

202110160311218
Ilham Yahya Ramadhan
Prodi Manajemen

**PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI CV.
CAHAYA PUTRA SENTOSA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Sarjana Manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2026

SKRIPSI

**PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA DI CV. CAHAYA PUTRA SENTOSA**

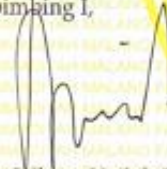
Oleh :

Ilham Yahya Ramadhan

202110160311218

Diterima dan disetujui
pada tanggal 20 Juni 2026

Pembimbing I,



Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Pembimbing II,



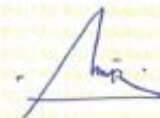
Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D

Ketua Program Studi,



Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA DI CV. CAHAYA PUTRA SENTOSA**

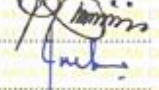
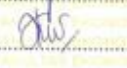
Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Ilham Yahya Ramadhan
NIM : 202110160311218
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 20 Juni 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

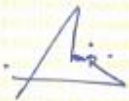
Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.
Pembimbing II : Dra. Sandra Irawati, M.M.
Penguji I : Dr. Titiek Ambarwati, M.M.
Penguji II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

DEKAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,


M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D


Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ilham Yahya Ramadhan
NIM : 202110160311218
Program Studi : Manajemen
Surel : ilhamyahyarmdl@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah hasil asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 20 Mei 2026

Yang membuat pernyataan,



Ilham Yahya Ramadhan

MALANG

**THE INFLUENCE OF KNOWLEDGE MANAGEMENT AND
LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE WORK MOTIVATION AT CV.
CAHAYA PUTRA SENTOSA**

**Ilham Yahya Ramadhan¹, Dicky Wisnu Usdek Riyanto Ph.D², Sandra
Irawati, Dra., M.M³.**

*Management Departement, University of Muhammadiyah Malang,
Indonesia*

Email: ilhamyahyarmd1@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of knowledge management and leadership style on employee work motivation in CV. Cahaya Putra Sentosa. This study uses a quantitative method with a total of 104 CV employees. Cahaya Putra Sentosa. The data collection technique used a questionnaire through a g-form with Likert scale measurements. The data analysis methods used include scale range, validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, determination coefficient, and hypothesis test using SPSS software. The results of the study show that knowledge management has a positive and significant effect on employee work motivation. Leadership style also has a positive and significant effect on employee work motivation. In addition, the knowledge management variable is the most dominant variable that affects employee work motivation in CVs. Cahaya Putra Sentosa. The results of this research are expected to be a consideration for companies in increasing employee work motivation through the application of knowledge management and effective leadership styles.

Keywords: Knowledge Management, Leadership Style, Work Motivation.

**PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI CV.
CAHAYA PUTRA SENTOSA**

**Ilham Yahya Ramadhan¹, Dicky Wisnu Usdek Riyanto Ph.D², Sandra
Irawati, Dra., M.M³.**

Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah
Malang, Indonesia

Email: ilhamyahyarmd1@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *knowledge management* dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di CV. Cahaya Putra Sentosa. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 104 karyawan CV. Cahaya Putra Sentosa. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner melalui *g-form* dengan pengukuran skala Likert. Metode analisis data yang digunakan meliputi rentang skala, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis menggunakan bantuan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Gaya kepemimpinan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Selain itu, variabel *knowledge management* merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi motivasi kerja karyawan di CV. Cahaya Putra Sentosa. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan melalui penerapan *knowledge management* dan gaya kepemimpinan yang efektif.

Kata Kunci : *Knowledge Management*, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.,

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan berkah-Nya, sehingga penulis dapat melaksanakan penelitian dan menyelesaikan laporan akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh *Knowledge Management* dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja karyawan CV. Cahaya Putra Sentosa”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis juga mengucapkan shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, serta seluruh pengikutnya.

Sebagai bentuk penghargaan kepada pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama proses penelitian ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Dicky Wisnu Usdek Riyanto, PhD selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dengan penuh kesabaran, memberikan arahan dan masukan, meluangkan waktu dan tenaga, serta selalu memberi dukungan dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi hingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Sandra Irawati, Dra., M.M. yang juga selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dengan penuh kesabaran, memberikan arahan dan masukan, meluangkan waktu dan tenaga, serta selalu memberi dukungan dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi hingga dapat terselesaikan dengan baik.

