

202210160311139
Annisa Amelia Vega
Prodi Manajemen

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA UKM BATIK DI BLITAR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Annisa Amelia Vega

202210160311139

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PERILAKU *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA UKM BATIK DI BLITAR

Oleh:

Annisa Amelia Vega
202210160311139

Malang, 21 April 2026

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Uci Yuliati, M.M

Pembimbing 2



Ratya Shafira Arifiani S.AB., M.M

SKRIPSI

**PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA UKM BATIK DI BLITAR**

Oleh :

Annisa Amelia Vega
202210160311139

Diterima dan disetujui
pada tanggal 06 Juni 2026

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Uci Yuliati, M.M.

Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA UKM BATIK DI BLITAR

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Annisa Amelia Vega

NIM : 202210160311139

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Juni 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Uci Yuliati, M.M.

Pembimbing II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Kenny Roz, S.Kom., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Annisa Amelia Vega
NIM : 202210160311139
Program studi : Manajemen
Surel : nisasmart125@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, (01 Juli 2026)

Yang Membuat Pernyataan,



(Annisa Amelia Vega)

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA UKM BATIK DI BLITAR**

Annisa Amelia Vega¹, Uci Yuliati², Ratya Shafira Arifiani³

Management Study Program, Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, East Java
Email: nisasmart125@gmail.com

ABSTRAK

UKM Batik Blitar merupakan salah satu sentra batik yang berkembang dan berperan penting dalam meningkatkan perekonomian di Blitar. Adanya penelitian ini didasarkan pada penurunan kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh menurunnya produktivitas dan kualitas hasil kerja, yang diduga dipengaruhi oleh belum optimalnya praktik berbagi pengetahuan dan rendahnya kompetensi karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan dengan kompetensi sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan sebanyak 87 orang, dengan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner online dengan skala Likert. Metode analisis data yang digunakan adalah Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) menggunakan perangkat lunak SmartPLS 4 Versi 4.0.9.9. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi, (3) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta (4) kompetensi mampu memediasi pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan praktik berbagi pengetahuan dapat meningkatkan kompetensi karyawan yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perlu adanya upaya untuk mendorong *knowledge sharing* serta pengembangan kompetensi karyawan guna meningkatkan kinerja secara optimal.

Kata kunci: *Knowledge Sharing*, Kompetensi, Kinerja Karyawan, UKM Batik

**THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH COMPETENCE AS A MEDIATING VARIABLE
IN BATIK SMEs IN BLITAR**

Annisa Amelia Vega¹, Dr. Uci Yuliati, M.M², Ratya Shafira Arifiani³

*Management Study Program, Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, East Java
Email: nisasmart125@gmail.com*

ABSTRACT

Blitar Batik SMEs are one of the developing batik centers and play an important role in improving the economy in Blitar. This research is based on the decline in employee performance indicated by the decline in productivity and quality of work results, which is thought to be influenced by suboptimal knowledge sharing practices and low employee competency. This study aims to examine the effect of knowledge sharing on employee performance with competency as a mediating variable. This study uses a quantitative approach with an explanatory research type. The population in this study were all 87 employees, with a saturated sampling technique. Data collection was carried out through an online questionnaire with a Likert scale. The data analysis method used is Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) using SmartPLS 4 software Version 4.0.9.9. The results of the study indicate that: (1) knowledge sharing has a positive and significant effect on employee performance, (2) knowledge sharing has a positive and significant effect on competency, (3) competency has a positive and significant effect on employee performance, and (4) competency is able to mediate the effect of knowledge sharing on employee performance. These findings indicate that increased knowledge-sharing practices can enhance employee competency, ultimately impacting employee performance. Therefore, efforts are needed to encourage knowledge sharing and employee competency development to optimally improve performance.

Keywords: *Knowledge Sharing, Competence, Employee Performance, Batik SMEs*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Mediasi pada UKM Batik Di Blitar”** dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menghadapi berbagai tantangan dan kendala. Namun, berkat bantuan, arahan, serta dukungan dari berbagai pihak, seluruh proses tersebut dapat dilalui dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penulis persembahkan kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M. Sri Wahyudi, S.E., M.E., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. R. Iqbal Robbie S.M., M.M., selaku Ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Uci Yuliati, M.M., selaku dosen pembimbing I dan Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M., selaku dosen pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dalam membimbing penulis hingga selesai. Terimakasih telah memberikan dukungan, motivasi, arahan dan bimbingan serta membantu penulis untuk terus berkembang sampai titik ini.
5. Seluruh dosen dan staf Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang serta teman seperjuangan Kelas Manajemen C 2022 atas ilmu, pengetahuan, dan wawasan yang berharga selama masa perkuliahan.

