

202210160311556
Daffa Rayhan Pamungkas
Prodi Manajemen

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
SEKRETARIAT DPRD KOTA BATU**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Untuk Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

DAFFA RAYHAN PAMUNGKAS

202210160311556

**PROGRAM STUDY MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
SEKRETARIAT DPRD KOTA BATU**

Oleh:

Daffa Rayhan Pamungkas

202210160311556

Malang, 18 Mei 2026

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing



(Rizki Febriani, Dr., MM)

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DPRD KOTA BATU


Oleh :


Daffa Rayhan Pamungkas
202210160311556

Diterima dan disetujui
pada tanggal 20 Juni 2026

Pembimbing I,


Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.


M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D


Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.



LEMBAR PENGESAHAN 2

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DPRD KOTA BATU

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Daffa Rayhan Pamungkas
NIM : 202210160311556
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 20 Juni 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.
Penguji I : Dr. Titiek Ambarwati, M.M.
Penguji II : Luqman Dzul Hilmi, S.E., M.B.A.

1. 
2. 
3. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

PERNYATAAN ORISINILITAS

PERNYATAAN ORNALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Daffa Rayhan Pamungkas
NIM : 202210160311556
Program Studi : Manajemen
Surel : daffarayhan82@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Malang, 26 Juni 2026

Yang membuat pernyataan,



Daffa Rayhan Pamungkas

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
SEKRETARIAT DPRD KOTA BATU**

Daffa Rayhan Pamungkas¹, Rizki Febriani²

Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail: daffarayhan82@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work discipline, work motivation, and work ethic on employee performance at the Batu City DPRD Secretariat Office. This study uses a quantitative approach with an explanatory research type. The population in this study were all 66 employees of the Batu City DPRD Secretariat. The sampling technique used saturated sampling so that all members of the population became research respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis. The results of the study indicate that work discipline, work motivation, and work ethic have a positive and significant effect on employee performance both partially and simultaneously. In addition, work motivation is proven to be the most dominant variable influencing employee performance. These findings indicate that improving work discipline, work motivation, and work ethic can improve the quality of employee performance in supporting organizational effectiveness and public services.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Work Ethic, Employee Performance*

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
SEKRETARIAT DPRD KOTA BATU**

Daffa Rayhan Pamungkas¹, Rizki Febriani²

Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail: daffarayhan82@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan etos kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Kota Batu. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis explanatory research. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Sekretariat DPRD Kota Batu yang berjumlah 66 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh sehingga seluruh anggota populasi dijadikan responden penelitian. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Selain itu, motivasi kerja terbukti menjadi variabel yang paling dominan memengaruhi kinerja pegawai. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan disiplin kerja, motivasi kerja, dan etos kerja dapat meningkatkan kualitas kinerja pegawai dalam mendukung efektivitas organisasi dan pelayanan publik.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, Kinerja Pegawai.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul *“Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat DPRD Kota Batu”* dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari doa, dukungan, bantuan, bimbingan, dan semangat yang diberikan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Malang Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.si.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang Muhammad Sri Wahyudi Suliswanto, S.E., M.E., Ph.D
3. Ketua Program Studi Manajemen Bapak R. Iqbal Robbie, Dr., S.E., M.M
4. Ibu Rizki Febriani, Dr.,M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan dan semangat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membrikan ilmu, mendidik, dan membimbing penulis selama perkuliahan sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan untuk menempuh gelar Sarjana Manajemen ini.

