

201910160311068
Muhammad Bayu Triantoro
Prodi Manajemen

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PT. TELKOM MALANG)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh:

Muhammad Bayu Triantoro

NIM. 201910160311068

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2026



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi PT. Telkom Malang)**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Muhammad Bayu Triantoro
NIM : 201910160311068
Jurusan : Manajemen

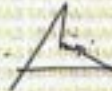
Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 11 April 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Mursidi, M.M.
Pembimbing II : Eka Kadharna Utama Dewayani, S.E., M.M.
Penguji I : Dra. Sandra Irawati, M.M.
Penguji II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,



M. Sri Wanyudi S., S.E., M.E., Ph.D. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, Saya:

Nama : Muhammad Bayu Triantoro
NIM : 201910160311068
Program Studi : Manajemen
Email : Bayutriantoro00@webmail.umm.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisme) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 1 Mei 2026

Yang membuat pernyataan


Muhammad Bayu Triantoro

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia, dan kesehatan yang senantiasa diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Muhammad Sri Wahyudi Suliswanto Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. R. Iqbal Robbie, Dr. M.M. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Mursidi, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, memberikan masukan, serta arahan yang sangat berarti selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung.
5. Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dengan penuh kesabaran untuk memberikan

bimbingan, masukan, serta arahan yang sangat membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

6. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah dengan penuh dedikasi dan komitmen membagikan ilmu, pengalaman, serta bimbingan selama masa perkuliahan, sehingga memberikan bekal yang sangat berarti dalam proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.
7. Teruntuk kedua orang tua tercinta, Bapak Anwar dan Ibu Utami Ningsih, yang telah mendidik, membimbing, serta memberikan doa, kasih sayang, dan pengorbanan tanpa henti. Terima kasih atas segala dukungan, baik moril maupun material, yang menjadi kekuatan terbesar bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Dengan penuh rasa hormat dan cinta, gelar sarjana ini penulis persembahkan untuk Bapak dan Ibu sebagai wujud kecil dari segala perjuangan dan kasih sayang yang telah diberikan sepanjang hidup penulis.
8. Teruntuk kedua kakak terkasih, Mba Ika dan Mba Dwi, yang senantiasa memberikan doa, dukungan, serta semangat tanpa henti, sehingga menjadi sumber motivasi dan kekuatan dalam menjalani setiap proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
9. Kepada Kak Beni atas perhatian dan motivasi yang selalu diberikan hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
10. Kepada Maydra dan Rio, terima kasih atas kebersamaan dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini, serta telah meluangkan waktu untuk

menemani, mendengarkan keluh kesah, dan memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

11. Adik-adik tersayang, Ahyan, Icah, Fahri, dan Nana, atas doa, dukungan, serta keceriaan yang selalu diberikan hingga menjadi penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, namun telah memberikan bantuan, dukungan, serta doa dalam proses penyusunan skripsi ini.

13. Kepada diri sendiri, terima kasih telah berjuang hingga akhirnya mampu menyelesaikan skripsi ini dan tetap bertahan menghadapi setiap tantangan yang ada. Semoga setiap langkah ke depan selalu dimudahkan dan senantiasa diberkahi oleh Allah SWT.

Dengan demikian, skripsi ini dapat tersusun dengan sebaik-baiknya berkat doa, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, sehingga segala bentuk saran dan kritik yang bersifat membangun akan diterima dengan terbuka.

Malang, 02 Maret 2026

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PT. TELKOM MALANG)

Muhammad Bayu Triantoro

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

E-mail: bayutriantoroo@webmail.umm.ac.id

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam keberhasilan suatu organisasi, termasuk di PT Telkom Malang yang berfokus pada pelayanan dan kualitas kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan, serta untuk mengetahui variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Telkom Malang. Analisis data dilakukan menggunakan uji regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu pula disiplin kerja yang juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Secara simultan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan disiplin kerja menjadi variabel yang memiliki pengaruh dominan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja karyawan PT Telkom Malang dapat dicapai melalui penguatan motivasi serta penerapan disiplin kerja yang konsisten di lingkungan organisasi.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(STUDY AT PT. TELKOM MALANG)***

Muhammad Bayu Triantoro

Management, Faculty of Economic and Business

University of Muhammadiyah Malang

E-mail: bayutrianoroo@webmail.umm.ac.id

ABSTRACT

Employee performance plays a crucial role in determining the success of an organization, including PT Telkom Malang, which prioritizes service quality and employee productivity. This study aims to examine the influence of work motivation and work discipline on employee performance, both partially and simultaneously, as well as to identify the dominant variable affecting performance. This research employed a quantitative approach with a survey method by distributing questionnaires to employees of PT Telkom Malang. Data were analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 26. The results indicate that work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and work discipline also has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, work motivation and work discipline significantly influence employee performance, with work discipline being the most dominant factor. These findings suggest that improving employee performance at PT Telkom Malang can be achieved through strengthening motivation and implementing consistent work discipline within the organization.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Kinerja Karyawan	10
1. Definisi Kinerja Karyawan.....	10
2. Indikator Kinerja Karyawan	11
3. Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	11
B. Motivasi Kerja	12
1. Definisi Motivasi Kerja	12
2. Indikator Motivasi Kerja	13
3. Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	14
C. Disiplin Kerja.....	14
1. Definisi Disiplin Kerja	14
2. Indikator Disiplin Kerja.....	15
3. Faktor-faktor Disiplin Kerja	16
D. Penelitian Terdahulu	18
E. Kerangka Berpikir.....	24
F. Hipotesis	25
1. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	25
2. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	25
3. Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja	

