202210160311398
Savira Anggraeni
Prodi Manajemen

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada CV Pustaka Grafika)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

Savira Anggraeni

202210160311398

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2026

202210160311398
Savira Anggraeni
Prodi Manajemen

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada CV Pustaka Grafika)

Oleh :

Savira Anggraeni
202210160311398

Diterima dan disetujui
pada tanggal 18 April 2026

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.	**Dra. Sandra Irawati, M.M.**
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,	Ketua Program Studi,
M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.	**Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

202210160311398
Savira Anggraeni
Prodi Manajemen

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada CV Pustaka Grafika)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Savira Anggraeni**
NIM : **202210160311398**
Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 April 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I	:	Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.	1.....
Pembimbing II	:	Dra. Sandra Irawati, M.M.	2.....
Penguji I	:	Dr. Nurul Asfiah, M.M.	3.....
Penguji II	:	Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.	4.....

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,	Ketua Program Studi,
M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.	**Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama	: Savira Anggraeni
NIM	: 202210160311398
Program studi	: Manajemen
Surel	: saviraanggraini04@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 06 Mei 2026

Yang Membuat Pernyataan,

Savira Anggraeni

202210160311398
Savira Anggraeni
Prodi Manajemen

THE EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLE (STUDY ON CV PUSTAKA GRAFIKA)

Savira Anggraeni[1], Dicky Wisnu Usdek Riyanto[2], Sandra Irawati[3]
[1, 2, 3] Department of Management, University of Muhammadiyah Malang, Indonesia
E-mail: saviraanggraeni04@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation on employee performance with work motivation as a mediating variable at CV Pustaka Grafika. This research uses a quantitative approach with an explanatory research design. The population of this study consists of all employees in the production division of CV Pustaka Grafika, totaling 69 employees. The sampling technique used is total sampling, where all members of the population are used as research samples. Data were collected through the distribution of structured questionnaires using a five-point Likert scale and analyzed using scale range analysis and Process Macro Hayes Model 4 with the assistance of IBM SPSS. The results show that compensation has a positive and significant effect on employee performance and work motivation. In addition, work motivation also has a positive and significant effect on employee performance. The mediation analysis indicates that work motivation partially mediates the relationship between compensation and employee performance. These findings suggest that a fair and appropriate compensation system can increase work motivation, which in turn improves employee performance.

Keywords *— compensation; work motivation; employee performance*

202210160311398
Savira Anggraeni
Prodi Manajemen

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA CV PUSTAKA GRAFIKA)

Savira Anggraeni[1], Dicky Wisnu Usdek Riyanto[2], Sandra Irawati[3]
[1, 2, 3] Department of Management, University of Muhammadiyah Malang, Indonesia
E-mail: saviraanggraeni04@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada CV Pustaka Grafika. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis explanatory research. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan divisi produksi CV Pustaka Grafika yang berjumlah 69 orang, dengan teknik total sampling sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert lima poin dan dianalisis menggunakan analisis rentang skala serta Process Macro Hayes Model 4 dengan bantuan IBM SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta motivasi kerja. Selain itu, motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis mediasi menunjukkan bahwa motivasi kerja memediasi secara parsial pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa sistem kompensasi yang adil dan sesuai mampu meningkatkan motivasi kerja yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci — kompensasi; motivasi kerja; kinerja karyawan

202210160311398
Savira Anggraeni
Prodi Manajemen

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, nikmat, kesehatan, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada CV Pustaka Grafika)**" dengan baik. Shalawat serta dalam senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia menuju kehidupan yang penuh ilmu pengetahuan dan keberkahan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Muhammadiyah Malang. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyelesaiannya tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Tanpa adanya dorongan dan bantuan tersebut, skripsi ini tidak dapat diselesaiakan dengan baik. Sebagai ungkapan rasa syukur, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazarudin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. R. Iqbal Robbie S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Prof. Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, saran, serta

motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.