6. Dengan penuh rasa cinta dan hormat, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua kandung tercinta, Ayah Gatot Setiono dan Ibu Darwati Sitompul. Terima kasih atas segala doa yang tidak pernah putus, kasih sayang yang tulus, pengorbanan yang luar biasa, serta dukungan moral dan materi yang senantiasa mengiringi setiap langkah penulis. Meskipun Ayah dan Ibu tidak pernah merasakan bangku perkuliahan, namun cinta, kerja keras, dan perjuangan yang telah diberikan menjadi motivasi terbesar bagi penulis untuk terus melangkah dan menyelesaikan pendidikan ini. Semoga pencapaian ini dapat menjadi salah satu bentuk kecil dari kebahagiaan yang dapat penulis persembahkan.
7. Penulis juga mengucapkan terima kasih yang tulus kepada orang tua sambung, Ayah Nanang Wijanarko dan Ibu Khoirul Khusnia, yang telah memberikan perhatian, kasih sayang, doa, serta dukungan kepada penulis. Kehadiran dan kebaikan Ayah dan Ibu menjadi bagian penting dalam perjalanan hidup penulis, serta memberikan semangat untuk terus melangkah maju.
8. Terima kasih kepada adik-adikku tersayang, Salma, Samuel, dan Ridwan, yang selalu menjadi penyemangat dalam kehidupan penulis. Kehadiran kalian dengan canda, tawa, dan kebersamaan sederhana menjadi penghibur di saat penulis merasa lelah dan tertekan. Terima kasih telah menjadi alasan bagi penulis untuk terus berjuang dan tidak menyerah.
9. Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada nenek dan kakek tercinta, Ibu Sumini, Ibu Suyati, dan Bapak Sujito. Terima kasih atas doa-doa yang tulus, nasihat yang penuh makna, serta kasih sayang yang selalu diberikan. Kehangatan keluarga yang telah diberikan menjadi kekuatan batin bagi penulis dalam menghadapi berbagai tantangan.
10. Terima kasih yang mendalam penulis sampaikan kepada tante tercinta, Intan Permatasari, yang telah menjadi sosok seperti kakak kandung bagi penulis. Terima kasih atas perhatian, dukungan, nasihat, serta kehadiran yang selalu ada di saat penulis membutuhkan. Peran dan kebaikan tante sangat berarti dalam perjalanan hidup penulis hingga sampai pada titik ini.

11. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan di perantauan, Dita, Citra, Imel, Diska, Deta, Arel, dan Amel. Terima kasih atas kebersamaan yang begitu berharga, atas cerita, tawa, dan dukungan yang tidak pernah berhenti. Kalian bukan hanya teman, tetapi sudah seperti keluarga yang selalu ada dalam suka dan duka. Perjalanan ini terasa lebih ringan karena kehadiran kalian semua.
12. Terima kasih kepada seseorang yang bersama saya, meskipun tidak dapat penulis sebutkan namanya yang telah hadir memberikan warna dalam perjalanan penulis. Terima kasih atas canda, tawa, perhatian, serta kasih sayang di saat penulis merasa lelah dan hampir menyerah. Kehadiran sekecil apapun telah memberikan semangat dan menjadi bagian dari cerita yang tidak terlupakan dalam proses ini.
13. Terakhir, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri, Annisa Amelia Vega. Terima kasih karena telah bertahan sejauh ini, telah kuat menghadapi berbagai tekanan, rasa lelah, dan keraguan. Terima kasih karena tidak memilih untuk menyerah, meskipun sering kali merasa ingin berhenti. Semua proses yang telah dilalui bukanlah hal yang mudah, namun penulis mampu melewatinya dengan penuh perjuangan.