6. Ibunda, Widayati dan ayah, Djoko Raharjo yang sangat saya cintai yang selalu memberikan kasih sayang, doa, perhatian, dan semangat tanpa henti kepada penulis. Terima kasih atas segala pengorbanan dan perjuangan yang diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan pendidikan hingga tahap ini. Semoga pencapaian sederhana ini dapat menjadi kebahagiaan dan kebanggaan bagi keluarga.
7. Kepada teman-teman seperjuangan penulis, Ade Dharma, Arif Wijayanto, Akmal Amrullah, terima kasih sudah selalu kebersamai dalam proses skripsi ini, dan memberikan semangat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
8. Untuk seseorang yang sangat berarti dalam perjalanan penulis, Rofiqatul Ulya, yang telah memberikan dukungan, doa, perhatian, serta menjadi tempat berbagi cerita dan keluh kesah selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
9. Terakhir, untuk diri sendiri, Daffa Rayhan Pamungkas. Terima kasih karena telah bertahan, berusaha, dan terus melangkah meskipun banyak rasa lelah, takut, dan ragu yang harus dihadapi. Terima kasih telah mampu melewati berbagai proses hingga berada di titik ini. Semoga setiap usaha, doa, dan perjuangan yang telah dilakukan menjadi langkah menuju masa depan yang lebih baik dan penuh kebahagiaan. Teruslah belajar dan mensyukuri nikmat yang Tuhan berikan. Tetap semangat untuk terus berusaha, berbahagialah dimanapun berada. Penulis berdoa agar langkah kecilmu selalu diperkuat, dikelilingi orang-orang baik dan hebat, serta mimpimu satu persatu akan terjawab. Aamiin.

Sebagai penutup, saya hanya mampu menyampaikan rasa syukur dan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, serta doa kepada saya. Semoga setiap kebaikan yang telah

diberikan mendapat balasan terbaik dari Allah SWT dan menjadi amal ibadah yang bernilai mulia di sisi-Nya. Aamiin Ya Rabbal 'Alamiin. Dengan penuh kesadaran bahwa skripsi masih jauh dari kata sempurna, saya mempersembahkannya kepada para pembaca yang membutuhkan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat saya harapkan demi perbaikan dan penyempurnaan karya-karya berikutnya. Atas perhatian dan dukungannya, saya ucapkan terima kasih.



