

202210160311445
Diah Ayu Setyowati
Prodi Manajemen

**Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja
sebagai Variabel Mediasi pada PT Kresna Jaya Perkasa**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Diah Ayu Setyowati
202210160311445

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2026

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT KRESNA JAYA PERKASA

Oleh :

Diah Ayu Setyowati

202210160311445

Malang, 8 Mei 2026

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



Dr. Drs. Mursidi, M.M.

Pembimbing II



Dra. Sandra Irawati, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA PT KRESNA JAYA PERKASA**


Oleh :

Diah Ayu Setyowati
202210160311445

Diterima dan disetujui
pada tanggal 06 Juni 2026

Pembimbing I,


Pembimbing II,



Dr. Mursidi, M.M.


Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,


M. Sri Wahyudi S.S.E., M.E., Ph.D.


Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN 2

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA PT KRESNA JAYA PERKASA**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Diah Ayu Setyowati

NIM : 202210160311445

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Juni 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Mursidi, M.M.

Pembimbing II : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji I : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Penguji II : Dr. Titiek Ambarwati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

1.
2.
3.
4.

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Diah Ayu Setyowati
NIM : 202210160311445
Program Studi : Manajemen
Surel : yahahu74725@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini Adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 15 Juni 2026

Yang membuat pernyataan,



Diah Ayu Setyowati

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline on employee performance with job satisfaction as a mediating variable at PT Kresna Jaya Perkasa. This research employed a quantitative approach with an explanatory research design. The population consisted of 105 employees, including heavy equipment operators and drivers. A saturated sampling technique was applied, in which all members of the population were used as research respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using the Partial Least Square (PLS) method with SmartPLS software.

The results indicate that work discipline is categorized as very high, job satisfaction is categorized as very satisfied, and employee performance is categorized as high. Hypothesis testing reveals that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction, and job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, job satisfaction is proven to significantly mediate the relationship between work discipline and employee performance. These findings suggest that improving work discipline can enhance job satisfaction, which in turn leads to better employee performance. Therefore, companies should focus on implementing effective work discipline and improving employee job satisfaction to achieve optimal performance.

Keywords: *Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance, Mediation, SmartPLS.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT Kresna Jaya Perkasa. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian explanatory. Populasi penelitian terdiri dari 105 karyawan yang meliputi operator alat berat dan sopir, dengan teknik sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, sedangkan analisis data menggunakan metode Partial Least Square (PLS) dengan bantuan software SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berada pada kategori sangat tinggi, kepuasan kerja berada pada kategori sangat puas, dan kinerja karyawan berada pada kategori tinggi. Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, serta kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kepuasan kerja terbukti mampu memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara signifikan. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan disiplin kerja dapat meningkatkan kepuasan kerja yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan penerapan disiplin kerja yang efektif serta meningkatkan kepuasan kerja karyawan guna mencapai kinerja yang optimal.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Mediasi, SmartPLS.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah, taufik, serta karunia-Nya sehingga skripsi yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT Kresna Jaya Perkasa" dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.

Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan menuju zaman yang terang benderang dengan ilmu pengetahuan dan akhlak mulia. Semoga shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada keluarga, sahabat, serta seluruh umat beliau yang istiqamah mengikuti ajarannya hingga akhir zaman.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai keterbatasan dan hambatan. Namun berkat bantuan, bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M. Sri Wahyudi M., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M., selaku dosen wali kelas Manajemen H angkatan tahun 2022 Universitas Muhammadiyah Malang.

