

**”PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KOMPETENSI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI”**

(Studi Kasus pada Karyawan Fabulous Holiday Tours Malang)

Skripsi

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

Mayasa Karenina Maajid

NIM :

202210160311687

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2026

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Kasus pada Karyawan Fabulous Holiday Tours Malang)**

Oleh :

Mayasa Karenina Maajid

202210160311687

Diterima dan disetujui
pada tanggal 06 Juni 2026

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Mursidi, M.M.

Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus pada Karyawan Fabulous Holiday Tours Malang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Mayasa Karenina Maajid

NIM : 202210160311687

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Juni 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Mursidi, M.M.

Pembimbing II : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji I : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Penguji II : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



M. Syarif Syudi S, S.E., M.E., Ph.D

Ketua Program Studi,

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

"Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi Sebagai
Variabel Mediasi"

(Studi Kasus pada Karyawan Fabulous Holiday Tours Malang)

Oleh :

Mayasa Karenina Maajid

202210160311687

Malang, 11 Mei 2026

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



Dr. Mursidi, M.M.

Pembimbing II



Dra. Sandra Irawati, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Mayasa Karenina Maajid
NIM : 202210160311687
Program Studi : Manajemen
Surel : mayasakarimaajid@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini Adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 30 April 2026

Yang membuat pernyataan,



Mayasa Karenina Maajid

THE EFFECT OF TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE: THE MEDIATING ROLE OF COMPETENCE

Mayasa Karenina Maajid^{1*}, Mursidi², Sandra Irawati³

1,2,3Department of Management, University of Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail : mayasakarimaajid@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of training on employee performance through competence as a mediating variable at Fabulous Holiday Tours Malang. The research applied a quantitative approach with data collected through questionnaires distributed to company employees. The data were analyzed using path analysis. The findings show that training has a positive and significant effect on competence and employee performance. Competence also has a significant effect on employee performance and is able to mediate the relationship between training and employee performance. These results indicate that effective training programs can improve employee competence, which subsequently enhances employee performance. This study is expected to provide recommendations for companies in improving the quality of human resources through training programs that are aligned with work requirements.

Keywords : *Training, Competence, Employee Performance, Mediation*

THE EFFECT OF TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE: THE MEDIATING ROLE OF COMPETENCE

Mayasa Karenina Maajid^{1*}, Mursidi², Sandra Irawati³

1,2,3Department of Management, University of Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail : mayasakarimaajid@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi sebagai variabel mediasi pada Fabulous Holiday Tours Malang. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner kepada karyawan perusahaan. Analisis data dilakukan menggunakan analisis jalur (path analysis). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi dan kinerja karyawan. Kompetensi juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan serta mampu memediasi hubungan antara pelatihan dan kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan yang efektif dapat meningkatkan kompetensi sehingga berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi perusahaan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan kerja.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Kinerja Karyawan, Mediasi

KATA PENGANTAR

Segala puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat Menyusun Skripsi dengan Judul “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Mediasi” (Studi Kasus Pada Karyawan Fabulous Holiday Tours Malang) sebagai bagian dari rangkaian proses akademik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang, yang dapat diselesaikan dengan baik dan tepat.

Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras, kegigihan, dan kesabaran dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun disadari skripsi ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta disekeliling saya yang mendukung dan membantu. Terima kasih sebesar-besarnya saya sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M.Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M., selaku dosen wali kelas Manajemen M 2022 Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah memberikan arahan, perhatian, serta motivasi kepada penulis selama menjalani proses perkuliahan.
5. Teruntuk seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang, penulis mengucapkan terima kasih atas ilmu, bimbingan, dan pengalaman yang telah diberikan selama masa perkuliahan, yang sangat bermanfaat sebagai bekal dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dr. Mursidi, M.M., selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu serta dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, arahan, dan masukan yang

sangat berarti kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan dengan baik.