5. Dra. Sandra Irawati, M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, saran, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
6. Dr. Fien Zulfikarijah, M.M., selaku Wali Dosen atas bimbingan, arahan, dan motivasi yang telah diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan.
7. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang, atas ilmu, wawasan, dan pengalaman akademik yang telah diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan.
8. Teruntuk Papa, Mama, dan Kakak tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, perhatian serta dukungan dan material kepada penulis selama menempuh pendidikan hingga proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini. Kesabaran, pengorbanan, dan ketulusan yang diberikan menjadi sumber semangat dan motivasi utama bagi penulis untuk terus berusaha menyelesaikan studi dengan sebaik-baiknya.
9. Sahabat selama masa perkuliahan sekaligus yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi, Eka, Azzyndi, Vivi, Laila, Lina, Ami, Mei, dan Anggi. Terima kasih atas kebersamaan, bantuan, dukungan, semangat, serta canda tawa yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.

10. Sahabat selama masa sekolah yang membantu proses penyusunan skripsi, Pidut, Jey dan Anggi. Terima kasih atas kebersamaan, bantuan, dukungan, semangat, serta canda tawa yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.
11. Kepada teman-teman semasa sekolah dan teman-teman perkuliahan serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, atas dukungan, bantuan, dan motivasi yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan.

Dengan penuh rasa syukur, penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, serta dukungan dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis berharap segala bentuk bantuan dan doa yang telah diberikan mendapatkan balasan yang terbaik dari Allah SWT. Aamiin. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca demi penyempurnaan karya ini di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis maupun bagi pihak-pihak yang membutuhkan dan memiliki ketertarikan pada bidang kajian ini.

Terima kasih.

Malang, 06 Maret 2026

Penulis,

Savira Anggraeni

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN i
LEMBAR PENGESAHAN ii
PERNYATAAN ORISINALITAS iii
ABSTRACT iv
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii
BAB I 1
PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 10
C. Tujuan Penelitian 11
D. Manfaat Penelitian 11
BAB II 13
TINJAUAN PUSTAKA 13
A. Landasan Teori 13
B. Penelitian Terdahulu 27
C. Kerangka Konseptual dan Hipotesis 31
BAB III 36
METODE PENELITIAN 36
A. Jenis Penelitian 36
B. Lokasi Penelitian 37
C. Populasi dan Sampel 37
D. Definisi Operasional Variabel 38
E. Sumber Data, Pengumpulan Data dan Pengukuran Data 39
F. Pengujian Instrumen 42
G. Teknik Analisis Data 43
BAB IV 51

PEMBAHASAN 51
A. Gambaran Umum CV. Pustaka Grafika 51
B. Karakteristik respoden 56
C. Hasil Analisis Data 59
D. Uji Instrumen 69
E. Uji Hipotesis 75
F. Pembahasan 77
BAB V 89
KESIMPULAN DAN SARAN 89
A. Kesimpulan 89
B. Saran 90
DAFTAR PUSTAKA 91
LAMPIRAN 94

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kuantitas Produksi Karyawan Tahun 2022-2024 6
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Kualitas Pekerjaan Tahun 2022-2024 7
Tabel 1. 3 Rekapitulasi Ketepatan Waktu Produksi Tahun 2022-2024 8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 28
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel 38
Tabel 3. 2 Jawaban Item Pernyataan dan Skala Likert 41
Tabel 3. 3 Rentang Skala dan Penilaian Variabel 44
Tabel 4. 1 Jadwal Jam Kerja Karyawan 52
Tabel 4. 2 Sistem Kompenasai Karyawan 53
Tabel 4. 3 Hasil Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 56
Tabel 4. 4 Hasil Frekuensi Responden Berdasarkan Umur 57
Tabel 4. 5 Hasil Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja 58
Tabel 4. 6 Hasil Responden Variabel Kompensasi 59
Tabel 4. 7 Hasil Responden Variabel Kinerja Karyawan 62
Tabel 4. 8 Hasil Responden Variabel Motivasi Kerja 65
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas 69
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas 70
Tabel 4. 11 Hasil Uji Macrohayes Variabel Motivasi Kerja 71
Tabel 4. 12 Hasil Uji Macrohayes Variabel Kinerja Karyawan 72
Tabel 4. 13 Hasil Uji Total, Direct, Indirect Effect 73
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis 75

202210160311398
Savira Anggraeni
Prodi Manajemen

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual 32
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi 54
Gambar 4. 2 Model Macro Hayes 74

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian 94
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Karakteristik Responden 97
Lampiran 3 Distribusi Jawaban Responden 98
Lampiran 4 Uji Validitas 99
Lampiran 5 Uji Reliabilitas 101
Lampiran 6 Uji MacroHayes 102

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

DAFTAR PUSTAKA

[1] Badan Pusat Statistik, "Produktivitas Tenaga Kerja Menurut Sub Sektor (Ribu Rupiah)."

