

202210170311127
Ifa Ayu Fatmawati
Prodi Akuntansi

**PENGARUH KINERJA LINGKUNGAN, SOSIAL, DAN TATA KELOLA
SERTA KEBERAGAMAN GENDER DEWAN TERHADAP KINERJA
KEUANGAN PERUSAHAAN DI INDONESIA: STUDI PADA
PERUSAHAAN DI BURSA EFEK INDONESIA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Akuntansi



Oleh:

Ifa Ayu Fatmawati

202210170311127

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KINERJA LINGKUNGAN, SOSIAL, DAN TATA KELOLA SERTA KEBERAGAMAN GENDER DEWAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN DI INDONESIA: STUDI PADA PERUSAHAAN DI BURSA EFEK INDONESIA

Oleh :

Ifa Ayu Fatmawati
20221017031127

Diterima dan disetujui
pada tanggal 25 Mei 2026

Pembimbing I,

Dwi Irawan, S.E., M.Ak.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. S. Wahid, S.E., M.E., Ph.D

Gina Harventy SE., M.Si., Ak., CA., CSRS

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KINERJA LINGKUNGAN, SOSIAL, DAN TATA KELOLA SERTA KEBERAGAMAN GENDER DEWAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN DI INDONESIA: STUDI PADA PERUSAHAAN DI BURSA EFEK INDONESIA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ifa Ayu Fatmawati
NIM : 20221017031127
Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Mei 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dwi Irawan, S.E., M.Ak.
Penguji I : Drs. A. Waluya Jati, M.M.
Penguji II : Firda Ayu Amalia, S.E., M.SA., Ak.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Saiful Widyoti S, S.E., M.E., Ph.D

Gina Harventy SE., M.Si., Ak., CA., CSRS

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **Ifa Ayu Fatmawati**
NIM : 202210170311127
Program Studi : Akuntansi
Surel : ifaayufa@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini Adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dan hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 20 Mei 2026

Yang Membuat Pernyataan,



Ifa Ayu Fatmawati

**PENGARUH KINERJA LINGKUNGAN, SOSIAL, DAN TATA KELOLA
SERTA KEBERAGAMAN GENDER DEWAN TERHADAP KINERJA
KEUANGAN PERUSAHAAN DI INDONESIA: STUDI PADA
PERUSAHAAN DI BURSA EFEK INDONESIA**

Ifa Ayu Fatmawati
Prodi Akuntansi, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia
E-mail: ifaayufa@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola dan keberagaman gender dewan terhadap kinerja keuangan perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2017-2023. Sampel penelitian terdiri atas 107 perusahaan dengan 396 observasi yang dianalisis menggunakan regresi data panel *Fixed Effect Model* (FEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa ESG berpengaruh positif dan signifikan terhadap Tobin's Q dan ROA, namun tidak berpengaruh terhadap ROE. Sementara itu, keberagaman gender tidak berpengaruh signifikan terhadap Tobin's Q, ROA, maupun ROE. Temuan ini menunjukkan bahwa implementasi ESG mampu meningkatkan nilai pasar dan profitabilitas perusahaan, sedangkan keberagaman gender dewan belum memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja keuangan.

Kata Kunci: ESG, Keberagaman Gender, Kinerja Keuangan, Tobin's Q, ROA, ROE.

***THE EFFECT OF ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE
PERFORMANCE AND BOARD GENDER DIVERSITY ON CORPORATE
FINANCIAL PERFORMANCE IN INDONESIA: EVIDENCE FROM
COMPANIES LISTED ON THE INDONESIA STOCK EXCHANGE***

Ifa Ayu Fatmawati
Accounting Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia
E-mail: ifaayufa@gmail.com

ABSTRACT

This study examines the effect of Environmental, Social, and Governance (ESG) performance and Board Gender Diversity on the financial performance of companies listed on the Indonesia Stock Exchange during 2017-2023. The sample consists of 107 companies with 396 observations analyzed using the Fixed Effect Model (FEM). The results indicate that ESG has a positive and significant effect on Tobin's Q and ROA but has no significant effect on ROE. Meanwhile, Board Gender Diversity does not significantly affect Tobin's Q, ROA, or ROE. These findings suggest that ESG implementation improves firm value and profitability, whereas board gender diversity has not yet significantly contributed to financial performance.

