

202210160311511  
Nera Pinky Bella Abellita  
Prodi Manajemen

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PERSONEL LANUD  
ABDULRACHMAN SALEH**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Nera Pinky Bella Abellita

202210160311511

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2026

## LEMBAR PERSETUJUAN

### LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PERSONEL LANUD  
ABDULRACHMAN SALEH -

Oleh:

Nera Pinky Bella Abellita

202210160311511

Malang, 15 April 2026

Telah Disetujui Oleh:

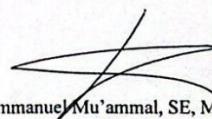
Dosen Pembimbing I



Dr. Achmad Mohyi, M.M

NIDN: 0707026601

Dosen Pembimbing II



Immanuel Mu'ammal, SE, M.M

NIDN: 0717128903

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama: Nera Pinky Bella Abellita

NIM: 202210160311511

Program Studi: Manajemen

Email: [nerapinky7@gmail.com](mailto:nerapinky7@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta merupakan hasil jiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 25 Mei 2026

Yang Membuat Pernyataan



Nera Pinky Bella Abellita

202210160311511  
Nera Pinky Bella Abellita  
Prodi Manajemen

## LEMBAR PENGESAHAN

### SKRIPSI

#### **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PERSONEL LANUD ABDULRACHMAN SALEH**

Oleh :


**Nera Pinky Bella Abellita**  
202210160311511

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 18 April 2026

Pembimbing I,


Pembimbing II,

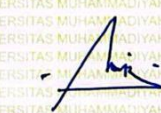
  
Dr. Achmad Mohyi, M.M.

  
Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

  
Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

  
Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.



Dipindai dengan CamScanner

**PERNYATAAN PENGESAHAN**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PERSONEL  
LANUD ABDULRACHMAN SALEH**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Nera Pinky Bella Abellita

NIM : 202210160311511

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 April 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.


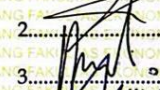

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Achmad Mohyi, M.M.

Pembimbing II : Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

Penguji I : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Penguji II : Kenny Roz, S.Kom., M.M.

1.   
2.   
3. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

**ABSTRACT**

**The Influence of Career Development and Work Environment on Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable at the Abdurachman Saleh Air Force Base Personnel Service**

**Nera Pinky Bella Abellita<sup>1\*</sup>, Dr. Achmad Mohyi, Drs.MM<sup>2</sup>, Immanuel Mu'ammal, S.E M.M<sup>3</sup>**

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
e-mail : [nerapinky7@gmail.com](mailto:nerapinky7@gmail.com)

***Abstract***

This study aims to examine the effect of career development and work environment on employee performance, with job satisfaction as a mediating variable at the Personnel Department of Abdurachman Saleh Air Force Base. This research employs a quantitative approach using Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (PLS-SEM). Data were collected through questionnaires distributed to employees and analyzed using SmartPLS.

The results indicate that career development does not have a direct effect on employee performance. In contrast, the work environment has a positive and significant effect on employee performance. Both career development and work environment significantly influence job satisfaction. Furthermore, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Mediation analysis reveals that job satisfaction fully mediates the relationship between career development and employee performance, and partially mediates the relationship between work environment and employee performance. These findings highlight the critical role of job satisfaction in enhancing employee performance.

***Keywords:*** *career; environment, satisfaction, performance*

ABSTRAK

**Pengaruh Pengembangan Karier Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Personel Lanud Abdulrachman Saleh**

Nera Pinky Bella Abellita<sup>1\*</sup>, Dr. Achmad Mohyi, Drs. MM<sup>2</sup>, Immanuel Mu'ammal, S.E M.M<sup>3</sup>

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang  
Email: [nerapinky7@gmail.com](mailto:nerapinky7@gmail.com)

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karier dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Dinas Personalia Lanud Abdulrachman Saleh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS). Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada pegawai, kemudian dianalisis menggunakan aplikasi SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karier tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai. Sebaliknya, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengembangan karir dan lingkungan kerja juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Selanjutnya kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Analisis mediasi menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu memediasi secara penuh pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai, serta memediasi secara parsial pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Temuan ini menegaskan bahwa kepuasan kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** karier; lingkungan, kepuasan, kinerja.