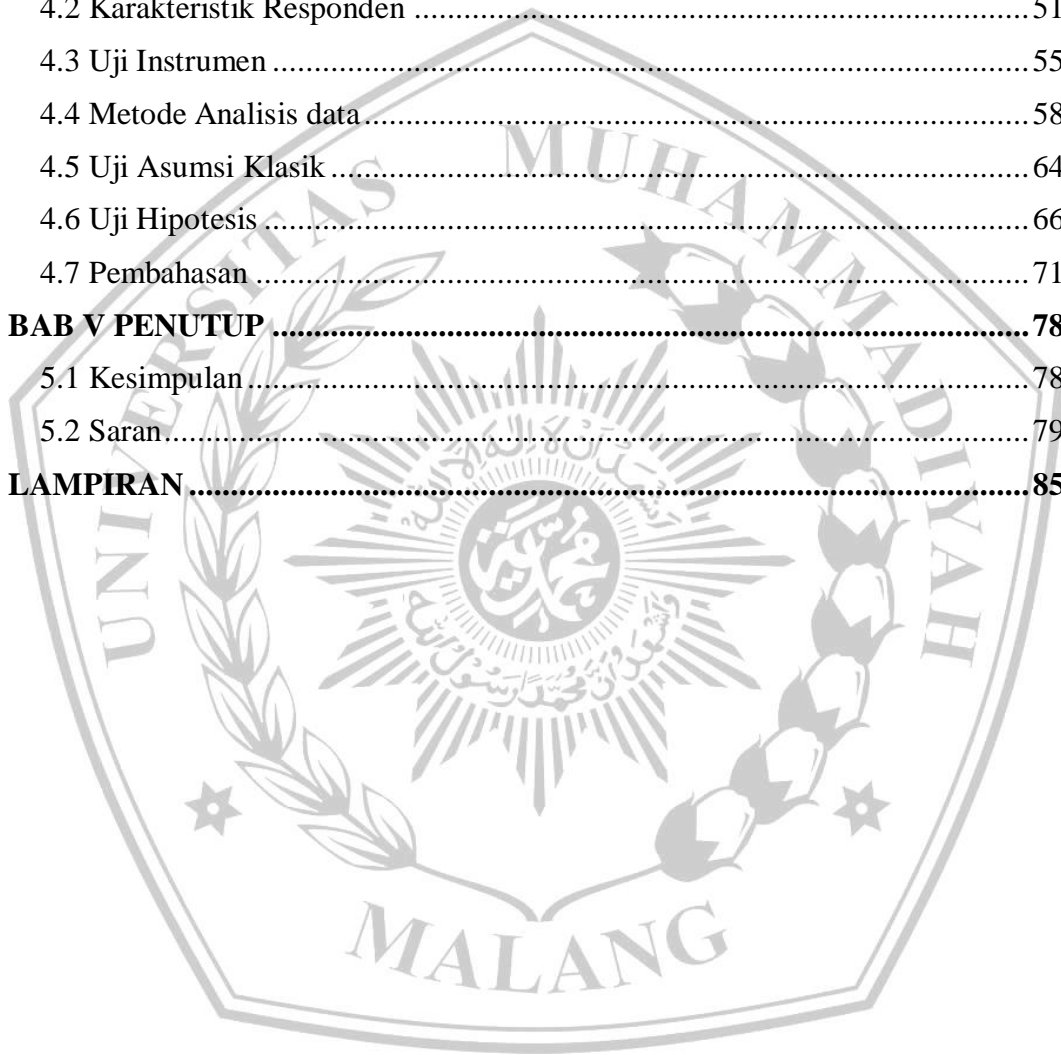
Malang, 18 Mei 2026

(Daffa Rayhan Pamungkas)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS.....	iv
ABSTRACT	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
DAFTAR PUSTAKA.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Kinerja Pegawai	13
2.1.2 Disiplin Kerja	17
2.1.3 Motivasi	18
2.1.4 Etos kerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka konseptual	26
2.4 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	32
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	32
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.3.1 Populasi.....	33
3.3.2 Sampel	33
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	34
3.5 Sumber Data dan Teknik pengumpulan Data	37

3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.6 Pengembangan Instrumen.....	38
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	39
3.8 Metode Analisis Data	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Gambaran Umum Sekretariat DPRD Kota Batu	50
4.2 Karakteristik Responden	51
4.3 Uji Instrumen	55
4.4 Metode Analisis data.....	58
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	64
4.6 Uji Hipotesis.....	66
4.7 Pembahasan	71
BAB V PENUTUP	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran.....	79
LAMPIRAN.....	85



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Pendukung Kinerja.....	2
Tabel 1.2. Data Pendukung Disiplin Kerja	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1. Populasi.....	33
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian.....	34
Tabel 3.3. Skala Likert	39
Tabel 3.4. Kategori Interpretasi Nilai Rata-rata.....	43
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden.....	52
Tabel 4.2. Usia Responden.....	52
Tabel 4.3. Pendidikan Terakhir Responden	53
Tabel 4.4. Berdasarkan jabatan Responden	54
Tabel 4.5. Uji Validitas	56
Tabel 4.6. Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.7. Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	58
Tabel 4.8. Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	60
Tabel 4.9. Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4.10. Distribusi Jawaban Responden Variabel Etos Kerja.....	63
Tabel 4.11. Uji Normalitas	64
Tabel 4.12. Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.13. Uji t.....	67
Tabel 4.14. Uji F.....	68
Tabel 4.15. Koefisien Determinasi (R^2).....	69
Tabel 4.16. Uji dominan.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka pikir 26
Gambar 4.1. Uji heteroskedastisitas 66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Struktur Organisasi Sekretariat DPRD Kota Batu.....	85
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	85
Lampiran 3. Jawaban Responden	89
Lampiran 4. Berdasarkan Jenis Kelamin	97
Lampiran 5. Berdasarkan Usia	97
Lampiran 6. Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	97
Lampiran 7. Berdasarkan Jabatan.....	98
Lampiran 8. Uji Validitas.....	98
Lampiran 9. Uji Reliabilitas	100
Lampiran 10. Uji Normalitas.....	101
Lampiran 11. Uji Multikoleniaritas	101
Lampiran 12. Uji heteroskedastisitas	101
Lampiran 13. Uji Hipotesis	101
Lampiran 14. Dokumentasi Penelitian.....	102