Keywords: *ESG, Board Gender Diversity, Financial Performance, Tobin's Q, ROA, ROE.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola serta Keberagaman Gender Dewan terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan di Indonesia: Studi pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia”** sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan menuju zaman yang penuh ilmu pengetahuan seperti saat ini. Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, doa, motivasi, serta bimbingan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yth. Bapak Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang,
2. Yth. Bapak M. Sri Wahyudi S., S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Yth. Ibu Gina Harventy SE., AK., M.SI., CA, CSRS selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Yth. Bapak Dwi Irawan, SE., M.Ak. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
5. Yth. seluruh Bapak/Ibu dosen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral maupun material, serta pengorbanan yang tidak terhingga.

Terima kasih atas segala perjuangan, kepercayaan, dan cinta yang selalu diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan ini dengan baik.

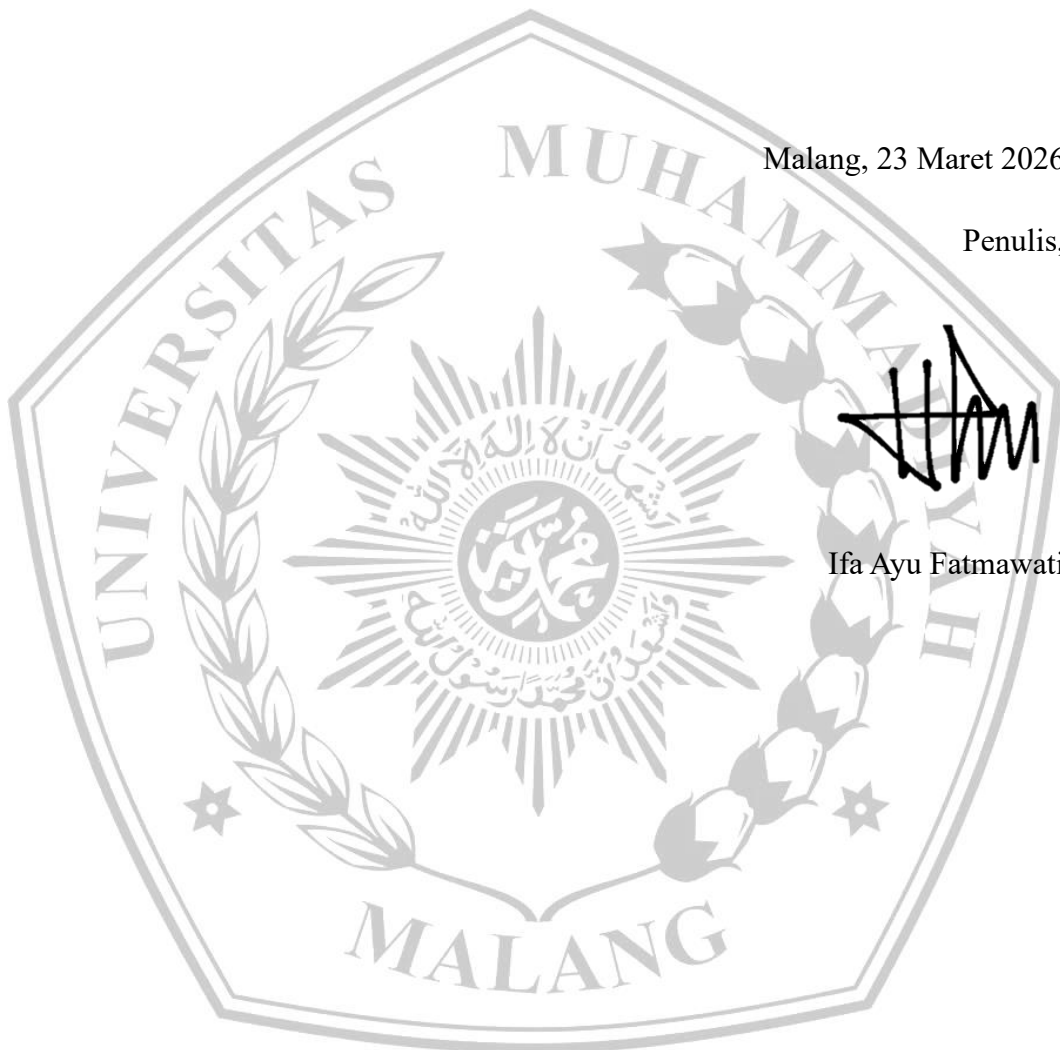
7. Nenek dan Kong tercinta yang selalu memberikan doa, perhatian, nasihat, dan dukungan yang tulus kepada penulis. Terima kasih atas kasih sayang yang tidak pernah putus dan selalu menjadi sumber kekuatan bagi penulis.
8. Adik-adik tercinta yang selalu memberikan semangat, keceriaan, dan motivasi sehingga penulis dapat terus berjuang menyelesaikan skripsi ini.
9. Seseorang yang sangat spesial dalam hidup penulis, yang selalu hadir menemani setiap proses perjuangan selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena selalu memberikan perhatian, dukungan, bantuan, serta pengorbanan yang begitu besar, baik dalam keadaan suka maupun duka. Terima kasih karena selalu memastikan penulis dapat bertahan, memberikan semangat ketika lelah, membantu dalam berbagai kebutuhan selama perkuliahan, dan menjadi tempat pulang di tengah segala kesulitan yang dihadapi. Kehadiran dan dukungannya memiliki arti yang sangat besar dalam perjalanan ini.
10. Sahabat, teman-teman seperjuangan, dan seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan, bantuan, serta kebersamaan selama masa perkuliahan dan proses penyusunan skripsi ini.
11. Terakhir, untuk diri saya sendiri, Ifa Ayu Fatmawati. Terima kasih karena telah bertahan, berjuang, dan tidak menyerah dalam menghadapi setiap proses yang tidak selalu mudah. Terima kasih karena tetap melangkah meskipun sering merasa lelah, ragu, dan takut. Semua usaha, air mata, doa, dan pengorbanan yang telah dilakukan menjadi bukti bahwa setiap perjuangan akan menemukan akhirnya. Semoga pencapaian ini menjadi awal dari perjalanan dan kesuksesan yang lebih besar di masa mendatang.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT dan

