

202210170311042
Khalisa Novita Dewi
Prodi Akuntansi

**Analisis Sistem Pengendalian Internal dalam Manajemen Keuangan & Keberlanjutan
pada Organisasi *Non-Profit* dengan Pendekatan *COSO*:
Studi Kasus pada AIESEC in UMM**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi



Oleh:

Khalisa Novita Dewi

202210170311042

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DALAM MANAJEMEN KEUANGAN DAN KEBERLANJUTAN PADA ORGANISASI NON-PROFIT DENGAN PENDEKATAN COSO: STUDI KASUS PADA AIESEC IN UMM

Oleh :

Khalisa Novita Dewi
202210170311042

Diterima dan disetujui
pada tanggal 17 April 2026

Pembimbing I,



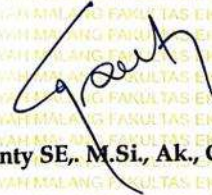
Prof. Djoko Sigit Sayogo, S.E., M.Acc., Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Ketua Program Studi,



Gina Harventy SE., M.Si., Ak., CA., CSRS

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DALAM MANAJEMEN KEUANGAN DAN KEBERLANJUTAN PADA ORGANISASI NON-PROFIT DENGAN PENDEKATAN COSO: STUDI KASUS PADA AIESEC IN UMM

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Khalisa Novita Dewi

NIM : 202210170311042

Jurusan : Akuntansi


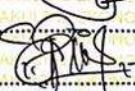
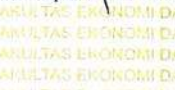
Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 17 April 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Prof. Djoko Sigit Sayogo, S.E., M.Acc., Ph.D.

Penguji I : Drs. Setu Setyawan, M.M.

Penguji II : Tri Wahyu Oktavendi, S.E., M.SA.

1. 
2. 
3. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Gina Harventy SE, M.Si., Ak., CA., CSRS

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Khalisa Novita Dewi
NIM : 202210170311042
Program Studi : Akuntansi
Surel : khalisadewi999@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 7 Juni 2026

Yang Membuat Pernyataan,



Khalisa Novita Dewi

**INTERNAL CONTROL SYSTEM ANALYSIS IN FINANCIAL MANAGEMENT
AND SUSTAINABILITY OF NON-PROFIT ORGANIZATIONS USING THE COSO
FRAMEWORK:**

A CASE STUDY OF AIESEC IN UMM

Khalisa Novita Dewi

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

khalisadewi999@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the implementation of the Internal Control System (ICS) in financial management and sustainability within a non-profit organization, specifically AIESEC in UMM, using the COSO (2013) framework. This research employed a qualitative approach with a case study method by analyzing organizational documents, including policies, financial reports, audit reports, and operational supporting documents related to internal control practices. The analysis focused on the five COSO components: Control Environment, Risk Assessment, Control Activities, Information and Communication, and Monitoring Activities. The findings indicate that AIESEC in UMM has generally implemented an adequate internal control system, where most COSO principles were fulfilled through formal policies and supported by evidence of implementation. The Control Environment component showed the highest level of compliance, while the Control Activities, Information and Communication, and Monitoring Activities components were also considered fulfilled through documented procedures, communication mechanisms, and periodic evaluations. However, one principle within the Risk Assessment component, namely the establishment of clear objectives, was found to be unfulfilled because the organization had not achieved the minimum standards for the Monthly of Cash Reserve (MoCR) and Monthly of Financial Reserve (MoFR) indicators. Overall, the implementation of the Internal Control System at AIESEC in UMM is generally aligned with the COSO (2013) framework, although improvements are still needed in maintaining long-term financial sustainability.

Keywords: *Internal Control System, COSO Framework, Financial Management, Financial Sustainability, Non-Profit Organization, AIESEC in UMM*

**ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DALAM MANAJEMEN
KEUANGAN & KEBERLANJUTAN PADA ORGANISASI NON-PROFIT DENGAN
PENDEKATAN COSO:**