6. Bapak Aminoto dan Ibu Hindun Diana, terima kasih atas segala doa, kasih sayang, dukungan, serta pengorbanan yang tidak ternilai selama proses pendidikan hingga terselesaikannya skripsi ini. Keteguhan, kesabaran, dan cinta yang Bapak dan Ibu berikan menjadi sumber kekuatan dan motivasi yang tak tergantikan bagi penulis. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan bagi Bapak dan Ibu.
7. Seseorang yang pernah ada, terima kasih atas setiap kenangan, kebahagiaan, dan cerita yang pernah hadir dalam perjalanan hidup penulis. Kehadiranmu dahulu menjadi bagian yang memberikan tawa, semangat, dan warna di masa-masa yang telah dilewati bersama. Meskipun kini semua hanya menjadi kenangan, penulis tetap menyimpan setiap momen tersebut sebagai bagian penting dalam perjalanan hidup ini. Terima kasih telah menjadi bagian dari proses pendewasaan dan perjuangan penulis hingga sampai pada titik ini.
8. Cindy, Laras dan Sonia, terima kasih telah membantu serta memberikan dukungan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Kehadiran, bantuan, dan semangat yang diberikan menjadi salah satu penyemangat bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
9. Teman-teman kontrakan, terima kasih atas kebersamaan, dukungan, bantuan, serta suasana yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Kehadiran kalian memberikan banyak pengalaman, cerita, dan kesedihan bagi penulis selama menjalani masa perkuliahan.
10. Band Radiohead, terima kasih telah menjadi bagian kecil yang menemani proses penyusunan skripsi ini melalui karya dan musik yang memberikan ketenangan, suasana, serta semangat bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
11. Diri saya sendiri, terima kasih karena telah bertahan dan berjuang menyelesaikan seluruh proses perkuliahan hingga tahap akhir ini. Terima kasih karena tetap mencoba bangkit di tengah rasa lelah, tekanan, dan keraguan yang pernah dirasakan. Segala proses yang telah dilalui menjadi pembelajaran berharga untuk terus berkembang dan menjadi pribadi yang lebih baik ke depannya.

Hanya ungkapan terimakasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya, tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqih sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin Yaa Robbal Aallamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik yang konstruksif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Malang, 17 Mei 2026

Ilham Yahya Ramadhan



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORI	8
2.1 Motivasi Kerja Karyawan	8
2.2 Teori Motivasi kerja ERG Alderfer	8
2.2.1 Relevansi Teori Erg terhadap <i>knowledge</i> <i>management</i> dan gaya kepemimpinan	9
2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	10
2.4 Indikator Motivasi Kerja	11
2.5 Knowledge Management	12
2.6 Gaya Kepemimpinan	14
2.7 Penelitian Terdahulu	15
2.8 Kerangka Pikir dan Hipotesis	20

2.8.1	Hubungan Variabel <i>Knowledge Management</i> terhadap Motivasi kerja	20
2.8.2	Hubungan Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi kerja	21
2.8.3	Variabel yang paling berpengaruh terhadap Motivasi kerja	21
BAB III METODE PENELITIAN		22
3.1	Jenis Penelitian	22
3.2	Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	22
3.3	Populasi dan Sampel	22
3.3.1	Populasi	22
3.3.2	Sampel	23
3.4	Definisi Operasional Variabel	23
3.5	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	24
3.5.1	Sumber Data	24
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	24
3.6	Pengujian Instrumen	25
3.6.1	Uji Validitas	25
3.6.2	Uji Reliabilitas	25
3.7	Metode Analisis Data	26
3.7.1	Rentang Skala	26
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	27
3.7.3	Analisis Regresi Linear Berganda	28
3.8	Uji Hipotesis	28
3.8.1	Uji T	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		30
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	30
4.2	Deskripsi Responden	32
4.2.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	32
4.2.2	Karakteristik Responden berdasarkan Usia	33

4.2.3	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	33
4.2.4	Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	34
4.2.5	Karakteristik Responden berdasarkan Departemen	34
4.3	Uji Validitas	35
4.4	Uji Reliabilitas	36
4.5	Rentang Skala	37
4.5.1	Knowledge Management	37
4.5.2	Gaya Kepemimpinan	39
4.5.3	Motivasi Kerja	41
4.6	Uji Asumsi Klasik	42
4.6.1	Uji Normalitas	43
4.6.2	Uji Multikolinieritas	45
4.6.3	Uji Heterokedastisitas	45
4.7	Analisis Linear Berganda	46
4.7.1	<i>R-Square</i> (R^2)	48
4.8	Uji Hipotesis	49
4.8.1	Uji T	49
4.8.2	Variabel yang paling berpengaruh terhadap motivasi kerja	50
4.9	Pembahasan	50
4.9.1	Kondisi aspek knowledge management, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja di CV. Cahaya Putra Sentosa	50
4.9.2	<i>Knowledge Management</i> terhadap Motivasi Kerja Karyawan	53
4.9.3	Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan	54
4.9.4	Variabel yang paling berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan	55