menjadi amal ibadah yang diridhai-Nya. Aamiin ya Rabbal ‘Alamin. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan karya ilmiah ini di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Malang, 23 Maret 2026

Penulis,

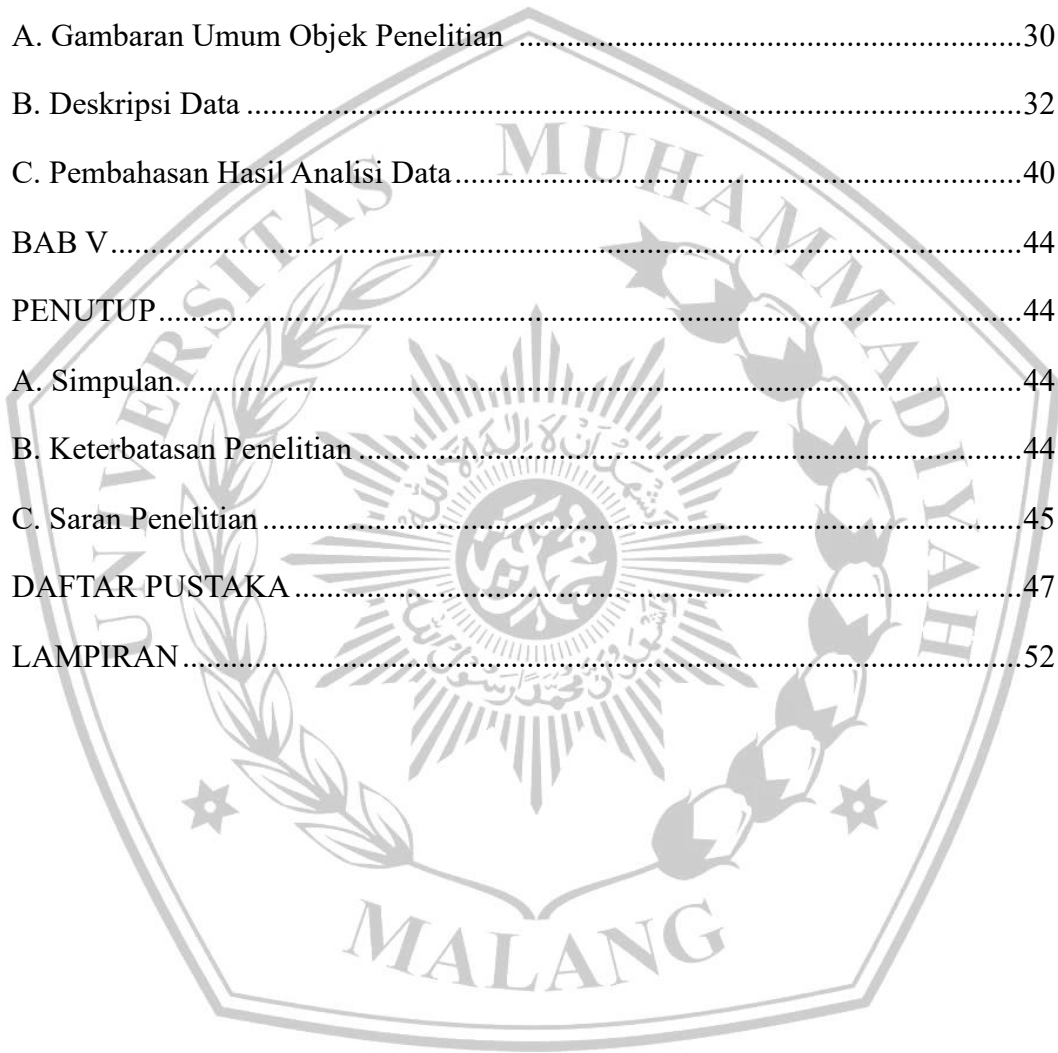


Ifa Ayu Fatmawati

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II.....	11
TINJAUAN KAJIAN PUSTAKA	11
A. Tinjauan Terdahulu.....	11
B. Teori dan Kajian Pustaka	15
C. Kerangka Pemikiran	17
D. Perumusan Hipotesis	18
BAB III.....	20
METODE PENELITIAN.....	20
A. Jenis Penelitian.....	20
B. Jenis dan Sumber Data	20
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	20

D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	21
E. Teknik Pengumpulan Data.....	24
F. Teknik Analisis Data	25
BAB IV	30
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	30
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	30
B. Deskripsi Data	32
C. Pembahasan Hasil Analisi Data.....	40
BAB V.....	44
PENUTUP.....	44
A. Simpulan.....	44
B. Keterbatasan Penelitian	44
C. Saran Penelitian.....	45
DAFTAR PUSTAKA.....	47
LAMPIRAN.....	52



DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Distribusi Sampel Menurut Industri dan Tahun	31
Tabel 4. 2 Uji Statistik Deskriptif.....	32
Tabel 4. 3 Matrix Korelasi Pearson.....	36
Tabel 4. 4 Hasil Uji Regresi	37



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran17



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Statistik Deskriptif.....	52
Lampiran 2. Uji Korelasi Antar Variabel	52
Lampiran 3. Uji Multikolinearitas.....	52
Lampiran 4. Uji Multikolinearitas.....	53
Lampiran 5. Uji Multikolinearitas.....	53
Lampiran 6. Uji Chow.....	53
Lampiran 7. Uji Chow.....	54
Lampiran 8. Uji Chow.....	54
Lampiran 9. Uji Hausman.....	55
Lampiran 10. Uji Hausman.....	55