7. Dra. Sandra Irawati, M.M., selaku Pembimbing II yang telah memberikan dukungan, saran, arahan, dan bimbingan yang konstruktif kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan lebih baik.
8. Dicky Wisnu Usdek Riyanto., Ph.D., selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan kritik, saran, serta masukan yang membangun dalam proses ujian skripsi. Berbagai arahan yang diberikan sangat bermanfaat bagi penulis dalam menyempurnakan skripsi ini.
9. Iqbal Ramadhani Fuadiputra., SE., M.SM., selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan yang berharga selama proses ujian skripsi. Arahan yang diberikan menjadi bahan evaluasi yang sangat bermanfaat bagi penulis dalam menyempurnakan skripsi ini.
10. Teruntuk bapakku tercinta, Teguh Eko Saputro, penulis mengucapkan terima kasih atas segala doa, usaha, dan pengorbanan yang selama ini telah diberikan. Perjalanan hingga sampai di titik ini bukanlah hal yang mudah, namun setiap dukungan dari bapak selalu menjadi kekuatan bagi penulis untuk terus melangkah. Terima kasih karena telah berjuang tanpa banyak kata, selalu berusaha memberikan yang terbaik, dan tetap mendukung penulis dalam setiap keadaan. Semua yang telah bapak lakukan begitu berarti dan menjadi bagian penting dalam setiap proses yang penulis jalani hingga skripsi ini dapat diselesaikan. Semoga apa yang telah penulis capai saat ini dapat menjadi kebanggaan untuk bapak. Penulis akan terus berusaha memberikan yang terbaik dan membuat bapak bangga.
11. Teruntuk ibuku tercinta, Suprapti Candra Kartika, penulis mengucapkan terima kasih atas semua yang telah ibu berikan selama ini, baik dari segi materi maupun hal-hal lain yang mungkin tidak selalu terlihat. Terima kasih karena selalu berusaha, selalu menguatkan, dan tetap hadir dalam setiap proses yang penulis jalani, bahkan di saat-saat yang tidak mudah. Setiap pengorbanan, perhatian, dan kasih sayang yang ibu berikan memiliki arti yang sangat besar bagi penulis.

Meskipun tidak semua dapat diungkapkan dengan kata-kata, namun semua itu selalu penulis rasakan dan menjadi alasan untuk terus bertahan hingga skripsi ini dapat diselesaikan. Terima kasih karena tidak pernah lelah mendukung, mendengarkan, dan percaya pada penulis. Dalam setiap langkah, selalu ada doa dan harapan dari ibu yang menguatkan penulis. Semoga apa yang telah dicapai saat ini dapat menjadi kebanggaan bagi ibu. Bagi penulis, ibu adalah salah satu alasan terbesar untuk terus berusaha menjadi lebih baik setiap harinya. Sehat selalu, Mami. Peluk jauh untukmu.

12. Teruntuk adikku, Dyrge Tunara Maajid, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan penulis hingga sampai di titik ini. Meskipun melalui hal-hal sederhana, kehadiranmu tetap berarti dan memberikan warna tersendiri. Terima kasih telah menjadi teman di rumah yang kadang menghibur dan dengan caramu sendiri mampu menjadi penyemangat. Semoga apa yang penulis capai saat ini dapat membawa hal baik juga untukmu ke depannya.
13. Teruntuk keluarga penulis, penulis mengucapkan terima kasih atas doa, dukungan, dan perhatian yang telah diberikan selama ini. Dukungan tersebut menjadi salah satu hal yang menguatkan penulis dalam menjalani setiap proses hingga skripsi ini dapat diselesaikan, termasuk kehadiran adik sepupu yang kerap dipanggil Lilis yang dengan caranya sendiri turut memberikan semangat dan warna dalam perjalanan penulis. Semoga apa yang telah penulis capai saat ini dapat menjadi kebanggaan dan langkah awal untuk meraih hal-hal yang lebih baik ke depannya.
14. Teruntuk teman-teman penulis yang telah bersama sejak awal semester hingga saat ini, yang tidak dapat disebutkan satu per satu, penulis mengucapkan terima kasih atas kebersamaan yang telah dilalui. Dari awal perkuliahan hingga tahap akhir ini, banyak hal yang telah dilewati bersama, baik suka maupun hal-hal yang tidak selalu mudah. Kebersamaan, cerita, dan dukungan yang diberikan selama ini sangat berarti dan membuat setiap proses terasa lebih ringan. Semoga kebersamaan ini tetap terjaga dan kita semua dapat melangkah ke tahap berikutnya dengan hasil yang terbaik.