5. Dr. Mursidi, M.M. selaku Dosen Pembimbing I dan Drs. Sandra Irawati, M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, saran, kritik, serta masukan yang membangun dengan penuh keikhlasan, ketulusan, dan kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini. Berkat dukungan dan bimbingan yang diberikan, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
6. Bapak Dicky Wisnu Usdek R., Ph.D dan Ibu Dr. Titiek Ambarwati M.M. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan, saran, dan evaluasi yang membangun sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan skripsi penelitian ini agar memiliki kualitas akademik yang lebih baik.
7. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah untuk menempuh gelar Sarjana Manajemen.
8. Cinta pertama penulis, Bapak Wawan Irmawan. Terima kasih atas setiap doa, pengorbanan, kerja keras, dan kasih sayang yang tidak pernah berhenti mengalir untuk penulis. Meskipun Bapak tidak memiliki kesempatan untuk merasakan bangku perkuliahan, Bapak selalu berjuang agar penulis dapat menggapai pendidikan setinggi mungkin. Di balik setiap langkah dan pencapaian yang diraih, terdapat perjuangan Bapak yang begitu besar dan sering kali dilakukan dalam diam. Gelar sarjana yang hari ini berhasil penulis raih bukan hanya milik penulis, tetapi juga milik Bapak yang senantiasa menjadi sumber kekuatan, motivasi, dan alasan bagi penulis untuk terus bertahan. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, serta keberkahan dalam setiap langkah Bapak. Dengan penuh rasa hormat, cinta, dan bangga, karya ini penulis persembahkan untuk Bapak tercinta.
9. Pintu surgaku, kesayanganku, Mamak Wartiningsih. Terima kasih atas cinta, doa, dukungan, dan kasih sayang yang tidak pernah putus untuk penulis. Terima kasih telah menjadi tempat pulang, pendengar terbaik, serta teman curhat sejati

dalam setiap proses kehidupan yang penulis lalui. Meskipun Mamak tidak pernah merasakan bangku perkuliahan, Mamak selalu berjuang dan memberikan yang terbaik agar penulis dapat menggapai pendidikan hingga titik ini. Setiap doa yang Mamak panjatkan, setiap nasihat yang Mamak berikan, dan setiap pengorbanan yang Mamak lakukan menjadi kekuatan bagi penulis untuk terus melangkah. Gelar sarjana yang hari ini penulis raih tidak lepas dari cinta dan perjuangan Mamak yang begitu besar. Dengan penuh rasa cinta, hormat, dan syukur, karya ini penulis persembahkan untuk Mamak tercinta.

10. Teruntuk adik penulis, Rama Wibawa Putra Najwan. Terima kasih telah menjadi bagian dari cerita dan perjuangan penulis. Canda, tawa, dan kehadiranmu menjadi pengingat bahwa di tengah segala kesibukan dan lelah, selalu ada alasan untuk tersenyum. Terima kasih atas setiap momen kebersamaan yang telah memberikan warna dan kebahagiaan dalam kehidupan penulis. Semoga kelak kita dapat terus tumbuh, saling mendukung, dan menjadi kebanggaan bagi kedua orang tua serta keluarga tercinta.
11. Keluarga besar penulis, Bani Suro Katimin dan Mul Family. Terima kasih atas doa, dukungan, perhatian, serta semangat yang selama ini diberikan kepada penulis. Kehadiran dan kepedulian keluarga menjadi salah satu sumber kekuatan yang membantu penulis dalam menjalani setiap proses hingga berada di titik ini. Terima kasih atas setiap doa baik yang dipanjatkan serta dukungan yang diberikan dalam berbagai bentuk. Semoga tali silaturahmi, kebersamaan, dan kasih sayang di antara keluarga senantiasa terjaga, serta segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT.
12. Sahabat dan teman kecil penulis, Tria, Putri, dan Via. Terima kasih telah tumbuh bersama dan menjadi bagian dari cerita hidup penulis yang begitu berharga. Dari masa kecil hingga saat ini, banyak kenangan, canda, dan pelajaran yang telah kita lalui bersama. Terima kasih atas dukungan, doa, serta kehadiran yang selalu memberikan kehangatan dan semangat bagi penulis.

Semoga persahabatan ini tetap terjaga, tidak lekang oleh waktu, dan selalu menjadi tempat untuk kembali berbagi cerita di kemudian hari.