Malang, 21 April 2026
Penulis,

(Annisa Amelia Vega)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kajian Teori.....	12
2.1.1 Teori <i>Knowledge-Based View (KBV)</i>	12
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	14
2.1.3 <i>Knowledge Sharing</i>	17
2.1.4 Kompetensi.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Kerangka Pikir dan Hipotesis.....	28
2.3.1 Kerangka Pikir	28
2.3.2 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Desain Penelitian	33
3.2 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	33
3.3 Populasi, Sampel, dan Sampling.....	34
3.3.1 Populasi	34
3.3.2 Sampel dan Sampling	34
3.4 Definisi Operasional Variabel	35
3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	39

3.5.1 Data Primer.....	39
3.5.2 Data Sekunder.....	40
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.6 Metode Analisis Data	41
3.6.1 Rentang Skala	41
3.6.2 Uji Mediasi dengan PLS-SEM	42
3.6.3 Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Penelitian	45
4.1.1 Profil Perusahaan UKM Batik Blitar.....	45
4.1.2 Struktur Organisasi UKM Batik Blitar.....	46
4.1.3 Karakteristik Responden	48
4.1.4 Hasil Rentang Skala	51
4.1.5 Hasil Analisis SEM-PLS	57
4.2 Pembahasan	65
4.2.1 Identifikasi <i>Knowledge Sharing</i> , Kompetensi, dan Kinerja Karyawan pada UKM Batik Blitar.....	66
4.2.2 Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap Kinerja Karyawan pada UKM Batik Blitar.....	70
4.2.3 Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap Kompetensi pada UKM Batik Blitar. .	72
4.2.4 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada UKM Batik Blitar ...	73
4.2.5 Kompetensi memediasi pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap Kinerja Karyawan	75
BAB V PENUTUP.....	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran.....	77
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan	78
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Hubungan Knowledge sharing dan Kinerja Karyawan dengan Kompetensi Sebagai Mediasi	29
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi UKM Batik Blitar	46
Gambar 4. 2 Gambar Hasil Uji Sobel Mediasi	57



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Kinerja Industri Batik Blitar Tahun 2023-2024	4
Tabel 1. 2 Data Wawancara Pemilik UKM Batik Blitar	5
Tabel 1. 3 Data Wawancara Karyawan UKM Batik Blitar	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3. 1 Data UKM Batik Blitar, Jumlah Karyawan, dan Alamat	33
Tabel 3. 2 Variabel, Indikator, dan Item Pertanyaan	38
Tabel 3. 3 Jawaban Item Pertanyaan dan Skala Likert.....	40
Tabel 3. 4 Rentang Skala dan Penilaian.....	41
Tabel 4. 1 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 2 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	49
Tabel 4. 3 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
Tabel 4. 4 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4. 5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	52
Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Knowledge Sharing.....	53
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompetensi.....	55
Tabel 4. 8 Convergent Validity.....	58
Tabel 4. 9 Heterotrait Monotrait Ratio (HTMT).....	59
Tabel 4. 10 Cross Loading	59
Tabel 4. 11 Composite Reliability.....	61
Tabel 4. 12 R- Square.....	62
Tabel 4. 13 Path Coefficient & Spesific Indirect	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Wawancara dengan Pemilik UKM Batik Blitar	84
Lampiran 2 Data Wawancara dengan Karyawan UKM Batik Blitar	86
Lampiran 3 Draf Kuesioner Penelitian	88
Lampiran 4 Tabulasi 87 Responden.....	93
Lampiran 5 Karakteristik Responden	95
Lampiran 6 Outer Model	97
Lampiran 7 Inner Model	99