STUDI KASUS PADA AIESEC IN UMM

Khalisa Novita Dewi

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

khalisadewi999@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi Sistem Pengendalian Internal (SPI) dalam manajemen keuangan dan keberlanjutan pada organisasi non-profit, yaitu AIESEC in UMM, dengan menggunakan kerangka COSO (2013). Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus melalui analisis dokumen organisasi, yang meliputi kebijakan, laporan keuangan, laporan audit, serta dokumen pendukung operasional yang berkaitan dengan praktik pengendalian internal. Analisis dilakukan berdasarkan lima komponen COSO, yaitu Lingkungan Pengendalian, Penilaian Risiko, Aktivitas Pengendalian, Informasi dan Komunikasi, serta Aktivitas Pemantauan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa AIESEC in UMM secara umum telah menerapkan sistem pengendalian internal yang memadai, di mana sebagian besar prinsip COSO telah terpenuhi melalui kebijakan formal yang didukung oleh bukti implementasi. Komponen Lingkungan Pengendalian menunjukkan tingkat kepatuhan tertinggi, sementara komponen Aktivitas Pengendalian, Informasi dan Komunikasi, serta Aktivitas Pemantauan juga dinilai telah terpenuhi melalui prosedur yang terdokumentasi, mekanisme komunikasi, dan evaluasi berkala. Namun, terdapat satu prinsip dalam komponen Penilaian Risiko, yaitu penetapan tujuan yang jelas, yang belum terpenuhi karena organisasi belum mencapai standar minimum pada indikator Monthly of Cash Reserve (MoCR) dan Monthly of Financial Reserve (MoFR). Secara keseluruhan, implementasi Sistem Pengendalian Internal pada AIESEC in UMM telah sejalan dengan kerangka COSO (2013), meskipun masih diperlukan perbaikan dalam menjaga keberlanjutan keuangan jangka panjang.

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Internal, Kerangka COSO, Manajemen Keuangan, Keberlanjutan Keuangan, Organisasi Non-Profit, AIESEC in UMM.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat mendalam saya ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayah, rahmat dan tafaq-Nya, sehingga Skripsi dengan judul **“Analisis Sistem Pengendalian Internal dalam Manajemen Keuangan & Keberlanjutan pada Organisasi Non-Profit dengan Pendekatan COSO: Studi Kasus pada AIESEC in UMM”**, dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan. Teriring do’a dan sholawat, senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad S.A.W., Rasul akhir zaman, penutup para-Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’, dan seluruh umatnya, yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Bapak Muhammad Sri Wahyudi Suliswanto, S.E., M.E., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Ketua Gina Harventy, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS. Selaku ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Malang
4. Bapak Prof. Djoko Sigit Sayogo, SE., M.Acc, Ph.D. selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan arahan agar saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen program studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu dan masukan selama saya menempuh pendidikan.
6. Orang tua tercinta, Mama Sri Wulandari, Ayah Sofyan Muchransyah, Ibu Sri Nuryati, dan Ayah Bakti Wahyu Pribadi, yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, dukungan, kepercayaan, serta pengorbanan yang tidak ternilai selama perjalanan hidup dan proses penyusunan skripsi ini.
7. Mbah Putri, Mbah Kung, Mbah Kayin dan Mbah Su yang selalu memberikan doa, kasih sayang, nasihat, serta dukungan kepada penulis dalam setiap tahap kehidupan dan pendidikan yang ditempuh.
8. Alm. Nenek Galuh, yang meskipun telah lebih dahulu berpulang, semangat, kasih sayang, dan kenangan yang diberikan semasa hidup tetap menjadi sumber kekuatan dan motivasi bagi penulis untuk terus melangkah dan menyelesaikan pendidikan ini.
9. Saudara-saudara tercinta, Kak Ikky, Adik Renno Dwi Ramadany, Adik Ade Pasha Faizzia Sofyan, dan Adik Zehan Agiel Faezya Sofyan, yang selalu memberikan semangat, dukungan, serta menjadi bagian penting dalam setiap proses yang penulis lalui.
10. Nabila, sepupu sekaligus sahabat penulis sejak masa kecil hingga saat ini, yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, kebersamaan, serta berbagai

kenangan dan pengalaman berharga yang menjadi bagian penting dalam perjalanan hidup penulis.