Lampiran 11. Uji Hausman.....	55
Lampiran 12. Uji Regresi Fixed Effect.....	56
Lampiran 13. Uji Regresi Fixed Effect.....	56
Lampiran 14. Uji Regresi Fixed Effect.....	57

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R., & Deliana, D. (2023). Pengaruh board gender diversity terhadap nilai perusahaan pada pasar berkembang. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 14(2), 210–224.
- Alahdal, W. M., Almaqtari, F. A., Al-Homaidi, E. A., & Tabash, M. I. (2024). The impact of ESG performance on financial performance: Evidence from Gulf countries. *Cogent Business & Management*, 11(1), 1–18.
- Alareeni, B., & Hamdan, A. (2020). ESG impact on performance of US S&P 500-listed firms. *Corporate Governance: The International Journal of Business in Society*, 20(7), 1409–1428.
- Albitar, K., Hussainey, K., Kolade, N., & Gerged, A. M. (2020). ESG disclosure and firm performance before and after IR: The moderating role of governance mechanisms. *International Journal of Accounting & Information Management*, 28(3), 429–444.
- Almulhim, T., & Metwally, A. (2025). ESG disclosure, board gender diversity, and firm performance: Evidence from Saudi Arabia. *International Journal of Finance & Economics*, 30(2), 845–860.
- Anwar, M., Saputra, F., & Lestari, D. (2024). Tobin's Q dan kinerja pasar perusahaan: Tinjauan literatur dan implikasi empiris. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, 12(1), 33–48.
- Arellano, M. (1987). Computing robust standard errors for within-groups estimators. *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*, 49(4), 431–434.
- Cahyaningtyas, S. R., Hidayah, N., & Wijaya, A. (2024). Pengaruh pengungkapan ESG terhadap Tobin's Q pada sektor perbankan Indonesia. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, 24(1), 55–70.

