

202210310311052
Nabila Adzania Ashari
Prodi Sosiologi

**ANALISIS STRATIFIKASI SOSIAL KARYAWAN TETAP DAN KONTRAK PADA
SEKTOR RITEL PT LION SUPER INDO CABANG SAWOJAJAR DI KOTA MALANG**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang

Sebagai Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Sosiologi



Disusun oleh:

Nabila Adzania Ashari

20221031031052

Dosen Pembimbing:

Dr. Sulismadi, M.Si

PROGRAM STUDI SOSIOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

TAHUN 2026

**ANALISIS STRATIFIKASI SOSIAL KARYAWAN TETAP DAN
KONTRAK PADA SEKTOR RITEL PT LION SUPER INDO
CABANG SAWOJAJAR DI KOTA MALANG**

Diajukan Oleh :

NABILA ADZANIA ASHARI

202210310311052

Telah disetujui
Pada Hari Sabtu, 18 April 2026

Pembimbing,



Dr. Sulismadi, M.Si

Wakil Dekan I FISIP,



Ketua Program Studi Sosiologi,



Awan Setia Dharmawan, M.Si

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh :

NABILA ADZANIA ASHARI

202210310311052

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
dan dinyatakan

L U L U S

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar

Sarjana (S I) Sosiologi

Pada Hari Sabtu, 18 April 2026

Dihadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji :

1. Dr. Sulismadi, M.Si

(*[Signature]*)

2. Luluk Dwi Kumalasari, M.Si

(*[Signature]*)

3. Awan Setia Dharmawan, M.Si

(*[Signature]*)


Mengetahui
Wakil Dekan I
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik




FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK

fsip.umm.ac.id | fsip@umm.ac.id

SURAT PERNYATAAN



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG



Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nabila Adzania Ashari
NIM : 202210310311052
Program Studi : Sosiologi
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG


Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul: **ANALISIS STRATIFIKASI SOSIAL ANTARA KARYAWAN TETAP DAN KONTRAK PADA SEKTOR RITEL PT LION SUPER INDO CABANG SAWOJAJAR DI KOTA MALANG** adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur- unsur **PLAGIASI**, saya bersedia **TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN** dan **GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan **HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF**.


Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 6 Maret 2026

Yang Menyatakan,



Nabila Adzania Ashari



STARS

Kampus I
Jl. Sandang 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)



Kampus II
Jl. Sandangan Sutarso No 188 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 749 (Hunting)

Kampus III
Jl. Raya Tlogomas No 240 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 218 (Hunting)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nabila Adzania Ashari
NIM : 202210310311052
Program Studi : Sosiologi
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Judul : Analisis Stratifikasi Sosial antara Karyawan Tetap dan Kontrak pada Sektor Ritel PT Lion Super Indo Cabang Sawojajar Kota Malang
Pembimbing : Dr. Sulismadi, M.Si

Konsultasi Skripsi :

Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
17 November 2025	ACC Proposal Skripsi	
24 November 2025	Seminar Proposal Skripsi	
15 September 2025	ACC BAB I	
15 September 2025	ACC BAB II	
11 November 2025	ACC BAB III	
3 Maret 2026	ACC BAB IV	
6 Maret 2026	ACC BAB V	

Malang, 6 Maret 2026

Menyetujui,
Ketua Program Studi,



(Awan Setia Dharmawan, M.Si)

Pembimbing,



(Dr. Sulismadi, M.Si)

