7. Laudon KC. *Management Information System.* sixteenth. New York; 2020. 660 p.
8. Wahyudin A, Fitriati A, Darmawan A, Rachmawati E. Pengaruh work life

- balance dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Entrep Bisnis Manaj Akunt.* 2025;6(1):110–31.
9. Peter J. Dowling, Marion Festing, Allen D. Engle S. *Resource Management International Human.* Himalaya Publishing House Pvt. Ltd. 2013. 1–242 p.
  10. Megaster Tekni, Arumingtyas Fida, Trisavinaningdiah Amelia. Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Nusantara Lestari. *Comp Ekon Dan Bisnis.* 2021;3(1):62–78.
  11. Iqbal Tawakal M, Jamaludin A, Buana Perjuangan Karawang U. Pengaruh Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Adiluhung Kahuripan. *Manag Stud Entrep J* [Internet]. 2025;6(3):3061–75. Available from: <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
  12. Fernando Johanis Bolung. Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj J Ekon Keuang Bisnis Syariah.* 2025;7(10):267–77.
  13. Mulyandi MR, Rusly MA. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *J Syntax Transform.* 2021;2(06):825–9.
  14. Rahardianto A, Puterisari DU. Literature Review : Problems and Solutions for Tardiness among Administrative and Financial Staff at the Regional Secretariat of Yogyakarta City. 2025;4(8):537–45.
  15. Munawar S, Safder M, Ahmad I. Effect of Learning Agility on Job

Satisfaction of University Teachers. 2024;13(2):1241–7.

16. Muchtadin. Maximizing Millennial Job Satisfaction : The Key Roles of Meaningful Work and Resilience. 2024;8(1).
17. Rabiatul B, Kartika A. The Influence of Work Life Balance and Work Family Conflict on Employees' Job Satisfaction Through Burnout in Female Nurses at Mataram City Public Hospital. 2025;6(1):60–73.
18. Budiyati Y. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Peran kepuasan kerja sebagai mediasi pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. 2025;17(3):290–303.
19. Stephen P.Robbins TAJ. Organizational behavior. 19th Editi. Vol. 43, Choice Reviews Online. 2024. 43-0421-43–0421 p.
20. Lombardo MM, Eichinger RW. High potentials as high learners. Hum Resour Manage. 2000;39(4):321–9.
21. Indah Rizki Maulia, Windy Widiyawati FD. Work-Life Balance, Learning Agility and Their Impact on Work Stress of Employees who Work From Home. Ed Revisi Jakarta Bumi Aksara [Internet]. 2023;6(1):391. Available from:  
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYlR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
22. Hamdani H, Simatupang M, Sa'dijah NA. Pengaruh Learning Agility

- Terhadap Innovative Work Behavior Pada Mahasiswa Yang Bekerja. J-P3K J Penelit Pendidikan, Psikol Dan Kesehat. 2023;4(3):230–8.
23. Greenhaus JH, Collins KM, Shaw JD. The relation between work – family balance and quality of life. 2003;63:510–31.
24. Sukandar Nur H, Darmi Astuti S, Ikasari H. Work-Life Balance, Organizational Support, And Job Burnout As Determinants of Turnover Intention In Generation Z. Int J Sci Technol Manag. 2025;6(5):1036–42.
25. Rondonuwu FA, Rumawas W, Asaloei S. Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. J Adm Bisnis. 2018;7(2):30–8.
26. Armstrong M. Handbook of human resources management. 10th Editi. Handbook of Human Resources Management. 2006. 1–1430 p.
27. Schein EHSWP. Organisation, culture and leadership. 5th Editio. Construction Project Management: An Integrated Approach. 2017. 119–156 p.
28. Menuh NN, Saraswastini NK. Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan instalasi rawat inap medik rsup sanglah Denpasar. Forum Manaj. 2023;21(1):110–20.
29. Robbins SP, Judge Timothy. Organizational behavior. 2019. 736 p.
30. Andarista J, Latif N, Jumaidah. Pengaruh Keseimbangan Kerja ( Work Life-Balance ) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Ide Kreasi Warna

Makassar Program Studi Manajemen “ Pengaruh Keseimbangan Kerja ( Work Life Balance ) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. J Penelit Manaj dan Inov Ris Vol 2 No 6 Novemb 2024 [Internet]. 2024;2(6):1–19. Available from: <https://journal.arimbi.or.id/index.php/Lokawati%0APengaruh>