BAB V PENUTUP	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran	58
5.2.1 Saran bagi perusahaan	58
5.2.2 Saran bagi peneliti selanjutnya	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN.....	62



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabulasi Wawancara	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Tabel Populasi	22
Tabel 3.2 Devinisi Operasional Variabel	23
Tabel 3.2 Klasifikasi variabel berdasarkan rentang skala interval	27
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 4.3 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir ...	33
Tabel 4.4 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	34
Tabel 4.5 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen	35
Tabel 4.6 Uji Validitas	35
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas.	37
Tabel 4.8 Rentang skala Knowledge Management	38
Tabel 4.9 Rentang Skala Gaya Kepemimpinan	39
Tabel 4.10 Rentang Skala Motivasi Kerja	41
Tabel 4.11 Uji Normalitas	43
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas	45
Tabel 4.13 Uji Heterokedastisitas	45
Tabel 4.14 Uji analisis linear berganda	47
Tabel 4.15 Nilai <i>R-Square</i>	48
Tabel 4.2 Hasil Uji T <i>Knowledge management</i> (X1) Terhadap Motivasi kerja (Y)	49
Tabel 4.17 Hasil Uji T Gaya kepemimpinan (X2) Terhadap Motivasi kerja (Y)	49
Tabel 4.18 Hasil Uji T variabel yang paling berpengaruh terhadap Motivasi kerja (Y)	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	20
Gambar 4.1 Struktur organisasi CV. Cahaya Putra Sentosa	32
Gambar 4.2 Histogram Regression Standardized Residual	44
Gambar 4.3 Grafik Normal P-P Plot	44
Gambar 4.4 Scatterplot Heterokedastisitas	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kuisioner	62
Lampiran 2. Rekapitulasi responden variabel X1 <i>Knowledge Management</i> ..	64
Lampiran 3. Karakteristik Responden	73
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas X1	74
Lampiran 5. Hasil Uji Reabilitas X1.....	76
Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas	77
Lampiran 7. Hasil Analisis Linear Berganda	78



DAFTAR PUSTAKA

1. Nugroho T. Kombinasi Knowledge Management dan Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *J Ris Sumber Daya Mns*. 2021;8(3):77–89.
2. Widodo A. Kepemimpinan dan Keterlibatan Karyawan: Studi Kasus pada Perusahaan Teknologi. *J Psikol Ind*. 2022;14 (4):33–50.
3. Astuti, Y., & Rachman H. Dukungan Teknologi dalam Knowledge Management untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *J Teknol dan Manaj*. 2023;20(2):95–110.
4. Hajiali I. Point of View Research Management Effect of Information Technology, Training, and Compensation on Employee Work Motivation. *Res Manage*. 2021;2(2):87–93.
5. Smith, R., & Johnson P. Employee Engagement and Motivation: A Quantitative Study. *Int J Organ Stud*. 2022;15(1):45–60.
6. Arjoun A, Boudabbous S. Knowledge Management: A Challenge for The Company. *Int J Bus Manag Rev*. 2024;12(1):81–95.
7. Syarifuddin S, Pradana M, Fakhri M, Putra ADP, Arwiyah MY. The Effect of Knowledge Management, Skill and Attitude on Employee Performance at Telkom Education Foundation. *Webology*. 2021;18(2):1095–102.
8. Fries A, Kammerlander N, Leitterstorf M. Leadership Styles and Leadership Behaviors in Family Firms: A Systematic Literature Review. *J Fam Bus Strateg* [Internet]. 2021;12(1):100374. Available from: <https://doi.org/10.1016/j.jfbs.2020.100374>
9. Jamali AR, Bhutto A, Khaskhely M, Sethar W. Impact of leadership styles on faculty performance: Moderating role of organizational culture in higher education. *Manag Sci Lett*. 2022;12(1):1–20.
10. Putra D. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *J Manaj dan Organ*. 2023;18(1):56–68.
11. Ahmadi A, Vogel B. Knowing but Not Enacting Leadership: Navigating the Leadership Knowing–Doing Gap in Leveraging Leadership Development. *Acad Manag Learn Educ*. 2023;22(3):507–30.
12. Ricardianto IP. Human Capital Management. penerbit IN MEDIA; 2018.
13. Alderfer CP. An empirical test of a new theory of human needs. *Organ Behav Hum Perform*. 1969;4(2):142–75.