DAFTAR PUSTAKA

- [1] Tarmizi A, Hutasuhut J. Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*. 2021.
- [2] Ratnasari SL, Sinaga EP, Hadi MA. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*. 2021;5(2):128–140.
- [3] Pamungkas B, Nursyamsi I. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis* 2024;3:222–32. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v3i4.4356>.
- [4] Zahra SA. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Dalam Negeri RI. 2022.
- [5] Koto ZA, Simbolon P, Hendrawan Y, Saragih J. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bawaslu Kota Pematangsiantar. 2024;6.
- [6] Permadi RB, Nurhasannah S, Febriani R, Robbie RI. The Effect of Talent Management and Work Motivation on Employee Performance with Employee Retention as Intervening Variables in the Public Sector. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. 2024;8.
- [7] Agustini. Efek Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja. *Nobel Management Review*. 2024;5.
- [8] Permana D, Rachmawati S. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Bisnis Antartika*. 2024;2.
- [9] Ani N, Nur K, Alimuddin IK. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada SKPD Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Maros. 2023.
- [10] Febriani R, Oktavendi TW. The Role of Islamic Motivation in Mediating Effect of Entrepreneurship Education to Entrepreneurship Intentions During the Covid-19 Pandemic <https://doi.org/10.32478/evaluasi>.
- [11] Mawahibah S, Serang S. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kesyahbandaran Utama Makassar. *Journal of Management Science (JMS)*. 2022;3.
- [12] Sepniar Y, Hermawan DJ, Putri AHN. Pengaruh Motivasi, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. 2023.
- [13] Alifa Sonia E. Pengaruh Motivasi, Etos Kerja serta Pelayanan Prima Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan PTSP Sidoarjo. *Jurnal Disrupsi Bisnis* 2022;5:299–307. <https://doi.org/10.32493/drj.v5i4.21172>.
- [14] Gina Octaviani GO, Muhandi M. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis* 2022;57–62. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1524>.

- [15] Gibson JL. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. 14th ed. New York: McGraw-Hill; 2009.
- [16] Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers; 2020.
- [17] Mangkunegara AP. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya; 2020.
- [18] Hasibuan MSP. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara; 2022.
- [19] Kurniawan R, Setianingsih R. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT BAS Aek Sigala-Gala Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*. 2024;3:1193–1210.
- [20] Herzberg F. *The Motivation to Work*. New York: Wiley; 1959.
- [21] Rivai V. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers; 2021.
- [22] Permatasari I. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Tunjangan terhadap Kinerja Pegawai. 2023;8.
- [23] Sutrisno E. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group; 2021.
- [24] Robbins SP, Judge TA. *Organizational Behavior*. 18th ed. Pearson; 2019.
- [25] Agustini A. Efek Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja. *Nobel Management Review*. 2024.
- [26] Dwinanda G, Hidayat M. Analisis Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja pada Kantor Gubernur Provinsi Sulawesi Barat (Studi Kasus Biro Umum). 2024.
- [27] Bhayangkara U, Raya J, Saputri DA. Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin kerja dan Produktivitas kerja terhadap Kinerja pegawai Dyah Ayu Saputri 2023. <https://doi.org/10.38035/jim.v2i3>.
- [28] Nathasyah Nathasyah, Ari Sulistyowati, Bayu Seno Pitoyo, Tyna Yunita, Jumawan Jumawan. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya. *Jurnal Riset Manajemen* 2024;2:216–30. <https://doi.org/10.54066/jurma.v2i3.2255>.
- [29] Suryantha IKA, Sapta IKS, Landra N. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Bali Luwung Gianyar. *EMAS*. 2025;6:634–645. <https://doi.org/10.36733/emas.v6i3.11399>.
- [30] Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta; 2019.
- [31] Ghozali I. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro; 2018.
- [32] Gujarati DN, Porter DC. *Basic Econometrics*. 5th ed. New York: McGraw-Hill; 2009.

PLAGIASI



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 20/5/2026

Kode : 2965517694
Nama : Daffa Rayhan Pamungkas
NIM : 202210160311556
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Analisis Tingkat Pendapatan Dan Penerapan Zero Waste Pada Usaha Pemotongan Ayam: Studi Kasus Pada Usaha Pemotongan Ayam Pak Hartono
Persentase Plagiasi : 2%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

