

202210160311204
Saskya Hesti Ardini
Prodi Manajemen

**PENGARUH KEPEMIMPINAN *ENTREPRENEURIAL* DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*
(*OCB*) KARYAWAN UKM BATIK PROBOLINGGO**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

Saskya Hesti Ardini

202210160311204

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN *ENTREPRENURIAL* DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*
(*OCB*) KARYAWAN UKM BATIK PROBOLINGGO**

Oleh:

Saskya Hesti Ardini

202210160311204

Malang, 23 April 2026

Telah disetujui oleh:

Pembimbing 1



Dr. Uci Yuliati, M.M.

Pembimbing 2



Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN ENTREPRENEURIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN UKM BATIK PROBOLINGGO

Oleh :

Saskya Hesti Ardini
202210160311204

Diterima dan disetujui
pada tanggal 06 Juni 2026

Pembimbing I,

Dr. Uci Yulianti, M.M.

Pembimbing II,

Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

Dr. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN ENTREPRENEURIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN UKM BATIK PROBOLINGGO

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Saskya Hesti Ardini

NIM : 202210160311204

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Juni 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Uci Yuliati, M.M.

Pembimbing II : Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

Penguji I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Penguji II : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Saskya Hesti Ardini
NIM : 202210160311204
Program Studi : Manajemen
Surel : saskyaardini29@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (refrensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar- benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi- sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang- undangan yang berlaku

Malang, 29 Juni 2026

Yang membuat pernyataan,


Saskya Hesti Ardini

**PENGARUH KEPEMIMPINAN *ENTREPRENEURIAL* DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*
(*OCB*) KARYAWAN UKM BATIK PROBOLINGGO**

Saskya Hesti Ardini¹, Uci Yuliati², Immanuel Mu'ammal³

Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail: saskyaardini29@gmail.com

Abstract

This study aims to analyze the influence of entrepreneurial leadership and work motivation on Organizational Citizenship Behavior (OCB) among employees of batik businesses in Probolinggo. The study is motivated by the importance of employees' voluntary behavior in supporting organizational effectiveness, particularly in businesses that often face limited resources. The low level of participation in organizational activities, lack of initiative in assisting co-workers, and limited involvement in business development indicate the need to enhance OCB. This research employed a quantitative approach with a causal associative design. Data were collected through questionnaires supported by observation and interviews and were analyzed using multiple linear regression to determine the effect of each variable. The results indicate that entrepreneurial leadership has a positive and significant effect on Organizational Citizenship Behavior. Work motivation also has a positive and significant effect on Organizational Citizenship Behavior. Simultaneously, both variables were proven to improve extra-role behaviors that support organizational effectiveness. Furthermore, work motivation was identified as the most dominant variable influencing Organizational Citizenship Behavior. The findings suggest that the implementation of innovative, proactive, result-oriented leadership that empowers employees, combined with high work motivation, can encourage the development of voluntary behaviors that contribute positively to the organization. Therefore, improving leadership quality and work motivation should become a primary concern in human resource management to enhance work effectiveness, productivity, employee cooperation, and support sustainable business growth and development.

Keywords: *Entrepreneurial Leadership, Work Motivation, Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

**PENGARUH KEPEMIMPINAN *ENTREPRENEURIAL* DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*
(*OCB*) KARYAWAN UKM BATIK PROBOLINGGO**