---

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat, hidayah, serta kerunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pengembangan Karier dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Personel Lanud Abdulrachman Saleh". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M.S. Wahyudi, S.E., M.E., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang, atas dukungan dan fasilitas yang diberikan selama proses perkuliahan.
3. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah memberikan arahan dan dukungan akademik kepada penulis.
4. Dr. Achmad Mohyi, Drs. M.M., selaku Dosen Pembimbing I, dan Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II, yang telah dengan

sabar meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, kritik, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

5. Kedua orang tua tercinta, Rudy Siswanto dan Siswati Puji Rahayu yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral, serta semangat yang tidak ternilai sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini dengan baik.
6. Kakak dan kakak ipar, Nara Gefri Yuel dan Noviaturo Rosidah yang tidak hanya menjadi saudara, tetapi juga berperan sebagai penyemangat bagi penulis, dan dengan tulus memberikan doa serta motivasi yang sangat berarti bagi penulis selama menjalankan perkuliahan.
7. Teman dekat saya, Muhammad Faisal Rafid, yang selalu menemani, mengarahkan, serta mendengarkan keluh kesah penulis selama menjalankan perkuliahan dan proses tugas akhir skripsi ini.
8. Teman saya, Shanti, Berliana, Rossa, Syerli, Hilya, teman seperjuangan yang selalu memberi dukungan, kebersamaan, serta semangat kepada penulis.
9. Untuk penulis, terima kasih telah berjuang, bertahan, dan menyelesaikan perjalanan ini. Semua lelah, ragu, dan tangis akhirnya terbayar. Skripsi ini adalah bukti bahwa penulis mampu melewati proses panjang dengan penuh ketekunan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan karya ini. Semoga skripsi ini dapat

memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia, serta dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