15. Teruntuk para responden yang telah bersedia membantu dalam penelitian ini, penulis mengucapkan terima kasih atas waktu dan kesediaannya dalam proses pengumpulan data. Bantuan yang diberikan sangat berarti dalam penyelesaian skripsi ini.
16. Teruntuk seseorang yang selalu menemani dan menjadi bagian berarti dalam perjalanan penulis, Ardyyan Widya Pratama, terima kasih telah hadir dan tetap bertahan sejak masa perkuliahan semester enam hingga saat ini. Di tengah proses yang tidak selalu mudah, kehadiranmu menjadi tempat bagi penulis untuk merasa tenang, didengar, dan kembali menguatkan diri. Terima kasih atas perhatian, dukungan, dan kasih sayang yang diberikan. Dalam lelah yang kadang tidak terucap, kamu selalu ada dengan caramu sendiri yang sederhana namun bermakna. Tanpa disadari, kamu telah menjadi bagian penting dalam perjalanan ini hingga penulis mampu sampai di titik sekarang. Bersamamu, setiap langkah terasa lebih berarti. Semoga kebersamaan ini dapat terus terjaga, dan apa yang penulis capai saat ini dapat menjadi kebahagiaan kecil yang kita rasakan bersama.
17. Teruntuk diri penulis, Mayasa Karenina Maajid, terima kasih telah bertahan sampai sejauh ini. Tidak semua yang dijalani terasa mudah, bahkan ada banyak hal yang sempat melelahkan, namun penulis tetap memilih untuk terus melangkah hingga sampai di titik ini. Terima kasih karena tidak menyerah, bahkan ketika keadaan tidak selalu baik. Terima kasih karena tetap berusaha, meskipun harus menghadapi rasa ragu dan lelah. Semua proses yang telah dilalui, meskipun tidak mudah, telah membawa penulis sampai pada pencapaian saat ini. Semoga apa yang telah diraih menjadi pengingat bahwa penulis mampu melewati berbagai tantangan, sekaligus menjadi awal dari hal-hal baik ke depannya. Penulis berharap dapat terus kuat, terus bertahan, dan terus melangkah hingga setiap usaha yang dilakukan hari ini dapat mengantarkan pada tujuan dan harapan di masa depan.

Semoga segala kebaikan dan bantuan yang telah diberikan mendapat berkah dari Allah SWT. Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari

sempurna. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati saya mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan di masa mendatang.