Saskya Hesti Ardini¹, Uci Yuliati², Immanuel Mu'ammal³

Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail: saskyaardini29@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan entrepreneurial dan motivasi kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada karyawan UKM Batik Probolinggo. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya perilaku sukarela karyawan dalam mendukung efektivitas organisasi, khususnya pada usaha kecil dan menengah yang memiliki keterbatasan sumber daya. Masih rendahnya partisipasi dalam kegiatan organisasi, kurangnya inisiatif dalam membantu rekan kerja, serta terbatasnya keterlibatan dalam pengembangan usaha menunjukkan perlunya peningkatan OCB. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang didukung oleh observasi dan wawancara, kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan entrepreneurial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior. Motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior. Secara simultan kedua variabel terbukti mampu meningkatkan perilaku ekstra peran yang mendukung efektivitas organisasi. Selain itu, motivasi kerja merupakan variabel yang paling dominan dalam memengaruhi Organizational Citizenship Behavior. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan kepemimpinan yang inovatif, proaktif, berorientasi pada hasil, dan mampu memberdayakan karyawan, serta didukung oleh motivasi kerja yang tinggi, dapat mendorong terbentuknya perilaku sukarela yang bermanfaat bagi organisasi. Dengan demikian, peningkatan kualitas kepemimpinan dan motivasi kerja perlu menjadi perhatian utama dalam pengelolaan sumber daya manusia guna meningkatkan efektivitas kerja, produktivitas, kerja sama antarpegawai, serta mendukung keberlangsungan dan perkembangan usaha secara berkelanjutan.

Kata kunci: Kepemimpinan *Entrepreneurial*, Motivasi Kerja, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN *ENTREPRENEURIAL* DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)*”** dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak hambatan dan kendala yang dihadapi. Namun, berkat bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kesehatan, kemudahan, dan kelancaran sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Bapak M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Bapak Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Ibu Dr. Uci Yulianti, M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi.
6. Bapak Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan masukan dan dukungan dalam penyusunan skripsi.
7. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu dan pengalaman selama masa perkuliahan.
8. Pihak UKM Batik Probolinggo yang telah memberikan izin serta membantu dalam proses pengumpulan data penelitian.

9. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan, serta semangat kepada penulis dalam menyelesaikan studi.
10. Teman-teman seperjuangan serta sahabat-sahabat penulis yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan kebersamaan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
11. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri atas segala usaha, ketekunan, kesabaran, dan semangat yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Berbagai tantangan dan hambatan yang dihadapi dapat dilalui dengan baik sehingga skripsi ini dapat terselesaikan sesuai dengan tujuan yang diharapkan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk penyempurnaan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Malang, 23 April 2026

Saskya Hesti Ardini
202210160311204

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstrak.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Batasan Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Pikir Penelitian dan Hipotesis	19
2.4 Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	25
3.2 Lokasi dan Objek dan Waktu Penelitian.....	25
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	25
3.4 Definisi Operasional Varibel	26
3.5 Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Teknik Pengukuran Data	33
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	34

3.8 Metode Analisis Data	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Hasil Penelitian.....	41
4.2 Gambaran Umum UKM Batik di Kota Probolinggo.....	41
4.3 Karakteristik Responden Penelitian.....	46
4.4 Pembahasan Penelitian	49
4.5 Uji Instrumen Penelitian.....	49
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.7 Analisis Data	53
4.8 Uji Koefisien Determinasi.....	60
4.9 Uji Hipotesis.....	61
4.10 Uji F Simultan	62
4.11 Pembahasan	63
BAB V PENUTUP.....	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Implikasi Penelitian	79
5.3 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
PLAGIASI	89
LAMPIRAN.....	90
Lampiran 1. Kuisioner Penelitian	90
Lampiran 2. Skor Jawaban Responden	93
Lampiran 3. Data dan Karakteristik Responden	96
Lampiran 4. Uji Instrumen Penelitian.....	97
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik	104
Lampiran 6. Analisis Rentang Skala.....	105
Lampiran 7. Analisis Regresi Linier Berganda.....	106
Lampiran 8. Koefisien Determinan.....	107
Lampiran 9. Uji Hipotesis	108