karyawan.....	26
4. Variabel yang lebih berpengaruh antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Jenis Penelitian.....	28
B. Lokasi Penelitian.....	28
C. Populasi dan Sampel.....	28
1. Populasi.....	28
2. Sample.....	29
3. Teknik Pengambilan Sample.....	30
D. Definisi Operasional	30
E. Jenis Data dan Sumber Data	31
1. Jenis Data.....	31
2. Sumber Data	31
F. Teknik Pengukuran Variabel	32
G. Teknik Pengumpulan Data.....	33
H. Uji Instrumen	34
1. Uji Validitas	34
2. Uji Reliabilitas.....	34
I. Teknik Analisis Data.....	35
1. Uji Normalitas	35
2. Uji Multikolinearitas	35
3. Rentang Skala.....	36
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
5. Koefisien Determinasi (R^2).....	38
6. Uji t (Parsial)	38
7. Uji F (Simultan)	38
8. Uji Dominan.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
A. Gambaran Umum.....	40
B. Struktur Organisasi	41
1. Financial Support	41
2. Financial Support Technical Support.....	41
3. General Support.....	42
4. Sales and Marketing.....	42
5. Strategic.....	43
C. Karakteristik Responden	44

D.	Uji Instrumen	46
1.	Uji Validitas	46
2.	Uji Reliabilitas.....	47
E.	Hasil Penelitian	48
1.	Uji Asumsi.....	48
2.	Rentang Skala.....	49
3.	Analisis Regresi Linier Berganda	53
	Tabel 4 12.	53
	Hasil Regresi Linier Berganda	53
4.	Uji Hipotesis.....	54
F.	Pembahasan dan Hasil Penelitian	56
1.	Deskripsi Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan	56
2.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	57
3.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	58
4.	Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan.....	58
5.	Pengaruh Dominan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	59
	BAB V PENUTUP	61
A.	Kesimpulan	61
B.	Saran	62
	DAFTAR PUSTAKA	64
	LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target Pemasangan Wifi Bulan Januari–Juni 2024	4
Tabel 1.2 Data Keluhan Pelanggan.....	5
Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan Januari–Juni 2024	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Divisi Karyawan	29
Tabel 3.2 Definisi Operasional	31
Tabel 3.3 Skala Likert.....	33
Tabel 3.4 Rentang Skala	37
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	44
Tabel 4.2 Usia Responden	44
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	45
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	46
Tabel 4.5 Uji Validitas	47
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.7 Uji Normalitas.....	48
Tabel 4.8 Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja	49
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.12 Hasil Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.14 Uji t (Parsial).....	54
Tabel 4.15 Uji F (Simultan)	55
Tabel 4.16 Uji Dominan.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Telkom Malang	43



DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal Of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/Ijim.V1i3.15>
- Adi Putra Prasetya, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Dewi Lestari. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 2(2), 32–43. <https://doi.org/10.59841/Excellence.V2i2.1290>
- Aditya Nalendra, Aloysius Rangga. 2021. *Statistika Seri Dasar Dengan Spss*. Bandung: Cv. Media Sains Indonesia. www.penerbit.medsan.co.id
- Ananingrum, T., & Pradhanawati, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Keterampilan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Umkm Kain Tenun Ikat House Of Hoeda's Desa Troso Kabupaten Jepara). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(4), 191-196. <https://doi.org/10.14710/Jiab.2019.24859>
- Annur, C. M., & Ahdiat, A. (2022). Jumlah Pengguna Internet Di Indonesia (2018- 2022). *Databoks Katadata*. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/03/23/ada-2047-juta-pengguna-internet-di-indonesia-awal-2022>
- Arfandi, A. H., & Ferils, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Muhammadiyah Mamuju. *Seiko: Journal Of Management & Business*, 6(2). <https://doi.org/10.37531/Sejaman.V6i2.5711>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edited By T. Perti1. Jakarta: Erlangga.
- Budiman, N. P., Saerang, I. S., & Sendow, G. M. (2016). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Hasjrat Abadi Tendeand Manado). *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3). <https://doi.org/10.35794/Emba.4.3.2016.13726>
- Dewi, T. A. (2015). Pengaruh Profesionalisme Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi Sma Se-Kota Malang (Vol. 3, Issue 1). <http://dx.doi.org/10.24127/Ja.V3i1.148>
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Haryono, S., Nangka, J., 58, N., Tanjung Barat, C., & Selatan, J. J. (2016). Pengaruh Kedisiplinan Siswa Dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi

- Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Ekonomi. In Faktor Jurnal Ilmiah Kependidikan (Vol. 3, Issue 3).
[Http://Dx.Doi.Org/10.30998/Fjik.V3i3.939](http://dx.doi.org/10.30998/fjik.v3i3.939)
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara. Hasibuan, Malayu. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (2005). The Motivation To Work (7th Ed.). Wiley.
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Kalimutu Mitra Perkasa. Journal Of Management And Business (Jomb), 6(1), 287-297. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V6i1.7570>
- Juliyanti, B., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib), 1(2), 183-191. <https://doi.org/10.61567/Jmmib.V1i2.20>
- Lewin, J. (1996). Organizational Behavior An Asia-Pacific Perspective. John Wiley & Sons.
- Mangkunegara, A. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (1954). Motivation And Personality. New York, Ny: Harper & Row Publishers.
- Mustari, M., & Rahman, M. T. (2014). Nilai Karakter: Refleksi Untuk Pendidikan.
- Priangga, A. (2017). Abstract Financial Performance Analysis Before And After Application Of Financial Management Pattern Of The Regional Public Service (Ppk-Blud) (Case Study On Rsud Dr. H. Abdul Moeloek In Lampung Province).
- Robbins, S.P. (2003). Organisational Behaviour (10th Ed). San Diego: Prentice Hall. Robbins, S. P. (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta.
- Rozalia, N. A., Nayati, H., & Ruhana, U. I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Pattindo Malang). Jurnal Administrasi Bisnis, 26(2).
- Setyaningdyah, E., Nimran, K. U., & Thoyib, A. (2013). The Effects Of Human Resource Competence, Organisational Commitment And Transactional Leadership On Work Discipline, Job Satisfaction And Employee's Performance. Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business, 5(4), 140-153.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., Satriawan, D.

- G., Lestari, A. S. I., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. In Cv Widina Media Utama. Cv Widina Media Utama.
- Soetrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group.
- Agustin Daulay, D., Silalahi, M., Dharma, E., Sultan Agung Jalan Surabaya No, S., & Pematangsiantar, K. (2019). Maker: Jurnal Manajemen Pengaruh Tata Letak Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pada Pt Bank Sumut Cabang Syariah Pematangsiantar. 5(2), 25–35. [Http://Www.Maker.Ac.Id/Index.Php/Maker](http://Www.Maker.Ac.Id/Index.Php/Maker)
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Alfabeta.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (Mea), 5(1), [Https://Www.Journal.Stiemb.Ac.Id/Index.Php/Mea/Article/View/909](https://Www.Journal.Stiemb.Ac.Id/Index.Php/Mea/Article/View/909)
- Sulfitriah, S., & Arini, E. (2021). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ukm Budi Daya Kelompok Ikan Mina Lestari Desa Marga Sakti Kecamatan Padang Jaya. Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib), 2(2), 107-114. [Https://Doi.Org/10.61567/Jmmib.V2i2.62](https://Doi.Org/10.61567/Jmmib.V2i2.62)
- Supryanita, R., & Munizar, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Perdagangan, Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat. Jurnal Bonanza: Manajemen Dan Bisnis, 1(2), 110–126. [Https://Doi.Org/10.47896/Mb.V1i2.280](https://Doi.Org/10.47896/Mb.V1i2.280)
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In April (11th Ed., Vol. 1, Issue E Learning). Kencana.
- Sony Eko Adisaputro. (2022). Konsep Motivasi Dasar, Motivasi Kerja Dalam Pendidikan Di Madrasah Aliyah Sunan Kalijaga. Jurnal Riset Rumpun Ilmu Pendidikan, 1(1), 24–36. [Https://Doi.Org/10.55606/Jurripen.V1i1.18](https://Doi.Org/10.55606/Jurripen.V1i1.18)
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik), 11(1), 52-65.
- Tarigan, B., & Priyanto, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Dbs Tangerang Selatan. Wacana Ekonomi Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi, 20(1), (Jurnal [Https://Doi.Org/10.22225/We.20.1.2890.1-10](https://Doi.Org/10.22225/We.20.1.2890.1-10)
- Triton. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia : Perspektif Partnership.

201910160311068
Muhammad Bayu Triantoro
Prodi Manajemen

Yogyakarta: Tugu Publisher

Uno, H. B. (2023). Teori Motivasi Dan Pengukurannya: Analisis Di Bidang Pendidikan. Bumi Aksara.



201910160311068
Muhammad Bayu Triantoro
Prodi Manajemen



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 3/3/2026

Kode : 2893879897
Nama : Muhammad Bayu Triantoro
NIM : 201910160311068
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan
Persentase Plagiasi : 11%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M