13. Teruntuk sahabat penulis di perantauan, Alfiiyatun Marzuqoh. Terima kasih karena telah hadir bukan hanya sebagai sahabat, tetapi juga sebagai keluarga yang Allah hadirkan di tempat yang jauh dari rumah. Terima kasih atas setiap dukungan, dorongan semangat, serta ketulusan yang diberikan kepada penulis dalam menghadapi berbagai proses kehidupan dan pendidikan. Di saat penulis merasa lelah, ragu, dan hampir menyerah, kehadiranmu selalu mampu menghadirkan kekuatan untuk kembali bangkit. Terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, pendengar yang baik, dan teman yang selalu berjalan berdampingan dalam setiap langkah perjuangan ini. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan menjadi amal baik dan persahabatan yang terjalin dapat terus bertahan hingga masa yang akan datang.
14. Teruntuk teman-teman seperjuangan penulis, Putri, Berliana, Lovi, Amanda, Arel, Ega, Eryza, dan Ella. Terima kasih telah hadir dan menjadi bagian dari kisah yang tidak akan pernah penulis lupakan. Senang rasanya dapat bertemu, tumbuh, dan berjuang bersama kalian di tanah perantauan. Terima kasih atas setiap canda dan tawa yang mengubah lelah menjadi bahagia, serta atas dukungan dan kebersamaan yang membuat setiap proses terasa lebih ringan untuk dijalani. Banyak kenangan yang tercipta dan akan selalu tersimpan sebagai bagian indah dari perjalanan hidup penulis. Semoga langkah kita ke depan dipenuhi kemudahan, keberhasilan, dan kebahagiaan sesuai dengan impian yang telah diperjuangkan.
15. Seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Ananda Dani Islami. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan penulis selama menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas dukungan, doa, perhatian, dan semangat yang tidak pernah berhenti diberikan kepada penulis. Di saat penulis merasa lelah, ragu, dan hampir menyerah, selalu ada kata-kata yang mampu menguatkan serta meyakinkan bahwa semua proses ini dapat dilalui dengan baik. Terima

kasih karena selalu percaya pada kemampuan penulis, bahkan ketika penulis meragukan dirinya sendiri. Terima kasih telah mengajarkan penulis arti kesabaran, ketulusan, dan pentingnya untuk tetap bertahan dalam menghadapi setiap proses kehidupan. Kehadiranmu tidak hanya menjadi sumber semangat, tetapi juga memberikan banyak pelajaran berharga tentang menghargai perjuangan, menjaga harapan, dan percaya bahwa segala sesuatu akan indah pada waktunya. Semoga segala kebaikan, doa, dan harapan yang diberikan mendapatkan balasan terbaik, serta setiap impian yang sedang diperjuangkan dapat terwujud sebagaimana mestinya.

16. Teruntuk diri saya sendiri, Diah Ayu Setyowati. Terima kasih telah bertahan dan berjuang hingga sampai pada titik ini. Terima kasih karena tidak menyerah, meskipun ada begitu banyak hari yang terasa berat untuk dijalani. Terima kasih karena tetap memilih bangkit di setiap kegagalan, tetap melangkah di tengah keraguan, dan tetap percaya bahwa semua proses yang dijalani akan membawa penulis menuju tujuan yang diimpikan. Tidak sedikit air mata, rasa lelah, ketakutan, dan tekanan yang harus dihadapi selama perjalanan ini. Namun, semua itu berhasil dilalui dengan penuh kesabaran dan keteguhan hati. Terima kasih karena telah berusaha menjadi versi terbaik dari diri sendiri, meskipun terkadang merasa tidak cukup baik. Terima kasih karena telah menghargai setiap proses, sekecil apa pun langkah yang berhasil ditempuh. Hari ini, penulis tidak hanya merayakan keberhasilan menyelesaikan skripsi, tetapi juga merayakan diri sendiri yang telah mampu bertahan melewati berbagai hal yang tidak diketahui banyak orang. Gelar sarjana yang diraih hari ini adalah bukti bahwa setiap doa, usaha, dan pengorbanan yang dilakukan tidak pernah sia-sia. Terima kasih karena tidak menyerah. Terima kasih karena terus berjuang. Terima kasih karena memilih untuk tetap melangkah. Semoga langkah ke depan dipenuhi dengan keberanian, kebahagiaan, dan kesempatan untuk mewujudkan lebih banyak mimpi. Tetaplah menjadi pribadi yang kuat, rendah hati, dan tidak

pernah berhenti percaya pada kemampuan diri sendiri. This is not the end of the journey, it's the beginning of a new chapter.