ABSTRAK

Nabila Adzania Ashari, 202210310311052. Sosiologi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Analisis Stratifikasi Sosial antara Karyawan Tetap dan Kontrak pada Sektor Ritel PT Lion Super Indo Cabang Sawojajar Kota Malang. Dosen Pembimbing Dr. Sulismadi, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk memahami bagaimana bentuk stratifikasi sosial antara karyawan tetap dan karyawan kontrak pada sektor ritel di PT Lion Super Indo Cabang Sawojajar Kota Malang. Perbedaan status kepegawaian dalam perusahaan kerja sering kali memunculkan pelapisan sosial yang memengaruhi posisi, kesempatan, dan pengakuan sosial karyawan di lingkungan kerja. Fenomena ini menjadikan tempat kerja tidak hanya sebagai ruang aktivitas ekonomi, tetapi juga sebagai ruang sosial yang memperlihatkan adanya perbedaan kedudukan antarindividu. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan studi kasus. Data diperoleh melalui wawancara mendalam, observasi lapangan, serta dokumentasi. Informan penelitian terdiri dari lima orang karyawan yang dipilih secara purposive, meliputi karyawan tetap dan karyawan kontrak yang bekerja di PT Lion Super Indo Cabang Sawojajar. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stratifikasi sosial di lingkungan kerja terbentuk terutama karena perbedaan status kepegawaian. Perbedaan tersebut berpengaruh terhadap akses karyawan terhadap jaminan kerja, fasilitas kesejahteraan, peluang pengembangan karier, serta kewenangan dalam struktur organisasi atau perusahaan. Karyawan tetap cenderung memiliki tingkat kepastian kerja dan pengakuan yang lebih tinggi dibandingkan karyawan kontrak. Kondisi ini memperlihatkan adanya pelapisan sosial yang dapat dipahami melalui dimensi kelas, status, dan partai sebagaimana dijelaskan dalam perspektif stratifikasi sosial Max Weber. Dengan demikian, sistem kepegawaian berperan penting dalam membentuk struktur sosial di lingkungan kerja ritel.

Kata kunci: stratifikasi sosial, karyawan tetap, karyawan kontrak, sektor ritel, Max Weber

Dosen Pembimbing



Dr. Sulismadi, M.Si

ABSTRACT

Nabila Adzania Ashari, 202210310311052. Sociology. Faculty of Social and Political Sciences. Analysis of Social Stratification between Permanent and Contract Employees in the Retail Sector at PT Lion Super Indo Sawojajar Branch, Malang City. Supervisor: Dr. Sulismadi, M.Si.

This study aims to understand the form of social stratification between permanent employees and contract employees in the retail sector at PT Lion Super Indo, Sawojajar Branch, Malang City. Differences in employment status within a company often give rise to social stratification that influences employees' positions, opportunities, and social recognition in the workplace. This phenomenon indicates that the workplace functions not only as a space for economic activity but also as a social arena where differences in status among individuals become visible. This research employed a qualitative approach with a case study design. Data were collected through in-depth interviews, field observations, and documentation. The research informants consisted of five employees selected through purposive sampling, including both permanent and contract employees working at PT Lion Super Indo Sawojajar Branch. The results show that social stratification in the workplace is primarily shaped by differences in employment status. These differences influence employees' access to job security, welfare benefits, career development opportunities, and authority within the organizational structure. Permanent employees tend to have greater job stability and higher levels of social recognition compared to contract employees. This condition reflects a form of social stratification that can be understood through the dimensions of class, status, and party as explained in Max Weber's theory of social stratification. Therefore, the employment system plays an important role in shaping the social structure within the retail work environment.

Keywords: *social stratification, permanent employees, contract employees, retail sector, Max Weber.*

Supervisor



Dr. Sulismadi, M.Si

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Stratifikasi Sosial antara Karyawan Tetap dan Kontrak pada Sektor Ritel PT Lion Super Indo Cabang Sawojajar Kota Malang” Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos) pada Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan tantangan. Namun, berkat dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik mungkin. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, S.E., M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memimpin dan memfasilitasi penulis dalam proses belajar.
2. Bapak Dr. Fauzik Lendriyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Bapak Awan Setia Dharmawan, M. Si selaku Ketua Program Studi Sosiologi.
4. Bapak Dr. Sulismadi, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, saran, dan motivasi kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah memberikan ilmu pengetahuan, bimbingan, dan motivasi kepada penulis selama menempuh Pendidikan.
6. Seluruh Staf Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah membantu penulis dalam mengurus berbagai keperluan administratif yang diperlukan selama proses penyusunan skripsi.
7. Para subjek penelitian, yang telah bersedia meluangkan waktu, memberikan informasi, pengalaman, serta pandangan yang sangat berharga bagi penulis. Kontribusi para subjek sangat membantu dalam proses pengumpulan data dan memperkaya analisis penelitian ini, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