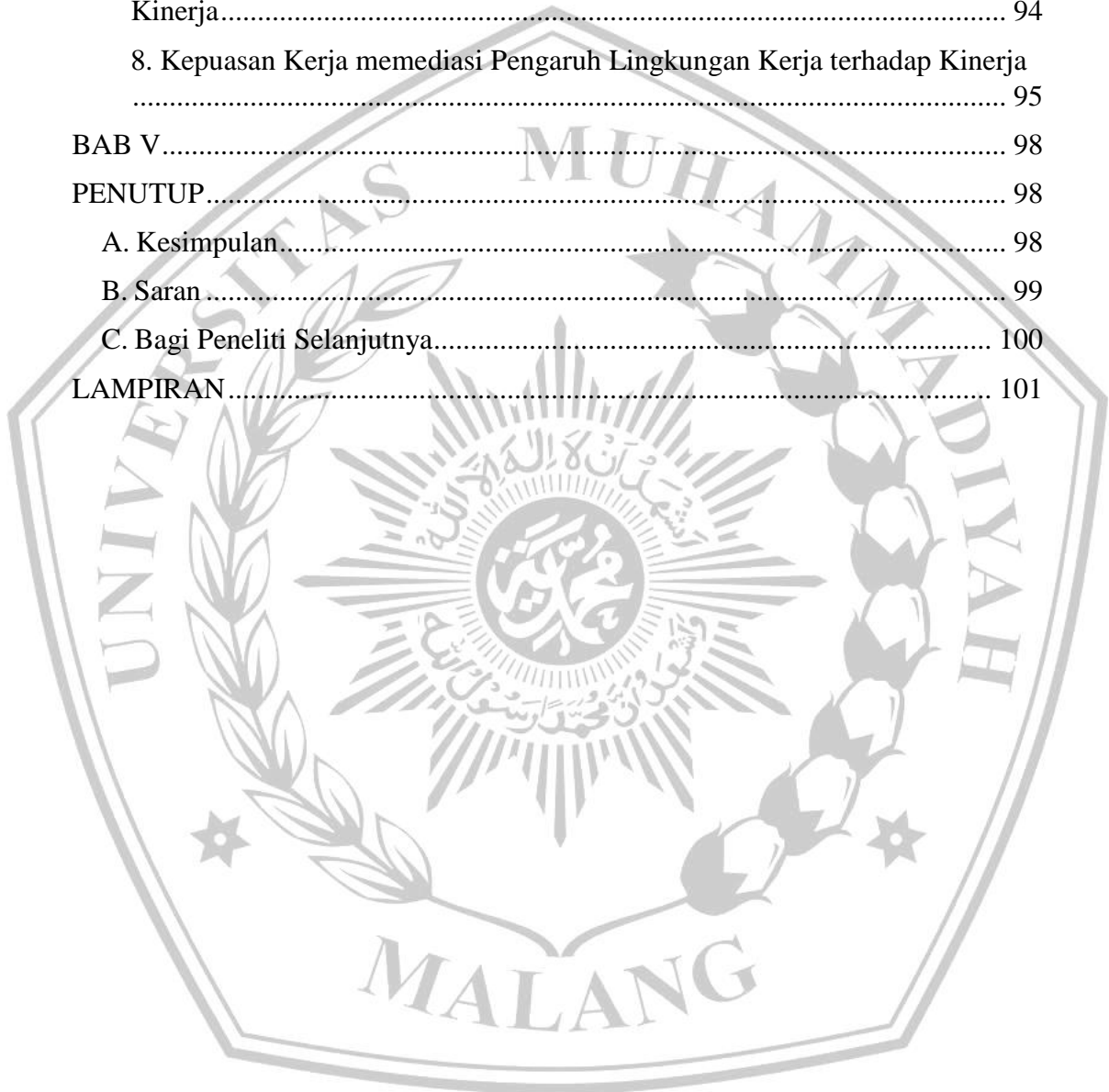


## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
PERNYATAAN PENGESAHAN .....	v
ABSTRACT .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
DAFTAR PUSTAKA .....	xvii
HASIL PLAGIASI.....	xxv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	13
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II.....	17
KAJIAN PUSTAKA.....	17
A. Landasan Teori.....	17
1. Kinerja Karyawan .....	17
2. Pengembangan Karier .....	21
3. Lingkungan Kerja.....	23
4. Kepuasan Kerja .....	26
B. Penelitian Terdahulu.....	30
C. Kerangka Berpikir .....	38
D. Hipotesis.....	39

BAB III .....	44
METODE PENELITIAN.....	44
A. Lokasi Penelitian .....	44
B. Jenis Penelitian .....	44
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel .....	45
1. Populasi .....	45
2. Sampel.....	45
D. Definisi Operasional Variabel.....	46
E. Jenis data dan Sumber Data .....	47
1. Jenis Data .....	47
2. Data Primer .....	47
3. Data Sekunder .....	48
4. Teknik Pengumpulan Data.....	48
5. Teknik Pengukuran Data.....	48
F. Teknik Analisis Data.....	49
1. Rentang Skala.....	49
2. <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	51
BAB IV .....	57
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	57
1. Profil Dinas Personel Lanud Abdulrachman Saleh.....	57
2. Struktur Organisasi .....	59
B. Karakteristik Responden .....	61
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	61
C. Hasil Analisis Data.....	65
1. Rentang Skala.....	65
D. Hasil Penelitian .....	75
1. Inner Model.....	80
D. Uji Hipotesis.....	82
E. Pembahasan .....	85
1. Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja Dinas Personel Lanud Abdulrachman Saleh.....	85

2. Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja .....	86
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.....	88
5. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	91
6. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja .....	93
7. Kepuasan Kerja memediasi Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja.....	94
8. Kepuasan Kerja memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja .....	95
BAB V.....	98
PENUTUP.....	98
A. Kesimpulan.....	98
B. Saran .....	99
C. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	100
LAMPIRAN.....	101