31. Rijanti SN& T. ( Studi Kasus Pada PT BPR BKK DEMAK ( Perseroda ) KAB DEMAK ). 2008;
32. Isa BA, Yantu I, Monoarfa V, Tantawi R. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. 2024;6(3):1221–30.
33. Nurmaisayah I, Moens A, Zein Y. Work-Life Balance and Its Implications to the Job Satisfaction of Cikarang Family Hope Hospital Nurses. *Int J Bus Appl Econ*. 2023;2(5):819–30.
34. Indrian E, Mulyana HD, Abdullah Y. Pengaruh Burnout dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja. *J Intelekt*. 2023;2(1):27–37.
35. Muhammad Adhitia Abdurrahman, Zunaidah Y. The Effect O Work-Life Balance And Workload On Job Satisfaction At The Perumda Tirta Musi Office. *Indones Interdiscip J Sharia Econ* e-ISSN 2621-606X Vol. 2025;8(1):2017–33.
36. Yulianty HM&. Pengaruh Work-Life Balance , Burnout , Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pekerja Kesehatan. 2023;2(September):52–61.

37. Sari W, Ahmadia E. The Influence of Work-Life Balance and Organizational Culture on Job Satisfaction of Civil Servants at the UPT Puskesmas Pal 3 in Pontianak City. 2025;6(2).
38. Kristianto K, Saragih YHJ. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan. Remik. 2022;6(4):934–42.
39. Yoeyong Rahsel SMS. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Indo Lampung Perkasa. 2025;5(1):261–8.
40. Hotnaria F, Fitriani AD, Simanjorang A. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Mitra Medika Tanjung Mulia Kota Medan. J Kesehat Masy. 2022;0–5.
41. Kausar S, Khalid S. The Role of Learning Agility in Shaping University Teachers ' Job Satisfaction. 2024;01(02):57–64.
42. Panjaitan HP, Awal M, Komardi D, Josephus D, Tjahjana S. Organizational Culture, Leadership, and Competency on Job Satisfaction and Employees Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of Pekanbaru. Int Conf Bus Manag Account. 2023;1(2):401–16.
43. Sadikin, Mochamad Rizki.Junaedi D. Impact of Organizational Culture on Job Satisfaction. Int J Entrep Bus Manag Vol3,. 2025;3(2):133–41.
44. Widyawan A, Wardhani RK, Munawaroh NA. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja

Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Kediri. *Bus Invest Rev.* 2023;1(4):65–73.

45. Sugiyono. *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif serta r&d.* Alfabeta, CV. 2019. 5–24 p.
46. De Meuse KP, Dai G, Hallenbeck GS. Learning agility: A construct whose time has come. *Consult Psychol J.* 2010;62(2):119–30.
47. Sulantari, Hariadi W, Putra ED, Anas A. Analisis Regresi Linier Berganda Untuk Memodelkan Faktor Yang Mempengaruhi Nilai Penambahan Utang Tahunan Negara Indonesia. *J UJMC.* 2022;10(1):36–46.
48. Fangky A Sorongan CNY. Indikator Prioritas Bagi Investor Dalam Menentukan Saham Perbankan Berdasarkan Price To Book Value. 2018;9(2):262–81.
49. Maharani C, Kinanti AD, Yogiswara A, Syahputri DA, Farisandy ED. Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 80-98..pdf. *J Psikol Perseptual.* 2023;8(1):19.
50. Kuncoro A, Tawakal B. Pengaruh Budaya Organisasi , Work-Life Balance Dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Abadikurnia Citrarasa di Surabaya. 2024;1(2).

## Lampiran 12 Hasil Plagiasi

|                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                  | <b>Lembaga Informasi dan Publikasi</b><br>Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang<br><b>Tanda Terima Cek Plagiasi</b>          |
| Tanggal : 19/5/2026                                                                                                                               |                                                                                                                                                     |
| Kode                                                                                                                                              | : 2964696246                                                                                                                                        |
| Nama                                                                                                                                              | : Halliza Haya Cahya Ningsih                                                                                                                        |
| NIM                                                                                                                                               | : 202210160311602                                                                                                                                   |
| Prodi                                                                                                                                             | : Manajemen                                                                                                                                         |
| Judul Penelitian                                                                                                                                  | : Pengaruh Learning Agility, Work Life Balance, dan Organizational Culture Terhadap Job Satisfaction Pada Tenaga Kesehatan RSIA Fauziah Tulungagung |
| Persentase Plagiasi                                                                                                                               | : 2%                                                                                                                                                |
| Keterangan                                                                                                                                        | : LULUS                                                                                                                                             |
| Kepala LIP<br><br>Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M |                                                                                                                                                     |