[2] P. R. Fadhlillah, "Research Of Economics And Business The Influence Of Work Motivation , Leadership Style , And Compensation On Employee Performance," Vol. 1, No. 1, Pp. 1–10, 2023, Doi: Https://Doi.Org/10.58777/Reb.V1i1.24.

[3] G. Milkovich, B. Gerhart, And B. Gerhart, *Compensation*, Eleventh. Mcgraw-Hill, 2014.

[4] D. W. Ariani, "Relationship Model Of Compensation , Motivation , Job Satisfaction And Employee Performance," Vol. 13, No. 4, Pp. 9–13, 2023, Doi: Https://Doi.Org/10.32479/Irmm.14464.

[5] S. Sobri, A. Anshari, R. Bayu, And H. Fitri, "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pandemi Covid-19 Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Camat X Koto," Vol. 1, No. 1, Pp. 42–50, 2022, Doi: Https://Doi.Org/10.56347/Jle.V1i1.39.

[6] A. Aliyya, R. Frima, And F. Oliyan, "Jurnal Akuntansi , Bisnis Dan Ekonomi Indonesia Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Bpr Di Kota Payakumbuh)," Vol. 1, No. 1, Pp. 50–57, 2021, Doi: Https://Doi.Org/10.30630/Jabei.V1i1.10.

[7] F. Manzoor, L. Wei, And M. Asif, "Intrinsic Rewards And Employee ' S Performance With The Mediating Mechanism Of Employee ' S Motivation," Vol. 12, No. July, Pp. 1–13, 2021, Doi: 10.3389/Fpsyg.2021.563070.

[8] C. P. Alderfer, *An Empirical Test Of A New Theory Of Human Needs*, Vol. 4, No. 2. 1969. Doi: Https://Doi.Org/10.1016/0030-5073(69)90004-X.

[9] Z. Hasudungan And A. Lubis, "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bintang Teknik Jakarta," Vol. 8, No. 3, Pp. 1163–1171, 2025, Doi: Https://Doi.Org/10.37481/Sjr.V8i3.1208.

[10] F. A. Savira, E. Zain, And N. R. Zhafiraah, "Human Capital And Organizations The Influence Of Compensation And Work Environment On Employee Performance With Intervening Of Work Motivation," Vol. 1, No. 2, Pp. 76–87, 2024, Doi: Https://Doi.Org/10.58777/Hco.V1i2.217.

[11] Y. B. Sitopu, K. A. Sitinjak, And F. K. Marpaung, "The Influence Of Motivation , Work Discipline , And Compensation On Employee Performance," Vol. 1, Pp. 72–83, 2021, Doi: Https://Doi.Org/10.52970/Grhrm.V1i2.79.

[12] S. P. Robbins And T. Judge A, *Organizational Behavior*, Nineteenth.

Pearson Education, 2023.

[13] R. Awoitau, M. Yamin, And N. Khusnul, "Advances In Human Resource Management Research The Influence Of Motivation , Training Compensation On Employee Performance," Vol. 2, No. 3, Pp. 153–165, 2024, Doi: Https://Doi.Org/10.60079/Ahrmr.V2i3.376.

[14] D. R. Syahputra And F. Faruqi, "Human Capital And Organizations How Motivation , Compensation , And The Work Environment Maximizing Employee Performance ?," Vol. 2, No. 1, Pp. 35–43, 2024, Doi: Https://Doi.Org/10.58777/Hco.V2i1.315.

[15] T. M. Nussy *Et Al.*, "Effect Of Work Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance : Mediating Role Of Employee Engagement," Vol. 2, No. July, 2023, Doi: 10.21511/Ppm.19(3).2021.14.

[16] M. M. Zayed Nurul Mohammad And F.-E.-A. M. Nitsenko Vitalii , Islam Andk.M.Anwarul, Darwish Saad, "The Power Of Compensation System (Cs) On Employee Satisfaction (Es): The Mediating Role Of Employee," 2022, Doi: Https://Doi.Org/10.3390/Economies10110290.

[17] P. Blau, *Exchange And Power In Social Life*. 1964.