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Ringkasan Penilaian Kinerja Personel 2025.....	9
Tabel 1.2 Ringkasan Nilai yang diperoleh.....	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 3.2 Tabel Skala Likert.....	49
Tabel 3.3 Penilaian Rentang Skala.....	50
Tabel 4.1 Jam Kerja Dinas Personel Lanud Abd.....	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis.....	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	62
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Kepangkatan.....	63
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja di Dinas Personel Lanud Abd.....	64
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Kinerja (Y).....	66
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Pengembangan Karier (X1).....	67
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja (X2).....	70
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja (Z).....	73
Tabel 4.12 Convergent Validity .....	76
Tabel 4.13 Nilai Cross Loading .....	78
Tabel 4.14 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	80
Tabel 4.15 Hasil Uji R-Square.....	81
Tabel 4.16 Hasil Hipotesis.....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	59



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	101
Lampiran 2 Hasil Analisis.....	106
Lampiran 3 Hasil Analisis Data .....	118
Lampiran 4 Hasil Cek Plagiasi.....	122



## DAFTAR PUSTAKA

1. Zhenjing G, Chupradit S, Ku KY, Nassani AA, Haffar M. Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Front Public Health*. 2022 May 13;10:890400. doi:10.3389/FPUBH.2022.890400/BIBTEX PubMed PMID: 35646787.
2. Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Musfiratun P, Gunarto M, Geraldina I, Manajemen P, Bina Darma Penulis Korespondensi U. Program Magister Manajemen, Universitas Terbuka 2). Vol. 5. 2024. Report.
3. View of Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Anggota TNI AU Pangkalan Wiriadinata Tasikmalaya [Internet]. [cited 2025 Oct 30]. Available from: <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/jmcbus/article/view/1652/1286>
4. View of Job Satisfaction as a Mediator of the Effect of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance [Internet]. [cited 2025 Nov 2]. Available from: <https://journal.yrpiiku.com/index.php/ijedr/article/view/9440/5144>
5. View of PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS SOSIAL KABUPATEN KERINCI [Internet]. [cited 2025 Oct 30]. Available from: <https://www.journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/jisamar/article/view/1890/115>

6. View of Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi [Internet]. [cited 2025 Oct 30]. Available from: [https://jia.stialanbandung.ac.id/index.php/jia/article/view/133/pdf\\_1](https://jia.stialanbandung.ac.id/index.php/jia/article/view/133/pdf_1)
7. Iqbal N, Iqbal N. Human Epidermal Growth Factor Receptor 2 (HER2) in Cancers: Overexpression and Therapeutic Implications. *Mol Biol Int*. 2014 Sep 7;2014:1–9. doi:10.1155/2014/852748 PubMed PMID: 25276427.
8. Pandangan Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi [Internet]. [cited 2025 Oct 30]. Available from: <https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/209/157>
9. View of Analysis of Work Environment, Job Training and Career Development on the Performance of District Court Employees in the Jurisdiction of the High Court with Job Satisfaction as a Mediating Variable [Internet]. [cited 2025 Oct 30]. Available from: <https://newinera.com/index.php/JournalLaSociale/article/view/2126/1863>
10. View of The Role of Job Satisfaction Mediation in the Work Environment and Employee Performance [Internet]. [cited 2025 Oct 30]. Available from: <https://journal.lifescifi.com/index.php/RH/article/view/734/586>
11. Career planning and career management as correlates for career development and job satisfaction. A case study of nigerian bank employees [Internet]. [cited 2025 Oct 30]. Available from: [https://www.researchgate.net/publication/303438375\\_Career\\_planning\\_and\\_caree](https://www.researchgate.net/publication/303438375_Career_planning_and_caree)

r\_management\_as\_correlates\_for\_career\_development\_and\_job\_satisfaction\_A\_c  
ase\_study\_of\_nigerian\_bank\_employees