DAFTAR PUSTAKA

- [1] N. Hartika, I. E. Jumiati, L. M. Damarwulan, A. Sudrajat, W. Widyawati, And R. Rudiansyah, "Upaya Mengurangi Pengangguran Melalui Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Ukm) Di Provinsi Banten," *Sawala : Jurnal Administrasi Negara*, Vol. 11, No. 1, Pp. 42–53, Jun. 2023, Doi: 10.30656/Sawala.V11i1.5901.
- [2] Faidal And M. I. Anshori, "Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Pengalaman Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ukm Di Bangkalan," *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol. 4, Aug. 2011.
- [3] U. Yuliati, B. E. Soetjipto, S. Sudarmiatin, And S. Sopiah, "The Effect Of Knowledge Sharing And Entrepreneurial Leadership On Batik Business Performance In Madura During The Pandemic Era," 2022.
- [4] A. Anjani, "Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," 2019. [Online]. Available: [Http://Jurnal.Unswagati.Ac.Id/Index.Php/Jibm](http://Jurnal.Unswagati.Ac.Id/Index.Php/Jibm)
- [5] A. Noor, S. Tinggi, E. Mahardhika, And S. Rijal, *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1st Ed. Jambi, 2023. [Online]. Available: <https://www.researchgate.net/publication/369225060>
- [6] S. A. Partogi, D. Sri, And S. Tjahjawati, "Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah," *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, Vol. 5, No. 3, P. 46, 2019.
- [7] N. Noermijati, E. Z. Firdaus, D. T. Kurniawati, M. A. D. I. Wijaya, And S. Sulastri, "Increase Employee Knowledge Productivity Through Knowledge Sharing And Knowledge Adaptability," *Revista De Gestão E Secretariado (Management And Administrative Professional Review)*, Vol. 14, No. 11, Pp. 19842–19858, Nov. 2023, Doi: 10.7769/Gesec.V14i11.2634.
- [8] N. Luh, P. Eka, Y. P. Manajemen, S. Tinggi, I. E. Satya, And D. Singaraja, "Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Knowledge Sharing, Pelatihan Dan Kompetensi Artikel Info," *Jurnal Artha Satya Dharma*, Vol. 14, No. 1, Pp. 35–41, 2021.
- [9] R. Amelia Sanjaya And K. Ditha Tania, "Peran Knowledge Sharing Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan," *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo*, Vol. 9, No. 2, 2023.
- [10] A. Nur Rahmah And K. Ditha Tania, "Peran Knowledge Sharing Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening," *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo*, Vol. 9, No. 2, 2023.
- [11] R. Faizal, M. Sulaeman, And I. Yulizar, "Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan," *Eba Journal: Journal Economics, Bussines And Accounting*, Vol. 5, No. 1, Pp. 11–21, Feb. 2019, Doi: 10.32492/Eba.V5i1.706.
- [12] R. Pancasasti, V. Kun Novaria, A. Hidayati, And A. Pebriani, "The Effect Of Employee Competency And Work Environment On Employee Performance At Pt. Fmi Area Bank Indonesia Province Of Banten And Dki Jakarta," *Msr Journal*, Vol. 1, No. 1, 2022.

- [13] A. I. Mardillillah And K. Rahardjo, "Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kompetensi Individu Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Non-Medis Rs Lavalette Malang)," *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, Vol. 46, No. 2, 2017.
- [14] Zalzabilla Putri Hartanti And Kustini Kustini, "The Impact Of Ability And Work Experience On Employee Performance At Pt. Petrokopindo Cipta Selaras," *International Journal Of Asian Business And Management*, Vol. 2, No. 4, Pp. 631–640, Aug. 2023, Doi: 10.55927/Ijabm.V2i4.5602.
- [15] A. Kurniawan, "Hingga Kini, Jumlah Pelaku Umkm Di Kabupaten Blitar Capai 31.475 Orang." Accessed: Sep. 26, 2025. [Online]. Available: <https://persadablitar.id/hingga-kini-jumlah-pelaku-umkm-di-kabupaten-blitar-capai-31-475-orang/>
- [16] Mahardhika Fm, "Umkm Tumbuh Pesat Di Tahun 2024, Pemkot Blitar Berharap Mampu Kurangi Jumlah Pengangguran." Accessed: Sep. 26, 2025. [Online]. Available: <https://www.mahardhikafm.com/berita-detail/umkm-tumbuh-pesat-di-tahun-2024-pemkot-blitar-berharap-mampu-kurangi-jumlah-pengangguran>
- [17] Yulita Livrika And Audita Nuvriasari, "Improving The Quality Of Human Resources And Organizational Management At Batik Nologaten Msmes," *Asian Journal Of Community Services*, Vol. 2, No. 12, Pp. 971–988, Dec. 2023, Doi: 10.55927/Ajcs.V2i12.7329.
- [18] I. Sri, L. Sumarna, And R. Rahmawati, "Analisa Kompetensi Karyawan Sebagai Variabel Moderasi Antara Knowledge Sharing Dan Efektivitas Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan," Vol. 11, [Online]. Available: <https://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm>
- [19] C. P. Lin, "Developing Problem-Solving Efficacy And Job Performance: Moderation Of Knowledge-Oriented Leadership," *Int. J. Educ. Vocat. Guid.*, 2024, Doi: 10.1007/S10775-024-09700-8.
- [20] M. Aulia, S. Musnadi, And Faisal, "The Effect Of Knowledge Sharing And Motivation On Individual Competency And Its Impact On Employee Performance Of Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Lhokseumawe Branch," *International Journal Of Business Management And Economic Review*, Vol. 03, No. 01, Pp. 70–77, 2020, Doi: 10.35409/Ijbmer.2020.3139.
- [21] R. M. Grant, *Contemporary Strategy Analysis*, 10th Ed. West Sussex: John Wiley & Sons, 2018.
- [22] S. Wang And R. A. Noe, "Knowledge Sharing: A Review And Directions For Future Research," *Human Resource Management Review*, Vol. 20, No. 2, Pp. 115–131, Jun. 2010, Doi: 10.1016/J.Hrmr.2009.10.001.
- [23] E. F. Cabrera And A. Cabrera, "Fostering Knowledge Sharing Through People Management Practices," *Int. J. Of Human Resource Management*, Vol. 16, No. 5, Pp. 720–735, 2005, [Online]. Available: <http://www.timch.co.uk/journijls>
- [24] L. M. Spencer And S. M. Spencer, *Competence At Work Models For Superior Performance*. New Delhi: John Wiley & Sons, 1993.
- [25] S. P. Robbins And T. A. Judge, *Organizational Behavior*, 15th Ed. Pearson, 2013.