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Variabel, Indikator, dan Item Pertanyaan	30
Tabel 3.2 Jawaban Item Pertanyaan dan Skala Likert.....	33
Tabel 3.3 Rentang Skala dan Penilaian Variabel.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolonieritas.....	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedasitisitas	53
Tabel 4.10 Hasil Rentang Skala Organizational Citizenship Behavior.....	55
Tabel 4.11 Hasil Rentang Skala Kepemimpinan Entrepreneurial.....	56
Tabel 4.12 Hasil Rentang Skala Motivasi Kerja	58
Tabel 4.13 Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis	61
Tabel 4.16 Hasil Uji F Simultan.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan antara Kepemimpinan Entrepreneurial, Motivasi Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior	22
Gambar 3.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 pada Uji t Dua Arah..	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UKM Batik Probolinggo	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	90
Lampiran 2. Skor Jawaban Responden	93
Lampiran 3. Data dan Karakteristik Responden	96
Lampiran 4. Uji Instrumen Penelitian	97
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik.....	104
Lampiran 6. Analisis Rentang Skala	105
Lampiran 7. Analisis Regresi Linier Berganda	106
Lampiran 8. Koefisien Determinan.....	107
Lampiran 9. Uji Hipotesis	108



DAFTAR PUSTAKA

1. Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. 2025. Hari Batik Nasional 2025, Kemenperin-YBI Dorong Perajin Terapkan Inovasi.
2. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah P dan PKP. Bappeda Litbang Kota Probolinggo. 2024. Kampung Batik Baremi, Komunitas Pembatik di Kota Probolinggo.
3. Arraniri I, Putri D, Wulan A. MENINGKATKAN KINERJA UKM BATIK PADA PENGUSAHA MUSLIMAH [Internet]. Available from: <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie>
4. Hasibuan S, Pasaribu R. Peran Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Efektivitas Tim Kerja: Studi Dalam Konteks Organisasi Modern. Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial. 2025;03(2021):3025–6704.
5. Danial Y, Yantu I, Juanna A. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Jambura. 2024;7(1):335–43.
6. Hepni Putri, Presi Nila Sari, Yosia Belo. Pentingnya Kepemimpinan dalam Kesuksesan Bisnis Kewirausahaan. Mutiara : Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah. 2024;2(6):99–113. doi:10.59059/mutiara.v2i6.1802
7. Yuliati U, Soetjipto BE, Sudarmiatin S, Sopiah S. The Effect of Knowledge Sharing and Entrepreneurial Leadership on Batik Business Performance in Madura During the Pandemic Era. 2022.
8. Anggriani YY, Kistyanto A. PENGARUH ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP TERHADAP KINERJA UMKM KOTA SURABAYA MELALUI INOVASI. EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan). 2021 Sep 30;5(3). doi:10.24034/j25485024.y2021.v5.i3.4534
9. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan J, Dinamika Bangsa Jambi U, Kadar M, Usmayanti V, Nanda Utami F, Ilmu Manajemen dan Bisnis F, et al. Pengaruh Entrepreneurial Leadership Terhadap Kinerja IKM Batik Jambi dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Intervening [Internet]. Vol. 2. 2:2023. Available from: <https://ejournal.unama.ac.id/index.php/jumanage>

10. Juninarita, Sembiring MG, Hidayat OS. Hubungan Antara Organizational Citizenship Behavior dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru. *Didaktika: Jurnal Kependidikan*. 2025;14(1):207–16.
11. Qamari IN, Udin U, Zulfajarisa Z, Wahyuningsih RSH. How Authentic Leadership Promotes Organizational Citizenship Behavior: Mediating Role of Job-Related Motivation through the Lens of Self-Determination Theory. *Asian Journal of Interdisciplinary Research*. 2025 Sep 30;8(3):41–52. doi:10.54392/ajir2534
12. Akil H, Nawangsari L. The Influence of Leadership and Organizational Culture Against Organizational Citizenship Behavior Environment Mediated by Motivation in AJB Bumiputera 1912. In. *European Alliance for Innovation n.o.*; 2021. doi:10.4108/eai.28-9-2020.2307510
13. Kins Key N, Subiyanto D, Tri Kusuma N, Ekonomi F, Sarjanawiyata Tamansiswa U. PENGARUH MOTIVASI KERJA, KERJA TIM, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN YAMIE PANDA. Vol. 9. 9(2):2025.
14. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan J, Dinamika Bangsa Jambi U, Kadar M, Usmayanti V, Nanda Utami F, Ilmu Manajemen dan Bisnis F, et al. Pengaruh Entrepreneurial Leadership Terhadap Kinerja IKM Batik Jambi dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Intervening [Internet]. Vol. 2. 2:2023. Available from: <https://ejournal.unama.ac.id/index.php/jumanage>
15. Kusumajati DA. ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN PADA PERUSAHAAN. Vol. 5. 2014.
16. Amin S, Setiawati R. IMPROVING ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR THROUGH ORGANIZATIONAL JUSTICE AND JOB SATISFACTION. *Journal of Business Studies and Management Review (JBSMR)*. 2022;5(2).
17. Tursanurohmad N, Daya SS, Polri M. PENGARUH KEPERIBADIAN DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP PROFESIONALISME, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN KINERJA.
18. Bisnis J, dan Implementasi T, Hengki Setiawan M, Soni Kurniawan I. FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ORGANIZATIONAL

CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) BADAN USAHA MILIK DESA. JBTL. 2020;11(1):23–34.

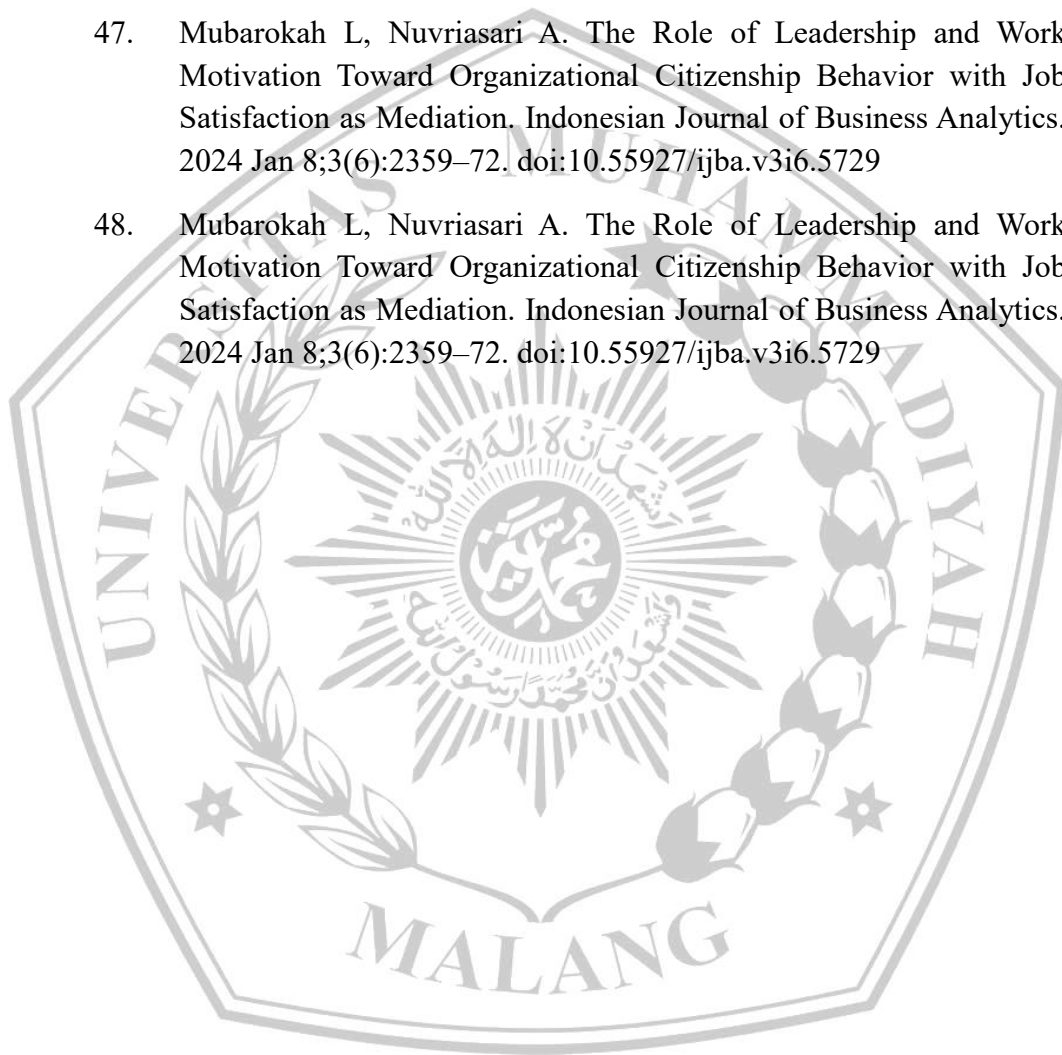
19. Detry Aditya I, Suharto E. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian, dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Organizational Citizenship Behavior (OCB). Jurnal Cendekia Ilmiah. 2025;4(3).
20. Sypniewska B. Counterproductive work behavior and organizational citizenship behavior. Adv Cogn Psychol. 2020 Dec 10;16(4):321–8. doi:10.5709/acp-0306-9
21. Man M. Managers and Organizational Citizenship Behavior. Scientific Bulletin. 2016 Jun 1;21(1):14–20. doi:10.1515/bsaft-2016-0031
22. Roomi MA, Harrison P. Entrepreneurial Leadership: what is it and how should it be taught?
23. Sawaeen FAA, Ali KAM, Alenezi AAAS. ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP AND ORGANISATIONAL PERFORMANCE OF SMES IN KUWAIT: THE INTERMEDIATE MECHANISMS OF INNOVATION MANAGEMENT AND LEARNING ORIENTATION. Interdisciplinary Journal of Information, Knowledge, and Management. 2021;16:459–89. doi:10.28945/4887
24. Widarko A, Anwarodin MK. Work Motivation and Organizational Culture on Work Performance: Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Mediating Variable. Golden Ratio of Human Resource Management. 2022 Jul 30;2(2):123–38. doi:10.52970/grhrm.v2i2.207
25. Susanty S, Wahyu W, Suhaimi S. The Effect of Motivation and Job Satisfaction through Orgaizational Citizenship Behavior (OCB) on the Performance of State School Teachers, Murung Pudak District, Tabalong Regency. Journal of Advances in Education and Philosophy. 2022 Feb 26;6(2):96–100. doi:10.36348/jaep.2022.v06i02.008
26. AsryaniZai S. Pengaruh Motivasi, OCB, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Ge nZdi PT Transcosmos Semarang. 2025 Mar.