11. Sahabat selama masa perkuliahan, Mahal Kita, Atlet Bebas Berekspresi, dan 2521, yang telah menjadi teman bertumbuh, berbagi cerita, serta memberikan banyak dukungan dan kenangan berharga selama masa studi.
12. Sahabat jarak jauh, Atzy, Wiraatmaja, Siti Rahmah, Maira, dan Chia, yang tetap hadir memberikan semangat, perhatian, dan dukungan meskipun terpisah oleh jarak.
13. AIESEC in UMM, yang telah menjadi wadah pembelajaran dan pengembangan diri bagi penulis, baik dalam aspek kepemimpinan, soft skills, maupun hard skills yang sangat berharga bagi kehidupan akademik dan profesional.
14. Executive Board Team SORA serta Team Member Finance, Governance & Legality, yaitu Kembang Desa dan BIG 4, yang telah menjadi rekan belajar, berdiskusi, dan bertumbuh bersama dalam berbagai pengalaman organisasi yang bermakna.
15. Abyoso Romadhoni Wicaksono, yang senantiasa memberikan dukungan, perhatian, semangat, serta menjadi teman berbagi dalam berbagai proses dan tantangan yang penulis hadapi selama penyusunan skripsi ini.
16. Terakhir, untuk diri saya sendiri, yang telah berusaha, bertahan, dan terus melangkah hingga mampu menyelesaikan seluruh proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik yang konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan. Terima kasih.

Malang, 7 Juni 2026

Penulis,

Khalisa Novita Dewi

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II.....	4
KAJIAN PUSTAKA.....	4
A. Penelitian Terdahulu.....	4
B. Teori Dasar.....	5
BAB III	9
METODE PENELITIAN.....	9
A. Lokasi / Obyek Penelitian.....	9
B. Data dan Sumber Data	9
C. Metode Pengumpulan Data.....	10
D. Teknik Analisis Data	11
BAB IV	13
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	13
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	13
1. Struktur Organisasi.....	13
2. <i>Job Description</i>	13
B. Deskripsi Data.....	15
C. Analisis Data.....	18
1. <i>Control Environment</i>	18
a. Integritas dan Nilai Etika	18
b. Pengawasan oleh <i>Executive Board</i> (EB).....	22
c. Struktur, Wewenang, dan Tanggung Jawab.....	22
d. Komitmen terhadap Kompetensi	23

e. Akuntabilitas	24
2. <i>Risk Assessment</i>	26
a. Penetapan Tujuan yang Jelas	26
b. Identifikasi dan Analisis Risiko	27
c. Penilaian Risiko Kecurangan	28
d. Identifikasi Perubahan yang Signifikan	28
3. <i>Control Activities</i>	29
a. Pengembangan Aktivitas Pengendalian	29
b. Pengendalian Teknologi Informasi	32
c. Implementasi Kebijakan dan Prosedur	33
4. <i>Information & Communication</i>	34
a. Informasi yang Relevan	34
b. Komunikasi Internal	34
c. Komunikasi Eksternal	36
5. <i>Monitoring Activities</i>	36
a. Evaluasi Berkelanjutan	36
b. Penyampaian dan Perbaikan Kekurangan	38
D. Pembahasan	39
BAB V	42
PENUTUP	42
A. Kesimpulan	42
B. Saran bagi AIESEC in UMM	42
C. Saran bagi Peneliti Selanjutnya	43
DAFTAR PUSTAKA	44
SERTIFIKASI PLAGIASI	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4 1 Struktur Organisasi AIESEC in UMM.....	13
Gambar 4 2 <i>Character, Value, Aim, and Purpose</i>	18
Gambar 4 3 <i>Warning Letter</i>	19
Gambar 4 4 <i>Disciplinary Letter</i>	20
Gambar 4 5 <i>Discharge Letter</i>	21
Gambar 4 6 <i>EB Hearing Minutes of Meeting</i>	22
Gambar 4 7 <i>Personal Development Plan</i>	23
Gambar 4 8 <i>Internal Audit Meeting Result</i>	24
Gambar 4 9 <i>MMC Report</i>	24
Gambar 4 10 <i>Internal Audit Report</i>	25
Gambar 4 11 Standard MoFR.....	26
Gambar 4 12 <i>Cash Growth Analytics Tools</i>	26
Gambar 4 13 <i>Risk Management Tools Instructions</i>	27
Gambar 4 14 <i>Implementasi Risk Management Tools</i>	27
Gambar 4 15 <i>Fraud Policies</i>	28
Gambar 4 16 <i>Legislation Booklet</i>	29
Gambar 4 17 SOP FGL	30
Gambar 4 18 <i>Monthly Expense Planning</i>	31
Gambar 4 19 Struktur Folder.....	32
Gambar 4 20 <i>Financial Tools</i>	33
Gambar 4 21 <i>Financial Statement Profit and Loss</i>	34
Gambar 4 22 <i>Finance Visit</i>	35
Gambar 4 23 <i>Monthly Report</i>	36
Gambar 4 24 <i>Internal Audit Score</i>	36
Gambar 4 25 <i>MMC Result Overview</i>	37
Gambar 4 26 Temuan Internal Audit.....	38

DAFTAR PUSTAKA

AIESEC Indonesia Membership Subcommittee. (2025). Membership Minimum Criteria (MMC) Report: AIESEC in UMM – April 2025. Jakarta: AIESEC in Indonesia.