Sebagai penutup, penulis mengucapkan rasa syukur kehadiran Allah SWT serta terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah memberikan doa, dukungan, bantuan, dan kontribusi selama proses penyusunan skripsi ini. Setiap bentuk perhatian, motivasi, dan bantuan yang diberikan memiliki arti yang sangat berharga bagi penulis dalam menyelesaikan perjalanan akademik ini. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT serta menjadi amal kebaikan yang bernilai pahala.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat berbagai keterbatasan dalam penyusunannya. Oleh karena itu, penulis dengan terbuka menerima segala kritik dan saran yang membangun sebagai bahan evaluasi dan perbaikan di masa yang akan datang. Besar harapan penulis agar skripsi ini dapat memberikan manfaat, menambah wawasan, serta menjadi referensi yang berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Malang, 4 Juni 2026

Penulis,

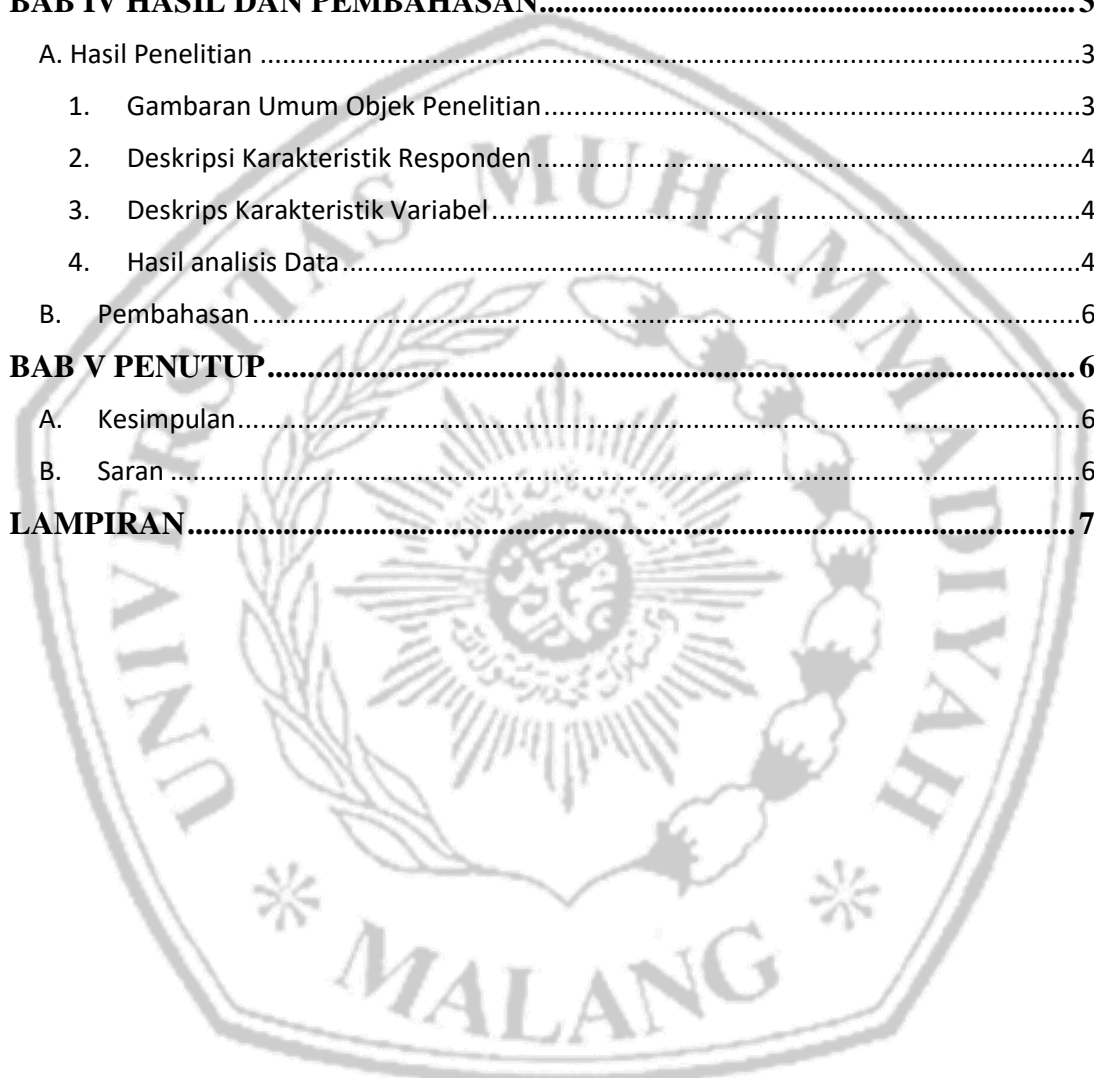
Diah Ayu Setyowati

202210160311445

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
DAFTAR PUSTAKA	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Peneliltian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori	12
1. Kinerja Karyawan.....	12
2. Disiplin Kerja.....	14
3. Kepuasan Kerja.....	15
B. Penelitian terdahulu.....	17
C. Kerangka Pikir dan Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Lokasi Penelitian.....	26
B. Jenis Penelitian.....	26
C. Populasi dan Sampel	26

D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	27
E. Sumber data dan Teknik Pengumpulan Data	29
F. Teknik pengukuran Data dan Variabel	30
G. Metode Analisis data.....	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Hasil Penelitian	37
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
2. Deskripsi Karakteristik Responden	41
3. Deskripsi Karakteristik Variabel.....	44
4. Hasil analisis Data.....	48
B. Pembahasan.....	60
BAB V PENUTUP.....	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran	68
LAMPIRAN.....	74



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Pra-Riset PT Kresna Jaya Perkasa	7
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....	17
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 3. 2 Skala Likert	31
Tabel 3. 3 Penilaian Rentang Skala.....	32
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi.....	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	42
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4. 6 Distribusi Responden Disiplin Kerja.....	46