27. Gafriyani G, Sukarno G, Sawitri DK, Pembangunan U, Veteran N", Timur J. Analysis of Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior (OCB) with Organizational Commitment as an

- Intervening Variable at Small and Medium Enterprises of Tenun and Batik Gedog Zaenal Tuban Analisis Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di UKM Tenun dan Batik Gedog Zaenal Tuban. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* [Internet]. 2023. Available from: <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
28. Gustiana R, Fauzi A, Rekarti E. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Di Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Pusat: Peran Budaya Organisasi Sebagai Mediasi [Internet]. doi:10.38035/jimt.v5i6
 29. Riyanto S, Violinda Q. MANABIS (Jurnal Manajemen dan Bisnis) PENGARUH ORGANISATION CITIZENSHIP BEHAVIOR, PERILAKU INOVATIF, DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Media Eletronik*. 2023;2(4):260–7. doi:10.54259/manabis
 30. Prabowo RA. PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN Nur Laily Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
 31. Asril A, Rahyuda AG. role of job satisfaction mediate on the effect of entrepreneurial leadership on organizational citizenship behavior. *Linguistics and Culture Review*. 2022 Jan 9;6(S1):904–17. doi:10.21744/lingcure.v6ns1.2301
 32. Sitepu RA, Harianto E, Sarwoko E. The Role of Organizational Citizenship Behavior (OCB) in Moderating the Relationship Between Entrepreneurial Leadership, Organizational Climate, and Workload on Employee Performance. *IAIN Kediri Journal of Islamic Education Management (JoIEM)*. Online; 2024.
 33. Rachman Febriyan F, Nurdiana Dihan F. Pengaruh Iklim Organisasi dan Kecerdasan Emosional terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Departemen Produksi PT. Mayora Indah Tbk [Internet]. Vol. 02. 2023. Available from: <https://journal.uui.ac.id/selma/index>