- Eliens, A. (2023). Risk aversion and decision making among female directors: Implications for firm performance. *Corporate Governance: An International Review*, 31(1), 45–62.
- Fahmi, I. (2022). Analisis kinerja keuangan: Panduan bagi akademisi, manajer, dan investor untuk menilai dan menganalisis bisnis dari aspek keuangan. Alfabeta.
- Fanesha, R., & Sebrina, L. (2024). Board gender diversity and operational performance in Indonesia. *Journal of Indonesian Management Studies*, 18(2), 120–138.
- Freeman, R. E. (1984). *Strategic management: A stakeholder approach*. Pitman Publishing.
- Freeman, R. E., Dmytriiev, S. D., & Phillips, R. A. (2021). Stakeholder theory and the resource-based view of the firm. *Journal of Management*, 47(7), 1757–1770.
- Hadisurya, D., Pratama, R., & Wibowo, S. (2025). ESG disclosure and board gender diversity: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Business Studies*, 19(1), 77–96.
- Hasan, M., Rahman, A., & Karim, S. (2025). Board gender diversity and firm performance in emerging markets: Evidence from Pakistan. *Corporate Governance and Sustainability Review*, 9(1), 55–71.
- Javid, A. Y., & Robina, F. (2020). Female directors and firm performance: Evidence from developing economies. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences*, 14(3), 580–602.
- Joni, J., Ahmed, K., & Hamilton, J. (2020). Board diversity and firm value: Evidence from emerging capital markets. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 13(4), 1125–1142.

- Junaidi, A., & Hanggraeni, D. (2024). Pengaruh ESG terhadap kinerja keuangan perusahaan non-finansial di Indonesia periode 2017–2022. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 27(2), 145–162.
- Jurnal Aplikasi Akuntansi. (2025). Peran gender diversity dalam memoderasi pengaruh pengungkapan ESG terhadap kinerja keuangan sektor keuangan di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Aplikasi Akuntansi*, 9(2), 110–128.
- Kandera, F. (2025). Gender diversity in corporate boards and firm performance in the energy sector of Indonesia. *Energy Economics*, 110, 106065.
- Kusuma, H., Pratomo, D., & Saraswati, E. (2021). Return on equity sebagai indikator nilai perusahaan: Analisis pada perusahaan terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 210–225.
- Nindya, A. (2025). Pengaruh pengungkapan ESG terhadap kinerja keuangan perusahaan di Indonesia. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 7(1), 1–15.
- Post, C., & Byron, K. (2015). Women on boards and firm financial performance: A meta-analysis. *Academy of Management Journal*, 58(5), 1546–1571.
- Prosiding UMY. (2025). Pengaruh ESG performance terhadap kinerja keuangan perusahaan di kawasan ASEAN periode 2020–2024. *Prosiding Seminar Nasional Akuntansi dan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*, 1–15.
- Romano, M., Cirillo, A., Favino, C., & Netti, A. (2020). ESG performance and board gender diversity: The moderating role of CEO duality. *Sustainability*, 12(21), 9298.
- Ruf, B. M., Muralidhar, K., Brown, R. M., Janney, J. J., & Paul, K. (2001). An empirical investigation of the relationship between change in corporate social performance and financial performance: A stakeholder theory perspective. *Journal of Business Ethics*, 32(2), 143–156.

Sahu, T., Mishra, P., & Sharma, R. (2025). ESG practices, board gender diversity, and firm performance: Evidence from emerging markets. *Journal of Corporate Finance*, 75, 102203.



CEK PLAGIASI



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 12/6/2026

Kode : 2981550700
Nama : Ifa Ayu Fatmawati
NIM : 202210170311127
Prodi : Akuntansi
Judul Penelitian : Pengaruh Kinerja Lingkungan, Sosial, Dan Tata Kelola Serta Keberagaman Gender
: Dewan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Di Indonesia: Studi Pada
Perusahaan Di Bursa Efek Indonesia
Persentase Plagiasi : 0%
Keterangan : LULUS



Iqbal Ramadhani F. S.E., M.SM



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 12/6/2026

Kode : 2981550700
Nama : Ifa Ayu Fatmawati
NIM : 202210170311127
Prodi : Akuntansi
Judul Penelitian : Pengaruh Kinerja Lingkungan, Sosial, Dan Tata Kelola Serta Keberagaman Gender
: Dewan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Di Indonesia: Studi Pada
Perusahaan Di Bursa Efek Indonesia
Persentase Plagiasi : 0%
Keterangan : LULUS



Iqbal Ramadhani F. S.E., M.SM.