Tabel 4. 7 Distribusi Responden Kepuasan Kerja.....	47
Tabel 4. 8 Outer Loadings	49
Tabel 4. 9 Hasil Cross Loadings.....	51
Tabel 4. 10 Hasil Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	53
Tabel 4. 11 Path Coeficient	54
Tabel 4. 12 Specific Indirect Effect.....	55
Tabel 4. 13 Hasil Nilai R- Square	56
Tabel 4. 14 Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Langsung	57
Tabel 4. 15 Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Tidak Langsung.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir22
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi38
Gambar 4. 2 Outer Loading49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	74
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden.....	78
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen.....	83



DAFTAR PUSTAKA

1. Muhammad Inshany Renhoran, Hesmi Fahd Roswah, Sri Sundari, Marisi Pakpahan. Strategi Peningkatan Keterlibatan Karyawan Melalui Pengelolaan Kinerja Dalam Organisasi Modern. *Jurnal Cakrawala Akademika*. 2024 Oct 29;1(3):940–56. doi:10.70182/jca.v1i3.64
2. Susanti F, Aesah S. PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENNG PADA PT RAKHA GUSTIAWAN. *Jurnal Tabdir Peradaban*. 2022;2(2):101–4.
3. Windi W, Lahamid Q. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *SYNERGY: Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 2024 Apr 30;4(1):8–16. doi:10.52364/synergy.v4i1.38
4. Abdullah R, Husain A, Bahari AF. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi*. 2023;6(2).
5. Arsindi, Kamidin M, Rahman Z, Mahmud A. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Student Journal*. 2020;5(2).
6. Thamrin, Mulyanti. PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA TANGERANG. *Swara MaNajemen (Keuangan, Pemasaran, dan Sumber Daya Manusia)*. 2023;3(1):144–57.
7. Fauziah V, Irawan PR, Rahman E, Dwi J. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pakuan Karya Mandiri Bogor. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*. 2023;3(6):2253–60.
8. Luthans F. *Organizational behavior: An evidence-based approach*. McGraw-Hill Education.; 2021.
9. Nadapdap NN, Lindawati T, Yuniarto A. PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA KARYAWAN PABRIK SEPATU DI SURABAYA. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen: JUMMA*. 2022 Jun;11(1):41–51. doi:10.33508/jumma.v11i1.3949
10. Handoko TH. *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPEE; 2023.