34. Maradita F, Rizky Maulida N, Kunci K. Brand Familiarity, Brand Credibility dan Sikap Skeptis dalam Mempengaruhi Minat Beli Konsumen Produk Sabun Merek Dettol di Kota Sumbawa [Internet]. 2022. Available from: <http://Jiip.stkipyapisdompui.ac.id>
35. Carrasquillo YM. The Role and Process of Operationalization Within the Scientific Method. 2022.
36. Roomi MA, Harrison P. Entrepreneurial Leadership: what is it and how should it be taught?
37. ABRAHAM H.MASLOW MOTIVATION. 1954.
38. Harahap I, Dasar P, Syekh U, Hasan A, Addary A. Penelitian Gabungan (Mixed Methods Research): Sebuah Pendekatan Komprehensif dalam Metodologi Penelitian.
39. Romdona S, Senja Junista S, Gunawan A. TEKNIK PENGUMPULAN DATA: OBSERVASI, WAWANCARA DAN KUESIONER [Internet]. Vol. 3. 3(1):39–47. Available from: <https://samudrapublisher.com/index.php/JISOSEPOL>
40. Hidayati RN, Giatman M, Ernawati E. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kedai BFC Deriz Depan Basko Padang. JRTI (Jurnal Riset Tindakan Indonesia). 2021 Jul 30;6(2):244. doi:10.29210/3003982000
41. Simamora B. Skala Likert, Bias Penggunaan dan Jalan Keluarnya. Jurnal Manajemen. 2022 Nov 22;12(1):84–93. doi:10.46806/jman.v12i1.978
42. Sullivan GM, Artino AR. Analyzing and Interpreting Data From Likert-Type Scales. J Grad Med Educ. 2013 Jan 7;5(4):541–2. doi:10.4300/jgme-5-4-18 PubMed PMID: 24454995.
43. Fadilla Z, Ketut Ngurah Ardiawan M, Eka Sari Karimuddin Abdullah M, Jannah Ummul Aiman M, Hasda S. METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF [Internet]. Available from: <http://penerbitzaini.com>
44. Samsuryaningrum_Umamy_2024_Kepemimpinan_dan_OCB.
45. Akmad AU, Hartono E, Siddiq DM. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Melalui Komitmen Organisasional

Sebagai Mediator Terhadap Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Cirebon. Vol. 7. 2026;7(2):1286.

46. Akmad AU, Hartono E, Siddiq DM. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Mediator Terhadap Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Cirebon. Vol. 7. 2026;7(2):1286.
47. Mubarokah L, Nuvriasari A. The Role of Leadership and Work Motivation Toward Organizational Citizenship Behavior with Job Satisfaction as Mediation. Indonesian Journal of Business Analytics. 2024 Jan 8;3(6):2359–72. doi:10.55927/ijba.v3i6.5729
48. Mubarokah L, Nuvriasari A. The Role of Leadership and Work Motivation Toward Organizational Citizenship Behavior with Job Satisfaction as Mediation. Indonesian Journal of Business Analytics. 2024 Jan 8;3(6):2359–72. doi:10.55927/ijba.v3i6.5729



PLAGIASI



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 6/5/2026

Kode : 2953614682
Nama : Saskya Hesti Ardini
NIM : 202210160311204
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Entrepreneurial dan Motivasi Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan UKM Batik Probolinggo
Persentase Plagiasi : 5%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