Malang, 17 April 2026

Penulis,

Mayasa Karenina Maajid



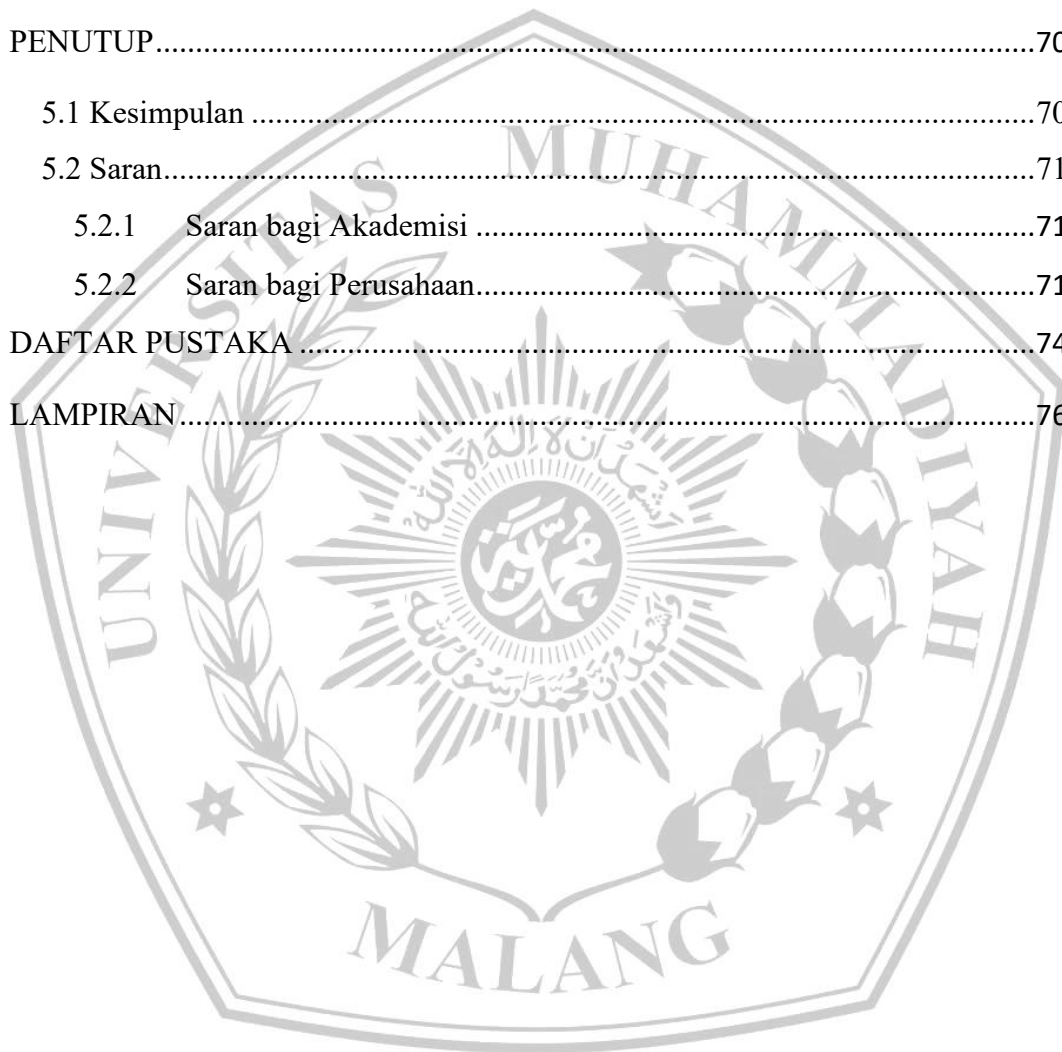
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.1.2 Tujuan Kinerja	8
2.1.3 Aspek yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.1.4 Indikator Kinerja	10

2.2 Pelatihan.....	10
2.2.1 Pengertian Pelatihan.....	10
2.2.2 Tujuan Pelatihan.....	11
2.2.3 Indikator Pelatihan	11
2.3 Kompetensi	12
2.3.1 Pengertian Kompetensi	12
2.3.2 Tujuan Kompetensi	12
2.3.3 Aspek yang Mempengaruhi Kompetensi	13
2.3.4 Indikator Kompetensi.....	13
2.4 Penelitian Terdahulu	14
2.5 Kerangka Pikir	17
2.6 Hipotesis.....	18
2.7 Hubungan Antar Variabel	21
2.7.1 Hubungan Antara Pelatihan dan Kinerja.....	21
2.7.2 Hubungan Antara Pelatihan dan Kompetensi	21
2.7.3 Hubungan Antara Kompetensi dan Kinerja	22
2.7.4 Hubungan Antara Pelatihan, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan.....	22
BAB III	24
METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Lokasi/Objek dan Waktu Penelitian.....	24
3.3 Populasi dan Sampel.....	24
3.4 Pengembangan Instrumen Penelitian	25
3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	26
3.5.1 Sumber Data.....	26
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	26
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.7 Pengujian Instrument	28
3.7.1 Uji Validitas	28

3.7.2 Uji Reliabilitas	29
3.8 Metode Analisis Data	30
3.8.1 Rentang Skala.....	31
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	32
3.8.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	34
BAB IV	38
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Deskripsi Data.....	38
4.1.1 Gambaran Umum Fabulous Holiday Tours and Travel.....	38
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	39
4.1.3 Tugas dan Tanggung Jawab	40
4.1.4 Jumlah Karyawan.....	40
4.1.5 Jam Kerja Karyawan	41
4.1.6 Pelatihan Karyawan	41
4.1.7 Keterkaitan Pelatihan, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan.....	42
4.1.8 Hasil Analisis Deskriptif	43
4.2 Hasil Uji Instrumen.....	51
4.2.1 Uji Validitas	51
4.2.2 Uji Reliabilitas	53
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	54
4.3.1 Uji Normalitas.....	54
4.3.2 Uji Multikolinearitas	55
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	56
4.4.1 Uji T (Parsial).....	58
4.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.4.3 Uji Mediasi (<i>Sobel Test</i>).....	61
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	62
4.5.1 Gambaran Pelatihan, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan.....	62