12. Pratama PY, Pasaribu SE. Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. 2020 Oct 1;3(2):259–72. doi:10.30596/MANEGGIO.V3I2.5043
13. Tinggi S, Ekonomi I, Sibolga AW, Kerja PM, Kerja L, Karier P, et al. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah). 2023 Jan 1;6(1):849–58. doi:10.36778/JESYA.V6I1.1011
14. Hubungan Kerja P, Karir P, MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN Yusuf Rahman Al Hakim Mochamad Irfan Rahayu Mardikaningsih Ella Anastasya Sinambela D. Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Management & Accounting Research Journal Global [Internet]. 2019 Jun 30 [cited 2025 Oct 30];3(2). Available from: <https://jurnal.ikbis.ac.id/index.php/global/article/view/241>
15. Sari MW, Sari VN, Yohana M. Employee Performance Model Through Job Satisfaction: Knowledge Management, Career Development and Motivation at PT Home Credit West Sumatera. Journal of Accounting and Finance Management. 2022 Mar 2;3(1):1–9. doi:10.38035/JAFM.V3I1.63
16. View of Analysis Of The Effect Of Workload And Work Environment On Employee Satisfaction And Performance PT XYZ Using SEM [Internet]. [cited

2025 Oct 30]. Available from:

<https://dinastipub.org/DIJEFA/article/view/4774/3284>

17. Dharma Diani R, Tuty Sariwulan R, Aminah H. ANALYSIS OF WORK ENVIRONMENT FACTORS, INCENTIVES, AND JOB SATISFACTION IN INCREASING THE LOYALTY OF INDONESIAN OMBUDSMAN EMPLOYEES. *International Journal of Human Capital Management*. 2024;8(2):151–9. doi:10.21009/IJHCM.08.02.13
18. Amkop Management Accounting Review (AMAR) [Internet]. [cited 2025 Oct 30]. Available from: <https://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/amar>
19. Karyawan K, Kepuasan D, Variabel KS, Ariansy NI, Kurnia M, Fakultas Ekonomi M/, et al. Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Borobudur Management Review*. 2022 Jun 30;2(1):1–23. doi:10.31603/BMAR.V2I1.6820
20. Pahlawati E, Norman E, Supriyatna RK, Hermaliana M. Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor pada Masa Pandemi Covid-19. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*. 2022;4:101. doi:10.47476/reslaj.v4i1.525
21. Zebua K, Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi J. PENGARUH HUMAN RELATIONS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA GUNUNGSITOLI. *Jurnal Tunas Pendidikan*. 2024 Mar 23;6(2):527–32. doi:10.52060/PGSD.V6I2.1640
22. Gunarto M, Haddy I AI. PENGARUH INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH DAN DAMPAKNYA PADA

PENGEMBANGAN KARIER DOSEN. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*.  
2023 Apr 30;7(1):176–86. doi:10.24912/jmieb.v7i1.23253

23. Kosasih. Analisis Pengaruh antara Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan PT Sejati Karya Perkasa Medan. 2021.
24. Gary Dessler - Human resource management-Pearson (2020) (2).
25. Astuti L. The Effect of Training, Career Development, and Job Satisfaction on Employee Performance at the West Java Settlement Infrastructure Center. doi:10.38035/dijdbm.v6i2
26. Mindari E, Tinggi S, Rahmaniyah IE. PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERKEBUNAN KABUPATEN MUSI BANYUASIN. Vol. 4. 2021. Report.
27. Armansyah A. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HPA TANJUNGPINANG. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*. 2024 Feb 28;3(1):81–93. doi:10.24034/jimbis.v3i1.6580
28. Setia Rachmanda Y, Zulfikar M, Satrio B, Agustian A, Riswandi D. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH KOTA TASIKMALAYA. *Jurnal Ekonomi Perjuangan (JUMPER)*. 2024;6(2):86–101.
29. Fauziek E, Yanuar D. PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. Report.