8. Orang Tua saya tercinta, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral maupun material, serta menjadi sumber motivasi utama bagi penulis dalam menempuh pendidikan hingga menyelesaikan skripsi ini.
9. Kakak-kakak saya tersayang yang selalu memberikan semangat, perhatian, serta dukungan emosional kepada penulis selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi.
10. *Support System* lainnya: Vanya Aisyah, Lintang Masitha, Risa Dela Aprilia, Carissa Diva Triandita, Fernando L, Elmor Gading, Ayiek Dwi Firmansyah yang telah memberikan dukungan, bantuan, kebersamaan, serta menjadi tempat berbagi cerita, memori dan semangat selama proses penyelesaian skripsi ini.
11. *Last but not least*, Nabila Adzania Ashari yang telah berusaha dengan penuh ketekunan, kesabaran, dan tanggung jawab untuk tetap bertahan dan menyelesaikan skripsi ini hingga tahap akhir, meskipun dihadapkan pada berbagai tantangan dan hambatan.

Penulis telah menyadari bahwa terdapat keterbatasan ilmu dan kemampuan dalam proses pengerjaan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis berharap kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini. Penulis berharap, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan inspirasi untuk kajian-kajian selanjutnya bagi semua pihak.

Malang, 7 April 2026

Nabila Adzania Ashari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
SURAT KETERANGAN PLAGIASI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB 1.....	19
PENDAHULUAN.....	19
1.1 Latar Belakang.....	19
1.2 Rumusan Masalah.....	22
1.3 Tujuan Penelitian.....	22
1.4 Manfaat Penelitian.....	22
1.5 Definisi Konsep.....	23
1.6 Metode Penelitian.....	26
1.6.1 Pendekatan Penelitian	26
1.6.2 Jenis Penelitian.....	26
1.6.3 Lokasi Penelitian.....	27
1.6.4 Teknik Penentuan Subjek.....	27
1.6.5 Teknik Pengumpulan Data.....	28
1.6.6 Teknik Analisa Data.....	30
1.6.7 Teknik Validitas Data.....	31
BAB II.....	33

KAJIAN PUSTAKA.....	33
2.1 Penelitian Terdahulu.....	33
2.2 Tinjauan Pustaka.....	38
2.2.1 Stratifikasi Sosial.....	38
2.2.2 Karyawan.....	40
2.2.3 Ritel.....	41
2.3 Landasan Teori.....	42
BAB III.....	45
SETTING PENELITIAN.....	45
3.1 Deskripsi Wilayah.....	45
3.2 Objek Penelitian.....	46
BAB IV.....	48
PENYAJIAN DATA DAN ANALISA DATA.....	48
4.1 Penyajian Data.....	48
4.2 Gambaran Subjek Penelitian.....	48
4.3 Analisa Data.....	51
4.3.1 Dasar Munculnya Statifikasi Sosial.....	51
4.3.2 Bentuk Stratifikasi Sosial.....	53
4.3.3 Hubungan Kerja Karyawan.....	57
4.3.4 Dampak Stratifikasi Sosial bagi Karyawan.....	59
4.4 Analisa Teoritis.....	63
BAB V.....	67
PENUTUP.....	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	xiv
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 2. Identitas Subjek Penelitian.....	38



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Skema Analisis Data Miles and Huberman.....	22
Gambar 2. Tahapan melakukan Triangulasi Sumber	23