4.5.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.5.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Kompetensi Karyawan	65
4.5.4 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	66
4.5.5 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompetensi sebagai Variabel Mediasi	68
BAB V.....	70
PENUTUP.....	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran.....	71
5.2.1 Saran bagi Akademisi	71
5.2.2 Saran bagi Perusahaan.....	71
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	76



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Instrumen Pernyataan.....	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.3 Rentang Skala dan Pengukuran Variabel.....	32
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	43
Tabel 4.2 Usia Responden.....	44
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	45
Tabel 4.4 Distribusi Responden Variabel Pelatihan	46
Tabel 4.5 Distribusi Responden Variabel Kompetensi.....	48
Tabel 4.6 Distribusi Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 4.12 Analisis Jalur : Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji t (Parsial)	58
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	60
Tabel 4.15 Hasil Uji Mediasi (<i>Sobel Test</i>).....	61

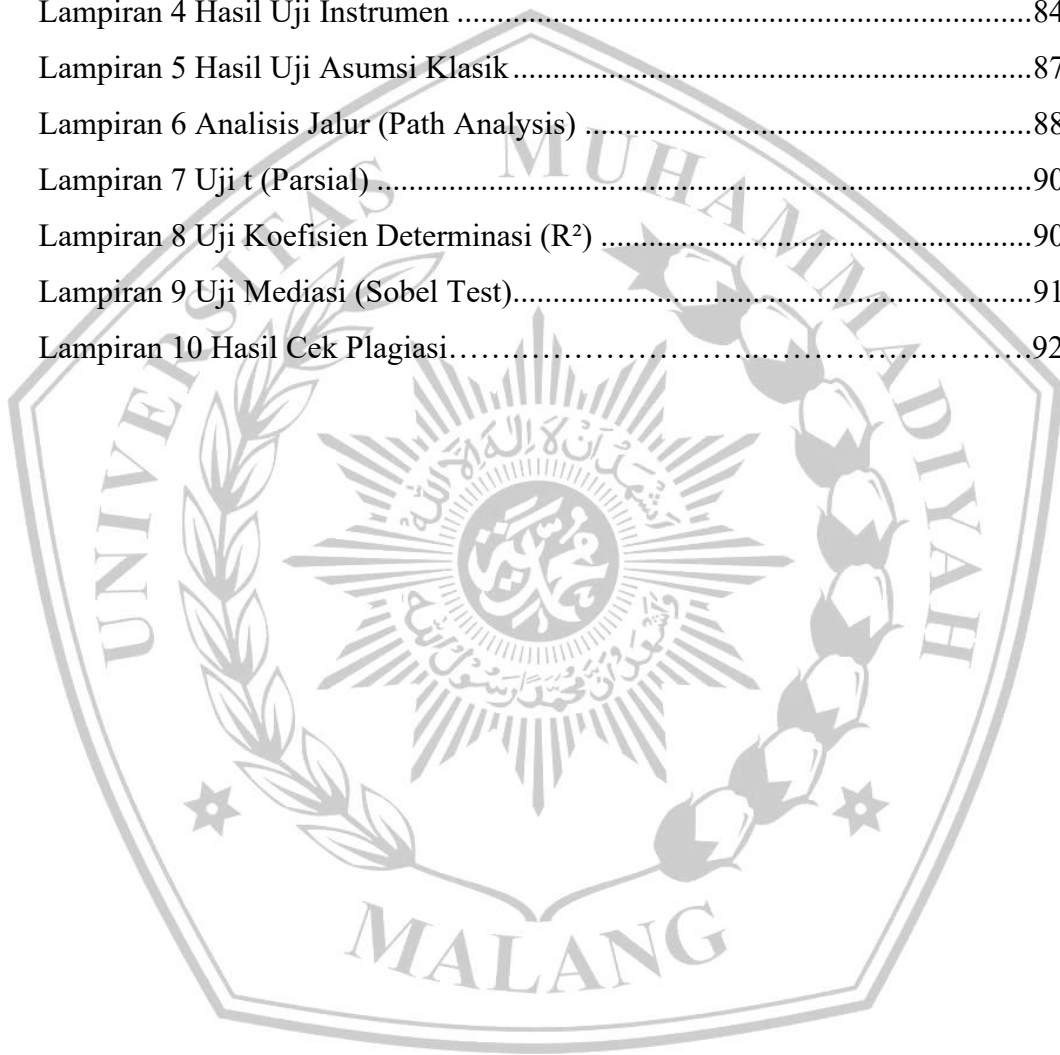
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden.....	80
Lampiran 3 Tabulasi Karakteristik Responden.....	83
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen	84
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	87
Lampiran 6 Analisis Jalur (Path Analysis)	88
Lampiran 7 Uji t (Parsial)	90
Lampiran 8 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	90
Lampiran 9 Uji Mediasi (Sobel Test).....	91
Lampiran 10 Hasil Cek Plagiasi.....	92