[18] R. Hartono And E. Nurwati, "The Effect Of Compensation And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables At Hotel Xyz, In Jakarta," 2021. [Online]. Available: Http://Ojs.Stiami.Ac.Id

[19] N. Hendrasti, L. Syahrul, And R. Fahmy, "The Effect Of Compensation And Workload On Employee Performance At Pt . X Padang City With Job Satisfaction As A Mediating Variable The Effect Of Compensation And Workload On Employee Performance At Pt . X Padang City With Job Satisfaction As A Mediating ," Vol. 2, No. 1, Pp. 65–78, 2022.

[20] S. Asat, "The Mediation Role Of Motivation In Enhanc- Ing Performance : The Impact Ofindividual," Vol. 6, Pp. 1–18, 2020.

[21] I. P. Santika, I. K. Mustika, I. A. M. A. P. Iswari, And I. K. Budiasa, "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi Di Pt Bank Mandiri Kcp Kerobokan," Vol. 19, No. 1, Pp. 146–157, 2023.

[22] R. Thapa, "The Impact Of Compensation Towards Employees' Performance: Employees' Motivation As The Mediating Role," Vol. 1, No. 1, Pp. 79–95, 2023.

[23] R. A. Syamsuddin, A. Pratama, D. Sunarsi, And A. Affandi, "The Effect Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable," Vol. 9, No. 1, Pp. 89–94, 2021.

[24] R. E. Anggraeny, D. Subiyanto, And E. Septyarini, "Al-Kharaj : Jurnal

Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah The Effect Of Compensation And Work Environment On Employee Performance Mediated By Motivation : Study At The Culture Officeo Of Bantul Regency Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah," Vol. 5, No. 3, Pp. 1299–1317, 2023, Doi: 10.47467/Alkharaj.V5i3.1626.

[25] A. Kristiani, L. Putriana, And F. Salim, "Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Pt . Mms Group Indonesia," Vol. 3, No. 2, Pp. 38–50, 2022.

[26] N. L. I. Armantari, I. A. P. W. Sugianingrat, And I. A. Mashyuni, "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv.Duta Niaga Bali Denpasar," Vol. 1, No. 1, Pp. 275–289, 2021.

[27] Idris, K. Adi Rohmah, B. E. Soetjipto, And A. S. Supriyanto, "The Mediating Role Of Job Satisfaction On Compensation, Work Environment, And Employee Performance: Evidence From Indonesia," Vol. 8, No. 2, Pp. 735–751, 2020.

[28] L. A. Wijaya, "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening," 2021.

[29] L. Hutabarat, N. S. Sihombing, And S. P. Herlambang, "The Effect Of Competence , Compensation , Workload , And Work Motivation Toward Employee Performance," Vol. 2, No. 1, Pp. 84–92, 2023.

[30] H. Sasono And D. A. Razikin, "International Journal Of Social Science And Human Research Effect Of Motivation , Compensation And Job Satisfaction On Employee Performance," Vol. 05, No. 12, Pp. 5871–5880, 2022, Doi: 10.47191/Ijsshr/V5-I12-71.

[31] U. Sekaran, *Research Methods For Business*, Fourth. John Wiley & Sons, Inc., 2003.

[32] G. Indripriarko And M. H. Aima, "Effect Of Work Environment And Compensation On Employee Performance With Job Satisfaction," Vol. 02, No. 2, Pp. 134–148, 2022.

[33] M. Lianasari And S. Ahmadi, "Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening," Vol. 21, No. 1, Pp. 43–59, 2022, Doi: 10.32639/Fokbis.V21i1.106.

[34] A. F. Hayes, *Introduction To Mediation, Moderation, And Conditional Process Analysis*. Newyork London.

[35] R. Abbas, "The Effect Of Compensation And Motivation On Employee Satisfaction And Performance At Pt Pasma Karya Indonesia," Vol. 02, No. 10, Pp. 2488–2497, 2023, Doi: 10.59141/Jrssem.V2i10.473.

202210160311398
Savira Anggraeni
Prodi Manajemen

Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 11/3/2026

Kode	:	2900150891
Nama	:	Savira Anggraeni
NIM	:	202210160311398
Prodi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi
Persentase Plagiasi	:	**9%**
Keterangan	:	**LULUS**

Kepala LIP

Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M