- [26] R. L. Mathis And J. H. Jackson, *Human Resource Management*. 2010.
- [27] I. P. Lumbantobing, M. Eng, K. Pengantar, And T. Abeng, *Knowledge Management: Konsep, Arsitektur Dan Implementasi*. 2007.
- [28] B. Van Den Hooff And J. A. Ridder, "Knowledge Sharing In Context: The Influence Of Organizational Commitment, Communication Climate And Cmc Use On Knowledge Sharing," *Journal Of Knowledge Management*, Vol. 8, No. 6, Pp. 117–130, Dec. 2004, Doi: 10.1108/13673270410567675.
- [29] K. Matzler, B. Renzl, J. Müller, S. Herting, And T. A. Mooradian, "Personality Traits And Knowledge Sharing," *J. Econ. Psychol.*, Vol. 29, No. 3, Pp. 301–313, Jun. 2008, Doi: 10.1016/J.Joep.2007.06.004.
- [30] F. Blackler, "Knowledge, Knowledge Work And Organizations: An Overview And Interpretation," *Organization Studies*, Vol. 16, No. 6, Pp. 1021–1046, 1995, Doi: 10.1177/017084069501600605.
- [31] D. Rahma *Et Al.*, *Manajemen Kinerja*. 2021.
- [32] R. S. Mustikah Drina, D. Susi Sulandari, And Rihandoyo, "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah .Dexsdwhqq%Dwdqj' Oleh Dexsdwhqq%Dwdqj' Oleh".
- [33] T. A. Marchelevelen, "Pengaruh Knowledge Management - Tiarifko Anugrah Marchelevelen 1_19617."
- [34] E. Romaito Panggabean And A. Silvianita, "Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kompetensi Melalui Budaya Organisasi Sebagai Mediator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia Bandung," *Jurisma: Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, Vol. 11, No. 2, 2021.
- [35] A. Rumijati, "Peran Knowledge Sharing Dan Motivasi Pada Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, Vol. 4, No. 2, Pp. 226–245, Aug. 2020, Doi: 10.24034/J25485024.Y2020.V4.I2.4228.
- [36] N. Luh, P. Eka, Y. P. Manajemen, S. Tinggi, I. E. Satya, And D. Singaraja, "Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Knowledge Sharing, Pelatihan Dan Kompetensi Artikel Info," *Jurnal Artha Satya Dharma*, Vol. 14, No. 1, Pp. 35–41, 2021.
- [37] U. Kumalasari And I. Yoga, "Peran Kompetensi Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Dimediasi Knowledge Sharing Dan Job Performance," *Social Science Studies*, Vol. 2, No. 2, Mar. 2022, Doi: 10.47153/Sss22.3612022.
- [38] I. Dwi Sulistyowati, Agussalim, And Delvianti, "Pengaruh Knowledge Sharing, Kompetensi Dan Inovasi Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Kota Solok," *Jurnal Riset Manajemen*, Vol. 1, No. 4, Pp. 492-510., 2024, [Online]. Available: <https://Jrm.Ekasakti.Org/Index.Php/Jurma/Index>
- [39] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif*, 19th Ed. Bandung: Cv Alvabeta, 2013.
- [40] H. Sihotang And M. Pd, *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Uki Press, 2023.
- [41] I. Ghozali And K. A. Kusumadewi, *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Smartpls 4.0*, 1st Ed. Semarang, 2024.

- [42] J. F. . Hair, G. T. M. . Hult, C. M. . Ringle, And Marko. Sarstedt, *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem)*. Sage, 2017.



202210160311139
Annisa Amelia Vega
Prodi Manajemen



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 15/5/2026

Kode : 2961573530
Nama : Annisa Amelia Vega
NIM : 202210160311139
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Perilaku Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi Sebagai Variabel Mediasi Pada UKM Batik di Blitar
Persentase Plagiasi : 3%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