DAFTAR PUSTAKA

1. Hamid MN, AMB, & PM. Hamid, M. N., Alexandri, M. B., & Purnomo, M. (2024). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompetensi sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*.
2. Feryanto M, MR Y, & SAM. Feryanto, M., Mulyanti, R. Y., & Soma, A. M. (2025). The influence of training on employee performance through competence as an intervening variable. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 12(2), 77–89. <https://doi.org/10.52317/jmbi.v12i2.5127>.
3. Nurlaila & AHamid. Nurlaila, & Abdul Hamid. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pemberdayaan terhadap Kompetensi dan Kinerja Guru di UPTD-PK Dewantara. *Jurnal Pendidikan dan Manajemen*, 4(2).
4. balqis. Balqis, N., Daud, I., Irdhayanti, E., Hendri, M. I., & Marumpe, D. P. (2025). Pengaruh pelatihan dan pengembangan diri terhadap kinerja karyawan dengan kompetensi sebagai variabel mediasi di BPSDM Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 12(1), 145–157. <https://doi.org/10.52317/jmbi.v12i1.5082>.
5. Rosyda VI, FR, & MI. Rosyda, V. I., Febriani, R., & Mu'ammal, I. (2025). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kompetensi sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Kontemporer*.
6. Puspawati NNV, SJH, & RW. Puspawati, N. N. V., Syauta, J. H., & Ratang, W. (2025). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja melalui Variabel Mediasi Kompetensi Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 12(1).
7. Christian E, & SE. Christian, E., & Sanusi, E. (2025). Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Sinar Indah Jaya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Kontemporer*, 8(1), 45–54. <https://doi.org/10.52317/jebk.v8i1.5189>.
8. mangkunegara 2019. Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
9. Wibowo. Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
10. Mathis RL, & JJH. Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management*. South-Western Cengage Learning.

11. Noe RA. Noe, R. A. (2017). *Employee Training and Development*. McGraw-Hill Education.
12. Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons.
13. Hutapea P, & TN. Hutapea, P., & Thoha, N. (2008). *Kompetensi plus: Teori, desain, kasus, dan penerapan untuk HR serta organisasi yang dinamis*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
14. Shalahudin R. Shalahudin, R. (2025). Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompetensi sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*.
15. Varis Purnomo M, PB, & SY. Varis Purnomo, M., Perizade, B., & Syapril, Y. (2025). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 33–45.
16. Mangkunegara AAP. Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
17. Pangestika P, DI, JJ, FR, & FA. Pangestika, P., Daud, I., Juniwati, J., Fauzan, R., & Fitriana, A. (2023). The Effect of Training and Development on Improving Employee Performance through Competence as a Mediating Variable. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 25(2), 112–123.
18. sugiyono 2017. Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
19. sugiyono 2019. Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
20. ghozali. Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
21. baron kenny. Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>.

Lampiran 10 Hasil Cek Plagiasi

		Lembaga Informasi dan Publikasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang Tanda Terima Cek Plagiasi
		Tanggal : 12/5/2026
Kode	: 2959006438	
Nama	: Mayasa Karenina Maajid	
NIM	: 202210160311687	
Prodi	: Manajemen	
Judul Penelitian	: Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan Fabulous Holiday Tours Malang)	
Persentase Plagiasi	: 7%	
Keterangan	: LULUS	
		Kepala LIP  Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