11. Herzberg F. *The motivation to work*. John Wiley & Sons; 1959.
12. Akerina JW, Tatimu V, Rogahang JJ. Disiplin Kerja dan Penempatan Kerja Kaitannya Dengan Kinerja Karyawan PT Henri Elyon Narwastu Kota Manado. *Productivity*. 2024;4(4):456–62.
13. Habeahan L. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin kerja, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan. *urnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*. 2023;7(2):410–20.
14. Uleng A, Achsanuddin AU, Syekh Yusuf Al Makassar Gowa U. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. 2023;2(1):420–9.
15. Sutrisno E, Maharani F. Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 2022;10(2):101–10.
16. Yuliana D, Pratama R, Saputra A. Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*. 2023;2(3):155–64.
17. Rahmawati S, Kurniawan D. Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada lingkungan kerja bertekanan tinggi. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. 2023;16(1):55–64.
18. Prasetyo A, Ramadhani D. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. 2022;11(2):85–94.
19. Sari N, Yusuf M, Kurniawan R. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 2023;5(1):44–53.
20. Nurhayati S, Fadilah N. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada lingkungan kerja dengan tekanan tinggi. *Jurnal Riset Manajemen*. 2023;8(3):201–10.
21. Prabowo A., Lestari N. Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2022;9(2):88–97.
22. Putri A, Hidayat T. Kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*. 2023;8(3):201–10.
23. Fauzan R, Ibrahim M, Saputra D. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 2024;11(1):66–75.

24. Mangkunegara AP. Manajemen sumber daya manusia perusahaan. PT Remaja Rosdakarya.; 2020.
25. Kasmir. Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik). Rajawali pers; 2016.
26. Mathis RL, Jackson JH, & Valentine SR. Human Resource Management. Cengage Learning.; 2016.
27. Robbins SP, Judge TA. Organizational behavior. Pearson Education; 2019.
28. Deasler K. Human resource Management. Peranda Education; 2020.
29. Noe RA, Hollenbeck JR, Gerhart B., Wright PM. Fundamentals of human resource management. McGraw-Hill Education; 2019.
30. Nasution S. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal EMBA. 2023;11(3):1120–8.
31. Sani A, Vivin M. Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang: UIN Maliki Press; 2013.
32. Sugiyono. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta; 2019.
33. Creswell JW., Creswell JD. Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches. Sage Publications; 2018.
34. Baron RM, Kenny DA. The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. Journal of Personality and Social Psychology. 1986.
35. Kothari. Research methodology: Methods and techniques. New Age International; 2004.
36. Ghozali I. Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS. Semarang: Universitas Dipenogoro; 2017.
37. Hair JF, Hult GTM, Ringle CM, Sarstedt M. A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (2nd ed.). Sage Publications; 2017.
38. Fauziah S, Mulyani R, Paramarta V, Yuliaty F, Kadarisman S. Peranan Manajemen Tenaga Kerja dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan (Studi Survei Pada PT. Bhumi Phala Perkasa Balikpapan). INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research. 2024;4(4):740–61.

202210160311445
Diah Ayu Setyowati
Prodi Manajemen

39. Marayasa IN, Faradila A. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank Dinar Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*. 2019;2(1).
40. Ilham M. Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*. 2019;7(2).
41. Hasibuan MSP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara; 2017.
42. Rivai V. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: : PT RajaGrafindo Persada; 2018.
43. Wibowo. *Manajemen kinerja*. PT RajaGrafindo Persada; 2017.



202210160311445
Diah Ayu Setyowati
Prodi Manajemen



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 12/5/2026

Kode : 2958995228

Nama : Diah Ayu Setyowati

NIM : 202210160311445

Prodi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja
Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Kresna Jaya Perkasa

Persentase Plagiasi : 2%

Keterangan : **LULUS**

Kepala LIP



Dipindai dengan CamScanner



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