14. Dalkir K. Knowledge Management in Theory and Practice. 4th ed. Cambridge, MA, Amerika Serikat: MIT Press; 2023. 408 p.
15. Imelda, Imanuel Tarigan, Syawaluddin. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Naga Hari Utama Medan. J Bisnis Kolega. 2021;7(2):30–9.
16. Zain EM, Sofia S. No Title.
17. Mangkunegara A prabu. Manajemen sumber daya manusia perusahaan. PT REMAJA ROSDAKARYA; 2009.
18. Stephen P R, Timothy A J, editors. Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior (17th ed.). Pearson Education. Pearson Education; 2017.
19. Atmi RT. Buku Ajar Knowledge Management. Airlangga University Press; 2022. 216 p.
20. Sedarmayanti, Rusilowati U, Sunarsi D. KNOWLEDGE MANAGEMENT. Cipta Media Nusantara (CMN); 2021. 290 p.
21. Sulianta F. Knowledge Management System. Feri Sulianta; 2025. 174 p.
22. M. Anwar, Deni A, Syamsulbahri, Ansyah RHA, Yamin M, Mulyadi, et al. Manajemen Pengetahuan. Kusuma IP, editor. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri; 2022. 160 p.
23. Aslam U, Muqadas F, Imran MK, Ubaid-Ur-Rahman UUR. Exploring the sources and role of knowledge sharing to overcome the challenges of organizational change implementation. Int J Organ Anal. 2018;26(3):567–81.
24. Likert R. New Pattern of Management. New york: McGraw-Hill; 1961.
25. Vinh NQ, Ng HM. RESEARCH ARTICLE E- * Nguyen. 2023;
26. Hossan D, Dato' Mansor Z, Jaharuddin NS. Research Population and Sampling in Quantitative Study. Int J Bus Technopreneursh. 2023;13(3):209–22.
27. Ganjinia H, Saeed M, Salimi B, Ghasabsaraei MY. KNOWLEDGE MANAGEMENT ROLE IN MOTIVATING EMPLOYEES THROUGH SUPERVISORY CONTROL AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND ITS IMPACT ON KNOWLEDGE SHARING IN RED CRESCENT SOCIETY OF GUILAN PROVINCE. 2014;3(9).
28. Torang S. Organisasi dan manajemen. ALFABETA, cv; 2021.

29. Soesana A, Subakti H, Salamun S, Tasrim IW, Karwanto K, Falani I, et al. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. 2023.
30. Subhaktiyasa PG. Evaluasi Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif : Sebuah Studi Pustaka. *J Educ Res*. 2024;5(4):5599–609.
31. Ummah MS. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D [Internet]. Vol. 11, *Sustainability* (Switzerland). 2019. 1–14 p. Available from: http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
32. Sugiyono. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. 2020.
33. Ghozali I. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro; 2016.
34. *Panduan Lengkap Uji Validitas dan Reliabilitas: Pengertian, Langkah, dan Rumus*.
35. Apriliana S, Setyawijaya R. Pengaruh Pertumbuhan Penduduk , Kemiskinan , Tingkat Pendidikan dan Upah Minimum Provinsi Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka di Propinsi Banten The Influence Of Population Growth , Poverty , Education Level And Provincial Minimum Wage On The Level Of O. *J Ilmu Ekon dan Stud Pembang*. 2024;24(1):65–79.
36. Hastuti, Caesar Muslim, Yusuf, Ikrar Muadsim. The role of motivation as a mediator of influence knowledge management on employee performance. *World J Adv Res Rev*. 2023;17(1):1090–100.
37. Baskoro BD, Yani A, Simanjuntak R. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding Transformational Leadership , Knowledge Management , Work Motivation , and Employee Performance among Construction Employees in Jakarta. 2021;214–30.
38. Hossan D, Roy S. The role of Motivational Factors on Employee Engagement at Readymade Garments Industry , with Leadership as Moderator Page No : 5220. *XII(Iv):5220–34*.
39. Ilmiah J, Nias M, Laia P. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai di puskesmas hilisataro kecamatan toma kabupaten nias selatan. 2025;8(1):13–27.
40. Iman N. Effect Of Leadership and Work Motivation on Employee Performance Through Knowledge Sharing Behavior. 2021;9(11).

202110160311218
Ilham Yahya Ramadhan
Prodi Manajemen



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 21/5/2026

Kode : 2966124565
Nama : Ilham Yahya Ramadhan
NIM : 202110160311218
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Knowledge Management dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja karyawan di CV. Cahaya Putra Sentosa
Persentase Plagiasi : 4%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