Andhityawati, K. W., & Darma, G. S. (2022). Faktor Kunci Keberlanjutan Organisasi Nirlaba di Bali. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 19(2), 233-259. <https://doi.org/10.38043/jmb.v19i2.4610>

Arditha Pramesti, Ester Candra Riyandini, & David Adechandra Aschedica Pesudo. (2018). AKUNTABILITAS DAN PENGENDALIAN INTERNAL PADA ORGANISASI NIRLABA (STUDI PADA GBI AMBARAWA). *BAJ: Behavioral Accounting Journal*, 1(2), 176–192. <https://doi.org/10.33005/baj.v1i2.32>

Audit Team, Entity Finance Board AIESEC in Indonesia. (2025). Internal Audit Report AIESEC in UMM 1st Semester 2025. Jakarta: AIESEC in Indonesia.

Berglund, Nathan & Sterin, Mikhail. (2021). Internal Controls and Operational Performance of Nonprofit Organizations. *Journal of Governmental & Nonprofit Accounting*. 10. 10.2308/JOGNA-19-001.

Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). (2013). Internal Control – Integrated Framework. Durham, NC: COSO.

Fredrick, O., Ololobou, O. A. A., & Evelyn, O. E. (2024). THE ROLE OF INTERNAL CONTROLS IN PREVENTING FINANCIAL MISMANAGEMENT IN NONPROFIT ORGANIZATIONS. (2024). *American Journal of Business Management, Economics and Banking*, 23, 181-192. <https://americanjournal.org/index.php/ajbmeb/article/view/2017>

Kamaruddin, Muhammad & Ramli, Nathasa. (2017). A Case Study of Internal Control Practices in Islamic Non-Profit Organisations in Malaysia. *Asian Journal of Accounting and Governance*. 8. 13-25. 10.17576/AJAG-2017-08-02.

Nujulina, F., Firza, N., Aisyah, N. A., Pricillia, N. P., Afifah, N. K., & Amalia, R. (2025). Penerapan Sistem Pengendalian Internal Penerimaan dan Pengeluaran Kas Pada Organisasi Non-Profit Yayasan Panti Asuhan Rodhiyatul Jannah: (Implementation of Internal Control System for Cash Receipts and Expenditures in Non-Profit Organization Rodhiyatul Jannah Orphanage Foundation). *Public Management and Accounting Review*, 6(2), 25-37. <https://doi.org/10.61656/pmar.v6i2.332>

Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2015). Sistem Informasi Akuntansi (Edisi 13). Jakarta: Salemba Empat.

Suryono, Bambang. (2016). ORGANISASI NIRLABA: KARAKTERISITIK DAN PELAPORAN KEUANGAN ORGANISASI. EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan). 3. 59. 10.24034/j25485024.y1999.v3.i2.1883.



SERTIFIKASI PLAGIASI



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 25/5/2026

Kode : 2968966290
Nama : Khalisa Novita Dewi
NIM : 202210170311042
Prodi : Akuntansi
Judul Penelitian : Analisis Sistem Pengendalian Internal Berbasis COSO dalam Manajemen Keuangan & Keberlanjutan pada Organisasi Non-Profit: Studi Kasus pada AIESEC in UMM
Persentase Plagiasi : 3%
Keterangan : **LULUS**

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 25/5/2026

Kode : 2968966290
Nama : Khalisa Novita Dewi
NIM : 202210170311042
Prodi : Akuntansi
Judul Penelitian : Analisis Sistem Pengendalian Internal Berbasis COSO dalam Manajemen Keuangan & Keberlanjutan pada Organisasi Non-Profit: Studi Kasus pada AIESEC in UMM
Persentase Plagiasi : 3%
Keterangan : **LULUS**

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M