DAFTAR PUSTAKA

- Anastasya, W. D., Say, W., & Wahyuni, D. S. (2024). Kesenjangan Prestasi di Sekolah: Faktor-Faktor Stratifikasi yang Berperan. *Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Sosial (Jupendis)*, 2(1), 171-181.
- Asrab, A., & Idrus, I. I. Stratifikasi Sosial Buruh Perempuan Pabrik Gula Camming Kecamatan Libureng Kabupaten Bone.
- Assyakurrohim, D., Ikham, D., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2022). Metode studi kasus dalam penelitian kualitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 1-9.
- Aziza, N. N., Ratumbusang, M. F. N. G., & Rizky, M. (2023). Pengaruh Toko Ritel Modern terhadap Eksistensi Ritel Tradisional di Kecamatan Banjarmasin Selatan. *Technology, Business and Entrepreneurship*, 1(2), 55-67.
- Azzahra, A. A. (2022). Stratifikasi Terbuka Posisi Pekerja Hotel: Apakah Budaya Patriarki Ditegakkan?. *Al-Hikmah Media Dakwah, Komunikasi, Sosial dan Kebudayaan*, 13(2), 105-118.
- Basiah, B., Tarigan, D. A. B., & Dayanti, M. (2023). STUDI MASYARAKAT SOSIAL DALAM PERSPEKTIF KELOMPOK SOSIAL DAN STRATIFIKASI SOSIAL. *JURNAL TIPS JURNAL RISET, PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 1(2), 86-92.
- Bukidz, H. W. (2022). Evaluasi Perhitungan Pajak Penghasilan Pasal 21 Pegawai Tetap Pt. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, dan Hukum)*, 6(1), 19-28.
- Fadli, M. (2024). Metode Penelitian Kombinasi. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*, 44.
- Fitri, S. W., Rahman, A., Nofitri, N., & Januar, J. (2023). Stratifikasi Sosial dalam Sistem Perekonomian Masyarakat Urban. *Concept: Journal of Social Humanities and Education*, 2(4), 307-318.
- Fitriana, F. (2023). Haji dan Stratifikasi Sosial Masyarakat Maiwa Desa Patondon Salu dan Desa Tuncung Kabupaten Enrekang (Doctoral dissertation, IAIN Parepare)

- Indrayani, S., & Muzan, A. (2025). Kesenjangan upah dan keadilan sosial terhadap sistem pengupahan di Indonesia. *Al-Muzdahir: Jurnal Ekonomi Syariah*, 7(1), 98-110.
- Lestalu, N. A., & Latupapua, F. E. (2021). Stratifikasi sosial dalam novel bumi manusia karya pramoedya ananta toer: pendekatan sosiologi sastra [social stratification in bumi manusia novel by pramoedya ananta toer: Literature Sociological Approach]. *Totobuang*, 9(1), 131-140.
- Nasution, P. S. Y., & Hutasuhut, S. (2025). ANALISIS PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN STATUS PADA PT PERTAMINA HULU ROKAN ZONA 1 JAMBI. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 12(4), 1645-1649
- Nata, M., Tewal, B., & Uhing, Y. (2022). ANALISA PERBANDINGAN KINERJA KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN KONTRAK PADA PT BANK MANDIRI TBK TERNATE. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 706-714.
- Nirwana, R. P., & Damayanti, R. (2024). Kontrak Kerja Serta Perlindungan Hukum Hak dan Kewajiban Pekerja dalam Sistem Ketenagakerjaan di Indonesia. *Media Hukum Indonesia (MHI)*, 2(4)
- Meliana, D., Riswati, J., & Astuti, D. (2025). Analisis Perkembangan Bisnis Ritel Di Indonesia. *Journal of Business Economics and Management* | E-ISSN: 3063-8968, 1(3), 235-243.
- Mushofa, M., Hermina, D., & Huda, N. (2024). Memahami Populasi dan Sampel: Pilar Utama dalam Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(12), 5937-5948.
- Prabhaputra, A. A., Budiarta, I. N. P., & Seputra, I. P. G. (2023). Sistem Outsourcing Dalam Hubungan Industrial Di Indonesia (Outsourcing System In Industrial Relation In Indonesia). *Jurnal Analogi Hukum*, 1(1), 22-27.
- Rahayu, S. T., & Ismail, I. (2024). Pengaruh kinerja karyawan terhadap suksesnya suatu perusahaan. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(12).
- Rannu, D. A., & Rasji, R. (2023). Analisis Hukum Ketenagakerjaan Dalam UU Cipta Kerja. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(5), 564-570.
- Rholand, M (2022) Sosiologi: Pengantar, Teori dan Paradigma, page 55