30. Dino Utama C, Stiven F. ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL DI KOWLOON PALACE INTERNATIONAL RESTAURANT SURABAYA. Report.
31. Tasriani WR. Pengaruh Religiusitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Amil Zakat Baznas Provinsi Riau. 2024.
32. Hidayatullah S, Fatimah R, El Munadiyan A, Budaya Organisasi dan Motivasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja pada Karya Masyarakat Mandiri AP, Studi Manajemen P, Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti S. KEPUASAN KERJA PADA PT KARYA MASYARAKAT MANDIRI. Vol. 4. 2024. Report.
33. Budiyanto A. The Influence of Career Development on ... (Agus Budiyanto & Asyhari) The Influence of Career Development on Job Satisfaction in Improving Performance The Influence of Career Development on ... (Agus Budiyanto & Asyhari). Vol. 22. 2025. Report.
34. Sunaryanto M. Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 2024.
35. Tambunan R, Abbas B, Nur Muh. The Mediating Role of Job Satisfaction in the Relationship Between Work Motivation and Employee Performance: Evidence from a Government Institution. *Society*. 2025 Mar 31;13(1):553–72. doi:10.33019/society.v13i1.819
36. Hulu Y. Pengembangan Karir, Hubungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. 2024.

37. Sudrajat YM, Liana L. THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, JOB SATISFACTION AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. PINNACLE APPARELS DEMAK.
38. Dini YIF, Rina, Mon MD. Mediation Role of Job Satisfaction on Employee Performance A Study on Distribution Company. *Jurnal Manajemen*. 2024 Oct 5;15(3):658–76. doi:10.32832/jm-uika.v15i3.17531
39. Aminah A, Khotimah K, Irawan A, Mustajab D. Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*. 2024 Jul 13;7(3):219–37. doi:10.57178/paradoks.v7i3.893
40. Marlina Pakualam S, Aritha Pangabean S, Tinggi Ilmu Ekonomi Al Washliyah Sibolga S, Tengah T. VOLUME 6 ISSUE 2 FEBRUARI 2023 JURNAL KOLABORATIF SAINS Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Sibolga The Effect of Career Development and Job Satisfaction on Employee Performance at the Regional Secretariat Organization of the City of Sibolga [Internet]. 2023. Report. Available from: <https://jurnal.unismuhpalu.ac.id/index.php/JKS>
41. Saputra H, Utomo KW, Rahayu HC. Analysis of Work Environment, Job Training and Career Development on the Performance of District Court Employees in the Jurisdiction of the High Court with Job Satisfaction as a Mediating Variable. *Journal La Sociale*. 2025 Jun 3;6(4):1102–17. doi:10.37899/journal-la-sociale.v6i4.2126

42. Tanesab J, Lobo H. Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Personil Direktorat Intelkam Polda NTT Dengan Motivasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Vol. 4. 2024. Report.
43. Turnip HMS, Penelitian D, Tni P, Darat A, Dislitbang /, Ad T. Ciptaan disebarluaskan di bawah Lisensi Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional ANALISIS KINERJA DAN DISIPLIN GENERASI Z DI BATALYON ZENI TNI AD: STUDI KEPUASAN KOMANDAN BATALYON. Vol. 12. 12(1):2355–5262.
44. Sugiyono. METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D. Report.
45. Supardi E. PENGEMBANGAN KARIR KONTRIBUSINYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. Jurnal Geografi Gea. 2009 Mar 14;9(1, April). doi:10.17509/GEA.V9I1.1680
46. Radjab A. METODOLOGI PENELITIAN BISNIS. Report.
47. Ghozali K. Smart PLS 4. 2024.
48. vol\_22\_issue\_2\_lown.

202210160311511  
Nera Pinky Bella Abellita  
Prodi Manajemen

## HASIL PLAGIASI



**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 6/4/2026

Kode : 2923454364  
Nama : Nera Pinky Bella Abellita  
NIM : 202210160312511  
Prodi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh Pengembangan Karier dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan  
Kepuasan Kerja sebagai variabel Mediasi pada Dinas Personel Lanud  
Abdulrachman Saleh  
Persentase Plagiasi : 3%  
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