- Sagara, R., Setiawan, A. H., & Purnawan, E. (2025). Dinamika Kependudukan dan Ketenagakerjaan: Tantangan dan Kebijakan Berkelanjutan untuk Indonesia. *Jurnal Alwatzikhoebillah: Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, 11(1), 317-329.
- Sahlan, S. (2023). Studi Masyarakat Sosial Dalam Perspektif Kelompok Sosial Dan Stratifikasi Sosial. *JUPI: Jurnal Pendidikan Sosial Indonesia*.
- Santoso, A. Y., & Sukmadewi, R. (2025). Alur Proses Manajemen Persediaan Produk Pada Pusat Distribusi Ritel PT. X. *LOGISTIK*, 18(01), 41-52.
- Sidiq, U., Choiri, M., & Mujahidin, A. (2019). Metode penelitian kualitatif di bidang pendidikan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1-228.
- Siregar, P., & Tambotuh, J. J. (2022). Perencanaan Sistem Informasi Perusahaan Menggunakan TOGAF ADM Pada PT Cipta Retail Prakarsa. *JURSIMA*, 10(1), 44-54.
- Sugiyono, D. (2019). Memahami penelitian kualitatif.
- Sundari, A., & Syaikhudin, A. Y. (2021). *Manajemen ritel (Teori dan strategi dalam bisnis ritel)*. Academia Publication.
- Sukabumi, S. P. (2022). Teknik pengambilan sampel umum dalam metodologi penelitian: Literature review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85-114.
- Nurfajriani, W. V., Ilhami, M. W., Mahendra, A., Afgani, M. W., & Sirodj, R. A. (2024). Triangulasi data dalam analisis data kualitatif. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 826-833.
- Waruwu, M., Puat, S. N., Utami, P. R., Yanti, E., & Rusydiana, M. (2025). Metode penelitian kuantitatif: Konsep, jenis, tahapan dan kelebihan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 10(1), 917-932.
- Weber, M. (2019). *Economy and society: An outline of interpretive sociology* (Keith Tribe). Harvard University Press.
- Zamralita, Z., & Wilis, A. P. L. (2023). Workplace well-being untuk meningkatkan work engagement karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 7(2), 413-422.

Zuraidah, K. I. (2022). Stratifikasi Sosial Masyarakat Petani Desa Berdasarkan Kepemilikan Tanah. *Pepatudzu: Media Pendidikan dan Sosial Kemasyarakatan*, 18(1), 95-102.



FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK

SOSIOLOGI
sosiologi.umm.ac.id | sosiologi@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN
Nomor : E.6.e/042/Sosiologi/FISIP-UMM/TV/2026

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang, menerangkan bahwa mahasiswa:

Nama : Nabila Adzania Ashari
NIM : 202210310311052
Judul : ANALISIS STRATIFIKASI SOSIAL KARYAWAN TETAP DAN KONTRAK PADA SEKTOR RITEL PT. LION SUPERINDO CABANG SAWOJAJAR DI KOTA MALANG
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Sulismadi, M.Si
2.

telah melakukan cek plagiasi pada naskah Skripsi sebagaimana judul di atas, dengan hasil sebagai berikut:

	BAB I	BAB II	BAB III	BAB IV	BAB V
Similarity*)	15	14	8	6	10



*) Similarity maksimal 15% untuk setiap Bab.


Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai syarat pengurusan bebas tanggungan di UPT. Perpustakaan UMM.

Malang, 25 April 2026
Hormat Kami,

Awan Setia Dharmawan, M.Si
Ka. Prodi. Sosiologi




UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG




Kampus I
Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 353 253 (Pusat)
F: +62 341 460 425

Kampus II
Jl. Bendungan Sitem No 158 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 221 149 (Pusat)
F: +62 341 352 080

Kampus III
Jl. Raya Tlogomas No 348 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 466 218 (Pusat)
F: +62 341 460 425
E: webmaster@umm.ac.id